

Vorbereitung ist alles
Tipps für Bewerbung und
Jobsuche

In Kooperation mit:

Frankfurter Allgemeine

Blick hinter die Kulissen
Top Unternehmen gewähren
Einblick

KARRIERE PLANER

Ausgabe 2025/26

**KOMM
WACHSEN**



Career
Service



Impressum

Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main
Rossertstr. 2
60323 Frankfurt am Main
Telefon: +49 (0) 69-715857-121
Telefax: +49 (0) 69-715857-20
E-Mail: cc@uni-frankfurt.campuservice.de
www.stellenportal-uni-frankfurt.de

CAMPUSERVICE GmbH
Servicegesellschaft der Goethe-Universität
Geschäftsführer: Jochen May
www.uni-frankfurt.campuservice.de

Gestaltung:
GRIPS DESIGN GmbH, Wetzlar
www.grips-design.de

Druck und Bindung:
WIRmachenDRUCK GmbH · 71522 Backnang
www.wir-machen-druck.de

Erscheinungsjahr: 2025

Redaktionsleitung und Ansprechpartnerin für Unternehmen und Bewerbende:
Yvonne Maienschein
E-Mail: cc@uni-frankfurt.campuservice.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit des Textes wurde bei manchen Texten das generische Maskulin verwendet. An dieser Stelle wird mit Gültigkeit für das gesamte Medium betont, dass alle Geschlechter (m/w/d) gleichermaßen angesprochen werden.



Career
Service

Goethe-Universität Frankfurt



Der **Karriere**Planer

Ausgabe 2025/26

Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

Liebe Studierende,

*unsere Welt ist im Wandel, geprägt von globalen Unsicherheiten sowie gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Herausforderungen. Das führt auch zu einem sich dynamisch entwickelnden Arbeitsmarkt: Während in einigen Feldern kontinuierlich Fachkräfte gesucht werden, agieren Unternehmen derzeit zurückhaltender und in bestimmten Bereichen bewirbt sich auf offene Stellen eine hohe Zahl qualifizierter Bewerber*innen. In diesen Bereichen ist es nicht mehr selbstverständlich, unmittelbar nach dem Abschluss den gewünschten Berufseinstieg zu finden, und dies kann mitunter entmutigend wirken.*

*Doch gerade in herausfordernden Zeiten sind Entschlossenheit, Anpassungsfähigkeit und strategisches Vorgehen gefragt. Mit Ihrem Studium an der Goethe-Universität haben Sie bereits eine wichtige Grundlage für Ihre berufliche Zukunft gelegt. Ihr Wissen, Ihre Fähigkeiten und Ihre Erfahrungen sind wertvoll – nun gilt es, diese gezielt einzusetzen und weiterzuentwickeln. Lassen Sie sich nicht von Zahlen und Prognosen verunsichern. Begreifen Sie die Situation als Ansporn, sich flexibel und vorausschauend aufzustellen, denn unsere Gesellschaft braucht engagierte, hochqualifizierte, motivierte Gestalter*innen unserer gemeinsamen Zukunft.*

Aber: Ein erfolgreicher Karrierestart hängt nicht allein von exzellenten Abschlüssen ab. Netzwerken, individuelle Weiterentwicklung

und gezielte Vorbereitung auf Bewerbungsprozesse sind entscheidende Faktoren. Nutzen Sie daher die zahlreichen Möglichkeiten, die Ihnen unsere Goethe-Universität bietet. Es lohnt sich, auch mal über den Tellerrand zu blicken: Alternative Karrierewege, internationale Möglichkeiten oder der Einstieg über Praktika und Traineeprogramme können wertvolle Optionen sein, um eine interessante und den Interessen entsprechende berufliche Position zu erreichen. Flexibilität und Eigeninitiative sind dabei Schlüsselkompetenzen, die Ihnen in der heutigen Arbeitswelt große Vorteile bringen.

Der vorliegende KarrierePlaner dient Ihnen als Unterstützung, damit Sie die ersten Schritte Ihrer Karriere besser gehen können. Er enthält Tipps und aktuelle Themen aus dem Bereich Bewerbung sowie Informationen zu den unterschiedlichsten Unternehmen, zu den dortigen Erfahrungen, Chancen und Möglichkeiten und vieles mehr. Auch unser Career Service steht Ihnen mit einem breiten Angebot an Unterstützung zur Seite – von Bewerbungsscoachings über Netzwerkveranstaltungen bis hin zu Workshops zur Karriereplanung. Hier finden Sie wertvolle Tipps und praxisnahe Hilfestellungen, um sich optimal auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten und Ihre Chancen gezielt zu steigern. Auch wenn der Bewerbungsprozess aktuell herausfordernd erscheint: Lassen Sie sich nicht entmutigen! Das war schon immer so! Bleiben Sie zuversichtlich, bauen Sie gezielt Ihre Kompetenzen aus und nutzen Sie die vielfältigen Unterstützungsangebote unserer Goethe-Universität. Mit Engagement, Aus-

dauer und der richtigen Strategie werden Sie Ihren Karriereweg erfolgreich gestalten können.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg für Ihre berufliche Zukunft und alles erdenklich Gute für Ihren weiteren Lebensweg! Vielleicht möchten Sie auch Ihrer Alma Mater und Ihren Kommiliton*innen verbunden bleiben? Dann freuen wir uns, wenn Sie als Ehemalige mit uns in Kontakt bleiben oder sich in unserer Goethe-Alumni-Community engagieren und wir Sie immer wieder bei Veranstaltungen und Aktivitäten wiedersehen können! Besuchen Sie uns dafür auf www.alumni.uni-frankfurt.de.

Mit den besten Grüßen



Prof. Dr. Enrico Schleiff
Präsident der Goethe-Uni Frankfurt

Grußwort Team Career Service



Thomas Rinker und Jens Bank

Liebe Studierende,

in einer Zeit beruflicher und gesellschaftlicher Unsicherheit stehen Sie vor großen Herausforderungen – und Chancen. Technologische Umbrüche wie die rasante Entwicklung der Künstlichen Intelligenz verändern Branchen grundlegend. Gleichzeitig prägen wirtschaftliche und globale Herausforderungen ein dynamisches Umfeld, in dem bekannte Pfade nicht mehr selbstverständlich sind. Diese Ungewissheit mag Sie verunsichern, doch sie bietet auch neue Möglichkeiten, Ihren eigenen Weg aktiv mitzugestalten.

Gerade jetzt ist Eigenverantwortung wichtiger denn je. Indem Sie bereit sind, sich flexibel auf Wandel einzustellen und sich kontinuierlich weiterzubilden, verwandeln Sie Veränderungen in Chancen. Bleiben Sie neugierig und offen für Neues – lebenslanges Lernen ist kein bloßes Schlagwort, sondern der Schlüssel, um in einer sich wandelnden Arbeitswelt bestehen zu können. Sehen Sie technische und gesellschaftliche Umbrüche nicht nur als Herausforderung, sondern als Anstoß, kreativ zu werden und innovative Lösungen zu finden.

Dieser Karriereplaner soll Ihnen Orientierung in einer dynamischen Welt bieten. Nutzen Sie ihn, um sich über aktuelle Entwicklungen zu informieren und Ihre nächsten Schritte zu planen. Er soll Sie anregen, Ihre Zukunft selbstbewusst und proaktiv anzugehen. Mit der richtigen Einstellung – sachlichem Optimismus und der Bereitschaft, sich anzupassen – können Sie Unsicherheiten meistern. Gestalten Sie Ihren Berufsweg mutig und finden Sie Ihren Platz in einer sich verändernden Welt.

Mit besten Grüßen

Ihr Career Service Team



Career
Service



GRÖßER ALS DU DENKST

JOBS IN DEINER GRÖSSE

KOMM WACHSEN: @CAREERSERVICEGOETHEUNI



Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main.....	2
Der Career Service.....	4
Peer-Beratung im Servicecenter MoPS am Fachbereich Erziehungswissenschaften.....	10
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	
Mit gezielten Services zum Studienerfolg	12
Bachelor meets Business.....	13
Jubiläum: 20 Jahre Fachbereich 12 – Informatik und Mathematik	14

Karriereplanung und Jobsuche

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?	18
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025 – „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft“	20
Die optimale Bewerbung: Anschreiben mit Hilfe von ChatGPT erstellen.....	22
Leidenschaft, Sport, Inklusion – einfach machen!	
Die Rainbow-Career-Services im Interview mit Bernhard Nuss	25
ENTER_ZUKUNFT: Die Jobmessen der Goethe-Universität – Deine Zukunft beginnt hier!	28
GROW@Goethe – Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität	30
Ein besonderer Service für die Studierenden und Absolvent*innen der Goethe-Universität:	
Wie der Talentpool der Goethe-Universität dich mit Arbeitgebern vernetzt.....	32
Gründen mit Plan: Tipps und Tricks für Start-Ups auf dem Weg zum Markteintritt	34

Unternehmen berichten

Beruf und Berufung – Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht.....	40
Praktikum mit Perspektive – Mein Berufseinstieg bei Crédit Agricole CIB	44
Wirklich mehr bewegen. Entdecke deine Zukunft beim	
2. Sozialen Karrieretag im Jugend- und Sozialamt!	46
hkp///group wird Teil von Mercer – ein Blick hinter die Kulissen	48
Dein Karrierestart als Trainee Informationstechnologie oder Digitalisierung (m/w/d) bei Union Investment.....	51

360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX Labour Law
Patrick Loeke über seinen Werdegang bei BLUEDEX54

Revolutionierung der Dokumentenübersetzung
Wie GenAI Einzug in den Arbeitsalltag von Unternehmen findet.....58

Karriere ohne Kompromiss: Wie Teilzeit und Mitarbeiterführung harmonisieren60

DZ Bank: Interview mit Angela und Tatjana62

Mehr als ein Job: Arbeiten an der Energie von morgen66

Unternehmensportraits

■ Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)70

Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin)72

C24 Bank GmbH.....74

Crédit Agricole Corporate and Investment Bank76

DE NORA Deutschland GmbH78

Deloitte80

Deutsche Börse Group82

DZ BANK.....84

d-fine GmbH.....86

EY88

Forvis Mazars GmbH & Co. KG90

Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft92

Hessische Finanzverwaltung94

Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat.....96

KfW IPEX-Bank GmbH.....98

Mainova AG100

Mercer Deutschland GmbH102

MLP Finanzberatung SE.....104

ODDO BHF SE106

R+V Allgemeine Versicherung.....	108
Süwag Energie AG.....	110
Union Investment.....	112
Upsters Energy GmbH	114

■ Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	118
BLUEDEX Labour Law.....	120
DLA Piper UK LLP	122
FPS	124
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB.....	126
Linklaters LLP.....	128

■ IT-Unternehmen stellen sich vor

GRAYOAK Management & Technology Consulting GmbH.....	132
ING Deutschland.....	134
okadis Consulting – Part of SAP Pioneer	136
Yatta Solutions GmbH.....	138

■ Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	142
frankfurter werkgemeinschaft	144
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	146
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	148
Kita Frankfurt	150
Verein für sozialpädagogisches Management e.V.	152

Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main.....	2
Der Career Service.....	4
Peer-Beratung im Servicecenter MoPS am Fachbereich Erziehungswissenschaften.....	10
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	
Mit gezielten Services zum Studienerfolg.....	12
Bachelor meets Business.....	13
Jubiläum: 20 Jahre Fachbereich 12 – Informatik und Mathematik	14

Die Goethe-Universität

Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine weltoffene Werkstatt der Zukunft mitten in Europa. Sie entstand 1914 als Gründung Frankfurter Bürger*innen und knüpft seit 2008 als Stiftungsuniversität wieder an diese Tradition an: als autonome Bürger*innen-Universität eingebettet in die Stadtgesellschaft und mit einem hohen Maß an gesellschaftlicher Teilhabe und Förderung.

Die Goethe-Universität ist ein Ort argumentativer Auseinandersetzung; Forschung und Lehre stehen in gesellschaftlicher Verantwortung. Mit ihrem Namensgeber Johann Wolfgang Goethe als Dichter, Denker und Naturforscher verbindet die Universität innovatives Denken und fächerübergreifendes Handeln. Berühmte Nobelpreisträger wie Paul Ehrlich, Max Born und Otto Stern lehrten und forschten hier. In der Nachkriegszeit

prägte die von Theodor W. Adorno und Max Horkheimer mitbegründete „Frankfurter Schule“ maßgeblich die Sozialwissenschaften in Deutschland und darüber hinaus. Ihrer wechselvollen Geschichte kritisch verpflichtet, ist die Universität geleitet von den Ideen der Europäischen Aufklärung, der Demokratie und der Rechtsstaatlichkeit und wendet sich gegen Rassismus, Nationalismus und Antisemitismus.

Die Goethe-Universität gehört mit mehr als 40.000 Studierenden zu den größten und forschungsstärksten Universitäten Deutschlands und zu den größten Arbeitgebern in Frankfurt. Sie ist eine international aufgestellte Volluniversität, die sich durch exzellente Forschungsschwerpunkte in sechs interdisziplinären, fachbereichsübergreifenden Profildbereichen ebenso auszeichnet wie durch die Vielfalt ihrer Fächer in Geistes-, Sozial-, Gesellschafts-, Natur- und Lebenswissenschaften und Medizin. Der Campus Westend, an dem vor allem Gesellschafts- und Geisteswissenschaften zuhause sind, der naturwissenschaftliche Campus Riedberg, der Campus Niederrad der Universitätsmedizin und der Campus Ginnheim mit dem Zentrum für Hochschulsport sowie der traditionsreiche Campus Bockenheim vereinen geschichtsträchtige Gebäude wie das IG-Farben-Haus mit modernen Hörsälen und Laboren.

Mit der TU Darmstadt und der Universität Mainz bildet die Goethe-Universität

die Allianz der Rhein-Main-Universitäten (RMU). In der forschungsstarken Region Rhein-Main hat sich die Universität mit 15 außeruniversitären Forschungseinrichtungen zum Wissenschaftsnetzwerk Frankfurt Alliance zusammengeschlossen. Auf nationaler Ebene gehört sie den German U15 an, dem Zusammenschluss der 15 forschungstärksten medizinführenden Universitäten Deutschlands.

Die Vision der Goethe-Universität ist es, als exzellente, internationale Universität im digitalen Zeitalter Wissen für Entwicklung, Nachhaltigkeit und Gerechtigkeit zu erarbeiten und zu vermitteln:

- **FORSCHUNG** auf internationalem Niveau an Lösungen für Gesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft zur Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts
- Professionelle **LEHRE** und Stärkung des **AKTIVEN LERNENS** für Studierende aus dem In- und Ausland zur Qualifizierung von zukünftigen Verantwortungsträger*innen
- **IMPULSE** für die Gesellschaft, Politik und Wirtschaft zur gesellschaftlichen Entwicklung



Foto: Uwe Dettmar

UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Bereichs Studium Lehre Internationales, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Tochtergesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen.

Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt
Career Service

Campus Westend
60323 Frankfurt am Main
www.career.uni-frankfurt.de
Career-Service@uni-frankfurt.de





STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



CAREER GUIDANCE

Nur für internationale Studierende und Studierende mit Migrationshintergrund / For international students and students with international background only

Sie sind sich unsicher, in welchem Bereich Sie während oder nach dem Studium arbeiten können?

Es fällt Ihnen schwer, Ihre Stärken in Bewerbungen gut darzustellen und während Vorstellungsgesprächen optimal zu präsentieren? Sie möchten sich gerne zum aktuellen Arbeitsmarkt austauschen?

Dann nutzen Sie die individuelle Karriereberatung bei uns. Career Guidance bietet Ihnen Informationen zu allen Fragen rund um die Karriereplanung und den Übergang vom Studium in den Beruf.

Das bieten wir Ihnen:

- Career Guidance kann berufliche Orientierung geben und (neue) Wege aufzeigen.
- Mit mir planen Sie Ihre Karriere strategisch und definieren Ihre persönlichen Ziele.
- Wir erarbeiten gezielt Ihr Profil und optimieren Ihre Selbstpräsentation.
- Sie lernen den Arbeitsmarkt, seine Perspektiven sowie Unternehmen kennen.
- Wir sind für Sie da – sei es, dass Sie ein Praktikum, eine Werkstudierendenstelle, ein Traineeprogramm oder eine Festanstellung suchen.
- Wir sind für Sie da – auf Deutsch, Englisch, Türkisch, Spanisch und Italienisch.
- Das Beratungsangebot ist vertraulich und kostenfrei für Sie.



BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen.

Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen.

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentische Aushilfen
- befristete Projektstätigkeiten für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen

TALENTPOOL

DES CAREER SERVICE



Illustration KI-generiert: Microsoft Designer



Jobsuche leicht gemacht:

Mein Profil auf dem Stellenportal der Goethe-Universität erstellen und attraktive Jobangebote erhalten!

stellenportal.uni-frankfurt.de



Peer-Beratung im Servicecenter MoPS am Fachbereich Erziehungswissenschaften

„Hallo, ich studiere Erziehungswissenschaft und habe da mal eine Frage und zwar...“

So oder so ähnlich beginnen häufig die Gespräche im Servicecenter MoPS, dem studentischen Beratungszentrum am Fachbereich Erziehungswissenschaften. Ob per Telefon, E-Mail oder persönlich im 4. OG des PEG – mit all ihren Anliegen rund um Studium und Praktikum sind die Studierenden im MoPS an der richtigen Adresse. Wie mache ich einen Stundenplan für das Semester? Wo finde ich einen Praktikumsplatz? Wie komme ich zum Hörsaal für meine Veranstaltung? Und wie war das noch mal genau mit den CP und den Modulen? Diese und viele weitere Fragen werden von den Mitarbeiter*innen des MoPS geduldig beantwortet. Das Besondere dabei: sie sind selbst Studierende im Bachelor oder Master Erziehungswissenschaft, kennen also die vielen Herausforderungen, die mit einem Studium einhergehen, und unterstützen ihre Kommiliton*innen als Peer-Berater*innen mit ihrem eigenen Erfahrungswissen. Können sie einmal nicht weiter helfen, verweisen sie auf andere Stellen im Fachbereich, wie etwa die Studienfachberatung oder auf die vielfältigen Beratungsangebote innerhalb der Universität.

Zunehmender Beratungsbedarf

Das Servicecenter MoPS existiert seit 2008, als mit der Umstellung auf Bachelor und Master der Beratungsbedarf für Studierende (und für Lehrende) enorm angestiegen ist. Die Idee, einen Ort zu schaffen, der für Anliegen jedweder Art im Kontext des Studiums offen und jederzeit zugänglich ist und zudem ein Peer-Beratungskonzept umsetzt, hat Lehrende und Studierende im Fachbereich sofort überzeugt. Das MoPS war geboren und leistet seitdem jeden Tag wichtige Orientierungs-, Beratungs- und Unterstützungsarbeit für Studierende, die sonst vielleicht in den vielfach als verwirrend empfundenen Uni-Strukturen verloren gehen würden. Räumlich günstig gelegen zwischen Prüfungsamt, Seminarraum und Fachschaft, ist das Servicecenter MoPS ein niedrigschwelliges Angebot, bei dem es keine dummen Fragen gibt, sondern nur hilfreiche Antworten. MoPS ist übrigens ein Akronym und steht für Medienassistenten und -organisation, Praktikums- und Studienangelegenheiten.

Wie tickt die Uni?

Das MoPS bietet allerdings noch mehr als nur Antworten auf konkrete Fragen aus dem Studienalltag. Neben dem Aushang von Praktikumsangeboten, der Möglichkeit, an Computern mit Datenauswertungsprogrammen, wie SPSS oder MAXQDA zu arbeiten und der Beteiligung an der jährlich stattfindenden

denden pädagogischen Jobmesse, sind die MoPS-Mitarbeiter*innen als Tutor*innen im Rahmen der Orientierungsveranstaltungen für Erstsemester*innen im Bachelor und Master tätig. So erklären sie den Neuen nicht nur, wie man seinen Stundenplan erstellt oder sich für Seminare anmeldet. Es geht auch darum, ihnen den „heimlichen Lehrplan“ der Uni nahezubringen, also all das, was nicht in Prüfungsordnungen oder Homepages nachzulesen ist, aber für das Agieren an Uni wichtig ist. Vor allem hier können die MoPS-Berater*innen als bereits fortgeschrittene Studierende ihre eigenen Tipps und Erkenntnisse weitergeben. Das gilt auch für die Workshops, die die MoPS-Mitarbeiter*innen eigenständig erarbeitet haben und regelmäßig im Semester zu Themen wie „Wissenschaftliches Arbeiten“, „Umgang mit PowerPoint“ oder „Arbeiten mit Citavi“ anbieten.

Mentor*innen-Projekte

Aktuell sind am MoPS zwei besondere Peer-Unterstützungsprojekte angesiedelt: So bieten die „Endspurt-Tutorien“ Bachelor-Studierenden in der Studienendphase intensive Begleitung im Zusammenhang mit dem Schreiben der Bachelor-Arbeit und mit dem Übergang in die pädagogische Praxis. Das Projekt läuft noch bis Ende des Jahres, Interessent*innen sind herzlich willkommen! Und natürlich dürfen auch Master-Studierende an den Tutorien teilnehmen.

Im SoSe 2025 startet das Mentoring-Programm „MoPS Connect“, bei dem erfahrene Studierende neue Studierende beim Ankommen an der Uni und im Fachbereich unterstützen – bei einem Mittagessen, einem Spaziergang über den Campus oder beim gemeinsamen Lernen in der Bibliothek. Wer als Mentor*in mitmachen möchte, findet über die Homepage des MoPS nähere Infos dazu.

MoPS-Perspektiven

Das Servicecenter MoPS ist integraler Bestandteil der Studienberatung am Fachbereich Erziehungswissenschaften und hat sich als solcher in den zahlreichen Jahren seines Bestehens bewährt, auch wenn nach Corona die Anfragen per E-Mail und Telefon gegenüber den Vor-Ort-Besuchen deutlich höher ausfallen. Das täuscht aber nicht darüber hinweg, dass das MoPS als Beratungs- und Clearingstelle nach wie vor von zentraler Bedeutung für Studierende des Fachbereichs ist. Nicht umsonst ist das MoPS auch über die Grenzen des Fachbereichs innerhalb der Universität bekannt und manchmal beneidet!

Homepage MoPS

<https://www.uni-frankfurt.de/55963774/MoPS>

Dr. Birte Egloff

Fachbereich Erziehungswissenschaften

Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung „Studierendenservice“ im Dekanat Wirtschaftswissenschaften steht den Bachelor- und Masterstudierenden des Fachbereichs während der gesamten Studienzeit unterstützend zur Seite. Unser vorrangiges Ziel ist es, den Studienerfolg zu sichern und darüber hinaus ein attraktives Angebot an Veranstaltungsformaten zu machen. Das reicht von der Erstsemesterwoche bis zu den Graduierungsfeiern bei Studienabschluss. Frühe Kontaktmöglichkeiten zu Arbeitgebern macht die Reihe „Bachelor meets Business“ möglich, die wir hier auch vorstellen.

Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für den späteren Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

In unserer Beratungstätigkeit gehen wir absolut vertraulich um mit den uns geschilderten Sachverhalten. Die Studienfachberatung ist eine unabhängig arbeitende Anlaufstelle.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungsängsten

Empfehlung

Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als zu wenig und tun Sie dies bitte frühzeitig. Dies gilt insbesondere bei Schwierigkeiten und Problemen!

Ihr Team der Studienfachberatung

Kontakt und Sprechzeiten

www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung

Hier finden Sie uns

Campus Westend
RuW-Gebäude
Räume 1.203, 1.252, 1.250 (1. OG)

Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2025/26 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle interessierten Bachelor- und Masterstudierende.

Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen.

