



KarrierePlaner

WiSe 2024/25

Blick hinter die Kulissen

TOP Unternehmen gewähren
Einblick

Wissenswertes

Tipps für Jobsuche und
Bewerbung

Unternehmensporträts

Infos zu Einstiegs- und
Aufstiegsmöglichkeiten

Impressum

Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main
Rossertstr. 2
60323 Frankfurt am Main
Telefon: +49 (0) 69-715857-121
Telefax: +49 (0) 69-715857-20
E-Mail: cc@uni-frankfurt.campuservice.de
www.stellenportal-uni-frankfurt.de

CAMPUSERVICE GmbH
Servicegesellschaft der Goethe-Universität
Geschäftsführer: Jochen May
www.uni-frankfurt.campuservice.de

Gestaltung:
GRIPS DESIGN GmbH, Wetzlar
www.grips-design.de

Druck und Bindung:
Druckerei Hachenburg · PMS GmbH, Hachenburg
www.druckerei-hachenburg.de

Erscheinungsjahr: 2024

Redaktionsleitung und Ansprechpartnerin für Unternehmen und Bewerbende:
Yvonne Maienschein
E-Mail: cc@uni-frankfurt.campuservice.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit des Textes wurde bei manchen Texten das generische Maskulin verwendet. An dieser Stelle wird mit Gültigkeit für das gesamte Medium betont, dass alle Geschlechter (m/w/d) gleichermaßen angesprochen werden.



Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2024/25

Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

Liebe Studierende,

ich bin überzeugt, Sie kennen das: Sie sitzen vor einem leeren Blatt Papier – eine Hausarbeit, eine Projektskizze oder ähnliches will geschrieben werden. Dieser Punkt ist für die einen Freiheit und Ansporn, für die anderen ein Zwang und Hemmnis. Wie viel Kaffee wurde getrunken, bis hier ein Anfang gemacht werden konnte? Aber für die Meisten gilt: nach den ersten Ideen und Zeilen wird der Weg zum Ziel sichtbar, werden die Gedanken klarer und es kristallisieren sich konkrete Vorstellung heraus, was man will.

Genauso ist es mit der eigenen Karriere! Hier geht es zwar nicht „nur“ um ein zu beschreibendes Blatt Papier, sondern um die Projektskizze für einen Lebensabschnitt, aber die Vorfreuden und Unsicherheiten sind vergleichbar und stärker. Und auch hier gilt: Eine oder besser mehrere erste Ideen sind es, die es braucht, um für sich Pläne zu schmieden ohne Luftschlösser zu bauen. Vielleicht wussten Sie schon immer, was die nächsten Ziele sind – etwa, wenn Sie ein Studium absolvieren, für das von A bis Z klare Berufsfelder existieren, von Anwältin bis Zahnarzt. Aber auch hier wird sich doch die Frage stellen:

Wo und bei wem kann wie ich meine ersten beruflichen Schritte unternehmen?

Vielleicht studieren Sie aber auch ein Fach, bei dem Sie sich Ihre berufliche Nische erst selbst schaffen können und müssen – etwa,

wenn Sie in Richtung Selbstständigkeit denken oder ein Start-up-Unternehmen gründen wollen:

Wie gehe ich das am besten an – insbesondere, wenn es keine individuellen Blaupausen gibt?

Der vorliegende KarrierePlaner dient Ihnen als Ideengeber, damit Sie die erste Zeile Ihrer Karriere besser zu Papier bringen können: Er enthält Tipps und aktuelle Themen aus dem Bereich Bewerbung, z.B. wie KI hier dienlich sein kann. Er enthält aber auch Informationen zu den unterschiedlichsten Unternehmen, zu den Chancen und Möglichkeiten in diesen, Erfahrungsberichte von Praktikant*innen und vieles mehr. Hinzu kommt, dass der Career Service der Goethe-Universität Sie unterstützt, zum Beispiel mit persönlichen Beratungen, Onlineplattformen wie dem Online-Jobportal sowie Jobmessen.

Ihr Studium an der Goethe-Universität folgt dem Leitbild des „forschenden Lernens“: Die Wissensvermittlung geschieht nach den gleichen Methoden wie denen der Wissensgenerierung, womit die Befähigung zum eigenständigen Identifizieren und Analysieren von Problemlagen und die Fähigkeit zu distanzierter Betrachtung gefördert wird. Wenn Sie jetzt Ihre berufliche Zukunft planen, gilt es, das Gelernte – wie nämlich neues Wissen generiert wird – auf sich selbst anzuwenden: Es gilt, sich selbst als „Inte-

ressensobjekt“ zu begreifen, die eigenen Stärken und Schwächen zu analysieren und in Rechnung zu stellen, um eine Tätigkeit zu identifizieren, bei der Sie den wahrscheinlich größtmöglichen Erfolg haben werden. Und der Sie sinnstiftend erfüllt.

An der Goethe-Universität haben Sie eine sehr gute Ausbildung bekommen und wir wünschen Ihnen alles erdenkliche Gute auf Ihrem weiteren Lebensweg! Aber vielleicht möchten Sie Ihrer Alma Mater sowie Ihren Kommilitoninnen und Kommilitonen verbunden bleiben? Dann freuen wir uns, wenn Sie als Ehemalige mit uns in Kontakt bleiben oder sich in unserer Goethe-Alumni-Community engagieren und wir Sie immer wieder bei Veranstaltungen und Aktivitäten wiedersehen können! Besuchen Sie uns dafür auf www.alumni.uni-frankfurt.de.

Mit den besten Grüßen

Prof. Dr. Enrico Schleiff
Präsident der Goethe-Universität Frankfurt

Grußwort Team Career Service



Thomas Rinker und Jens Blank

Sehr geehrte Studierende,

herzlich willkommen zu Ihrem Karriereplaner! In einer Welt, die voller unvorhersehbarer Wendungen und Chancen steckt, spielt Serendipity – das glückliche Entdecken des Unerwarteten – eine zentrale Rolle für Ihre berufliche Zukunft.

Unser Planer ermutigt Sie, neugierig und offen zu bleiben. Es geht darum, nicht nur auf geplanten Pfaden zu wandeln, sondern auch überraschende Möglichkeiten zu erkennen und zu nutzen. Diese Zufallsfunde können der Schlüssel zu einer erfüllenden Karriere sein.

Nutzen Sie die bereitgestellten Werkzeuge und Ressourcen, um Ihre Fähigkeiten zu schärfen und sich auf unerwartete Gelegenheiten vorzubereiten.

Unser Career Service unterstützt Sie dabei, flexibel und kreativ auf neue Herausforderungen zu reagieren und Ihr Potenzial voll auszuschöpfen. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und spannende Entdeckungen auf Ihrem beruflichen Weg und freuen uns darauf, Sie dabei zu begleiten.

Mit besten Grüßen

Ihr Career Service Team

Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Schlüsselkompetenzen im Studium	4
Der Career Service	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	12
Bachelor meets Business	13

Karriereplanung und Jobsuche

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?	16
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025 – „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft“	18
GROW@Goethe – Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität ..	20
Bewerben ohne Berufserfahrung: Dein Leitfaden für den Berufseinstieg	22
So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch und überzeugst deine Gesprächspartner:innen	26

Unternehmen berichten

Beruf und Berufung – Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht	34
Senkrechstarter: vom Hörsaal zur Börse	38
DRK: Weiterentwicklung im Zeichen der Menschlichkeit – Vom Sozialbetreuer für Geflüchtete zur Einrichtungsleitung in der stationären Jugendhilfe	40
Im Chief Sustainability Office die Nachhaltigkeitsstrategie der Deutschen Bank unterstützen	42
Consulting mit Begeisterung und Purpose	44
360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX Labour Law – Dr. Ronja Maihöfer über ihren Werdegang bei BLUEDEX	47
Rein in den Job! Mit Mut zur Veränderung und einer Portion Flexibilität	50
Dein Karrierestart als Trainee Informationstechnologie (m/w/d) bei Union Investment	53

Unternehmensporträts

■ Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)	58
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	60
C24 Bank GmbH	62
Deutsche Bank AG	64
Deutsche Börse Group	66
DZ BANK	68
EY	70
Forvis Mazars GmbH & Co. KG	72
FraSec Aviation Security GmbH	74
Fresenius Group	76
Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	78
Hessische Finanzverwaltung	80
Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat	82
Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz	84
hkp///group	86
KfW IPEX-Bank GmbH	88
MLP Finanzberatung SE	90
Motherson Group - Chairman's Office Europe and North Africa	92
Novo Nordisk	94
ODDO BHF SE	96
Procter & Gamble	98
Süwag Energie AG	100
Union Investment	102

Unternehmensporträts

Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	106
BLUEDEX Labour Law	108
DLA Piper UK LLP	110
FPS	112
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	114
Linklaters LLP	116
Noerr PartGmbH	118
Weil, Gotshal & Manges LLP	120

IT-Unternehmen stellen sich vor

ING Deutschland	124
okadis Consulting – Part of SAP Pioneer	126
plentysystems AG	128
Yatta Solutions GmbH	130

Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Deutsches Rotes Kreuz Bezirksverband Frankfurt am Main e.V.	134
Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	136
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	138
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	140
Kita Frankfurt	142
Lebenshilfe Main-Kinzig gGmbH	144
Le Jardin Multilinguale Kindereinrichtungen gGmbH	146
Sozialdienst katholischer Frauen e.V., Familienzentrum Monikahaus	148
TAGEWERK GbR	150
Verein für sozialpädagogisches Management e.V.	152



Für sie, für ihn
oder einfach nur
für DICH!



Büromaterial



Filterkaffee & Tee



Goethe-Tassen



Snacks



Souvenirs & Accessoires



Primär- und Sekundärliteratur



Kopien



Goethe-Präsentationsmaterial

*Alles für den täglichen
Unbedarf...*

... und darüber hinaus!

GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN



Campus-Shop, Hörsaalzentrum, Campus Westend, Tel. 069 / 798 34553 oder online unter

www.campus-shop-frankfurt.de

Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Schlüsselkompetenzen im Studium	4
Der Career Service	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	12
Bachelor meets Business	13

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein hohes Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit etwa 43.000 Studierenden eine der größten Universitäten Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitätsoffensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“.

Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Welt-rang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet.

Heute begründet sich die wissenschaftliche Stärke der Goethe-Universität in den sechs profilgebenden Forschungsbereichen auf ihre interdisziplinär fokussierten Ansätze in den Geistes-, Sozial-, Wirtschafts-, Natur- und Lebenswissenschaften und der Medizin.

Durch ihre Lehre, Forschung, den Transfer von Technologie und Wissen in der Interaktion mit der Gesellschaft trägt die Goethe-Universität gemeinsam mit regionalen, nationalen und internationalen Partnerinnen und Partnern zur Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts bei und wirkt als Impulsgeberin für eine fortschrittliche Entwicklung in Gesellschaft, Politik und Wirtschaft.

Sie qualifiziert ihre Studierenden in einem ganzheitlich konzipierten, forschungsorientierten Bildungsprozess zu verantwortungsbewussten, weltoffenen Bürgerinnen und Bürgern und präsentiert sich als moderne Arbeitgeberin. Als erste deutsche Hochschule in bürgerschaftlicher Tradition bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

Autonom: Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

Umfassend: Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

Vernetzt: Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

Lebensnah: Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

Qualitätsbewusst: Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

STUDIEREN LERNEN?!

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Man muss sich beispielsweise seine Zeit selbstständig einteilen und seinen Stundenplan selbst erstellen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

In interaktiven, kostenfreien Workshops bieten wir dir die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu den sechs rechts aufgelisteten Bereichen zu erwerben, deine eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln. Wir bieten deutsch- und englischsprachige Workshops an.

In Themenwochen stellen wir Angebote zusammen, die dich gezielt unterstützen: Die **Kompaktwoche** vor Beginn der Vorlesungszeit gibt dir einen Booster an Arbeitstechniken für das Semester. Das **Prüfungsspecial im letzten Semesterdrittel** hilft dir, die Prüfungsvorbereitung systematisch und motiviert anzugehen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Du kannst dich für fünf Workshops pro Semester anmelden.

Hier geht es direkt zum Workshopprogramm:



tinygu.de/WorkshopsSchluesselkompetenzen

Wir freuen uns auf deine Teilnahme!

ANMELDUNG
ab 30.09.2024
- 12:00 Uhr

KONTAKT

Schlüsselkompetenzen im Studium
Campus Westend, IG 3.551
schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de
069 798 32643
<http://tinygu.de/Schluesselkompetenzen>





SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT

Organisierter studieren und weniger aufschieben!
Finde Struktur und Motivation mit hilfreichen Tools und Techniken.



LERNSTRATEGIEN

Manöviere gekonnt durch die Prüfungsphase mit Merktechniken, effizienten Mitschriften und mehr Überblick.



KOMMUNIZIEREN & PRÄSENTIEREN

Körpersprache, Stimme, Rhetorik und roter Faden
– werde fit und selbstbewusst für deine Präsentationen und Redebeiträge.



MENTALE GESUNDHEIT

Lerne neue Strategien für mehr Achtsamkeit, Gelassenheit und Selbstbestimmtheit im oft stressigen Studienalltag.



INTERKULTURELLE KOMPETENZ

Sensibilisiere dich für deine kulturelle Prägung und gewinne mehr Sicherheit in interkulturellen Kommunikationssituationen.



DIGITALES (ZUSAMMEN-)ARBEITEN

Optimiere den Workflow bei deinen (Gruppen-)Projekten mit Hilfe von digitalen Tools und praktischen Programmen.



UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



Career
Service



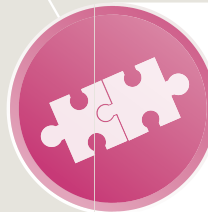
STIPENDIENBERAT



**ORIENTI
PERSPE**



**BEWER
UNTER**



JOBVERMITTLUNG

UNG

BERUNG UND
KTIVEN

KARRIERECOACHING

BUNGS-
LAGENCHECK

WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Bereichs Studium Lehre Internationales, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Tochtergesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich rühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen.

Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt
Career Service

Campus Westend
60323 Frankfurt am Main
www.career.uni-frankfurt.de
Career-Service@uni-frankfurt.de





STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



KARRIERECOACHING

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Karierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen

Studium fertig und du hängst immer noch am Campus rum?

Wir bringen auch
Berufseinsteiger*innen
an den Job.



stellenportal.uni-frankfurt.de



Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung "Studierendenservice" im Dekanat Wirtschaftswissenschaften steht den Bachelor- und Masterstudierenden des Fachbereichs während der gesamten Studienzeit unterstützend zur Seite. Unser vorrangiges Ziel ist es, den Studienerfolg zu sichern und darüber hinaus ein attraktives Angebot an Veranstaltungsformaten zu machen. Das reicht von der Erstsemesterwoche bis zu den Graduierungsfeiern bei Studienabschluss. Frühe Kontaktmöglichkeiten zu Arbeitgebern macht die Reihe "Bachelor meets Business" möglich, die wir hier auch vorstellen.

Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für den späteren Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

In unserer Beratungstätigkeit gehen wir absolut vertraulich um mit den uns geschilderten Sachverhalten. Die Studienfachberatung ist eine unabhängig arbeitende Anlaufstelle.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungsängsten

Empfehlung

Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als zu wenig und tun Sie dies bitte frühzeitig. Dies gilt insbesondere bei Schwierigkeiten und Problemen!

Ihr Team der Studienfachberatung

Kontakt und Sprechzeiten

www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung

Hier finden Sie uns

Campus Westend

RuW-Gebäude

Räume 1.203, 1.252, 1.250 (1. OG)

Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2024/25 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle interessierten Bachelor- und Masterstudierende.

Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen.

Jede Veranstaltung beginnt mit einer Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auch auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

An folgenden Terminen im Wintersemester 2024/25 findet „Bachelor meets Business“ statt:

- 05.11.2024 PwC Deutschland
- 12.11.2024 BaFin - Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht
- 19.11.2024 Rothschild & Co
- 03.12.2024 Banco Santander, S.A. Filiale Frankfurt
- 10.12.2024 KPMG AG

Freuen Sie sich auf Events mit anschließendem Get-together mit Gesprächen, Snacks und Getränken immer dienstags von 18:15 bis ca. 20:15 Uhr am Campus Westend Casino 1.801 (Renate von Metzler-Saal).

Die Teilnahme ist kostenfrei. Informationen zur Teilnahme erhalten Sie per Mail, indem Sie sich per unten stehendem Link zu den gewünschten Veranstaltungen anmelden.

Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2024/25 finden Sie unter:

www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb

Anmeldung ab 1. Oktober 2024

first come – first serve:

<https://goethe.link/anmeldung-bmb>



Karriereplanung und Jobsuche

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?	16
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025 – „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft“	18
GROW@Goethe – Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität	20
Bewerben ohne Berufserfahrung: Dein Leitfaden für den Berufseinstieg	22
So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch und überzeugst deine Gesprächspartner:innen	26

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?

„Können Sie mal über meine Bewerbungsunterlagen schauen?“

„Was arbeite ich eigentlich nach meinem Studium?“

„Soll ich meinen Studiengang wechseln oder lieber abbrechen?“

„Ich bin international Studierender, wie funktioniert Bewerben und Jobsuche in Deutschland?“

...alles ganz typische Fragen von Studierenden an das Hochschulteam der Arbeitsagentur Frankfurt.

In unseren Sprechstunden, bei den Absolventen- und Jobmessen und in unseren Workshops kümmern wir uns um Ihre Fragen.

Gerade beim Thema Bewerben wollen die meisten auf dem neuesten Stand sein und bei künftigen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern punkten.

Deshalb ist es zu Beginn des Bewerbungsprozesses hilfreich, sich zunächst mit sich selbst auseinanderzusetzen. Welche Kompetenzen habe ich bereits erworben, über welche Methoden verfüge ich, was zeichnet mich aus? Eine Zusammenstellung der eigenen Qualifikationen erleichtert zum einen die Suche nach passenden Jobangeboten und weiter das geschickte Formulieren der individuellen Bewerbungsunterlagen.

Weiter informieren die Beraterinnen und Berater des Hochschulteams über Arbeitsmarktperspektiven und Tätigkeitsfelder für die Zeit nach dem Studium. Besonders wichtig sind

hier Praktika während des Studiums, um die eigenen Stärken und Interessen zu erkunden und zugleich erste Berührungspunkte mit der Arbeitswelt zu dokumentieren.

Manchmal tauchen aber auch schon zu Beginn des Studiums Fragen auf. Der Übergang von der Schule in die Universität ist nicht immer einfach und wird mitunter von Zweifeln begleitet. Hier können die Beraterinnen und Berater des Hochschulteams unterstützen, wenn es darum geht, Gründe für den Studienzweifel oder sogar mögliche Alternativen zum Studium herauszuarbeiten.



Interesse an einer individuellen Beratung?

Sprechstunde an der Goethe-Universität:

Campus Westend

Theodor-W.-Adorno-Platz 5

60323 Frankfurt am Main

Telefonisch: montags von 09:00 - 13:00 Uhr

PEG-Gebäude 2.OG Raum 187

Persönlich: freitags von 09:00 - 13:00 Uhr

Campus Riedberg

Max-von-Laue Str. 9

60439 Frankfurt am Main

N100-010; Magistrale Biozentrum

Persönlich: donnerstags

von 09:00 - 13:00 Uhr

Mitmachen:

Workshops an der Goethe-Universität

Ihre Bewerbungsunterlagen - Anschreiben, Lebenslauf & Co

23.10.2024

von 09:00 - 13:00 Uhr

Bereit fürs Vorstellungsgespräch

20.11.2024

von 09:00 - 13:00 Uhr

Auf diesen Jobmessen treffen Sie uns:

Frankfurter Jobbörse für Naturwissenschaftler:innen

06. und 07.11.24, Campus Riedberg

von 09:30 - 16:30 Uhr

ENTER_ZUKUNFT_17

28.11.2024, Campus Bockenheim

von 10:00 - 16:00 Uhr

ENTER_ZUKUNFT_WiWi

05.12.2024, Campus Westend

von 10:00 - 16:00 Uhr

ENTER_ZUKUNFT_Pädagogik

30.01.2025, Campus Westend

von 10:00 - 16:00 Uhr



KURSWECHSEL - ERFOLG AUF ANDEREN WEGEN!

Studienzweifel? Kommen Sie vorbei.

03.12.2024, Campus Westend

PEG-Gebäude, Service-Point im Erdgeschoss

Offene Sprechstunde der Frankfurter Berufs- und Studienberatung

Agentur für Arbeit Frankfurt am Main

Main-BiZ

Persönlich: donnerstags

von 15:00 - 17:00 Uhr

ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK 2025

– „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft?“

Die Jobmesse des Fachbereichs Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt findet am Donnerstag 30.01.2025 von 10-16 Uhr im PEG-Gebäude am Campus Westend statt.

