

in Kooperation mit:
Frankfurter Allgemeine



GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN



30.
Ausgabe

KarrierePlaner

SoSe 2023

Unternehmen berichten

Blicke hinter die Kulissen
von TOP Arbeitgebern

Vorbereitung ist alles

Tipps für Bewerbung
und Jobsuche

Unternehmensporträts

Infos zu Einstiegs- und
Aufstiegsmöglichkeiten

Herausgeber

Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main
Rossertstr. 2
60323 Frankfurt am Main
Telefon: +49 (0)69-715857-121
Telefax: +49 (0)69-715857-20
E-Mail: cc@uni-frankfurt.campuservice.de
www.stellenportal-uni-frankfurt.de

CAMPUSERVICE

Servicegesellschaft der Goethe-Universität
Geschäftsführer: Jochen May
www.uni-frankfurt.campuservice.de

Gestaltung:
Grips Design GmbH, Wetzlar
www.grips-design.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit des Textes wurde, sofern es sich nicht um Zitate handelt, das generische Maskulin verwendet. An dieser Stelle wird mit Gültigkeit für das gesamte Medium betont, dass hiermit alle Geschlechter (m/w/d) gleichberechtigt angesprochen werden.



Der **Karriere**Planer

Sommersemester 2023

Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

Liebe Studierende,

jeder Wechsel ist ein Übergang mit Ungewissheiten: ob von der Schule zur Universität, ob vom Studium in die Arbeitswelt, ob von einem Arbeitgeber zum anderen – immer werden neue Herausforderungen und Anforderungen auf Sie warten. Und gerade die letzten Jahre haben gezeigt, dass selbst nach einem Wechsel, nach einer Entscheidung im Glauben, man wisse, worauf man sich einlässt, doch noch alles anders werden kann. Und so sind auch die Zeiten, zu denen Berufswege klar vorgezeichnet, Berufsfelder klar definiert waren, längst passé, und das nicht nur, aber auch auf Grund der alles und jeden erfassenden Digitalisierung und der großen vor uns liegenden Herausforderungen im Bereich von Klimawandel, Ressourcenverteilung und gesellschaftlichem Wandel. Die Folge ist eine erhöhte Dynamik im Berufsleben, ist die Notwendigkeit, sich immer wieder Neues anzueignen, kurzum: zu lebenslangem Lernen. Denn so gut auch immer Sie – gerade auch hier bei uns an der Goethe-Universität – ausgebildet wurden, wie viel auch immer Sie sich aneignen im Fach und nebenbei: unser Wissen wächst in einer unglaublichen Geschwindigkeit und so manche Lösung bedarf einer schnellen und kompetenten Handlung.

Doch wo nun hin mit all Ihrem Wissen, wohin den nächsten Sprung wagen? Der Ihnen vorliegende KarrierePlaner bietet Ihnen einen guten Überblick, wie Sie einen der vielen Übergänge in Ihrem Leben, nämlich den aus dem Studium ins Berufsleben, optimieren können – damit dieser nicht zum buchstäblichen Sprung ins kalte Wasser wird. Mit der Ihnen hier an die Hand gegebenen Unterstützung im Bereich Beratung, Jobsuche und Bewerbung bieten wir Ihnen – um in der Metapher zu bleiben – einen sehr guten „Startblock“ und die vielen Informationen über Wassertemperatur, -härte und -tiefe, machen den Sprung planbarer oder zumindest in seiner Wirkung erkennbarer: den Sprung selbst aber, den können wir Ihnen nicht abnehmen!

Im KarrierePlaner stellen sich Ihnen zahlreiche namhafte Unternehmen vor und Sie finden Antworten hinsichtlich Fragen zu Berufs- und Karriereplanung. Nutzen Sie jedoch schon während Ihres Studiums Gelegenheiten (wie sie Praktika und Messen sowie andere Begegnungsformate bieten), um Ihre persönlichen Ziele zu schärfen. Hier helfen wir Ihnen gern, der Career Service bietet Ihnen eine Plattform, um sich mit Unternehmen sowie Job- und Karrieremöglichkeiten während und nach dem Studium auseinanderzusetzen.

Für Ihre individuellen Vorstellungen und Beratung steht Ihnen das Team gerne zur Verfügung. Und auch im kommenden Semester unterstützt Sie die Goethe-Universität zusammen mit dem Career Service auf Ihrem zukünftigen Weg.

Wenn ich persönlich noch einmal in einer vergleichbaren Situation wäre, dann würde ich mir ausreichend Zeit zur Vorbereitung nehmen. Denn das Berufsleben ist, um in der Metapher des Schwimmens zu bleiben, mehr als nur ein 10 km Freiwasserschwimmen – und je besser die Planung, desto klarer der Kurs, und es kommt so (hoffentlich) nicht zu Irrungen und Wirrungen bei den ersten Schwimmzügen im Beruf.

Ich wünsche Ihnen viele kreative Ideen bei der Lektüre – damit Sie sich Ihre individuelle „ökonomische Nische“ selbst gestalten können!

Ein erfolgreiches Semester und herzliche Grüße

*Prof. Dr. Enrico Schleiff
Präsident der Goethe-Universität Frankfurt*

Grußwort Team Career Service



Thomas Rinker und Jens Blank

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

gerade heutzutage, wo Ihnen künstliche Intelligenzen (KI) scheinbar das Schreiben und mitunter sogar das Denken abnehmen können, ist Ihr eigener Kopf gefragt! Die Fähigkeit, kritisch zu hinterfragen und sich eine Meinung zu bilden, gibt Ihnen einen klaren Vorteil gegenüber KI und zeichnet Sie als individuelle Persönlichkeit aus. Die Universität ist dafür da, Ihnen die Fähigkeiten zu vermitteln, Wissen und Informationen zu bewerten, zu beurteilen und zu reflektieren. Nutzen Sie dieses Können auch für Ihren Weg.

Ihrer Generation sagt man nach, sie sei kritisch, hinterfragend und auf der Suche „nach dem Sinn dahinter“ – und genau das müssen Sie mehr denn je sein – auch bei Ihrer Berufsorientierung und -wahl. Fachkräftemangel und Globalisierung sorgen für ein massives Spektrum an Optionen für Ihren Karriereweg. Schauen Sie genau hin und nehmen Sie sich die Zeit, sich ein Bild von Ihren Möglichkeiten zu machen. Lernen Sie Ihre eigenen Bedürfnisse zu verstehen und zu deuten, was Ihnen für das spätere Berufsleben wichtig ist – sind es Aufstiegschancen, Innovation, Wertschätzung, Vergütung oder Sinnstiftung? Stellen Sie sich Ihr eigenes Portfolio an Services und Angeboten zusammen, um wichtige Erfahrungswerte zu sammeln. Der Career Service bietet Ihnen dafür ein breites Feld. Seit nunmehr acht Jahren beraten wir Studierende beim Übergang in den Beruf. Wir bieten Ihnen Coachings und diverse Hilfestellungen rund um das Thema Bewerbung und Berufsfindung. Auf unseren Platt-

*formen können Sie Kontakte zu potenziellen Arbeitgeber*innen knüpfen und lernen diese einzuschätzen.*

*Unser Produktmix aus Digitalem und Analogem ermöglicht es Ihnen, während dem Studium umfassende Einblicke in das Berufsleben und abwechslungsreiche Karrierewege zu erlangen. Neben spannenden Fachvorträgen bieten wir Ihnen mit unserem Workshop-Programm vielfältige Möglichkeiten zur Erweiterung Ihrer Hard und Soft Skills, um im Bewerbungsprozess den entscheidenden Vorsprung zu erlangen. Auch unser KarrierePlaner kann Ihnen als Leitplanke dienen – lesen Sie Bewerbungstipps von Expert*innen, erfahren Sie mehr über die persönliche Kontaktaufnahme auf unseren Jobmessen oder entdecken Sie die Praxisberichte Ihrer Kommiliton*innen. Für uns als Career Service ist es ebenfalls elementar, Ihre Bedürfnisse zu kennen und zu verstehen – denn genau auf diese hin wollen wir unsere Angebote maßschneidern. Aus diesem Grund ist uns auch Ihre Rückmeldung wichtig – ob zu den Inhalten dieses Karrieremagazins, zu unseren Social Media-Kanälen, der Beratung oder unseren Veranstaltungsformaten – kontaktieren Sie uns gerne, wir freuen uns über Ihre Meinung und Anregungen.*

*Jens Blank und Thomas Rinker,
Leiter Team Career Service*

Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training	4
Der Career Service	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	12
Bachelor meets Business	13

Karriereplanung und Jobsuche

Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet	16
Messen und Matching Days Sommersemester 2023	19
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK – Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt – 10 Jahre „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ ...	20
So entscheidest du dich für den richtigen Job	22
Die 5 häufigsten Bewerbungsmythen – und was an ihnen dran ist	25

Unternehmen berichten

Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm	32
BearingPoint x Goethe-Uni – Ein Erfahrungsbericht von Pascal Klimmesch	34
Vom Summer Intern zum Wholesale Banking Trainee – eine Erfolgsstory	37
Einblicke in verschiedene Bereiche gewinnen und herausfinden, was am besten passt.	40
Georg, Verkaufsleiter bei Lidl	42
Bei EY wachse ich mit meinen Aufgaben.	44
Perspective that moves you – Eine Arbeitswoche bei WTW	46
Consulting mit Begeisterung und Purpose	49
Jump start your career – with Procter & Gamble and its world class leadership training	52

Unternehmensporträts

Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)	56
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	58
BearingPoint GmbH	60
C24 Bank GmbH	62
CHECK24 Vergleichsportaal für Sachversicherungen GmbH	64
Commerz Real AG	66
Deloitte	68
Deutsche Bank AG	70
EY	72
Hessisches Ministerium des Innern und für Sport	74
hkp/// group	76
IBISWorld GmbH	78
KfW Bankengruppe	80
KfW IPEX-Bank GmbH	82
Lidl	84
Mazars GmbH & Co. KG	86
MLP Finanzberatung SE	88
ODDO BHF SE	90
Procter & Gamble	92
The Boston Consulting Group (BCG)	94
Union Investment	96
WTW (ehem. Willis Towers Watson)	98

Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	102
FPS	104

Unternehmensporträts

GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	106
Hessisches Ministerium der Justiz	108
Linklaters LLP	110
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	112

IT-Unternehmen stellen sich vor

andrena objects ag	116
ING Deutschland	118
punkt.de GmbH	120
Yatta Solutions GmbH	122

Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

AbbVie Deutschland GmbH & Co. KG	126
Arcondis GmbH	128
BASF	130
Fresenius Group	132

Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

gemeinnützige BVZ GmbH	136
Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	138
IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie	140
Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis	142
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	144
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	146
Kita Frankfurt	148

Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training	4
Der Career Service	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften	12
Bachelor meets Business	13

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein hohes Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 45.521 Studierenden (Stand WS 2020/21) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitätsoffensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Welt-rang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren.

Als erste deutsche Hochschule in bürgergesellschaftlicher Tradition bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von For-

maten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

Autonom: Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

Umfassend: Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

Vernetzt: Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

Lebensnah: Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

Qualitätsbewusst: Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

STUDIERN LERNEN?!

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Man muss sich beispielsweise seine Zeit selbstständig einteilen und seinen Stundenplan selbst erstellen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

In interaktiven, kostenfreien Workshops bieten wir dir die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu den sechs rechts aufgelisteten Bereichen zu erwerben, deine eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln. Wir bieten deutsch- und englischsprachige Workshops an.

In Themenwochen stellen wir Angebote zusammen, die dich gezielt unterstützen: Die **Kompaktwoche** vor Beginn der Vorlesungszeit gibt dir einen Booster an Arbeitstechniken für das Semester. Das **Prüfungsspecial im letzten Semesterdrittel** hilft dir, die Prüfungsvorbereitung systematisch und motiviert anzugehen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Du kannst dich für fünf Workshops pro Semester anmelden.

Hier geht es direkt zum Workshopprogramm:



tinygu.de/WorkshopsSchlüsselkompetenzen

Wir freuen uns auf deine Teilnahme!

KONTAKT

Schlüsselkompetenzen im Studium
Campus Westend, IG 3.551
schlüsselkompetenzen@uni-frankfurt.de
069 798 32643
<http://tinygu.de/Schlüsselkompetenzen>



SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT
Organisierter studieren und weniger aufschieben!
Finde Struktur und Motivation mit hilfreichen Tools und Techniken.



LERNSTRATEGIEN
Manöviere gekonnt durch die Prüfungsphase mit Merktechniken, effizienten Mitschriften und mehr Überblick.



KOMMUNIZIEREN & PRÄSENTIEREN
Körpersprache, Stimme, Rhetorik und roter Faden – werde fit und selbstbewusst für deine Präsentationen und Redebeiträge.



MENTALE GESUNDHEIT
Lerne neue Strategien für mehr Achtsamkeit, Gelassenheit und Selbstbestimmtheit im oft stressigen Studienalltag.



INTERKULTURELLE KOMPETENZ
Sensibilisiere dich für deine kulturelle Prägung und gewinne mehr Sicherheit in interkulturellen Kommunikationssituationen.



DIGITALES (ZUSAMMEN-)ARBEITEN
Optimiere den Workflow bei deinen (Gruppen-)Projekten mit Hilfe von digitalen Tools und praktischen Programmen.



UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Bereichs Studium Lehre Internationales, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Tochtergesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen. Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt
Career Service
Campus Westend
60323 Frankfurt am Main
www.career.uni-frankfurt.de
Career-Service@uni-frankfurt.de





STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



KARRIERECOACHING

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Karrierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen



Career
Service

GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN

FINDE DEN RICHTIGEN JOB

www.stellenportal-uni-frankfurt.de



Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung "Studierendenservice" im Dekanat Wirtschaftswissenschaften steht den Bachelor- und Masterstudierenden des Fachbereichs während der gesamten Studienzeit unterstützend zur Seite. Unser vorrangiges Ziel ist es, den Studienerfolg zu sichern und darüber hinaus ein attraktives Angebot an Veranstaltungsformaten zu machen. Das reicht von der Erstsemesterwoche bis zu den Graduierungsfeiern bei Studienabschluss. Frühe Kontaktmöglichkeiten zu Arbeitgebern macht die Reihe "Bachelor meets Business" möglich, die wir hier auch vorstellen.

Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für den späteren Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

In unserer Beratungstätigkeit gehen wir absolut vertraulich um mit den uns geschilderten Sachverhalten. Die Studienfachberatung ist eine unabhängig arbeitende Anlaufstelle.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungsängsten

Empfehlung

Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als zu wenig und tun Sie dies bitte frühzeitig. Dies gilt insbesondere bei Schwierigkeiten und Problemen!

Ihr Team der Studienfachberatung

Kontakt und Sprechzeiten

www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung

Hier finden Sie uns

Campus Westend
RuW-Gebäude
Räume 1.203, 1.252, 1.250 (1. OG)

Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2023/24 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle interessierten Bachelor- und Masterstudierende.

Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen.

Jede Veranstaltung beginnt mit einer Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiter*innen auch auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

Die Veranstaltungen finden entweder online oder in Präsenz statt, jeweils dienstags von 18.15 – ca. 20.15 Uhr. Informationen zur Teilnahme erhalten Sie per Mail, indem Sie sich per unten stehendem Link bei den gewünschten Veranstaltungen anmelden.

Die Auftaktveranstaltung startet am 7.11.2023. Freuen Sie sich auf die Simon-Kucher & Partners GmbH, zeb und weitere namhafte Unternehmen.

Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2023/24 finden Sie unter:
www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb

**Anmeldung ab 1. Oktober 2023
first come – first serve:**

<https://goethe.link/anmeldung-bmb>



Karriereplanung und Jobsuche

Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet	16
Messen und Matching Days Sommersemester 2023	19
ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK – Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt – 10 Jahre „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“	20
So entscheidest du dich für den richtigen Job	22
Die 5 häufigsten Bewerbungsmythen – und was an ihnen dran ist	25

Warum ihr als Studierende Social Media nutzen solltet und wie ihr achtsam und gewinnbringend damit umgeht

Obwohl 86 % aller Menschen in Deutschland im Alltag soziale Medien benutzen (Quelle: wearesocial.com) und diese schon lange Einzug in unser Privat- aber auch Berufsleben erhalten haben, hat Social Media oftmals einen schlechten Ruf: So werden sie als Zeitfresser und Ablenkung betitelt, haben Suchtpotenzial und geben Raum für Fake News und gefälschte Darstellungen der Realität. Sie betonen Oberflächlichkeiten, was wiederum durch den Vergleich mit anderen Selbstzweifel und Angst, etwas zu verpassen, auslösen kann. Das alles schlägt auf die mentale Gesundheit. Ein achtsamer und zielgerichteter Umgang mit den Medien ist daher elementar.

Neben einer Vielzahl an Nachteilen, bietet Social Media aber auch allerhand Vorteile. Ob als „Erstis“ oder kurz vor dem Abschluss stehend – Social Media kann im Universitätsleben und beim beruflichen Einstieg ein wichtiges Werkzeug sein und viele Chancen bereithalten. Warum ihr als Studierende soziale Medien nutzen solltet und wie ihr achtsam und effektiv damit umgeht, zeigen wir euch in diesem Artikel.

Social Media im Studium und im Rahmen der beruflichen Orientierung

Baut ein weitreichendes Netzwerk auf
Besonders die Karriereplattformen Xing und LinkedIn sind für euren beruflichen Einstieg

und eure Karriere interessant. Ein gutes Netzwerk und die richtigen Kontakte in passenden Branchen können im Zweifel einen massiven Vorteil für euch bringen. Ihr könnt euch mit ehemaligen Kolleg*innen, Kommiliton*innen aber auch mit Professor*innen vernetzen. Denn auch berufliche Kontakte müssen gepflegt werden. Das digitale Zeitalter bietet uns die optimalen Hilfsmittel für einfache, charmante Kontaktaufnahmen – sei es der Geburtstags-Reminder oder die Gratulation zur neuen Position über eines der Business Netzwerke.

Bildet euch mit sozialen Medien weiter
Es lässt sich nicht leugnen, dass soziale Medien auch zur Bildung beitragen. Während sie zu Beginn noch als reines Netzwerk-Tool verwendet wurden, gibt es heutzutage immer mehr Kanäle, die auf Expert*innenwissen zurückgreifen und lehrreiche Inhalte teilen. So kann man sich auf YouTube vielfältige Tutorials anschauen, um neue Skills zu lernen, kann auf Instagram Kanäle abonnieren, die spezifische Themen behandeln, bei Twitter verschiedenen Expert*innen folgen oder bei LinkedIn Kurse zur Erweiterung der Soft oder Hard Skills belegen.

Erweitert euren Horizont
Soziale Medien ermöglichen es euch, euch in verschiedene Themengebiete, mit denen ihr bisher keinerlei Berührungspunkte hattet, einzufinden. Twitter, Instagram, Facebook und Co. schaffen Raum für den Aus-

tausch von Erfahrungen und Meinungen, woraus ihr eure eigene Meinung schärfen könnt. Dies wiederum schafft Bewusstsein und eine Sensibilisierung der Gesellschaft.

Lebt eure Kreativität und Individualität aus
Fantasievolle Selbstdarstellung kann das Selbstbewusstsein stärken und für einen Ausgleich zum stressigen Alltag sorgen. Gerade in sozialen Medien mit Fokus auf Video- oder Foto-Content könnt ihr euch individuell ausleben und innovativ sein. Die Kanäle sind eure Spielwiese: lasst eurer Kreativität freien Lauf und entdeckt dabei vielleicht sogar ganz neue Seiten an euch.

Findet Facebookgruppen für eure Studiengänge
Wer noch nie bei Facebook nach Gruppen gesucht hat, wird überrascht sein: es gibt für fast alle Themen Gruppen. Auch für Studiengänge und sogar Jahrgänge gibt es diese. Hier könnt ihr euch austauschen und Kontakte knüpfen. Wer mal krank war, nicht aufgepasst hat oder mal etwas nicht verstanden hat, findet hier häufig Möglichkeiten, um den verpassten und unklaren Stoff zu wiederholen.

Findet Freund*innen und Gleichgesinnte
Neben dem Ausbau eines beruflichen Netzwerks, bietet Social Media natürlich die Möglichkeit persönliche Freundschaften zu entwickeln. Wenn ihr beispielsweise neu in eine Stadt gezogen seid, sind beispielsweise „Neu in der Stadt“-Gruppen auf Facebook eine gute Möglichkeit Anschluss zu finden. Außerdem ist es leicht weltweit mit Menschen, die die gleichen Interessen und Ansichten wie ihr habt, in Kontakt

zu treten und somit internationale Freundschaften zu entwickeln.

