



Der **Karriere**Planer

Sommersemester 2019

MIT
SPEZIALTEIL ZU
PÄDAGOGIK
UND IT

Grußwort der Präsidentin



Prof. Dr. Birgitta Wolff

Liebe Studierende,

verantwortungsvolle Aufgaben von Beginn an, angenehme Atmosphäre und Unterstützung im Team sowie spannende Weiterbildungsmöglichkeiten – so beschreiben Unternehmen in diesem Karriereplaner, was sie Berufseinsteigern bieten können und lassen dabei ehemalige Studierende der Goethe-Universität von ihren Erfahrungen berichten. Bewerben läuft also nicht nur in eine Richtung: die Organisationen bewerben sich umgekehrt auch bei Ihnen. Sie sollten sich also nicht nur fragen „Habe ich eine Chance?“, sondern vor allem auch: „Passt das?“. Um herauszufinden, was Ihnen am besten liegt, bieten sich neben Orientierungsveranstaltungen und Jobmessen zum Kennenlernen von Arbeitgebern vor allem Praktika oder Werkstudententätigkeiten an. Nutzen Sie diese Möglichkeiten im Rahmen Ihres Studiums!

Sie studieren in einer weltoffenen Stadt, an einer Universität, die deutschlandweit und international anerkannt ist. Sie haben damit einen Ort gewählt, an dem Sie viele Möglichkeiten haben, Karriereoptionen bereits während des Studiums zu schaffen.

Wir möchten Sie ermuntern, Ihre individuellen Vorstellungen zu entwickeln, und Sie dabei unterstützen, diese umzusetzen. Für all Ihre Fragen zum Berufseinstieg und zur Berufsplanung finden Sie beim Career Service die passenden Ansprechpartner. Sie bieten Beratung sowie Workshops an und können Wege durch den Informationsdschungel weisen.

Ich wünsche Ihnen dabei viel Freude!

*Ein gutes Sommersemester 2019
wünscht Ihnen*

A handwritten signature in blue ink that reads "B. Wolff". The signature is stylized and written in a cursive-like font.

*Prof. Dr. Birgitta Wolff
Präsidentin der Goethe-Universität*

Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker
und Jens Blank*

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

vor fünf Jahren hat der Career Service der Goethe-Universität seine Arbeit aufgenommen und berät seitdem Studierende beim Übergang in den Beruf, bietet Orientierungshilfen und vermittelt Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern.

Auch für die Arbeitgeber selbst wird die Universität immer attraktiver. Die zahlreichen neuen Kooperationen der Universität mit namenhaften Unternehmen wie Moodys, Amazon, IBM und Goldman Sachs sind ein wichtiger Beitrag für unsere Arbeit, da wir als Career Service dadurch die Studierenden noch besser beim Berufseinstieg unterstützen können. Auch Pädagogen und Sozialwissenschaftler werden immer stärker gefragt, wie der Erfolg der Job-Messe „Der Pädagogischen Praxis auf der Spur“ beweist. Außerdem finden im Juni wieder die Messen „meet@uni-frankfurt“ sowie unsere Job-Messe „Enter_Zukunft_IT“ statt – ein Muss für alle Informatiker, Mathematiker und Naturwissenschaftler! All diese und weitere spannende Messeterminen finden Sie in dieser Ausgabe des KarrierePlaners. Außerdem können Sie auch in diesem Semester wieder aus über 100 Vorträgen und Workshops wählen und sich von der Berufsorientierung bis zum Studienabschluss begleiten lassen.

Nutzen Sie Ihre Chance und treten Sie mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt, eignen Sie sich eine Reihe von praxisorientierten Qualifikationen an und lassen Sie sich gerne jederzeit von uns beraten!

In diesem Sinn wünschen wir Ihnen eine anregende Lektüre.

Studieren in Frankfurt am Main

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training	4

Der Career Service der Goethe-Universität

Der Career Service	6
Tag der studentischen Initiativen	12

Karriere

Mit der Persönlichkeit den richtigen Karriereweg einschlagen – matching box	14
Bachelor meets Business	17
Bewerbungstipps: Gehaltsvorstellungen in der Bewerbung angeben	18
Colleagues of Tomorrow. Bist Du bereit? – das Referendarprogramm von Linklaters	20
Läuft bei anderen, rennt bei uns: Deine Karriere – Traineeprogramm bei Kaufland.....	22
„Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“	24
Der pädagogischen Praxis auf der Spur – 6. Job-Messe Pädagogik	26
Christian Rühl – Business Consultant im Bereich Technology – BearingPoint	28
Studieren und schon im Stress? – Es geht so viel leichter mit einem Lesetraining!	30
WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!	32
SSIX – Student Services and International Exchange	34
EY-Kollegen stellen sich vor	36
CID – arbeiten in einem forschungsnahen und interdisziplinären Umfeld	38
Enter_Zukunft_IT – Die IT-Fach- und Jobmesse in Frankfurt	40
MINT-Fächer – Einstieg in eine zukunftsweisende Branche	42

Im Gespräch

Procter & Gamble	44
Mein Job bei Andersch – Lukas Oswald	48
Im Gespräch mit Dr. André Deuker – KfW Bankengruppe	50
Herausfordernde Aufgaben & positive Arbeitsatmosphäre – Taylor Wessing	52
Wir die Rampe, du die Rakete. – Hamburg School of Ideas	54
Meine Arbeit bei zeb – Yahya Yousofzai	56
insurtech services GmbH	58
Süwag – ein Blick hinter die Kulissen mit den Kollegen.....	60
Work, Travel and Grow@TCS	62
„Per Summer Internship zum Traineevertrag“ – Deutsche Bank	64
Der Goethe Business & Economics Club	66
Die Goethe Capital Group – Investmentclub an der Goethe Universität	68