Zum 12. Mal stellen Unternehmen, Institutionen und Vereine aus dem Sozial- und Bildungsbereich ihre alltägliche Arbeit und ihre Projekte vor. Sie präsentieren die Vielfalt der Jobmöglichkeiten für Studierende, Praktikant*innen und Berufseinsteigende. Hier besteht die Chance für die Besuchenden und die Ausstellenden direkt in den Kontakt zu treten, Fragen zu stellen und gegenseitiges Interesse zu wecken.

Das Rahmenprogramm zur Jobmesse startet mit einem Impuls zum Motto des Tages „Welchen Wert hat die pädagogische Arbeit in der Gesellschaft?“

Vertreter*innen von teilnehmenden Institutionen und Vereinen sprechen über den Wert der pädagogischen Arbeit und beleuchten auch Rahmenbedingungen, Vergütung und Arbeitszeit.

Soziale Arbeit hat in unterschiedlichen Bereichen mit einer hohen Belastung zu kämpfen, muss häufige Gesetzesänderungen in die alltägliche Arbeit integrieren und ist besonders seit der Corona-Pandemie mit komplexen Problemkonstellationen konfrontiert.

Seit vielen Jahren hat die sozial-pädagogische Arbeit einen hohen Fachkräftebedarf. Der eklatante Personalmangel betrifft inzwischen fast alle Tätigkeitsfelder.

Ziel der Jobmesse ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK ist es, Studierenden, Absolvent*innen sowie pädagogischen Fachkräften zu zeigen, wie vielfältig die Möglichkeiten in dieser Branche sind und wie bedeutsam die Arbeit von Pädagog*innen ist – ganz besonders in gesellschaftlich herausfordernden Zeiten.

Veranstaltet wird die Jobmesse vom Fachbereich Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt am Main, dem Career Service und dem Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V.

Weitere Informationen, auch zu den Ausstellenden finden Sie unter:

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de

Interessiert? Dann wenden Sie sich an: Career Service der Goethe-Universität, Ursula Krämer:

uk@uni-frankfurt.campuservice.de oder 069 – 715 857 125.



ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK

Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt

WELCHEN WERT HAT DIE PÄDAGOGISCHE ARBEIT IN DER GESELLSCHAFT?

30. Januar 2025 | 10 – 16 Uhr
PEG-Gebäude, Campus Westend



Praktika, Nebentätigkeiten, Einstiegspositionen und spannende Kontakte.
Die Top-Arbeitgeber*innen der Region an einem Ort!



Mehr Informationen unter
jobmessen.uni-frankfurt.de



FACHBEREICH
ERZIEHUNGSWISSENSCHAFTEN
GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN



Career
Service

GROW@Goethe – Das berufliche Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität

Das Mentoring-Programm GROW@Goethe der Goethe-Universität Frankfurt bietet Studierenden ab dem dritten Fachsemester wertvolle berufliche Orientierung.

Entdecken Sie die Vorteile des Mentorings für Ihre berufliche Entwicklung! Bei der Entfaltung Ihres Potenzials kann Mentoring eine entscheidende Rolle spielen. Unser Ziel ist es, Ihnen als Studierenden an der Goethe-Universität wertvolle Unterstützung durch praxisnahe Berufsorientierung zu bieten. Unser strukturiertes Mentoring-Programm bringt Sie mit erfahrenen und berufstätigen Mentor*innen zusammen, die als „Leuchttürme“ bei der beruflichen Orientierung fungieren. Sie stehen Ihnen bei der Orientierung auf den Berufseinstieg zur Seite und teilen wichtige Kenntnisse sowie praktische Erfahrungen aus der Arbeitswelt. Durch GROW@Goethe erhalten Sie frühzeitig Einblicke in die Praxis und die Möglichkeit, wertvolle berufliche Netzwerke aufzubauen. Begleitet wird das Programm von einem Bildungsforum, das regelmäßige Veranstaltungen wie Vorträge, Workshops und Networking-Events bietet. Wir sind fest davon überzeugt, dass Mentoring ein wichtiger Schlüssel zum beruflichen Erfolg ist.

Das Wichtigste auf einen Blick

- offen für alle Studierende der Goethe-Universität ab dem 3. Fachsemester (Grundstudium), vorrangig Erstakademiker*innen
- Laufzeit: 8 Monate (April bis November)
- Networking- und Vorbereitungsseminar

für Mentees

- 1-2 individuelle Treffen im Mentee/Mentor*in-Tandem pro Monat
- diverse Workshops rund um die persönliche Potenzialentfaltung
- Networkingevents mit den anderen Tandems: Auftaktveranstaltung (Mai), Abschlussveranstaltung (November)
- Gemeinsame LinkedIn Gruppe (Mentees/Mentor*innen)
- informelle Mentee/Mentor*innen-Treffen
- Teilnahmenachweis

So läuft das Mentoring ab: 4. Kohorte 2025 (April - November)

Nach der Anmeldephase im März findet im April das Matching statt. Dabei werden die Wünsche beider Parteien berücksichtigt. Zuerst registrieren sich die Mentor*innen im Februar. Die daraus entstehenden, anonymen Profile ermöglichen Ihnen (den potentiellen Mentees), beim Anmeldeprozess Ihre*n Wunschmentor*in auszuwählen. Dadurch wird die Wahrscheinlichkeit einer besseren Passung für das Mentoring-Tandem erhöht. Hinweis: Die Mentor*innen sind vorrangig Alumni der Goethe-Universität und kommen aus ganz unterschiedlichen Unternehmen, Institutionen oder Einrichtungen. Ende April findet das obligatorische Networking- und Vorbereitungsseminar für die Mentees statt, woraufhin beide Parteien die Kontaktdaten per E-Mail erhalten. Nach der Kontaktaufnahme der Tandem-Paare beginnt die Tandemphase, in der Mentee und Mentor*in den persönlichen Austausch aufnehmen. Eine solide Grundlage für eine



erfolgreiche Mentoring-Zeit bilden die jeweiligen Leitfäden, die vor dem ersten Treffen durchgelesen werden sollten. Von Mai bis November 2025 läuft die aktive Mentoring-Phase im Tandem, während der idealerweise zwei Treffen pro Monat angesetzt sind. Ergänzt wird das Programm durch Netzwerkveranstaltungen, die zusätzliche Gelegenheiten für den Austausch bieten.

Abgerundet wird das Programm durch ein optionales Coachingangebot des Career Service. Das GROW@Goethe beginnt offiziell im Mai, mit der Auftaktveranstaltung Mitte Mai um 18 Uhr. Alle zukünftigen Veranstaltungstermine werden auf der Mentoring-Webseite bekannt gegeben. Die Abschlussphase des Mentoring-Programms startet im November und endet offiziell am 30. November 2025. In dieser Zeit reflektieren die Mentees sowohl mit ihren Mentor*innen als auch innerhalb der Men-

tee-Gruppe ihre Entwicklung während der vergangenen Monate. Interessierte haben die Möglichkeit, das Mentoring auch über diesen Zeitraum hinaus fortzuführen. Die Abschlussveranstaltung findet Ende November 2025 auf dem Campus Westend statt.

Wir laden Sie herzlich ein, Teil von GROW@Goethe zu werden!

Weitere Informationen finden Sie auf:
www.uni-frankfurt.de/94783723/Mentoring

Bei allgemeinen Fragen wenden Sie sich gerne an Dorothee Schneiders:
mentoring@uni-frankfurt.de

GROW@Goethe für Internationals

Ab 2025 bieten wir auch ein Teilprogramm für Studierende aus dem Ausland im Mentoring-Programm an. Bei Fragen wenden Sie sich an Jenni Werner:
mentoring@uni-frankfurt.de

Bewerben ohne Berufserfahrung: Dein Leitfaden für den Berufseinstieg

Du stehst kurz vor dem Abschluss deines Studiums und bist bereit für deinen ersten Job, aber auf deine Bewerbungen hagelt es nur Absagen? Der Grund: Die Firmen haben sich für jemanden mit mehr Berufserfahrung entschieden. Frustrierend, oder? Aber keine Sorge, du hast mehr zu bieten, als du denkst. Lass dich also nicht entmutigen und bewirb dich weiterhin! In diesem Artikel erfährst du, wie du das Beste aus deiner Situation machst und trotz fehlender Berufserfahrung überzeugst.

1. Deine Chancen für den Berufseinstieg maximieren

Bei der Suche nach dem idealen Job lohnt es sich, einen Blick über den Tellerrand zu werfen. Hier sind drei Ideen, wie du deine Chancen auf einen Berufseinstieg verbessern kannst:

1.1. Die „Hidden Champions“ entdecken

Kennst du den Reißverschlusshersteller, der in 80% deiner Kleidung steckt? Wahrscheinlich nicht, obwohl es ein riesiges Unternehmen ist. Diese „hidden Champions“ sind oft Marktführer*innen in ihrem Bereich, aber kaum bekannt. Ihre Stellenangebote ziehen weniger Bewerber*innen an, was deine Chancen erhöht, dort deinen Berufseinstieg zu finden.

Ein weiteres Beispiel sind mittelständische Unternehmen in Deutschland, die oft technologisch führend und finanziell stabil sind, aber wenig bekannt sind. Diese Firmen bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und

profitieren von flachen Hierarchien und persönlichem Arbeitsklima. Ein so großer und vielfältiger Mittelstand ist weltweit ziemlich einzigartig. Daher lohnt es sich, hier genauer hinzuschauen.

Nina, eine Absolventin der Wirtschaftspsychologie, fand ihren ersten Job bei einem führenden Hersteller von medizinischen Geräten. Obwohl das Unternehmen wenig bekannt war, war sie gleich Feuer und Flamme denn es bot ihr ausgezeichnete Einstiegsmöglichkeiten und schnelle Aufstiegschancen.

1.2. Die „Hidden Jobs“ aufspüren

Auch in großen, bekannten Unternehmen gibt es weniger sichtbare Stellen, die tolle Einstiegsmöglichkeiten bieten. Lass dich nicht von schillernden Job-Titeln blenden und schau dir auch weniger offensichtliche Positionen an. Ein Beispiel: Für viele IT-Projektmanagement-Jobs brauchst du nicht zwingend ein Informatikstudium, sondern eher organisatorische Fähigkeiten. Sei offen und neugierig – du wirst überrascht sein, welche spannenden Möglichkeiten es gibt. Ein weiterer Tipp ist, sich in Nischenbranchen umzusehen. Oft sind diese weniger wettbewerbsintensiv, bieten aber ebenso spannende Karrierewege.

Schau dir Unternehmen in Bereichen wie erneuerbare Energien, Biotechnologie oder spezialisierte Dienstleistungen an.

1.3. Zeitarbeit als Karrieresprungbrett nutzen

Zeitarbeit hat oft einen schlechten Ruf, bietet aber viele Vorteile für den Berufseinstieg. Zeitarbeitsfirmen haben gute Kontakte zu Unternehmen und können deine Bewerbung direkt an die richtigen Ansprechpartner*innen weiterleiten. Zudem besteht die Chance, dass du nach einer gewissen Zeit fest übernommen wirst. Zeitarbeit kann ein Sprungbrett in deinen Traumjob sein.

Viele Zeitarbeitsfirmen bieten zusätzlich Weiterbildungsprogramme an, die dir helfen können, deine Fähigkeiten zu erweitern und deine Karrierechancen zu verbessern. Der sogenannte "Klebeeffekt" sorgt dafür, dass viele Zeitarbeitskräfte langfristig in den Unternehmen bleiben, in denen sie eingesetzt werden.

2. Die richtigen Formulierungen in Stellenanzeigen erkennen

Bevor wir darüber sprechen, wie du in deiner Bewerbung und später im Vorstellungsgespräch überzeugst, lass uns einen kurzen Blick auf die Formulierungen in den Stellenanzeigen werfen.

2.1. Anforderungen richtig interpretieren

In Stellenanzeigen findest du oft Formulierungen wie „Berufserfahrung wünschenswert“ oder „von Vorteil“. Lass dich davon nicht abschrecken! Wenn du die ersten drei Anforderungen erfüllst, solltest du dich auf jeden Fall bewerben. Es geht nicht darum, alle Punkte zu erfüllen, sondern zu zeigen,

dass du motiviert und lernbereit bist.

Ein häufiger Fehler ist es, sich von einer langen Liste an Anforderungen abschrecken zu lassen. Denke daran, dass viele dieser Anforderungen als Wunschliste zu verstehen sind. Unternehmen wissen, dass sie selten jemanden finden, der alle Punkte erfüllt. Zeige, dass du lernfähig und motiviert bist – das zählt oft mehr als alle Anforderungen zu 100% zu erfüllen.

2.2. Zwischen den Zeilen lesen

Achte genau auf die Formulierungen in den Stellenanzeigen. Oftmals sind Begriffe wie „wünschenswert“ oder „von Vorteil“ Hinweise darauf, dass bestimmte Erfahrungen nicht zwingend erforderlich sind. Auch Begriffe wie „erste Erfahrungen“ oder „Grundkenntnisse“ signalisieren, dass das Unternehmen bereit ist, in deine Entwicklung zu investieren.

Scheue dich nicht, bei Unklarheiten direkt beim Unternehmen nachzufragen. Ein kurzes Telefonat kann nicht nur offene Fragen klären, sondern auch zeigen, dass du wirklich Interesse an der Position hast.

3. Deine Stärken ohne Berufserfahrung betonen

Wie bringst du deine Stärken und Erfahrungen ohne umfangreiche Berufserfahrung zum Ausdruck? Hier sind einige Tipps:

Weiter geht es auf der nächsten Seite →

3.1. Überzeugender Einstieg ins Anschreiben

Ein gutes Anschreiben beginnt mit einem starken Einstieg. Beispiel: „Mit meinem erfolgreich abgeschlossenen Studium der Wirtschaftswissenschaften sowie erster Praxiserfahrung im Bereich Projektmanagement und hervorragenden analytischen und organisatorischen Fähigkeiten bewerbe ich mich in Ihrem Hause.“

Ja, der Satz ist nicht sonderlich sexy und es steht dir frei, eine andere Formulierung zu wählen. Jedoch greift dieser Satz die wichtigsten geforderten Punkte in der Stelle auf und der Leser kann hier schon mal einen Haken machen.

3.2. Motivation deutlich machen

Erkläre, was dich an der Stelle oder dem Unternehmen interessiert. Zeige, dass du motiviert bist und dich für die Position begeisterst. Ein Beispiel: „Mich fasziniert Ihre innovative Herangehensweise an nachhaltige Projekte, und ich möchte gerne Teil Ihres Teams werden, um gemeinsam an zukunftsweisenden Lösungen zu arbeiten.“

Deine Begeisterung und Motivation können den entscheidenden Unterschied machen. Personalverantwortliche suchen nicht nur nach den fachlich besten Bewerber*innen, sondern nach denen, die wirklich ins Team und zur Unternehmenskultur passen.

3.3. Konkrete Erfahrungen nennen, um Fähigkeiten zu belegen

Verwende Beispiele aus Praktika, Werkstudententätigkeiten oder Projekten, um deine Fähigkeiten zu belegen. Zeige, dass du team-

fähig, organisiert und analytisch bist – Kompetenzen, die in fast jedem Job gefragt sind.

Ein Beispiel könnte sein: „Während meines Praktikums bei XYZ habe ich ein Projekt zur Optimierung der internen Abläufe mitbegleitet. Durch meine strukturierte Arbeitsweise und die enge Zusammenarbeit mit dem Team konnte die Effizienz um 20% gesteigert werden.“

3.4. Vorbereitung für das Bewerbungsgespräch

Alles, was du im Rahmen deiner Bewerbung vorbereitet hast, hilft dir im Vorstellungsgespräch, die richtigen Argumente zu finden, um von dir und deinen Kompetenzen zu überzeugen. Ich sage dazu immer: Bei der Bewerbung geht es um das WAS und beim Vorstellungsgespräch geht es um das WIE. Daher sollte der Fokus bei der Vorbereitung eher darauf liegen, dich auf mögliche Fragen vorzubereiten und sicherzustellen, dass du deine Stärken und Qualifikationen klar darstellen kannst.

3.5. Häufige Fehler vermeiden

Vermeide Standardanschreiben und ungenaue Aussagen. Personalverantwortliche bemerken sofort, ob eine Bewerbung individuell erstellt wurde oder ob es sich um ein allgemeines Schreiben handelt. Passe jedes Anschreiben an die jeweilige Stelle und das Unternehmen an, um deine Chancen zu erhöhen. Übrigens: KI kann dir helfen, hier effizienter zu sein. Mehr dazu später :-)

3.6. Netzwerken und Kontakte nutzen

Nutze dein Netzwerk, um Informationen über

Unternehmen und offene Stellen zu erhalten. Kontakte können dir oft wertvolle Einblicke geben und dich bei der Bewerbung unterstützen. LinkedIn und andere berufliche Netzwerke sind großartige Plattformen, um deine Reichweite zu erweitern und dich mit Branchenprofis zu vernetzen. Aber auch Menschen direkt in deiner Nähe sind wertvolle Kontakte, um mehr über verschiedene Jobs oder auch die Arbeitswelt zu lernen.

Bonus-Tipp: Unterstützung durch Künstliche Intelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) kann eine wertvolle Hilfe bei der Jobsuche und Bewerbung sein, insbesondere wenn du noch keine umfangreiche Berufserfahrung hast. KI-Tools können dir bei der Erstellung von Lebensläufen und Anschreiben helfen, indem sie passende Formulierungen vorschlagen, Rechtschreib- und Grammatikfehler korrigieren und dich dabei unterstützen, deine Stärken optimal darzustellen.

Probiere es selbst in dem du folgenden Befehl zum Beispiel bei ChatGPT oder Google Gemini eingibst:

„Hey KI, ich bin kurz vor dem Abschluss meines Studiums in Betriebswirtschaft und habe bisher als Werkstudent und Praktikant im Projektmanagement gearbeitet. Kannst du mir helfen, ein überzeugendes Anschreiben für eine Stelle als Junior Projektmanager zu erstellen? Hier ist die Stellenausschreibung (und jetzt die Stellenausschreibung reinkopieren)“.

Durch die Eingabe eines solchen Prompts kann die KI dir konkrete Vorschläge und eine Struktur für dein Anschreiben liefern. Dies spart Zeit und hilft dir, dich professionell und selbstbewusst in deiner Bewerbung zu präsentieren.

Wie du solche und weitere Prompts bauen kannst, erfährst du außerdem auch im Berufsoptimierer Podcast. Höre dazu in diese Episode rein: ChatGPT für die Bewerbung nutzen - geht das? (#270)

Fazit

Es ist wichtig, dass du dich nicht von Aussagen wie „erste Berufserfahrung“ in den Stellenausschreibungen entmutigen lässt. Praktika und Werkstudententätigkeiten sind zwar keine konkrete Erfahrung zählen aber zur Berufspraxis. Viele Unternehmen verstehen unter „erste Berufserfahrung“ genau das. Zeige in deiner Bewerbung, dass du motiviert bist und die richtigen Fähigkeiten mitbringst. Bewirb dich lieber und nutze jede Chance, die sich dir bietet. „Hire for Attitude, Train for Skill“ – diese Einstellung suchen viele Unternehmen.

Viel Erfolg bei deiner Bewerbung und alles Gute für deine berufliche Zukunft!

Dein Bastian

Du willst mehr über den Autor des Artikels erfahren? Blättere auf Seite 30.

So präsentierst du dich authentisch im Vorstellungsgespräch und überzeugst deine Gesprächspartner:innen.

Du hast dich dazu entschieden, diesen Artikel zu lesen, somit gehe ich davon aus, dass du eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch erhalten hast. Herzlichen Glückwunsch!

Wie geht es jetzt weiter, nachdem du die erste Hürde genommen hast?

Du recherchierst nach Tipps zu Vorstellungsgesprächen und findest in den einschlägigen Foren die 100 schwierigsten Fragen und die perfekten Antworten darauf. Zudem findest du Ratschläge, wie du sitzen, atmen und dich bewegen sollst. Aber ist das authentisch?

Keinesfalls! Sobald du vorgefertigte Antworten auswendig lernst, dich auf eine besondere Form der Körperhaltung konzentrieren willst und genau darauf achtest, wie du was sagst, bist du überhaupt nicht authentisch. Darüber hinaus hilft dir die Recherche nur bedingt weiter, denn danach weißt du lediglich, was die schwierigsten Fragen der Personaler:innen sein könnten, aber nicht wie du individuell darauf antworten kannst. Zudem ist jedes Vorstellungsgespräch anders und nicht alle Personaler:innen folgen demselben Leitfaden. Dein potentieller Arbeitgeber möchte dich kennenlernen und keine auswendig gelernten Floskeln hören. Dein Ziel im Vorstellungsgespräch sollte sein, deine Gesprächspartner:innen von deiner Kompetenz zu überzeugen und dabei darfst du authentisch bleiben.