Haltet euch auf den neusten Stand und informiert euch über Events
Die neuste Jobmesse, die neuste Studi-Party oder ein toller Workshop? Heutzutage erfährt man hiervon über Social Media. Auch Neuigkeiten über eure Uni werden über die sozialen Medien gestreut.

Achtsames Konsumieren von Content, der euch gut tut

Mal kurz Instagram checken und schon sind 30 Minuten vergangen? Wie kann das sein? Wahrscheinlich seid ihr in die Falle des Algorithmus getappt. Der schlägt euch nämlich genau den Content vor, der zu euren Vorlieben passt – und bringt euch dazu länger zu konsumieren. Gerade die beliebten Kurzvideos laden durch leichtverdauliche Inhalte und die Vielzahl an Formaten zum achtlosen Scrollen ein.

Wie ihr euch dem entziehen könnt? Meidet die „For You“-Page bei TikTok oder die „Entdecken“-Seite bei Instagram, die euch unaufhörlich automatisch neuen Content vorschlägt, sondern besucht gezielt Profile, die euch interessieren. Ihr wollt wissen, was es auf der Goethe-Uni neues gibt? Dann geht auf ihr Profil! Eure beste Freundin hat eine neue Story hochgeladen? Schaut sie euch direkt auf ihrem Profil an! So umgeht ihr den Automatismus der Apps.

Weiter geht es auf der nächsten Seite ->

Außerdem ist es wichtig, euren Feed auszulisten. Profilen, deren Inhalt euch nicht interessieren und gar schlechte Gefühle bei euch auslösen, könnt ihr getrost entfolgen. Darüber hinaus kann es helfen zu überlegen, welchen Zweck oder welches Ziel ihr mit dem Konsum verfolgt. Bringt euch der Content weiter, inspiriert und informiert er oder ist es nur eine stumpfe Ablenkung vom Alltag? Stellt euch diese Fragen bei jedem einzelnen Kanal, dem ihr folgt. Bei der Nutzung der verschiedenen Apps ist es also wichtig darauf zu achten, welche Profile einen Mehrwert für euch bieten und welche euch schlechte Laune bereiten.

Durch diesen Ansatz schmälert ihr das Risiko ins endlose Scrollen zu verfallen und außerdem wirkt sich das Entfolgen von Profilen, die euch nicht guttun, positiv auf eure Gedanken und euer Mindset aus. Weiterhin ist es ratsam, die Notifications auszustellen, sodass ihr nicht bei jedem Update kopflos die App öffnet.

Der Career Service der Goethe-Universität auf Instagram

Mit unserem Kanal [@careerunifrankfurt](https://www.instagram.com/careerunifrankfurt) begleiten wir Studierende und Berufseinsteiger*innen bei Themen wie Studium, Jobsuche, Bewerbung und Berufswahl, geben wertvolle Tipps und zeigen nebenbei, wie schön unsere Uni und unsere Stadt Frankfurt am Main sind. Außerdem benachrichtigen wir über unseren Kanal über Workshops, Jobmessen und anderen Veranstaltungen aus der Region. Auch das KurzvideofORMAT „Reels“ gibt es auf unserem Kanal [@careerunifrankfurt](https://www.instagram.com/careerunifrankfurt).

In den Videos gibt Melike, Studentin der Biologie an unserer Universität, unseren

Follower*innen Tipps zu Themen wie Karriere und Bewerbung und präsentiert humoristisch den Studierendenalltag.

Darüber hinaus stellen wir Unternehmen aus dem Rhein-Main-Gebiet vor, veröffentlichen Stellenanzeigen und teilen wichtige Veranstaltungstipps. So spannen wir als Career Service den direkten Draht zwischen Studierenden und Unternehmen, indem wir letzteren durch Instagram Stories eine Plattform bieten, sich vorzustellen und Stellenanzeigen zu veröffentlichen. Studierende haben somit die Möglichkeit, spannende Unternehmen und potentielle Arbeitgeber in kurzen Videosequenzen kennenzulernen und sich bei selbigen zu bewerben.

Unser vierköpfiges Social Media Team ist für Studierende und Unternehmen per Direct Message täglich erreichbar und freut sich über jedes Abonnement, jeden Like und jeden Kommentar.

Quelle:

<https://wearesocial.com/de/blog/2022/02/digital-2022-report-726-millionen-deutsche-nutzen-social-media/>



Messen und Matching Days

veranstaltet vom Career Service der Goethe-Universität

SOMMERSEMESTER 2023

10. Mai 2023

Matching Day – WiWi
Schwerpunkt Banking/Finance

17. Mai 2023

Matching Day – MINT

24. Mai 2023

Matching Day – IT

31. Juni 2023

Jobmesse Enter_Zukunft_IT

01. Juni 2023

Jobmesse Enter_Zukunft_Mathe

06. Juni 2023

Jobmesse Enter_Zukunft_Humanities

07. Juni 2023

Jobmesse Enter_Zukunft_WiWi

13. Juli 2023

Rainbow-Day - die Karriere- und Kontaktmesse für alle, die Vielfalt leben und schätzen

KONTAKT

Isabelle Jung

Career Service | Career Center

Goethe-Universität Frankfurt

E-Mail: ij@uni-frankfurt.campuservice.de

Mehr Informationen:



ENTER_ZUKUNFT_PÄDAGOGIK

Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt

10 Jahre „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“

Am 03.02.2023 konnten wieder viele Studierende, Absolvent*innen und pädagogische Fachkräfte auf der ONLINE-Jobmesse eine Vielfalt an pädagogischen Arbeitsfeldern kennenlernen.

Zum Auftakt berichteten zwei ehemalige Pädagogik-Studierende der Goethe-Universität ihren Berufsweg „...vom Studenten zur Leitungskraft.“ In ihren Berichten aus der Praxis skizzierten sie aus ihrer Sicht als Arbeitgeber*innen außerdem ihre Erwartungen an neue Mitarbeitende sowie ihr eigenes Verständnis professionellen Handelns in ihren speziellen Aufgabenbereichen. Und sie zeigten den Teilnehmenden konkrete Berufs- und Einstiegsmöglichkeiten auf.

Im Anschluss präsentierten sich 16 Institutionen aus dem Bildungs- und Sozialbereich in individuellen „Slots“, stellten ihr Aufgabenspektrum sowie laufende Projekte vor. Die Teilnehmenden hatten dann die Chance, direkt Fragen zu stellen. Moderiert wurden die einzelnen „Slots“ von Studierenden des Fachbereichs Erziehungswissenschaften, die gezielt Fragen vorbereitet hatten.

Die einzelnen Angebote wurden gut angenommen und nun hoffen die Institutionen, dass sich aus den entstandenen Kontakten Perspektiven entwickeln.

Fazit der Veranstalter*innen (Fachbereich Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität, Paritätisches Bildungswerk Hessen e.V. und Career Service der Goethe-Universität): In den letzten 10 Jahren hat sich am Fachbereich Erziehungswissenschaften und an der Goethe-Universität ein erfolgreiches und interessantes Format im Übergang von Studium in den Beruf fest etabliert.

Wenn auch das Onlineformat eine gute Alternative bot, freuen sich alle Mitwirkenden darauf, dass die Jobmesse 2024 wieder vor Ort in Präsenz stattfinden soll. Geplant ist die **nächste Jobmesse für Freitag, 02.02.2024** im PEG-Gebäude am Campus Westend.

Alle Informationen rund um die JOB-MESSE „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“ finden Sie unter: www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de.

DIE AUSSTELLER*INNEN VON 2023



Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V.
www.bwhw.de

Bistum Limburg - Dezernat Kinder, Jugend und Familie
www.kita.bistumlimburg.de

BWMK Behinderten-Werk Main-Kinzig e.V.
www.bwmk.de

Caritasverband Frankfurt e. V.
www.caritas-frankfurt.de

CeBeeF Inklusion & Vielfalt gGmbH
www.cebeef.com

DRK Frankfurt Sozialdienste Frankfurt am Main gGmbH
www.drkfrankfurt.de

Evangelischer Verein für Jugendsozialarbeit in Frankfurt e. V.
www.jugendsozialarbeit-evangelisch.de

gemeinnützige BVZ gGmbH
www.bvz-frankfurt.de

GFFB GmbH
www.gffb.de

gjb Gesellschaft für Jugendbeschäftigung e.V.
www.gjb-frankfurt.de

Haus der Volksarbeit e.V.
www.hdv-ffm.de

IB Südwest gGmbH für Bildung und soziale Dienste
www.ib-suedwest.de/ib-ffm

Jugend- und Sozialamt der Stadt Frankfurt
www.frankfurt.de

Jugendberatung und Jugendhilfe e.V.
www.jj-ev.de

Kita Frankfurt
www.kitafrankfurt.de

Freie Waldorfschulen in Hessen Landesarbeitsgemeinschaft e.V.
www.waldorfschule-hessen.de

Le Jardin Multilingual
www.le-jardin.eu

myhomecare Rhein-Main GmbH • myschoolcare
www.myschoolcare.de
www.my-homecare.de

NEZABUDKA KINDERBETREUUNG gGmbH
www.nezabudka.de

Phorms Education SE
www.frankfurt.phorms.de

Salus-Gesellschaft mbH
www.salus-gesellschaft.net

SALO GmbH
www.salo-partner.de

Theresien Kinder- und Jugendhilfzentrum und St. Josephshaus e.V.
www.tkjh-of.de

VSM-Kinder- und Jugendhilfe gGmbH
www.vsm-kjh.de

Zentrum für Weiterbildung gGmbH
www.zfw.de

So entscheidest du dich für den richtigen Job

Selina, eine meiner Coaching-Klientinnen hatte zu dem Zeitpunkt als wir uns kennenlernten, schon einige gute Bewerbungen geschrieben und auch ein paar Bewerbungsgespräche geführt. Nach ihrem BWL-Studium wollte sie am liebsten im Marketing starten. Nach ein paar intensiven Wochen in dem sie viele tolle Unternehmen kennengelernt hatte, lagen ihr schließlich zwei Jobangebote vor. Selina hatte die Qual der Wahl.

Die Marketingagentur, die bekannt ist für ihre umfangreichen Werbekampagnen hätte eine Stelle für Selina frei. Dort lassen aber die Arbeitszeiten und die lange Fahrt zum Arbeitsplatz zu wünschen übrig. Bei dem Automobilzulieferer würde sie gleich bei einem großen Unternehmen durchstarten, allerdings ist der Aufgabenbereich wesentlich genauer abgesteckt, so dass wenig Möglichkeiten für kreative Eigenleistung bleibt.

Beide Stellen haben ihre Vorteile, beide aber auch ihre Nachteile. Wie entscheidet Selina sich also für den richtigen Job?

Ich weiß. Die Wahl des richtigen Jobs kann eine große Herausforderung sein, da es viele Faktoren zu berücksichtigen gibt. Fähigkeiten, Interessen, Werte und Prioritäten und natürlich die Anforderungen und Möglichkeiten des Arbeitgebers. Um die richtige Wahl zu treffen, empfehle ich dir mal ganz genau in dich hineinzuhören.

Hier kommen fünf Tipps, wie dir das am besten gelingt:

1. Finde deine Stärken und Fähigkeiten heraus

Reflektiere dich selbst und überlege, welche Fähigkeiten du hast und wie du sie in dem jeweiligen Beruf einbringen und nutzen kannst. Du bist sehr gut darin, frei zu sprechen und Menschen von Dingen zu überzeugen? Dann bist du doch das geborene Verkaufstalent für den Vertrieb oder das Marketing. Du bist eher genau das Gegenteil und gerne für dich, wenn du arbeitest? Bei meinem Job im Personal gab es eine Kollegin, die für die Lohn- und Gehaltsabrechnung verantwortlich war. Das heißt sie hat sich den ganzen Tag mit Gehältern, Steuern und Sozialabgaben beschäftigt und war dabei mehr für sich. Dabei konnte sie ihre hohe Zahlenaffinität und ihr analytisches Denken nutzen. Vielleicht wäre das etwas für dich?

2. Identifiziere deine Interessen

Wofür genau interessierst du dich? Als Kind wusste man das immer ziemlich genau, oder? Bei mir war das allerdings nicht so. Klar, ich hatte viele Hobbys aber Profi Taekwondo Kämpfer war nicht der Plan. Dass ich später mal einen Podcast starte und daraus das Unternehmen Berufsoptimierer entsteht, habe ich damals natürlich nicht geahnt. Ich gebe zu, dass ich zu Beginn meiner Karriere ziemlich planlos gewesen bin und der erste Job sich durch Zufall ergeben hat. Heute nutze ich mein Wissen aus dem Recruiting gerne, um für Menschen wie dich diese Art von Artikel zu schreiben oder ich arbeite mit Menschen an der Rea-

lisierung ihrer Karriereträume. Hätte ich mir damals die Zeit genommen und für mich herausgefunden was mich interessiert, wer weiß was ich heute machen würde. 😊

Für welche Themen brennst du? Lassen sich diese bei einem der beiden Unternehmen realisieren, so dass du diese Begeisterung für deinen Beruf nutzen kannst? Wenn du dir da unsicher bist, dann empfehle ich dir Kontakt mit den beiden Firmen aufzunehmen und genau das zu erfragen. Deine Frage könnte zum Beispiel so lauten: „Frau X in dem Gespräch hatten wir uns ja über das Thema Y unterhalten. Ich würde gerne mehr in dieses Thema einsteigen. Wie wahrscheinlich ist es, dass ich bei Ihrem Unternehmen die Chance dazu bekomme?“

3. Welche Werte und Prioritäten hast du?

Zeit ist Geld. Aber auch Geld ist Geld. Was ist dir wichtiger? Ein höheres Gehalt, viel Gestaltungsfreiraum, gute Aufstiegschancen oder mehr Zeit für alles andere als den Job? Überlege, welche Prioritäten du hast. Bis vor einigen Jahren war ein hohes Gehalt das oberste Gebot bei der Jobsuche, heute ist es für viele vor allem eine gesunde Work-Life-Balance. Gilt das auch für dich?

4. Teste dich heran

„Probieren geht über Studieren“ sagt mein Vater immer und er hat Recht. Um zu wissen, welcher Job zu dir passt, könntest du ihn ausprobieren. Falls du bereits an dem Punkt stehst, dich wie Selina zwischen zwei konkreten Jobangeboten zu entscheiden,

dann überlege doch mal welche Praktika oder Jobs dir in der Vergangenheit am meisten Spaß gemacht haben. Wenn du diese Erkenntnisse nun herausfilterst, dann kannst du bei den beiden Unternehmen nachfragen in wie fern du ähnliche Erfahrungen machen kannst.

Sofern es bei dir aber nicht um die Frage geht, welches Angebot du annehmen sollst, sondern wo es für dich hingehet, empfehle ich dir, teste verschiedene Optionen: Das können Praktika, Teilzeitjobs oder Freiwilligenarbeit sein. Dabei kannst du nicht nur tolle Erfahrungen im In- und Ausland sammeln, sondern dir auch ein gutes Netzwerk in den verschiedenen Branchen aufbauen. Übrigens! Das kann hilfreich sein, um in einem Job auch Fuß zu fassen.

5. Hole dir Feedback

Damit komme ich zum fünften und letzten Punkt: wenn du immer noch zweifelst, welche Richtung du beruflich einschlagen möchtest, oder welcher Job am Ende wirklich der Richtige für dich ist, dann sprich mit anderen. Ich empfehle meinen Kund:innen immer hole dir Rat bei den Menschen die da sind wo du hinmöchtest. Sprich mit ihnen über die positiven und negativen Seiten der Jobs bzw. der Unternehmen. Außerdem kannst du dir zusätzlich von guten Freund:innen, von deiner Familie, von früheren Kolleg:innen und Bekannten oder Dozent:innen weitere Infos einholen. Jede:r von ihnen hat ein paar gute Ideen oder auch eine Meinung und kann dir auf ihre/seine Art weiterhelfen. ->

Zwei Profi Tipps zum Schluss:

1. Erstelle dir einen Fragebogen, so dass du immer die gleichen Fragen stellst und unterschiedliche Antworten sammeln kannst, die idealerweise weniger die Meinung als die Fakten abbilden. 2. Tipp: Erstelle dir ein Profil auf XING oder LinkedIn und recherchiere nach Menschen die den Job der dich interessiert bereits ausführen und nimm Kontakt auf. Dadurch erweiterst du dein Netzwerk und wer weiß, vielleicht springt dabei auch ein Job für dich heraus. 😊

Selina hat sich am Ende für die Agentur entschieden. Sie ist ein unheimlich kreativer Mensch und liebt es, immer wieder etwas Neues zu entwickeln. Nach Rücksprache mit dem Zulieferer fand sie heraus, dass die eigentliche kreative Arbeit von Partneragenturen gemacht wird und die Mitarbeiter:innen der Marketingabteilung mehr in einer koordinierenden Funktion tätig sind. Sie ist bereit den längeren Weg und die längeren Arbeitszeiten in Kauf zu nehmen, dafür kann sie sich in ihrem Job frei entfalten.

Auch wenn sie sich nach geraumer Zeit nicht mehr wohlfühlen sollte, oder ihr die Anfahrt doch zu lang ist, nichts ist in Stein gemeißelt und der Arbeitsmarkt macht es heutzutage möglich, dass ein Wechsel zu einem anderen Unternehmen relativ unkompliziert funktioniert.

Wie hast du dich am Ende des Artikels nun entschieden? Wo auch immer es für dich hingeht, ich wünsche dir in deinem ersten Job viel Erfolg, Spaß und spannende Erfahrungen und wenn du mal nicht weiter weißt, dann nimm gerne Kontakt zu uns auf.

Alles Gute für dich, dein Bastian

Die 5 häufigsten Bewerbungsmythen

– und was an ihnen dran ist

Sind Lücken im Lebenslauf für Personaler:innen ein K.O. Kriterium? Spoiler: Nein! Wer online nicht sichtbar ist, ist quasi unsichtbar? Jein! Es gibt einige Bewerbungsmythen, die sich seit vielen Jahren hartnäckig halten und viele Bewerber:innen verunsichern. Dabei sind die meisten davon schlichtweg nicht mehr zeitgemäß.

Wenn du dich aktuell in der Bewerbungsphase befindest, dann ist dir bestimmt schon der ein oder andere Mythos begegnet. Nach diesem Artikel weißt du was der Wahrheit entspricht und was heutzutage Unsinn ist.

Hier kommen meine fünf Lieblingsmythen:

1. „Eine Lücke im Lebenslauf ist ein Ausschlusskriterium“

Nein! Wir meinen, dass Lücken im Lebenslauf eher als negativ angesehen werden. Allerdings sind Lücken völlig normal. Außerdem steckt hinter jeder Lücke eine Geschichte. Dazu aber gleich mehr. Eine Lücke im Lebenslauf kann auch durchaus positiv sein. Wenn man eine große Reise und spannende Erfahrungen dabei gemacht hat, zum Beispiel. Die Lücke im Lebenslauf kann auch zeigen, dass man sich Zeit genommen hat, um sich auf seine Karriereziele zu konzentrieren oder um seine Prioritäten im Berufsleben zu überdenken. Auch Krankheit oder familiäre Verpflichtungen können sich hinter einer längeren Auszeit verbergen. Aber ab wann gilt eine Lücke als Lücke? Zunächst einmal sollte eine Lücke in deinem

Lebenslauf nur dann Erwähnung finden, wenn sie länger als 6 Monate gedauert hat. Alles was darunter liegt brauchst du nicht explizit zu erwähnen, da Personaler:innen wissen, dass zwischen Schule und Studium oder zwischen Studium und erstem Job ein paar Monate vergehen können.

Übrigens, wenn du eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch bekommst, dann ist die Lücke (egal wie lange sie auch gedauert hat) in deinem Lebenslauf erstmal kein Thema. Gehe allerdings davon aus, dass du im Gespräch auf die Lücke angesprochen wirst. Wir erinnern uns – hinter jeder Lücke steckt eine Geschichte, daher ist das Wichtigste jetzt Plausibilität. Mache dir im Vorfeld Gedanken darüber, wie du die Lücke im Lebenslauf darstellst und welche Erfahrungen und Kompetenzen du mit dieser Lücke verbinden kannst.