Jede Veranstaltung beginnt mit einer Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

An folgenden Terminen im Wintersemester 2025/26 findet „Bachelor meets Business“ statt:

04.11.2025	Commerzbank AG
11.11.2025	FTI-Andersch AG
18.11.2025	RBC Capital Markets
02.12.2025	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
09.12.2025	Taunus Sparkasse

Freuen Sie sich auf Events mit anschließendem Get-together mit Gesprächen, Snacks und Getränken immer dienstags von 18:15 bis ca. 20:15 Uhr am Campus Westend Casino 1.801 (Renate von Metzler-Saal). Die Teilnahme ist kostenfrei. Informationen zur Teilnahme erhalten Sie per Mail, indem Sie sich per unten stehendem Link zu den gewünschten Veranstaltungen anmelden. Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2025/26 finden Sie unter:
www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb

Anmeldung ab 01. Oktober 2025
first come – first serve:

<https://goethe.link/anmeldung-bmb>



Jubiläum: 20 Jahre Fachbereich 12 – Informatik und Mathematik

„Der Fachbereich für Informatik und Mathematik an der Goethe-Universität feiert sein 20-jähriges Bestehen – und blickt auf zwei Jahrzehnte wachsender Bedeutung in Forschung, Lehre und gesellschaftlichem Dialog zurück. Mit rund 5.000 Studierenden, über 40 Professuren und einer starken interdisziplinären Ausrichtung zählt er heute zu den größten und profiliertesten Fachbereichen der Universität.

Zukunftsorientierte Lehre in zentralen Schlüsselbereichen

Das Studienangebot reicht von Informatik und Mathematik über Wirtschaftsinformatik bis hin zur Bioinformatik und bietet sowohl Bachelor- als auch Masterprogramme mit klarer forschungsnaher und praxisorientierter Ausrichtung. Schwerpunkte wie Data Science, Künstliche Intelligenz, Algorithmik, Kryptographie, Visual Computing, mathematische Modellierung oder Logik ermöglichen eine differenzierte akademische Profilbildung.

Studierende schätzen das ausgewogene Verhältnis von theoretischem Tiefgang und anwendungsbezogenen Kompetenzen – unterstützt durch moderne Lehrformate, Projektarbeit, Tutorien sowie Kooperationen mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen und Unternehmen der Region.

Forschung mit Wirkung – regional verankert, international vernetzt

Der Fachbereich ist in zahlreichen nationa-

len und internationalen Forschungsverbünden aktiv, darunter sind Projekte im Rahmen der DFG und des BMBF sowie LOEWE-Initiativen des Landes Hessen. Aktuelle Forschungsschwerpunkte reichen von erklärbarer KI, Nachhaltigkeit in der Digitalisierung, Visualisierung großer Datenmengen bis hin zu Anwendungen der Mathematik in Natur- und Lebenswissenschaften.

Die Institute des Fachbereichs arbeiten in enger Kooperation mit außeruniversitären Partnern wie Fraunhofer-Instituten sowie Akteuren aus Industrie und öffentlicher Verwaltung. Gleichzeitig wird der wissenschaftliche Nachwuchs in Promotionsprogrammen gezielt gefördert.

Berufsperspektiven in einem wachsenden Arbeitsmarkt

Absolvent:innen des Fachbereichs finden hervorragende Einstiegsmöglichkeiten – ob in der Softwareentwicklung, Unternehmensberatung, Finanzanalyse, Biotechnologie oder im Wissenschaftsbereich. Viele Studierende engagieren sich bereits während des Studiums in Forschungsprojekten oder Start-ups und knüpfen frühzeitig Kontakte zu Arbeitgebern.

Der Career Service unterstützt mit praxisnahen Workshops, Karriereevents und individueller Beratung – und trägt so dazu bei, dass der Übergang vom Studium in den Beruf gut vorbereitet gelingt. Das Alumni-



Foto: Uwe Dettmar

Goethe-Universität Fachbereich Informatik und Mathematik

Netzwerk des Fachbereichs wächst stetig und steht für vielfältige Karrierewege.

20 Jahre – und die Entwicklung geht weiter

Mit neuen Professuren, einem gestärkten Fokus auf digitale Nachhaltigkeit, einem aktiven Gleichstellungs- und Diversitätskonzept sowie einer lebendigen Internationalisierung ist der Fachbereich für kommende Herausforderungen hervorragend aufgestellt.

Informatik und Mathematik prägen zentrale gesellschaftliche Entwicklungen – von Digitalisierung bis hin zur Datensicherheit. Der Fachbereich 12 bietet ein Umfeld, in dem Studierende wie Forschende an diesen Themen mit Tiefe, Relevanz und „Offenheit für Neues“ arbeiten können.

Karriereplanung und Jobsuche

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?	18
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025 – „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft“	20
Die optimale Bewerbung: Anschreiben mit Hilfe von ChatGPT erstellen	22
Leidenschaft, Sport, Inklusion – einfach machen!	
Die Rainbow-Career-Services im Interview mit Bernhard Nuss	25
ENTER_ZUKUNFT: Die Jobmessen der Goethe-Universität – Deine Zukunft beginnt hier!	28
GROW@Goethe – Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität	30
Ein besonderer Service für die Studierenden und Absolvent*innen der Goethe-Universität:	
Wie der Talentpool der Goethe-Universität dich mit Arbeitgebern vernetzt.....	32
Gründen mit Plan: Tipps und Tricks für Start-Ups auf dem Weg zum Markteintritt	34

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?

„Studiere ich noch das Richtige?“

„Lohnt sich ein Masterstudium für mich?“

„Wie sieht der Arbeitsmarkt in meinem Bereich aus?“

Ob **Studienwahl**, **Berufseinstieg** oder die Entscheidung für ein **Masterstudium** – die Frankfurter Berufs- und Studienberatung ist für Sie da. In persönlichen Gesprächen, Workshops oder bei Veranstaltungen unterstützen wir Sie individuell auf Ihrem Weg.

Studienzweifel können jederzeit auftreten. Ein Studium verläuft nicht immer nach Plan – manchmal ändert sich auch das Ziel. Wir unterstützen bei Studienzweifeln, Studienabbruch, Fach-, Studien- und Ortswechselln und entwickeln mit Ihnen neue Perspektiven.

Eine **Karriereberatung** unterstützt Sie dabei, individuelle Lösungen für Ihre berufliche Zukunft zu entwickeln. Gemeinsam besprechen wir Ihre Ziele und Vorstellungen und finden heraus, welcher Weg am besten zu Ihnen passt. Das kann ein **Masterstudium** sein, wenn Sie Ihre Qualifikationen weiter ausbauen möchten - oder es geht um den **Berufseinstieg**: Dann unterstützen wir Sie dabei, Ihre Stärken zu erkennen, Bewerbungsstrategien zu entwickeln und Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt optimal zu nutzen.

Die Frankfurter Berufs- und Studienberatung ist auf allen großen Messen der Goethe-Universität vertreten – ob bei Veranstaltungen zum Studienbeginn oder für Absolventinnen und Absolventen. Wir bieten zudem Workshops, Seminare und Informationsveranstaltungen an.

Für eine individuelle Beratung können Sie jederzeit einen Termin mit uns vereinbaren. Schreiben Sie uns einfach eine E-Mail an: Frankfurt-Main.Hochschulteam2@arbeitsagentur.de.

Wir bieten regelmäßig **Sprechstunden** auf dem Campus an. Scannen Sie den **QR-Code** und buchen Sie direkt Ihren persönlichen Beratungstermin.

*QR-Code zur
Terminbuchung
der Zentralen
Studienberatung*



Gut beraten - auch im Studium



QR-Code scannen für
weitere Informationen

Studienzweifel - Karriereberatung - Perspektiven



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Frankfurt/Main

bringt weiter.

ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025

– „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft“

Donnerstag, 30.01.2025: 40 Unternehmen aus dem Sozial- und Bildungsbereich präsentierten ihre Arbeit im Gebäude des Fachbereichs Erziehungswissenschaften an der Goethe-Universität. Studierende, Absolvent*innen und pädagogische Fachkräfte konnten einen tiefen Eindruck gewinnen von einer Fülle an Projekten und Aufgabenbereichen mit unterschiedlichen Zielgruppen: Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen, Senioren, Familien, Menschen mit Förderbedarf im sozialen, emotionalen und Bildungsbereich. Es entwickelte sich ein reger Austausch!

Parallel gab es am Messetag ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm:

Im Auftakt-Impuls beantworteten 4 Vertreter*innen renommierter Institutionen aus unterschiedlichen Fach- und Organisationsfeldern Fragen zum Motto des Tages.

Moderatorin war die Dekanatsleiterin des Fachbereichs Erziehungswissenschaften, Dr. Birte Egloff.

Referent*innen waren:

- Marc Aulerich (Personalmanagement) - Kita Frankfurt
- Dr. Jenny Kipper (Vorstandsvorsitzende) - Berufsverband der Erziehungswissenschaftlerinnen und Erziehungswissenschaftler e.V. (BV-Päd.)
- Johannes Löschner (Arbeitsbereichsleitung Offene Kinder- und Jugendarbeit, Jugendberatung und Migrationsdienste) - Evangelischer Verein für Jugendsozialarbeit in Frankfurt am Main e.V.

- Franziska Zühlsdorff (Geschäftsführung) - Der Paritätische Hessen Regionalgeschäftsstelle Frankfurt

Als besondere Herausforderungen in der pädagogischen Arbeit heute kristallisierte sich heraus:

- Der Fachkräftemangel bringe teilweise prekäre Arbeitsbedingungen mit sich, die eine professionelle Arbeit mit den Klient*innen sehr erschwere.
- Soziale Arbeit müsse neue Konzepte erarbeiten, die die kritischen gesellschaftlichen Themen im Blick haben. Genderdiskussionen, mangelnder Respekt und wenig Toleranz beeinflussten die Arbeit. Interkulturelle Kompetenz, Nachhaltigkeit und der immense mediale Einfluss waren weitere Schwerpunkte.
- Agiles Handeln und individuelle Beurteilungen seien wichtige Faktoren.
- Bei der Frage nach Lösungsansätzen wurde insbesondere die Vernetzung zwischen den Institutionen genannt.
- Weiterbildung und Fürsorge für die Mitarbeitenden seien wesentliche Voraussetzungen für eine professionelle Arbeit.
- Und die Pädagog*innen sollten „lauter“ werden, die Wichtigkeit ihrer Arbeit für den gesellschaftlichen Zusammenhalt darstellen, ihre Schlüssel-funktion, ihre Erfahrungskompetenz in die Politik einbringen und Lobbyarbeit verstärken.

Eindrucksvoll war die vorwärts gerichtete positive Atmosphäre, entsprechend dem Fazit im Auftakt-Impuls: „...und jetzt erst recht!...“ (trotz Zunahme der Komplexität der Arbeit und anstehender Kürzungen in vielen sozialen Bereichen).

Wichtiger als je zuvor – das hat auch uns als Orga-Team motiviert weiterzumachen!

Auch in 2026 wieder: ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK am **Donnerstag, 29.01.2026.**

Informationen zu den Unternehmen und entsprechenden Jobangeboten findest du hier: www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de und hier: <https://paedagogikonline.de/>

Das Orga-Team: Goethe-Universität Fachbereich Erziehungswissenschaften und Career Service sowie das Paritätische Bildungswerk Hessen e.V.



ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK

Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt

29. Januar 2026 | 10 – 16 Uhr

PEG-Gebäude, Campus Westend



Die optimale Bewerbung: Anschreiben mit Hilfe von ChatGPT erstellen

Das Anschreiben ist eines der wichtigsten Dokumente in jeder Bewerbung. Es dient als Visitenkarte und entscheidet oft, ob der Lebenslauf überhaupt beachtet wird. Doch vielen Bewerber*innen fällt es schwer, den richtigen Ton zu treffen und die wesentlichen Informationen zu bündeln.

Hier kann KI (künstliche Intelligenz) wie ChatGPT eine wertvolle Unterstützung bieten. In diesem Artikel gehe ich darauf ein, wie Bewerber*innen ein Anschreiben mit Hilfe von ChatGPT erstellen können, welche Vorteile und potenzielle Herausforderungen dies mit sich bringt und wie Personalreferent*innen auf KI-generierte Anschreiben reagieren.

Die Bedeutung des Anschreibens

Ein gutes Anschreiben überzeugt nicht nur mit einer klaren Struktur und inhaltlicher Prägnanz, sondern auch mit Persönlichkeit und Individualität.

Es vermittelt dem/der Leserin einen ersten Eindruck von der Motivation und Eignung des/der Bewerberin für die ausgeschriebene Stelle. Gleichzeitig bietet das Anschreiben Raum, um über den Lebenslauf hinauszugehen und Soft Skills, Erfahrungen sowie spezifische Gründe für das Interesse an der Position zu betonen.

ChatGPT: Ein Werkzeug für das Erstellen von Anschreiben

ChatGPT, eine der fortschrittlichsten KI-Modelle zur Textgenerierung, hilft Bewerber*innen, ein professionelles und indivi-

duelles Anschreiben zu erstellen. Dabei ist die Nutzung denkbar einfach: Anhand von gezielt eingegebenen, persönlichen Informationen, beruflichen Hintergründen und Wünschen an das Anschreiben erstellt die KI in wenigen Sekunden einen Textentwurf. Dieser bietet eine schnelle und strukturierte Grundlage, die anschließend angepasst, erweitert und personalisiert werden kann. Welche Bewerber*innen empfinden es nicht als hilfreich, eine Vorlage zu haben, an der sie sich orientieren können?

Interview mit einer Personalreferentin: Wie wirkt ein KI-unterstütztes Anschreiben?

Um einen praktischen Einblick in den Bewerbungsprozess mit KI-Tools zu erhalten, haben wir mit Miriam Becker, einer erfahrenen Personalreferentin aus einem mittelständischen Unternehmen, gesprochen.

Frau Becker, haben Sie es in Ihrer Arbeit schon mit KI-unterstützten Anschreiben zu tun?

Antwort: Ja, tatsächlich sehe ich immer häufiger Anschreiben, hinter denen ich eine KI wie ChatGPT vermute. Ich erkenne das vor allem an der strukturellen Präzision und manchmal auch an der Formulierung, die etwas „glatt“ wirkt.

Wie reagieren Sie auf solche Anschreiben?

Antwort: Grundsätzlich sehe ich das positiv. KI-Tools können eine wertvolle Unterstüt-

zung sein, besonders für Bewerber*innen, denen ein Anschreiben schwerfällt. Wichtig ist, dass der Text trotzdem persönlich wirkt und auf die ausgeschriebene Stelle zugeschnitten ist. Ein reines Standardanschreiben, egal ob von einer KI oder manuell erstellt, hat bei mir wenig Erfolgschancen.

Welche Tipps geben Sie Bewerber*innen, die ChatGPT nutzen wollen?

Antwort: Ich empfehle die KI als reines Hilfsmittel zu sehen, aber im Wesentlichen eigene Gedanken einzubringen. Besonders der persönliche Bezug zum Unternehmen und zur Position sollten klar zu erkennen sein. Die KI gibt eine tolle Basis, wobei das „Feintuning“ aber die Bewerber*innen selbst übernehmen müssen.

Vorteile und Herausforderungen bei der Nutzung von ChatGPT

Vorteile:

- 1. Schnelligkeit:** ChatGPT generiert innerhalb von Sekunden einen Textentwurf, was besonders in stressigen Bewerbungsphasen eine Entlastung sein kann.
- 2. Struktur:** Die KI folgt klaren Regeln und erstellt Anschreiben, die inhaltlich logisch aufgebaut sind. Dies kann eine nützliche Orientierungshilfe sein.
- 3. Sprachliche Korrektheit:** Rechtschreibfehler oder grammatikalische Ungenauigkeiten werden von der KI vermieden, was das Anschreiben auf Anhieb professioneller wirken lässt.

Herausforderungen:

- 1. Persönlichkeit:** Ein von ChatGPT erstelltes Anschreiben kann leicht unpersönlich wirken. Es kann wie ein „Standardtext“ erscheinen, der wenig Aufschluss über den/die Bewerberin gibt.
- 2. Überanpassung:** Zu viele eingefügte Informationen oder zu wenig Individualität können ein Anschreiben steif oder künstlich wirken lassen.
- 3. Abhängigkeit:** Bewerber*innen könnten sich zu sehr auf die KI verlassen und eigene kreative oder persönliche Elemente vernachlässigen.

Schritt-für-Schritt-Anleitung: Anschreiben mit ChatGPT erstellen

- 1. Vorbereitung:** Sammeln Sie alle relevanten Informationen, die ins Anschreiben gehören: Angaben zu Ihrer Motivation, Berufserfahrung, Qualifikationen und persönlichen Stärken. Überlegen Sie sich auch, warum Sie sich genau für diese Stelle interessieren und wie gut Sie zum Unternehmen passen.
- 2. Eingabe der Informationen in ChatGPT:** Starten Sie mit einer einfachen Eingabe wie „Erstelle ein Anschreiben für eine Bewerbung als [Berufsbezeichnung] bei [Unternehmen]. Ich habe Erfahrung in [Fachbereich] und bringe [besondere Qualifikationen] mit.“ Die KI generiert auf Basis dieser Informationen einen ersten Entwurf.
- 3. Anpassung des Entwurfs:** Lesen Sie den Text aufmerksam durch und ändern Sie Abschnitte, die nicht zu Ihnen passen oder

zu allgemein sind. Fügen Sie unbedingt eine persönliche Note und konkrete Bezüge zur Stellenanzeige hinzu.

4. Feinschliff: Überprüfen Sie das Anschreiben auf Rechtschreibfehler und formale Anforderungen. Achten Sie darauf, dass der Text klar und prägnant ist und alle wichtigen Informationen enthält.

5. Abschicken: Nach finaler Überarbeitung kann das Anschreiben gemeinsam mit dem Lebenslauf und weiteren Bewerbungsunterlagen wie Arbeitszeugnissen verschickt werden.

Fazit

ChatGPT kann eine wertvolle Hilfe bei Anschreiben sein. Es bietet Bewerber*innen eine schnelle und strukturierte Möglichkeit, erste Entwürfe zu erstellen, sollte jedoch immer als Ergänzung zum persönlichen Feinschliff gesehen werden. Mit der richtigen Balance aus KI-Unterstützung und individuellem Ausdruck kann das Anschreiben so zu einem überzeugenden Bestandteil der Bewerbung werden.

Ob Sie sich beruflich neu orientieren, den nächsten Karriereschritt planen oder einfach nur Ihre Bewerbungsunterlagen optimieren wollen, bei Jutta Platen erhalten Sie professionelle Hilfe.

Auch eine Outplacement Beratung kann sie Ihnen gerne anbieten. Mit ihrer langjährigen Erfahrung und ihren profunden Fachkenntnissen verhilft Sie Ihnen zu einem erfolgreichen Start in den Bewerbungsprozess. Sie freut sich deshalb, mit Ihnen den nächsten Schritt in Ihrer Karriere zu machen.



Foto: Jutta Platen

Jutta Platen

Career Coach
Bewerbungsberatung Altenstadt
Hanauer Straße 14
63674 Altenstadt

Telefon: 01577-1728927

E-Mail: platen@bewerbungsberatung-altenstadt.de

Leidenschaft, Sport, Inklusion – einfach machen!

Die Rainbow-Career-Services im Interview mit Bernhard Nuss

Rainbow-Day (RD): Danke Bernhard, dass du uns heute die Gelegenheit zu einem Austausch ermöglichst. Wir wollen heute gern mit dir über deine Leiden(schaften) sprechen und gesondert darauf schauen, dass Vielfalt viele Facetten hat. Stichwort „Leiden“: Anfang der 90er Jahre warst du, nach dem Riss deiner Hauptschlagader im Magen, dem Tod deutlich näher als dem Leben. Was macht das mit einem?

Bernhard Nuss (BN): Ein Nahtod-Erlebnis erdet einen sehr, das kann ich zumindest für mich sagen. Du gehst von dieser Welt, so wie du gekommen bist, so war mein Erlebnis. Ich habe mich danach sehr entschleunigt und bin alles viel ruhiger und gelassener angegangen, bevor ich wieder in eine ungesunde Erfolgsspirale geraten bin und meinem Leben einfach zu viel zugemutet habe.

Dem Burnout nahe, habe ich dann mit 40 Jahren mit dem Sport begonnen und stellte sofort fest, das ist das, was ich in Zukunft machen möchte. „Menschen in Bewegung bringen“ ist seither mein Motto.

RD: Stichwort „Leidenschaften“: Heute bist du Weltrekordler, hast u.a. 66! Iron Mans in einem Jahr! absolviert. Du bist Personal Trainer, machst dich sehr für Inklusions-Sport (dazu später mehr) stark. Du bist Gipfelstürmer (Kilimanjaro), sammelst für den wohltätigen Zweck. Bestimmt

haben wir einiges vergessen. Was glaubst du, beschreibt „den eisernen Franken“ am ehesten. Wo siehst du deine Bestimmung?
BN: Ich sehe tatsächlich meine Bestimmung darin, die Menschen in meinem Umfeld gesünder zu machen und bewusster leben zu lassen. Ich habe sportlich klein angefangen und den „Umfang des Rades“ immer größer werden lassen, um einfach zu zeigen, dass es nie zu spät ist, um auch wirklich große Leistungen zu vollbringen. Bei meinem Weltrekord war ich immerhin schon 58 Jahre alt.

Bis auf meine Personaltrainings gebe ich alles Gemeinnützig weiter und engagiere mich auch mit Herz dafür. Wenn ich irgendwann dann tatsächlich gehen muss, wäre es schön, mit „er hat was bewegt“ in Erinnerung zu bleiben.

RD: Um ein Wortspiel aus dem Wort Leidenschaften zu nutzen - Stichwort „Schaffen“: Du hast mit deiner Initiative „Inklusions-Sport“ für viele Menschen mit Behinderung eine wunderbare Aktivität erschaffen, trainierst dabei u.a. mit Constantin Thiel einen Menschen mit Down Syndrom.

Was hat dich angetrieben, hier deine Leidenschaft für Sport weiterzugeben? Warum für Menschen mit einer Behinderung? Wir finden dein Engagement hierbei besonders wichtig, da wir alle Formen von

Vielfalt feiern und Inklusion ein ganz wichtiger Bestandteil einer Gemeinschaft ist.

BN: Ich habe die ersten Berührungen mit Menschen mit Down-Syndrom im Sport vor ca. 15 Jahren erfahren dürfen und sie seither begleitet. Die Herzenswärme, die man dafür zurückbekommt, ist mit Geld nicht zu bezahlen. Man dachte immer, man kann diesen Menschen sportlich nichts zutrauen, aber weit gefehlt. Mittlerweile sind viele von ihnen Marathons gelaufen und haben sogar Ironmans gefinisht.

Mein Motto war immer: „Alles scheint unmöglich, bis es Jemand macht“. Meine Inklusionssport-Gruppe ist ein fester Bestandteil meines Vereins „Never Walk Alone Nürnberg e.V.“

RD: Es gab in deinem Leben immer wieder Rückschläge. Du hast dich in den letzten Jahren immer wieder verletzt, 2022 bist du – während du auf deiner Oceans Challenge für einen wohltätigen Zweck unterwegs warst – ausgeraubt worden (Anmerkung der Redaktion: Die Scheibe von Bernhards Auto wurde eingeschlagen und es wurden ihm alle persönlichen Dinge gestohlen). Dennoch sehen wir dich auf deinen (Reise-) Bildern immer lächelnd und freundlich. Wie hast du dir dein positives Wertegefühl erhalten und was für Tipps hierzu, kannst du unseren Lesenden mitgeben?

BN: Es wird nicht anders, wenn du dich aufregst und es gibt immer einen Weg, du musst ihn nur finden. Das ganze Leben ist eine Achterbahn mit Höhen und Tiefen und

nach jedem Tal kommt auch wieder ein erklommener Berggipfel.

Vielleicht hat auch mein Lebensweg mich dahingehend geprägt, nicht den Kopf in den Sand zu stecken, sondern aus jedem negativen Ereignis das Positive herauszuziehen.

RD: Um nach vorne zu blicken, in 2026 gibt es wieder die „Januar Kibo-Challenge“. Was stehen zudem für „Inklusions-Projekte“ bei dir an. Gern möchten wir dir hier einen kleinen Werbeblock ermöglichen :) um unsere Lesenden auf deine tollen Formate aufmerksam zu machen.