In diesem Artikel gebe ich dir die wichtigsten Tipps, damit dein Vorstellungsgespräch ein voller Erfolg wird, ohne dich zu verstellen.

BEI EINEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH GEHT ES NICHT UM DAS WAS, SONDERN UM DAS WIE

Im Vorstellungsgespräch treten die Fakten (z.B. Studieninhalte, Abschlussnote, Praktika), also das „WAS“ in den Hintergrund, denn aufgrund des „WAS“ bist du eingeladen worden.

Es geht hauptsächlich um das „WIE“. Denn deine Gesprächspartner:innen möchten herausfinden, ob du ins Team und zur Position passt. Daher stellt sich dein Gegenüber unter anderem die folgenden Fragen:

- Wie bist du mit Herausforderungen im Studium umgegangen?
- Wie motivierst du dich?
- Wie gehst du mit Konfliktsituationen um?

Durch diese gezielten Fragen möchten deine Gesprächspartner:innen eine Vorstellung darüber erhalten, wie du dich in bestimmten beruflichen Situationen verhalten würdest. Aus diesem Grund helfen dir auswendig gelernte Antworten aus einem Ratgeber nicht weiter.

Du überzeugst am besten mit deinen persönlichen Erfolgen, denn daraus lassen sich

deine Stärken, Kompetenzen, Talente und dein Fachwissen ableiten und belegen. Ich empfehle dir, dich mit genau diesen persönlichen Erfolgen auseinander zu setzen. Denn, je besser du deine „Erfolgs-Stories“ kennst, desto überzeugender kannst du auf die oben genannten Fragen antworten. Und das Beste: Du kannst deine „Erfolgs-Stories“ vorbereiten und bist im Gespräch authentisch!

SO FINDEST DU DEINE ERFOLGS-STORIES

Du suchst nach Situationen in deinem Leben, die für dich eine Herausforderung dargestellt haben und die du gemeistert hast. Nimm dir Zeit um zu reflektieren, was du erlebt und wie du dich in dieser Situation verhalten hast. Du solltest Beispiele finden, die einfach zu verstehen und für jeden nachvollziehbar sind. Wenn es zu kompliziert wird, kann es passieren, dass deine Gesprächspartner:innen dir nicht mehr folgen können.

Diese drei Schritte helfen dir dabei, Beispiele zu finden:

Schritt #1 – Überlege dir: Dieses Problem habe ich gelöst!

Du hast es bestimmt schon mehrfach in Stellenanzeigen gelesen: „Problemlösungskompetenz“ – Prima! Eine Kompetenz, die

wir alle haben, denn wenn wir uns mit einem Problem konfrontiert sehen, dann suchen wir dafür eine Lösung.

Für den Einstieg in deine Erfolgsgeschichte brauchst du also zunächst ein Problem, welches du in der Vergangenheit gelöst hast. Um dieses Problem noch mit etwas „Drama“ zu würzen, empfehle ich dir, auch noch über die Erschwernisse nachzudenken. Denn durch diese Erschwernisse wird dein Problem noch mal besonders deutlich.

Schritt #2 – Zeige auf: Das habe ich getan um das Problem zu lösen.

Jetzt geht es darum, WIE du das Problem gelöst hast. Was hast du zuerst getan, als dieses Problem aufgetreten ist? Mit wem hast du gesprochen? Hast du dir zunächst einen Überblick verschafft und den Status Quo analysiert? Liste nun Schritt für Schritt auf, was du gemacht hast. Du beschreibst jetzt, wie du vom Problem zur Lösung gekommen bist.

Mein persönlicher Tipp: Um diese Situation zu üben kann es dir helfen, deine „Erfolgs-Stories“ einer/m Freund:in zu erzählen. Dabei ist es wirklich wichtig, dass ihr beide vereinbart, dass diese Person jeden einzelnen Schritt von dir kritisch hinterfragen darf. Dadurch wappnest du dich nämlich zum einen für tiefergehende Fragen der Personaler:innen und zum anderen kannst du sicher sein, dass dein Gegenüber die Geschichte auch richtig versteht. →

Schritt #3 – Mach' dir klar: Diese Stärken habe ich gezeigt.

Jetzt kommt der Teil, der dir einen „Selbstbewusstseins-Boost“ gibt.

Du überlegst dir auf Basis deiner „Erfolgs-Story“ welche Kompetenzen und Stärken sich daraus ableiten lassen. Anschließend fragst du auch dein/e Freund:in welche Stärken sie/er aus der Story ableitet. Dies ist der wichtigste Moment der ganzen Übung, denn andere sehen Stärken, die du vielleicht gar nicht wahrnimmst.

Ich gebe dir ein Beispiel an die Hand:

Du warst kurz vor der Abschlussarbeit, doch auf den letzten Seiten hat dein Computer aufgegeben. Als Student/in konntest du dir natürlich nicht einfach einen neuen Rechner leisten, weshalb du einen anderen Weg gehen musstest. Da auch deine Kommiliton:innen alle ihren eigenen Rechner brauchten, konntest du auf ihre Unterstützung leider nicht zurück greifen.

Was hast du also getan:

Nach dem sich die anfängliche Panik gelegt hatte, hast du dich an den alten Laptop deiner Eltern erinnert, der im Keller vor sich hin staubte. Das Gerät war mittlerweile in die Jahre gekommen, doch nach dem du den Rechner wieder flott gemacht hast, konntest du deine Arbeit fertig stellen. Zum Glück hast du deine Abschlussarbeit in weiser Voraussicht immer in einer Cloud

gespeichert, so dass du von überall darauf zugreifen konntest.

Das Ergebnis dieser Story ist, dass du mit deiner Abschlussarbeit pünktlich zum vereinbarten Abgabetermin fertig geworden bist. Als Stärken ließe sich unter anderem daraus ableiten, dass du gut mit unvorhergesehen Situationen umgehen kannst, du pragmatische Lösungen findest und dir autodidaktisch schnell neues Wissen aneignen kannst. Du hattest zuvor noch keinen Rechner wieder flott gemacht und es gab keinen anderen Weg als dich zunächst mit der Theorie auseinander zu setzen, um zu verstehen wie du einen Rechner wieder flott machst. Mit dem speichern deiner Abschlussarbeit in einer Cloud kannst du vorausschauendes Denken beweisen.

Überlege dir vor dem Vorstellungsgespräch besser mehrere Stories, denn Personal:innen werden dir auch mehr als eine Frage stellen. Mit dieser Vorgehensweise hast du einen Großteil der Vorbereitung bereits abgeschlossen.

Und warum ist gerade der letzte Teil der Übung ein enormer „Selbstbewusstseins-Boost“ für dich? Viele Bewerber:innen fühlen sich bei Vorstellungsgesprächen an eine Prüfungssituation erinnert und sind dadurch besonders nervös und aufgeregt. Häufig besteht die Angst davor, etwas nicht zu wissen oder einen Blackout zu haben. Wie der Name „Erfolgs-Stories“ schon

sagt, erinnerst du dich an deine Erfolge. Also an Situationen, in denen du bewiesen hast, welche Stärken, Fähigkeiten und Kompetenzen dich ausmachen.

Was sagt das über die Überzeugung von dir selbst aus?

Letztendlich kannst du nur überzeugen, wenn du auch von dir selbst überzeugt bist. Das zu wissen, gibt dir die Sicherheit und nimmt dir möglicherweise auch die Nervosität vor dem Vorstellungsgespräch.

Bonus-Tipp: Unterstützung durch Künstliche Intelligenz im Vorstellungsgespräch

Künstliche Intelligenz (KI) kann dir helfen, dich optimal auf dein Vorstellungsgespräch vorzubereiten. KI-gestützte Tools bieten dir die Möglichkeit, Antworten auf häufige Interviewfragen zu üben oder auch ein Feedback zu deiner Ausdrucksweise zu erhalten und deine Antworten auf Klarheit und Relevanz zu überprüfen.

Probiere es selbst in dem du folgenden Befehl zum Beispiel bei ChatGPT oder Google Gemini eingibst:

„Hey KI, ich habe bald ein Vorstellungsgespräch für eine Position als Junior Projektmanager. Kannst du mir helfen, überzeugende Antworten auf typische Fragen zu finden und mir Tipps zur Verbesserung meiner Ausdrucksweise zu geben?“

Durch die Nutzung von KI-Tools kannst du deine Vorbereitung personalisieren und gezielt an deinen Schwächen arbeiten, um im Vorstellungsgespräch authentisch und selbstsicher aufzutreten.

Wie du solche und weitere Prompts zur Vorbereitung auf dein Vorstellungsgespräch bauen kannst, erfährst du außerdem auch im Berufsoptimierer Podcast. Höre dazu in diese Episode rein: Mit ChatGPT das Vorstellungsgespräch vorbereiten – geht das? (#272)

Ich wünsche dir viel Erfolg und vor allem Spaß bei deinem nächsten Vorstellungsgespräch!

Du willst mehr über den Autor der beiden Artikel wissen? Blättere eine Seite weiter!

Über den Autor:

Bastian Hughes vereint über zehn Jahre Erfahrung als Recruiter mit seiner Leidenschaft als Gründer von „Berufsoptimierer“. Durch individuelle Beratung, motivierende Webinare und dem wöchentlichen Podcast „Berufsoptimierer“ führt er Menschen zu beruflichem Erfolg und persönlicher Erfüllung. Seine Vision ist es, eine Welt zu schaffen, in dem Leidenschaft und Berufung zusammenfließen, damit jeder in dem Bereich erfolgreich sein kann, der ihm am meisten Freude macht.

Bastian steht für eine Kombination aus tiefem Fachwissen und menschlicher Nähe, mit dem Ziel, jeden auf seinem individuellen Karriereweg zu unterstützen und zu inspirieren.

Weitere Informationen rund um Bewerbung und Karriere findest du unter:
www.berufsoptimierer.de,
Instagram [@berufsoptimierer](https://www.instagram.com/berufsoptimierer)
und auf LinkedIn.



Bastian Hughes



AUS DER UNI IN DEN TRAUMJOB!

ONLINE - TRAININGS

Praktisch, flexibel und bequem von zuhause aus

- Lerne alles, was du für eine perfekte Bewerbung wissen musst
- Wir zeigen dir, worauf Personaler achten, damit sie sich im Vorstellungsgespräch für dich entscheiden
- Mit praktischen Übungen und Tools

Sichere dir heute noch dein Ticket!

COACHING

Individuelle Unterstützung zur beruflichen Orientierung

- Was sind deine individuellen Stärken?
- Wie sieht deine Strategie für den Berufseinstieg aus?
- Wie trittst du kompetent, souverän und überzeugend im Vorstellungsgespräch auf?

Dabei unterstützen dich unsere Coaches. Buche dir jetzt ein kostenfreies Analysegespräch!

BEWERBUNGSHECK

Deine Bewerbung von Profis geprüft

Du hast deine Bewerbung geschrieben aber bist dir noch nicht sicher genug, um sie abzuschicken?

Deine Bewerbung wird von uns ganz genau unter die Lupe genommen und wir sagen dir, wie du deine Bewerbung anpasst, damit sie den Personaler überzeugt. Wir geben dir Feedback mit konkreten Verbesserungsvorschlägen. Profitiere von unserer langjährigen Erfahrung als Personaler.

... UND VIELES MEHR

Auf berufsoptimierer.de erwarten dich zudem unser Podcast sowie viele weitere Tipps & Tricks für deinen erfolgreichen Start in den Job.

Wie können wir dich unterstützen?
Jetzt Code scannen!

www.berufsoptimierer.de



Unternehmen berichten

Beruf und Berufung – Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht	34
Senkrechtstarter: vom Hörsaal zur Börse	38
DRK: Weiterentwicklung im Zeichen der Menschlichkeit – Vom Sozialbetreuer für Geflüchtete zur Einrichtungsleitung in der stationären Jugendhilfe	40
Im Chief Sustainability Office die Nachhaltigkeitsstrategie der Deutschen Bank unterstützen	42
Consulting mit Begeisterung und Purpose	44
360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX Labour Law – Dr. Ronja Maihöfer über ihren Werdegang bei BLUEDEX	47
Rein in den Job! Mit Mut zur Veränderung und einer Portion Flexibilität	50
Dein Karrierestart als Trainee Informationstechnologie (m/w/d) bei Union Investment	53

Beruf und Berufung

– Erfahrungsbericht: Richterin am Landgericht

Schon als Kind hatte ich einen ausgeprägten Gerechtigkeitssinn – Jura zu studieren kam mir trotzdem lange Zeit nicht in den Sinn. Ich hielt das Fach für zu trocken und wenig lebensnah. So entschied ich mich zunächst für ein klassisches Magisterstudium mit Hauptfach Neuere und Neuste Geschichte. Im Rahmen meines Nebenfachs Öffentliches Recht merkte ich allerdings schnell, dass ich mich was die Rechtswissenschaften angeht getäuscht hatte und Jura mich schnell faszinierte. Zudem hatte mich schon immer interessiert, wie eine Gesellschaft funktionieren kann und welche Rolle der Rechtsstaat und Gesetze im gesellschaftlichen Zusammenhalt spielen. An der Albert-Ludwigs-Universität in Freiburg bestand zum Glück die Möglichkeit, einen Magister- und Staatsexamensstudiengang im Doppelstudium zu studieren, so dass ich mich ab dem 2. Semester für die gesamte Bandbreite der juristischen Vorlesungen einschreiben konnte.

Nachdem ich in Praktika und als wissenschaftliche Mitarbeiterin während meiner Studienzeit und Dissertation bereits in Großkanzleien, im Bundestag und Europäischen Parlament tätig war, konnte ich im Referendariat in Frankfurt am Main erstmals die Arbeitsweise der Justiz kennenlernen. Ich bin dort auf starke, unabhängige und selbstbewusste Persönlichkeiten gestoßen, die sich mit hohem Engagement und persönlichem Einsatz bemühen, das Beste aus unserem Rechtsstaat zu machen – das hat mich begeistert. Gleich in meiner ersten Station begegnete ich einem Einzelausbilder, Vorsit-

zender einer Kammer für Handelssachen, der mit beeindruckendem Engagement und seinem schier unerschöpflichen Erfahrungsschatz auch die komplexesten Fälle zu von den Parteien nachvollziehbaren Lösungen zuzuführen vermochte und sich nebenbei stark für die Ausbildung junger Juristen und Juristinnen engagierte.

Trotzdem entschied ich mich nach dem Referendariat nicht unmittelbar für einen Einstieg in die Justiz, sondern begann aufgrund meiner Sprachenaffinität zunächst meine berufliche Laufbahn bei einer amerikanischen Großkanzlei. In knapp zwei Jahren anwaltlicher Tätigkeit in einem tollen Team, die viele spannende und internationale Mandate mit sich brachte, vertiefte ich hier nicht nur juristische Kenntnisse, sondern sammelte vor allem einiges an Lebenserfahrung, die mir in meiner richterlichen Tätigkeit immer wieder hilft. Sowohl die erhebliche Arbeitsbelastung als auch der Wunsch nach mehr Eigenverantwortung, einer sinnstiftenden Tätigkeit sowie letztlich auch die Perspektive einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben mich dazu bewegt, mich für die Justiz zu entscheiden.

Als ich 2014 Teil der hessischen Justiz wurde, bekam ich zunächst ein Dezernat an einem kleinen Amtsgericht zugewiesen und bearbeitete dort Zivil- und Ordnungswidrigkeitenverfahren. Den Einstieg erleichtert haben mir meine überaus engagierten jüngeren und auch erfahrenen Kolleginnen und Kollegen, die mir mit praktischen Tipps stets



Foyer Amtsgericht Darmstadt

zur Seite gestanden haben. Mittlerweile gibt es sogar ein spezielles Mentorensystem, durch das Richterinnen und Richter in Hessen während der ersten drei bis sechs Monate unterstützt werden. Außerdem gibt es viele Fortbildungsangebote, auch speziell für Proberichter, sowohl der einzelnen Gerichte als auch der Hessischen Justizakademie, der Deutschen Richterakademie und des European Judicial Training Network.

Als Richterin war ich vom ersten Tag an selbstständig, eigenverantwortlich und vor allem unabhängig tätig, und zwar in direktem Außenkontakt mit den unterschiedlichsten Beteiligten. Auch hier hat mir mein Netzwerk aus erfahrenen Kolleginnen und Kollegen stets zur Seite gestanden. Zudem hat man die Chance, auf vielen ganz unterschied-

lichen Aufgabenfeldern tätig zu sein, und zwar ohne Wechsel des Arbeitgebers und oftmals ohne Ortswechsel. Während meiner Probezeit lernte ich auch die Arbeit am Landgericht in einer Arzthaltungskammer kennen, bevor ich nach Elternzeiten und einer weiteren Station am Amtsgericht nach der Lebenszeiterennung am Landgericht in einer Beschwerdekammer tätig war. Hier beschäftigte ich mich unter anderem mit Beschwerden gegen amtsgerichtliche Entscheidungen im Bereich des Insolvenzrechts, Zwangsvollstreckungsrechts und Betreuungs- und Unterbringungsrechts, so dass auch Anhörungen in Psychiatrien zu meinem Tätigkeitsbereich gehörten.

Gerade diese letzte Station, aber auch meine vorherigen Einsatzgebiete haben mir →

immer wieder gezeigt, wie groß die gesellschaftliche Bedeutung der richterlichen Tätigkeit ist. Meine Entscheidungen haben unmittelbare Auswirkungen auf die hinter den Akten stehenden Menschen. Nicht selten haben sie maßgeblichen Einfluss auch auf deren Lebensumstände. Dies alles erfordert Verantwortungsbewusstsein, eine gute Menschenkenntnis und ein gewisses Maß an Lebenserfahrung.

Der Richterberuf ist für mich nach wie vor mein Traumberuf. Die richterliche Unabhängigkeit ermöglicht es mir, die Arbeitszeiten im Rahmen der notwendigen Gerichtsorganisation weitgehend frei gestalten zu können. Auch die Einführung der elektronischen Akte hat hierzu einen großen Teil beigetragen. Zudem ist es in Teilzeit für mich möglich, die gleichen Aufgaben wahrzunehmen wie Kolleginnen und Kollegen in Vollzeit, eben nur zu einem reduzierten Dezernatsanteil. Gerade die Kolleginnen und Kollegen sind es für mich, die einen wesentlichen Teil zu meiner beruflichen Zufriedenheit beitragen. Zu Unrecht hat die Justiz aus meiner Sicht einen manchmal angestaubten Ruf. In allen Bereichen bin ich auf engagierte, hochqualifizierte, empathische, hochmotivierte und spannende Persönlichkeiten getroffen, die mich die Zusammenarbeit an den Gerichten und den Austausch miteinander täglich schätzen ließen. Ich kann daher nur jeden ermuntern, der eine abwechslungsreiche, vielseitige und erfüllende juristische Tätigkeit sucht und gleichzeitig eine sinnstiftende Aufgabe für die Gemeinschaft übernehmen will, über eine Tätigkeit in der Justiz nachzudenken.



Dr. Sarah-Lena Hörauf, M.A.

Zur Autorin:

Dr. Sarah-Lena Hörauf, M.A. ist Richterin am Landgericht Hanau und derzeit abgeordnet an das Hessische Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat. Dort befasst sie sich mit der Nachwuchsgewinnung für den richterlichen und staatsanwaltlichen Dienst.

30 Tage
gratis

iPhone ist eine Marke von Apple Inc.

Dein Wissensvorsprung mit

Jetzt 30 Tage kostenfreien Zugang zu allen Artikeln auf FAZ.NET erhalten und mit minutenaktuellen Nachrichten jederzeit schnell, umfassend und verlässlich informiert bleiben.



Angebot sichern:
faz.net/fazplus-testen



Senkrechtstarter: vom Hörsaal zur Börse

David Hofmann startete im September 2022 als Praktikant bei der Gruppe Deutsche Börse. Heute arbeitet er als Relationship Manager im Issuer Services-Team in der Unternehmenszentrale in Eschborn. Im Interview spricht er über seinen Weg vom Praktikanten zur Festanstellung, was er an seiner Arbeit liebt, und er gibt Tipps für Neueinsteiger*innen bei der Gruppe Deutsche Börse.

Wie und wann bist du zur Deutschen Börse gekommen?

Nach meinem Masterstudium an der Goethe-Uni im Bereich Politikwissenschaft startete ich im September 2022 als Praktikant im Issuer Services-Team bei der Deutschen Börse. Schnell nach Beginn meines Praktikums wusste ich, dass ich gerne bleiben möchte und habe darüber auch früh mit meiner Chefin gesprochen. Daraufhin ging alles ganz schnell und seit März letzten Jahres bin ich als Relationship Manager fester Bestandteil des Teams.

Was macht das Arbeiten bei der Deutschen Börse so besonders für dich?