Für Arbeitgeber sind Lücken interessant und sie wollen wissen, was du in der Zeit gemacht hast. Daher empfehle ich dir mit Lücken offen umzugehen, denn sie sind ein Teil von dir und haben dich zu dem Menschen gemacht, der du heute bist.

2. „Das Anschreiben ist das wichtigste Dokument in der Bewerbung“

Das Anschreiben oder auch Motivations schreiben wird fälschlicherweise gerne als wichtigstes Dokument in einer Bewerbung genannt. Es zeigt dem Arbeitgeber nicht nur deine Rechtschreibfähigkeiten, sondern auch dein eigenes Verkaufstalent. ->

Ein Anschreiben zeigt, wie sehr man sich mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat, in dem man sich bewirbt und gibt Bewerber:innen die Möglichkeit, aus der Anzahl an Bewerbungen herauszustechen. Dennoch, Nein! Es ist nicht das wichtigste Dokument in einer Bewerbung!

Laut einer Studie von StepStone, einem der größten Anbieter für Stellenanzeigen, ist das wichtigste Dokument einer Bewerbung der Lebenslauf. Rund 90 Prozent der Unternehmen schauen sich als erstes den Lebenslauf von Bewerber:innen an. Warum? Mindestens zwei Elemente kommen in jeder Stellenausschreibung vor. Die Aufgaben und die Anforderungen. Personaler:innen gleichen diese mit den Angaben aus deinem Lebenslauf ab. Sie nennen das „Matching“. Der Lebenslauf ist deswegen das wichtigste Dokument, weil sich Auflistungen einfacher miteinander vergleichen lassen als der Fließtext in deinem Anschreiben. Achte daher bei deinem Lebenslauf darauf, auch die Anforderungen und die Aufgaben aus der Stellenausschreibung in deinem Lebenslauf wiederzugeben. Dann ist die Einladung zum Vorstellungsgespräch so gut wie sicher. 😊

3. Recruiter:innen informieren sich in den sozialen Medien über die Bewerber:innen

Dieser Mythos ist teilweise wahr. Heutzutage ist es durchaus üblich, dass Recruiter:innen und Personalverantwortliche sich im Rahmen des Bewerbungsprozesses auf Online Business Netzwerken wie LinkedIn oder Xing über Bewerber:innen informieren, denn dadurch können sie sich ein besseres Bild von den Fähigkeiten, Erfahrungen und In-

teressen machen. Das tun sie in den meisten Fällen allerdings erst dann, wenn es zu einer Einstellung kommt. Studien haben allerdings gezeigt, dass dies bei Einstiegspositionen so gut wie nie vorkommt.

Außerdem unterliegt eine solche Recherche in vielen Ländern bestimmten Datenschutzgesetzen, das heißt nicht alle Informationen, die in den sozialen Medien einsehbar sind, dürfen von Personaler:innen in ihrer Entscheidungsfindung berücksichtigt werden.

Was Instagram, TikTok und Co. betrifft, werden diese Profile allerdings nicht geprüft. Unter anderem auch deswegen, weil in diesen Kanälen selten der echte Name angegeben wird und außerdem, Personaler:innen wissen, dass es einen Unterschied zwischen Privat- und Berufsleben gibt.

Wenn du dich jedoch im Bereich Social Media bewerben möchtest, dann empfehle ich dir, deine Profile mit anzugeben, weil du dadurch auch zeigen kannst, wie weit du dich schon mit Social Media auseinandergesetzt hast.

4. Nur, wer dem Anforderungsprofil entspricht, sollte sich bewerben

Ganz klares Nein! Ein Anforderungsprofil in einer Stellenbeschreibung ist häufig eher eine Art Wunschliste von Arbeitgebern als eine Checkliste und den meisten Arbeitgebern ist das auch bewusst. Ein Anforderungsprofil ist eine Liste von Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten, die für den jeweiligen Arbeitgeber für die jeweilige Stelle wichtig sind. In der Praxis erfordern die meisten Stellen eine Vielzahl von Erfahrungen und Fähigkeiten, die neben dem gewünschten Anforderungsprofil ebenfalls wichtig sein könnten.

Um genau zu wissen, was wirklich wichtig ist, solltest du nach Formulierungen wie „zwingend erforderlich“ oder „Voraussetzung“ schauen. Begrifflichkeiten wie „wünschenswert“, „gerne“ oder „von Vorteil“ zeigen, dass diese Anforderungen nicht zwingend erforderlich sind.

Lass dich darüber hinaus auf keinen Fall von Softskill-Begriffen wie „Durchsetzungsstark“, „sicheres Auftreten“ oder „Teamfähig“ verunsichern. Auch wenn du im ersten Moment denkst, dass du diese Eigenschaften vielleicht nicht hast, zeigt sich erst im Vorstellungsgespräch was mit diesen Eigenschaften genau gemeint ist bzw. wofür diese gebraucht werden. Dann kannst du immer noch entscheiden, ob der Job zu dir passt.



Übrigens: Deborah Dudda-Luzzato vom Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist der Meinung: Wer auch nur 70 Prozent der geforderten Skills mitbringt, sollte sich auf die Stelle bewerben. Daran würde sich auch die Mehrheit der Personaler:innen orientieren. Solange die Basis stimmt, stehen die Chancen also gut.

5. Hobbys gehören nicht in die Bewerbung

Doch! Natürlich ist es eher kontraproduktiv, wenn du in deiner Bewerbung für das vegane Restaurant erwähnst, dass du jeden Monat mit deinen Freund:innen auf Hasenjagd gehst. Freizeitaktivitäten sind Privatsache. Es kann allerdings sinnvoll sein, deine Hobbys zu erwähnen, wenn sie relevante Erfahrungen oder Fähigkeiten demonstrieren. Du hast fünf Jahre die örtliche Pfadfindergruppe geleitet? Sehr gut, denn damit kannst du Teamfähig-

keit, Organisationsgeschick und erste Führungserfahrung nachweisen. Du betreibst seit einigen Monaten Aquascaping zuhause? Das klingt nach besten Voraussetzungen für eine Stelle im gestalterischen oder kreativen Bereich. Wenn du in deinem Hobby Kompetenzen und Stärken einsetzt, die auch für den Job interessant sein könnten, dann ist es sinnvoll, diese in deine Bewerbung mit aufzunehmen. Nenne in deiner Bewerbung aber nicht Hobbys, die du eigentlich gar nicht hast, damit sie gut in der Bewerbung aussehen. Gehe immer davon aus, dass Personaler:innen dich auf deine Hobbys ansprechen. Hobbys in der Bewerbung? Ja! Solange sie nicht provozieren oder polarisieren und einen sinnvollen Bezug zur Stelle haben, auf die du dich bewirbst.

Das waren die fünf häufigsten Mythen rund um die Bewerbung. Wenn du dich heutzutage bewirbst, bist du dank des Fachkräftemangels kaum noch an Regeln gebunden. Die Bewerbung kann heutzutage sogar formlos per Direktnachricht via WhatsApp oder Instagram erfolgen und für viele Unternehmen ist heutzutage auch kein Anschreiben mehr erforderlich. Prüfe allerdings im Vorfeld, ob das Unternehmen diese Formen der Bewerbung akzeptiert.

Ich wünsche dir viel Erfolg bei deinen Bewerbungen und alles Gute für deinen Berufseinstieg.

[Du willst mehr über den Autor der beiden Artikel wissen? Blättere eine Seite weiter!](#)

Über den Autor:

Bastian Hughes ist Experte für Karriere und Bewerbung. Er war über 10 Jahre als Recruiter in mittelständischen Unternehmen und Konzernen tätig. Seit 2017 arbeitet er als Bewerbungs- und Karriere-Coach, Trainer und hat den Weiterbildungsanbieter „Berufsoptimierer“ gegründet. „Berufsoptimierer“ begleitet und unterstützt Menschen in allen Bereichen ihrer Karriere mittels Coaching, Live-Webinaren und dem wöchentlich erscheinenden gleichnamigen Podcast. Seine Vision ist: „Einen Ort zu schaffen, an dem Menschen sich beruflich und persönlich weiterentwickeln können, um mit dem erfolgreich zu sein, was Ihnen am meisten Spaß macht.“



Bastian Hughes

Weitere Informationen rund um Bewerbung und Karriere findest du unter:

www.berufsoptimierer.de,
Instagram [@berufsoptimierer](https://www.instagram.com/berufsoptimierer)
und auf LinkedIn.

BERUFS OPTIMIERER

AUTHENTISCH. ERFOLGREICH. SEIN.

AUS DER UNI IN DEN TRAUMJOB!

ONLINE - TRAININGS

Praktisch, flexibel und bequem von zuhause aus

- Lerne alles, was du für eine perfekte Bewerbung wissen musst
- Wir zeigen dir, worauf Personaler achten, damit sie sich im Vorstellungsgespräch für dich entscheiden
- Mit praktischen Übungen und Tools

Sichere dir heute noch dein Ticket!

COACHING

Individuelle Unterstützung zur beruflichen Orientierung

- Was sind deine individuellen Stärken?
- Wie sieht deine Strategie für den Berufseinstieg aus?
- Wie trittst du kompetent, souverän und überzeugend im Vorstellungsgespräch auf?

Dabei unterstützen dich unsere Coaches. Buche dir jetzt ein kostenfreies Analysegespräch!

BEWERBUNGSHECK

Deine Bewerbung von Profis geprüft

Du hast deine Bewerbung geschrieben aber bist dir noch nicht sicher genug, um sie abzuschicken?

Deine Bewerbung wird von uns ganz genau unter die Lupe genommen und wir sagen dir, wie du deine Bewerbung anpasst, damit sie den Personaler überzeugt. Wir geben dir Feedback mit konkreten Verbesserungsvorschlägen. Profitiere von unserer langjährigen Erfahrung als Personaler.

... UND VIELES MEHR

Auf berufsoptimierer.de erwarten dich zudem unser Podcast sowie viele weitere Tipps & Tricks für deinen erfolgreichen Start in den Job.

Wie können wir dich unterstützen?
Jetzt Code scannen!

www.berufsoptimierer.de



Unternehmen berichten

Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm	32
BearingPoint x Goethe-Uni – Ein Erfahrungsbericht von Pascal Klimmesch	34
Vom Summer Intern zum Wholesale Banking Trainee – eine Erfolgsstory	37
Einblicke in verschiedene Bereiche gewinnen und herausfinden, was am besten passt.	40
Georg, Verkaufsleiter bei Lidl	42
Bei EY wachse ich mit meinen Aufgaben.	44
Perspective that moves you – Eine Arbeitswoche bei WTW	46
Consulting mit Begeisterung und Purpose	49
Jump start your career – with Procter & Gamble and its world class leadership training	52

Experience@Linklaters – Unser Praktikantenprogramm

Natürlich können unsere Praktikantinnen und Praktikanten auch mal hinter die Kulissen bei Linklaters blicken. Da dort aber eigentlich nur unsere Drucker und Kaffeemaschinen stehen, achten wir darauf, dass Praktikantinnen und Praktikanten davor, d.h. mitten im Mandatsalltag der Kanzlei, eingebunden werden.

Wir möchten unseren Praktikantinnen und Praktikanten frühzeitig die Möglichkeit geben, Einblicke in die Tätigkeit und Arbeitsatmosphäre einer internationalen Sozietät zu erhalten. Dafür haben wir für die Semesterferien unser sechswöchiges Praktikantenprogramm „Experience@Linklaters“ entwickelt. Neben der täglichen Mandatsarbeit, die man als vollwertiges Teammitglied erlebt, finden mehrmals pro Woche sogenannte Morning Lectures statt, in denen die unterschiedlichen Fach- und Funktionsbereiche von Linklaters vorgestellt werden. Auch Englisch-Kurse, Soft-Skill-Trainings und Social Events gehören zu unserem Programm.

Experience@Linklaters gibt einen tiefen Einblick in die Arbeitsweise und Kultur von Linklaters und damit einen Vorgeschmack auf das, was sie während einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder im Rahmen des Referendariats bei uns erwartet.



Vanessa Flato

Vanessa Flato, Associate im Fachbereich Banking am Standort Frankfurt, berichtet von ihrer Zeit als Praktikantin im Rahmen des Experience@Linklaters Programms.

Bei Experience@Linklaters ist der Name nicht nur ein Label, sondern tatsächlich Programm. Die Mischung aus intensiver Mitarbeit an Mandaten, Social Events und fachlichen Vorträgen bietet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit, die Tätigkeit in einer Großkanzlei hautnah mitzuerleben, Erfahrungen zu sammeln und den Grundstein für den weiteren Karriereweg zu legen.

Während meines Studiums habe ich über Freundinnen und Freunde sowie Kommilitoninnen und Kommilitonen immer wieder Erfahrungsberichte über Praktika in Großkanzleien gehört. Da sich das immer sehr spannend anhörte, hatte ich mich entschlossen, ebenfalls einen Einblick in diese Welt erhalten zu wollen. Am geeignetsten erschienen mir hier die Semesterferien zwischen dem letzten Schwerpunktsemester und dem Beginn des Repts. So hatte ich durch den Schwerpunkt im Bank- und Kapitalmarktrecht schon einige grundlegende Vorkenntnisse. Im Rahmen der Bewerbungen erschien mir schließlich das Angebot von Linklaters für mich persönlich am spannendsten – ein umfangreiches Programm sowie ein sehr freundliches und entspanntes Bewerbungsgespräch. Die Zeit bei Linklaters hat mir so gut gefallen, dass ich dann auch als Referendarin und schließlich als Associate wieder zu Linklaters zurückgekommen bin.

Bereits zu Beginn des Praktikums wurde ich intensiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Von meinem ersten Tag an wurde ich direkt in einen großen Restrukturierungs-Deal einbezogen, den ich während der Praktikumszeit miterleben konnte. Von Recherchen rechtlicher Fragestellungen bis hin zur Erstellung von relevanten Dokumenten waren die Aufgaben breit gefächert. Insbesondere legten die Kolleginnen und Kollegen sehr viel Wert darauf, dass ich auch sehen konnte, für welchen Teil der Transaktion ich gearbeitet habe und wie meine Ergebnisse eingeflossen sind. So durfte ich an Besprechungen mit Mandanten teilnehmen und die Dynamik einer Transaktion hautnah miterleben.

Durch die offene Feedback-Kultur habe ich zudem stets direkte Rückmeldungen und Verbesserungsvorschläge zu meiner Arbeit erhalten. Dabei stand mir mein Mentor mit Rat und Tat zu Seite. Sowohl für Fragen fachlicher als auch persönlicher Natur hatten die Kolleginnen und Kollegen jederzeit ein offenes Ohr. Für mich war es stets wichtig zu erfahren, wie der Arbeitsalltag genau aussieht und welche Möglichkeiten Linklaters für junge Juristinnen und Juristen bereithält. All diese Fragen konnten in einem engen persönlichen Austausch besprochen werden. Das gab mir das Gefühl, dass eine Mitarbeit bei Linklaters für mich – insbesondere auf einer zwischenmenschlichen Ebene – tatsächlich in Frage kommen könnte. Durch die Morning Lectures konnte ich zudem eine genaue Vorstellung davon bekommen, in welchen Bereichen Linklaters tätig ist und mit welchen Themen sich die anderen Fachbereiche täglich beschäftigen.

Abgerundet wird das Programm durch Social Events, die es den Praktikantinnen und Praktikanten ermöglichen in ungezwungener Atmosphäre mehr über die Arbeit in der Kanzlei und die Kolleginnen und Kollegen zu erfahren. Für mich persönlich war das eine sehr interessante Erfahrung und insbesondere konnte ich von diesen Kontakten während meiner weiteren Ausbildung stets profitieren, sei es durch Tipps zum Referendariat oder auch bei der Entscheidung für den Berufseinstieg bei Linklaters.

Weitere Infos auf unserer Karrierewebsite: career.linklaters.de

Oder kontaktieren Sie uns direkt:

[Linklaters LLP](https://www.linklaters.com)

[Recruitment / +49 69 71003 495](https://www.linklaters.com)

recruitment.germany@linklaters.com

BearingPoint x Goethe-Uni

– Ein Erfahrungsbericht von Pascal Klimmesch

Allgemeine Informationen

Wie heißt du?

Pascal Klimmesch

In welcher Stadt wohnst du?

München

Welchen Studiengang hast du an der Goethe-Uni studiert?

Master Betriebswirtschaftslehre (M.Sc.) mit den Schwerpunkten Marketing Analytics & Information Management

Seit wann bist du bei BearingPoint?

September 2022

Welche Position hast du derzeit inne?

(Senior) Analyst

Berufseinstieg bei BearingPoint - wie kam es zu dieser Entscheidung? Wolltest du schon immer in einer Unternehmensberatung arbeiten?

Erste Berührungspunkte mit BearingPoint hatte ich durch die Teilnahme an verschiedenen Workshops des Unternehmens, die mit der Initiative TechAcademy an der Goethe-Uni durchgeführt wurden. Diese haben mir sehr gut gefallen und ich fand Unternehmensberatung immer interessant, aber mich haben die Arbeitszeiten abgeschreckt. Durch den Austausch mit Mitarbeitenden von BearingPoint konnte ich mehr zum Thema Work-Life-Balance erfahren. Es hat mir gefallen, wie diese bei BearingPoint gelebt wird. Daraufhin habe ich mich beworben und der reibungslose und professionelle Bewerbungsprozess hat

die letzten Zweifel genommen. Dabei folgte nach einem ersten Kennenlernen, das sehr angenehm war, ein Assessment Center, welches fordernd war, aber trotzdem spannend und interessant gestaltet wurde. Im Anschluss folgten noch Gespräche mit Partner und meinem jetzigen Manager. Insbesondere die positive Art der Menschen, das erhaltene Feedback und die interessanten Kunden und Projekte haben mich überzeugt.

Wie wurdest du als Berufseinsteiger bei BearingPoint speziell zu Beginn deiner Tätigkeit gefördert?

Ich wurde vom ersten Tag an in Projekte eingebunden und konnte in diesen unterstützen, indem ich direkt Aufgabenbereiche übernommen habe und in alle Meetings eingebunden wurde. Dabei wird viel Wert auf meine persönliche Entwicklung gelegt. Ich habe immer die Möglichkeit, meine Wünsche und Interessen einzubringen und mich dahingehend weiterzuentwickeln. Die Erwartungshaltung ist angemessen: ganz nach dem Prinzip „Fordern & Fördern“. Wenn man das möchte, kann man sehr viel erreichen.

Wo liegt dein Schwerpunkt im Unternehmen und wie treibst du dieses Thema im Team voran?

Ich bin im Bereich Customer & Growth eingeordnet. Dort beschäftigen wir uns mit vielen Themen rund um Sales, Marketing und Vertrieb. In der gesamten Service Line steht dabei auch Salesforce im Vorder-



Pascal Klimmesch

grund. Als zertifizierter Salesforce Partner ist bereits viel Expertise bei BearingPoint vorhanden und ich konnte sehr viel von meinen Kolleg:innen lernen. Ich arbeite gerade auch selbst an meiner Zertifizierung. Neben Salesforce-Projekten hatte ich bereits die Möglichkeit, bei der Integration einer E-Commerce Plattform zu unterstützen. Aktuell kümmere ich mich, gemeinsam mit meinem Team, um die Einführung einer neuen Datenplattform bei einem großen Retail Kunden.

BearingPoint®

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

In der Regel starte ich morgens mit einem Daily Standup mit dem Kunden, um aktuelle To-Dos zu besprechen. Danach folgen abwechselnd Meetings und Arbeitsphasen. Nach der Mittagspause folgt meist eine intensivere Meetingphase, bevor es nachmittags wieder operativer wird und insbesondere angefallene To-Dos bearbeitet werden sowie der nächste Tag vorbereitet wird. Spontaneität ist wichtig, weil der Tag durchaus des Öfteren neu geplant und strukturiert werden muss: Grund dafür sind spontane Anfragen und wechselnde To-Dos, sowohl intern als auch extern. Aber es bleibt alles im Rahmen und so wird es nie langweilig.

Mit welchen Hobbies schaffst du dir einen Ausgleich zum Job?

Ich gehe morgens vor der Arbeit ins Fitnessstudio und kann so entspannt in den Tag starten. Außerdem gehe ich gerne zum Handball oder mit der BearingPoint Fußballmannschaft kicken, mit der wir beim Consultant Cup dieses Jahr große Ziele haben!