BN: Zunächst stehen dieses Jahr noch die Teilnahmen mit meinen „Inklusions-Staffeln“ beim „Challenge for All“ in Roth und weiteren Laufveranstaltungen im Fokus. An einem 100 Kilometer Marsch im Herbst werde ich teilnehmen, um dann im Januar 2026 ein weiteres Mal zum Kilimanjaro zu reisen. Hier ist der Plan mit 10-15 Teilnehmern, die explizit von mir auf diese Challenge vorbereitet werden, nach Tansania zu reisen.

Meine Ausbildungen zum zertifizierten PQS-Trainer und Keynote-Speaker, die ich Ende Februar abgeschlossen habe, sind zusätzliche Bausteine in meiner Karriere, die ich nun weiter ausbauen werde.

Die Zukunft wird also nicht langweilig werden.

RD: Herzlichen Dank Bernhard!

Das Interview führte Sebastian Krug

Bernhard Nuss

geboren am 26. Mai 1961 in Arnstein,
Unterfranken.

Gründer von

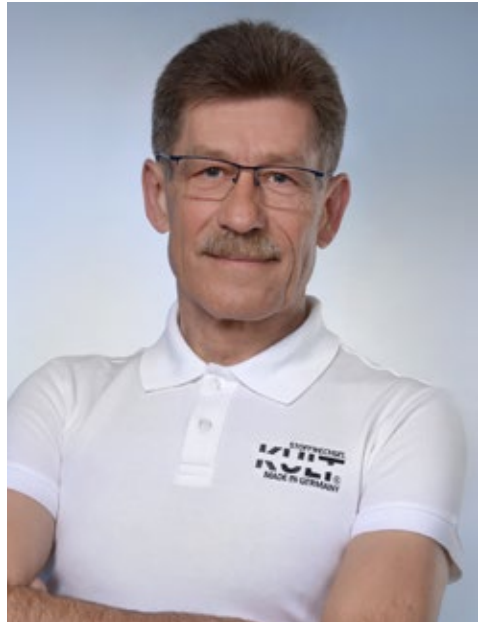
„Never Walk Alone Nürnberg e.V.“

- Personal-Trainer
- Speaker
- Motivator
- Botschafter

Beginn der sportlichen Laufbahn 2001.

Spitzname: „Eiserner Franke“

- 4 - 24 Stunden-Schwimmen
- 8 - Jedermann-Radrennen
- 52 - Marathons
- 29 - Ultramarathons
- 100 - Langdistanz-Triathlons
- (Langdistanz: die 100ste)



Kontakt:

Tel. 0174-3075868

E-Mail: nussbernhard@gmail.com

Semmelweisstr. 13

90482 Nürnberg

ENTER_ZUKUNFT: Die Jobmessen der Goethe-Universität – Deine Zukunft beginnt hier!

Die richtige Berufswahl ist eine der bedeutendsten Entscheidungen im Leben – und in Zeiten eines wachsenden Fachkräftemangels bieten sich Studierenden zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten. Um eine fundierte Entscheidung treffen zu können, sind Praxiserfahrungen und direkte Kontakte zur Arbeitswelt essenziell.

Genau hier setzen die Jobmessen der Goethe-Universität an: Sie bieten Studierenden und Absolvent*innen eine kostenfreie Plattform, um mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt zu treten, spannende Karrieremöglichkeiten zu entdecken und sich über die neuesten Trends der jeweiligen Branchen zu informieren.

Karrierechancen direkt auf dem Campus

Gemeinsam mit den jeweiligen Fachbereichen veranstaltet der Career Service der Goethe-Universität verschiedene fachspezifische Jobmessen unter dem Namen **ENTER_ZUKUNFT**. Diese Events bieten eine einmalige Gelegenheit, Unternehmen aus der Region persönlich kennenzulernen und sich über aktuelle Stellenausschreibungen, Praktika und Werkstudierendentätigkeiten zu informieren.

Folgende Jobmessen sind für das Wintersemester 2025/26 geplant:

- **ENTER_ZUKUNFT_IT** – 18. November 2025 (Campus Bockenheim)
- **ENTER_ZUKUNFT_HUMANITIES** – 3. Dezember 2025 (Campus Westend)

- **ENTER_ZUKUNFT_WIWI** – 4. Dezember 2025 (Campus Westend)

Jede dieser Messen ist speziell auf die Anforderungen und Interessen der jeweiligen Fachbereiche zugeschnitten, um den Studierenden einen maximalen Mehrwert zu bieten.

ENTER_ZUKUNFT_IT: Vernetze Dich mit Top-Arbeitgebern aus der Informatikwelt
Den Auftakt macht die **ENTER_ZUKUNFT_IT** am **18. November 2025** am Campus Bockenheim. Studierende der Informatik und verwandter Studiengänge haben hier die Möglichkeit, mit namhaften Unternehmen der IT-Branche in Kontakt zu treten. Ob Praktikum, Werkstudierendenstelle oder Direkteinstieg – die ausstellenden Unternehmen suchen gezielt nach Nachwuchskräften und stehen den Besucher*innen für persönliche Gespräche zur Verfügung. Für alle, die erneut die Gelegenheit zum Netzwerken nutzen möchten, findet die **ENTER_ZUKUNFT_IT** wieder im Sommersemester 2026 statt. Auch bei dem Termin liegt der Fokus auf Berufen und Unternehmen im **Informatik**-Bereich.

ENTER_ZUKUNFT_WIWI: Der Karrierebooster für Wirtschaftswissenschaftler*innen
Am **4. Dezember 2025** findet die **ENTER_ZUKUNFT_WIWI** am Campus Westend statt. Studierende der Wirtschaftswissenschaften treffen hier auf Unternehmen verschiedenster Branchen, die ihnen attraktive Karriereoptionen aufzeigen. Die Teil-

nehmenden können sich in einer lockeren Atmosphäre mit potenziellen Arbeitgebern austauschen und wertvolle Einblicke in die Praxis erhalten.

Zusätzlich wird die **ENTER_ZUKUNFT_WIWI** im Sommersemester 2026 erneut am Campus Westend stattfinden und bietet eine weitere Möglichkeit für Studierende, mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich über berufliche Perspektiven zu informieren.

ENTER_ZUKUNFT_HUMANITIES:

Karrierechancen für Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaftler*innen

Am **3. Dezember 2025** geht es weiter mit der **ENTER_ZUKUNFT_HUMANITIES** am Campus Westend. Diese Jobmesse richtet sich speziell an Studierende der Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaften und bietet ihnen die Möglichkeit, mit zahlreichen Arbeitgebern aus der Region in Kontakt zu treten. Unternehmen präsentieren hier ihre vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten und stehen den Studierenden für persönliche Gespräche zur Verfügung. Die Messe eröffnet somit spannende Perspektiven für Praxiserfahrungen während und nach dem Studium.

Networking leicht gemacht

Die Jobmessen der Goethe-Universität stehen nicht nur für Recruiting, sondern auch für Austausch und Inspiration. Die Studierenden erhalten Einblicke in potenzielle Karrierewege, lernen verschiedene Unternehmensphilo-

sophien kennen und können ihre individuellen Fragen direkt an Personalverantwortliche stellen. Dabei profitieren sie von:

- Direktem Kontakt zu bis zu 30 Unternehmen pro Messe
- Einblicken in aktuelle Trends der jeweiligen Branchen
- Spontanen Bewerbungsgesprächen in entspannter Atmosphäre
- Vielfältigen Möglichkeiten für Praktika, Werkstudierendenstellen und Berufseinstiege

Nutze Deine Chance!

Ob Du noch am Anfang Deines Studiums stehst oder bereits kurz vor dem Abschluss bist – die Jobmessen der Goethe-Universität bieten für jede*n wertvolle Kontakte und Karrieremöglichkeiten. Nutze Deine Chance, Dich frühzeitig zu vernetzen und Deine berufliche Zukunft aktiv zu gestalten!

Wir sehen uns auf der ENTER_ZUKUNFT – Deiner Jobmesse für Karriere und Networking!

Alle Informationen und aktuelle Termine unter www.jobmessen-uni-frankfurt.de



GROW@Goethe

Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität

Mentoring spielt eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung von jungen Talenten. Deshalb bietet der Career Service Studierenden ab dem dritten Fachsemester ein berufliches Mentoring-Programm an: GROW@Goethe.

Werden Sie Teil von GROW@Goethe und nutzen Sie die Chance, Ihre beruflichen Ziele zu erreichen – denn Mentoring wirkt!

Ihr*e Mentor*in begleitet Sie über acht Monate hinweg, teilt wertvolle Praxiserfahrungen mit Ihnen und öffnet Ihnen Türen in Unternehmen. So erhalten Sie frühzeitig Einblicke in die Praxis und die Möglichkeit, erste berufliche Netzwerke aufzubauen.

Ergänzt wird das Mentoring durch Workshops, Networking-Events mit der GROW@Goethe-Community und ein optionales Coaching-Angebot des Career Service. Internationalen Mentees bietet GROW@Goethe zudem eine spezielle Begleitung an, um ihnen den Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu erleichtern: die Sprechstunde GROW Guidance.

Das Wichtigste auf einen Blick

- **Offen für alle Studierenden** der Goethe-Universität **ab dem 3. Fachsemester** (Grundstudium), vorrangig Erstakademiker*innen
- **Laufzeit: 8 Monate** (April bis November)
- **1-2 individuelle Treffen pro Monat** im

Tandem (Mentee und Mentor*in)

- **Diverse Workshops** rund um die persönliche Potenzialentfaltung
- **Networking-Events** mit den anderen Tandems: Auftaktveranstaltung (Mai), Abschlussveranstaltung (November)
- **LinkedIn-Gruppe** (Mentees und Mentor*innen)
- **Informelle Mentee/Mentor*innen-Treffen**
- **Teilnahmezertifikat**

So läuft das Mentoring ab:

Anmeldung im Frühjahr

Die Anmeldung für GROW@Goethe wird jährlich im Frühjahr freigeschaltet. Zuerst registrieren sich die Mentor*innen. Viele sind Alumni der Goethe-Universität aus ganz unterschiedlichen Unternehmen und Institutionen. Danach melden sich die Mentees an und wählen aus den anonymen Profilen der Mentor*innen ihre Wunschpartner*innen aus.

Vorbereitungsseminar für Mentees

Anschließend findet das verpflichtende Vorbereitungsseminar für Mentees statt. Dort können sich die Mentees untereinander kennenlernen und eine erste Zielvorstellung für das Mentoring entwickeln. In den Tagen danach erfolgt das finale Matching. Beide Mentoring-Parteien, Mentee und Mentor*in, erhalten ihre Kontaktdaten und treten in den ersten Austausch.



Mentoring-Phase und Events

GROW@Goethe startet offiziell mit der Auftaktveranstaltung im Mai. Von April bis November läuft die aktive Tandemphase, in der sich Mentee und Mentor*in regelmäßig treffen, idealerweise zwei Mal pro Monat. Die Abschlussphase beginnt im November, mit der Abschlussveranstaltung als Schlusspunkt. Die Mentees reflektieren gemeinsam mit ihren Mentor*innen und den anderen Mentees ihre Entwicklung der vergangenen Monate. Bei Interesse kann das Mentoring darüber hinaus persönlich fortgesetzt werden.

Wir laden Sie herzlich ein, Teil von GROW@Goethe zu werden!

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Dorothee Schneiders und Jenni Werner.

Weitere Informationen:



Ein besonderer Service für die Studierenden und Absolvent*innen der Goethe-Universität:

Wie der Talentpool der Goethe-Universität dich mit Arbeitgebern vernetzt

Du hast deinen Lebenslauf aktualisiert, ein überzeugendes LinkedIn-Profil erstellt und vielleicht sogar schon einige Bewerbungen verschickt. Doch die richtige Stelle lässt auf sich warten? Dann könnte der Talentpool des Career Service der Goethe-Universität Frankfurt genau das Richtige für dich sein.

Der Talentpool ist mehr als nur eine Datenbank – **er ist dein persönlicher Karriere Sonderservice**. Hier hast du die Möglichkeit, von Unternehmen direkt gefunden und kontaktiert zu werden. Ob Praktikum, Werkstudierendenstelle oder der erste Job nach dem Studium – der Talentpool bringt dich mit Arbeitgebern zusammen, die genau nach deinem Profil suchen.

Die Redaktion des KarrierePlaners im Gespräch mit Ursula Krämer, Career Service der Goethe-Universität Frankfurt

KarrierePlaner: Frau Krämer, was genau ist der Talentpool und wie funktioniert er?

Ursula Krämer: Der Talentpool ist eine Plattform, auf der Studierende und Absolvent*innen ihre Lebensläufe hinterlegen können. Unternehmen, die mit uns zusammenarbeiten, haben Zugriff auf diese Profile und können direkt Kontakt aufnehmen, wenn sie an einer Zusammenarbeit mit dem*r Bewerber*in interessiert sind.

KarrierePlaner: Welche Vorteile bietet der Talentpool den Studierenden und Absolvent*innen?

Ursula Krämer: Der größte Vorteil ist die Sichtbarkeit. Die Studierenden haben die Chance sich zu präsentieren. Sie können darauf warten, dass passende Unternehmen auf sie zukommen. Das spart Zeit und erhöht die Chancen, eine Stelle zu finden, die zu den eigenen Qualifikationen und Interessen passt.

KarrierePlaner: Gibt es Erfolgsgeschichten von Studierenden, die über den Talentpool ihren Traumjob gefunden haben?

Ursula Krämer: Ja, zahlreiche! Ein Beispiel ist Lisa, eine Masterstudentin der Wirtschaftswissenschaften. Sie wurde von einem führenden Beratungsunternehmen kontaktiert und hat dort ein Praktikum absolviert, das später in eine Festanstellung mündete. Ein anderes Beispiel ist Max, ein Informatikstudent, der über den Talentpool eine Werkstudierendenstelle bei einem ihm bis dahin noch nicht bekannten IT Startup fand und nun dort seine Abschlussarbeit schreibt.

KarrierePlaner: Wie können sich Studierende und Absolvent*innen für den Talentpool anmelden?

Ursula Krämer: Die Anmeldung ist ganz einfach. Auf unserer Website können Interes-

sierte ihren Lebenslauf hochladen oder eine Bewerbungsmaske ausfüllen. Wichtig ist, dass das Profil vollständig und aktuell ist, damit Unternehmen einen guten Eindruck gewinnen können.

KarrierePlaner: Gibt es bestimmte Fachrichtungen, die besonders gefragt sind?

Ursula Krämer: Der Talentpool ist fachbereichsübergreifend. Wir haben Unternehmen aus verschiedenen Branchen, die nach Kandidat*innen mit unterschiedlichen Qualifikationen suchen. Ob Naturwissenschaften, Geisteswissenschaften oder Wirtschaft – alle sind willkommen.

KarrierePlaner: Welche Tipps haben Sie für Studierende, die sich im Talentpool registrieren möchten?

Ursula Krämer: Ein professioneller Lebenslauf ist das A und O. Außerdem sollten die Angaben im Profil gut strukturiert und aussagekräftig sein. Das Profil ist **die** Chance, den/die Arbeitgeber*in auf sich aufmerksam zu machen.

Wie geht es nach der Anmeldung weiter?

Sobald du deinen Lebenslauf im Talentpool hochgeladen hast, prüfen die Mitarbeitenden des Career Service dein Profil. Dabei achten sie besonders auf Vollständigkeit, Klarheit und ein ansprechendes Layout. In einem ersten Interview sprechen sie mit dir

über deine Motivation, deine berufliche Zielrichtung und deine Stärken und Schwächen. Wenn es passende Unternehmen gibt, wirst du im Talentpool sichtbar. Die Arbeitgebenden können dich direkt kontaktieren – unverbindlich und persönlich.

Die Unternehmen schätzen diese Vorauswahl sehr. Für dich bedeutet das: Du wirst nicht mit vielen anderen für eine Position konkurrieren.

Ein letzter Tipp: Nutze den Talentpool nicht nur als einmalige Chance. Aktualisiere regelmäßig deine Angaben, insbesondere wenn du neue Erfahrungen sammelst oder sich deine Interessen ändern. So bleibt dein Profil aussagekräftig und ansprechend – und öffnet dir immer wieder neue Türen.

Fazit:

Der Talentpool des Career Service der Goethe-Universität Frankfurt bietet eine hervorragende Möglichkeit, Praxiserfahrungen zu erwerben und den Einstieg ins Berufsleben zu erleichtern. Durch die direkte Verbindung zu Unternehmen können Studierende und Absolvent*innen wertvolle Kontakte knüpfen und ihre Karriere gezielt vorantreiben. Nutze diese Chance und registriere dich noch heute!

www.stellenportal-uni-frankfurt.de/talentpool

Gründen mit Plan:

Tipps und Tricks für Start-Ups auf dem Weg zum Markteintritt

Die eigene Idee zur Realität machen – das ist der Traum vieler junger Gründerinnen und Gründer. Doch zwischen der ersten Inspiration und dem erfolgreichen Markteintritt liegt oft ein langer Weg. Umso wichtiger ist es, sich frühzeitig gut aufzustellen, typische Fehler zu vermeiden und sich die richtigen Partner an die Seite zu holen. Als Gründungszentrum der Goethe-Universität begleitet der **Goethe-Unibator** seit Jahren Studierende, Forschende und Alumni auf diesem Weg – von der ersten Idee bis weit über die Unternehmensgründung hinaus. In diesem Artikel teilen wir bewährte Tipps und Tricks für angehende Start-Ups.

1. Raus aus der Bubble: Die Idee richtig validieren

Viele Gründerinnen und Gründer neigen dazu, sich in ihrer eigenen Idee zu verlieben. Das ist verständlich – aber gefährlich. Denn nicht jede Idee hat auch wirklich das Potenzial, ein funktionierendes Geschäftsmodell zu werden. Der Schlüssel liegt in der Validierung der Idee – und zwar **außerhalb der eigenen Bubble**.

Ein wertvoller Ansatz hierfür ist der sogenannte **MOM-Test** (aus dem gleichnamigen Buch von Rob Fitzpatrick). Die zentrale Erkenntnis: Wenn dir deine eigene Mutter aus Höflichkeit sagt, dass deine Idee „super“ ist, hilft dir das nicht weiter. Stattdessen gilt: Rede **so früh wie möglich mit potenziellen Kund:innen**, stelle die richtigen Fragen und beobachte deren tatsächliches

Verhalten. Wer nur hypothetische Zustimmung einsammelt, bekommt kein belastbares Feedback. Besser: Verstehen, welche Probleme Menschen wirklich haben – und ob deine Lösung dafür relevant ist.

2. Sprich früh mit deinen zukünftigen Kund:innen

Je früher du in den Austausch mit der Zielgruppe gehst, desto besser. Viele Start-Ups arbeiten monatelang im stillen Kämmerlein an ihrem Produkt – nur um dann festzustellen, dass niemand es wirklich braucht oder versteht. Unsere Empfehlung: **Prototyping** und **Testing** sollten keine späten Phasen im Gründungsprozess sein, sondern möglichst früh integriert werden. Oft reichen einfache Click-Dummys, Skizzen oder erste Mockups, um wertvolles Feedback einzuholen.

Tipp: Dokumentiere dabei alle Rückmeldungen strukturiert und nutze sie, um dein Angebot zu schärfen. So wird aus einer Idee ein tatsächlich **kundenorientiertes Geschäftsmodell**.

3. Informiere dich früh über rechtliche und administrative Basics

Gründen ist nicht nur Leidenschaft – es ist auch Bürokratie. Wer sich erst mit Themen wie Rechtsform, Steuerpflichten oder Vertragsgestaltung beschäftigt, wenn der erste Kunde unterschreiben will, verliert wertvolle Zeit (und vielleicht Geld).

Wichtige Themen, um die du dich frühzeitig kümmern solltest:

- **Notar und Gesellschaftsvertrag:** Je nach Rechtsform brauchst du eine notarielle Beurkundung.
- **Steuern und Buchhaltung:** Umsatzsteuer, EÜR, Steuer-ID – klingt trocken, ist aber essentiell.
- **Rechtsberatung:** Vor allem zu Themen wie Haftung, AGB, Datenschutz oder Markenrecht.
- **Versicherungen:** Betriebshaftpflicht oder Gründer-Sozialversicherung nicht vergessen.

Tipp: Nutze Angebote von Gründungszentren oder IHKs, um erste Einblicke zu erhalten, und plane diese Schritte nicht „nebenbei“, sondern fest in deiner Timeline ein.

4. Suche dir ein gutes Netzwerk und die richtigen Partner

Gründen muss kein Solo-Abenteuer sein. Wer sich frühzeitig ein starkes Netzwerk aufbaut, profitiert nicht nur von Wissen und Erfahrung, sondern auch von Motivation und Austausch auf Augenhöhe. **Communities, Netzwerke und Gründungszentren** sind hier wertvolle Anlaufstellen – auch (und gerade!) in der Frühphase.

An der Goethe-Universität steht allen Hochschulangehörigen der **Goethe-University** offen. Wir unterstützen gründungsinteressierte Studierende, Forschende und

Alumni bei der Entwicklung ihrer Ideen – von der Skizze auf dem Notizblock bis zum Markteintritt.

Unsere Angebote im Überblick:

- **Inkubationsprogramm:** Zugang zu kostenlosen Arbeitsplätzen, Infrastruktur, Beratung und Events.
- **Accelerator-Programm:** Finanzielle Anschubförderung und intensives Coaching.
- **Individuelle Beratung:** Unterstützung zu Themen wie Geschäftsmodellentwicklung, Marketingstrategie, Schutz geistigen Eigentums (IP) und mehr.
- **Fördermittel-Beratung:** Hilfe bei der Beantragung von EXIST, Hessen Ideen oder anderen Programmen.
- **Events und Veranstaltungen:** Regelmäßige Workshops, Vorträge, Pitch-Nights und Networking-Formate mit Expert:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Start-up-Szene.

Unser Ziel ist es, Gründer:innen auf ihrem Weg zu begleiten, sie zu empowern und ihnen die richtigen Werkzeuge an die Hand zu geben.

5. Fehler machen gehört dazu – aber lerne schnell daraus

Kein Gründungsteam ist perfekt, und jede Reise ist mit Hürden verbunden. Wichtig ist nicht, keine Fehler zu machen – sondern **schnell aus ihnen zu lernen** und flexibel auf neue Erkenntnisse zu reagieren. Wer



sich ständig weiterentwickelt, Feedback ernst nimmt und den Mut behält, Dinge neu zu denken, hat die besten Chancen, langfristig erfolgreich zu sein.

Fazit: Gründen ist ein Prozess – mach ihn bewusst

Gründen bedeutet nicht, sofort alles zu wissen oder perfekt zu planen. Aber es bedeutet, sich gut vorzubereiten, offen für Feedback zu bleiben und sich frühzeitig Unterstützung zu holen. Die gute Nachricht: An der Goethe-Universität bist du damit nicht allein.

Wenn du eine Idee hast, aber noch nicht weißt, wie du starten sollst – komm gerne auf uns zu.

Der Goethe-Unibator ist für dich da. Gemeinsam bringen wir deine Vision auf die nächste Stufe.

Kontakt & Infos: Goethe-Unibator

Webseite: www.goetheunibator.de

Email: unibator@innovectis.de

Telefon: 069 79823472

Adresse: Bockenheimer Landstraße 133,
60325 Frankfurt am Main



Für sie, für ihn
oder einfach nur für DICH!



Snacks, Kaffee, Tee u.v.m.