*Das Besondere ist die Atmosphäre, der Team-Spirit und die Zusammenarbeit innerhalb der Gruppe Deutsche Börse aber auch speziell in meinem Team. Ich habe viele großartige Kolleg*innen kennengelernt und der Umgang ist sehr freundschaftlich. Innerhalb meines Teams schätze ich besonders den Humor, der uns gerade in stressigen Zeiten das Arbeiten erleichtert.*

Wie war der Wechsel vom Praktikanten zum „Young Professional“ für dich und was schätzt du an deiner Arbeit?

Bereits als Praktikant wurde ich aktiv in unser Team integriert. Als dann frühzeitig klar war, dass ich bleiben werde, übernahm ich bereits erste Projekte. Außerdem hatte ich die Möglichkeit, mich in meine späteren Aufgabenbereiche einzuarbeiten wie den „stocks & standards“-Workshop sowie das Teilnehmendenmanagement des Deutschen Eigenkapitalforums. Dadurch war der Übergang vom Praktikanten zum Relationship Manager nahezu fließend.

*An meinem Job schätze ich die vielfältigen Möglichkeiten, wobei besonders die Kombination der Themengebiete Eventorganisation, Content-Kreation und Kundenkommunikation sehr spannend ist. Dadurch entsteht eine gute Mischung aus Theoretischem und Praktischem, was den Job sehr abwechslungsreich macht. Und so konnte ich mir ein gutes Netzwerk aufbauen, lerne täglich dazu und stehe eng mit unseren Kund*innen im persönlichen Austausch. Das bringt mich nicht nur fachlich weiter, sondern hilft mir auch, auf einem persönlichen Level zu wachsen. Nicht zuletzt ist es natürlich eine Ehre, den Finanzplatz Frankfurt zu repräsentieren!*

Welchen Rat würdest du Newbies bei der Gruppe Deutsche Börse geben?

Wer sich für die Börse interessiert, sollte sich unbedingt mal in ihrem Jobportal umschauen. Es gibt es eine Vielzahl an Stellen für die verschiedensten fachlichen Hinter-



David Hofmann

gründe – mehr als man vielleicht denkt. Um erfolgreich durchzustarten, solltet ihr jede Chance ergreifen, die sich euch bietet. Gas geben bei der Arbeit, aber vor allem Freude an eurem Job haben und diesen mit Leidenschaft ausführen.

*Darüber hinaus rate ich euch dazu ein gutes Netzwerk aufzubauen: Scheut euch nicht davor Kolleg*innen, auch aus anderen Bereichen, nach einem gemeinsamen Mittagessen zu fragen oder mit ihnen Kaffee trinken zu gehen.*

DRK: Weiterentwicklung im Zeichen der Menschlichkeit

Vom Sozialbetreuer für Geflüchtete zur Einrichtungsleitung in der stationären Jugendhilfe

Interview mit Aissam Charrak – Einrichtungsleitung Wohngruppe Vilbeler Landstraße Stationäre Jugendhilfe

Aissam, Du bist bereits seit 2016 beim DRK Frankfurt tätig. Wieso hast Du Dich damals beworben?

Ich bin damals durch die Empfehlung eines Bekannten auf das DRK Frankfurt aufmerksam geworden.

Inwieweit hat das DRK Frankfurt Dich bei Deiner Entwicklung unterstützt?

Alle Führungskräfte, mit denen ich zusammengearbeitet habe, gaben mir immer wieder den Raum, verschiedene Tätigkeiten auszuüben, mich zu erproben, Erfahrung zu sammeln und selbstständig Ideen zu entwickeln.

Was ist das Beste an Deiner Tätigkeit?

Für mich ist es der zwischenmenschliche Aspekt: Jugendliche in ihrem Alltag zu erleben und zu verstehen und dann geeignete Hilfe auf Basis meiner Erkenntnisse anbieten zu können.

Lohnt sich die Arbeit in der stationären Jugendhilfe?

*Ja, absolut. Die Erfahrungen, die meine Kolleg*innen und ich in der Jugendhilfe sammeln, fördern die Weiterentwicklung der eigenen Denkweise.*

Lohnt sich die Arbeit beim DRK Frankfurt?

Auf jeden Fall. Einer der Grundsätze, – ich würde sagen der wichtigste – der meine Arbeit beim DRK prägt, ist die Menschlichkeit. Und die nehme ich auch in der täglichen Zusammenarbeit wahr. Niemand wird allein gelassen. Außerdem schätze ich die Unterstützung bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sehr.

Du bist inzwischen Einrichtungsleitung in der stationären Jugendhilfe. Wie ist Dein Werdegang?

Nach meinem ersten Abschluss im Bereich Wirtschaft wollte ich mich unbedingt in einem anderen Bereich ausprobieren. Ich habe mir damals die Frage gestellt, welche Richtung mich begeistern könnte. Nach einer langen Recherche bin ich auf die Erziehungswissenschaft gestoßen. Ich wollte wissen, was das Ziel in diesem Fachbereich ist.

Als ich mich intensiv über Erziehungswissenschaften informiert habe, ist mir klar geworden, dass mich zwei Schwerpunkte besonders interessieren, die im Grunde auf der Kinder- und Jugendhilfe basieren: Nämlich wissenschaftlich zu pädagogischen Konzepten und Lernmethoden zu forschen und diese im Anschluss auch zu entwickeln und umzusetzen.

Während meines Studiums bekam ich dann eine Stellenempfehlung von einer Kommilitonin, die beim DRK Frankfurt in einer großen Gemeinschaftsunterkunft im Stadtteil Rödelheim tätig war. In dieser Phase habe ich den Bereich Kinder- und Jugendhilfe kennengelernt. Damals begleitete ich geflüchtete und traumatisierte Kinder und Jugendliche im pädagogischen Alltag bei Sportaktivitäten und kreativen Holzprojekten, für deren Planung und Durchführung ich verantwortlich war.

Im Jahr 2020 erhielt ich intern das Angebot, in der vollstationären intensivpädagogisch-therapeutischen Kinder- und Jugendhilfewohngruppe „Borsigallee“ zu arbeiten. Dort konnte ich wertvolle Erfahrungen mit psychisch erkrankten Kindern und Jugendlichen und deren spezifischen Bedarfen sammeln, Einblick in die verschiedenen Krankheitsbilder erhalten, sowie therapeutische, pädagogische und lösungsorientierte Arbeitsmethoden anwenden.

2023 bot mir meine Führungskraft den nächsten Entwicklungsschritt an – die Hausleitung einer anderen vollstationären intensivpädagogisch-therapeutischen Kinder- und Jugendhilfewohngruppe „Vilbeler Landstraße“. Seit Anfang dieses Jahres bin ich dort als Einrichtungsleitung tätig, was mir bisher großen Spaß macht und weitere Lernfelder eröffnet.

Was möchtest Du angehenden Erziehungswissenschaftler*innen mit auf den Weg geben?

Als Erziehungswissenschaftler*in hat man sehr vielfältige Möglichkeiten zu arbeiten. Es gibt so viele verschiedene Bereiche, in denen wir uns verwirklichen können, dass es schwer ist, den Überblick nicht zu verlieren. Deshalb ist sehr wichtig, z. B. durch Praktika und Hospitationen, tiefere Einblicke zu sammeln und so viel wie möglich auszuprobieren bzw. eigene Erfahrungen zu machen, um die persönlich richtige Aufgabe zu finden.

Im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe ist die Arbeit sehr interessant und erfordert viel Geduld. Der zwischenmenschliche Aspekt kann viel Freude bereiten, aber auch herausfordern. Dieser Abwechslungsreichtum ist das, was die Arbeit für mich und mein Team so spannend macht, da wir in dem Bereich nie auslernen.

Im Chief Sustainability Office die Nachhaltigkeitsstrategie der Deutschen Bank unterstützen

Paul absolviert zurzeit ein Praktikum im Chief Sustainability Office der Deutschen Bank in Frankfurt am Main. Das Thema Nachhaltigkeit hat er auf seinem bisherigen beruflichen Weg schon in diversen Praktika und Werkstudierendentätigkeiten als Schwerpunkt gewählt, da ihn das Thema sowohl persönlich als auch beruflich bewegt.

Was bewegt Dich an dem Thema Nachhaltigkeit?

Nachhaltigkeit ist für mich nicht nur eine professionelle Leidenschaft, sondern auch eine persönliche Überzeugung. Die Möglichkeit, zu einer nachhaltigeren Welt beizutragen, motiviert mich jeden Tag. Im Kontext der Finanzwelt bedeutet Nachhaltigkeit, Kapital so zu lenken, dass es positive gesellschaftliche und ökologische Auswirkungen hat. Diese Perspektive zu verstärken und an Lösungen zu arbeiten, die langfristig tragfähig sind, ist für mich von entscheidender Bedeutung.

Warum hast Du Dich für ein Praktikum im Chief Sustainability Office der Deutschen Bank entschieden?

Die Wahl fiel auf das Chief Sustainability Office der Deutschen Bank, weil ich hier die Gelegenheit sehe, in einer führenden und international tätigen Finanzinstitution die Gestaltung der Nachhaltigkeitsstrategie zu unterstützen. Das Chief Sustainability Office steht an der Schnittstelle zwischen am-

*bitionierten Nachhaltigkeitszielen und der praktischen Umsetzung im Bankwesen. Als Finanzdienstleister hat die Deutsche Bank eine Schlüsselrolle bei der Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft. Nachhaltigkeit hier voranzutreiben, wirkt als eine Art Multiplikator und stößt damit auch notwendige Veränderungen bei Unternehmens- und Privatkund*innen an. Außerdem ist das Praktikum eine tolle Vorbereitung auf das Graduate Programme Strategy, Sustainability & Consulting.*

Wie erlebst Du das Arbeitsumfeld und die Arbeitsatmosphäre?

Ich erlebe das Arbeitsumfeld bei der Deutschen Bank als dynamisch und innovativ. Trotz der Größe der Organisation habe ich ein starkes Gefühl der Gemeinschaft und des Zusammenhalts im Team erlebt. Es gibt eine offene Kommunikationskultur, in der Ideen und Feedback wertgeschätzt werden. Die Atmosphäre ist geprägt von einem starken Engagement für Exzellenz, aber auch von einer Bereitschaft, neue Wege zu gehen und bestehende Denkmuster zu hinterfragen. Meine Tätigkeiten erlebe ich als sehr interessant, wodurch ich mich persönlich weiterentwickeln kann.



Paul

Ist das Praktikum so, wie Du es erwartest hast?

Das Praktikum hat meine Erwartungen in vielerlei Hinsicht übertroffen. Besonders überrascht hat mich die Tiefe und Breite der Nachhaltigkeitsaspekte, die ich selbst mitgestalten kann. Ich wurde von Anfang an super in das Team und die Tätigkeiten integriert. Beispielsweise bin ich mit diversen Stakeholdern in der Bank im Austausch, um den Status Quo hinsichtlich Nachhaltigkeits-themen in ihrer Abteilung zu erfragen. Hier ist mir aufgefallen, dass bankweit auf einen großen Wissensschatz zurückgegriffen werden kann, um gemeinsam Initiativen voranzutreiben und die Positionierung der Bank zu evaluieren. Eine andere Aufgabe ist die Vorbereitung von internen Komitees, welche über die Nachhaltigkeitsstrategie entschei-

den. Auch hier habe ich bemerkt, wie aktiv nach meinem Input gefragt wird und ich an wichtigen Themen mitarbeiten darf.

Welchen Rat würdest Du zukünftigen Praktikant*innen geben?

*Mein Tipp wäre, die Initiative zu ergreifen und proaktiv zu sein. Nutzt jede Chance, so viel wie möglich zu lernen und zu erleben. Seid neugierig und stellt Fragen - nicht nur in eurem direkten Arbeitsbereich, sondern auch darüber hinaus. Networking ist ebenfalls entscheidend. Sucht den Austausch mit Kolleg*innen und Führungskräften, um Einblicke in verschiedene Bereiche der Bank zu gewinnen. Diese Offenheit und Lernbereitschaft werden eurer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung zugutekommen.*

Consulting mit Begeisterung und Purpose

Individuelle Einblicke in die Bewerbung, das Einleben und den Alltag bei hkp///group, der führenden Unternehmensberatung im Bereich Strategic HR & Corporate Governance Advisory im deutschsprachigen Wirtschaftsraum mit Hauptsitz in Frankfurt am Main.

Johannes Rahm

- 27 Jahre, Master in Betriebswirtschaftslehre
- Einstieg als Consultant Corporate Governance im September 2023

Der Weg zu meinem Einstieg bei der hkp///group begann nach einem ersten Kennenlernen im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs mit der hkp experience. Diese bot mir nicht nur einen ersten Einblick in die Themenfelder der Corporate Governance Beratung, sondern vermittelte auch ein Gefühl für die Unternehmenskultur und die Arbeitsatmosphäre, die mich sofort ansprach.

Mein Start bei der hkp///group war geprägt von einer durchdachten Einarbeitung und vielen Welcome-Coffees mit meinen Team-Mitgliedern. Das Buddy-Programm, das mir zur Seite gestellt wurde, erwies sich als unschätzbare Vorteil. Es ermöglichte mir, mich schnell in die Arbeitsabläufe einzufinden und gleichzeitig enge Bindungen zu meinen Team aufzubauen. Besonders in Erinnerung bleibt mir das Team Event in meiner zweiten Arbeitswoche, als wir gemeinsam beim Axtwerfen waren und einen wundervollen Abend miteinander verbracht haben.



Johannes Rahm

Die Themenvielfalt und die Gestaltung maßgeschneiderter Lösungen für unsere Klienten machen den Job zu einer stetig spannenden Herausforderung. Insbesondere die Arbeit an Vergütungssystemen für Vorstände großer deutscher Unternehmen hat frühzeitig mein Interesse geweckt. Früher erschienen mir Vergütungen von Top-Managern lediglich als beeindruckend große Zahlen. Doch durch die Einblicke in die Unternehmenspraxis und mein dabei erlangtes Fachwissen kann ich diese nunmehr besser verstehen und in den entsprechenden Kontext einordnen. Mit einem tiefgreifenden Verständnis für die gegenwärtige Marktdynamik sowie die zukünftigen Trends, haben wir bei der hkp///group die Möglichkeit, die Themenwelt der Corporate Governance aktiv mitzugestalten.

Kontakt: johannes.rahm@hkp.com

Fabienne Bougé

- 28 Jahre, Master in Psychologie
- Einstieg als Consultant Strategic HR im Dezember 2023

Bevor ich bei der hkp///group angefangen habe, hatte ich mir stets gesagt, dass ich nicht in der Beratungsbranche tätig sein möchte. Ich hatte einige negative Vorurteile, bis mir während eines Bewerbungsgesprächs eine Recruiterin empfahl, meine Einstellung zu überdenken und einen Blick in die Welt der Beratung zu werfen. Bei meiner Recherche stieß ich auf die hkp///group und entdeckte, dass sie ein zweitägiges Case Study Event veranstalteten. Dies bot mir die Gelegenheit, nicht nur einen ersten Einblick in die Beratertätigkeiten zu erhalten, sondern auch das Arbeitsumfeld und die Menschen genauer kennenzulernen.

Nach meiner Bewerbung wurde ich eingeladen. Schon am ersten Tag lernte ich viel über die hkp///group, erhielt Einblicke in ihre Werte und knüpfte Kontakte zu vielen Kollegen und Kolleginnen. Am zweiten Tag bearbeiteten wir in kleinen Gruppen gemeinsam eine Fallstudie und stellten die Ergebnisse den verantwortlichen Partnern vor. Nach diesem Tag war für mich klar, dass ich meine Vorurteile gegenüber Beratungen überdenken musste. Im Anschluss bewarb ich mich erfolgreich und konnte flexibel in meinen ersten Job starten.

Besonders hilfreich war am Anfang mein Buddy, die mich direkt herzlich empfangen und mir wertvolle Tipps gegeben hat. Morgens holte sie mich ab und stellte mich allen vor. Alle Kollegen und Kolleginnen waren sehr nett, offen und interessiert, was dazu



Fabienne Bougé

führte, dass ich mich schnell in meinem Team aufgenommen fühlte. Nun arbeite ich bereits seit mehreren Monaten bei der hkp///group und bin erstaunt, wie schnell die Zeit vergeht, da ich schon voll in den Projekten mitarbeite. Meine anfängliche Befürchtung bezüglich einer Ellenbogenkultur hat sich zum Glück nicht bewahrheitet. Es ist genauso, wie es mir beim Case Study Event geschildert wurde – jeder unterstützt den anderen, wo er nur kann.

Der Teamzusammenhalt überrascht mich noch heute, und ich bin dankbar dafür, in einem Umfeld zu arbeiten, das mir ermöglicht, mich schnell weiterzuentwickeln, viel zu lernen und alle Fragen zu stellen, die mir auf dem Herzen liegen.

Kontakt: fabienne.bouge@hkp.com

Fynn Rinke

- 25 Jahre, Master in International Economics and Economic Policy
- Einstieg als Consultant Compensation Analytics im Oktober 2023

Im Zuge meines Master-Studiums an der Goethe-Universität bin ich über eine Kommilitonin auf die hkp///group aufmerksam geworden. Besonders gereizt hat mich die Mischung aus Beratungstätigkeit und analytischer Arbeit mit Daten, und das in einer vergleichbar kleinen, aber dafür hochspezialisierten Beratung. Mein Bewerbungsprozess selbst war dann durch Interesse aller Beteiligten sehr zügig und trotzdem gut strukturiert: Zwischen meiner Bewerbung und meinem ersten Arbeitstag lagen keine drei Wochen.

Nachdem ich durch diverse Praktika in der Marktforschung schon Marktanalysen durchgeführt hatte, wollte ich meine Kenntnisse und Interessen in einem breiteren Kontext einsetzen. Bei meiner Arbeit bei der hkp///group beschäftige ich mich im Team hauptsächlich mit der Vergütung in Finanzinstituten in Deutschland, wodurch ich viele spannende Einblicke in die konkrete Ausgestaltung von Vergütung erhalte und den Kunden bei der Bewältigung von aktuellen Herausforderungen helfe. Diese sind zum Beispiel Nachhaltigkeit in der Vergütung, regulatorische Anforderungen oder Recruiting und Retention.

Darüber hinaus bin ich bereits nach einem halben Jahr in interne Recruiting-Prozesse eingebunden und fungiere als Botschafter, indem ich eine Verbindung zu unserer Zielgruppe aufbaue und so unsere Unterneh-



Fynn Rinke

menkultur und Werte schon vor dem Bewerbungsprozess vermitteln. Dies wäre nicht möglich ohne unsere offene Gemeinschaft, in der man sich seit Tag 1 willkommen fühlt und schnell einlebt. Dementsprechend werden auch schon früh spannende Rollen und Aufgaben übertragen, die die Bedeutung jedes Teammitglieds unterstreichen.

Kontakt: fynn.rinke@hkp.com

360-Grad-Arbeitsrecht bei BLUEDEX

Labour Law

Dr. Ronja Maihöfer über ihren Werdegang bei BLUEDEX

Die Kanzlei BLUEDEX Labour Law ist auf Arbeitsrecht für Arbeitgeber spezialisiert und zeichnet sich besonders durch pragmatische Beratungsansätze sowie effektive Vertretung in arbeitsrechtlichen Verhandlungs- und Streitsituationen aus. Unser Team unterstützt Mandanten in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, bei der Entsendung von Arbeitnehmern ins Ausland sowie in angrenzenden Rechtsgebieten.

Bei BLUEDEX setzen wir auf enge Teamarbeit mit einem persönlichen und lockeren Umgang. Flache Hierarchien, ein hohes Maß an Vertrauen und eine offene Kommunikation prägen unser Arbeitsumfeld. Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ist uns wichtig. Sämtliche Mitglieder unseres Teams sind stets bei unseren Networking- oder After-Work-Events willkommen. Bei neuen Anwärtern schätzen wir nicht nur ihre fachlichen Fähigkeiten, sondern auch eine ausgeprägte Sozialkompetenz.

Dr. Ronja Maihöfer studierte Rechtswissenschaften an der Julius-Maximilians-Universität in Würzburg und ist nach einer ersten Tätigkeit in einer großen Wirtschaftskanzlei seit 2023 als Rechtsanwältin bei uns tätig. Sie erläutert, wie sie zu BLUEDEX gekommen ist und gewährt Einblicke in ihren Arbeitsalltag:

Wolltest du schon immer als Rechtsanwältin arbeiten? Wie kamst du zum Arbeitsrecht?

Ich wollte nicht schon immer als Rechtsanwältin arbeiten, dafür bietet das Jurastudium zu viele alternative Möglichkeiten. In den Rechtsanwaltsberuf bin ich dann aber reingerutscht, weil ich das, was ich im Studium und Referendariat gelernt habe, endlich auch mal richtig anwenden wollte.