Weiter geht es auf der nächsten Seite ->

BearingPoint®

Welche Top 3 Charaktereigenschaften braucht es deiner Meinung nach als Berater:in?

Flexibilität, Empathie und Teamgeist. Flexibilität, weil Dinge oft spontan und kurzfristig geändert werden müssen. Empathie, damit man die Anforderungen des Kunden versteht und sich in ihn hineinversetzen kann, um ihm dann bestmöglich zu helfen. Teamgeist, weil man bei BearingPoint nie allein arbeitet und man als Team viel weiterkommt. Viele Problemstellungen wurden im Unternehmen schon einmal behandelt. Mit den richtigen Kontakten und einem gut funktionierenden Netzwerk kann man sich schnell Unterstützung suchen.

Was macht BearingPoint als Arbeitgeber für dich aus?

Eine beeindruckende Mischung aus smarten und empathischen Menschen, eine tolle Leadership-Kultur und Projekte bei spannenden, namenhaften Kunden. Zudem wird man sehr in der persönlichen Entwicklung gefördert. Neben diesen Vorteilen haben wir noch weitere Benefits: z.B. ein Gesundheitsbudget, durch das wir Zuschüsse zu Gesundheitsleistungen bekommen, JobRad-Angebote, Zugang zu einem Fitnessstudio-Netzwerk über EGYM Wellpass und vieles mehr.

Dein Tipp für einen erfolgreichen Einstieg bei BearingPoint.

Zuhören, nachfragen und lernen. Jedes Projekt ist machbar und man erhält sehr viel Unterstützung. Dementsprechend einfach lernwillig bleiben und Herausforderungen annehmen. Die Lernkurve könnte nicht größer sein - und es macht sehr viel Spaß!

Vom Summer Intern zum Wholesale Banking Trainee – eine Erfolgsstory

Nachdem Thomas 2020 sein zweimonatiges Summer Internship Programme (SIP) bei der ING Deutschland absolvierte, kam er nach seinem Auslandssemester zurück und startete im April 2021 das International Talent Programme (ITP) im Bereich Wholesale Banking. Im Juni 2022 ging es für ihn als Teil des Traineeprogrammes für drei Monate nach New York und nun ist er als Analyst im Capital Structuring & Advisory Team der ING in Frankfurt gestartet.

Thomas, wie kam es, dass Du Dich als Student für das SIP bei der ING beworben hast?

Nach meinem Dualen Studium in BWL mit dem Schwerpunkt Bank an der Hochschule für Wirtschaft und Recht in Berlin, habe ich einen Master in Finance an der Lancaster University in England absolviert. Im Anschluss daran hatte ich die Chance auf ein Auslandssemester an der ESCP Business School in Paris. Die Zeit zwischen meinen Prüfungen und dem Beginn des Auslandssemesters wollte ich nutzen, um in einem internationalen Arbeitsumfeld Erfahrung zu sammeln. Dafür war das Summer Internship bei der ING in Deutschland im Bereich Wholesale Banking, also dem Firmenkundengeschäft, genau das Richtige für mich.

Was ist für Dich das Besondere am Summer Internship Programme?

Ganz klar: Die Möglichkeit, in zwei Monaten, also in einer relativ kurzen Zeit, verschiedene Bereiche des Unternehmens kennenzulernen, was sonst bei Praktika eher unüblich ist. Die zahlreichen, speziell auf

das Programm ausgerichteten, Infoveranstaltungen sind auf jeden Fall super hilfreich und vermitteln einen guten Einblick in das Arbeitsumfeld und die vielfältigen Themenbereiche. Zusätzlich fand ich gut, dass nach der Bewerbung meine Präferenz für ein Team berücksichtigt wurde. Durch das strukturierte Programm konnte ich automatisch Summer Interns aus verschiedenen Bereichen kennenlernen. Auch wenn mein Praktikum im Wholesale Banking war, hatte ich zum Beispiel mit Praktikantinnen und Praktikanten aus anderen Bereichen, wie beispielsweise aus der Einheit „Agile Way of Working“ zu tun und wir konnten auch gemeinsam eine „Agile Game Night“ organisieren sowie an anderen Trainee-Events und Infoveranstaltungen teilnehmen. Besonders war für mich auch, dass die Integration in mein Team sehr gut funktionierte: Aufgrund der Pandemie gab es dreiwöchentliche Rotationen und ich konnte sowohl im Büro als auch remote mein Team gut unterstützen und alle persönlich kennenlernen.

Nach dem Ende Deines Studiums bist Du wieder zurück zur ING gekommen und hast Dein Traineeprogramm begonnen ...

Im April 2021 kam ich zurück zur ING und startete das Traineeprogramm. Ich habe mich für das International Talent Programme – kurz ITP – entschieden, weil es mir die Chance gab, verschiedene Bereiche kennenzulernen, unterschiedliche Teams zu sehen und mit ihnen an vielseitigen Projekten zu arbeiten – auch außerhalb von Deutschland. ->



Thomas

Daher war es super, dass ich die Bank und meine neuen Kolleginnen und Kollegen durch das SIP bereits kannte, obwohl wir Trainees zum Start im Remote Working begonnen haben. Die Offenheit der Kollegen hatte sich auch nicht verändert, sodass ich auch im Remote Working weiter neue Einblicke sammeln konnte.

Was ist das ITP der ING. Erzähl doch mal, worum es geht?

Zunächst ist es sicherlich hilfreich zu wissen, für was genau die Abkürzung ITP steht. Sie steht für „International Talent Programme“, das Traineeprogramm der ING. Das Programm gibt es in vielen ING-Standorten weltweit. In einem Zeitraum von 18 Monaten lernen wir Trainees an unserem Standort – in meinem Fall Frankfurt – rotierend verschiedene Bereiche der Bank kennen. Die verschiedenen Bereiche sind zum Beispiel Analytics, Finance, HR, Retail Banking,

IT und natürlich auch Wholesale Banking – der Bereich, den ich mir ausgesucht habe. Außerdem ist das ITP, wie der Name schon verrät, international. International, nicht nur weil das Traineeship an vielen ING-Standorten weltweit angeboten wird, sondern weil es auch die Möglichkeit bietet, eine Auslandsrotation von drei bis zu sechs Monaten zu machen und darüber hinaus regelmäßige Trainings mit den Trainees aus den verschiedenen Ländern zu haben. Um es noch einmal zusammenzufassen: Beim ITP handelt es sich um ein Einstiegsprogramm für Master-Absolventen und es geht darum, eine solide Grundlage in genau den Bereichen zu bekommen, in denen man sich zukünftig beruflich weiterentwickeln möchte.

Was sollten Studierende aus Deiner Sicht für das ITP mitbringen?

Neben einem abgeschlossenen Master-Studium sollten Interessierte bestenfalls schon erste Praxiserfahrungen als Grundlage mitbringen, aber auch unbedingt über eine gewisse Flexibilität verfügen, da neben der Integration in neue Teams auch immer die Herausforderung von neuen Aufgaben und Themenstellungen auf die Trainees zukommt. Auch eine gewisse Offenheit für neue Themen schadet nicht, um so möglichst viel aus den verschiedenen Rotationen mitzunehmen und viele Erfahrungswerte im ITP zu sammeln.

Internationale Erfahrungen spielen bei diesem Programm eine wichtige Rolle. Warst Du schon im Ausland?

Ich hatte das Glück, eine Auslandsrotation im Rahmen des ITPs machen zu können – und zwar im Wholesale Banking in New York! Das war eine sehr lehrreiche Erfahrung,

denn ich konnte nicht nur eine neue Arbeitskultur, sondern auch einen fremden Bankenmarkt kennenlernen. Es ist sehr spannend, kulturelle Unterschiede und Gemeinsamkeiten verglichen mit seinem Heimatland kennenzulernen. Die Erfahrung, für die ING in New York zu arbeiten, war letzten Endes sowohl fachlich als auch persönlich für mich super wertvoll.

Welches Projekt war bisher Dein persönliches Highlight während Deiner Rotationen?

Hmm..., ich weiß gar nicht, ob es wirklich nur eine bestimmte Sache gibt, die für mich ein Highlight ist. Mir hat besonders gut gefallen, dass ich während des gesamten Trainee-Programms viel Verantwortung übernehmen durfte. Ein weiterer Punkt, den ich als sehr wichtig empfinde, ist, dass ich an verschiedenen Themen arbeiten kann, welche sowohl die ING als Bank weiterbringen als auch die Probleme unserer Kunden lösen. Das ist bei der ING insbesondere im Bereich Nachhaltigkeit und auch bei Themen wie die Finanzierung der Energiewende spannend.

Welche Vorteile bietet das Programm noch?

Der Hauptvorteil neben der Auslandsrotation ist meiner Meinung nach, dass wir uns in den 18 Monaten selbst ein Stück weit ausprobieren und herausfinden können, wo unsere Stärken liegen. Dadurch, dass wir verschiedene Bereiche kennenlernen, fällt es uns am Ende leichter zu entscheiden, welche Richtung wir für unseren beruflichen Weg einschlagen wollen. Es gibt beispielsweise Bereiche, in denen sich introvertierte und eher analytischere Personen wohlfühlen oder aber wiederum Bereiche, die eher zu extrovertierten Menschen passen, die

Spaß am Kundenkontakt haben. Ein weiterer Vorteil für mich ist auch, dass ich als Trainee nicht nur mit Kolleginnen und Kollegen aus den Fachbereichen Kontakt habe, sondern auch mit den anderen Trainees aus meinem Jahrgang: Wir unternehmen viel gemeinsam und tauschen uns regelmäßig aus – nicht nur in Deutschland, sondern auch mit den anderen Teilnehmenden des ITP weltweit. Wir haben super viele Trainings mit Trainees aus anderen Ländern, bei denen dann ein Austausch stattfindet, der bei einem Direkteinstieg vielleicht so nicht möglich wäre.

Wie empfindest Du das Unternehmen und die Unternehmensphilosophie?

Ich finde es gerade im Wholesale Banking, aber auch innerhalb der ING in Deutschland super, dass wir flache Hierarchien haben und uns auf Augenhöhe begegnen. Auch als Trainee werde ich nach meiner Meinung zu bestimmten Themen gefragt, werde gut ins Team eingebunden und kann schnell Verantwortung übernehmen. Was mir besonders auffällt ist, dass alle Kolleginnen und Kollegen in den Teams und Bereichen, die ich kennengelernt habe, offen für neue Ideen sind – das ist sehr wertvoll.

Einblicke in verschiedene Bereiche gewinnen und herausfinden, was am besten passt.

Aisha ist in Frankfurt aufgewachsen und hat an der Goethe-Uni Wirtschaftswissenschaften und Informatik studiert. Während des Studiums war sie als Praktikantin und anschließend als Werkstudentin bei der Deutschen Bank tätig. Derzeit ist sie Trainee im Bereich Corporate Bank.

Wie bist du auf die Deutsche Bank aufmerksam geworden?

Den ersten Kontakt hatte ich während der EI-Woche im ersten Semester. Da erste Berufserfahrungen im heutigen Arbeitsumfeld sehr wichtig sind, habe ich mich frühzeitig für Praktika-Stellen und auch bei der Deutschen Bank beworben. Dabei hatte ich das Gefühl, dass das nicht klappen würde. Ich dachte, die Bank sei eher exklusiv und nicht sehr zugänglich. Dieses Bild hat sich schon im Bewerbungsprozess verändert. Nette Menschen, freundliche Gespräche und am Ende dann überraschend schnell die Zusage.

Was hat dich bei der Deutschen Bank besonders überrascht?

Mein Praktikum habe ich im Bereich Digital Client Solutions der Corporate Bank absolviert – also direkt an der Schnittstelle zwischen Business und IT. Mir hat sofort die Offenheit und Freundlichkeit der Kolleg*innen gefallen. Ich konnte von Anfang an aktiv mitarbeiten. Nach dem Praktikum bin ich als Werkstudentin im selben Team eingestiegen und habe die Einführung eines

Projektmanagement Tools begleitet. Für mich war es eine tolle Gelegenheit Studium, Berufserfahrung und Geld verdienen miteinander zu verbinden.

Warum hast du dich danach für ein Trainee-programm entschieden?

Nach dem Bachelor wollte ich mich noch nicht direkt spezialisieren, sondern weiter Neues lernen, Bankprozesse und Menschen genauer kennenlernen, herausfinden, wie eine Bank funktioniert und Einblicke in unterschiedliche Bereiche gewinnen. Genau das kann ich mit einem Traineeprogramm bei der Deutschen Bank und meine Erwartungen haben sich bisher voll bestätigt. Bei der Wahl meiner Rotationen kann ich eigene Schwerpunkte innerhalb der Corporate Bank setzen, und aus jeder Station habe ich fachlich und persönlich viel mitgenommen. Bisher habe ich die Bereiche Coverage und Cash Management kennengelernt. Im Coverage dreht sich alles um die Lösungsfindung für unsere Unternehmenskund*innen, sodass ich gleichzeitig Erfahrungen im Relationship Management gesammelt habe und einen umfassenden Überblick über die Produktvielfalt der Bank bekam. Am besten gefiel mir an der Arbeit im Coverage-Team die ausgiebige interne und externe Kommunikation. Im Cash Management lernt man sozusagen das Geschäft kennen, das die ganze Wirtschaft am Laufen hält - hinter jeder wirtschaftlichen Transaktion steckt eine Zahlung. Und für den Zahlungsverkehr

ist die Digitalisierung ein echter Innovations-treiber. Abläufe werden ständig optimiert und es gibt neue Standards, die umgesetzt werden müssen. Generell öffnet die Schnittstelle zwischen IT und Business unglaublich viele unterschiedliche und spannende Tätigkeitsfelder.

Wie wirst du in deiner Entwicklung unterstützt?

Für mich besonders bemerkenswert, ist die Wertschätzung und die Offenheit, die uns Trainees in der Bank und in den verschiedenen Teams entgegengebracht werden. Man bekommt von Anfang an, eigentlich schon vor dem Start, immer den Support, den man gerade benötigt. Unsere Talent Managerin ist immer ansprechbar und außerdem steht einem während des Programms ein Buddy und ein Mentor bzw. eine Mentorin zur Seite. Ich verstehe mich mit meinen beiden Ansprechpersonen richtig gut und habe schon viele wertvolle Tipps und Insights bekommen.

Was waren deine bisherigen Highlights?

Da gibt es wirklich viele. Toll war, dass ich eigenständig eine Schulung für ein Projektmanagement Tool erarbeiten und durchführen durfte. Mein persönliches Highlight war ein Projekt, bei dem ich Führungskräften im Cash Management meine Projektfortschritte präsentiert habe. Das hat Spaß gemacht und das positive Feedback hat mein Selbstbewusstsein gestärkt.

Was wünschst du dir generell von deiner Karriere und deinem Arbeitgeber?

Transparenz und Kommunikation sind mir sehr wichtig. Dazu gehört auch Offenheit im Umgang miteinander – und all das erlebe ich im Moment bei der Bank. Die Bank bemüht



Aisha

sich, Fortbildung zu unterstützen und individuelle Lösungen für Arbeitszeitmodelle zu finden. Für meinen weiteren Karriereweg wünsche ich mir, nicht nur einfach erfolgreich zu sein, sondern für meine Leistung wertgeschätzt zu werden. Mein Eindruck ist, dass ich das bei der Deutschen Bank verwirklichen kann. Außerdem möchte ich auf jeden Fall noch meinen Master machen und sehe bei anderen Kolleg*innen wie gut das berufsbegleitend funktionieren kann.

Bleibt dir auch Zeit für Privates?

Das funktioniert bestens. Ich verbringe gerne Zeit mit meiner Familie und Freund*innen, mache auch ein bisschen Sport, schaue Filme, bin unterwegs. Monatlich treffen wir Trainees der Corporate Bank uns und ziehen zusammen los. Als Frankfurterin habe ich da natürlich immer gute Tipps.

Georg, Verkaufsleiter bei Lidl

Dieser Moment, in dem du deinen Kollegen mitteilst, dass sie ihr Ziel erreichen. Georg will als Verkaufsleiter im #teamlidl seine Kolleginnen und Kollegen jederzeit fördern. An seinem Job gefällt ihm, dass er von Beginn an Verantwortung übernehmen durfte und seine Zeit relativ flexibel gestalten kann. Wie er seinen Alltag gestaltet, erfährst du jetzt.

Hast du eine besondere Routine, die dir den Start in den Arbeitsalltag erleichtert? Meine morgendliche Autofahrt in die Filialen nutze ich gerne, um in Ruhe die anstehen-



Georg

den Aufgaben und Termine durchzugehen und zu planen. Gerne tausche ich mich mit Kollegen aus, die meistens ähnliche Herausforderungen in ihren Bezirken haben. Nicht selten kann man selbst oder der andere einen Tipp und Denkanstoß geben.

Was sind die schönsten Momente im Alltag als Verkaufsleiter?

Probleme lösen: Bei aktuell mehr als 120 Kollegen gibt es jeden Tag größere und kleinere Probleme; hier bin ich oft die Schlüsselfigur und das Sprachrohr der Filialen. Aufstiegschancen ermöglichen: Einem Kollegen noch mehr zuzutrauen, ihn dabei fördern und unterstützen. Umso schöner ist der Moment, in dem ich jemandem mitteilen kann, dass er/sie nun das Ziel erreichen wird, auf das er/sie so lange hingearbeitet hat.

Mit welchen Herausforderungen wirst du am häufigsten konfrontiert?

Meistens werde ich angerufen, wenn der Filialleiter vor Ort bei einem Problem nicht weiterkommt. Das kann unterschiedlichste Gründe haben.

Warum würdest du dich nochmals für diese Stelle entscheiden?

Weil kein Tag dem anderen gleicht. Ich habe zwar wiederkehrende Aufgaben, aber als Unternehmen ist Lidl dynamisch und setzt Dinge schnell um. Man darf bei Lidl ab Tag 1 Verantwortung übernehmen.



Georg

Du willst Lidl richtig kennenlernen?

Dann werde Starter bei Lidl Talents – unserem Programm für Studenten:

- Mit unserem Newsletter bekommst du regelmäßig Jobideen für jede Phase deines Studiums.
- Teilnahmemöglichkeit an virtuellen Karriere-Events.
- Knüpfung von wertvollem Kontakte.
- Event Alerts zu Messen, Business Dinners und Vorträgen von Lidl.



Bei EY wachse ich mit meinen Aufgaben.

Hi, ich bin Jonas und arbeite als Senior Consultant in den International Tax and Transaction Services bei EY. Die globale EY-Organisation ist ein marktführendes Unternehmen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung sowie in den Bereichen Strategy and Transactions und Consulting. Gemeinsam mit meinem Team berate ich hier international tätige Großkonzerne bei steuerlichen Fragen, also beispielsweise bei der Gestaltung von internen Strukturen, grenzüberschreitenden Vorgängen oder der Kommunikation mit Finanzbehörden.

Bei meiner täglichen Arbeit spielt mein Team für mich eine zentrale Rolle, denn: Jeder Erfolg hängt immer von einem guten Teamwork ab. Wir alle ergänzen uns gegenseitig und haben eine Menge Spaß bei der gemeinsamen Arbeit. Ich finde auch, dass man im Team den größten Lerneffekt durch die Blickwinkel der anderen oder durch Erfahrungswerte von Kolleg:innen hat. Meine Kolleg:innen und auch Vorgesetzten haben immer ein offenes Ohr und beantworten alle meine Fragen. Das ist nicht nur unheimlich wertvoll für die eigene Weiterentwicklung, sondern aufgrund des guten Miteinanders

bleibe ich dann gerne auch mal länger, um ein Projekt erfolgreich abzuschließen. Die angefallenen Überstunden kann ich dann in ruhigeren Phasen auch wieder abfeiern. Apropos feiern: Unsere Projekterfolge feiern wir natürlich auch gebührend unter Kolleg:innen!