Literatur und Büromaterial



Kopien



Souvenirs & Accessoires



Hessen Shop



Hermes Service

*Alles für den täglichen
Unbedarf...*
... und darüber hinaus



Unternehmen berichten

Beruf und Berufung – Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht.....	40
Praktikum mit Perspektive – Mein Berufseinstieg bei Crédit Agricole CIB	44
Wirklich mehr bewegen. Entdecke deine Zukunft beim 2. Sozialen Karrieretag im Jugend- und Sozialamt!	46
hkp///group wird Teil von Mercer – ein Blick hinter die Kulissen	48
Dein Karrierestart als Trainee Informationstechnologie oder Digitalisierung (m/w/d) bei Union Investment	51
360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX Labour Law Patrick Loeke über seinen Werdegang bei BLUEDEX	54
Revolutionierung der Dokumentenübersetzung Wie GenAI Einzug in den Arbeitsalltag von Unternehmen findet.....	58
Karriere ohne Kompromiss: Wie Teilzeit und Mitarbeiterführung harmonisieren	60
DZ Bank: Interview mit Angela und Tatjana	62
Mehr als ein Job: Arbeiten an der Energie von morgen	66

Beruf und Berufung

– Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht

Schon als Kind hatte ich einen ausgeprägten Gerechtigkeitsinn – Jura zu studieren kam mir trotzdem lange Zeit nicht in den Sinn. Ich hielt das Fach für zu trocken und wenig lebensnah. So entschied ich mich zunächst für ein klassisches Magisterstudium mit Hauptfach Neuere und Neueste Geschichte. Im Rahmen meines Nebenfachs Öffentliches Recht merkte ich allerdings schnell, dass ich mich was die Rechtswissenschaften angeht getäuscht hatte und Jura mich schnell faszinierte. Zudem hatte mich schon immer interessiert, wie eine Gesellschaft funktionieren kann und welche Rolle der Rechtsstaat und Gesetze im gesellschaftlichen Zusammenhalt spielen. An der Albert-Ludwigs-Universität in Freiburg bestand zum Glück die Möglichkeit, einen Magister- und Staatsexamensstudiengang im Doppelstudium zu studieren, so dass ich mich ab dem 2. Semester für die gesamte Bandbreite der juristischen Vorlesungen einschreiben konnte.

Nachdem ich in Praktika und als wissenschaftliche Mitarbeiterin während meiner Studienzzeit und Dissertation bereits in Großkanzleien, im Bundestag und Europäischen Parlament tätig war, konnte ich im Referendariat in Frankfurt am Main erstmals die Arbeitsweise der Justiz kennenlernen. Ich bin dort auf starke, unabhängige und selbstbewusste Persönlichkeiten gestoßen, die sich mit hohem Engagement und persönlichem Einsatz bemühten, das Beste aus unserem Rechtsstaat zu machen – das hat mich begeistert. Gleich in meiner ersten Sta-

tion begegnete ich einem Einzelausbilder, Vorsitzender einer Kammer für Handelsachen, der mit beeindruckendem Engagement und seinem schier unerschöpflichen Erfahrungsschatz auch die komplexesten Fälle zu von den Parteien nachvollziehbaren Lösungen zuzuführen vermochte und sich nebenbei stark für die Ausbildung junger Juristen und Juristinnen engagierte.

Trotzdem entschied ich mich nach dem Referendariat nicht unmittelbar für einen Einstieg in die Justiz, sondern begann aufgrund meiner Sprachenaffinität zunächst meine berufliche Laufbahn bei einer amerikanischen Großkanzlei. In knapp zwei Jahren anwaltlicher Tätigkeit in einem tollen Team, die viele spannende und internationale Mandate mit sich brachte, vertiefte ich hier nicht nur juristische Kenntnisse, sondern sammelte vor allem einiges an Lebenserfahrung, die mir in meiner richterlichen Tätigkeit immer wieder hilft. Sowohl die erhebliche Arbeitsbelastung als auch der Wunsch nach mehr Eigenverantwortung, einer sinnstiftenden Tätigkeit sowie letztlich auch die Perspektive einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben mich dazu bewogen, mich für die Justiz zu entscheiden.

Als ich 2014 Teil der hessischen Justiz wurde, bekam ich zunächst ein Dezernat an einem kleinen Amtsgericht zugewiesen und bearbeitete dort Zivil- und Ordnungswidrigkeitenverfahren. Den Einstieg erleichtert haben mir meine überaus engagierten jün-



Foyer Amtsgericht Darmstadt

geren und auch erfahrenen Kolleginnen und Kollegen, die mir mit praktischen Tipps stets zur Seite gestanden haben. Mittlerweile gibt es sogar ein spezielles Mentorensystem, durch das Richterinnen und Richter in Hessen während der ersten drei bis sechs Monate unterstützt werden. Außerdem gibt es viele Fortbildungsangebote, auch speziell für Proberichter, sowohl der einzelnen Gerichte als auch der Hessischen Justizakademie, der Deutschen Richterakademie und des European Judicial Training Network.

Als Richterin war ich vom ersten Tag an selbstständig, eigenverantwortlich und vor allem unabhängig tätig, und zwar in direktem Außenkontakt mit den unterschiedlichsten Beteiligten. Auch hier hat mir mein Netzwerk aus erfahrenen Kolleginnen und

Kollegen stets zur Seite gestanden. Zudem hat man die Chance, auf vielen ganz unterschiedlichen Aufgabenfeldern tätig zu sein, und zwar ohne Wechsel des Arbeitgebers und oftmals ohne Ortswechsel. Während meiner Probezeit lernte ich auch die Arbeit am Landgericht in einer Arzthaftungskammer kennen, bevor ich nach Elternzeiten und einer weiteren Station am Amtsgericht nach der Lebenszeiternennung am Landgericht in einer Beschwerdekammer tätig war. Hier beschäftigte ich mich unter anderem mit Beschwerden gegen amtsgerichtliche Entscheidungen im Bereich des Insolvenzrechts, Zwangsvollstreckungsrechts und Betreuungs- und Unterbringungsrechts, so dass auch Anhörungen in Psychiatrien zu meinem Tätigkeitsbereich gehörten. →

Gerade diese letzte Station, aber auch meine vorherigen Einsatzgebiete haben mir immer wieder gezeigt, wie groß die gesellschaftliche Bedeutung der richterlichen Tätigkeit ist. Meine Entscheidungen haben unmittelbare Auswirkungen auf die hinter den Akten stehenden Menschen. Nicht selten haben sie maßgeblichen Einfluss auch auf deren Lebensumstände. Dies alles erfordert Verantwortungsbewusstsein, eine gute Menschenkenntnis und ein gewisses Maß an Lebenserfahrung.

Der Richterberuf ist für mich nach wie vor mein Traumberuf. Die richterliche Unabhängigkeit ermöglicht es mir, die Arbeitszeiten im Rahmen der notwendigen Gerichtsorganisation weitgehend frei gestalten zu können. Auch die Einführung der elektronischen Akte hat hierzu einen großen Teil beigetragen. Zudem ist es in Teilzeit für mich möglich, die gleichen Aufgaben wahrzunehmen wie Kolleginnen und Kollegen in Vollzeit, eben nur zu einem reduzierten Dezernatsanteil. Gerade die Kolleginnen und Kollegen sind es für mich, die einen wesentlichen Teil zu meiner beruflichen Zufriedenheit beitragen. Zu Unrecht hat die Justiz aus meiner Sicht einen manchmal angestaubten Ruf. In allen Bereichen bin ich auf engagierte, hochqualifizierte, empathische, hochmotivierte und spannende Persönlichkeiten getroffen, die mich die Zusammenarbeit an den Gerichten und den Austausch miteinander täglich schätzen ließen. Ich kann daher nur jeden ermuntern, der eine abwechslungsreiche, vielseitige und erfüllende juristische Tätigkeit sucht und gleichzeitig eine sinnstiftende Aufgabe für die Gemeinschaft übernehmen will, über eine Tätigkeit in der Justiz nachzudenken.



Dr. Sarah-Lena Hörauf, M.A.

Zur Autorin:

Dr. Sarah-Lena Hörauf, M.A. ist Richterin am Landgericht Hanau und derzeit abgeordnet an das Hessische Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat. Dort befasst sie sich mit der Nachwuchsgewinnung für den richterlichen und staatsanwaltlichen Dienst.



**30 Tage
gratis**

iPhone ist eine Marke von Apple Inc.

Dein Wissensvorsprung mit

Jetzt 30 Tage kostenfrei alle Artikel auf FAZ.NET lesen und immer informiert bleiben.



Angebot sichern:
faz.net/gratis

Exklusiv für Leser unter 35 Jahren.



Praktikum mit Perspektive

– Mein Berufseinstieg bei Crédit Agricole CIB

„Die perfekte Kombi für aufgeschlossene Menschen, die dynamisch am Kapitalmarkt arbeiten wollen.“

Crédit Agricole CIB setzt nicht nur auf ihre erfahrenen Mitarbeiter, sondern auch auf ihre Vielzahl an engagierten Studierenden, die als Praktikanten das tägliche Geschäft mitgestalten. Von Anfang bis Ende des Praktikums sind sie als vollwertige Teammitglieder mitten im Geschehen, erleben die Dynamik des Finanzsektors hautnah und spüren auch die Begeisterung, mit der die Kollegen gemeinsam an den täglichen Herausforderungen arbeiten.

...und danach? Wie es bei einem erfolgreichen Praktikum weitergehen kann, berichtet Marcel.

Erzähl uns ein wenig von dir!

Mein Name ist Marcel, ich bin 27 Jahre alt und seit Juli 2022 bei der Crédit Agricole CIB. Gestartet habe ich als Praktikant für 6 Monate und stieg im Anschluss in Festanstellung im Bereich Global Markets – Corporate Sales ein. Hier betreue ich inzwischen multinational agierende Großkonzerne bei allen Anliegen rund um die Themen FX, Zinsen & kurzfristige Geldanlagen.

Welche Erfahrungen hast Du während deines Praktikums bei der Bank gemacht?

An mein Praktikum erinnere ich mich noch recht gut. Ich durfte von Beginn an in allen

Bereichen der alltäglichen Arbeit unterstützen – abgesehen vom finalen Geschäftsabschluss mit dem Kunden. Ich erhielt von Tag 1 an tiefe Einblicke in das Business und durfte meinen Kollegen durchgehend über die Schulter schauen – ich wurde also vollständig eingebunden. Jede Frage konnte und sollte gestellt werden, damit ich schneller verstehe, weil es sich bei unserem Job um ein sehr diverses Tätigkeitsfeld handelt. Das macht es auch so spannend! Schön war auch, dass ich die Freiheit hatte zu entscheiden, welchen Aufgaben ich nachgehe und meine Interessen berücksichtigt wurden. Kopieren und Kaffee machen? Das gab es bei mir nicht.

Und dann kam das Angebot, als festes Teammitglied einzusteigen. Wieso hast Du dich dazu entschieden, deinen Berufsstart bei der Crédit Agricole CIB zu machen?

Der Hauptgrund, warum ich mich letztlich entschied, zu bleiben, war definitiv das Team. Trotz der teils recht anspruchsvollen Arbeitszeiten haben wir super viel Spaß. Die Kollegen sind kompetent und vor allem bereit, ihr fundiertes Wissen auch an mich und die anderen Juniors weiterzugeben. Es ist eine Arbeitsumgebung, die dazu motiviert, sich stetig weiterzuentwickeln.

Was macht deinen Job für dich so besonders?

Kein Kunde ist wie der andere und kein Arbeitstag ist derselbe. Ich stehe täglich im Kontakt mit den unterschiedlichsten Persönlichkeiten und Unternehmen. Jeder Kunde



Marcel

wird anders angesprochen und jeder hat andere Bedürfnisse. Ich bin auch nicht den ganzen Tag im Büro – durch regelmäßige Kundentermine bin ich viel unterwegs und habe Abwechslung im Alltag. Außerdem ist es spannend Unternehmen zu betreuen, die man vorher vielleicht schon aus den Nachrichten oder dem Alltag kannte.

Was war für dich die größte Umstellung beim Übergang vom Praktikum zur Festanstellung?
Die größte Umstellung war sicherlich die Verantwortung. Als fester Mitarbeiter bin ich täglich am Kapitalmarkt aktiv und direkt für das Kapital unserer Großkunden verantwortlich – oft sind das entsprechend große Summen. Da kann es schon mal passieren, dass die Hand auf der Maus zittert. Gleichzeitig habe ich mich aber jederzeit von meinen Vorgesetzten unterstützt gefühlt, was mir geholfen hat, in diese Rolle hineinzuwachsen und die bestmögliche Betreuung für unsere Kunden sicherzustellen.

Und zu guter Letzt: Welche Tipps kannst Du einem Studenten mitgeben, der im Investment Banking durchstarten will?

Das klingt jetzt vielleicht wie eine blöde Floskel, aber: Sei Du selbst. Sei authentisch, neugierig und stelle Fragen, die dir in den Sinn kommen. Hab' den Mut, über den Tellerrand hinauszudenken und deine Ideen auch einzubringen. Außerdem ist es wichtig, stets auf dem aktuellen Stand zu sein und Augen sowie Ohren für Neuigkeiten aus der Finanzwelt offen zu halten.

Hast auch Du Lust, den Grundstein für deine Karriere im Banking zu legen? Ob Praktikum oder Berufseinstieg – Finde das Passende für dich bei Crédit Agricole CIB Deutschland.

Wirklich mehr bewegen.

Entdecke deine Zukunft beim 2. Sozialen Karrieretag im Jugend- und Sozialamt!

Du wolltest schon immer wissen, wie die Menschen im Jugend- und Sozialamt Frankfurt arbeiten? In welchen Bereichen du dich im Jugend- und Sozialamt einbringen kannst und welche beruflichen Möglichkeiten es bei uns für dich gibt?

Dann komm doch dieses Jahr vorbei und lerne uns an unserem 2. Sozialen Karrieretag 2025 kennen!

Rückblick

Bereits am 01. November 2024 öffnete das Jugend- und Sozialamt zum ersten Mal seine Türen für ein besonderes Recruiting-Event. Studierende, Absolvent:innen sowie Fach- und Führungskräfte waren eingeladen, die vielfältigen Arbeitsbereiche des Jugend- und Sozialamtes kennenzulernen. Ziel war es, die breite Palette an Möglichkeiten im Bereich der Sozialen Arbeit aufzuzeigen und Interessierten die Möglichkeit zu geben, sich in persönlichen Gesprächen mit unseren Mitarbeitenden über die verschiedenen Jobmöglichkeiten zu informieren.

Es gab ein sehr vielfältiges Programm

Über 15 Arbeitsbereiche präsentierten sich und es gab spannende Vorträge zu bestimmten Themen. Man konnte sich u.a. zu Themen wie dem Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst (ASD), dem Kinder- und Jugendschutz, der Sozialraumorientierung sowie dem Soziale Hilfen Sozialdienst und

den Besonderen Diensten, wie z.B. die Hilfen bei Wohnungslosigkeit und Sucht, informieren. Auch Kolleg:innen aus den Bereichen Verwaltung, IT und Finanzen waren vor Ort, um Fragen zu beantworten und Einblicke in ihre Arbeit zu geben.

Für Menschen da sein – als Sozialarbeiter:in

Als Sozialarbeiter:in berätst du Familien, Erwachsene, Kinder und Jugendliche zu Hilfeleistungen nach dem SGB VIII, dem SGB IX oder dem SGB XII und planst und steuerst diese Hilfen. Du hast Spaß an Stadtteilarbeit und treibst die Vernetzung und Kooperationen mit unterschiedlichen Trägern, Einrichtungen und Behörden voran. Deine fachlichen und persönlichen Fähigkeiten bringst du gerne in dein Team ein. Außerdem hast du einen guten Umgang mit psychisch belastenden Situationen.

Besonders stolz sind wir auf unsere **KJS-Einarbeitungsqualifizierung**:

Dieses Traineeprogramm wurde im Jugend- und Sozialamt entwickelt und bietet eine Kombination aus Theorie und Praxis und ermöglicht den Einstieg in den Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst in einem unserer Sozialrathäuser in Frankfurt.

Im Jugend- und Sozialamt arbeiten engagierte Menschen für die Menschen in unserer Stadt. Wir leisten sinnvolle Arbeit.

MEHR BEWEGEN

**SAVE
THE DATE
24.10.25
14-18 Uhr**

**Dein sozialer
Karrieretag**

**STADT
UP**
FRANKFURT



In allen steckt ein Mensch!

Wir bewegen mehr und haben dabei auch Spaß – jeden Tag aufs Neue. Und wir tun das gemeinsam. Es ist so wichtig, Menschen eine Perspektive zu geben und sie in ihren Notlagen zu unterstützen. Für diese Werte stehen wir als größtes Amt der Stadtverwaltung in Frankfurt ein.

Fazit

Unser erster Karrieretag war ein voller Erfolg – Das wiederholen wir! Die Planungen für den 2. Sozialen Karrieretag 2025 im Jugend- und Sozialamt sind bereits gestartet und wir hoffen auch dieses Jahr auf viele interessierte Menschen, die sich ein Bild von uns machen wollen, sich über unsere Arbeit informieren und Kontakte knüpfen möchten.

Save the Date und sei dabei! Wir freuen uns auf dich!

Wann: Freitag, 24.10.2025, 14-18 Uhr

Wo: Eschersheimer Landstraße
241-249, 60320 Frankfurt

Weitere Informationen unter:
www.mehr-bewegen.info



**Jetzt scannen und
Stellenangebote entdecken:**
www.stadtfrankfurtjobs.de



hkp///group wird Teil von Mercer

– ein Blick hinter die Kulissen

Zum 1. Oktober hat Mercer, ein weltweit führendes Beratungsunternehmen in den Bereichen Personal und Investment, die auf strategisches HR-Management und Corporate Governance spezialisierte hkp///group übernommen. Die Transaktion beeinflusst nicht nur die strategische Ausrichtung der Organisation, sie hat auch Auswirkungen auf alle Mitarbeitenden, Kunden und den Markt.

Derzeit läuft die sogenannte Post-Merger-Integration. Diese Phase eines Mergers & Acquisition-Projekts ist entscheidend für den Erfolg der Transaktion, denn hier werden beide Unternehmen organisatorisch, operativ und kulturell zusammengeführt. Sicher ist es für euch als Studierende sehr interessant zu erfahren, welche Chancen, aber auch Herausforderungen eine Übernahme mit sich bringt und wie es sich anfühlt, Teil dieses Prozesses zu sein. Wir haben für euch zwei KollegInnen befragt, die im September die überraschende Nachricht erhalten hatten und euch nun Einblicke in die aufregende Integrationsphase geben können.

Fabienne, du bist im Dezember 2023 als Consultant bei der hkp///group eingestiegen. Erinnerst du dich an dem Tag im September 2024, als du von der Übernahme erfahren hast? Was ging da in dir vor?

Ja, ich hatte Urlaub und habe mich neugierig aus der Therme zugeschaltet. Die Nachricht kam überraschend, und zunächst war ich



Fabienne Bougé, Senior Consultant
fabienne.bouge@hkp.com

etwas unsicher, aber auch gespannt auf die neuen Möglichkeiten. Unsere Führungskräfte haben schnell unsere Fragen beantwortet und Ängste genommen. Danach überwog die Neugier darauf, wie sich die Zusammenarbeit in einem größeren Unternehmen gestalten würde.

Konntest du dich einbringen und Prozesse proaktiv vorantreiben?

Ja, ich konnte mich durch meine Mitarbeit im Integrationsstream einbringen und mich hier vor allem für die Perspektive der jüngeren KollegInnen einsetzen, indem ich ihre Bedenken adressierte und mich im Rahmen mehrerer Kennenlernprojekte engagierte.



Nina Larsen, Manager
nina.larsen@mercer.com

Was hat sich seitdem verändert?

Während am Anfang viel im Hintergrund gelaufen ist, haben wir jetzt gemeinsame Teammeetings, neue Führungskräfte und auch neue Verträge. Aber wir sind natürlich noch nicht am Ende angekommen und ich freue mich darauf in den nächsten Monaten noch enger mit den neuen KollegInnen zusammenzuwachsen.

Was wird alles getan, damit Unternehmenswerte und -kulturen zusammenkommen und sich die Teams miteinander vernetzen?

Unter den Integrationsformaten gab es z.B. diverse Networking-Anlässe und inhaltliche Briefings sowie Learning-Sessions an den verschiedenen Standorten, einen Piz-

zaabend etc. Für mich ist jedoch das Buddy-Programm am wertvollsten. Hier wurde allen KollegInnen ein/e Mercer-KollegIn zugeteilt, um informell Fragen zu klären und vielleicht auch die ein oder andere neue Freundschaft zu bilden und so habe ich Nina kennengelernt.

Nina: Du stehst mit Fabienne im engen Austausch – was besprecht ihr konkret?

Fabienne und ich stehen in regelmäßigem Austausch – mal geht es um organisatorische Fragen, mal um den ganz normalen Office-Tratsch. Wir sprechen über Herausforderungen im Arbeitsalltag und darüber, wie sich unsere Kulturen annähern. Obwohl wir uns bisher nur virtuell kennen, haben wir schnell Vertrauen aufgebaut. Das hilft enorm, die Integration besser zu verstehen und aktiv mitzugestalten. Und als kleines Highlight freue ich mich alle zwei Wochen, Fabiennes Hündin Stella virtuell zu begrüßen!

Patrick, bitte erläutere Du aus deiner Führungsrolle heraus, was getan wird, um Unsicherheiten und Ängste, gerade bei neuen KollegInnen, abzubauen?

Zunächst einmal schenken wir allen KollegInnen regelmäßig ein offenes Ohr. Wir wollen wissen, wie es ihnen geht, ob sie sich bei uns wohlfühlen und natürlich auch, wo der Schuh drückt, um rechtzeitig gegensteuern zu können. Dazu sind unsere Führungskräfte und auch Buddys mit ihnen im Gespräch. →



Patrick Maloney, Senior Principal
patrick.maloney@hkp.com

Und dazu erheben wir regelmäßig die Stimmung mit einem Integration Survey. Daraus können wir ableiten, wie die Integration läuft, womit wir zufrieden sein können und was wir verbessern müssen. Eine transparente Kommunikation und zahlreiche Informationsangebote tragen ebenfalls dazu bei, dass sich unsere KollegInnen wohlfühlen und gerade die Neuen sich schnell zurechtfinden.

Wie gestalten sich nach der Übernahme die Karrieremöglichkeiten für Berufseinsteiger im neuen Unternehmensverbund?

Mercer ist deutlich größer und internationaler als die hkp///group und hat auch in Deutschland mehrere Standorte. Deshalb

kann Mercer auch viel mehr Karrieremöglichkeiten bieten. Ich bin überzeugt: Gerade BerufseinsteigerInnen werden von der Übernahme stark profitieren.

Und abschließend: Was sind aus Deiner Sicht wichtige Erfolgskriterien der Integration und wann glaubst du, ist diese erfolgreich abgeschlossen?

Ein großer Schritt wird getan sein, wenn wir auf einer IT-Plattform in gemeinsamen Büros zusammenarbeiten. Dies wird voraussichtlich Mitte des Jahres der Fall sein. Schon jetzt arbeiten wir in gemeinsamen Teamstrukturen an gemeinsamen Projekten. Und das mit Erfolg! Wenn wir nicht mehr zwischen „wir“ und „sie“ unterscheiden, wenn wir durch die Übernahme keine wesentlichen LeistungsträgerInnen verlieren und wenn wir spüren, dass wir gemeinsam am Markt erfolgreicher sind als in unseren Herkunftsgesellschaften, dann ist die Integration gelungen!

Vielen Dank für das Gespräch und euch noch viel Erfolg im Integrationsprozess und Ankommen in der Mercer-Welt, die viele interessante Karriereoptionen bietet.

Schaut mal auf der Mercer Karriereseite vorbei!

www.mercer.com

Dein Karrierestart

als Trainee Informationstechnologie oder Digitalisierung (m/w/d) bei Union Investment

Unser Traineeprogramm PLUS richtet sich in erster Linie an Absolvent*innen, die gerne übergreifend und ganzheitlich denken und handeln. Das Programm startet immer zum 1. März und 1. September. Während des Programms wechseln sich ca. 6-wöchige Praxis-Phasen mit einwöchigen Trainee-Camps ab. In den Praxisphasen rotieren die Trainees in den Kernabteilungen ihrer gewählten Ausrichtung, um deren Aufgaben, Prozesse und Arbeitsweisen kennenzulernen. Dabei werden sie aktiv in das Tagesgeschäft und die Projektarbeit eingebunden. Im weiteren Verlauf vertiefen sie ihr Verständnis für die Zusammenhänge in den relevanten Schnittstellenbereichen. Im Rahmen der Trainee-Camps finden u.a. Hospitationen, Trainings, Workshops und Vorträge statt.