Genauso wie in die Rechtsanwaltschaft bin ich auch ins Arbeitsrecht reingerutscht. Beim Arbeitsrecht konnte ich mir direkt etwas darunter vorstellen, weil das Rechtsgebiet im Studium und Referendariat schon vorgesehen ist.

Wie verlief dein Weg zu BLUEDEX und seit wann bist du in der Kanzlei tätig?

Ich bin über einen Headhunter zu BLUEDEX gekommen. Da ich generell flexibel hinsichtlich des Rechtsgebiets war, meinte er zu mir, dass die Anwälte dort definitiv zu den Lockersten und Lustigsten in der Branche gehören, die er kennt, und das hat mich gleich angesprochen. Das Bewerbungsgespräch war im Oktober letzten Jahres und seitdem bin ich hier.



Dr. Ronja Maihöfer

Was sticht an der Kanzlei besonders heraus und was hat dich überzeugt, hier zu arbeiten? Schon das Bewerbungsgespräch hat mich sofort überzeugt. Wir haben eine großartige Stimmung im Team. Dadurch, dass wir eine Boutique-Kanzlei sind, die erst 2017 gegründet wurde, haben wir hier alle eine Art „Start-Up“-Mentalität. Es gibt keine klassischen Konzepte und Strukturen wie in alt-

ingesessenen Kanzleien. Dadurch hat man das Gefühl, nicht nur ein kleines Schraubchen im System zu sein, sondern wirklich etwas zum Erfolg der Kanzlei beitragen zu können. Das wird hier auch großgeschrieben und gefördert.

Und nicht ganz unwichtig war auch der alljährliche Ausflug nach Mallorca und die weiteren Events, die jedes Jahr anstehen.

Was waren bisher deine Highlights?

Unser Ausflug nach Mallorca. Vor allem die private Katamaran-Tour am letzten Tag war schwer zu toppen. Aber es gab auch daneben schon einige schöne After-Work-Events, wie z. B. gemeinsames EM-Spiel-Schauen und das dazugehörige Tippspiel dieses Jahr.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

Meistens starte ich mit E-Mails checken und prüfe, was Wichtiges ansteht. Dann gibt es in der Regel einige Termine mit Mandanten, Besprechungen mit Kollegen über aktuelle Fälle und auch die normale Schreibtischarbeit, um die man nicht drumherum kommt. Darunter fallen Schriftsätze und Stellungnahmen schreiben oder Rechtsfragen prüfen. Dazwischen kommt natürlich unsere Mittagspause, die wir eigentlich immer alle zusammen hier in der Kanzlei verbringen.

Welche 3 Eigenschaften sollte man als Rechtsanwalt bei BLUEDEX mitbringen?

Kreativität, Humor, Teamgeist

Rechtsanwälte müssen sich mit dem ein oder anderen Klischee herumschlagen. Was fällt dir hierzu ein?

Anwälte sollen angeblich ja prozesswütig sein und nur an den eigenen Gewinn denken. Das gibt es bei uns, wenn überhaupt, dann nur bei den Anwälten der Gegenseite :)

Was macht BLUEDEX als Arbeitgeber besonders gut?

Dass hier Arbeit nicht nur Arbeit sein soll, sondern auch Spaß machen muss. Außerdem findet man immer jemanden, der ein offenes Ohr hat und man wird hier zwangsläufig sehr viel in sehr kurzer Zeit lernen. Man bekommt von Tag eins Verantwortung und wird nicht vor dem Mandanten versteckt. Vor allem ist es schön, dass die eigene Meinung und Einschätzung hier zählt.

Dein Tipp für einen erfolgreichen Einstieg bei BLUEDEX.

Offen sein für Aufgaben, die dich vielleicht mal überfordern. Wer Lust hat, richtig nah am Mandat und an vorderster Front zu arbeiten, der bekommt das hier zu 100 %.

Rein in den Job! Mit Mut zur Veränderung und einer Portion Flexibilität

„Ehrlich gesagt, war es nie wirklich mein Plan in einer Bank zu arbeiten. Aber der Vibe im Vorstellungsgespräch hat mich überzeugt.“ – Sonja Hartmann

Was hast Du vor Deiner Zeit bei der ING gemacht und was sind Deine aktuellen Aufgaben?

Bevor ich bei der ING angefangen habe, habe ich einen Bachelor und Master in Wirtschaftspsychologie gemacht und während des Studiums verschiedenste Praktika und Werkstudententätigkeiten im HR und im Recruiting bei unterschiedlichen Firmen absolviert. Nach meinem Masterabschluss war ich kurze Zeit als Recruiterin bei McKinsey beschäftigt, bevor ich dann zur ING gewechselt habe.

Wie bist Du auf das International Talent Programme (ITP) der ING aufmerksam geworden und warum hast Du Dich dafür entschieden?

Ehrlich gesagt, war es nie wirklich mein Plan in einer Bank zu arbeiten. Aber ich hatte Interesse daran, ein Traineeship zu absolvieren und bin bei meiner Recherche dann schnell auf das ITP der ING gestoßen. Letztendlich habe ich mich aus zwei Gründen für die ING entschieden: Erstens enthält das ITP eine Rotation ins Ausland – was mich persönlich sehr gereizt hat. Und zweitens hat mich der Vibe im Vorstellungsgespräch einfach überzeugt – was für mich noch viel wichtiger war. 😊

Welche Rotationen hast Du schon hinter Dir? Welches Projekt oder Thema war ein Highlight während Deiner Rotationen?

Meine erste Rotation habe ich im HR IT Change- & Project Management absolviert. Dabei habe ich die Einführung von Workday und eines neuen HR-Ticketsystems begleitet. In der zweiten Rotation war ich im HR Business Partner-Team und habe unsere Führungskräfte und das Senior Management in personalstrategischen Themen beraten. Die letzte Rotation war im Talent & Learning-Team in den USA – dort habe ich Themen wie Onboarding, Diversity & Inclusion und Summer Interns begleitet. Ich habe in jeder Rotation sehr viel gelernt und hatte immer großen Spaß – mein Highlight jedoch war, dass ich bei den HR Business Partnern viel Verantwortung übernehmen durfte.

Gab es auch schon herausfordernde oder schwierige Momente während Deiner Zeit als Trainee? Wie hast Du sie lösen können?

Ja, absolut. Denn ein Traineeship ist nicht immer ein Zuckerschlecken. Wir müssen uns alle paar Monate in völlig neue Themen einarbeiten und uns in neue Teams einfinden. Das alles ist definitiv herausfordernd und auch manchmal anstrengend. Geholfen hierbei hat mir jedoch, wie hilfsbereit alle sind. Aber auch, dass wir als Trainees einen erfahrenen Mentor zur Seite gestellt bekommen, mit dem wir offen über alles reden können. Außerdem bin ich ja nicht die einzige Trainee – wir alle sitzen im selben Boot und unterstützen uns gegenseitig.



Sonja Hartmann

Innerhalb des ITPs absolvieren unsere Trainees auch eine Rotation im Ausland. Wo genau in den USA hast Du Deine gemacht? Welche Erfahrungen hast Du dort gesammelt?

Ich hatte die grandiose Möglichkeit meine Rotation in New York zu verbringen. Es war eine unglaubliche Zeit und ich bin so dankbar, das erlebt zu haben. Das Team vor Ort war sehr nett, hilfsbereit und witzig. Abgesehen von den Themen, an denen ich gearbeitet habe, hatte ich auch ausreichend Zeit, die Stadt in all ihren Facetten zu erkunden und zu erleben. In meiner Zeit im Ausland habe ich mich nicht nur fachlich, sondern auch persönlich weiterentwickelt: Ich habe gelernt mehr auf das Leben zu vertrauen und resilienter zu werden.

Wie empfindest Du die Unternehmenskultur der ING hier in Deutschland? Und während Deines Auslandsaufenthaltes? Gibt es Unterschiede?

Die Unternehmenskultur in Deutschland ist von unserem Orange Code, also unseren

Werten und Verhaltensweisen, geprägt. Das ist deutlich zu spüren: Alle sind hilfsbereit, nett und zugänglich – bis zum Vorstand. Genau die gleiche Erfahrung habe ich auch in New York gemacht, ich habe mich dort in meinem Team sofort wohl und zuhause gefühlt. Den größten spürbaren Unterschied gab es in Sachen Arbeitsweise: Während wir in Deutschland eher beziehungsorientiert sind, uns also Zeit für Coffee Dates, gemeinsame Mittagspausen und Small Talk vor Meetings nehmen, sind die Amerikanerinnen und Amerikaner eher aufgabenorientiert und zielstrebig. Das bedeutet, dass sie zwar immer freundlich sind, aber gleichzeitig schnell zur Sache kommen und sofort die jeweilige Aufgabe erledigen wollen.

Weiter geht es auf der nächsten Seite →

Es gibt ein internationales Netzwerk für ITP-Trainees. Welche Erfahrungen hast Du damit gemacht?

Wir waren im Januar mit allen Trainees aus zwölf Ländern in Amsterdam, um eine Woche lang in Workshops unsere Soft und Banking Skills zu trainieren. Dabei hatten wir auch viel Zeit fürs Networking.

Ich fand es sehr hilfreich zu sehen, dass wir alle mit ähnlichen Themen zu tun haben, wir uns darüber austauschen und uns gegenseitig helfen konnten. Zudem ist mein Eindruck, dass wir alle recht ähnlich ticken und unseren Orange Code leben.

Was sollten Bewerbende aus Deiner Sicht für das ITP mitbringen? Was würdest Du ihnen raten?

Natürlich gibt es Kriterien, die es zu erfüllen gilt. Aber abgesehen davon ist es wichtig, dass Interessierte auf jeden Fall Spaß am Lernen haben und eine Menge Motivation mitbringen – denn es wird nicht immer einfach sein und sie müssen sich auch mal durchbeißen. Ich denke besonders wichtig ist es, offen für Veränderung zu sein und eine Portion Flexibilität zu beweisen. Denn mit jeder Rotation kommen neue Themen auf die Trainees zu und sie müssen sich auf verschiedene Menschen einstellen.

Welche Aufgaben warten nach dem ITP auf Dich?

Für mich geht es als Expert im Bereich Talent & Learning weiter, und zwar am Standort in Frankfurt. Dort werde ich vor allem für die Förderung und Weiterentwicklung unserer bankinternen Talente und für das Onboarding neuer Mitarbeitender zuständig sein. Ich bin sehr gespannt und freue mich darauf!

Gibt es noch etwas, dass Du gern loswerden möchtest? 😊

Unbedingt! 😊 Ich kann aus tiefer Überzeugung die ING als Arbeitgeber empfehlen. Es gibt nicht nur super viele und coole Benefits für Mitarbeitende (Budget für Home-Office Ausstattung, Jobrad, LearnING-Budget, Gesundheitsbudget uvm.), sondern auch immer wieder tolle Verlosungen und Aktionen. Letztes Jahr habe ich zum Beispiel Karten für das Parookaville-Festival inklusive Glamping und Alpaka Yoga im ING-Village des Festivals gewonnen. Und dieses Jahr Karten für das Basketball-Testspiel der deutschen Nationalmannschaft vor Olympia. Zudem gibt es immer wieder schöne Events für Mitarbeitende, wie Grillpartys, den J.P. Morgan Run oder einen Weihnachtsmarkt im Innenhof der ING.

Dein Karrierestart als Trainee Informationstechnologie (m/w/d) bei Union Investment

Unser Traineeprogramm richtet sich in erster Linie an Absolvent*innen, die gerne übergreifend und ganzheitlich denken und handeln. Das Programm startet immer zum 1. März und 1. September. Während des Programms wechseln sich ca. 6-wöchige Praxis-Phasen mit einwöchigen Trainee-Camps ab. In den Praxisphasen rotieren die Trainees in den Kernabteilungen ihrer gewählten Ausrichtung, um deren Aufgaben, Prozesse und Arbeitsweisen kennen zu lernen. Dabei werden sie aktiv in das Tagesgeschäft und die Projektarbeit eingebunden. Im weiteren Verlauf vertiefen sie ihr Verständnis für die Zusammenhänge in den relevanten Schnittstellenbereichen. Im Rahmen der Trainee-Camps finden u.a. Hospitationen, Trainings, Workshops und Vorträge statt.

Folgende Ausrichtungen bieten wir an: Portfoliomanagement, Immobilien, Produktmanagement & Vertrieb, Digitalisierung, Informationstechnologie und Nachhaltigkeit. Unseren Trainees stehen durchgehend unsere Trainee-Verantwortliche aus dem Personalbereich sowie jeweils ein/e Trainee-mentor*in und ein/e ehemalige/r Trainee als Pate/Patin zur Seite. In den Praxis-Phasen werden die Trainees jeweils von einem/r Nachwuchskräftebetreuer*in begleitet. Das Ziel nach Abschluss des 12-monatigen Programms ist die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in einer passenden Zielfunktion.

Sebastian Meier, Trainee der Ausrichtung Informationstechnologie des Jahrgangs März 2024, berichtet Folgendes zu seinen Erfahrungen:

Was hat dich damals vom Traineeprogramm mit der Ausrichtung Informationstechnologie überzeugt?

Ansprechend fand ich insbesondere die Aussicht, alle 4 - 6 Wochen die Abteilung zu wechseln. So erhält man einen umfassenden Überblick über das Unternehmen. Das attraktive Gehalt und ein kurzer Besuch am Standort in Frankfurt haben mich dann vollends von dem Traineeprogramm überzeugt.

Würdest du das Programm weiterempfehlen bzw. dich wieder dafür entscheiden? Wenn ja, warum?

Ich würde das Programm definitiv weiterempfehlen und mich auch selbst wieder dafür entscheiden, da alle meine Erwartungen bisher erfüllt wurden. Besonders beeindruckt hat mich aber die Wertschätzung, die mir als Trainee entgegengebracht wird. Für meine Zufriedenheit mit dem Programm sind die Kolleginnen und Kollegen ein entscheidender Faktor.



Sebastian Meier

Was war bisher dein Highlight während deiner Zeit als Trainee?

Mein bisheriges Highlight waren definitiv die Traineecamps. Diese bieten nicht nur Spaß und Unterhaltung in einer professionellen und wachstumsfördernden Umgebung, sondern auch die Möglichkeit, sich mit anderen Trainees auszutauschen und eine starke Gemeinschaft aufzubauen.

Kyu Hwan Yoo, ebenfalls IT-Trainee des Jahrgangs März 2024, kann sich Sebastian nur anschließen: „Das Programm hat meine Erfahrungen erfüllt, wenn nicht sogar übertroffen. Die Möglichkeit, in den unterschiedlichen Abteilungen von verschiedenen Teams betreut zu werden und sich ein umfangreiches Netzwerk aufzubauen, betrachte ich als Privileg.“

Was hat dich damals vom Traineeprogramm mit der Ausrichtung Informationstechnologie überzeugt?

Trotz meines Informatik-Studiums war ich mir bis zum Abschluss nicht zu 100% sicher, in welche berufliche Richtung ich gehen wollte. Klar war jedoch, dass mir das Programmieren großen Spaß macht. Deshalb bewarb ich mich zunächst auf DirektEinstiegsjobs, leider hat es bei mir bei den meisten Unternehmen jedoch nicht „geklickt“. Schließlich entdeckte ich das Traineeprogramm von Union Investment. Die Jobbeschreibung und das Videointerview machten den Eindruck, dass dieses Unternehmen technologisch stets auf dem neuesten Stand ist und Wert auf fortlaufende Entwicklung legt. Die Möglichkeit, Einblicke in verschiedene Abteilungen zu erhalten, reizte mich sehr. Als eher introvertierte Person sah ich das Traineeprogramm außerdem als Chance, meine Komfortzone



Kyu Hwan Yoo

zu verlassen und neue Kontakte zu knüpfen. Letztendlich entschied ich mich für dieses Traineeprogramm, weil ich der Ansicht war: „Einen Direkteinstiegsjob kannst du immer finden, aber ein Traineeprogramm ist eine einmalige Gelegenheit.“

Was war bisher dein größtes Learning während deiner Zeit als Trainee?

Mein bisher größtes Learning war, als introvertierte Person effektiver zu kommunizieren und mich in verschiedenen Teams einzubringen, indem ich sorgfältig zuhöre und durchdachte Beiträge leiste. Gleichzeitig hat das Programm mich ermutigt, mich öfter zu äußern und aktiv an Diskussionen teilzunehmen. Dadurch habe ich meine Fähigkeiten in Teamarbeit und Networking erheblich verbessert und mein Selbstvertrauen gestärkt, neue Herausforderungen anzugehen und mich in neuen Umgebungen zu integrieren.

Was war bisher dein Highlight während deiner Zeit als Trainee?

Obwohl die Aufenthalte in den verschiedenen Abteilungen stets sehr spannend waren und mir viel Spaß gemacht haben, waren die Trainee-Camps die eigentlichen Höhepunkte. Das liegt vor allem daran, dass man diese Wochen gemeinsam mit den anderen Trainees verbringt, die mir im Laufe der Zeit sehr ans Herz gewachsen sind. Es ist fast so, als wäre man Teil einer Schulklasse, mit der man unterschiedlichste Aktivitäten durchführt, wie bspw. Programme zur Persönlichkeitsentwicklung oder gemeinsame Dienstreisen nach Luxemburg. Mit dieser Gruppe macht jede Aktivität Spaß, und ich freue mich bereits auf die weiteren Trainee-Camps, die ich mit ihnen erleben werde.

Für weitere Informationen rund um das Traineeprogramm besuche uns gerne unter www.zukunftsschmiede.de

Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)	58
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	60
C24 Bank GmbH	62
Deutsche Bank AG	64
Deutsche Börse Group	66
DZ BANK	68
EY	70
Forvis Mazars GmbH & Co. KG	72
FraSec Aviation Security GmbH	74
Fresenius Group	76
Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	78
Hessische Finanzverwaltung	80
Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat	82
Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz	84
hkp//group	86
KfW IPEX-Bank GmbH	88
MLP Finanzberatung SE	90
Motherson Group - Chairman's Office Europe and North Africa	92
Novo Nordisk	94
ODDO BHF SE	96
Procter & Gamble	98
Süwag Energie AG	100
Union Investment	102

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)
Homepage:	www.metzler.com
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	800
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: www.metzler.com/jobs
Ansprechpartner bei Fragen:	Frau Dounia Boutrid Tel: 069 - 2104 - 218 E-Mail: dounia.boutrid@metzler.com Herr Julien-Frédéric Wisbar Tel: 069 - 2104 - 1741 E-Mail: julien.wisbar@metzler.com

Ideen, Leidenschaft und eigener Kopf



Wir brauchen Mitarbeitende, die Leidenschaft und Ideen mitbringen und ihren eigenen Kopf haben. Unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihr Know-how und ihren Teamgeist einbringen. Wenn auch Sie diese Werte schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns auf unserer Karriereseite: www.metzler.com/karriere



METZLER

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Homepage:	https://karriere.bdo.de
Branche:	Wirtschaftsprüfung & prüfungsnahe Dienstleistungen, Steuerberatung & wirtschaftsrechtliche Beratung, Advisory
Standorte in Deutschland:	28 Offices u.A. in Frankfurt am Main, Kassel und Mainz (Zentrale in Hamburg)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 3.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung/Revision, Steuern/Recht, Beratung, Banken/Finanzen/Versicherungen, Controlling/Rechnungswesen, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, u. Ä.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	relevante Studienschwerpunkte, Analysestärke, Strukturierungsvermögen, Kommunikationsstärke, Motivation, Engagement, Authentizität, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Prüfungsassistent (w/m/d), Steuerassistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d); Referendariat/Wahlstation; Praktikum oder Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	in allen Bereichen möglich; Praktika für eine Dauer von 6 Wochen bis zu 6 Monate
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	BDO Recruiting-Team Tel.: 040 30293-600 recruiting@bdo.de Bewerbung online über unsere Karriereseite https://karriere.bdo.de



#JOBDO

A man with dark, curly hair and a slight smile is pointing directly at the camera. He is wearing a dark grey turtleneck sweater. The background is a solid red color that transitions from white in the top left corner.

UND JETZT? DU!

Ohne Vertrauen ist wirtschaftliches Handeln nicht möglich. Mit deiner Kompetenz stärkst du dieses Vertrauen. Zusammen mit unseren Expertinnen und Experten aus Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Advisory sorgst du für Handlungs- und Zukunftssicherheit. Klingt wie ein Job für dich? Dann: [karriere.bdo.de](https://www.karriere.bdo.de)

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	C24 Bank GmbH
Homepage:	www.c24.de
Branche:	Banken und Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereiche:	Online Banking
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Mainz
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 250
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Junior-Professional, Praktikum, Werkstudium, Berufseinstieg
Gesuchte Fachrichtungen:	Produktmanagement, Finance, Business Intelligence, IT
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	https://jobs.check24.de/de/jobs/?business-divisions=bank&page=1

Wir suchen Dich!