Neben dem Teaming ist für mich auch das Thema Weiterentwicklung besonders wichtig. Natürlich lerne ich während der Arbeit stetig Neues dazu und habe auch darüber hinaus die Möglichkeit verschiedenste Learning-Angebote von EY wahrzunehmen, um meine eigene Learning Journey voranzutreiben. Aktuell werde ich aber von EY auch finanziell bei meinem Masterstudium unterstützt, was ich sehr schätze. Dabei bekomme ich natürlich auch genug Zeit zur Verfügung gestellt, um mich auf mein Studium zu konzentrieren. Für mich funktioniert das duale Modell super! Ich werde als vollwertiges Teammitglied angesehen und kann gleichzeitig während den Studienphasen mit vollem Fokus an meiner Ausbildung arbeiten. Bei EY wird sehr offen mit den individuellen Lebenssituationen und Wünschen der Mitarbeitenden umgegangen und Flexibilität wird großgeschrieben.

EY bietet mir die Möglichkeit, stetig über mich hinauszuwachsen: Mein größtes Learning ist, dass ich die Verantwortung von Projektergebnissen übernommen habe. Diese und das schnelle eigenverantwortliche Arbeiten zeigen: bei EY wächst man mit seinen Aufgaben. Natürlich gibt es bei diesem Prozess gute und schlechte Tage – aber an jedem lernt man etwas dazu.



Du hast Interesse an der Arbeit bei EY und möchtest deinen eigenen Beitrag leisten?

Finde auch du deinen Grund, Teil von EY zu werden! Wenn du Teamarbeit liebst, kommunikativ und leistungsbereit bist und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse setzt, dann bist du bei uns richtig. Sei es am Anfang deiner Karriere oder für ein Praktikum – wir bieten dir

zahlreiche Möglichkeiten mit uns deinen individuellen Karriereweg zu gehen. Uns ist nicht wichtig, woher du kommst. Wohin du willst, entscheidet. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

EY. That's why.
www.de.ey.com/karriere

Perspective that moves you

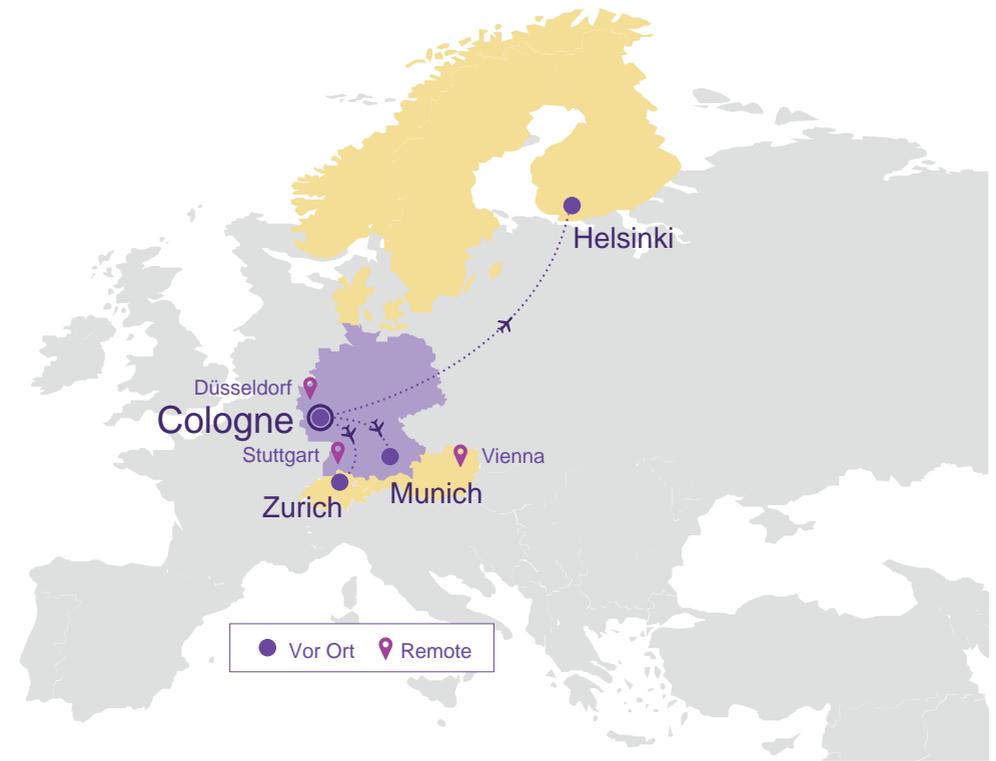
Eine Arbeitswoche bei WTW

Ich bin Annika, 27 Jahre alt und Senior Analyst im Bereich Insurance Consulting & Technology (ICT) bei WTW. Meine berufliche Laufbahn bei WTW hat bereits 2015 mit einem Praktikum angefangen. Während meines Wirtschaftsmathematik-Studiums war ich 4 Jahre Werkstudentin und habe nach Abschluss meines Masters, Ende 2020, in Vollzeit angefangen. Heute möchte ich euch einen Einblick geben, wie eine Arbeitswoche als Beraterin in der Versicherungs- und Finanzdienstleistungsbranche aussehen kann:

Es ist Montagmorgen und das Taxi wartet bereits unten auf der Straße auf mich, um mich zum Flughafen zu bringen. Ich packe noch fix die letzten Sachen in meinen Koffer, bete wie immer, dass ich nichts vergessen hab und dann geht's auch schon aus der Tür. Mittlerweile ist das zur Routine geworden, denn seit Juli darf ich mit einem anderen Kollegen aus dem Kölner Büro auf einem Projekt beim Kunden vor Ort in Zürich arbeiten. Dort angekommen geht es nach dem obligatorischen Besuch an der Kaffeefar mit einem „Und wie war dein Wochenende so?“ gleich ins erste Meeting. Die Tage vor Ort sind immer intensiv, aber

auch wichtig für die Pflege der Kundenbeziehung. Man kommt ganz anders ins Gespräch, wie etwa beim Mittagessen, und kann die meisten Fragen schneller und effizienter klären. Gemeinsam wird an den Aufgaben des aktuellen Projekts weitergearbeitet und sich zwischendrin immer wieder zusammengesetzt, um den Fortschritt zu besprechen. Abends gehe ich mit meinem Kollegen entweder noch etwas Essen oder falle müde ins Hotelbett – der Tag war anstrengend.

Am nächsten Morgen geht es aus dem Hotel direkt wieder in das Büro des Kunden. Nachmittags steht ein Workshop zu einem unserer Softwareprodukte zur Cash-flow-Projektion an, für den ich noch etwas vorbereiten muss. Wir zeigen anhand eines Beispiel-Modells, welche Funktionalität die Software bereithält, insbesondere wie man Modellläufe startet und wie man die Ergebnisse weiterverarbeiten und zielgruppengerecht aufbereiten kann. Solche aktuariellen Modelle spiegeln die Zahlungsströme des Versicherungsunternehmens als Ganzes wider und sind unternehmensindividuell, d.h. es werden die individuellen Produkte sowie der rechtliche und regulatorische Rahmen, indem das Unternehmen sich bewegt, abgebildet. Sie werden beispielsweise genutzt, um die Auswirkung bestimmter Szenarien auf wichtige Kenngrößen (Prämieinnahmen, Leistungen, Kapitalanlageergebnis, Gewinn, etc.) über einen beliebigen Zeitraum vorherzusagen. Analysen dieser Art sind nicht nur regulatorisch erforderlich, sondern unterstützen auch das Ma-



Übersicht meiner Projektstandorte im letzten Jahr

nagement bei der Entscheidungsfindung. Mein Mittwochmorgen startet ein wenig später als normal, schließlich bin ich auch erst abends mit dem Flieger in Köln gelandet. Ich fahre mit dem Fahrrad ins Büro und freue mich schon auf die ein oder andere Kaffeepause mit meinen Kolleg:innen. Ab heute kümmere ich mich zusätzlich um Projekte für anderen Kunden – in der Regel haben wir zwei bis drei Projekte parallel. Neben meiner aktuellen Projektarbeit unterstütze ich ebenfalls dabei, Angebote für neue Projekte zu erstellen und zu präsentieren – ein wichtiger Teil unserer Arbeit, bei dem alle unterstützen dürfen, nicht nur die ‚alten Hasen‘.

Am Donnerstag steht z.B. ein Pitch an, also die Präsentation eines Angebots bei einem neuen Kunden. Das ist immer superspannend. Vorstellen kann man sich das in etwa so, wie bei der „Höhle der Löwen“: Man sitzt statt vor der Jury, vor den Führungskräften eines Versicherungskonzerns und stellt statt seiner Geschäftsidee, ein potenzielles Projekt bzw. unseren Lösungsvorschlag für ein konkretes Problem eines potenziellen Kunden vor. Damit der Termin morgen gut läuft, gibt es heute ein Rehearsal vor dem Sales Effectiveness Team. Das sind erfahrene Kollegen, die nicht an der Erstellung dieses Angebots mitgearbeitet haben und somit unvoreingenommen →



Lust ein Kölsch mit den Junior:innen und mir im Herbrandt zu trinken? 😊

sind. Bei dieser Probe wird die Präsentation vorgestellt und im Anschluss werden Feedback und Verbesserungsvorschläge gesammelt. Das Rehearsal ist gut gelaufen und nach dem Finetuning ist unser Pitch-Team bereit für den großen Auftritt. Donnerstag geht es ebenfalls wieder ins Büro. Nach den täglichen Catch-Ups mit meinen Ansprechpartner:innen vom Kunden folgt der Pitch, über MS Teams.

Ich bin ein wenig aufgeregt, aber nach der Vorstellungsrunde mit den Teilnehmer:innen ist die Aufregung verflogen. Wir präsentieren unsere Ideen und diskutieren über das von uns dargestellte Angebot. Der Kunde ist zufrieden, wir sind es auch und nach einer kurzen Pause zum Durchschnaufen geht es zurück an die Projektarbeit. Am späten Nachmittag versammeln sich alle Junior:innen zum zwei-wöchentlichen ‚Junify-Meeting‘. Das ist eine Veranstaltungsreihe in der erfahrene Kolleg:innen uns Junior:innen diverse

Themen aus ihrem jeweiligen Fachgebiet erklären. Dies ist weniger ein einseitiger Vortrag sondern vielmehr eine lebhaftige Diskussion. Alle Fragen sind erlaubt! Meist gehen wir im Anschluss noch in eine Kneipe etwas trinken und lassen den Abend bei ein paar Kölsch ausklingen, wie zum Beispiel auf dem Bild vom Herbrandts.

Freitags arbeite ich in der Regel aus dem Homeoffice. Die letzten To Do's dieser Woche werden abgearbeitet und es wird besprochen, was in der nächsten Woche so ansteht. Dann geht es pünktlich in den Feierabend. 😊

Diese Woche hat mir erneut gezeigt, wie herausfordernd aber auch vielseitig und spannend der Job sein kann. Und es bestätigte sich auch wieder, dass es die richtige Entscheidung war, nach der Werkstudententätigkeit bei WTW anzufangen.

Consulting mit Begeisterung und Purpose

Individuelle Einblicke in die Bewerbung, das Einleben und den Alltag bei hkp/// group, der führenden Unternehmensberatung im Bereich Strategic HR & Corporate Governance Advisory im deutschsprachigen Wirtschaftsraum mit Hauptsitz in Frankfurt am Main.

Dschulay Reincke

- 26 Jahre, Master in Betriebswirtschaftslehre
- Einstieg als Consultant Corporate Governance Advisory im Januar 2023

Meinen Bewerbungsprozess habe ich vom ersten Active-Sourcing-Kontakt bis zur hkp/// group experience, einem Praxistag im Büro Frankfurt, als sehr strukturiert und durchdacht erlebt. Jeder Schritt war nachvollziehbar und sinnvoll. Überzeugt haben mich der sympathische und offene Kontakt zu meinen heutigen Kolleginnen und Kollegen sowie die fachlichen Inhalte, speziell im Bereich Corporate Governance. Zwischen Vertragsunterschrift und Eintritt ins Unternehmen wurde Einiges unternommen, um mich vorab zu integrieren. Mir wurde beispielsweise eine persönliche Grußbotschaft von meinem Team zugeschickt und ich bekam eine Einladung zum X-Mas-Event – noch vor Vertragsstart. So hatte ich sehr früh ein starkes Zugehörigkeitsgefühl; die Vorfreude auf den neuen Job war groß.

Angekommen im zentrumsnahen Büro im

21. Stock des Tower 185 bestätigte sich dieser positive Eindruck. Bei keinem anderen Unternehmen zuvor konnte ich so schnell Kontakte knüpfen und mich ins Team integrieren. Die ersten Trainings vermittelten notwendiges Rüstzeug – inhaltlich wie technisch. Zudem haben mir Buddy-Programm, Afterwork-Events und Jour Fixes zum Austausch mit anderen Consultants die Eingewöhnung in den Beratungsalltag erleichtert. Durch das intensive Onboarding und den direkten Einstieg in Themen und Projekte samt Übernahme erster Verantwortung ist der Ruf des Neulings schnell passé. Heute fühlt es sich an, als wäre ich schon ewig dabei.

Kontakt: dschulay.reincke@hkp.com

Weiter geht es auf der nächsten Seite ->



Dschulay Reincke

Leona Gemmeke

- 25 Jahre, Master in Betriebswirtschaftslehre
- Einstieg als Consultant Strategic HR Advisory im Oktober 2022

Vor meinem Einstieg bei hkp/// group hatte ich hier ein Praktikum absolviert und anschließend als Werkstudentin gearbeitet. Ich wusste also, worauf ich mich bei der Entscheidung für meinen ersten Arbeitgeber nach dem Studium einlasse. Als die Frage kam, ob ich mir nach dem Master einen Festeinstieg vorstellen kann, habe ich mich sehr gefreut. Nach Gesprächen mit zwei Partnern wurde mir direkt ein Vertrag unterbreitet.

Bei der Vorstellungsrunde am ersten Arbeitstag war es schön, viele bekannte Gesichter zu sehen. Trotzdem war Vieles neu und aufregend. Insbesondere in den ersten Wochen war ich sehr froh, von einer Kollegin als internem Buddy mit Rat und Tat unterstützt zu werden. Auch heute hat sie immer ein offenes Ohr für mich. Die Offenheit im Umgang untereinander ist sehr angenehm. Alle, auch die Führungskräfte, werden geduzt. Im Team wird viel gelacht. Dadurch, dass viele Kolleginnen und Kollegen sehr jung sind, kommuniziert man auf einer freundschaftlichen und lockeren Ebene. Hinzu kommt, dass sich der Arbeitsalltag in einem coolen Setting abspielt.

An Beratung fasziniert mich der abwechslungsreiche Arbeitsalltag. Ich lerne in kürzester Zeit sehr viel über Unternehmen und



Leona Gemmeke

die sie herausfordernden Themen, die immer häufiger im Nachhaltigkeits-Kontext stehen. Und wir helfen dabei, echte Lösungen zu entwickeln.

Kontakt: Leona.gemmeke@hkp.com

Franziska Heischel

- 26 Jahre, Master in Psychologie mit Schwerpunkt Personalpsychologie
- Einstieg als Consultant Strategic HR Advisory im Januar 2023

Das Consulting im Bereich strategisches HR-Management erlebe ich als sehr vielfältig. Oft verlaufen die Wochen anders als geplant. Sich in kurzer Zeit in ein neues, spannendes Thema einzuarbeiten, ist fordernd,

aber auch aufregend. Langeweile kommt da nicht auf – und Dank der Unterstützung im Team auch kein Frust.

Nach einem persönlichen und straff geführten Bewerbungsprozess wurde ich an meinem ersten Arbeitstag mit weiteren Berufseinsteigern sehr warmherzig in Empfang genommen, was meine Aufregung ein wenig verringert hat. Wir wurden durch das Büro geführt, mit Kolleginnen und Kollegen bekannt gemacht und mit Laptop, Smartphone und sonstigem Equipment ausgestattet. Und dann startete auch schon das erste Modul des sehr umfassenden Onboarding-Komplexes. Mein Buddy hat mir bei technischen und organisatorischen

Hürden sehr geholfen. Ebenso hilfreich für das Einleben war die Dynamik im Team. Jede und jeder steht für Fragen bereit, hilft und gibt Feedback – bis hin zu den Partnern. Auch die vielen Kennenlern-Kaffees, Afterwork- und sonstigen Events haben mich schnell heimisch werden lassen.

Ich wohne 70 Kilometer entfernt vom Büro. Dank der Möglichkeit, an zwei Tagen pro Woche aus dem Home Office arbeiten zu können, einer guten technischen Infrastruktur, organisatorischer Disziplin und nicht zuletzt dank meines Jobtickets ist das für mich kein Problem.

Kontakt: franziska.heischel@hkp.com



Franziska Heischel

Jump start your career

– with Procter & Gamble and its world class leadership training

From its foundation 185 years ago as a soap and candle start-up, P&G today is a leading consumer goods company. We are home to iconic, trusted brands that touch 5 billion consumers worldwide and make life a little bit easier in small but meaningful ways.

Our people are our greatest asset: With our philosophy of meaningful work from Day 1, and uniquely emphasising promotion from within, we place strong focus on employee development and are committed to finding and fostering world-class talent. Learn from our inspiring leaders, shape our supportive and welcoming culture, and place your personal development at the core of your work!



We live an open and engaging company culture

You don't need to just take our word for it. Alice, who joined as graduate Key Account Manager in Sales after a Masters in Management, said: "For me, [applying to P&G] was the first time that I became aware of how many well-known brands belong to P&G and how many of them I am using every

day. Looking for a job, I applied to several FMCG companies in Frankfurt, including P&G. P&G focuses strongly on who they are hiring and therefore has a holistic hiring process including tests and different interviews. I went through several application processes at different firms and even got some job offers for interesting roles; however, once P&G offered me a full-time position as a Sales Manager in Frankfurt, I did not hesitate to accept it. I knew that by joining P&G in a full-time position, I will get the chance to develop my career in a dynamic environment, as you usually change assignments every two years. Moreover, P&G holds its reputation for being a 'training ground' for excellent Leadership skills and invests a lot in their New Hires, like organizing "Sales Colleges" with our DACH Country Leaders after the first few weeks. Now, after the first five months on the job, I can say that the transition from university can be challenging; however, my colleagues and my new boss offered me lots of help to ease the onboarding and I was able to take on much responsibility and get into meaningful work right from the start."

We are regularly seeking working students, Interns and graduate hires in a range of functions, all based in our office just outside Frankfurt in Schwabach-am-Taunus. By applying to P&G, you will be assessed against our unique competency framework – our Peak Performance Factors – demonstrating the behaviours that we know correspond highly to a successful future career at P&G: leadership, collaboration, executional focus



We continuously offer professional training & development

and much more!

By joining us, you have the opportunity to develop your career in an accelerated way from your first assignment, learning fast through regular role changes and both internal and external training & coaching. You'll also grow your salary, receive a range of competitive benefits including company pension plan, stock purchasing programs, Christmas and vacation bonus and much more..), and learn from the best and brightest minds across an international organization. We offer a flexible hybrid working model, which offers employees the opportunity to work from home up to two days per week, and moreover an overall benefits programme centred around individual needs, well-being, and financial security.



We offer a competitive salary and diverse career perspectives

You can always see all open opportunities at www.pgcareers.com/germany-and-austria-jobs – we look forward to hearing from you!

Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)	56
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	58
BearingPoint GmbH	60
C24 Bank GmbH	62
CHECK24 Vergleichsportal für Sachversicherungen GmbH	64
Commerz Real AG	66
Deloitte	68
Deutsche Bank AG	70
EY	72
Hessisches Ministerium des Innern und für Sport	74
hkp/// group	76
IBISWorld GmbH	78
KfW Bankengruppe	80
KfW IPEX-Bank GmbH	82
Lidl	84
Mazars GmbH & Co. KG	86
MLP Finanzberatung SE	88
ODDO BHF SE	90
Procter & Gamble	92
The Boston Consulting Group (BCG)	94
Union Investment	96
WTW (ehem. Willis Towers Watson)	98

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG)
Homepage:	www.metzler.com
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: www.metzler.com/jobs
Ansprechpartner bei Fragen:	Herr Alexander Bowitz Tel: 069 - 21 04 - 17 41 E-Mail: Alexander.Bowitz@metzler.com

Weiterkommen mit Eigen-Sinn



Wir brauchen Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Denn dass wir als Bank seit fast 350 Jahren unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihren eigenen Sinn haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Investment-Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns unter: www.metzler.com/jobs

Unabhängig seit 1674

METZLER

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Homepage:	https://karriere.bdo.de
Branche:	Wirtschaftsprüfung & prüfungsnaher Dienstleistungen, Steuerberatung & wirtschaftsrechtliche Beratung, Advisory
Standorte in Deutschland:	27 Offices u.A. in Frankfurt am Main, Kassel und Mainz (Zentrale in Hamburg)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 2.100
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung/Revision, Steuern/Recht, Beratung, Banken/Finanzen/Versicherungen, Controlling/Rechnungswesen, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, u. Ä.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	relevante Studienschwerpunkte, Analysestärke, Strukturierungsvermögen, Kommunikationsstärke, Motivation, Engagement, Authentizität, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Prüfungsassistent (w/m/d), Steuerassistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d); Referendariat/Wahlstation; Praktikum oder Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeit:	in allen Bereichen möglich; Praktika für eine Dauer von 6 Wochen bis zu 6 Monate
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	BDO Recruiting-Team Telefon: 040 30293-600 E-Mail: recruiting@bdo.de Bewerbung online über unsere Karriereseite https://karriere.bdo.de

UND JETZT? DU!