Folgende Ausrichtungen bieten wir an: Portfoliomanagement, Immobilien, Produktmanagement & Vertrieb, Digitalisierung, Informationstechnologie und Nachhaltigkeit. Unseren Trainees stehen durchgehend unsere Trainee-Verantwortliche aus dem Personalbereich sowie jeweils ein/e Traineementor*in und ein/e ehemalige/r Trainee als Pate/Patin zur Seite. In den Praxis-Phasen werden die Trainees jeweils von einem/r Nachwuchskräftebetreuer*in begleitet. Das Ziel nach Abschluss des 12-monatigen Programms ist die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in einer passenden Zielfunktion.

Gloria Cuvalo, Trainee der Ausrichtung Digitalisierung des Jahrgangs September 2024 berichtet Folgendes zu ihren bisherigen Erfahrungen:

Was hat dich damals vom Traineeprogramm mit der Ausrichtung Digitalisierung überzeugt?

Das Traineeprogramm bei Union Investment ist sehr vielfältig und ermöglicht einen umfassenden Einblick in den facettenreichen Bereich der Digitalisierung. Dies ist besonders im Digitalisierungsumfeld nützlich, da dieses zahlreiche Themen und Projekte umfasst, die Zeit erfordern, um sie zu erkunden und zu verstehen.

Mir hat es auch gefallen, dass das Digitalisierungstrainee-Programm separat zum klassischen IT-Trainee-Programm gestaltet ist. Digitalisierungsthemen haben mittlerweile häufig ihren Ursprung in den Fachbereichen und werden dann in enger Zusammenarbeit mit der IT umgesetzt. Im Trainee-Programm für Digitalisierung liegt der Fokus somit auf der Arbeit in den Fachbereichen. Für mich bedeutet Digitalisierung, technische Lösungen für aktuelle Herausforderungen zu entwickeln, die den Mitarbeitern die Arbeit erleichtern. →



Gloria Cuvalo

Wie hat sich das Traineeprogramm auf deine persönliche und berufliche Entwicklung ausgewirkt?

Persönlich hat das Programm mir ermöglicht, mich noch besser kennenzulernen. Der Austausch mit vielen verschiedenen Menschen, die Auseinandersetzung mit neuen Themen und Arbeitsmodellen stellt oft eine Herausforderung dar, die ich dadurch besser bewältigen lernen konnte. Die wechselnden Stationen im Programm helfen, sich schnell für Neues zu öffnen. Beruflich erweitere ich meinen Horizont, indem ich vielfältige fachliche Aspekte entdecke und inspirierende Lebensläufe meiner Kolleginnen und Kollegen kennengelernt habe. Zudem gewinne ich ein besseres Verständnis für abteilungsübergreifende Prozesse, was äußerst wertvoll ist, um das große Ganze in einem Unternehmen zu begreifen.

Was war bisher dein Highlight während deiner Zeit als Trainee?

Mein bisheriges Highlight während des Trainee-Programms war die Erkenntnis, dass ein Unternehmen nur als starkes Team erfolgreich sein kann. Je mehr ich von anderen lerne und mein Wissen teile, desto größere Erfolge können wir gemeinsam erzielen. Union Investment fördert eine Kultur des Zusammenhalts und des Wohlbefindens, was ich sehr schätze.

Ein weiteres unvergessliches Erlebnis war aber auch die Gestaltung unserer Einführungswoche, die mit einem gemeinsamen Outdoor-Ausflug gekrönt wurde. Dort haben wir als Team tatsächlich ein Floß gebaut und sind damit auf einem kleinen Fluss in der Umgebung gefahren. Das hat sehr viel Spaß gemacht und schnell Teamgeist in unserer Nachwuchskräftegruppe gestärkt!



Marc Vincent Hofmann

Marc Vincent Hofmann, Trainee der Ausrichtung Informationstechnologie des Jahrgangs September 2024, kann ebenfalls von positiven Erfahrungen im Rahmen des Traineeprogramms erzählen:

Was hat dich damals vom Traineeprogramm mit der Ausrichtung Informationstechnologie überzeugt?

Mich überzeugte das Traineeprogramm aus mehreren Gründen. Zum einen arbeitete ich bereits zuvor als Werkstudent bei Union Investment und wusste daher, dass es sich um einen tollen Arbeitgeber handelt. Zum anderen bot das Programm eine hervorragende Möglichkeit, verschiedene Abteilungen kennenzulernen und somit ein umfassendes Verständnis der zukünftigen Rollen zu entwickeln. Darüber hinaus schätzte ich die Chance, wertvolle Netzwerke zu knüpfen.

Würdest du das Programm weiterempfehlen bzw. dich wieder dafür entscheiden?

Wenn ja, warum?

Ja, ich würde das Programm auf jeden Fall weiterempfehlen. Es bietet wertvolle Praxiserfahrungen, bei denen man bereits eigenständig in Projekten mitarbeiten kann und fördert die Netzbildung. Besonders für Personen, die noch unsicher sind, welchen Job sie in Zukunft anstreben, ist dieses Programm großartig, da es ihnen hilft, ihre Interessen und Stärken im IT-Bereich besser zu erkennen.

Was war bisher dein Highlight während deiner Zeit als Trainee?

Für mich gab es bisher zwei Highlights. Zum einen meine Hospitation im Innovationsmanagement, bei der ich nach neuen Trends geforscht habe. Zum anderen konnte ich im agilen Projektmanagement schon früh Führungsverantwortung im Projekt übernehmen.

Für weitere Informationen rund um das Traineeprogramm besuche uns gerne unter **www.zukunftsschmiede.de**.

360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX

Labour Law

Patrick Loeke über seinen Werdegang bei BLUEDEX

Die Kanzlei BLUEDEX Labour Law ist auf Arbeitsrecht für Arbeitgeber spezialisiert und zeichnet sich besonders durch pragmatische Beratungsansätze sowie effektive Vertretung in arbeitsrechtlichen Verhandlungs- und Streitsituationen aus. Unser Team unterstützt Mandanten in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, bei der Entsendung von Arbeitnehmern ins Ausland sowie in angrenzenden Rechtsgebieten.

Bei BLUEDEX setzen wir auf enge Teamarbeit mit einem persönlichen und lockeren Umgang. Flache Hierarchien, ein hohes Maß an Vertrauen und eine offene Kommunikation prägen unser Arbeitsumfeld. Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ist uns wichtig. Sämtliche Mitglieder unseres Teams sind stets bei unseren Networking- oder After-Work-Events willkommen. Bei neuen Anwärtern schätzen wir nicht nur ihre fachlichen Fähigkeiten, sondern auch eine ausgeprägte Sozialkompetenz.

Du warst im Laufe deiner bisherigen juristischen Laufbahn auch als Richter und Staatsanwalt tätig. Was hat dich schließlich überzeugt zur Rechtsanwaltschaft zurückzukehren?

Meine langjährige Tätigkeit als Richter und Staatsanwalt haben meine Erfahrung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten stark geprägt. Gleichzeitig haben sie mir auch

aufgezeigt, was ich jetzt an der Anwalts-tätigkeit besonders schätze: Der enge Umgang und Austausch mit Mandanten. Diese Abwechslung mit immer neuen Herausforderungen auf fachlicher Ebene sind das, worauf ich langfristig in meiner Karriere den Fokus legen wollte. Zudem liebe ich einfach das Arbeitsrecht, seine Lebensnähe, die juristische Komplexität und die immer wieder spannenden Fälle.

Du bist bei BLUEDEX als Associated Partner tätig. Wie verlief dein Weg bis dahin?

Tatsächlich verlief der Weg relativ unspektakulär. Ich bin bereits seit dem Gründungsjahr 2017 bei BLUEDEX dabei und habe seitdem täglich gewissenhaft meine Arbeit erledigt. Im Jahr 2021 wurde ich dann zum Associated Partner ernannt, aber auch das verlief recht unaufgeregt. Durch den kollegialen Umgang auf Augenhöhe in unserer Kanzlei fällt der Titel für mich persönlich allerdings auch nicht wirklich ins Gewicht.

Was sticht an der Kanzlei besonders heraus und was hat dich überzeugt, hier zu arbeiten?

Es geht hier nicht streng hierarchisch zu wie es in großen oder alteingesessenen Kanzleien häufig noch der Fall ist. Es gibt keine steife Kleiderordnung und man sitzt auch mal ungezwungen bei einem Kaffee oder Kaltgetränk zusammen – nicht weil man muss, sondern weil es mit den angenehmen Kollegen Spaß macht.



Patrick Loeke

Es herrscht ein lockerer Umgang miteinander, der sich bereits im Vorstellungsgespräch mit den Partnern gezeigt hat. Dieses war für mich dann auch der ausschlaggebende Punkt, um zu BLUEDEX nach Frankfurt zu wechseln. Das Vorstellungsgespräch fand nämlich etwas ungewöhnlich im Rahmen eines Abendessens bei einem Italiener in München statt. Mit sehr guter Stimmung und interessanten und angenehmen Gesprächen. An dem Abend habe ich direkt gewusst: „Das mache ich auf jeden Fall.“

Was war für dich ein Highlight in deiner Karriere bei BLUEDEX?

Definitiv ein großes Highlight für mich war, dass ich die Gelegenheit zu einem sog. „Secondment“ bekommen habe. So konnte ich über mehrere Monate bei einem unserer Mandanten den Betrieb, die verschiedenen Abläufe und natürlich auch die Menschen und Mitarbeiter besser kennenlernen. Das war eine sehr schöne Sache auf persönlicher und fachlicher Ebene. Aus dieser Zeit bestehen immer noch persönliche Freundschaften. →

Welche Eigenschaften sollte man als Rechtsanwalt bei BLUEDEX mitbringen?

Es ist sicher von Vorteil, wenn man sich auch offen für auf den ersten Blick schwierige Rechtsgebiete zeigt, die manchmal mit dem Arbeitsrecht zusammenhängen. Außerdem sollte man schnell versuchen selbstständig zu werden, also gerne zu Gericht gehen und gerne mit Mandanten sprechen. Bei BLUEDEX wird man nicht im Hinterzimmer für 2 Jahre versteckt, bis man mal das Sonnenlicht und Mandanten sieht – ganz im Gegenteil. Dann wird die Arbeit hier in der Kanzlei auch Spaß machen und man entwickelt sich schnell – natürlich mit entsprechender Unterstützung – fachlich und menschlich weiter zu einer echten Anwaltpersönlichkeit.

Was macht BLUEDEX als Arbeitgeber besonders gut?

Hier würde ich nicht BLUEDEX als Arbeitgeber, sondern vielmehr BLUEDEX als Arbeitsplatz herausstellen. Wir haben hier ganz tolle Kollegen – sowohl fachlich als auch menschlich. Zusammenhalt und Teamgedanke werden hier großgeschrieben und dadurch macht es auch jeden Tag Spaß, zur Arbeit zu kommen, selbst wenn mal der Arbeitsrechtsfall selbst nicht so erfreulich sein sollte.

Dein Tipp für einen erfolgreichen Einstieg bei BLUEDEX.

Es ist sicher ratsam, vorab als Praktikant, Wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Referendar bei BLUEDEX reinzuschnuppern. Außerdem sollte man im Studium und Examen Gas geben, damit man auch fachlich mit den sehr guten Kollegen mithalten kann. Es ist außerdem kein Nachteil, wenn man gerne auch mal feiert...

Karriere? Netzwerk? Zukunft?

Sei Teil unserer
Career-Community
auf LinkedIn.



Career Service der
Goethe Uni Frankfurt



Revolutionierung der Dokumentenübersetzung

Wie GenAI Einzug in den Arbeitsalltag von Unternehmen findet

In der heutigen globalisierten Welt ist die Fähigkeit, Dokumente effizient und korrekt in verschiedenen Sprachen zu übersetzen, entscheidend für den Geschäftserfolg.

Microsoft Azure hat vor kurzer Zeit eine revolutionäre Neuerung in seinem AI Document Translator eingeführt: Dokumente unter Beibehalt der Formatierung in über 20 Sprachen zu übersetzen.

Wir haben dieses neue Feature unter die Lupe genommen – und in den Enterprise GenAI Hub integriert (→ weitere Infos zum Enterprise GenAI Hub by GRAYOAK unter <https://grayoak.de/enterprise-genai-chat/>).

Was ist die Dokumentenübersetzung

Die Dokumentenübersetzung ist ein cloud-basiertes Feature des Azure KI Translation-Service. Sie ermöglicht es Unternehmen, komplexe Dokumente in allen unterstützten Sprachen zu übersetzen, ohne dass das ursprüngliche Layout oder Format verloren geht. Dies ist besonders wichtig, wenn es darum geht, professionell gestaltete Berichte oder Präsentationen in andere Sprachen zu übertragen.

Synchrone und Asynchrone Übersetzung

Der Übersetzungsprozess kann auf zwei Arten durchgeführt werden. Die richtige Wahl hängt vom Umfang und der Dateigrößen ab. Wenn Sie nur eine einzelne Datei schnell übersetzen müssen, ist die synchrone Übersetzung der richtige Weg. Hierbei ist kein

Azure Blob Storage-Konto erforderlich, und das übersetzte Dokument wird sofort zurückgegeben.

Die asynchrone Methode eignet sich hervorragend für die Übersetzung vieler großer Dateien auf einmal. Die Dateien werden in einem Azure Blob Storage abgelegt und im Hintergrund asynchron verarbeitet. Dies ermöglicht eine effiziente Handhabung von Übersetzungen ohne Beeinträchtigung der Benutzererfahrung.

Features der Dokumentenübersetzung

Die Vielseitigkeit der Dokumentenübersetzung überzeugt in der Nutzung. Von großen Dokumenten über verschiedene Dateiformate und eine große Auswahl an Sprachen ist auch die Anwendung eigener Glossare möglich.

Weitere Features der GenAI Anwendung sind:

- Asynchrone Übersetzung ganzer Dokumente mit großem Umfang
- Die ursprüngliche Formatierung der Dateien bleibt erhalten
- Verwendung von spezifischen Terminologien durch Einbindung von Glossaren möglich
- Automatische Erkennung und Übersetzung mehrsprachiger Inhalte
- Über 20 Sprachen zur Auswahl
- Die Daten unserer Kunden bleiben dank Hosting in der Azure Cloud geschützt



Leon Klingenburg –
Product Owner „Enterprise GenAI Hub“

Unsere Erfahrungen mit dem Azure AI Translator

In einem Proof of Concept (POC) haben wir die Ergebnisse des Azure AI Translators getestet und waren sehr zufrieden. Die Übersetzungen waren vergleichbar oder besser als von bisher bekannten Tools. Besonders beeindruckend war die optische Qualität der Übersetzungen, da die Formatierung größtenteils erhalten blieb.

Vorteile für Unternehmen

Die Chancen, die sich für Unternehmen aus der Nutzung der Dokumentenübersetzung innerhalb des Enterprise GenAI Hub ergeben, sind vielseitig. Von der grundlegenden Effizienzsteigerung aufgrund deutlicher Zeit-

gewinne in der Übersetzung der Dokumente bringt die GenAI Anwendung auch die Unterstützung zahlreicher Formate mit sich. Durch das Einsparen manueller Übersetzungen können effektiv Kosten gesenkt werden. Außerdem ist die Anwendung schnell skalierbar – sei es im Sinne der Bereitstellung für weitere User oder aber hinsichtlich der Übersetzung einer hohen Anzahl an Dokumenten. Ebenso sind durch das Hosting innerhalb der eigenen Azure Cloud alle Sicherheits- und Compliance-Standards erfüllt.

Echter Mehrwert für unsere Kunden

Der GRAYOAK Enterprise GenAI Hub ist nur ein Beispiel, wie wir als Unternehmen echten Mehrwert bei unseren Kunden schaffen. Mit einem hohen Fokus im Bereich Data & AI analysieren wir jeden aktuellen technologischen Fortschritt und entwickeln gemeinsam mit unseren Kunden State-of-the-Art-Lösungen. Ziel unserer Arbeit ist dabei immer ein langfristiger und nachhaltiger Mehrwert.

Wenn auch du Interesse an den großen und aktuellen technologischen Themen unserer Zeit hast und deinen eigenen Impact hinterlassen möchtest, dann melde dich direkt bei unserem HR-Team unter recruiting@grayoak.de oder wirf einen Blick auf unsere Website unter www.grayoak.de.

Karriere ohne Kompromiss:

Wie Teilzeit und Mitarbeiterführung harmonisieren

In der zweiten Folge unseres Video-Podcasts EY Spotlight haben wir mit Max, Change Manager bei EY, über die typischen Klischees gesprochen, die mit der Beratungsbranche verbunden sind, und darüber, warum Teilzeitarbeit und eine Führungsposition sich nicht automatisch ausschließen.

Lieber Max, was machst du als Change Manager im Bereich People Consulting?

Als Change Manager begleite ich Organisationen dabei, Veränderungsprozesse so zu gestalten, dass diese von den betroffenen Mitarbeitenden akzeptiert und gut umgesetzt werden. Dabei geht es von IT-Projekten über Strategieentwicklung bis hin zur Arbeit an der Unternehmenskultur.

Apropos Veränderungen: Du arbeitest jetzt schon seit drei Jahren in der Beratung. Hat sich die Branche in den letzten Jahren gewandelt?

Ja, auf jeden Fall. Im Consulting hat sich viel verändert: Beratung bedeutet heute längst nicht mehr ausschließlich lange Arbeitszeiten und strenge Business-Outfits. Wer heute als Consultant startet, findet eine Kultur vor, in der Eigenverantwortung, Flexibilität und Zusammenarbeit großgeschrieben werden.

Welche Rolle spielt die von dir angesprochene Flexibilität in der heutigen Arbeitswelt?

Flexibilität ist heute wichtiger denn je, insbesondere für die Gen Z, die neue Vorstellungen von Arbeit mitbringt. Es geht nicht mehr

nur um Dienst nach Vorschrift, sondern darum, im gemeinsamen Dialog die Arbeit zu gestalten. Wir müssen lernen, auch mal Nein zu sagen und unsere Bedürfnisse klar zu kommunizieren.

Wie kommt es denn an, wenn du auch mal „Nein“ sagst?

Besser als gedacht. Früher hatte ich Angst, Nein zu sagen. Heute gehört es für mich dazu, Grenzen zu setzen. Gerade als Vater einer kleinen Tochter lernt man das auch schnell.

Du bist Führungskraft bei EY und arbeitest in Teilzeit. Siehst du dich selbst als Vorbild?

Definitiv. Es ist mir wichtig zu zeigen, dass Karriere und Familie kein Widerspruch sind. Viele denken, dass Teilzeit bedeutet, weniger ambitioniert zu sein – das ist Quatsch. Es kommt auf die Qualität der Arbeit an, nicht auf die Stundenanzahl. Ich kombiniere meine berufliche Verantwortung mit meinem Familienleben durch klare Strukturen. Montags und dienstags arbeite ich kürzer, bin dafür an anderen Tagen länger verfügbar. Planung und Kommunikation sind für mich entscheidend. Mein Modell beweist, dass flexible Arbeitszeiten und Verantwortung miteinander vereinbar sind. EY gibt mir die Freiheit, meine Arbeit so zu organisieren, dass sie mit meinem Privatleben harmoniert.



Maximilian Karras,
Manager in der Consulting bei EY

Warum denkst du, arbeiten so wenige Männer in Teilzeit?

Die Gründe, warum so wenige Männer in Teilzeit arbeiten, sind vielfältig. Ein gesellschaftlicher Aspekt ist, dass viele Männer sich nicht ausreichend in die Verantwortung für eine gleichberechtigte Teilhabe am Familienleben ziehen. Oft übernehmen Partnerinnen die Hauptlast, was es Männern erschwert, in Teilzeit zu gehen. Männer müssen aktiv Verantwortung einfordern und den Dialog darüber suchen. Zudem haben viele Angst, ihr Ansehen als Leistungsträger zu verlieren, wenn sie in Teilzeit arbeiten. Bei EY gibt es zwar gute Möglichkeiten zur Unterstützung, doch letztlich erfordert der Schritt in die Teilzeitarbeit auch eine Umgewöhnung. Und eben auch Mut. Aber ich kenne keinen Mann, der in Teilzeit arbeitet und es bereut hat.

Fazit: Privatleben und Consulting – wie kann man beides unter einen Hut bringen?

Aus meiner Erfahrung habe ich drei wesentliche Erkenntnisse gewonnen, die mir helfen, eine gesunde Work-Life-Balance zu erreichen:

- **Grenzen setzen:** Nein zu sagen ist genauso wichtig wie Ja zu sagen – ich habe gelernt, dass es essenziell ist, meine eigenen Bedürfnisse zu respektieren.
- **Den eigenen Arbeitsstil finden:** Jeder arbeitet anders – ich weiß, dass ich morgens produktiver bin, während andere abends besser arbeiten. Es geht darum, den eigenen Rhythmus zu erkennen.
- **Perfektion loslassen:** Es gibt keine „perfekte“ Work-Life-Balance. Und das ist auch nicht schlimm, denn das Leben ist nun mal turbulent und nicht immer planbar. Ich setze auf Flexibilität und Selbstorganisation, um meine Prioritäten richtig zu setzen.

Neugierig geworden?

Die ganze Folge von EY Spotlight findet ihr auf [YouTube](#) und überall, wo es Podcasts gibt!



DZ Bank:

Interview mit Angela und Tatjana

Allgemeine Fragen zum Trainee-programm:

1. Könntet ihr uns einen Überblick über das Traineeprogramm bei der DZ BANK geben? Welche Abteilungen habt ihr durchlaufen, und was waren eure Hauptaufgaben?

Angela: Bereichstrainee im Bereich Konzern-Financen

Mein Traineeprogramm lief 12 Monate, in dieser Zeit war ich jeweils für vier Monate in den Abteilungen Konzern-Aufsichtsrecht, Konzern-Controlling/Ressourcensteuerung und Konzern-Abschluss eingesetzt. Wiederkehrende Aufgaben waren die Erstellung des monatlichen Managementberichts, sowie des Quartalsabschlusses, Abstimmung der Intercompany-Salden im Rahmen der Schuldenkonsolidierung und die Durchführung von Datenanalysen. Des Weiteren hatte ich die Möglichkeit selbstständig an kleineren Projekten zu arbeiten.

Tatjana: Abteilungstrainee in der Abteilung Bilanzerstellung (Bereich Konzern-Finanz-Services)

Während meines 12-monatigen Trainee-programms als Abteilungstrainee in der Abteilung Bilanzerstellung war ich schwerpunktmäßig in der Gruppe Handelsbestand eingesetzt. Zudem war ich in der zweiten Gruppe der Abteilung, der Gruppe Anlagebestand, tätig. Ergänzend dazu bot sich mir die Gelegenheit, Einblicke in weitere Organisationseinheiten des Bereichs Kon-

zern-Finanz-Services sowie des Bereichs Bank-Financen zu gewinnen. Meine wiederkehrenden Aufgaben umfassten unter anderem die Erstellung von Monats-, Halbjahres- und Jahresabschlüssen für zugewiesene Themengebiete und Ergebnispositionen von Produkten des Handelsbestandes nach den Rechnungslegungsstandards HGB und IFRS. Darüber hinaus führte ich fachliche Plausibilisierungen durch und arbeitete in Projekten mit.

2. Was hat euch dazu bewegt, euch für das Traineeprogramm bei der DZ BANK zu bewerben, und wie habt ihr den Bewerbungs- und Auswahlprozess empfunden?

Wir haben als Gemeinsamkeit, dass wir beide eine Bankausbildung bei einer Volks- bzw. Raiffeisenbank absolviert haben. Daher kannten wir die DZ BANK bereits als Spitzeninstitut der genossenschaftlichen Finanzgruppe.