Die C24 Bank ist Teil der CHECK24 Gruppe. Unser Anspruch ist es eine neue Dimension im mobile Banking zu stellen!

Bewirb Dich jetzt!

Egal ob Praktikum, Werkstudium oder Berufseinstieg – entfalte Deine Möglichkeiten bei C24 am Standort **Frankfurt** oder **Mainz**.



Wir bieten Dir



Ein spannendes und lockeres Arbeitsumfeld



Regelmäßige CHECKito Lunches und Drink-Outs



Sehr gute Übernahmechancen

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Bank AG
Homepage:	www.careers.db.com
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	35.740
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, IT, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsmathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Psychologie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika (ab dem dritten Semester); Spring into Banking (Orientierungsprogramm für Erst- und Zweitsemester); MONA (Mentoringprogramm für Studentinnen ab dem dritten Semester); Werkstudierendentätigkeiten in verschiedenen Bereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online über www.careers.db.com



Think of doing more. Think Deutsche Bank.

Die Deutsche Bank ermöglicht es Dir, Deine Rolle in der Finanzwelt zu finden.

Ganz gleich, für welches Praktikum, Trainee- oder Einstiegsprogramm Du Dich entscheidest: Du nimmst Deine Zukunft vom ersten Tag an selbst in die Hand. Dank unserer Weiterbildungsmöglichkeiten und globalen Reichweite kannst Du Deine Fähigkeiten weiterentwickeln, Dich mit Kolleg*innen in der gesamten Bank vernetzen und eine Karriere nach Deinen Vorstellungen aufbauen.

Wenn Du Dich in einer der spannendsten und innovativsten Branchen der Welt durchsetzen willst, ist die Deutsche Bank der ideale Einstieg für Dich.

Hier erfährst Du mehr: www.careers.db.com



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Börse Group
Homepage:	https://careers.deutsche-boerse.com/
Branche:	Finanzdienstleistungen und IT
Geschäftsbereich:	Als internationale Börsenorganisation und innovativer Marktinfrastrukturanbieter sorgt die Gruppe Deutsche Börse für faire, transparente, verlässliche und stabile Kapitalmärkte. Mit ihren Produkten, Dienstleistungen und Technologien schafft sie Sicherheit und Effizienz für eine zukunftsfähige Wirtschaft.
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz in Eschborn/Frankfurt am Main und weitere globale Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	4.080
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Tätigkeitsbereiche von IT, Finance & Accounting, Controlling, Tax, HR, Legal, Strategy, Risk, Audit, Compliance, Sales, Client Services & Relationship Management, Market Data und viele mehr.
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, IT, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsmathematik, Naturwissenschaften, Jura, Psychologie
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Team- und Kommunikationsfähigkeit, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werkstudium, Praktikum, Trainee-Programme und Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	In verschiedenen Bereichen ab dem 2. Semester möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit Werkstudierendentätigkeit möglich
Bewerbungen an:	Online über https://careers.deutsche-boerse.com/



Werde Teil unseres #OneGlobalTeam und starte deine Zukunft bei der Deutschen Börse!


Auf dich warten spannende Herausforderungen, innovative Projekte und
Karrieremöglichkeiten in einem internationalen Umfeld. Gestalte mit uns
die Finanzmärkte der Zukunft.

Bewirb dich jetzt!



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DZ BANK
Homepage:	www.dzbank.de/www.karriere.dzbank.de
Branche:	Banken/Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz), Berlin, Düsseldorf, Dresden, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Koblenz, Leipzig, München, Münster, Nürnberg, Oldenburg, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 5.500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	bedarfsabhängig in allen Geschäftsbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL/VWL), (Wirtschafts-)Informatik, Rechtswissenschaften mit bankfachlicher/wirtschaftlicher Ausrichtung, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Physik sowie weitere Studiengänge mit unternehmerischem/wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Praktikum, Werkstudierendenjob, Duales Studium, Ausbildung
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	bieten wir in nahezu allen Geschäftsbereichen bedarfsabhängig an
Bewerbungen an:	online unter www.jobs.dzbank.de

Erfolg stellt sich dort
ein, wo alle 
ein gemeinsames Ziel
 verfolgen.

Gemeinsam eine starke Zukunft gestalten.
Für dich und die Finanzwelt von morgen.



Jetzt die DZ BANK als Arbeitgeber entdecken
unter karriere.dzbank.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	EY
Homepage:	www.de.ey.com/karriere
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 11.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika & Direkteinstieg als Assistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d) in allen Fachbereichen; Duales Studium (Bachelor/Master); Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung), TaxPLUS (Steuerberatung), TechRiskPLUS (Consulting), Fast Track Trainee Programm (fünfmonatiges Kick-Start-Programm im Consulting)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf jobsgermany.ey.com



Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad,
sondern ein Weg, der immer wieder neue
Perspektiven bietet - und dein Einstieg bei
EY der optimale Startpunkt.

www.de.ey.com/karriere
#BuildersWanted



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Building a better
working world

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Forvis Mazars GmbH & Co. KG
Homepage:	https://karriere-de.forvismazars.com
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Standorte in Deutschland:	12 (Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart, München, Düsseldorf, Köln, Leipzig, Dresden, Potsdam, Greifswald, Nürnberg)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	2.500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Jura / Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Außerordentliches Interesse an den Geschäftsbereichen, hervorragende analytische Fähigkeiten und IT-Affinität, hohe Lern- und Leistungsbereitschaft sowie gute Englischkenntnisse, kommunikative Fähigkeiten und Serviceorientierung, Kreativität sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktika, Duales Studium, Werkstudententätigkeit, Referendariat
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache
Bewerbungen an:	karriere@mazars.de



„Meine Job Description: sein können wie ich bin.“

Wir lieben die neue Arbeitswelt und ihre Möglichkeiten: Gemeinsam mit der nächsten Generation wollen wir etwas Großes schaffen. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

Komm dazu



forv/s
mazars

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FraSec Aviation Security GmbH
Homepage:	frasec-aviation.com
Branche:	Sicherheitsdienstleistungen zum Schutz des zivilen Luftverkehrs
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Hamburg, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 2.500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Luftsicherheitskontrollperson (nach § 5 LuftSiG)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Englischkenntnisse (Kommunikation), zeitliche Flexibilität für Wochenend-, Feiertags- und Schichtarbeit
Bewerbungen an:	https://frasec-aviation.com/job-luftsicherheitskontrollperson/#bewerbung

Deine womöglich wichtigste **Arbeit** neben dem **Studium**?



Safe mit uns!

Werde jetzt Teil unseres Luftsicherheitskontroll-Teams (nach § 5 LuftSiG).

Gemeinsam mit uns sorgst du an den Passagier- und Handgepäckkontrollen für die weltweite Sicherheit in der zivilen Luftfahrt. Dafür suchen wir Kolleginnen und Kollegen mit Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsvermögen und Feingefühl, denn in der abwechslungsreichen Arbeitswelt „Flughafen“ hast du täglich mit einer Vielzahl unterschiedlichster Menschen zu tun. Dabei immer an deiner Seite: deine erfahrenen Kolleginnen und Kollegen.

Du sammelst von Anfang an viele praktische Erfahrungswerte: Zum Start absolvierst du eine kostenfreie und praxisorientierte Ausbildung in Vollzeit, die dich in 8 Wochen optimal auf deinen neuen Job in der Sicherheitskontrolle vorbereitet. Nach deiner bestandenen Prüfung erwarten dich ein attraktives Gehalt, verschiedene Arbeitszeitmodelle, zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und starke Karriereperspektiven.

Darauf kannst du dich außerdem bei uns freuen:

- ✔ garantierte Übernahme nach bestandener Prüfung
- ✔ Vertragsstunden zwischen 80 und 140 Stunden pro Monat, Stundenlohn 22,95 € brutto (ab dem 01.01.2025: 23,23 € brutto)
- ✔ tarifvertragliche Jahressonderzahlungen im Mai und November
- ✔ steuerfreie Zulagen für Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit
- ✔ Deutschlandticket und JobRad auch zur privaten Nutzung

Jetzt direkt
bewerben:



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Fresenius Group
Homepage:	www.karriere.fresenius.de
Branche:	Gesundheitswesen/Healthcare
Standorte in Deutschland:	Bad Homburg (Konzernzentrale), Oberursel, Friedberg
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 90.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ingenieurwesen, Wirtschafts- und Naturwissenschaften, Medizin, IT – bei Fresenius findet eine Vielzahl an Studienrichtungen interessante Einstiegsmöglichkeiten, z.B. in Finance, HR, Einkauf, Forschung & Entwicklung, etc.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Egal ob Ihr fachlicher Schwerpunkt in Ingenieurwesen oder IT, in Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, in Medizin oder Naturwissenschaften oder auch in etwas ganz anderem liegt - wichtig ist, dass Sie Herz und Leidenschaft mitbringen für das, was Sie tun!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Werkstudierendentätigkeit, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika und Werkstudierendentätigkeiten sind grundsätzlich in allen Fachbereichen möglich. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf karriere.fresenius.de/job-suche
Bewerbungen an:	Bitte bewerben Sie sich direkt über unsere Jobsuche auf karriere.fresenius.de/job-suche



Du willst deine Theorie in der

PRAXIS

anwenden und bist auf der Suche nach einem
PRAKTIKUM / WERKSTUDI-JOB mit Sinn?

Dann bewirb dich **JETZT!**
karriere.fresenius.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Homepage:	https://www.grantthornton.de/karriere/
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuer-/Rechtsberatung, Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Niederrhein / Viersen, Stuttgart und Wiesbaden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Wir prüfen und beraten unsere Mandanten mit über 1.900 Kolleginnen und Kollegen an 10 bundesweiten Standorten und als Teil des Netzwerks Grant Thornton International rund 73.000 Mitarbeitenden in 149 Ländern.
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika, Werkstudierendentätigkeiten oder Berufseinstieg in den Bereichen Audit & Assurance, Tax, Advisory und Legal
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften, Tax, Wirtschaftsinformatik, Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Team- und Kommunikationsfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ja
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Bewirb Dich gerne über unser Jobportal: https://gtde-career.talent-soft.com/accueil.aspx?LCID=1031

Teamwork statt Tretmühle.

Mach es wie Dijana und werde Teil
unseres Teams.

Du hast Deine Leidenschaft für
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung oder
Unternehmensberatung entdeckt?
Starte jetzt Deine Karriere bei Grant Thornton.

**„Hier erlebe ich
Wertschätzung.“**

Checklisten-Fan. Powerfrau.
Senior Consultant im Advisory.
Ein Ich von über 1.900 Wir.
Passen wir zu Dir?
Lerne Dijana und uns kennen.



Lerne uns kennen.
www.grantthornton.de/zukunft



Audit & Assurance | Tax | Advisory | Legal

© 2024 Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessische Finanzverwaltung
Homepage:	https://finanzverwaltung-mein-job.hessen.de/ https://besserbeiuns.hessen.de/
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereiche:	Land Hessen
Standorte in Deutschland:	hessenweit 28 Finanzämter, Oberfinanzdirektion in Frankfurt am Main, Hessisches Ministerium der Finanzen in Wiesbaden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 12.000 Bedienstete
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Juristen (m/w/d), Betriebswirte (m/w/d), Duales Studium zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtungen:	Jura, Betriebswirtschaftslehre
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung als Jurist (m/w/d), bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; Fachprüfer für Unternehmensbewertung (m/w/d)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika in den Finanzämtern; Verwaltungs- oder Wahlstation im Referendariat
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Im Rahmen des Hauptstudiums zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d) ist eine Diplomarbeit anzufertigen.
Bewerbungen an:	Juristen (m/w/d): karriere@hmdf.hessen.de Betriebswirte (m/w/d): Betriebspruefung@ofd.hessen.de Duales Studium zum Diplom-Finanzwirt (m/w/d): Ausbildung@ofd.hessen.de

Spannender Job!

Sichere Zukunft!

Bewirb Dich für ein

DUALES STUDIUM

finanzverwaltung-mein-job.de



DIE HESSISCHE FINANZVERWALTUNG

#OhneUnsLäuftNichts



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat
Homepage:	www.karriere.justiz.hessen.de
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	hessenweit rund 15.000 Bedienstete
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Richter (m/w/d) für alle Gerichtsbarkeiten, Staatsanwälte (m/w/d), Juristen (m/w/d) im Justizvollzug
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Qualifikationen:	Erfüllung der Voraussetzungen von § 9 DRiG; grundsätzlich eine Summe von mind. 15,0 Punkten aus beiden Staatsexamina, davon mind. 7,5 Punkte im zweiten Staatsexamen, unter besonderen Umständen kann ein Wert von 7,0 Punkten ausreichen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung im Richterverhältnis auf Probe für Richter und Staatsanwälte (m/w/d); im Justizvollzug bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; spezielles Fortbildungsangebot für Berufseinsteiger
Bewerbungen an:	Hessisches Ministerium der Justiz und für den Rechtsstaat Luisenstr. 13, 65185 Wiesbaden Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker Tel.: 0611 3214 2800 E-Mail: Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de Justizvollzug: Herr Witzel Tel.: 0611 3214 2631 E-Mail: Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de

Hessisches Ministerium der Justiz
und für den Rechtsstaat



Wir suchen



Richter (m/w/d) · Staatsanwälte (m/w/d) · Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz
Homepage:	https://innen.hessen.de/
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Frankfurt am Main, Offenbach, Darmstadt, Gießen, Kassel und Fulda
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 25.000 in der hessischen Innenverwaltung
Gesuchte Fachrichtungen:	<ul style="list-style-type: none">• Rechtswissenschaften• Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none">• Als Volljuristin oder Volljurist im 30-monatigen Traineeprogramm (Verbeamtung auf Probe, A 13 HBesG) Einsatz u.a. im Ministerium, im Polizei- bereich, bei den Regierungspräsidien und bei den Ämtern für Versorgung und Soziales• Als Informatikerin oder Informatiker als Referent (i.d.R. EG 14 TV-H)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none">• Juristisches Referendariat: Verwaltungs- und Wahlstation• IT Bereich: Werksstudenten
Bewerbungen an:	bewerbung@innen.hessen.de



Hessisches Ministerium des Innern, für Sicherheit und Heimatschutz

Mein Lieblingsmandant:

SAFE DATA

In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten.

Ob Umweltrecht, Arbeits- oder IT-Recht,
entdecken auch Sie die Vielfalt unserer Rechtsgebiete
und Aufgaben – mit unserem Traineeprogramm für
Volljuristinnen und Volljuristen!

 **Trainee**
Programm



#Lieblingsmandant
#Zukunftgestalten

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	hkp///group
Homepage:	www.hkp.com
Branche:	Managementberatung/ Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	Corporate Governance, Strategisches HR-Management, HR Transformation & HR IT, Compensation & Benefits, Vorstandsvergütung, Talent & Performance-management
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 120
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Consultants (m/w/d) im Bereich Corporate Governance Advisory und Strategic HR Advisory
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Mathematik, Psychologie, Sozialwissenschaften, Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	hohe Zahlenaffinität, analytische Kompetenzen, sehr gute Englischkenntnisse, Praktika im Consultingumfeld oder Konzern von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Rücksprache möglich
Bewerbungen an:	www.hkp.com/karriere

Unternehmensberater:in werden?

Starte jetzt Deine Karriere beim Marktführer für
Strategic HR & Corporate Governance Advisory!



Die hkp///group ist das führende Beratungshaus für HR Strategy und Corporate Governance. Wir arbeiten für DAX-Unternehmen, marktführende Mittelständler, aber auch Hidden Champions und innovative Start-ups. Gemeinsam mit Vorständen, Aufsichtsräten, Board Offices und Personalverantwortlichen übersetzen wir Unternehmensstrategien in nachhaltige und messbare Lösungen. Wir sind Motor der Transformation. Was uns dabei antreibt, ist eine Teamkultur, die im Consulting-Markt ihresgleichen sucht, und unsere Mission: **sustainable performance through people.**

Willst auch Du in einem diversen und hochmotiviertem Team gemeinsam wachsen, von und miteinander lernen und die Unternehmenswelt von morgen mitgestalten? Dann bewirb Dich jetzt. Wir suchen über 20 Talente für unser Team in Frankfurt.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW IPEX-Bank GmbH
Homepage:	www.kfw-ipex-bank.de
Branche:	Internationales Banking
Geschäftsbereiche:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	911
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement) Risiko (Analyse) Kreditmanagement (Administration) Sicherheitenmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	wirtschaftsnahe Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: www.kfw-ipex-bank.de/karriere KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



»»» Energie zukunftsfähig finanzieren – machen wir. Gemeinsam.

Starte deine Karriere und erlebe die Faszination der strukturierten Finanzierung. Von Anfang an übernimmst du Verantwortung in internationalen Projekten. Ein starker Zusammenhalt und deine persönliche Weiterentwicklung stehen bei uns an erster Stelle. Jetzt einsteigen und gemeinsam aktiv eine nachhaltige Zukunft gestalten:

kfw-ipex-bank.de/karriere

Bank aus Verantwortung

KFW IPEX-Bank

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	MLP Finanzberatung SE
Homepage:	www.mlp.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereiche:	MLP ist Ihr Gesprächspartner in allen Finanzfragen – von der Altersvorsorge und dem Vermögensmanagement über die Kranken- und Sachversicherung bis hin zur Finanzierung und zum Bankgeschäft.
Standorte in Deutschland:	129 Geschäftsstellen und 92 Hochschulteams
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Rund 2.100 selbstständige Kundenberaterinnen und -berater Rund 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der MLP Gruppe
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern/-innen und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Karriere, Vorsorge, Vermögensmanagement, Gesundheit, Versicherung, Finanzierung und Banking.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee-Programm in der Karriere- und Finanzberatung Praktikum in der Finanzberatung
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja, siehe www.mlp-karriere.de
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	MLP Finanzberatung SE Tristan Neumann Teamleiter Recruiting Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch Tel. 06222 308-8410 recruiting@mlp.de



Jetzt
Chance
nutzen!

Wir suchen dich für einen Karriereestieg als Trainee Karriere- und Finanzberatung (w/m/d)

Eine sinnstiftende und erfüllende Aufgabe:

- Du erlernst innerhalb unseres viermonatigen Trainee Modells alle Grundlagen für die Tätigkeit als selbstständiger Finanzberater
 - Du erarbeitest Finanzkonzepte und unterstützt Menschen dabei, bessere Karriere- und Finanzentscheidungen zu treffen
 - Du begleitest deine Kundinnen und Kunden ein Leben lang – auch in den emotionalsten Momenten ihres Lebens wie Jobstart und Existenzgründung
 - Du nutzt die exzellenten Weiterbildungsmöglichkeiten und lernst von erfahrenen und erfolgreichen Mentoren
-

Diese Stärken setzt du ein:

- Du hast ein erfolgreich abgeschlossenes Studium
 - Du liebst den direkten Dialog mit Menschen, arbeitest gerne mit anderen in einem jungen Team zusammen und feierst Erfolge gerne mit deinen Kollegen
 - Start-up-Mentalität: Erfolg und Karriere nimmst du selbst in die Hand
 - Du handelst kundenorientiert und verfügst über eine hohe Eigenmotivation
 - Du kannst komplexe Sachverhalte in deutscher Sprache verständlich erklären
-

Das bieten wir dir:

- Bezahlte, viermonatige, exzellente Ausbildung: vor Ort in deinem Hochschulteam und an der akkreditierten MLP Corporate University
 - Einzigartige Hybridlösung: Starte mit maximaler Sicherheit und erlebe hohe Flexibilität als Karriere- und Finanzberater
 - 50.000–60.000 Euro im ersten Jahr, mittelfristig im sechsstelligen Bereich
 - Wertschätzende Unternehmenskultur, auch in Form finanzieller Benefits
 - Schneller, qualitativer Weg zur selbstständigen Tätigkeit
 - Freie Zeiteinteilung: Du bestimmst über deine Work-Life-Balance
 - Home-Office und mobiles Arbeiten: auch aus dem Ausland möglich
 - Entwickle dich weiter: rund 300 kostenfreie Weiterbildungsmöglichkeiten
-

Die MLP Startup GmbH wurde 2023 gegründet und bietet dir die Sicherheit der MLP Gruppe.