Ohne Vertrauen ist wirtschaftliches Handeln nicht möglich. Mit deiner Kompetenz stärkst du dieses Vertrauen. Zusammen mit unseren Expertinnen und Experten aus Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Advisory sorgst du für Handlungs- und Zukunftssicherheit. Klingt wie ein Job für dich? Dann: karriere.bdo.de

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts, ist Mitglied von BDO International Limited, einer britischen Gesellschaft mit beschränkter Nachschusspflicht, und gehört zum internationalen BDO Netzwerk voneinander unabhängiger Mitgliedsfirmen. BDO ist der Markenname für das BDO Netzwerk und für jede der BDO Mitgliedsfirmen. © BDO

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BearingPoint GmbH
Homepage:	www.bearingpoint.com
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Leipzig, München, Stuttgart, Walldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.583
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	www.bearingpoint-careers.de

BearingPoint®

NEW CONSULTING

STARTS WITH YOU

Your perspective.
Your career.

www.bearingpoint-careers.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	C24 Bank GmbH
Homepage:	www.c24.de
Branche:	Banken und Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereiche:	Online Banking
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Mainz
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 250
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Junior-Professional, Praktikum, Werkstudium, Berufseinstieg
Gesuchte Fachrichtungen:	Produktmanagement, Finance, Business Intelligence, IT
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	https://jobs.check24.de/de/jobs/?business-divisions=bank&page=1



Wir suchen Dich!

Die C24 Bank ist Teil der CHECK24 Gruppe. Unser Anspruch ist es eine neue Dimension im mobile Banking zu stellen!

Bewirb Dich jetzt!

Egal ob Praktikum, Werkstudium oder Berufseinstieg – entfalte Deine Möglichkeiten bei C24 am Standort **Frankfurt** oder **Mainz**.



Wir bieten Dir

-  Ein spannendes und lockeres Arbeitsumfeld
-  Regelmäßige CHECKito Lunches und Drink-Outs
-  Sehr gute Übernahmechancen

www.c24.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	CHECK24 Vergleichsportal für Sachversicherungen GmbH
Homepage:	www.check24.de
Branche:	Internet / Versicherungen
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main sowie 17 weitere Standorte bundesweit
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 6000 bundesweit, ca. 470 am Standort Frankfurt
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Produktmanagement, Softwareentwicklung, Kundenberatung, Prozessmanagement, Marketing, etc.
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsinformatik, Informatik, Wirtschaftsmathematik, Marketing
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Juniors welcome! Starte bei uns Deine Karriere in den Bereichen Produktmanagement, Digitales Prozessmanagement, Softwareentwicklung, Kundenberatung u.v.m.
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich in den o.g. Bereichen
Bewerbungen an:	https://jobs.check24.de/de/ oder über den QR-Code an der Seite

CHECK24

STARTE DEINE KARRIERE
bei Deutschlands größtem
Vergleichsportal.



Wir sind Digital Leader und Start-Up in einem und möchten Young Potentials fördern!

Egal ob **Praktikum, Werkstudium oder Berufseinstieg** – entfalte Deine Möglichkeiten bei CHECK24 am Standort Frankfurt.

Wir bieten Dir:

- Ein spannendes Arbeitsumfeld
- Regelmäßige Lunches, Drink-Outs & Team Events
- Sehr gute Übernahmechancen

 Bewirb
Dich jetzt



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Commerz Real AG
Homepage:	www.commerzreal.com
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptstandorte: Wiesbaden und Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 730
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik & Mathematik Ingenieurwesen Naturwissenschaften & Umwelt Rechtswissenschaft Wirtschaftswissenschaften Weitere Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Studentische Praktika, Werkstudenten, Trainees
Bewerbungen an:	Online über die Jobbörse: www.commerzreal.com/karriere/jobboerse

Weitere Informationen zu den Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten findest Du auf unserer Karriereseite www.commerzreal.com/karriere



COMMERZ REAL



Weil Nachhaltigkeit kein Ziel, sondern Deine Haltung ist.

Starte mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag
Deine Karriere als Trainee bei einem der innovativsten
globalen Assetmanager für Real Estate und Renewables –
und das mitten im Rhein-Main Gebiet.

Werde jetzt Teil des Teams!

Bitte sende uns Deine Bewerbung über unser Onlinebewertungsportal commerzreal.com/karriere zu.
Deine Ansprechpartnerin ist **Selina Pfeiffer**: T +49 611 7105-4514 / M +49 151 11825202 / selina.pfeiffer@commerzreal.com
Commerz Real AG Friedrichstrasse 25 65185 Wiesbaden Wir freuen uns auf Dich!

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deloitte
Homepage:	www.deloitte.com/careers
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Standorte in Deutschland:	16 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 9.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Prüfung und Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Juristen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Deloitte Recruiting Team, Erna-Scheffler-Str. 2, 40476 Düsseldorf https://job.deloitte.com/search

Deloitte.



A career built
around you

Du willst mehr als nur einen Job? Du willst eine Karriere, die auf dich und deine Fähigkeiten zugeschnitten ist? Du willst einfach du selbst sein? Bei Deloitte erwartet dich ein Umfeld geprägt durch Freiraum und Flexibilität. Mehr als 345.000 Kolleg:innen in über 150 Ländern stehen bei uns für Vielfalt und Innovationskraft. Gestalte die Zukunft in einem unserer Businesses Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory oder Consulting.



Choose your impact.
careers.deloitte.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Bank AG
Homepage:	www.careers.db.com
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	35.740
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, IT, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsmathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Psychologie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika (ab dem dritten Semester); Spring into Banking (Orientierungsprogramm für Erst- und Zweitsemester); MONA (Mentoringprogramm für Studentinnen ab dem dritten Semester); Werkstudententätigkeit in verschiedenen Bereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online über www.careers.db.com Kontakt: 0800 3331115



Immer einen Schritt weiter gehen.

Für Kund*innen
Mehrwert schaffen.
So fühlt sich die
Deutsche Bank an.

#PositiverBeitrag

Ein Praktikum bei der Deutschen Bank öffnet Ihnen die Türen zur Finanzbranche und zu unserem globalen Netzwerk. Sie sind von Anfang an Teil eines Teams, das die Bank der Zukunft in die Tat umsetzt. Bei uns übernehmen Sie früh Verantwortung und arbeiten an echten Projekten mit. So können Sie sich und Ihre Talente ausprobieren und kommen Ihrem Traumberuf ein Stück näher.

Finden Sie heraus, was Sie mit Ihren Interessen und Ideen bei der Deutschen Bank bewirken können und entdecken Sie einen Karriereweg, auf den Sie sich freuen können.

Jetzt mehr erfahren: careers.db.com



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	EY
Homepage:	www.de.ey.com/karriere
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnaher Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeitende in Deutschland:	rund 11.000
Es werden Bewerber:innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika & Direkteinstieg als Assistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d) in allen Fachbereichen; Duales Studium (Bachelor/Master); Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung), TaxPLUS (Steuerberatung), TechRiskPLUS (Consulting), Fast Track Trainee Programm (fünfmonatiges Kick-Start-Programm im Consulting)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf jobsgermany.ey.com



Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad, sondern ein Weg, der immer wieder neue Perspektiven bietet - und dein Einstieg bei EY der optimale Startpunkt.

www.de.ey.com/karriere
#BuildersWanted



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
Homepage:	https://innen.hessen.de/
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Frankfurt am Main, Offenbach, Darmstadt, Gießen, Kassel und Fulda
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 25.000 in der hessischen Innenverwaltung
Gesuchte Fachrichtungen:	<ul style="list-style-type: none">• Rechtswissenschaften• Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none">• Als Volljuristin oder Volljurist im 30-monatigen Traineeprogramm (Verbeamtung auf Probe, A 13 HBesG) Einsatz u.a. im Ministerium, im Polizeibereich, bei den Regierungspräsidien und bei den Ämtern für Versorgung und Soziales• Als Informatikerin oder Informatiker als Referent (i.d.R. EG 14 TV-H)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none">• Juristisches Referendariat: Verwaltungs- und Wahlstation• IT Bereich: Werksstudenten
Bewerbungen an:	bewerbung@hmdis.hessen.de



Hessisches Ministerium des Innern und für Sport

Mein Lieblingsmandant:

HOCH HINAUS.

In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten.

Ob Baurecht, Berg- oder Arbeitsschutzrecht, entdecken auch Sie die Vielfalt unserer Rechtsgebiete und Aufgaben – mit unserem Traineeprogramm für Volljuristinnen und Volljuristen!



#Lieblingsmandant
#Zukunftgestalten

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	hkp/// group
Homepage:	https://www.hkp.com/
Branche:	Managementberatung/ Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Geschäftsbereiche:	Corporate Governance, Strategisches HR-Management, HR Transformation & HR IT, Compensation & Benefits, Vorstandsvergütung, Talent & Performance Management
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	90
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Absolventen (m/w/d) im Consulting
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Mathematik, Psychologie, Sozialwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	hohe Zahlenaffinität, analytische Kompetenzen, sehr gute Englischkenntnisse, von Vorteil Praktika im Consultingumfeld oder im Konzern
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Rücksprache und Kapazität
Bewerbungen an:	https://www.hkp.com/karriere/

CEOs, Aufsichtsräte und Personalvorstände kennen uns

Was ist mit Dir?

In wenigen Jahren zum Marktführer für strategisches HR Consulting & Corporate Governance Advisory – das gelingt nur mit einem Spitzenteam. Hast Du Lust, Dich in unserem Team in den Erfolg unserer langfristig verbundenen Kunden – vom DAX-Schwergewicht bis zum Startup-Schnellboot – einzubringen? Hast Du Leidenschaft für Themen rund um Corporate Governance, Strategie, Finance und HR? Möchtest du Dich fachlich weiterentwickeln und selbst zum anerkannten Experten werden?

Wir suchen in diesem Jahr 20+ Top Talente zum Einstieg bei der hkp/// group in unserem Frankfurter Büro. Lass uns gemeinsam wachsen und die Arbeitswelt von morgen gestalten!

Unsere aktuellen freien Stellen

Berufseinstieg/Consultant

- ➔ Corporate Governance & Vorstandsvergütung
- ➔ Compensation Analytics
- ➔ Strategic HR Management
- ➔ Strategic Compensation Management
- ➔ Talent Management
- ➔ HR Strategy & Organizational Transformation
- ➔ Financial Services Expert Compensation Analytics
- ➔ Wirtschaftspsychologe
- ➔ Wirtschaftsjurist
- ➔ (Wirtschafts-)Mathematiker/Statistiker

Professionals

- ➔ Manager/Director HR Management Consulting

Studierende

Darüber hinaus suchen wir fortlaufend Praktikanten und Werksstudenten, die sich auf diesem Weg ein Bild vom Leben und Arbeiten in der Unternehmensberatung verschaffen wollen.

Bewirb dich jetzt. Nutze den Weg, der zu Dir passt!

recruiting@hkp.com +49 69 175 363 388 www.hkp.com/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	IBISWorld GmbH
Homepage:	www.ibisworld.com/de
Branche:	Wirtschaftsinformationen, Marktanalysen
Geschäftsbereiche:	Branchenanalyse, Lektorat, Vertrieb, Kundenbetreuung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 30 (weltweit 400)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Branchenanalyse, Kundenbetreuung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Verhandlungssichere Deutschkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nicht möglich
Bewerbungen an:	info@ibisworld.de www.ibisworld.com/careers



Start Your Career with IBISWorld

We specialize in industry-level research across the world, with offices in four countries and five cities.

We are currently hiring in our Frankfurt office. A career at IBISWorld offers all these benefits and more:

- ✓ **Build relationships: Join a young, motivated team**
- ✓ **Make an impact: Deliver economic research to top businesses in Germany**
- ✓ **Learn and grow: Skill up quickly, regardless of prior work experience**
- ✓ **Love where you work: You'll thrive in our centrally located Frankfurt office**
- ✓ **Foster work-life balance: Work part of the week in your home office**

Read more about
IBISWorld here:



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW Bankengruppe
Homepage:	kfw.de/karriere
Branche:	Banken
Geschäftsbereiche:	Förderbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, Bonn und Köln
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	mehr als 8.000 Mitarbeitende
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Diverse Bereiche wie z. B.: In- und Auslandsförderung, Kredit-, Risiko- oder Transaktionsmanagement, Vertragsmanagement, IT, Finanzen, Controlling und in der Regulatorik oder Kundenberatung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschafts-, Politikwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Variiert je nach Einstiegsart und Trainee-programm z. B.: Sprachkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Diverse Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein, aber gelegentlich Promotionsstellen
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unsere Jobbörse kfw-jobs.de



»»» Lust auf den nächsten Karriereschritt? Dann kommen Sie zu uns.

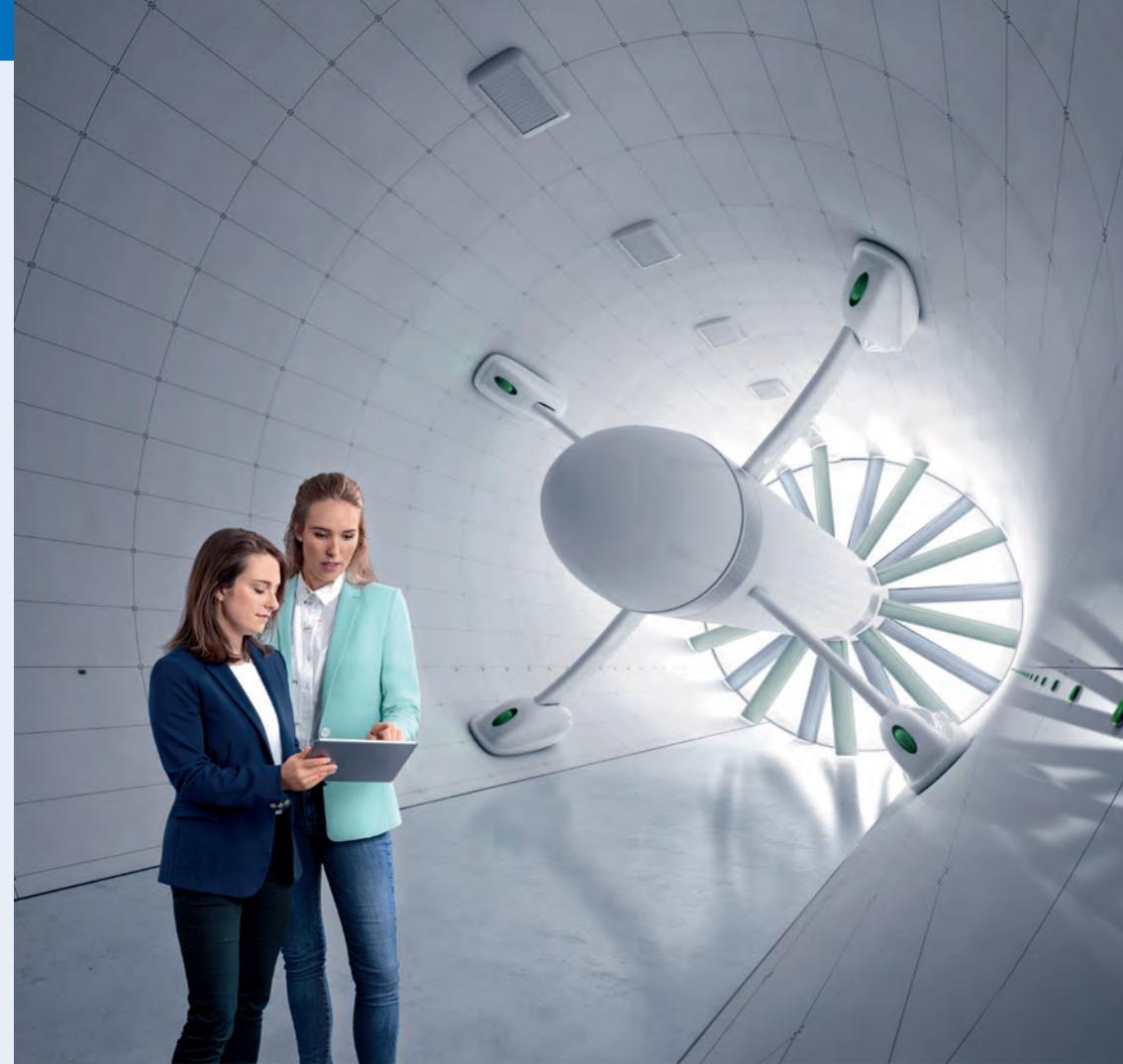
Für Bachelor und Master Absolventen bietet die KfW spannende Traineeprogramme in der Finanziellen Zusammenarbeit, der IT, dem Risikocontrolling bis hin zum Kreditwesen an – ab dem ersten Tag sind Sie mitten drin und schnell vernetzt.

Möchten Sie als Trainee die KfW in einem agilen Umfeld mitgestalten? Suchen Sie interessante Aufgaben vom Betrieb bis hin zur Mitarbeit in Projekten? Und das in einer stabilen Arbeitsumgebung mit langfristiger Perspektive? Dann bringen Sie Ihre Skills in der KfW ein und werden Sie Teil von etwas Großem.

Weitere Informationen zu den verschiedenen Traineeprogrammen finden Sie unter: kfw.de/karriere.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW IPEX-Bank GmbH
Homepage:	www.kfw-ipex-bank.de
Branche:	Internationales Banking
Geschäftsbereiche:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	880
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement) Risiko (Analyse) Kreditmanagement (Administration) Sicherheitenmanagement Kontrolleinheiten (Revision/Compliance/IKS)
Gesuchte Fachrichtungen:	wirtschaftsnahe Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: www.kfw-ipex-bank.de/karriere
	KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



»»» Gestalten Sie Ihre Zukunft. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen. So wie Helena und Anna-Katharina, die schon als Trainees Verantwortung übernehmen und sich für Projekte auf der ganzen Welt engagieren. Bei der KfW IPEX-Bank entwickeln sie Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen – damit ermöglichen sie nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft. Jetzt weiterdenken und Karriere starten. www.kfw-ipex-bank.de/karriere



KfW IPEX-Bank
Bank aus Verantwortung

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Lidl
Homepage:	jobs.lidl.de
Branche:	Einzelhandel
Geschäftsbereich:	Lebensmittel
Standorte in Deutschland:	Bad Wimpfen, Neckarsulm und 39 Regionalgesellschaften
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	93.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikanten (m/w/d), Werkstudent (m/w/d), Verkaufsleiter (m/w/d), Junior Buyer (m/w/d) uvm.
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, BWL, Vertrieb, Logistik, Immo, IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Begeisterung für den Handel, Spaß an der Arbeit im Team, Bereitschaft früh Verantwortung zu übernehmen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Trainee, Werkstudententätigkeit, Praktikum
Praktika/Werkstudententätigkeit:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeit
Bewerbungen an:	Online Bewerbung



Lidl lohnt sich

Deutschlandweiter Einstieg.
Bewirb dich jetzt!
jobs.lidl.de



Heute Vorlesung, morgen Verantwortung!