Angela: *Nach meiner Bankausbildung habe ich drei Jahre in der Privatkundenberatung gearbeitet und währenddessen eine Weiterbildung zur „geprüften Bankfachwirtin“ über die Frankfurt School absolviert. Um mir ein breiteres Wissen anzueignen habe ich mich anschließend für ein klassisches BWL-Studium entschieden und mich im Master auf die Bereiche Finanzen, Controlling und Accounting spezialisiert. Nach meinem Masterabschluss wurde ich über Empfehlungen im Freundeskreis auf das Traineeprogramm bei der DZ*



Tatjana und Angela

BANK aufmerksam. Da der Bereich Konzern-Financen exakt meine Studienschwerpunkte widerspiegelt, habe ich mich für die Bewerbung bei der DZ BANK entschieden.

Tatjana: Nach meiner Bankausbildung und einer kurzen Zeit in der Kundenberatung entschied ich mich für ein BWL-Studium mit dem Schwerpunkt Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung. Zur Vertiefung meiner Kenntnisse absolvierte ich im Anschluss ein Masterstudium in Wirtschaft und Recht, das auf Accounting, Auditing, Taxation und Controlling spezialisiert war. Parallel zu meinem Studium sammelte ich praktische Erfahrun-

gen als Werkstudentin in der Bankenbranche. Da die Stellenbeschreibung, auf die ich im Internet aufmerksam wurde, meine Studienschwerpunkte und Interessen widerspiegelte, habe ich mich nach meinem Masterabschluss auf das Traineeprogramm bei der DZ BANK beworben.

Beide: Den Bewerbungs- und Auswahlprozess haben wir als sehr wertschätzend und angenehm empfunden. Als besonders gut haben wir empfunden, dass man bereits am selben Abend des Assessment Centers eine Zu- bzw. Absage erhält.

3. Welche Unterstützung habt ihr während des Traineeprogramms erhalten und wie hat sich euer betreuender Mentor auf eure Entwicklung ausgewirkt?

Während des Traineeprogrammes standen uns im jeweiligen Bereich Nachwuchskräfte-Koordinatoren, sowie Nachwuchskräfte-Betreuer in den einzelnen Gruppen als Ansprechpartner zur Verfügung. Aus dem Bereich Personal war jeweils eine Nachwuchskräfte-Referentin für uns verantwortlich, die uns bei jeglichen Fragen rund um das Traineeprogramm zur Verfügung stand.

Zudem wurde uns ein Mentor an die Seite gestellt mit dem wir regelmäßig im Austausch waren. Durch den Kontakt zu einem Mentor, in unserem Fall einer Führungskraft aus einem anderen Bereich, wurde unser berufliches Netzwerk erweitert und der Austausch über Bereichsgrenzen hinweg gefördert.

Einblicke in die Finanzbereiche:

4. Könnt ihr die Hauptunterschiede zwischen den Bereichen Bank Finanzen, Konzern Finanzen und Finanzservices beschreiben? In welchem dieser Bereiche habt ihr am meisten gelernt und warum?

Bank-Finanzen: *In diesem Bereich liegt der Schwerpunkt auf der Erstellung des HGB- und IFRS-Abschlusses der DZ BANK AG. Zudem umfasst er das betriebswirtschaftliche Reporting, die Planung und Hochrechnung, was uns tiefe Einblicke in die finanzielle Steuerung und Berichterstattung auf Ebene der Bank selbst gewährt.*

Konzern-Finanzen: *In diesem Bereich konzentriert sich die Arbeit auf die Erstellung des Konzernabschlusses der DZ BANK Gruppe. Hier geht es auch um die Steuerung des Konzerns aus verschiedenen Perspektiven, darunter handelsrechtliche, aufsichtsrechtliche, steuerrechtliche und betriebswirtschaftliche Sichtweisen. Dies bietet eine umfassendere Sicht auf die finanzielle Gesundheit und Steuerung des gesamten Konzerns.*

Konzern-Finanz-Services: *Dieser Bereich ist verantwortlich für die Bereitstellung einer IT-Infrastruktur sowie von Daten und Kennzahlen, die für diverse Finanzberichte und Meldungen benötigt werden. Hier wird ein harmonisierter Datenhaushalt konzernweit bereitgestellt. Darüber hinaus fungiert dieser Bereich als zentraler Dienstleister nicht nur für Bank- und Konzern-Finanzen, sondern auch für andere Bereiche wie Risiko und Kredit.*

Erfahrungen und Erlebnisse:

5. Könnt ihr eine besonders prägende Erfahrung oder ein eindrucksvolles Ereignis während eurer Zeit als Trainee bei der DZ BANK beschreiben?

Wir hatten beide die Möglichkeit am Cross Finance Traineeprogramm der DZ BANK Gruppe teilzunehmen. Bei diesem Programm haben wir jeweils Kurzhospitationen in den Finanzbereichen der Gruppeunternehmen absolviert und haben gemeinsam mit den Trainees der anderen Unternehmen an einem Projekt zum Thema GenAI gearbeitet. Dieses Programm hat uns die Möglichkeit gegeben uns verbundweit zu vernetzen und die DZ BANK Gruppe besser kennenzulernen.

Zudem hat uns gut gefallen, dass wir zu Beginn des Traineeprogramms mehrtägige Starter-Tage hatten, an denen wir direkt die neuen Trainees aus anderen Bereichen und Abteilungen kennengelernt haben. So konnten wir uns von Anfang an gut vernetzen und uns sowohl während als auch nach dem Traineeprogramm gegenseitig unterstützen.

6. Wie habt ihr die Unternehmenskultur der DZ BANK während eurer Traineezeit erlebt?

Während unserer Traineezeit bei der DZ BANK haben wir die Unternehmenskultur als äußerst offen und transparent erlebt. Es wird ein genossenschaftliches Miteinander gelebt, das die Zusammenarbeit auf Augenhöhe fördert. Die Dutz-Kultur erleichtert den Austausch zwischen den verschiedenen Ebenen und schafft eine angenehme, familiäre Atmosphäre. Ich schätze besonders die Anerkennung und Unterstützung, die uns als junge Mitarbeitende entgegengebracht wird und unsere Beiträge wertvoll macht.

Zukunftsperspektiven und persönliche Entwicklung:

7. Inwiefern hat das Traineeprogramm eure beruflichen Ziele beeinflusst oder verändert?

Wir hatten die Möglichkeit uns von Anfang an ein großes berufliches Netzwerk aufzubauen, zum einen über die diversen Nachwuchskräfte Veranstaltungen und zum anderen durch die Einsätze in unterschiedlichen Gruppen bzw. Bereichen. Das Traineeprogramm erforderte die regelmäßige Einarbeitung in neue Teams und Themengebiete, wodurch wir kontinuierlich neue Herausforderungen meisterten und uns in wechselnde Umgebungen integrierten. Diese Erfahrungen haben uns beruflich gestärkt und weiterentwickelt.

Zudem konnten wir bereits während des Traineeprogramms individuelle Schulungen und Weiterbildungen belegen, bei denen wir uns sowohl persönlich als auch fachlich weiterentwickeln konnten.

Wir hatten die Chance von Anfang an durch selbständiges Arbeiten Verantwortung zu übernehmen. Das wertschätzende und kollegiale Miteinander motiviert uns und bringt uns Spaß bei der täglichen Arbeit

8. Welchen Rat würdet ihr neuen Trainees geben, die gerade erst bei der DZ BANK anfangen?

Als neuer Trainee bei der DZ BANK würden wir Euch den Rat geben, offen für neue Erfahrungen und Herausforderungen zu sein. Nehmt jede Gelegenheit wahr, um Euch zu vernetzen; der Austausch mit Kolleginnen und Kollegen kann wertvolle Einsichten und Unterstützung bieten. Nutzt die Vielzahl

an Weiterbildungsangeboten und Entwicklungsprogrammen, die Euch zur Verfügung stehen, um Eure Fähigkeiten weiter auszubauen und Euch beruflich zu stärken.

Zudem ist es hilfreich, einen möglichst vielseitigen Einblick in verschiedene Bereiche der DZ BANK zu gewinnen. Dies erlaubt Euch, ein umfassendes Verständnis für die Abläufe und die Unternehmenskultur zu entwickeln und herauszufinden, wo Eure Interessen und Fähigkeiten am besten zur Geltung kommen.

Abschlussfrage:

9. Gibt es noch etwas, das ihr über eure Zeit als Trainee oder über die DZ BANK mitteilen möchtet, das euch besonders wichtig erscheint?

Die Zeit als Trainee bei der DZ BANK war für uns sehr wertvoll und wir sind froh, dass wir uns für diesen Weg entschieden haben. Als Trainee hatten wir den Vorteil, dass wir einen Einblick in mehrere Gruppen bzw. Bereiche erhalten haben und uns dadurch ein umfängliches Wissen und ein bankweites Netzwerk aufbauen konnten. So wurde uns die Möglichkeit gegeben in nur einem Jahr viele Erfahrungen zu sammeln. Insbesondere für Absolventen, die frisch aus dem Studium kommen, sehen wir das Traineeprogramm bei der DZ BANK als idealen Berufseinstieg.

Mehr als ein Job:

Arbeiten an der Energie von morgen

Bei Mainova, Frankfurts führendem Energiedienstleister, gestaltet Max Böhmer in seiner Rolle als Asset Manager Stromnetze die Energiewende mit. Die Stadt am Main ist die fünftgrößte in Deutschland, Finanzmetropole und Hauptstadt der Rechenzentren. Damit die Energieversorgung Frankfurts reibungslos funktioniert und Mainova ihr Ziel „Klimaneutral bis 2040“ erreicht, braucht es kluge Köpfe wie Max Böhmer. Im Interview berichtet er von seinem dualen Studium bei Mainova und was seinen aktuellen Job als Asset Manager bei der NRM Netzdienste Rhein-Main GmbH – ein Tochterunternehmen der Mainova AG – ausmacht.

Wann und wie sind Sie Teil des Mainova-Teams geworden?

Ich hatte mich schon während meiner Abiturzeit bei Mainova für ein duales Studium der Elektrotechnik beworben. Das Bachelor-Studium lief von 2018 bis 2021. Von 2022 bis 2024 habe ich dann noch berufsbegleitend meinen Master mit Schwerpunkt Energietechnik gemacht. Es hat mich schon immer gereizt, Zusammenhänge und Prozesse in der Energiebranche zu verstehen. Besonders den Weg der Energie zwischen Erzeugung und Verteilung bis hin zum Endkunden fand ich immer spannend. Der Strom kommt eben doch nicht einfach so aus der Steckdose.

Wie lief das duale Studium ab?

Das war sehr gut geregelt und in dreimonatige Blöcke aufgeteilt. Ich konnte mich also abwechselnd für jeweils drei Monate

voll auf das Studium oder auf meine Aufgaben im Unternehmen fokussieren. Dort war ich hauptsächlich dem Fachbereich Asset Management Stromnetze zugeordnet, in dem ich heute noch arbeite. Ich habe aber auch viele weitere Fachbereiche durchlaufen, wertvolle Einblicke in unterschiedliche Aufgaben und Herausforderungen bekommen und jede Menge toller Kolleginnen und Kollegen kennengelernt.

Was sind Ihre Aufgaben als Asset Manager Stromnetze?

Unser Team bildet die Schnittstelle zwischen dem technischen und dem kaufmännischen Bereich und bietet ein breit gefächertes Themenfeld. Zum einen betreuen wir operativ die Stromnetze. Ein Beispiel: Ein Mehrfamilienhaus soll gebaut werden mit Wärmepumpe und Ladestationen für E-Autos. Wir prüfen, ob das Stromnetz vor Ort dafür ausreichend dimensioniert ist, und wie ein mögliches Anschlusskonzept aussehen kann.

Zum anderen stellen wir strategisch die zukünftige Stromversorgung sicher. Die Verkehrs- und Wärmewende bringt einen deutlichen Lastzuwachs mit sich. Dafür brauchen wir eine langfristige Stromnetzausbau- und Netzerneuerungsplanung.

Darüber hinaus gibt es noch weitere Anforderungen, etwa durch den Gesetzgeber. Beispielsweise sollen Versorger in Zukunft netzdienlich eingreifen und, wenn nötig, den Strombezug in gewissen Bereichen und unter bestimmten Voraussetzungen vorübergehend drosseln können. Etwa, wenn in einem noch



nicht ausgebauten Bereich gleichzeitig viele E-Autos laden und Wärmepumpen laufen. Das sind viele Aufgaben auf einmal, aber diese Abwechslung zwischen operativem Tagesgeschäft und den strategischen Themen gefällt mir sehr gut.

Was mögen Sie noch an Ihrer täglichen Arbeit?

Das Miteinander. Wir sind ein tolles Team, in dem sich die Erfahrungen und Kompetenzen von allen gut ergänzen. Die vielen abwechslungsreichen Themenfelder und Schnittstellen im gesamten Unternehmen runden das Bild ab – so wird es nie langweilig. Allgemein ist Mainova ein Arbeitgeber, bei dem ich mich wirklich wohl fühle.

Was meinen Sie genau damit?

Mainova bietet sehr gute Möglichkeiten, sich zu entwickeln, etwa durch Weiterbildungsangebote und den nötigen Freiraum dafür. Ich konnte zum Beispiel während des Masterstudiums problemlos meine Arbeitsstunden vorübergehend reduzieren, um mehr Zeit für das Studium zu haben.

Außerdem gibt es viele Benefits. Für mich besonders wichtig sind das Jobticket, die betriebliche Altersvorsorge und das Energie-deputat. Das heißt, Mitarbeitende bekommen jedes Jahr eine bestimmte Menge Strom oder Gas kostenlos zur Verfügung gestellt. Dank der flexiblen Regelungen kann ich meine Arbeitszeit und den Wechsel zwischen Büro und Homeoffice optimal an meine Bedürfnisse anpassen. Das sorgt für eine gute Work-Life-Balance.

Sie würden einem Freund also Mainova als Arbeitgeber empfehlen?

Ich würde nicht nur, ich habe das vor einigen Monaten sogar gemacht. Derjenige arbeitet heute auch bei Mainova und ist immer noch ein guter Freund. Ich denke, das war also eine gute Empfehlung. Das ist auch mein Tipp für alle, die etwas bewegen möchten und eine interessante Aufgabe suchen. Denn wir haben noch viel vor und können nach wie vor Verstärkung brauchen.

Mehr Infos unter: www.mainova.de/karriere

Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)	70
Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin)	72
C24 Bank GmbH.....	74
Crédit Agricole Corporate and Investment Bank	76
DE NORA Deutschland GmbH.....	78
Deloitte	80
Deutsche Börse Group	82
DZ BANK.....	84
d-fine GmbH.....	86
EY	88
Forvis Mazars GmbH & Co. KG	90
Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	92
Hessische Finanzverwaltung	94
Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat.....	96
KfW IPEX-Bank GmbH.....	98
Mainova AG	100
Mercer Deutschland GmbH	102
MLP Finanzberatung SE.....	104
ODDO BHF SE	106
R+V Allgemeine Versicherung.....	108
Süwag Energie AG.....	110
Union Investment.....	112
Upsters Energy GmbH	114

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)
Homepage:	www.metzler.com
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	800
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: www.metzler.com/jobs
Ansprechpartner bei Fragen:	Frau Dounia Boutrid Tel: 069 - 2104 - 218 E-Mail: dounia.boutrid@metzler.com Herr Julien-Frédéric Wisbar Tel: 069 - 2104 - 1741 E-Mail: julien.wisbar@metzler.com

Ideen, Leidenschaft und eigener Kopf



Wir brauchen Mitarbeitende, die Leidenschaft und Ideen mitbringen und ihren eigenen Kopf haben. Unseren eigenen Weg zu gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihr Know-how und ihren Teamgeist einbringen. Wenn auch Sie diese Werte schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns auf unserer Karriereseite: www.metzler.com/karriere



METZLER

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin)
Homepage:	www.bafin.de
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Unsere Verantwortung: Ein sicheres Finanzsystem für Deutschland. Wir gewährleisten Stabilität, Integrität und schützen die Interessen der Verbraucher*innen. Als schlagkräftige Aufsicht sorgen wir dafür, dass Marktteilnehmende sich an die Regeln halten.
Standorte in Deutschland:	Bonn und Frankfurt a. M.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 2.900 Beschäftigte
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Banken-, Versicherungs- und Wertpapieraufsicht, Verbraucherschutz, die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, sowie für Querschnittsaufgaben wie IT, Personal und die Kommunikation.
Gesuchte Fachrichtungen:	Absolvent*innen aller Fakultäten
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	In Abhängigkeit zur konkreten Stellenausschreibung.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werden Sie Teil des #TeamBaFin! Wir bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten: ob Direkteinstieg nach dem Studium, Duales Studium oder ein spezialisiertes Graduate-Programm.
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Pflichtpraktika während des Studiums, Verwaltungs- oder Wahlstation im Referendariat
Bewerbungen an:	karriere@bafin.de

Wir schützen den deutschen Finanzmarkt ... und suchen **Sie!**



Sie möchten sicherstellen, dass Verbraucherinnen und Verbraucher sowie Unternehmen dem Finanzsystem vertrauen können? Sie suchen eine spannende, international geprägte Aufgabe, in der Sie etwas für die gesamte Gesellschaft leisten können?

Kommen Sie ins **#teambafin** in Bonn oder in Frankfurt am Main. Wir bieten Ihnen nicht nur einen spannenden Job. Bei uns tragen Sie jeden Tag dazu bei, dass das Finanzsystem in Deutschland und Europa funktionsfähig, stabil und integer bleibt.



Hier finden Sie alle unsere Stellenausschreibungen und weitere Informationen rund um die BaFin als Arbeitgeberin. Unter **karriere@bafin.de** stehen wir Ihnen gerne für Ihre Fragen zur Verfügung!

Bundesanstalt für
Finanzdienstleistungsaufsicht



Der **Karriere**Planer

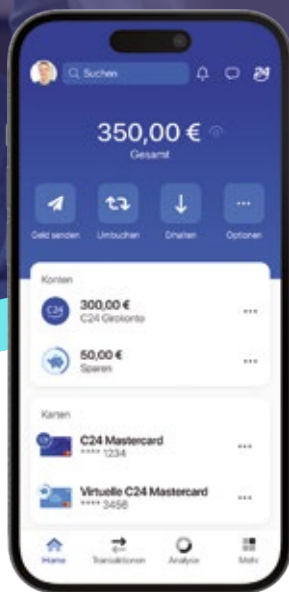
Unternehmen:	C24 Bank GmbH
Homepage:	www.c24.de
Branche:	Banken und Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	Online Banking
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 250-300
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Junior, Professional, Senior, Werkstudium, Praktikum
Gesuchte Fachrichtungen:	Produktmanagement, IT, Finanzen, General Management, Legal, Revision, Compliance, Human Resources
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	www.c24.de/karriere



Gestalte mit uns das **Banking der Zukunft!**



Jetzt bewerben



**Steile
Karrierechancen**



**Individuelle
Weiterbildungen**



**Finanzielle
Absicherung**



**Arbeiten im Herzen
Frankfurts**



**Start-Up
Flair**



**Events &
Drink-Outs**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Crédit Agricole Corporate and Investment Bank
Homepage:	credit-agricole.de/unsere-gesellschaften/alle-unsere-marken/credit-agricole-corporate-investment-bank
Branche:	Investment Banking
Geschäftsbereich:	Sustainable Banking, Corporate Banking, Structured Finance, Capital Markets, M&A, International Trade & Transaction Banking
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	150
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Wirtschaftsinformatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Erfahrungen im Banking von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ja
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	gerne direkt über unsere Karrierewebsite oder an unsere Recruiting-Mail (recruitment-frankfurt@ca-cib.com)



**WORKING EVERYDAY IN
THE INTEREST OF OUR
CUSTOMERS AND
SOCIETY.**



**JOIN A BANK THAT CARES -
APPLY NOW.**

 **CRÉDIT AGRICOLE**
CORPORATE & INVESTMENT BANK

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DE NORA Deutschland GmbH
Homepage:	www.denora.com
Branche:	Elektrochemie / Chemie / Metallverarbeitung
Geschäftsbereich:	Herstellung von Elektroden, Beschichtungen, Elektrochemische Prozesse
Standort in Deutschland:	63517 Rodenbach bei Hanau
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	249-500
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Controlling & Accounting, Produktion, Forschung & Entwicklung, Labor, Analysen, Prozessoptimierung
Gesuchte Fachrichtungen:	Finance, Elektrochemie, Chemie, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gerne Praxiserfahrung oder Elektrochemie-Kenntnisse, gutes Englisch, fließendes Deutsch
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Quereinsteiger, Produktion, Praktika, Praxissemester, Berufsanfänger, Berufserfahrene
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika/Praxissemester möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	career.dnd@denora.com

We are

PARTNER OF CHOICE
CONTINUAL IMPROVEMENT
SUSTAINABILITY
EXCITING

DE NORA, 1923 gegründet, ist **Weltmarktführer in Herstellung und Vertrieb von Elektroden und Beschichtungen** zum Einsatz in elektrochemischen Prozessen und bietet dauerhaft führende Technologien mit einem qualitativ-hochwertigem Portfolio.



Wir, die **DE NORA Deutschland GmbH** mit Sitz in Rodenbach bei Hanau, befassen uns seit unserer Gründung mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von metallischen DSA®-Anoden, Beschichtungen sowie Gasdiffusionselektroden für den Einsatz in elektrochemischen Prozessen. Projekte im Bereich der **erneuerbaren Energien** dank unserer Kompetenz für Wasserstoffelektrolyse und Brennstoffzellenkomponenten bieten weiteres Wachstum im nachhaltigen, innovativen, dynamischen Umfeld. **Bei uns trifft Zukunft auf Tradition.**

Unter Einsatz moderner Herstellungsverfahren, optimaler Materialnutzung bei hoher, reproduzierbarer Qualität und ausschussfreier Fertigung, gewährleisten wir **maximale Qualitätssicherung** - selbstverständlich DIN EN ISO 9001-2015 zertifiziert.

Bei **Nachhaltigkeit und Energieverbrauch** richten wir uns nach neuesten Standards und achten auf eine stetige Verbesserung unserer Anlagen und Einbauten. Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 halten wir aus diesem Grund ebenfalls aufrecht. Auch **Gesundheit, Sicherheit und Ethik** sind für uns von höchster Bedeutung.

Als **zukunftsorientierter, lokaler und gleichzeitig global agierender Arbeitgeber** bieten wir Ihnen neben attraktiven Gehältern und guten Sozialleistungen, ein angenehmes Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten. Auch Smart Working ist für uns kein Fremdwort. Wir fördern eigenständiges Arbeiten, Gesundheit und innovative Ideen.

DE NORA vereint Erfahrung mit **Kompetenz**, der **Leidenschaft** für Innovation und der **Verantwortung**, unseren Mitarbeitern den Raum zu geben, den sie benötigen, um sich in Ihrer Individualität und Fachkenntnis zu entfalten.

Wir sind stets auf der Suche nach kompetenter Unterstützung durch Absolventen und Studierende der Fachbereiche Chemie, Maschinenbau, Material- und Wirtschaftswissenschaften

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Zukunft beginnt bei uns.

Bewerbungen bitte an:
career.dnd@denora.com



www.denora.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deloitte
Homepage:	www.deloitte.com/de/de/careers
Branche:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Standorte in Deutschland:	16 Standorte in Deutschland – Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Görlitz, Halle (Saale), Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Magdeburg, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart und Walldorf
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Mehr als 13.700 Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Jura, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Studienleistungen, erste relevante Praxiserfahrung, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktika, Traineeprogramme, Werkstudium, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika sind ab mindestens 8 Wochen und eine Werkstudierendentätigkeit ab mindestens 6 Monaten in allen Bereichen das ganze Jahr hindurch möglich.
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten sind nach vorherigem Praktikum möglich.
Bewerbungen an:	Bewerbungen erfolgen ausschließlich über das Online-Jobportal: https://job.deloitte.com/

Deloitte.