Jetzt direkt bewerben: trainee.mlp.de



Finanzen verstehen. Richtig entscheiden.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Motherson Group - Chairman's Office Europe and North Africa
Homepage:	https://www.motherson.com/ & Karriere-seite: https://careers.motherson.com/de/location/bruchkobel
Branche:	Automobilindustrie und weitere Branchen wie Eisenbahn, Luft- und Raumfahrt, Medizin, IT und Logistik
Geschäftsbereiche:	Anbieter vollständiger Systemlösungen für verschiedene Branchen
Standorte in Deutschland:	31 Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Zirka 10.500 Mitarbeitende (Stand Juli 2024), weltweit über 200.000 Mitarbeitende
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Legal, M&A, Business Enhancement, Versicherung und Internal Audit
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, Recht, Versicherung, Finance, HR, Audit
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Ausgeprägte interkulturelle Kompetenz und Teamfähigkeit, Erfahrung im Umgang mit verschiedenen Interessen und in der Kommunikation auf verschiedenen Hierarchieebenen ist von Vorteil, Gute (gerne sehr gute) Englischkenntnisse, Sicherer Umgang mit MS-Office, insbesondere Excel und Outlook, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Duales Studium International Business
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika in allen Bereichen z.B. Internal Audit, M&A möglich für eine Dauer von mindestens 3 Monaten
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	applications.coe@motherson.com

It's all held
together by
respect.

For more information:
careers.motherson.com

Become part of Mother's.

Join us as an intern, collaborate on your thesis, or start your journey as a young professional, and grow with our global team.

Mother's Group

We are one of the largest and fastest-growing full-service system suppliers to the global automotive industry. Our expertise also spans health and medical, aerospace, rolling stock, logistics, and IT sectors.

Proud to be part of.

 Bruchköbel

Apply now:



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Novo Nordisk
Homepage:	www.novonordisk.com
Branche:	Pharma
Standorte in Deutschland:	Mainz
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	500+
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	alle Fachbereiche
Gewünschte Fachrichtung:	Medizin, Pharmazie, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften u.ä.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ja
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	weitere Informationen auch auf LinkedIn und direkte Bewerbungen online über unsere Website



ready to
**kick-start
your career?**



Bachelor students, we offer:

- Student jobs within all business areas.
- Internships working full-time for a global pharmaceutical company.

Graduate programme:

- We offer graduates with a master's degree a perfect springboard for a successful life-changing career. The application process starts in November. Stay tuned!

Learn more at

[novonordisk.com/careers](https://www.novonordisk.com/careers)

**life-
changing
careers**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ODDO BHF SE
Homepage:	www.oddo-bhf.com/de/Careers/offers
Branche:	Banken
Geschäftsbereich:	Private Wealth Management, Asset Management, Corporates & Markets
Standorte in Deutschland:	Bundesweit mit Niederlassungen vertreten, Hauptsitz: Frankfurt/Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Für jeden Geschäftsbereich
Gesuchte Fachrichtungen:	WiWi, VWL, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Französischkenntnisse von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder Graduate Programme (Private Wealth Management, International & Corporate Banking, Data Science & Business Analyst)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein
Bewerbungen an:	Online über die Karrierehomepage



ODDO BHF



MAKE *every day* AN OPPORTUNITY

Private Wealth Management
Asset Management
Corporates & Markets
Asset Servicing

Discover our job offers



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Procter & Gamble
Homepage:	www.pg.com / pgcareers.com
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach (a. Ts.), Kronberg + 8 weitere Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finance, Sales, Einkauf, Supply Chain, Analytics & Insights, Engineering, Manufacturing, Research & Development, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insbesondere: Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: pgcareers.com



DAY 1.

Your career with P&G

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. As a P&G-er, you will have a meaningful impact on the world around you, whether you join us in R&D, Marketing, IT, Finance, Engineering or any other function.

During your P&G internship, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owning your own project, you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field, and support the business' decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first direct entry job, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Our "Build from within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time - all whilst receiving solid support and guidance.

Whether you will join us as an intern or via direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities, and much more.

Start your P&G career today by applying via the QR code!



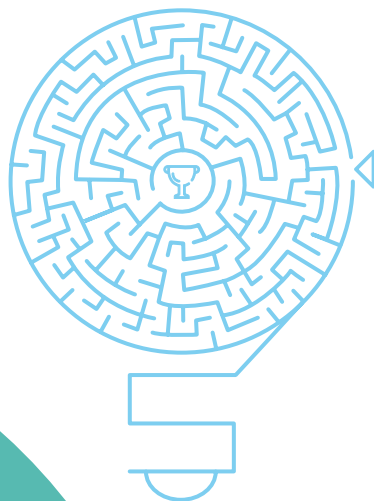
Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Süwag Energie AG
Homepage:	www.suewag.com/karriere
Branche:	Energie
Geschäftsbereiche:	Wir produzieren, verteilen & vernetzen in unserem 5.200 qm großem Versorgungsgebiet! Wir gestalten die Energiewelt von morgen. Mit fortschrittlichen, digitalen & vernetzten Lösungen erzeugen wir umweltbewusste Energie & versorgen damit unsere Regionen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt-Höchst, weitere Standorte in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 2.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Jede Person trägt dazu bei, dass die Energiewende gelingt! Egal, ob in der IT als Ingenieur*in oder mit einem wirtschaftl. Hintergrund!
Gesuchte Fachrichtungen:	unterschiedlich je nach Stelle
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	unterschiedlich je nach Stelle
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm, Direkteinstieg, Ausbildungen, duale Studiengänge
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Bitte online über unser Stellenportal. Hier bieten wir auch die Möglichkeit einer Initiativbewerbung an

*Mach das, was Du so richtig gut kannst.
Bei uns – mit Deiner Energie.*

↓ ↓ ↓ ↓
324 1 33 99
108 2 34 105
36 6 36 83
12 42 39 89
— 1806 43 67
— — 48 73
— — — —

Z	R	S	U	W	S	H	E	L	E	K	T	R	O	M	O	B	I	L	A
X	G	N	P	M	T	C	F	J	W	I	N	D	R	A	D	S	B	Q	N
W	A	S	S	E	R	K	R	A	F	T	I	H	G	L	W	I	O	W	V
R	S	B	F	K	O	L	Z	M	G	Z	U	M	W	E	L	T	G	P	G
L	W	A	G	K	M	S	N	W	A	Q	K	F	N	K	S	N	F	S	R
S	Z	Y	H	E	N	E	R	G	I	E	W	E	N	D	E	G	I	W	U
B	S	O	L	A	R	A	N	L	A	G	E	L	O	T	E	A	D	L	E
L	I	A	E	K	X	T	M	E	Q	I	E	R	L	E	B	H	O	B	N
X	D	F	F	R	I	U	K	E	A	B	R	L	N	M	E	W	Q	Z	V



Süwag
Energie.Besser.Machen.

Noch nicht genug gerätselt?

Wir suchen jährlich zum 1. April und 1. Oktober Talente für unser Traineeprogramm, die mit ihrer Positivpower das Rätsel der Energiewende lösen.

Jetzt Stellenportal checken und bewerben auf suewag.com/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Union Investment
Homepage:	www.zukunftsschmiede.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science, Nachhaltigkeit
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Werkstudierendenstellen, Praktika
Studienarbeiten:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über www.union-investment.de/jobs Ansprechpartnerin: Daria Meçi

Wir investieren in deine Karriere.

Union Investment fördert
deinen Berufseinstieg in die
Welt der Kapitalmärkte.

Die **Union Investment Zukunftsschmiede** ermöglicht Nachwuchskräften den individuellen Berufseinstieg in die Welt der Finanzen. Weil wir glauben, dass nichts wichtiger ist als der individuelle Mensch.

Ob du **Student*in oder Absolvent*in** bist, ob du dich für **Finanzen, Immobilien oder Digitalisierung** begeisterst, ob du eine eine Spezialistenstelle anstrebst oder dich erstmal orientieren willst: All das ist zweitrangig. Entscheidend ist dein Wille mit uns erfolgreich zu sein.

Arbeite, wo Profis Menschen sind: Hier erfährst Du mehr.



[zukunftsschmiede.de](https://www.zukunftsschmiede.de)

Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	106
BLUEDEX Labour Law	108
DLA Piper UK LLP	110
FPS	112
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	114
Linklaters LLP	116
Noerr PartGmbH	118
Weil, Gotshal & Manges LLP	120

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern
Homepage:	karriere.bakermckenzie.com
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 600 Berufsträger*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschafts- recht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerb- licher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirt- schaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsjura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Ab- schluss in Wirtschaftsjura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Den- ken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, Referendar*in, wi/Jur MA*in, Professional Support Lawyer, Projektjurist*in, Wirtschaftsjurist*in oder Anwalt*in
Bewerbungen an:	Linda Sterk (Manager Employer Branding & Recruiting) Junghofstraße 9 60315 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 680 linda.sterk@bakermckenzie.com

Stipendium für Chancengleichheit

Eigene Ziele verwirklichen können - trotz äußerer Hürden

Schon im vergangenen Jahr konnten bereits 20 inspirierende Persönlichkeiten vom gemeinsamen Austausch profitieren und durch unser einzigartiges Programm gefördert werden.

- Vierteljährlicher Mentoring-Circle mit erfahrenen Anwälten und HR
- Interkulturelles Seminar
- Projekt "NextGeneration": Unsere Stipendiaten werden Mentoren der Generation α und eröffnen Schülern Chancen
- Kostenloser Zugang zur Jurafuchs Lern-App mit Feedbacksession
- Studienberatungshotline für ganz individuelle Fragen
- Praxiseinsatz in einem unserer deutschen Büros sowie die Möglichkeit, in einem unserer ausländischen Büros tätig zu sein
- Monatliche Impulsvorträge (z. B. zum Thema "Promotion oder LL.M.," "Berufseinstieg & Associatealltag" oder "Mit Baker ins Ausland")
- Kick-Off Veranstaltung und Hand-Over an die nächste Generation
- Nachhaltige Netzwerkmöglichkeit auf über das Stipendium hinaus

“ Das Stipendium ermöglicht mir, mit zahlreichen inspirierenden Persönlichkeiten in den Austausch zu kommen. Dadurch habe ich meinen Wissens- und Erfahrungshorizont erweitern können.”



Nkechi Johnson
Stipendiatin der Class of 2023

“ Das Stipendium gibt mir die Möglichkeit, inspirierende Menschen kennenzulernen und ein wertvolles Netzwerk aufzubauen.”



Mohamad Soliman
Stipendiat der Class of 2023

“ Wir haben das Ziel, mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit zu schaffen und ermöglichen Studierenden mit unterschiedlichen Hintergründen und persönlichen Umständen, ihr volles Potenzial im juristischen Bereich auszuschöpfen.”



Subatra Thiruchittampalam
Mentorin der Class of 2023 und Anwältin bei Baker McKenzie

“ Meine Erfahrungen auf meinem bisherigen Karriereweg möchte ich gerne mit unseren Stipendiaten teilen und Ansprechpartner für ihre Fragen sein, sie begleiten und beraten.”



Oliver Socher
Mentor der Class of 2023, Anwalt bei Baker McKenzie und Mitglied des Managements

Interessiert? Dann melde Dich bei uns. Wir freuen uns, von Dir zu hören.



Linda Sterk
+49 69 2 99 08 680
linda.sterk@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.



Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BLUEDEX Labour Law
Homepage:	https://bluedex.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir vertreten Großkonzerne, Mittelstand und die öffentliche Hand in allen Bereichen des deutschen und internationalen Arbeitsrechts.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	25
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, Zusatzqualifikationen wie ein LL.M. oder eine Promotion sind willkommen, aber keinesfalls zwingend notwendig.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, Referendar*in, wissenschaftlicher Mitarbeiter*in oder Anwält*in
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Wir sind immer auf der Suche nach neuen Kolleg*innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats oder einer Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter*in
Studienarbeiten:	Wir unterstützen bei der Erreichung eines Fachanwalts- oder Dokortitels
Bewerbungen an:	Dr. Christian Bitsch Tower 185 Friedrich-Ebert-Analge 35-37 60327 Frankfurt am Main Christian.bitsch@bluedex.de

WE'RE HIRING

360-Grad-Arbeitsrecht im Herzen Frankfurts

Internationalität. Praxisrelevanz. Aktualität.

Das sind Schlagworte, die bei BLUEDEX gelebt werden.

Für unser wachsendes Team suchen wir weitere zielstrebige Persönlichkeiten, die diesen Weg mit uns gehen möchten.

Bewerben Sie sich jetzt als **Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)**, **Referendar (m/w/d)** oder **Rechtsanwalt (m/w/d)**



+49 (0) 69 - 78 90 48 50

www.bluedex.de

christian.bitsch@bluedex.de

- ✕ Motiviertes Team
- ✕ Gute Aufstiegs-
möglichkeiten
- ✕ Team Events und
Reisen
- ✕ Moderne, zentral
gelegene Büroräume

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DLA Piper UK LLP
Homepage:	https://www.dlapipercareers.de/
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service-Kanzlei
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 300 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Als Full-Service-Kanzlei beraten wir in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Wir suchen Praktikant/innen, wissenschaftliche Mitarbeiter/innen, Referendar/innen und Associates für alle unsere Praxisgruppen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zwei Prädikatsexamina, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, Promotion oder LL.M. von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Referendariat, studentische, juristische & wissenschaftliche Mitarbeit, Berufseinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Praktikum im Rahmen unserer Spring und Summer School
Bewerbungen an:	Robin Flesch recruiting.germany@dlapiper.com DLA Piper UK LLP Neue Mainzer Str. 6-10 60311 Frankfurt am Main

Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.

A photograph of three business professionals in an office setting. A man with glasses and a dark shirt is on the left, smiling. A woman with blonde hair in a pink turtleneck is in the center, smiling. A woman with curly brown hair in a blue blazer is on the right, smiling. They are gathered around a table with glasses. The background is a blurred office environment.

Be one of *us*.
Be more of *you*.

Crossing new horizons together.



dlapipercareers.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FPS
Homepage:	fps-law.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Als Full-Service-Kanzlei bieten wir exzellente Beratung in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	>135 Anwälte und Anwältinnen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Immobilien- und Baurecht, IP/IT, Litigation, Berufs- und Managerhaftung, Notarielle Beratung, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute juristische Fähigkeiten verbunden mit der Faszination für die anwaltliche Tätigkeit sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit, Persönlichkeit, Toleranz und soziale Kompetenz.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat, Berufseinstieg als Associate
Bewerbungen an:	FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main karriere-ffm@fps-law.de 069 959 57 255

Future Tracks

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschaftssozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg** und **München** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwälten (m/w/d)**, **wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d)**, **Referendaren (m/w/d)** und **Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Homepage:	goerg.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir bieten eine umfassende, länderübergreifende Rechtsberatung in allen relevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Bei GÖRG sind deutschlandweit über 1000 Mitarbeiter:innen tätig, davon rund 350 Anwäl:tinnen und Steuerberater:innen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Vorzugsweise Promotion u./o. LL.M., verhandlungssichere Englischkenntnisse, ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach motivierten neuen Kolleg:innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder für den Berufseinstieg.
Praktika:	Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Praktika, sowohl individuell, als auch im Rahmen unseres Praktikantenprogramms GÖRG Law Talents an.
Promotion:	Profitieren Sie von zeitlichen und finanziellen Förderungen für Ihren LL.M. und Ihr Promotionsvorhaben.
Bewerbungen an:	Karriereseite: karriere.goerg.de E-Mail: recruiting@goerg.de

Sie suchen den Einstieg? Wir bieten den Aufstieg.

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare, Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Fachliche und soziale Kompetenzen können Sie zudem in verschiedenen Seminaren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Machen Sie Ihren Weg – bei GÖRG:

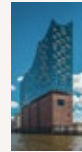
karriere.goerg.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Linklaters LLP
Homepage:	career.linklaters.de instagram.com/linklaters_germany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 950 Mitarbeiter*innen, davon ca. 345 Anwäl*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Litigation, Arbitration & Investigations, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, IP, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentl. Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation, Business Teams
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, Verständnis von wirtschaftlichen Zusammenhängen, Teamfähigkeit und Motivation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	wiss. & jur. Mitarbeit, Einstieg als Associate, Wirtschaftsjurist*in oder verschiedene Möglichkeiten in unseren Business Teams
Praktikantenprogramm:	Experience@Linklaters in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München; Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Bewerbungen online über career.linklaters.de E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Linklaters



Where talent meets opportunity

COLLEAGUES OF TOMORROW

Von Anfang an dabei!

Im Referendariat erhalten Sie eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch im Bereich wissenschaftliche oder juristische Mitarbeit profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Bewerben Sie sich als Referendar*in oder wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in.



Linklaters LLP / Elena Seibel
Recruitment Germany
+49 69 71003 268
recruitment.germany@linklaters.com

Mehr Informationen
finden Sie hier:



📷 Follow us on Instagram @Linklaters_germany

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Noerr PartGmbB
Homepage:	www.noerr.com/karriere
Branche:	nationales und internationales Wirtschaftsrecht
Geschäftsbereich:	Unternehmen & Transaktionen, Regulierung, Dispute Resolution, Commercial
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Dresden, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	490 Volljurist/innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wir suchen Praktikant/innen, Wissenschaft- liche Mitarbeiter/innen, Referendar/innen und Associates in allen Bereichen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Jegliche Fachrichtungen des Wirtschafts- rechts
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Zusatzqualifikationen wie ein LL.M. oder eine Promotion sind willkommen, aber keinesfalls zwingend notwendig.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir laden dich herzlich ein, an einer unserer Veranstaltungen teilzunehmen, ein Prakti- kum, eine wissenschaftliche Mitarbeit oder dein Referendariat bei uns zu absolvieren und freuen uns natürlich auch, wenn du ge- meinsam mit uns den Berufseinstieg wagst.
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	ca. 200 Praktikumsplätze pro Jahr
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Wir unterstützen bei der Erreichung eines Fachanwalts- oder Dokortitels, LL.M.s oder Steuerberaters und übernehmen mit unserem eigenen Weiterbildungspro- gramm Rise nicht nur die fachliche, son- dern auch persönliche Weiterentwicklung.
Bewerbungen an:	Auf unserer Website findest du alle offenen Stellen.

Meisterleistung fällt nicht vom Himmel. Und nicht in den Schoß.

Talent, Energie und Biss hast du im Studium und beim Examen bereits bewiesen. Jetzt kannst du sie praktisch entfalten. In einer Kultur der kollaborativen Exzellenz, die umso heller strahlt, je mehr der oder die Einzelne im Team brilliert. Wenn du persönlich und substanziell beitragen willst und kannst, bist du von Anfang an mit dabei, direkt im Mandat, unmittelbar an der Mandantschaft und auch bei Multimilliarden-Mergern.

Joint Impact. Individual Growth.

[noerr.com](https://www.noerr.com)



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Weil, Gotshal & Manges LLP
Homepage:	www.weil.com/karriere
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Unser Fokus liegt auf der spezialisierten Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätigen Litigation-Mandaten, komplexen Restrukturierungen und Finanzierungen sowie steuerrechtlicher Gestaltung.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 60 Anwält*innen/Berufsträger*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Corporate/M&A, Kartellrecht, Litigation, Private Equity, Restrukturierung, Tax
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zwei Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, vorzugsweise LL.M. und/oder Promotion, Begeisterung für wirtschaftsrechtliche Themen sowie unternehmerisches Denken und Teamfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant*in, Referendar*in, wissenschaftliche Mitarbeiter*in, Associate, Wirtschaftsjurist*in, Paralegal
Bewerbungen an:	Emily Hipetinger Manager Recruiting & Employer Branding Tel.: +49 89 24243 304 E-Mail: recruiting.germany@weil.com

Zukunft rechtssicher gestalten

Unser Referendarprogramm auf einen Blick:

Abwechslungsreiche
Mandate im inter-
nationalen Kontext

Individuelle
Betreuung durch
eine/n Mentor*in

Unterstützung bei der
Examensvorbereitung
u.a. mit Kaiserseminare

Gemeinsame
Networking- und
Sport-Events

Direkter Einblick in
die juristische Praxis

Wahlstation im
Ausland

Freiraum für eigene
Ideen und Initiativen

Zugang zur Lern-App
Jurafuchs



IT-Unternehmen stellen sich vor

ING Deutschland	124
okadis Consulting – Part of SAP Pioneer	126
plentysystems AG	128
Yatta Solutions GmbH	130

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ING Deutschland
Homepage:	www.ing.de/karriere
Branche:	Bank / Finanzdienstleistungen mit Tech Fokus
Geschäftsbereich:	von A wie Analytics über Finance, Governance, IT, Retail Banking, Risk bis hin zu W wie Wholesale Banking
Standorte in Deutschland:	4 Standorte mit unzähligen Möglichkeiten (Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 6000 löwenstarke Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	IT und WiWi und alle, die Lust haben bei einer Digitalbank durchzustarten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Entdecke die ING in unterschiedlichen Rotationsprogrammen, wie dem Junior Expert Programm und dem International Talent Programme oder steige direkt bei uns ein
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	na klar
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach Absprache im Anschluss an Dein Praktikum bei uns
Bewerbungen an:	Du findest alles rund um unsere Jobs sowie FAQs auf unserer Karriereseite https://www.ing.jobs/deutschland/young-talents.htm

FrISChe Ideen reinbringen?