Werde Verkaufsleiter bei Lidl (m/w/d)



66.000 €/Jahr
Einstiegsgehalt (bei Vollzeit)



Firmenwagen (BMW) inkl. Tankkarte und zur privaten Nutzung



Aufbau von Fach- und Führungskompetenz



Top Aufstiegschancen und Karrierebegleitung in Richtung Bereichsleitung

#teamlidl

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Mazars GmbH & Co. KG
Homepage:	www.mazarscareers.com/de
Branche:	Wirtschaftsprüfung
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Standorte in Deutschland:	12 (Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart, München, Düsseldorf, Köln, Leipzig, Dresden, Potsdam, Greifswald, Nürnberg)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik, Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Außerordentliches Interesse an den Geschäftsbereichen, hervorragende analytische Fähigkeiten und IT-Affinität, hohe Lern- und Leistungsbereitschaft sowie gute Englischkenntnisse, kommunikative Fähigkeiten und Serviceorientierung, Kreativität sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant*in, Werkstudent*in, Hochschulabsolvent*in
Praktika/Werkstudententätigkeit:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache
Bewerbungen an:	karriere@mazars.de



**Hierarchisches Gehabe?
Echt nichts für uns.**

Wenn es um Steuern, Wirtschaftsprüfung und ganzheitliche Beratung geht, ist Mazars führend in mehr als 90 Ländern – und wir haben noch so viel vor. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

Mazars, the smart choice.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	MLP Finanzberatung SE
Homepage:	www.mlp.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen
Standorte in Deutschland:	128 Geschäftsstellen und 129 Hochschulteams
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	<ul style="list-style-type: none"> • ca. 2.100 selbstständige Kundenberaterinnen und -berater • ca. 2.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Konzern
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern/-innen und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Karriere, Vorsorge, Vermögensmanagement, Gesundheit, Versicherung, Finanzierung und Banking.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Trainee-Programm in der Karriere- und Finanzberatung • Praktikum in der Finanzberatung
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	MLP Finanzberatung SE Elena Scheiber Abteilungsleiterin Recruiting Alte Heerstraße 40 • 69168 Wiesloch Tel. 06222 308 8410 recruiting@mlp.de



Jetzt
Chance
nutzen!

Trainee Karriere und Finanzberatung (w/m/d) für vier Monate bundesweit gesucht

Das bieten wir dir:

- Sinnstiftende Aufgabe: Du hilfst Menschen, bessere Karriere- und Finanzentscheidungen zu treffen
- Programm mit exzellenter Ausbildung an der akkreditierten MLP Corporate University
- Schneller, hoch qualitativer Weg zur selbstständigen Tätigkeit, auch „remote“ von zu Hause aus
- Perspektivische Weiterentwicklung durch ca. 300 kostenfreie Kurse
- Sechsstellige Einkommensperspektive: Im Anschluss Möglichkeit, als Handelsvertreterin/Handelsvertreter selbstständig zu werden

Deine Aufgaben:

- Entwickle Menschen, begleite sie in den emotionalsten Momenten des Lebens und hilf ihnen, bessere Entscheidungen zu treffen
- Nutze das Trainee-Programm, um dich in kürzester Zeit theoretisch und praktisch auf deine mögliche Laufbahn als Karriere- und Finanzberater vorzubereiten
- Du bildest dich exzellent in deiner Kommunikation weiter und profitierst dabei von erfahrenen und erfolgreichen Mentoren

Diese Stärken setzt du ein:

- Du liebst die Kommunikation, den direkten Dialog mit anderen Menschen und das Arbeiten in jungen Teams
- Start-up-Mentalität: Den eigenen Erfolg und deine Karriere nimmst du gerne selbst in die Hand
- Du handelst kunden- und ergebnisorientiert und verfügst über eine hohe Eigenmotivation
- Du hast ein erfolgreich abgeschlossenes Studium

MLP ist seit 1971 der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – von der Altersvorsorge, Versicherungen und dem Vermögensmanagement bis hin zur Finanzierung, Immobilienvermittlung sowie dem Bankgeschäft. Ausgangspunkt der Beratung sind die persönlichen Vorstellungen und Ideen unserer über 568.400 Privat- und 25.100 Firmenkunden.

Dabei sind unsere engagierten und hoch qualifizierten Beraterinnen, Berater, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Basis unseres Erfolgs.

Die MLP Startup GmbH wurde 2023 gegründet und bietet dir die Sicherheit der MLP Gruppe.

Interessiert? Lerne uns kennen:
MLP Startup GmbH
Alte Heerstraße 40
69168 Wiesloch

Deine Ansprechpartnerin ist
Elena Scheiber, recruiting@mlp.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ODDO BHF SE
Homepage:	www.oddo-bhf.com/de/Careers/offers
Branche:	Banken
Geschäftsbereich:	Private Wealth Management, Asset Management, Corporates & Markets
Standorte in Deutschland:	Bundesweit mit Niederlassungen vertreten, Hauptsitz: Frankfurt/Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Für jeden Geschäftsbereich
Gesuchte Fachrichtungen:	WiWi, VWL, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Französischkenntnisse von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder Graduate Programme (Private Wealth Management, International & Corporate Banking, Data Science & Business Analyst)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein
Bewerbungen an:	Online über die Karrierehomepage



MAKE *every day*
AN OPPORTUNITY

Private Wealth Management
Asset Management
Corporates & Markets
Asset Servicing

Discover our job offers



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Procter & Gamble
Homepage:	www.pg.com
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach (a. Ts.), Kronberg + 8 weitere Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finanzen, Sales, Einkauf, Logistik, Marktforschung (Consumer & Market Knowledge), Engineering & Manufacturing
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insbesondere: Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: pgcareers.com



Your career with P&G

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. As a P&G-er, you will have a meaningful impact on the world around you, whether you join us in R&D, Marketing, IT, Finance, Engineering or any other function.

During your P&G internship, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owing your own project, you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field, and support the business' decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first direct entry job, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Our "Build from within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time – all whilst receiving solid support and guidance.

Whether you will join us as an intern or via direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities, and much more.

Start your P&G career today by applying via the QR code!



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	The Boston Consulting Group (BCG)
Homepage:	karriere.bcg.de
Standorte in Deutschland:	8 Standorte in Deutschland und Österreich (München, Berlin, Hamburg, Frankfurt, Köln, Stuttgart, Düsseldorf, Wien)
Anzahl Mitarbeiter weltweit:	25.000 (2021)
Umsatz:	11 Milliarden US-Dollar (2021)
Gesuchte Fachrichtungen:	alle Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Festeinstiegs- und Praktikumsmöglichkeiten mit Bachelor-, Master-, Diplom-, Staatsexamen, Promotionsabschluss oder auch als Young Professional mit Berufserfahrung
Praktika:	Praktikumsmöglichkeit ab dem 3. Fachsemester
Studienabschlussarbeiten:	nicht möglich
Promotion:	im Rahmen eines Festeinstiegs möglich
Bewerbungen an:	karriere.bcg.de Ansprechpartnerin: Lena Jofer Jofer.Lena@bcg.com



Unser Skillset: die Group.



Philosoph:innen, Mathematiker:innen und Biochemiker:innen in einem Team? Bei BCG ein Muss. Erweitere unser Denken um deine Fachrichtung und arbeite an den großen Themen der Welt. Welcome to the Group. Mehr erfahren: bcg-einstieg.de/ohnebw



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Union Investment
Homepage:	www.zukunftsschmiede.de
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudierendenstellen, Praktika
Studienarbeiten:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über www.union-investment.de/jobs Ansprechpartnerin: Daria Jablonka



**Schmiede das Eisen,
so lange du heiß bist.**

**Union Investment fördert
deinen Berufseinstieg in die
Welt der Kapitalmärkte.**

Die **Union Investment Zukunftsschmiede** ermöglicht Nachwuchskräften den individuellen Berufseinstieg in die Welt der Finanzen. Weil wir glauben, dass nichts wichtiger ist als der individuelle Mensch.

Ob du **Student*in** oder **Absolvent*in** bist, ob du dich für **Finanzen, Immobilien** oder **digitale Technik** begeisterst, ob du eine **Spezialistenstelle** anstrebst oder dich erstmal orientieren willst: All das ist zweitrangig. Entscheidend ist dein Wille mit uns erfolgreich zu sein.

Arbeite, wo Profis Menschen sind: Hier erfährst Du mehr.



zukunftsschmiede.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	WTW (ehem. Willis Towers Watson)
Homepage:	<p>Website: www.wtwco.com Karriereseite: careers.wtwco.com ☎ Junior Aktuar / Junior Consultant (m/w/d) (Wirtschafts-) Mathematik ☎ Praktikant / Werkstudent (m/w/d) Insurance Consulting & Technology</p>
Branche:	Beratung, Versicherungs- und Finanzdienstleistung
Geschäftsbereich:	Risk & Broking - Insurance Consultant & Technology: aktuarielle Beratung im Versicherungsbereich
Standorte in Deutschland:	Köln, Frankfurt am Main, München, Reutlingen, (abhängig vom Geschäftsbereich)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 1.400
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	im Aktuariat
Gesuchte Fachrichtungen:	(Wirtschafts-)Mathematik, Informatik, Wirtschaftswissenschaften
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Werkstudententätigkeit, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeit:	Ja (Pflichtpraktikum bis zu 6 Monaten, freiwilliges Praktikum bis zu 3 Monaten)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Bieten wir nur in Ausnahmen an
Bewerbungen an:	Ansprechpartnerin: Jule Bronner Telefon: +49 69-1505-5041 E-Mail: recruiting.ger@willistowerswatson.com



Perspective that moves you!

Du möchtest in einem flexiblen sowie harmonischen Arbeitsumfeld arbeiten und gemeinsam schon heute die Herausforderungen von morgen bewältigen?



Bewirb Dich bei uns!

Junior Aktuar:in / Consultant



Praktikant:in / Werkstudent:in



*nach Absprache mit dem People Manager

WTW is an equal opportunity employer.

Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern	102
FPS	104
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB	106
Hessisches Ministerium der Justiz	108
Linklaters LLP	110
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	112

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern
Homepage:	karriere.bakermckenzie.com
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 600 Berufsträger:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschaftsrecht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsjura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Abschluss in Wirtschaftsjura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant:in, Referendar:in, wi/jur MA, Professional Support Lawyer, Projektjurist:in, Wirtschaftsjurist:in oder Anwält:in
Bewerbungen an:	Linda Sterk (Manager Employer Branding & Recruiting) Bethmannstr. 50 - 54 60311 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 680 linda.sterk@bakermckenzie.com

**Baker
McKenzie.**

Law Clerk Program

Das Programm für unsere Praktikanten, juristischen Mitarbeiter und Referendare

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie.

Das erwartet Sie:

-  **Mentoring:** Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch einen erfahrenen Mentor ab dem ersten Arbeitstag
-  **Aus- und Weiterbildung:** Repetitorien für Referendare in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, Online English Training, StayConnected Programm mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Tricks)
-  **Netzwerken:** Einladungen zu den Zeitschriftenrundschaue der Praxisgruppen, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee-Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzlei-Festen sowie zum wöchentlichen Sportprogramm

Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikanten ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter und Referendare, die eine Affinität zu wirtschaftlichen Themen und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.

*Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.

Baker McKenzie gehört mit rund 4.700 Anwälten in 45 Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanzleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwälten vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern, Bethmannstraße 50-54, 60311 Frankfurt am Main

Caroline Wösthoff, +49 69 2 99 08 383
caroline.woesthoff@bakermckenzie.com

Linda Sterk, +49 69 2 99 08 680
linda.sterk@bakermckenzie.com

www.bakermckenzie.com



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FPS
Homepage:	www.fps-law.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service; in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Rechtsanwältl:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Handelsrecht, Immobilien- und Baurecht, Intellectual Property, IT-Recht und Datenschutz, Notare, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Private Equity und Venture Capital, Prozesse und Konfliktlösung, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwält:innen, Referendar:innen, Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen und Praktikant:innen in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main karriere-ffm@fps-law.de 069 959 57 255



Future tracks

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschaftssozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und Hamburg** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwält:innen (m/w/d), wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen (m/w/d), Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Homepage:	goerg.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir bieten eine umfassende, länderübergreifende Rechtsberatung in allen relevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Bei GÖRG sind deutschlandweit rund 950 Mitarbeiter:innen tätig, davon über 320 Anwalt:innen und Steuerberater:innen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	vorzugsweise Promotion u./o. LL.M., verhandlungssichere Englischkenntnisse, ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach motivierten neuen Kolleg:innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder für den Berufseinstieg.
Praktika:	Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Praktika, sowohl individuell, als auch im Rahmen unseres Praktikantenprogramms GÖRG Law Talents.
Promotion:	Wir bieten zeitliche und finanzielle Förderungen für Promotionsvorhaben und den LL.M.
Bewerbungen an:	Karriereseite: karriere.goerg.de E-Mail: recruiting@goerg.de



Werden Sie ein GÖRG Law Talent!

Nehmen Sie Teil an unserem GÖRG Law Talents Praktikantenprogramm.

Während des sechswöchigen Programms lernen Sie zwei ausgewählte Rechtsgebiete kennen und werden in die tägliche Mandatsarbeit integriert.

An wen richtet sich das Programm:

Studierende der Rechtswissenschaften, welche sich mindestens im 4. Semester befinden, oder die Zwischenprüfung bereits erfolgreich abgelegt haben.

Zeiträume/Standorte:

Sommersemesterferien: Köln, Hamburg, München
Wintersemesterferien: Frankfurt



Das bieten wir Ihnen:

- Persönliche Mentor:innen, die Ihnen jederzeit zur Seite stehen
- Einführungs- und Abschlussveranstaltungen
- Regelmäßige Seminare in Kooperation mit der Bucerius Education
- Teilnahme an wöchentlichen Legal English Kursen
- Networking- und After-Work-Events

Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, gerne mit Angabe Ihrer favorisierten Rechtsgebiete, Lebenslauf, aktuelle Notenübersicht sowie relevante Zeugnisse

Alle Informationen zur Bewerbung finden Sie auf karriere.goerg.de!



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hessisches Ministerium der Justiz
Homepage:	https://justizministerium.hessen.de/karriere
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	hessenweit rund 14.000 Bedienstete
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Richter (m/w/d), Staatsanwälte (m/w/d), Juristen (m/w/d) im Justizvollzug
Gesuchte Fachrichtungen:	Volljuristen (m/w/d) für alle Gerichtszweige, die Staatsanwaltschaften und den Justizvollzug
Gewünschte Qualifikationen:	Erfüllung der Voraussetzungen von § 9 DRiG; grundsätzlich eine Summe von mindestens 15,0 Punkten aus beiden juristischen Prüfungen, davon mindestens 7,5 Punkte in der zweiten juristischen Staatsprüfung; im Einzelfall kann ein Wert von 7,0 Punkten in der zweiten Staatsprüfung ausreichen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung im Richterverhältnis auf Probe für Richter und Staatsanwälte (m/w/d); im Justizvollzug bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; spezielles Fortbildungsangebot für Berufseinsteiger
Bewerbungen an:	Hessisches Ministerium der Justiz Luisenstr. 13, 65185 Wiesbaden Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker Tel.: 0611 3214 2800 E-Mail: Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de Justizvollzug: Frau Bubitsch Tel.: 0611 3214 2631 E-Mail: Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de

Hessisches Ministerium der Justiz



Wir suchen



Richter (m/w/d)* · Staatsanwälte (m/w/d)* · Juristen (m/w/d)* im Justizvollzug

* § 22 Abs. 3 PStG

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Linklaters LLP
Homepage:	career.linklaters.de instagram.com/linklaters_germany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 315 Anwälte*innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	wissenschaftliche Mitarbeit nach dem 1. Examen, Anwalts- und Wahlstation im Referendariat, juristische Mitarbeit nach dem 2. Examen, Berufseinstieg als Associate
Praktikantenprogramm Experience:	Experience@Linklaters in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München; Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP • Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Great change is here.

Linklaters

In Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München!



PRAKTIKUM

Bereit für einen großartigen Start.

Als Jurastudierende oder als Studierende der BWL mit Schwerpunkt Steuern erhalten Sie während unseres Praktikantenprogramms Experience@Linklaters einen Vorgesmack auf das, was Sie im Kanzleialltag bei uns erwartet. An der Seite erfahrener Kolleg*innen und durch persönliches Mentoring sind Sie bei uns ein vollwertiges Teammitglied und sammeln Erfahrungen während der täglichen Mandatsarbeit, der Morning Lectures und Soft-Skill-Trainings.

Bewerben Sie sich jetzt und beginnen Sie Ihren Karriereweg bei uns!

Linklaters LLP / Jana Scherbaum
Recruitment Germany
+49 69 71003 303
recruitment.germany@linklaters.com

Weitere Informationen sowie die aktuellen Praktikumszeiträume finden Sie hier:



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB
Homepage:	karriere.taylorwessing.com
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung in allen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	400+ Anwäl:innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Neugierde, Motivation, Verantwortungsbewusstsein, überdurchschnittliche Examina, Promotion oder LL.M. vorteilhaft, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Verständnis
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant:in, Referendar:in, wissenschaftliche Mitarbeiter:in, Professional Support Lawyer, Knowledge Lawyer, Anwalt:in
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring/Summer Intern Programm und Werkstudententätigkeit an allen deutschen Standorten
Bewerbungen an:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB Naila Sabuni Head of Recruiting & Employer Branding Am Sandtorkai 41 20457 Hamburg karriere@taylorwessing.com

TaylorWessing

Bereit für einen Perspektivwechsel?

Gipfelstürmer:innen & kreative Köpfe gesucht! Du willst Deine Zukunft selbst gestalten? Dann sind unsere Karrierewege genau das Richtige für Dich.



Start
your
journey
with
us.

IT-Unternehmen stellen sich vor

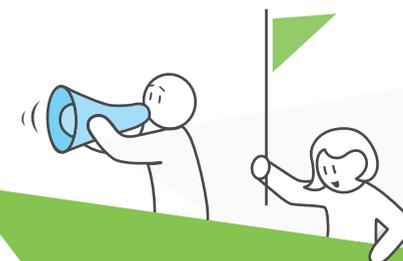
andrena objects ag	116
ING Deutschland	118
punkt.de GmbH	120
Yatta Solutions GmbH	122

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	andrena objects ag
Homepage:	www.andrena.de
Branche:	Informationstechnologie
Geschäftsbereich:	Agile Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Köln, Mannheim, Karlsruhe, Stuttgart und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	400
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Berufsstarter Agile Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Mathematik, Physik oder verwandte Fachrichtungen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Freude am Programmieren, Begeisterung für technologische Trends rund um Java und C#, sehr gute Deutschkenntnisse und Teamspieler/in
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Projektbegleitende Einstiegsphase inklusive Basisausbildung
Bewerbungen an:	www.bewerberportal.andrena.de oder bewerbungen@andrena.de

Professionell „sauberen“ Code programmieren, in spannenden Projekten arbeiten und abends wieder zu Hause sein? Geht.

Bei andrena.



Berufsstart in die Softwareentwicklung.

Dafür suchen wir Dich!

In Karlsruhe, Frankfurt, Stuttgart, München, Mannheim oder Köln.

Jetzt bewerben unter



www.andrena.de/karriere

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ING Deutschland
Homepage:	www.ing.de/karriere
Branche:	Bank / Finanzdienstleistungen mit Tech Fokus
Geschäftsbereich:	von A wie Analytics über Finance, Governance, IT, Retail Banking, Risk bis hin zu W wie Wholesale Banking
Standorte in Deutschland:	4 Standorte mit unzähligen Möglichkeiten (Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 6000 löwenstarke Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	IT und WiWi und alle, die Lust haben bei einer Digitalbank durchzustarten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Entdecke die ING in unterschiedlichen Rotationsprogrammen, wie dem Junior Expert Programm und dem International Talent Programme oder steige direkt bei uns ein
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	na klar
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach Absprache im Anschluss an Dein Praktikum bei uns
Bewerbungen an:	Du findest alles rund um unsere Jobs sowie FAQs auf unserer Karriereseite www.ing.jobs/deutschland/absolventen-studenten.htm



**Bei der ING
sind Deinen Ideen
keine Grenzen gesetzt**

80% unserer jungen Talente stimmen zu.