A career built around you

Du willst mehr als nur einen Job? Du willst eine Karriere, die auf dich und deine Fähigkeiten zugeschnitten ist? Du willst einfach du selbst sein? Bei Deloitte erwartet dich ein Umfeld geprägt durch Freiraum und Flexibilität. Rund 457.000 Kolleg:innen in über 150 Ländern stehen bei uns für Vielfalt und Innovationskraft. Gestalte die Zukunft in einem unserer Businesses Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory oder Consulting.



Choose your impact.
careers.deloitte.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Börse Group
Homepage:	https://careers.deutsche-boerse.com/
Branche:	Finanzdienstleistungen und IT
Geschäftsbereich:	Als internationale Börsenorganisation und innovativer Marktinfrukturanbieter sorgt die Gruppe Deutsche Börse für faire, transparente, verlässliche und stabile Kapitalmärkte. Mit ihren Produkten, Dienstleistungen und Technologien schafft sie Sicherheit und Effizienz für eine zukunftsfähige Wirtschaft.
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz in Eschborn/Frankfurt am Main und weitere globale Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	4.080
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Alle Tätigkeitsbereiche von IT, Finance & Accounting, Controlling, Tax, HR, Legal, Strategy, Risk, Audit, Compliance, Sales, Client Services & Relationship Management, Market Data und viele mehr.
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, IT, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsmathematik, Naturwissenschaften, Jura, Psychologie
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Team- und Kommunikationsfähigkeit, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werkstudium, Praktikum, Trainee-Programme und Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	In verschiedenen Bereichen ab dem 3. Semester möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit Werkstudierendentätigkeit möglich
Bewerbungen an:	Online über https://careers.deutsche-boerse.com/



DEUTSCHE BÖRSE
GROUP

Build the future of financial markets. Build yours.

Join our **#OneGlobalTeam**

Start your career at Deutsche Börse Group as an intern, working student or young professional in our various business areas and become part of a DAX40 company.



Check our offerings
and apply now!

Margreth
Project Management

Yash
IT Governance



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DZ BANK
Homepage:	www.dzbank.de/www.karriere.dzbank.de
Branche:	Banken/Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz), Berlin, Düsseldorf, Dresden, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Koblenz, Leipzig, München, Münster, Nürnberg, Oldenburg, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 5.500
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	bedarfsabhängig in allen Geschäftsbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL/VWL), (Wirtschafts-)Informatik, Rechtswissenschaften mit bankfachlicher/wirtschaftlicher Ausrichtung, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Physik sowie weitere Studiengänge mit unternehmerischem/wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Praktikum, Werkstudierendenjob, Duales Studium, Ausbildung
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	bieten wir in nahezu allen Geschäftsbereichen bedarfsabhängig an
Bewerbungen an:	online unter www.jobs.dzbank.de



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Nazrin Chamseddine,
Mitarbeiterin DZ BANK

WERDE

ERFOLGS GESTALTER

Hinter dir: viel Theorie.
Vor dir: spannende Aufgaben.

Bachelor oder Master, Wirtschaft, MINT oder Jura – wir bieten dir für deine individuelle Entwicklung eine langfristige Perspektive. Freue dich auf top Arbeitgeberleistungen und ein partnerschaftliches Arbeitsumfeld, in dem du Verantwortung übernehmen und wachsen kannst.

Wir freuen uns auf dich und
deine Talente in unserem Team.



DZ BANK

Die Initiativbank



Interessante Einblicke gibt es auch
auf Instagram: **dzbank_karriere** und
auf TikTok: **dzbankag**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	d-fine GmbH
Homepage:	www.d-fine.com
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	■ Banking & Capital Markets ■ Insurance & Asset Management ■ Chemicals, Energy & Manufacturing ■ Pharma & Healthcare ■ Mobility & Transportation ■ Public Sector
Standorte in Deutschland:	Frankfurt (Hauptsitz), Berlin, Düsseldorf, Hamburg, München; Einsatzort überall in Deutschland & international
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 1.500
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Consulting & Solutions, Corporate Services
Gesuchte Fachrichtungen:	Physik, Mathematik, Informatik, Natur-, Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Studienleistungen, fließende Deutsch- und Englischkenntnisse sowie im Bereich Consulting & Solutions eine hohe mathematische und technologische Affinität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Consultant oder Solution Engineer (ganzjährig, jeweils zum Monatsanfang) und im Bereich Corporate Services (je nach Bedarf)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	je nach Ausschreibung im Stellenportal, alternativ als Initiativbewerbung
Bewerbungen an:	Online über www.d-fine.com/karriere

d-fine

—
analytisch.
technologisch.
quantitativ.

Berufseinstieg nach Wahl

Ein Team, viele Möglichkeiten

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Als führendes europäisches Beratungsunternehmen mit Fokus auf analytisch anspruchsvolle Themen bieten wir im Bereich Consulting & Solutions die Chance, Auftraggeber sowohl aus der Wirtschaft als auch aus dem öffentlichen Sektor zu unterstützen und deren Zukunft mit nachhaltigen Lösungen und wegweisenden technologischen Umsetzungen mitzugestalten.

Der Erfolg unserer Kolleginnen und Kollegen im Bereich Consulting & Solutions ist ohne unsere Corporate Services nicht denkbar. Deshalb sind wir auch gezielt auf der Suche nach engagierten und hochmotivierten Talenten für unser Corporate Services Team – zum Beispiel in den Abteilungen Human Resources, Office Management, Marketing oder IT.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.d-fine.com/karriere

#dfineTomorrow



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	EY
Homepage:	www.de.ey.com/karriere
Branche:	Assurance, Tax, Consulting und EY-Parthenon (Strategy and Transactions)
Standorte in Deutschland:	18 Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 10.650
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Assurance, Tax, Consulting und EY-Parthenon (Strategy and Transactions)
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme, Praktikum, Werkstudierendenstelle
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf jobsgermany.ey.com



Shape the future
with confidence

Was, wenn das wichtigste Geschäftsmodell Teamwork ist?

Individuell einsteigen, gemeinsam vorwärtskommen.
Starte deine Karriere in einem von vielen Teams -
im Bereich Assurance, Consulting, EY-Parthenon
(Strategy and Transactions) oder Tax.

AIM HIGH. AT EY.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Forvis Mazars GmbH & Co. KG
Homepage:	https://karriere-de.forvismazars.com
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting
Standorte in Deutschland:	13 (Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart, München, Düsseldorf, Köln, Leipzig, Dresden, Potsdam, Greifswald, Nürnberg, Mannheim)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	2.700 +
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Jura / Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Außerordentliches Interesse an den Geschäftsbereichen, hervorragende analytische Fähigkeiten und IT-Affinität, hohe Lern- und Leistungsbereitschaft sowie gute Englischkenntnisse, kommunikative Fähigkeiten und Serviceorientierung, Kreativität sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktika, Duales Studium, Werkstudententätigkeit, Referendariat
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache
Bewerbungen an:	karriere@mazars.de



„Wer Karriere machen möchte,
wird hier tatkräftig unterstützt.“

Qualitätsmanagement beherrschen wir bei Forvis Mazars wie keine anderen – auch für die Karriere unserer jungen Talente. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

Komm dazu



forv/s
mazars

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Homepage:	https://www.grantthornton.de/karriere/
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuer-/Rechtsberatung, Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Niederrhein / Viersen, Stuttgart und Wiesbaden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Wir prüfen und beraten unsere Mandanten mit rund 2.000 Kolleginnen und Kollegen an 10 bundesweiten Standorten und als Teil des Netzwerks Grant Thornton International mit rund 76.000 Mitarbeitenden in 156 Ländern.
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Praktika, Werkstudierendentätigkeiten oder Berufseinstieg in den Bereichen Audit & Assurance, Tax, Advisory und Legal
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften, Tax, Wirtschaftsinformatik, Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Team- und Kommunikationsfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ja
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Bewirb Dich gerne über unser Jobportal: https://gtde-career.talent-soft.com/accueil.aspx?LCID=1031

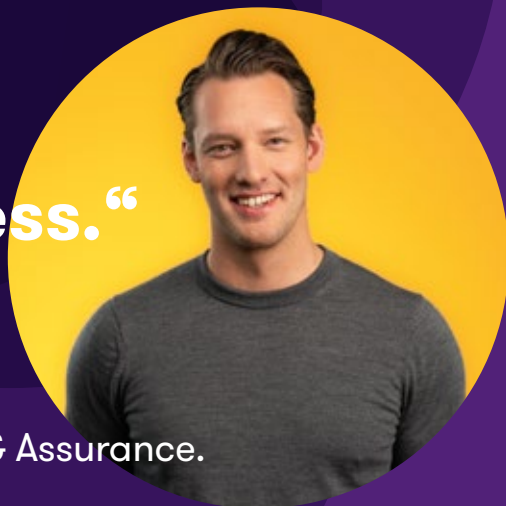
Teamwork statt Tretmühle.

Du hast Deine Leidenschaft für
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung
oder Unternehmensberatung entdeckt?
Starte jetzt Deine Karriere bei Grant Thornton.

**„Wir machen
People Business.“**

Anpacker. Energiebündel.
Financial Service-Experte.
Manager im Bereich Audit & Assurance.

Passen wir zu Dir?
Lerne Tammo und uns kennen.



Lerne uns kennen.
www.grantthornton.de/zukunft



Audit & Assurance | Tax | Advisory | Legal

© 2025 Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessische Finanzverwaltung
Homepage:	https://finanzverwaltung-mein-job.hessen.de/ https://besserbeiuns.hessen.de/
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Land Hessen
Standorte in Deutschland:	hessenweit 28 Finanzämter, Oberfinanz- direktion in Frankfurt am Main, Hessisches Ministerium der Finanzen in Wiesbaden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 12.000 Bedienstete
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Juristen (m/w/d), Betriebswirte (m/w/d), Duales Studium zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtungen:	Jura, Betriebswirtschaftslehre
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung als Jurist (m/w/d), bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; Fachprüfer für Unternehmensbewertung (m/w/d)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika in den Finanzämtern; Verwaltungs- oder Wahlstation im Referendariat
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Im Rahmen des Hauptstudiums zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d) ist eine Diplom- arbeit anzufertigen.
Bewerbungen an:	Juristen (m/w/d): karriere@hmdf.hessen.de Betriebswirte (m/w/d): Betriebspruefung@ ofd.hessen.de Duales Studium zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d): Ausbildung@ofd.hessen.de

Spannender Job!

Sichere Zukunft!

Bewirb Dich für ein

DUALES STUDIUM

finanzverwaltung-mein-job.de



DIE HESSISCHE FINANZVERWALTUNG

#OhneUnsLäuftNichts



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:

**Hessisches Ministerium der Justiz
und für den Rechtsstaat**

Homepage:

www.karriere.justiz.hessen.de

Branche:

Öffentlicher Dienst

Standorte in Deutschland:

hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden

Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:

hessenweit rund 15.000 Bedienstete

Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:

Richter (m/w/d) für alle Gerichtsbarkeiten, Staatsanwälte (m/w/d), Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Gesuchte Fachrichtungen:

Rechtswissenschaften

Gewünschte Zusatzqualifikationen:

Erfüllung der Voraussetzungen von § 9 DRiG; grundsätzlich eine Summe von mind. 15,0 Punkten aus beiden Staatsexamina, davon mind. 7,5 Punkte im zweiten Staatsexamen, unter besonderen Umständen kann ein Wert von 7,0 Punkten ausreichen.

Berufseinstiegsmöglichkeiten:

Einstellung im Richterverhältnis auf Probe für Richter und Staatsanwälte (m/w/d); im Justizvollzug bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; spezielles Fortbildungsangebot für Berufseinsteiger

Bewerbungen an:

Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat
Luisenstr. 13, 65185 Wiesbaden

Gerichte und Staatsanwaltschaften:
Frau Becker

Tel.: 0611 3214 2800

E-Mail: Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de

Justizvollzug: Herr Witzel

Tel.: 0611 3214 2631

E-Mail: Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de



Wir suchen



Richter (m/w/d) · Staatsanwälte (m/w/d) · Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW IPEX-Bank GmbH
Homepage:	www.kfw-ipex-bank.de
Branche:	Internationales Banking
Geschäftsbereich:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	981
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement), Risiko (Analyse), X-plore (Überblick), Kreditmanagement (Administration), Sicherheitenmanagement, Kontrolleinheiten
Gesuchte Fachrichtungen:	wirtschaftsnahe Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: www.kfw-ipex-bank.de/karriere KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



»»» Energie zukunftsfähig finanzieren – machen wir. Gemeinsam.

Starte deine Karriere und erlebe die Faszination der strukturierten Finanzierung. Von Anfang an übernimmst du Verantwortung in internationalen Projekten. Ein starker Zusammenhalt und deine persönliche Weiterentwicklung stehen bei uns an erster Stelle. Jetzt einsteigen und gemeinsam aktiv eine nachhaltige Zukunft gestalten:

kfw-ipex-bank.de/karriere

Bank aus Verantwortung

KFW IPEX-Bank

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Mainova AG
Homepage:	www.mainova.de/karriere
Branche:	Energiebranche
Geschäftsbereich:	Bei Mainova gestalten wir gemeinsam die Energiewelt von morgen. Mit innovativen Projekten wie virtuellen Kraftwerken, der Speicherung von Ökostrom und intelligenten Netzen stellen wir uns den Herausforderungen der Energiewende. Werden Sie Teil von uns.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Ca. 3.300 Mitarbeitende
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Ingenieure, Projektmanager, Prozessmanager und viele weitere
Gesuchte Fachrichtungen:	Physik, Informatik, BWL, VWL, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Energiewirtschaft u. v. m.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Eigenständiges und lösungsorientiertes Arbeiten, Team- und Kooperationsfähigkeit, konzeptionelles Denken
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werkstudium, Projekt- und Abschlussarbeiten, Traineeprogramm, Direkteinstieg. Wir bilden auch aus: Ausbildung & Duales Studium
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	In verschiedenen Bereichen möglich.
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit Werkstudierendentätigkeit möglich
Bewerbungen an:	Online über www.mainova.de/karriere

Starten Sie in eine Karriere voller Energie!

Ob während des Studiums oder per Direkteinstieg – entdecken Sie die vielen Möglichkeiten, wie Sie mit Ihrem Einsatz Menschen, Maschinen sowie ganze Regionen bewegen können und sichern Sie sich viele Vorteile:

- ✓ attraktives Gehalt inkl. Zusatzleistungen
- ✓ flexible Arbeitszeiten und Gleitzeit
- ✓ zahlreiche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- ✓ und vieles mehr



Jetzt bewerben!
mainova.de/karriere

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Mercer Deutschland GmbH
Homepage:	www.mercer.com
Branche:	Beratungsbranche
Geschäftsbereich:	Personal-, Finanz- und Unternehmensberatung, HR-Consulting, Vermögensverwaltung, betriebliche Altersvorsorge, Gesundheits- und Benefits-Management, Investmentberatung
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Hamburg, Frankfurt, Stuttgart, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 700 Mitarbeitende
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	bedarfsabhängig für alle Bereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), (Wirtschafts-) Mathematik, Finance, (Wirtschafts-) Psychologie, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	hohe Zahlenaffinität, analytische Kompetenzen, sehr gute Englischkenntnisse, Team- und Kommunikationsfähigkeit, idealerweise praktische Erfahrungen durch relevante studienbegleitende Tätigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktika, Werksstudententätigkeit, Trainee, Duales Studium
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	bei Bedarf möglich
Bewerbungen an:	über unsere Karriereseite www.mercer.com



Karriere bei Mercer

Schaffe mit uns gemeinsam eine bessere Zukunft für Kunden, Mitarbeitende und unser gesellschaftliches Umfeld.

Wir sind eine weltweit führende Unternehmensberatung. Als starkes und diverses Team gestalten wir globale und lokale Lösungen für unsere Kunden entlang des gesamten Employee Lifecycles sowie zu Workforce und HR-Transformation, betrieblicher Altersversorgung, M&A und Investments.

**Jetzt
direkt
bewerben**



welcome to brighter



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	MLP Finanzberatung SE
Homepage:	www.mlp.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	MLP ist Ihr Gesprächspartner in allen Finanzfragen – von der Altersvorsorge und dem Vermögensmanagement über die Kranken- und Sachversicherung bis hin zur Finanzierung und zum Bankgeschäft.
Standorte in Deutschland:	129 Geschäftsstellen und 92 Hochschulteams
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Rund 2.100 selbstständige Kundenberaterinnen und -berater Rund 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der MLP Gruppe
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern/-innen und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Karriere, Vorsorge, Vermögensmanagement, Gesundheit, Versicherung, Finanzierung und Banking.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee-Programm in der Karriere- und Finanzberatung Praktikum in der Finanzberatung
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja, siehe www.mlp-karriere.de
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	MLP Finanzberatung SE Abteilung Recruiting Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch Tel. 06222 308-8410 recruiting@mlp.de



MLP sucht dich bundesweit als Trainee Karriere- und Finanzberatung (w/m/d)

Eine sinnstiftende und erfüllende Aufgabe:

- Du erlernst innerhalb unseres viermonatigen Trainee Modells alle Grundlagen für die Tätigkeit als selbstständiger Finanzberater (m/w/d)
- Du erarbeitest Finanzkonzepte und unterstützt Menschen dabei, bessere Karriere- und Finanzentscheidungen zu treffen
- Du begleitest deine Kunden (m/w/d) ein Leben lang – auch in den emotionalsten Momenten ihres Lebens wie Jobstart und Existenzgründung
- Du nutzt die exzellenten Weiterbildungsmöglichkeiten und lernst von erfahrenen und erfolgreichen Mentoren (m/w/d)

Diese Stärken setzt du ein:

- Du hast ein erfolgreich abgeschlossenes Studium
- Du liebst den direkten Dialog mit Menschen, arbeitest gerne mit anderen in einem jungen Team zusammen und feierst Erfolge gerne mit deinen Kollegen (m/w/d)
- Start-up-Mentalität: Erfolg und Karriere nimmst du selbst in die Hand
- Du handelst kundenorientiert und verfügst über eine hohe Eigenmotivation
- Du kannst komplexe Sachverhalte in deutscher Sprache verständlich erklären

Das bieten wir dir:

- Bezahlte, viermonatige, exzellente Ausbildung: vor Ort in deinem Hochschulteam und an der akkreditierten MLP Corporate University
- Einzigartige Hybridlösung: Starte mit maximaler Sicherheit und erlebe hohe Flexibilität als Karriere- und Finanzberater (m/w/d)
- 50.000 – 60.000 Euro im ersten Jahr, mittelfristig im sechsstelligen Bereich
- Wertschätzende Unternehmenskultur, auch in Form finanzieller Benefits
- Schneller, qualitativer Weg zur selbstständigen Tätigkeit
- Freie Zeiteinteilung: Du bestimmst über deine Work-Life-Balance
- Home-Office und mobiles Arbeiten: auch aus dem Ausland möglich
- Entwickle dich weiter: rund 300 kostenfreie Weiterbildungsmöglichkeiten

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ODDO BHF SE
Homepage:	https://www.oddo-bhf.com/de/careers/offers
Branche:	Privatbank
Geschäftsbereich:	Private Wealth Management, Asset Management, Corporates & Markets
Standorte in Deutschland:	Bundesweit mit Niederlassungen vertreten, Hauptsitz: Frankfurt/Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.500
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Für jeden Geschäftsbereich
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, WiWi, VWL, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse am internationalen Bankengeschäft, 1. Erfahrung im Bereich Finance oder Banking, optional Französischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder Graduate Programme (Private Wealth Management, International & Corporate Banking, Data Science & Business Analyst)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein
Bewerbungen an:	Online-Bewerbung über die Karrierewebsite



ODDO BHF



MAKE *every day* AN OPPORTUNITY

Private Wealth Management
Asset Management
Corporates & Markets
Asset Servicing

Discover our job offers



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	R+V Allgemeine Versicherung
Homepage:	ruv.de/karriere
Branche:	Versicherungswesen
Geschäftsbereich:	Versicherung
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz Wiesbaden, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	17.200
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Wirtschaftswissenschaften, Mathe, Recht, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Mathe, Recht, IT
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ausbildung, duales Studium, Traineeprogramm, Praktika, Werkstudierendentätigkeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	https://www.ruv.de/karriere/innendienst/praktikum-werkstudenten
Bewerbungen an:	https://www.ruv.de/karriere/jobsuche bitte unter jeweiligem Job direkt bewerben



Gehalt
56.858-
59.165€



Du bist nicht allein.

TRAINEEPROGRAMM BEI R+V

Studium fertig, und jetzt?

Bei uns erwartet Dich:

- Ein Traineeship in den Bereichen Wiwi, Recht, IT oder Mathe
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Flexible Arbeitszeiten
- Homeofficeanteil
- Programmstart zum 01.04 und 01.10. jeden Jahres

Bewirb Dich jetzt!

trainee.ruv.de

Die Versicherung in der

Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken



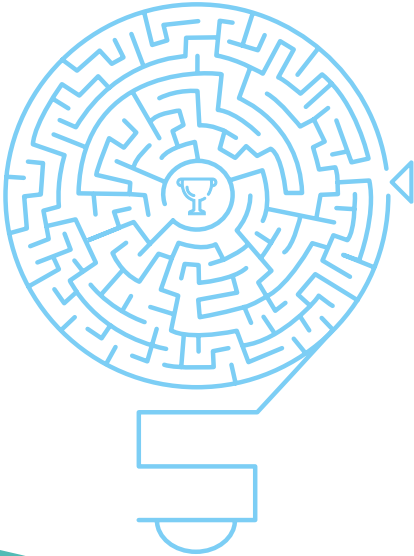
Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Süwag Energie AG
Homepage:	www.suewag.com/karriere
Branche:	Energie
Geschäftsbereich:	Wir produzieren, verteilen & vernetzen in unserem 5.200 qm großem Versorgungsgebiet! Wir gestalten die Energiewelt von morgen. Mit fortschrittlichen, digitalen & vernetzten Lösungen erzeugen wir umweltbewusste Energie & versorgen damit unsere Regionen.
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt-Höchst, weitere Standorte in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Mehr als 2.000
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Jede Person trägt dazu bei, dass die Energiewende gelingt! Egal, ob in der IT als Ingenieur*in oder mit einem wirtschaftl. Hintergrund!
Gesuchte Fachrichtungen:	Unterschiedlich, abhängig von der Stelle.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Unterschiedlich, abhängig von der Stelle.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm, Direkteinstieg, Ausbildungen und duale Studiengänge.
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Bitte online über unser Stellenportal. Hier bieten wir auch die Möglichkeit einer Initiativbewerbung an.

Mach das, was Du so richtig gut kannst.
Bei uns – mit Deiner Energie.

↓	↓	↓	↓
324	1	33	99
108	2	34	105
36	6	36	83
12	42	39	89
—	1806	43	67
—	—	48	73
—	—	—	—

Z	R	S	U	W	S	H	E	L	E	K	T	R	O	M	O	B	I	L	A
X	G	N	P	M	T	C	F	J	W	I	N	D	R	A	D	S	B	Q	N
W	A	S	S	E	R	K	R	A	F	T	I	H	G	L	W	I	O	W	V
R	S	B	F	K	O	L	Z	M	G	Z	U	M	W	E	L	T	G	P	G
L	W	A	G	K	M	S	N	W	A	Q	K	F	N	K	S	N	F	S	R
S	Z	Y	H	E	N	E	R	G	I	E	W	E	N	D	E	G	I	W	U
B	S	O	L	A	R	A	N	L	A	G	E	L	O	T	E	A	D	L	E
L	I	A	E	K	X	T	M	E	Q	I	E	R	L	E	B	H	O	B	N
X	D	F	F	R	I	U	K	E	A	B	R	L	N	M	E	W	Q	Z	V



Noch nicht genug gerätselt?

Wir suchen jährlich zum 1. April und 1. Oktober Talente für unser Traineeprogramm, die mit ihrer #Positivpower das Rätsel der Energiewende lösen.