Nach dem Studium durchstarten als:

- Trainee
- Junior Expert*in
- Direkteinsteiger*in

Oder im Studium reinschnuppern als:

- Praktikant*in
- Werkstudent*in

Freu Dich auf zahlreiche Benefits:

- Vielfältige Netzwerkangebote, persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie löwenstarke Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance
- Deutschlandticket, 30 Tage Urlaub, Betriebsrestaurant
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer Du-Kultur, großzügige Regelung zu mobilem Arbeiten

Jetzt mehr erfahren

ing.de/karriere



do your thing

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	okadis Consulting – Part of SAP Pioneer
Homepage:	www.okadis.de
Branche:	IT-Beratung
Geschäftsbereich:	Business Consulting, Financial Services und SAP Consulting
Standort in Deutschland:	65760 Eschborn
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 50 motivierte Spezialist*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Business Consulting (fachlich und/oder technisch), Entwicklung/IT-Architektur im SAP Umfeld
Gesuchte Fachrichtungen:	MINT und Wirtschaftswissenschaften, die Lust auf Consulting haben
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	gute Deutschkenntnisse in Schrift und Sprache, Interesse am Beratungsgeschäft, Teamfähigkeit und die Motivation, gemeinsam zu wachsen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werde Teil unseres jungen Teams als Praktikant*in, Werkstudent*in oder direkt nach deinem Abschluss
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach einem Praktikum
Bewerbungen an:	Alles rund um unsere Jobangebote findest du unter https://jobs.okadis.de/jobs

Um die Ecke denken.
GERADLINIG HANDELN.

Werde Teil unseres Teams!

Als Akademiker suchst du im **IT- und Business Consulting** ein Umfeld und Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: jobs.okadis.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	plentysystems AG
Homepage:	https://www.plentymarkets.com
Branche:	IT
Geschäftsbereich:	E-Commerce
Standort in Deutschland:	Kassel & Berlin (remote first)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 230
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung, DevOps Engineering
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Grundlegende Datenbankkenntnisse, Gute Englischkenntnisse, Begeisterung für die IT-Branche
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Softwareentwicklung aus jedem Blickwinkel in den Bereichen CRM & Goods, Channel, Platform, OMS & Automation und Business Solutions.
Werkstudierendentätigkeiten:	ja (Softwareentwicklung)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja (Projektbasiert)
Bewerbungen an:	jobs@plentysystems.com

Gestalte heute den E-Commerce von morgen!

plenty ist die E-Commerce-Plattform, deren Funktionsumfang die volle Tiefe und Breite der Wertschöpfungskette abbildet. Wir verbinden eine mitwachsende Suite und Managed Services, Marktplätzenbindungen auf dem gesamten Globus und ein Partner-Ökosystem mit branchenspezifischer Beratungskompetenz – für Next-Level-E-Commerce weltweit.

Übrigens: Jeder 10. Euro im deutschen E-Commerce wird über plentysystems abgewickelt.

Das bieten wir Dir!

- ✓ **Remote Work deutschlandweit**
Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsortes und der Arbeitszeit
- ✓ **Gelebte Work-Life-Balance**
Flexible Arbeitszeiten, Urlaubsgestaltung – und die Freiheit, von überall aus zu arbeiten
- ✓ **Bestens versorgt**
Altersvorsorge, Shopping-Guthabekarte & mehr
- ✓ **Mobil mit plentysystems**
Zuschuss zum Deutschlandticket, Bikeleasing
- ✓ **Deine Stimme zählt**
Aktive Mitgestaltung unseres Erfolges
- ✓ **Weiterbildung**
Weiterbildungsbudget, vielfältige Trainings & vieles mehr
- ✓ **Nicht ohne meine Crew**
Teamevents und legendäre plentyParties
- ✓ **plentyOffice**
Moderne Büros in Kassel und Berlin
- ✓ **Up to Date**
Neueste Apple-Hardware und Technik

Werde ein Teil unserer plentyCrew!



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Yatta Solutions GmbH
Homepage:	yatta.de
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Bei Yatta dreht sich alles um Evolution und Entwicklung: von Software und Unternehmen, uns selbst und der Gesellschaft. Von einem Entwicklertool-Unternehmen sind wir zu einem Softwareanbieter geworden und arbeiten nun an digitalen Ökosystemen. Wir sind ein internationales Team und wir alle setzen uns leidenschaftlich dafür ein, den Zugang zu digitalen Produkten zu erleichtern.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Kassel
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	65+
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien, Software Engineering (Software Tools), Software Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement usw.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Erfahrungen der Softwareentwicklung solltest du bereits haben. Doch was wirklich zählt sind deine Begeisterung für Software sowie großes Interesse an Technologien und Methoden.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	careers@yatta.de

Join our mission

#software #development #evolution #tech
#engineering #startup #scaleup #team

Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Deutsches Rotes Kreuz Bezirksverband Frankfurt am Main e.V.	134
Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	136
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	138
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	140
Kita Frankfurt	142
Lebenshilfe Main-Kinzig gGmbH	144
Le Jardin Multilinguale Kindereinrichtungen gGmbH	146
Sozialdienst katholischer Frauen e.V., Familienzentrum Monikahaus	148
TAGEWERK GbR	150
Verein für sozialpädagogisches Management e.V.	152

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsches Rotes Kreuz Bezirksverband Frankfurt am Main e.V.
Homepage:	www.drkfrankfurt.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kinder- und Jugendhilfe, Geflüchtetenhilfe, Rettungsdienst, Bildungszentren, Kindertageseinrichtungen, Hausnotruf, Ambulante Pflege
Standorte in Deutschland:	46 Einrichtungen in Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	600 Mitarbeiter*innen in Frankfurt am Main
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	(Sozial-)Pädagogische Fachkräfte, (Heil-) Erzieher*innen, Rettungssanitäter*innen, Notfallsanitäter*innen, Pflegefachkräfte, (Medizin-)Pädagog*innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Soziale Arbeit, Erziehungswissenschaften, Rettungsdienst, (Medizin-)Pädagogik, Pflege, Verwaltung, Erwachsenenbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werkstudium, Anerkennungspraktika, nach der Ausbildung, nach dem Studium
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Einrichtungsbezogen möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach Absprache
Bewerbung an:	Online unter www.drkfrankfurt.de/stellenangebote

**WIR SUCHEN
DICH!**

Hausnotruf

Kinder- und Jugendhilfe

Rettungsdienst

Rettungsdienstschule

Geflüchtetenhilfe

Sprach- und Bildungszentrum

Sozialberatung

Ambulanter Pflegedienst

Erste Hilfe

✓ **HAUPTJOB**
✓ **NEBENJOB**
✓ **EHRENAMT**

**Scanne jetzt den QR-Code und
finde Deine Herzensaufgabe!**



#TopJob #MitMenschenHelfen #DRKFrankfurt

www.drkfrankfurt.de

bewerbung@drkfrankfurt.de + ehrenamt@drkfrankfurt.de

**MITMENSCHEN
HELFEN!**
[#drkfrankfurt](https://www.drkfrankfurt.de) 

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.
Homepage:	www.frankfurter-verein.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen, Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Beratungszentren, Wohneinrichtungen, Frauenhäuser, Angebote zur beruflichen Qualifizierung und Integration
Standorte in Deutschland:	50 Standorte in und um Frankfurt, in denen täglich bis zu 4.500 Menschen unterstützt werden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Mehr als 800 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung, Begleitung und Assistenz für Menschen mit Behinderung und in sozialen Notlagen. Auch für zukünftige Führungsaufgaben. Unbefr. Anstellung in Voll- oder Teilzeit.
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswiss., Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Soziologie, Psychologie und verwandte Fachrichtungen; auch andere, für Praktika und Aushilfe in Verwaltung und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Freude an der Arbeit mit psychisch beeinträchtigten oder wohnungslosen Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Fachkraft im Sozialdienst direkt mit Hochschulabschluss; als Werkstudent:in in Sozialbetreuung, Assistenz, Nachtbereitschaft und Praktikum
Corporate Benefits:	Vergütung öffentlicher Dienst, Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, Jobticket, Job-Rad, betriebliche Altersvorsorge, individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
Bewerbung an:	personal@frankfurter-verein.de

WE WANT YOU!



Frankfurter Verein

Einige Highlights:

- Kältebus
- Unverpacktladen franco
- Frauenhaus
- frankfurtersalon
- tiergestützte Therapie
- Psychosoziale Dienste
- Nachtcafé

Kompetenz in Beziehung

www.frankfurter-verein.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main
Homepage:	www.johanniter.de/rhein-main
Branche:	Erziehung und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Rettungsdienst, Rettungsdienstschule, Flüchtlingshilfe
Standorte in Deutschland:	deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika, Sozialarbeiter*in
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Notfallmedizin
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, stud. Hilfskraft, Erzieher*in, nach Bachelor + Master
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche, KITA-Bereich), als Jahrespraktikant*in im Rettungsdienst
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unser Karriereportal: www.johanniter.de/rhein-main/karriere

Arbeiten mit

WISSEN

& GEWISSEN

Miteinander füreinander da sein.

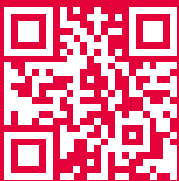
Das macht uns Johanniter aus.

Sie ebenso?



Steigen Sie ein ins Team Johanniter als

- / pädagogische Fachkraft (m/w/d) oder
- / stud. Zusatzkraft in unseren vier Frankfurter Kitas
- / Lehrkraft in unserer Rettungsdienstschule
- / Sozialarbeiter*in im Anerkennungsjahr für unsere Flüchtlingshilfe
- / Mitarbeiter*in im Rettungsdienst



Auf unserem Karriereportal erwarten Sie weitere spannende Jobs in vielfältigen Bereichen:

www.johanniter.de/rhein-main/karriere



JOHANNITER

Regionalverband
Rhein-Main

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main
Homepage:	www.frankfurt.de/karriere www.stadtfrankfurtjobs.de
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Sozialdienst
Standorte in Deutschland:	Stadtgebiet Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.800
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst (Einarbeitungsqualifizierung) für unsere Sozialrathäuser und Besonderen Dienste, Soziale Hilfen Sozialdienst (z.B. Eingliederungs- und Altenhilfe, Sucht, Asyl, ...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik (ggf. mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	teilweise Master Erziehungswissenschaft oder Soziale Arbeit bzw. staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter:in erforderlich
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in
Bewerbungen an:	Bewerben Sie sich über unser Karriereportal www.frankfurt.de/karriere oder über unser Jobportal www.stadtfrankfurtjobs.de

EIN JOB IM JUGEND- UND SOZIALAMT:

SOZIAL ♥ SICHER ♥ SINNHAFT

**Bereit für eine Aufgabe
für Herz und Verstand?**

Jetzt bewerben und mit uns für
die Menschen in Frankfurt arbeiten!

- **Sozialarbeiter:innen**
- **Sachbearbeiter:innen**
(Jugendhilfe, Sozialhilfe, Verwaltung)



Hier scannen und Job finden!



**STADT

FRANKFURT**

Jetzt informieren unter:

stadt-up-frankfurt.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kita Frankfurt
Homepage:	jobs.kitafrankfurt.de
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	3.300
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Grundschullehramt
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	jobs.kitafrankfurt.de

Wir Frankfurt

Wo dein Wissen
praktisch wird.



Erziehungswissenschaften
Soziale Arbeit
Kindheitspädagogik

Jobs für Student:innen!

Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:

In unseren Krippen, Kindergärten, Horten und Betreuungen an Schulen in ganz Frankfurt setzen wir uns täglich dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.



Gestalte mit uns
als studentische Zusatzkraft
die Zukunft unserer Stadt:
jobs.kitafrankfurt.de



kita
frank
furt

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Lebenshilfe Main-Kinzig gGmbH
Homepage:	lebenshilfe-mainkinzig.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	Schulbegleitung für Kinder und Jugendliche, Reisebegleitung für Erwachsene
Standorte in Deutschland:	Gelnhausen, mit Einsätzen im gesamten Main-Kinzig-Kreis
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 350 Mitarbeitende
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Schulbegleitung, Reisebegleitung
Gesuchte Fachrichtungen:	Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften und Interessierte anderer Fachrichtungen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, Empathie, Freude am Umgang mit Kindern und Jugendlichen oder mit erwachsenen Personen mit Einschränkungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als Werkstudent*in bis 20 Std. / Woche, Praktika, als pädagogische Fachkraft
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich
Bewerbungen an:	bewerbung@lebenshilfe-mainkinzig.de



Herzensjob gesucht?

Jetzt bewerben als
Schulbegleitung oder für
Begleitete Reisen

Uns liegt es ganz besonders am Herzen, unseren Beitrag für eine inklusive Welt für Menschen mit Behinderung zu leisten. Sie möchten Ihren Teil dazu beitragen? Dann sind Sie bei uns genau richtig. Jeder bei uns im Team findet seinen Platz und leistet einen wertvollen Beitrag.

Jetzt bewerben! QR-Code scannen & Traumjob finden



Lebenshilfe Main-Kinzig gGmbH
Tel. 060 51/92 18-24 00
bewerbung@lebenshilfe-mainkinzig.de



Lebenshilfe
Main-Kinzig

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Le Jardin Multilinguale Kindereinrichtungen gGmbH
Homepage:	www.le-jardin.eu
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	frühkindlichen Bildung und Betreuung
Standorte in Deutschland:	13 Einrichtungen in Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	180
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Mitarbeiter*innen, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Grundschullehramt
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Deutsch, Französisch, Englisch oder Spanisch
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Als studentische Mitarbeiter: innen ab dem 1. Semester
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	personal@le-jardin.eu

Mehrsprachigkeit
Naturpädagogik
Weltoffenheit


Multilinguale
Kindereinrichtungen



Unsere naturverbundenen Kindereinrichtungen
wachsen weiter &
wir suchen neue pädagogische Fachkräfte

Lerne uns kennen und starte Deine Karriere bei Le Jardin



jobs.le-jardin.eu



[lejardin_ggmbh](https://www.instagram.com/lejardin_ggmbh)



Le Jardin Multilinguale Kindereinrichtungen gGmbH
Trakehner Straße 7-9C
60487 Frankfurt
069 - 66 96 988 - 0

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Sozialdienst katholischer Frauen e.V., Familienzentrum Monikahaus
Homepage:	www.skf-frankfurt.de
Branche:	Erziehungshilfe, Familienzentrum, gemeinnützig
Geschäftsbereich:	soziale Einrichtung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	180
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wohngruppen (stationär/Erziehungshilfe), KifaZ, Schule für emotionale und soziale Entwicklung, Ambulante Hilfen, Erweiterte Schulische Betreuung, Tagesgruppen, Frühe Hilfen
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik (ggf. mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit), Psychologie, Heilpädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Freude an der Arbeit mit Kin- dern und Jugendlichen mit besonderen Bedürfnissen, Bereitschaft zur Schicht- und Wochenendarbeit (stat. Wohngruppen), An- erkennung als Sozialarbeiter:in erforderlich
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	in fast allen Bereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	karriere@skf-frankfurt.de



**KOMM IN
UNSER
TEAM**

Familienzentrum Monikahaus

Sozialdienst katholischer Frauen Frankfurt



**Mitten im Gallus sind wir für
Kinder, Jugendliche und Familien da:**

**Wohngruppen für Kinder und Jugendliche,
KiFaZ, Kinderkrippe, Kita, Frühe Hilfen, Beratung,
Familienbildung, Förderschule, Tagesgruppen,
Ambulante Hilfen, Schulbetreuung**

SkF – Sozial kreativ Flexibel

**Bereit für eine Aufgabe
mit Herz und Sinn?**

<https://www.skf-frankfurt.de/jobboerse/stellenausschreibungen/>



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	TAGEWERK GbR
Homepage:	https://www.tagewerk-familienhilfe.de
Branche:	Soziale Arbeit
Geschäftsbereich:	ambulante Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
Standorte in Deutschland:	Koblenz, Mainz, Sprendlingen und Bonn
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Über 30
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Sozialpädagogen für ambulante Jugend- und Familienhilfe, Werkstudenten, Praktikanten
Gesuchte Fachrichtungen:	Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Erziehungswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wünschenswert wären Erlebnispädagogik, Konfrontationspädagogik, Systemischer Berater, AGT
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B.A.) oder Erzieher*in mit einschlägiger Zusatzqualifikation
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden/Woche), Praxispartner für duale Studenten, Werkstudenten und Praktikanten
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich
Bewerbungen an:	Marco Hartenfels – bewerbung@tagewerk-familienhilfe.de



Sozialpädagogen (Vollzeit) gesucht für die ambulante Jugend- und Familienhilfe



MÄNNERTEAM für

Geschlechtsspezifische Jungenarbeit



Einzigartiges
KONZEPT



SGB VIII § 27

SPFH (§ 31), EB (§ 30),
Hilfe für junge Volljährige (§ 41),
Betreuungsweisungen (§§ 30, 52),
Clearings, AGT, SKT



Systemik
Konfrontative Pädagogik
Interkulturelle Kompetenz

4



STANDORTE

Koblenz - Sprendlingen - Bonn - Mainz

Freie
**ARBEITSZEIT-
EINTEILUNG**



Keine Dienste am Wochenende
oder an Feiertagen

In jedem Fall sind wir

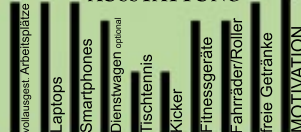
die Speerspitze

mit einem starken Team im Rücken



inkl. wöchentlicher Teamsitzungen
und regelmäßiger Supervisionen

AUSSTATTUNG



**WORK-
LIFE-
BALANCE**



Erlebnispädagogik



und vieles, vieles mehr

Was Sie mitbringen sollten:



abgeschlossenes **Studium**

oder

Ausbildung zum **Erzieher**

Sozialpädagogik, Pädagogik, Sozialarbeit,
Erziehungswissenschaften o. ä.

mit entsprechender Zusatzausbildung



männlich sein



Konzeptbedingte
Besonderheit

PKW-Führerschein

Klasse B / Klasse III
besitzen



Sind Sie kompetent,
engagiert, zielorientiert
und können sich mit
unserem Ansatz
identifizieren -
dann bewerben Sie sich jetzt.



Neugierig geworden?

BEWERBUNGEN per E-Mail an: bewerbung@tagewerk-familienhilfe.de

TAGEWERK Zentrale - Schlachthofstr. 45-49 - 56073 Koblenz
FRANKFURT * MAINZ * SPRENDLINGEN * BONN

www.tagewerk-familienhilfe.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Verein für sozialpädagogisches Management e.V.
Homepage:	www.vspm.info
Branche:	Sozialpädagogik/Soziale Arbeit, Kinder- und Jugendlichen Bildung
Geschäftsbereich:	Kinder- und Jugendhilfe, Soziale Arbeit
Standorte in Deutschland:	Main-Kinzig-Kreis, Hanau, Darmstadt-Dieburg, Wetteraukreis
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 200 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Intensivpädagogische Kleinstwohngruppen, Ambulante Hilfen, Intensivpädagogische Einzelmaßnahme (Systemsprenger), Flüchtlingshilfe, Traumapädagogische Wohngruppen, Inobhutnahmen
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Bachelor oder Master in Erziehungswissenschaften, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in, Erzieher:in, Kindheitspädagog:in
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	Einrichtungsbezogen möglich
Bewerbungen an:	jochenmahnke@vspm.info



VSPM
Verein für
sozialpädagogisches
Management e.V.

Mit Herz und Fachwissen: Junge Leben positiv verändern!

Schließen Sie sich unserem Team an und leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Entwicklung junger Menschen.

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

Soziale Arbeit
Erziehungswissenschaften
Kindheitspädagogik

Benefits wie z. B. Jobrad, Weihnachtsgeld etc.



Hier geht es zu unserer
Homepage



Notizen:

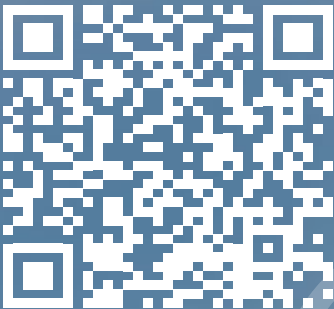
FOLGST DU UNS SCHON AUF INSTAGRAM?

TIPPS FÜR JOB & STUDIUM
CAMPUSLEBEN

STELLENANGEBOTE

DAS BESTE AUS FRANKFURT

KARRIERE-EVENTS



@careerservicegoetheuni



Career
Service

GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN

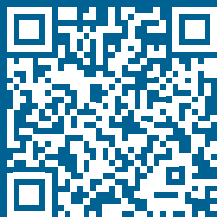


TALENTPOOL

DES CAREER SERVICE



Illustration KI-generiert: Microsoft Designer



Jobsuche leicht gemacht:

Mein Profil auf dem Stellenportal der Goethe-Universität erstellen und attraktive Jobangebote erhalten!

stellenportal.uni-frankfurt.de