Nach dem Studium durchstarten als:

- Trainee
- Junior Expert*in
- Direkteinsteiger*in

Oder im Studium reinschnuppern als:

- Praktikant*in
- Werkstudent*in

Freu Dich auf zahlreiche Benefits:

- Vielfältige Netzwerkangebote, persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie löwenstarke Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance
- Regionales Jobticket, 30 Tage Urlaub, Betriebsrestaurant
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer Du-Kultur, großzügige Regelung zu mobilem Arbeiten

Jetzt mehr erfahren

ing.de/karriere



do your thing

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	punkt.de GmbH
Homepage:	https://punkt.de/de/stellenangebote.html
Branche:	IT & Internet
Geschäftsbereich:	<ul style="list-style-type: none">› Entwicklung und Beratung in Bezug auf Web-Applikationen mit TYPO3, Neos und Flow› Individuelle TYPO3 und Neos Hosting-Lösungen› Beratung im Bereich Continuous Integration
Standorte in Deutschland:	Karlsruhe und Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	35
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<ul style="list-style-type: none">› Software-Architekt für Web-Applikationen (m/w/d)› Webentwickler (m/w/d)› Frontend-Webentwickler (m/w/d)› Webentwickler mit Operator Affinität (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtungen:	Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder verwandter Studiengang
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir sind immer auf der Suche nach Leuten mit frischen Ideen und passendem Know-how: Schrittmacher, Querdenker, Webenthusiasten ... Kurz: Menschen, die so ticken wie wir – und unser Team bereichern.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Spezialisten, Berufseinsteiger sowie Quereinsteiger
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	gerne nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	gerne nach Absprache
Bewerbungen an:	Mit 1 Klick: schick uns einen Link zu Xing, Github, o.ä. über unsere Webseite https://punkt.de/de/stellenangebote.html oder per Mail bewerbung@punkt.de

Wir bieten Raum zum Nerden

Unkompliziert Dinge verwirklichen.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Yatta Solutions GmbH
Homepage:	www.yatta.de
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein gewachsenes Tech Start-Up. Wir wissen, Software verändert die Welt. Und wir glauben an Fortschritt durch Wissenschaft und Technik. Deshalb helfen wir Entwicklern, bessere Software zu bauen. Dazu entwickeln wir eine Plattform mit Diensten, die funktionieren und Nutzer begeistern.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	60
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien, Software Engineering (Software Tools), Software Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement usw.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir erwarten nicht, dass du alle Technologien und Frameworks beherrscht, sondern dass du die Konzepte verstehst und Freude an der Einarbeitung in Neues hast! Mit Ambition, Neugierde, Lernbereitschaft und Können passt du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Manuel Bork (careers@yatta.de)



Komm' für die Vision, bleib' wegen des Teams

Bei uns dreht sich alles um Software-Entwicklung und Evolution. Wir begannen als Tool-Entwickler, entwickelten ein Technologie-Unternehmen und bauen nun Plattformen für digitale Ökosysteme.

Erfahre mehr über uns auf www.yatta.de/careers und schließ' dich uns an!

Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

AbbVie Deutschland GmbH & Co. KG	126
Arcondis GmbH	128
BASF	130
Fresenius Group	132

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	AbbVie Deutschland GmbH & Co. KG
Homepage:	www.abbvie.de
Branche:	Pharmazeutische Industrie
Geschäftsbereich:	Commercial, Research & Development, Operations
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Ludwigshafen, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikum, Werkstudententätigkeit oder Traineeprogramm z.B. im Bereich Marketing, Sales, Kommunikation, Market Access, Forschung, Produktion, etc.
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Naturwissenschaften, Ingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Bachelor, Master, oder PhD
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Diverse Trainee- und Entwicklungsprogramme, Direkteinstieg, Postdoc
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	talentacquisition.de@abbvie.com



A research-based biopharmaceutical company.

AbbVie conducts research and develops innovative medicinal products that address some of the world's most serious and complex diseases. Our research focuses on the fields of immunology, oncology, neuroscience, eye care, virology and women's health.

In Germany, around 3,000 employees at the Ludwigshafen and Wiesbaden sites, including 1,000 employees in Research & Development, are working toward having a remarkable and long-term impact on the health and quality of life of patients.

www.abbvie.de

twitter.com/abbvie_de

abbvie

People. Passion. Possibilities.®

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Arcondis GmbH
Homepage:	www.arcondis.com/en/
Branche:	Unternehmensberatung (Life Sciences, Healthcare)
Geschäftsbereich:	Technology, Business & Compliance Services, Sales
Standorte in Deutschland:	Eschborn – dein Wohnort ist jedoch nicht darauf beschränkt. Wir suchen deutschlandweit.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	90
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vielfältiges Consulting für Life Science Unternehmen: IT, Wirtschafts- und Naturwissenschaften, Project Management, Compliance, R&D und vieles mehr. Hier eine Übersicht unserer Services: www.arcondis.com/en/services/
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Medizin, Pharmazie
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Kommunikation ist das A&O. Wenn du gerne mit verschiedenen Menschen arbeitest und dich flexibel auf neue Aufgaben einstellen kannst, bist du bei uns genau richtig. Hier wird dir nie langweilig!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktikum
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika und Werkstudententätigkeiten sind grundsätzlich möglich und werden individuell geprüft.
Bewerbungen an:	Gerne dürft ihr euch direkt auf unserer Homepage bewerben. Lass dich nicht von den Anforderungen abschrecken: www.arcondis.com/en/career/

Das Gesundheitswesen voranzutreiben, steht bei uns im Mittelpunkt. Wir helfen unseren Kunden, ihre innovativen Ansätze effektiver umzusetzen. Werde Teil unserer Mission!



**Interesse geweckt?
Bewirb dich hier!**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BASF
Homepage:	www.basf.com/global/de.html
Branche:	Chemische Industrie
Geschäftsbereich:	Unser Portfolio umfasst sechs Segmente: Chemicals, Materials, Industrial Solutions, Surface Technologies, Nutrition & Care, Agricultural Solutions
Standorte in Deutschland:	22
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 51.703 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	BASF bietet vielfältige und spannende Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten an verschiedenen Standorten in Deutschland.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik & Mathematik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften & Umwelt, Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaft, Geistes- und Sozialwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	BASF setzt auf engagierte Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven sowie ihre persönlichen Kompetenzen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme, Werkstudententätigkeit, Praktikum, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	https://www.basf.com/global/en/careers/students.html
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	https://www.basf.com/global/de/careers/students/thesis-placement.html
Bewerbungen an:	www.basf.com/jobs

Our world is constantly changing
The world needs solutions
We need you

BASF
We create chemistry

In times of rapid change, companies need to look at how their work not only adapts but also actively contributes to a better world. At BASF, every team and every individual has a role to play, and everyone contributes to our global mission: to provide innovative, clean and efficient solutions for a better tomorrow. The world needs solutions. We need you.

Are you up for the challenge?
Visit basf.com/career



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Fresenius Group
Homepage:	www.karriere.fresenius.de
Branche:	Gesundheitswesen/Healthcare
Standorte in Deutschland:	Bad Homburg (Konzernzentrale), Oberursel, Friedberg, St. Wendel, Schweinfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	über 90.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ingenieurwesen, Wirtschafts- und Naturwissenschaften, Medizin, IT – bei Fresenius findet eine Vielzahl an Studienrichtungen interessante Einstiegsmöglichkeiten, z.B. in Finance, HR, Einkauf, Forschung & Entwicklung, etc.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Egal ob Ihr fachlicher Schwerpunkt in Ingenieurwesen oder IT, in Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, in Medizin oder Naturwissenschaften oder auch in etwas ganz anderem liegt - wichtig ist, dass Sie Herz und Leidenschaft mitbringen für das, was Sie tun!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Werkstudierendentätigkeit, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika und Werkstudierendentätigkeiten sind grundsätzlich in allen Fachbereichen möglich. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf karriere.fresenius.de/job-suche
Bewerbungen an:	Bitte bewerben Sie sich direkt über unsere Jobsuche auf karriere.fresenius.de/job-suche

DU WILLST DEINE THEORIE IN DER

PRAXIS

ANWENDEN UND BIST AUF AUF DER SUCHE
NACH EINEM **PRAKTIKUM / WERKSTUDI-JOB**
MIT SINN? ♡

DANN BEWIRB DICH JETZT!
karriere.fresenius.de

Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

gemeinnützige BVZ GmbH	136
Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.	138
IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie	140
Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis	142
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main	144
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main	146
Kita Frankfurt	148

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	gemeinnützige BVZ GmbH
Homepage:	www.bvz-frankfurt.info oder https://www.bvz-frankfurt.info/stellenportal/stellenangebote
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen für Kinder im Alter von 0-12 Jahren (Krippe, Kindergarten und Hort)
Standorte in Deutschland:	mehr als 150 Einrichtungen im gesamten Frankfurter Stadtgebiet mit über 6.200 Betreuungsplätzen
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	mehr als 2.200 Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	studentische Zusatzkräfte, pädagogische Fachkräfte, Einrichtungsleitungen und Stellvertretungen, Praktikant*innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse und Freude an der Arbeit mit Kindern, interkulturelle Kompetenz und Offenheit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ab dem ersten Semester bis zu 20 Stunden die Woche
Studien-/ Diplomarbeiten/ Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbung an:	direkt an die Wunsch-Einrichtung(en), über Homepage oder an bewerbung@bvz-frankfurt.org

Werde studentische Zusatzkraft

150
Einrichtungen

**Call a Bike
RMV-JobTicket
Jahres-
sonderzahlung**



Lebenswelten erkunden

Forschergeist inspirieren



Vielfalt leben

Beziehungen gestalten

Bewirb Dich hier!
bvz-frankfurt.info



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.
Homepage:	www.frankfurter-verein.de
Branche:	Soziale Dienstleistungen, Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Beratungszentren, Wohneinrichtungen, Angebote zur beruflichen Qualifizierung und Integration
Standorte in Deutschland:	50 Standorte in und um Frankfurt, in denen täglich bis zu 4.500 Menschen unterstützt werden
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Mehr als 800 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung, Begleitung und Assistenz von psychisch beeinträchtigten Menschen; für künftige Führungsaufgaben; unbefristete Anstellung in Voll- und Teilzeit
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswiss., Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Soziologie, Psychologie und verwandte Fachrichtungen; auch andere, für Praktika und Aushilfe in Verwaltung und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Freude an der Arbeit mit psychisch beeinträchtigten oder wohnungslosen Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Fachkraft im Sozialdienst direkt mit Hochschulabschluss; als Werkstudent:in in Sozialbetreuung, Assistenz, Nachtbereitschaft und Praktikum
Corporate Benefits:	Vergütung öffentlicher Dienst, Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, Jobticket, Job-Rad, betriebliche Altersvorsorge, individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
Bewerbung an:	personal@frankfurter-verein.de

WE WANT YOU!



KOMMEN SIE ZUR
THEMENMESSE AM
15. MAI 2023
IN DEN HOFFMANNS HÖFEN

Frankfurter Verein

Einige Highlights:

- Kältebus
- Unverpacktladen franco
- Frauenhaus
- frankfurtersalon
- tiergestützte Therapie
- Psychosoziale Dienste
- Nachtcafé



Kompetenz in Beziehung

www.frankfurter-verein.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut)
Homepage:	www.ifkv.de
Branche:	Gesundheitswesen/Bildungseinrichtung
Geschäftsbereich:	staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut für die Ausbildungsgänge zum/zur Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in oder Psychologische/r Psychotherapeut/in
Standorte in Deutschland:	Bad Dürkheim (Absolvierung einzelner Ausbildungsbausteine dezentral in Kooperationseinrichtungen)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	20
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ausbildungen zum/zur Kinder-/Jugendlichenpsychotherapeut/in und Psychologischen Psychotherapeut/in
Gesuchte Fachrichtungen:	Verhaltenstherapie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	KJP-Ausbildung: März 2024 PP-Ausbildung: Oktober 2023 und März 2024
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	im Rahmen der Ausbildung in Kooperationskliniken / nein
Abschluss der Ausbildung:	Approbationsprüfung mit anschließender Möglichkeit, im stationären oder ambulanten Setting therapeutisch tätig zu sein
Bewerbungen an:	IFKV gGmbH Kurbrunnenstr. 21 a 67098 Bad Dürkheim



Das IFKV bietet die Ausbildungsgänge zum/zur

Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in (KJP) und **Psychologischen Psychotherapeut/in (PP)**

in Vollzeit (mind. 3-jährig) oder in Teilzeit (mind. 5-jährig) an.

Nächster Ausbildungsbeginn KJP: März 2024

Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf unserer Homepage:



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

Nächste Ausbildungsbeginne PP: Oktober 2023 und März 2024

Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf unserer Homepage:



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

Anmeldungen sind jederzeit möglich.

Bei Interesse rufen Sie uns an (06322 94828-0) oder schreiben eine E-Mail an claudia.frese@ifkv.de.



IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung
in klinischer Verhaltenstherapie
Kurbrunnenstr. 21 a • 67098 Bad Dürkheim • Internet: www.ifkv.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Internationaler Bund Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis
Homepage:	ib-suedwest.de/ib-ffm-mtk
Branche:	Kinderförderung und Bildung, Sozialpädagogik/Soziale Arbeit
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort), Ganztagsangebote an Schulen, Jugendhilfe an Schulen, Offene Kinder-und Jugendarbeit
Standorte in Deutschland:	54 Einrichtungen in Frankfurt/Rhein-Main-Gebiet
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	450 Mitarbeitende in Frankfurt
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Mitarbeitende, Praktikant*innen, Freie Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	https://ib-suedwest.de/freie-jobs-mehr/ jobs/stellenboerse oder direkt an die Einrichtungsleitungen

Hier geht's zur Jobbörse
der IB Südwest gGmbH
QR-Code scannen,
Traumjob finden!



Komm in unser Team

Der IB Frankfurt am Main/Main-Taunus-Kreis sucht dich

Du möchtest Kinder und Jugendliche stärken,
sie in den Mittelpunkt deiner Arbeit stellen?

Du willst aktiv für eine bunte, wertschätzende
und inklusive Gesellschaft arbeiten, die von
Vielfalt geprägt ist?

Dann bist du bei der IB Südwest gGmbH
genau richtig!

Unter dem Dach des Internationalen Bundes e.V.
(IB) sind wir in der hessischen Metropolregion mit
über 50 Einrichtungen und rund 70 Angeboten aktiv!



Wir bieten dir

Corporate Benefits

RMV-JobTicket / JobRad

Diversity & Nachhaltigkeit

ib.de/ib-ffm-mtk

Menschsein
stärken **ib**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main
Homepage:	www.johanniter.de/rhein-main
Branche:	Erziehung und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Rettungsdienst, Rettungsdienstschule, Flüchtlingshilfe
Standorte in Deutschland:	deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika, Sozialarbeiter
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Notfallmedizin
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant/in, stud. Hilfskraft, Erzieher, nach Bachelor + Master
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche, KITA-Bereich), als Jahrespraktikant im Rettungsdienst
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unser Karriereportal: www.johanniter.de/rhein-main/karriere

Arbeiten mit **WISSEN** & **GEWISSEN**

Miteinander füreinander da sein.
Das macht uns Johanniter aus.
Sie ebenso?



Steigen Sie ein ins Team Johanniter als

- / pädagogische Fachkraft (m/w/d) oder
- / stud. Zusatzkraft in unseren vier Frankfurter Kitas
- / Lehrkraft in unserer Rettungsdienstschule
- / Sozialarbeiter/in im Anerkennungsjahr für unsere
Flüchtlingshilfe
- / Mitarbeiter/ in im Rettungsdienst



Auf unserem Karriereportal erwarten
Sie weitere spannende Jobs in
vielfältigen Bereichen:
www.johanniter.de/rhein-main/karriere



JOHANNITER
Regionalverband
Rhein-Main

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main
Homepage:	www.frankfurt.de/karriere www.stadtfrankfurtjobs.de
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Sozialdienst
Standorte in Deutschland:	Stadtgebiet Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst (Ein- arbeitsqualifizierung) für unsere Sozial- rathäuser und Besonderen Dienste, Soziale Hilfen Sozialdienst (z.B. Eingliederungs- und Altenhilfe, Sucht, Asyl, ...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik (ggf. mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	teilweise Master Erziehungswissenschaft oder Soziale Arbeit bzw. staatliche Aner- kennung als Sozialarbeiter:in erforderlich
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in
Bewerbungen an:	Bewerben Sie sich über unser Karrierepor- tal www.frankfurt.de/karriere oder über unser Jobportal www.stadtfrankfurtjobs.de

DAS JUGEND- UND SOZIALAMT SUCHT DICH!

Bereit für eine Aufgabe für Herz und Verstand?
Bewirb dich jetzt und arbeite mit uns für die Menschen in Frankfurt!



Jetzt scannen und Job finden!



STADT UP FRANKFURT

 @stadtrupfrankfurt



Jetzt informieren unter:
stadt-up-frankfurt.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kita Frankfurt
Homepage:	jobs.kitafrankfurt.de
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.900
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	jobs.kitafrankfurt.de

Wir Frankfurt

Wo dein Wissen
praktisch wird.



Erziehungswissenschaften | soziale Arbeit | Kindheitspädagogik

Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:

In unseren 146 Krippen, Kindergärten und Horten in ganz Frankfurt setzen wir uns täglich dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.

**Gestalte mit uns als studentische Zusatzkraft
die Zukunft unserer Stadt**



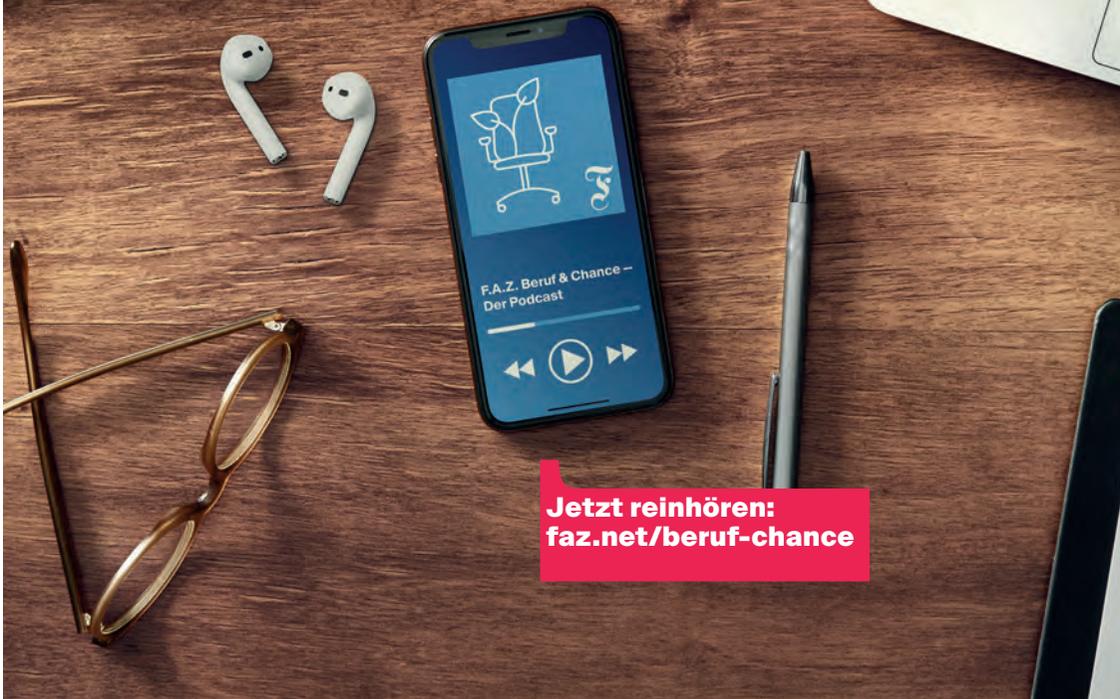
Alle Infos unter:
jobs.kitafrankfurt.de



Ein Eigenbetrieb der  STADT FRANKFURT AM MAIN

Notizen:

Frankfurter Allgemeine



Jetzt Reinhören:
faz.net/beruf-chance

Glücklicher arbeiten und leben.

Mit dem neuen Podcast F.A.Z. Beruf & Chance.

Der Podcast F.A.Z. Beruf & Chance widmet sich immer montags mit Tiefe, Vielseitigkeit und Kompetenz den Herausforderungen des Arbeitslebens. Egal ob angestellt oder selbständig, ob Neuling oder schon lange im Beruf: Die Hörerinnen und Hörer erhalten Tipps zu arbeitsrelevanten Themen, die jeden bewegen. Zusätzlich bieten Interviews mit Persönlichkeiten, die einen besonderen Karriereweg gegangen sind, Orientierung für die eigene berufliche Laufbahn.



Unternehmensberater:in werden?

Starte Deine Karriere beim Marktführer für Strategic HR & Corporate Governance Advisory



Hier beginnt deine #hkpCareer

*sustainable
performance
through
people*

Details und freie Stellen auf www.hkp.com/karriere