Jetzt bewerben: suewag.com/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Union Investment
Homepage:	www.zukunftsschmiede.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Digitalisierung, IT, Nachhaltigkeit
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Werkstudierendenstellen, Praktika
Studienarbeiten:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über www.union-investment.de/jobs Ansprechpartnerin: Laura Ziese

So viel mehr Karriere

Union Investment fördert
deinen **Berufseinstieg** in die
Welt der Kapitalmärkte.

Die **Union Investment Zukunftsschmiede** ermöglicht
Nachwuchskräften den individuellen Berufseinstieg
in die Welt der Finanzen. Weil wir glauben, dass nichts
wichtiger ist als der individuelle Mensch.

Ob du **Student*in** oder **Absolvent*in** bist, ob du dich
für **Finanzen, Immobilien oder Digitalisierung**
begeistert, ob du eine Spezialistenstelle
anstrebst oder dich erstmal orientieren willst:
All das ist zweitrangig. Entscheidend ist dein Wille
mit uns erfolgreich zu sein.



Mehr Wert für deine Zukunft
zukunftsschmiede.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Upsters Energy GmbH
Homepage:	https://upsters.de/
Branche:	Lebensmittel
Geschäftsbereich:	Nahrungsergänzungsmittel und Süßwaren
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	10
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Business Development, Operations, Supply Chain
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften; offen für weitere Fachrichtungen
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktikum Founders Associate (w/m/d), Praktikum im Business Development (w/m/d), Werkstudent Prozessoptimierung & Supply Chain (w/m/d)
Bewerbungen an:	pk@upsters.de



WE'RE **JOIN OUR TEAM** HIRING



Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	118
BLUEDEX Labour Law.....	120
DLA Piper UK LLP	122
FPS	124
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB.....	126
Linklaters LLP.....	128

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern
Homepage:	karriere.bakermckenzie.com
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 600 Berufsträger*innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschaftsrecht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharma-recht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsjura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Abschluss in Wirtschaftsjura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, Referendar*in, wi/jur MA*in, Professional Support Lawyer, Projektjurist*in, Wirtschaftsjurist*in oder Anwält*in
Bewerbungen an:	Lisa Spengler (Manager Employer Branding & Recruiting) Junghofstraße 9 60315 Frankfurt am Main Tel. +49 69 299 08 118 lisa.spengler@bakermckenzie.com

Stipendium für Chancengleichheit

Eigene Ziele verwirklichen können - trotz äußerer Hürden

Schon in den vergangenen Jahren konnten jeweils 20 inspirierende Persönlichkeiten vom gemeinsamen Austausch profitieren und durch unser einzigartiges Programm gefördert werden.

- Vierteljährlicher Mentoring-Circle mit erfahrenen Anwälten und HR
- Kostenloser Zugang zur Jurafuchs Lern-App mit Feedbacksession
- Praxiseinsatz in einem unserer deutschen Büros sowie die Möglichkeit, in einem unserer ausländischen Büros tätig zu sein
- Karrierecoaching
- Interkulturelles Seminar
- Kick-Off Veranstaltung und Hand-Over an die nächste Generation
- Projekt "NextGeneration": Unsere Stipendiaten werden Mentoren der Generation und eröffnen Schülern Chancen
- Studienberatungshotline für ganz individuelle Fragen
- Monatliche Impulsvorträge (z. B. zum Thema "Promotion oder LL.M.", "Berufseinstieg & Associatealltag" oder "Mit Baker ins Ausland")
- Nachhaltige Netzwerkmöglichkeit auch über das Stipendium hinaus

“Das Stipendium ist meines Erachtens nicht nur eine persönliche Bereicherung. Es trägt dazu bei, Barrieren abzubauen, Chancengleichheit in unserer Gesellschaft nachhaltig zu fördern und hat mich nicht nur als Individuum in meiner Komplexität erfasst, sondern leistet auch einen entscheidenden Beitrag zur Stärkung der Gesellschaft als Ganzes.”



Tuong Vy Vu Thi
Stipendiatin der Class 24

“Die Kombination aus fachlicher Exzellenz und menschlicher Vielfalt macht das Stipendium für mich so wertvoll.”



Jan Bamarni
Stipendiat der Class 25

“Die Teilnahme am Stipendium und der Austausch mit unseren Stipendiaten ist eine Bereicherung, besonders, wenn man über die Zeit des Stipendiums viele tolle Entwicklungen sieht und daran teilhaben darf.”



Kathrin Marchant
Mentorin der Class 24 und Anwältin bei Baker McKenzie

“Meine Erfahrungen auf meinem bisherigen Karriereweg möchte ich gerne mit unseren Stipendiaten teilen und Ansprechpartner für ihre Fragen sein, sie begleiten und beraten.”



Oliver Socher
Mentor der Class of 25, Anwalt bei Baker McKenzie und Mitglied des Managements

Interessiert? Dann melde Dich bei uns. Wir freuen uns, von Dir zu hören.

Caroline Wösthoff

+49 69 2 99 08 383

caroline.woesthoff@bakermckenzie.com

Linda Sterk

+49 69 2 99 08 680

linda.sterk@bakermckenzie.com



[bakermckenzie.com](https://www.bakermckenzie.com)

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.

Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BLUEDEX Labour Law
Homepage:	https://bluedex.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir vertreten Großkonzerne, Mittelstand und die öffentliche Hand in allen Bereichen des deutschen und internationalen Arbeitsrechts.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	26
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Arbeitsrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, Zusatzqualifikationen wie ein LL.M. oder eine Promotion sind willkommen, aber keinesfalls zwingend notwendig.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, Referendar*in, wissenschaftlicher Mitarbeiter*in oder Anwalt*in
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach neuen Kolleg*innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats oder einer Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter*in
Studienarbeiten:	Wir unterstützen bei der Erreichung eines Fachanwalts- oder Dokortitels
Bewerbungen an:	Dr. Christian Bitsch Tower 185 Friedrich-Ebert-Anlage 35-37 60327 Frankfurt am Main Christian.bitsch@bluedex.de

WE'RE HIRING

360-Grad-Arbeitsrecht im Herzen Frankfurts

Internationalität. Praxisrelevanz. Aktualität.

Das sind Schlagworte, die bei BLUEDEX gelebt werden.

Für unser wachsendes Team suchen wir zielstrebige
Persönlichkeiten, die diesen Weg mit uns gehen möchten.

Bewerben Sie sich jetzt als **Wissenschaftlicher Mitarbeiter
(m/w/d), Referendar (m/w/d) oder Rechtsanwalt (m/w/d)**



+49 (0) 69 - 78 90 48 50

www.bluedex.de

christian.bitsch@bluedex.de

- ✕ Motiviertes Team
- ✕ Gute Aufstiegs-
möglichkeiten
- ✕ Team-Events und
Reisen
- ✕ Moderne, zentral
gelegene Büroräume

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DLA Piper UK LLP
Homepage:	https://www.dlapipercareers.de/
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service-Kanzlei
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 300 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Als Full-Service-Kanzlei beraten wir in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Wir suchen Praktikant/innen, wissenschaftliche Mitarbeiter/innen, Referendar/innen und Associates für alle unsere Praxisgruppen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zwei Prädikatsexamina, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, Promotion oder LL.M. von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Referendariat, studentische, juristische & wissenschaftliche Mitarbeit, Berufseinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktikum im Rahmen unserer Spring und Summer School
Bewerbungen an:	Robin Flesch recruiting.germany@dlapiper.com DLA Piper UK LLP Neue Mainzer Str. 6-10 60311 Frankfurt am Main

Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.

A photograph of three people in a professional office environment. On the left, a man with glasses and a dark shirt smiles. In the center, a woman with blonde hair wearing a bright pink turtleneck smiles. On the right, a woman with curly brown hair wearing a dark blue blazer smiles. They are gathered around a dark table with some glasses. Faint yellow curved lines are overlaid on the image, connecting the people. The background is a blurred office interior.

Be one of *us*.
Be more of *you*.

Crossing new horizons together.



dlapipercareers.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FPS
Homepage:	fps-law.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Als Full-Service-Kanzlei bieten wir exzellente Beratung in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	>140 Anwälte und Anwältinnen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Immobilien- und Baurecht, IP/IT, Litigation, Berufs- und Managerhaftung, Notarielle Beratung, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute juristische Fähigkeiten verbunden mit der Faszination für die anwaltliche Tätigkeit sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit, Persönlichkeit, Toleranz und soziale Kompetenz.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat, Berufseinstieg als Associate
Bewerbungen an:	FPS Rechtsanwaltsgesellschaft mbH & Co. KG Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main karriere-ffm@fps-law.de 069 959 57 255

Future Tracks

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschafts-sozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwälten (m/w/d), wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d), Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Homepage:	goerg.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir bieten eine umfassende, länderübergreifende Rechtsberatung in allen relevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Bei GÖRG sind deutschlandweit über 1000 Mitarbeiter:innen tätig, davon rund 350 Anwält:innen und Steuerberater:innen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Vorzugsweise Promotion u./o. LL.M., verhandlungssichere Englischkenntnisse, ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach motivierten neuen Kolleg:innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder für den Berufseinstieg.
Praktika:	Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Praktika, sowohl individuell, als auch im Rahmen unseres Praktikantenprogramms GÖRG Law Talents an.
Promotionen:	Profitieren Sie von zeitlichen und finanziellen Förderungen für Ihren LL.M. und Ihr Promotionsvorhaben.
Bewerbungen an:	Karriereseite: karriere.goerg.de E-Mail: recruiting@goerg.de

Sie suchen den Einstieg? Wir bieten den Aufstieg.

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare, Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Fachliche und soziale Kompetenzen können Sie zudem in verschiedenen Seminaren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Machen Sie Ihren Weg – bei GÖRG:

karriere.goerg.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Linklaters LLP
Homepage:	careers.linklaters.com instagram.com/linklaters_germany https://www.linkedin.com/company/linklaters-germany/
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 870 Mitarbeiter*innen, davon ca. 280 Anwälte*innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Litigation, Arbitration & Investigations, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, IP, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentl. Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation, Business Teams
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, Verständnis von wirtschaftlichen Zusammenhängen, Teamfähigkeit und Motivation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	wiss. & jur. Mitarbeit, Einstieg als Associate, Wirtschaftsjurist*in oder verschiedene Möglichkeiten in unseren Business Teams
Praktikantenprogramm:	Experience@Linklaters in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München
Bewerbungen an:	Bewerbungen online über careers.linklaters.com E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Linklaters

WHERE
TALENT



MEETS
OPPORTUNITY

Von Anfang an dabei

Bei uns sind Sie vom ersten Tag in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Im Referendariat erhalten Sie eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung.



Linklaters

Colleagues of Tomorrow

Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung, sei es im Referendariat oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von #teamlinklaters.

Das erwartet Sie bei uns:

- » Training on the job
- » Persönliches Mentoring im Team
- » Women@Linklaters Mentoringprogramm
- » Linklaters Talent Community
- » Weiterbildung & Entwicklung
- » Networkingveranstaltungen
- » Wahlstation im Ausland

Bei Fragen wenden Sie sich gern an:

Linklaters LLP / Elena Seibel
Recruitment / +49 69 71003 268
recruitment.germany@linklaters.com



Für weitere Informationen
zu unserem Colleagues
of Tomorrow Programm
QR-Code scannen!

IT-Unternehmen stellen sich vor

GRAYOAK Management & Technology Consulting GmbH.....	132
ING Deutschland.....	134
okadis Consulting – Part of SAP Pioneer.....	136
Yatta Solutions GmbH.....	138

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	GRAYOAK Management & Technology Consulting GmbH
Homepage:	www.grayoak.de
Branche:	IT-Consulting
Geschäftsbereich:	Data & AI, Cloud Technology, GRC (Governance, Risk & Compliance), IT-Strategie & Organisation
Standorte in Deutschland:	Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68, 60311 Frankfurt a.M.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	18
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Data & AI, Cloud Technology, IT-Strategie & Organisation
Gesuchte Fachrichtungen:	MINT, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften mit Fokus IT
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Starte deine Karriere bei GRAYOAK schon als Werkstudent oder direkt nach deinem Abschluss als Trainee, Junior Consultant oder Developer
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Werkstudierende möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten im Rahmen einer Werkstudierendentätigkeit möglich
Bewerbungen an:	Alles rund um unsere Stellenangebote findest du unter https://grayoak.de/dein-einstieg/



GRAYOAK

Management & Technology Consulting

*„Gemeinsam wegweisende und
individuelle State-of-the-Art
Lösungen für langfristigen
Erfolg gestalten“*

Florian Soter, CEO & Co-Founder GRAYOAK



**Werde Teil eines jungen
Teams mit großen Zielen.**

Wirf einen Blick auf unsere offenen
Stellen oder bewirb dich initiativ.

*Gestalte als IT-Consultant
oder Developer die Zukunft
unserer Kunden.*



www.grayoak.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ING Deutschland
Homepage:	www.ing.de/karriere
Branche:	Bank / Finanzdienstleistungen mit Tech Fokus
Geschäftsbereich:	von A wie Analytics über Finance, Governance, IT, Retail Banking, Risk bis hin zu W wie Wholesale Banking
Standorte in Deutschland:	4 Standorte mit unzähligen Möglichkeiten (Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 6000 löwenstarke Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	IT und WiWi und alle, die Lust haben bei einer Digitalbank durchzustarten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Entdecke die ING in unterschiedlichen Rotationsprogrammen, wie dem Junior Expert Programme und dem International Talent Programme oder steige direkt bei uns ein
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	na klar
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach Absprache im Anschluss an Dein Praktikum bei uns
Bewerbungen an:	Du findest alles rund um unsere Jobs sowie FAQs auf unserer Karriereseite https://careers.ing.com/de/young-talents-in-deutschland

Frische Ideen reinbringen?



Mach es zu Deinem Job

Nach dem Studium durchstarten als:

- Trainee
- Junior Expert*in
- Direkteinsteiger*in

Oder im Studium reinschnuppern als:

- Praktikant*in
- Werkstudent*in

Freu Dich auf zahlreiche Benefits:

- Vielfältige Netzwerkangebote, persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie löwenstarke Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance
- Deutschlandticket, 30 Tage Urlaub, Betriebsrestaurant
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer Du-Kultur, großzügige Regelung zu mobilem Arbeiten

Jetzt mehr erfahren

ing.de/karriere



do your thing

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	okadis Consulting – Part of SAP Pioneer
Homepage:	www.okadis.de
Branche:	IT-Beratung
Geschäftsbereich:	Business Consulting, Financial Services und SAP Consulting
Standort in Deutschland:	65760 Eschborn
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 50 motivierte Spezialist*innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Business Consulting (fachlich und/oder technisch), Entwicklung/IT-Architektur im SAP Umfeld
Gesuchte Fachrichtungen:	MINT und Wirtschaftswissenschaften, die Lust auf Consulting haben
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	gute Deutschkenntnisse in Schrift und Sprache, Interesse am Beratungsgeschäft, Teamfähigkeit und die Motivation, gemeinsam zu wachsen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werde Teil unseres jungen Teams als Praktikant*in, Werkstudent*in oder direkt nach deinem Abschluss
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach einem Praktikum
Bewerbungen an:	Alles rund um unsere Jobangebote findest du unter https://jobs.okadis.de/jobs



Um die Ecke denken.
GERADLINIG HANDELN.

Werde Teil unseres Teams!

Als Akademiker suchst du im **IT- und Business Consulting** ein Umfeld und Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: jobs.okadis.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Yatta Solutions GmbH
Homepage:	yatta.de
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Bei Yatta dreht sich alles um Evolution und Entwicklung: von Software und Unternehmen, uns selbst und der Gesellschaft. Von einem Entwicklertool-Unternehmen sind wir zu einem Softwareanbieter geworden und arbeiten nun an digitalen Ökosystemen. Wir sind ein internationales Team und wir alle setzen uns leidenschaftlich dafür ein, den Zugang zu digitalen Produkten zu erleichtern.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Kassel
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	80+
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien, Software Engineering (Software Tools), Software Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement usw.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Erfahrungen der Softwareentwicklung solltest du bereits haben. Doch was wirklich zählt sind deine Begeisterung für Software sowie großes Interesse an Technologien und Methoden.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	careers@yatta.de

Join our mission

#software #development #evolution #tech
#engineering #startup #scaleup #team

Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	142
frankfurter werkgemeinschaft	144
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	146
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	148
Kita Frankfurt	150
Verein für sozialpädagogisches Management e.V.	152

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.
Homepage:	www.frankfurter-verein.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen, Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Beratungszentren, Wohneinrichtungen, Frauenhäuser, Angebote zur beruflichen Qualifizierung und Integration
Standorte in Deutschland:	50 Standorte in und um Frankfurt, in denen täglich bis zu 4.500 Menschen unterstützt werden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Mehr als 800 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Beratung, Begleitung und Assistenz für Menschen mit Behinderung und in sozialen Notlagen. Auch für zukünftige Führungsaufgaben. Unbefr. Anstellung in Voll- oder Teilzeit.
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswiss., Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Soziologie, Psychologie und verwandte Fachrichtungen; auch andere, für Praktika und Aushilfe in Verwaltung und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Freude an der Arbeit mit psychisch beeinträchtigten oder wohnungslosen Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Fachkraft im Sozialdienst direkt mit Hochschulabschluss; als Werkstudent:in in Sozialbetreuung, Assistenz, Nachtbereitschaft und Praktikum
Corporate Benefits:	Vergütung gem. TVöD, Jobticket, Jobrad, EGYM Wellpass, Mitarbeitererrabatte, indiv. Fortbildungsmöglichkeiten, Supervision
Bewerbungen an:	jobs@frankfurter-verein.de

WE WANT YOU!



Frankfurter Verein

Einige unserer Projekte:

- Kältebus
- Unverpacktladen franco
- Frauenhaus
- frankfurtersalon
- tiergestützte Therapie
- Psychosoziale Dienste
- Nachtcafé



Kompetenz in Beziehung

www.frankfurter-verein.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	frankfurter werkgemeinschaft
Homepage:	www.fwg-net.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen, Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Wohneinrichtungen, Assistenz, Berufsbildungsbereich, Teilhabezentren, Beratungszentren, Werkstätten (WfbM)
Standorte in Deutschland:	26 Standorte in Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	200
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Beratung, Assistenz/ Soziale Teilhabe, Führungsaufgaben im Leitungskreis, Unbefr. Anstellung in Voll- oder Teilzeit
Gesuchte Fachrichtungen:	Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften und vergleichbare Fachrichtungen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Entscheidungs- und Lösungskompetenzen, Souveränität im Umgang mit Krisen- oder Konfliktsituation, aktive und offene Kommunikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	pädagogische Fachkraft, Praktika, Werkstudent*in Benefits: individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Altersvorsorge, Vergütung nach AVR Tarif, Jobticket ...
Bewerbungen an:	personal@fwg-net.de



Unser Ziel

Die Rehabilitation, Inklusion und Assistenz von Menschen mit psychischer Erkrankung – individuell, bedarfsorientiert und mitten in der Gesellschaft.

Vorteile bei der fwg

- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Vergütung nach AVR Tarif
- Zuzahlungsfreies Jobticket für den ÖPNV

Interessiert?



fwg-net.de/jobs



fwg frankfurter
werkgemeinschaft

... hier ist nicht alles schlecht 😊

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main
Homepage:	www.johanniter.de/rhein-main
Branche:	Erziehung und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Rettungsdienst, Rettungsdienstschule, Flüchtlingshilfe
Standorte in Deutschland:	deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika, Sozialarbeiter*in
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Notfallmedizin
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, stud. Hilfskraft, Erzieher*in, nach Bachelor + Master
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche, KITA-Bereich), als Jahrespraktikant*in im Rettungsdienst
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unser Karriereportal: www.johanniter.de/rhein-main/karriere

Arbeiten mit

WISSEN

& GEWISSEN

Miteinander füreinander da sein.

Das macht uns Johanniter aus.

Sie ebenso?



Steigen Sie ein ins Team Johanniter als

- / pädagogische Fachkraft (m/w/d)
- / stud. Zusatzkraft (m/w/d) in unseren vier Frankfurter Kitas
- / Lehrkraft (m/w/d) in unserer Rettungsdienstschule
- / Sozialarbeiter (m/w/d) im Anerkennungsjahr für unsere Flüchtlingshilfe
- / Mitarbeiter (m/w/d) im Rettungsdienst



Auf unserem Karriereportal erwarten Sie weitere spannende Jobs in vielfältigen Bereichen:

www.johanniter.de/rhein-main/karriere



JOHANNITER

Regionalverband
Rhein-Main

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main
Homepage:	www.frankfurt.de/karriere www.stadtfrankfurtjobs.de www.mehr-bewegen.info
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Sozialdienst
Standorte in Deutschland:	Stadtgebiet Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	2.000
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst (Einarbeitungsqualifizierung) für unsere Sozialrathäuser und Besonderen Dienste, Soziale Hilfen Sozialdienst (z.B. Eingliederungs- und Altenhilfe, Sucht, Asyl, ...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik (ggf. mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	teilweise Master Erziehungswissenschaft oder Soziale Arbeit bzw. staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter:in erforderlich
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in
Bewerbungen an:	Bewerben Sie sich über unser Karriereportal www.frankfurt.de/karriere oder über unser Jobportal www.stadtfrankfurtjobs.de

MEHR BEWEGEN

Dein sozialer
Karrieretag



**SAVE
THE DATE
24.10.25
14-18 Uhr**

www.mehr-bewegen.info

Eschersheimer Landstr. 241-249
60320 Frankfurt

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kita Frankfurt
Homepage:	jobs.kitafrankfurt.de
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	3.300
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Grundschullehramt
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	jobs.kitafrankfurt.de

Wir Frankfurt

Wo dein Wissen
praktisch wird.



Erziehungswissenschaften
Soziale Arbeit
Kindheitspädagogik

Jobs für Student:innen!

Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:

In unseren Krippen, Kindergärten, Horten und Betreuungen an Schulen in ganz Frankfurt setzen wir uns täglich dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.



Gestalte mit uns
als studentische Zusatzkraft
die Zukunft unserer Stadt:
jobs.kitafrankfurt.de



kita
frank
furt

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Verein für sozialpädagogisches Management e.V.
Homepage:	www.vspm.info
Branche:	Sozialpädagogik/Soziale Arbeit, Kinder- und Jugendlichen Bildung
Geschäftsbereich:	Kinder- und Jugendhilfe, Soziale Arbeit
Standorte in Deutschland:	Main-Kinzig-Kreis, Hanau, Darmstadt-Dieburg, Wetteraukreis
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 200 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber*innen in folgenden Tätigkeitsbereichen gesucht:	Intensivpädagogische Kleinstwohngruppen, Ambulante Hilfen, Intensivpädagogische Einzelmaßnahme (Systemsprenger), Flüchtlingshilfe, Traumapädagogische Wohngruppen, Inobhutnahmen
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Bachelor oder Master in Erziehungswissenschaften, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in, Erzieher:in, Kindheitspädagog:in
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Einrichtungsbezogen möglich
Bewerbungen an:	jochenmahnke@vspm.info



VSPM
Verein für
sozialpädagogisches
Management e.V.

Mit Herz und Fachwissen: Junge Leben positiv verändern!

Schließen Sie sich unserem Team an und leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Entwicklung junger Menschen.

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

Soziale Arbeit
Erziehungswissenschaften
Kindheitspädagogik

Benefits wie z. B. Jobrad, Weihnachtsgeld etc.



Hier geht es zu unserer
Homepage



Notizen:

Die Zukunft in der Pädagogik beginnt hier.



Folge uns auf Instagram
@paedagogik.online
☞ dein Karriere-Hub
für Frankfurt &
Umgebung

paedagogik.
online





Career
Service



JOBS SO GROSS WIE DU

JOBS IN DEINER GRÖSSE

KOMM WACHSEN: [STELLENPORTAL-UNI-FRANKFURT.DE](https://stellenportal.uni-frankfurt.de)