Terminübersicht Events im Rhein-Main-Gebiet

Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick	70
---	----

Buchtipps

300 Tipps fürs wissenschaftliche Schreiben	72
Finde deinen Job! – Berufseinstieg für Akademikerinnen und Akademiker.....	73
Berufsziel Social Media. – Wie Karrieren im Web 2.0 funktionieren.....	74
Bewerben 4.0. Dein Traumjob in der digitalen Arbeitswelt. – Strategien. Werte. Trends. ..	75

Unternehmensporträts

ALDI GmbH & Co. KG	78
Andersch	80
Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)	82
BearingPoint GmbH	84
Boston Consulting Group	86
Deutsche Bank AG	88
EY	90
Kaufland	92
KfW Bankengruppe	94
Procter & Gamble	96
Union Investment	98
zeb	100
Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB	104
FPS	106
Greenfort	108
Hogan Lovells International LLP	110
Linklaters LLP	112
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	114
Acando GmbH	118
adesso AG	120
CID GmbH	122
insurtech services GmbH	124
Management Solutions	126
Novatec Consulting GmbH	128
SEVEN PRINCIPLES AG	130
Süwag Energie AG	132
SyroCon Consulting GmbH	134
Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	136
Yatta Solutions GmbH	138
2SonMás e.V.	142
Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e. V.	144
Kita Frankfurt	146
KOMM Ambulante Dienste e.V.	148
Lern-Planet	150
Nezabudka Kinderbetreuung gGmbH	152
ProJob Rheingau Taunus GmbH	154

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 48.000 Studierenden (Stand: WS 2017/2018) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitäts-offensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur- und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Weltrang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren. Gemessen am Grundbudget von 370,6 Mio. Euro liegt der Anteil an eingeworbenen Drittmitteln der Goethe-Universität mit 181,2 Mio. Euro inzwischen bei knapp 50 %. Der Gesamtetat beträgt 602,6 Mio. Euro.

Als erste deutsche Hochschule in bürger-schaftlicher Tradition bietet die Goethe-Uni-versität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

Autonom: Wie keine andere staatliche Hoch-schule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

Umfassend: Auf Basis des breiten Fächer-spektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungs-ideal im Geiste Humboldts.

Vernetzt: Der Austausch in vielfältigen regio-nalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

Lebensnah: Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

Qualitätsbewusst: Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deut-schen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training

Workshopangebot und Anmeldung unter:

<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>



An der Uni ist vieles anders – Studieren kann man lernen



Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dabei

An der Uni ist vieles anders als an der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet Studierenden die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden Studientechniken zu erwerben und die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln.

Deshalb werden die Workshops nicht benotet. Wir wollen Studierenden die Möglichkeit geben, sich über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Wir verstehen uns als Partner der Fachlehre und haben das Ziel, die Angebote fachnah zu gestalten.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Sommersemester 2019 ist der 15.04.2019.

Sie können sich pro Semester für drei Workshops anmelden.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!



Kontakt

Goethe-Universität Frankfurt am Main
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenztraining
Campus Westend | IG-Farben Haus | Norbert-Wollheim-Platz 1
60323 Frankfurt am Main
schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de



Der Career Service

Berufsorientierung | Karrierecoaching | Arbeitsmarktperspektiven
Bewerbungscheck | Jobvermittlung

Der Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist eine gemeinsame Einrichtung des Studien-Service-Centers, der Agentur für Arbeit und der CAMPUSERVICE GmbH.

Der Career Service möchte Sie unterstützen, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen und Sie bei dem Übergang in das Berufsleben begleiten.

Die eigenen Stärken, Interessen und Werte erkennen ist ein wichtiger Faktor bei der Wahl der beruflichen Zielrichtung. Neben vielen Workshops bietet der Career Service ein umfangreiches Programm zum individuellen Coaching mit erfahrenen Beratern/innen.

Das Angebot ist für alle Studierenden der Goethe-Universität kostenfrei.



Berufsorientierung

„Was will ich? Was kann ich? Wo will ich hin?“
Haben Sie sich diese Fragen schon gestellt? Wir möchten Sie darin unterstützen, bereits während des Studiums Ihre Potenziale und Kompetenzen zu erforschen und Ihre beruflichen Ziele in Bezug auf den Arbeitsmarkt zu definieren.

Wir beraten Sie bei der beruflichen Orientierung im Studium

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

- Praktika/Werkstudententätigkeit
- Schwerpunktbildung im Studium und berufsbezogene Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Unter Umständen auch Neuausrichtung der Studienrichtung oder Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Gezielte Kontakte zu Unternehmen

Wir beraten Sie, welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sinnvoll sind und wie Sie diese realisieren können.

Termine Sprechstunden

Mit Terminierung:
(Anmeldung über den Beratungskalender)
Mo., 09:00 – 12:00 Uhr (Check Bewerbungsunterlagen, Arbeitsvermittlung)

Offener Zugang:
Fr., 09:00 – 13:00 Uhr
Hörsaalzentrum
Servicebüro Erdgeschoss

Karrierecoaching

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben Studium und Studienfinanzierung häufig wenig Raum zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen für Sie bieten.

Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Karriere-Coaching ist ein stark nachgefragtes Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Unter anderem besprechen wir mit Ihnen folgende Fragestellungen:

Profilbildung 1

- **Alleinstellungsmerkmale:** Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- **Orientierung und Klärung:** Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- **Potentielle Hindernisse:** Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten, bzw. anzupacken?

Profilbildung 2

- **Spezialisierung:** Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?

Profilbildung 3

- **Positionierung & Selbstvermarktung:** Welches Tätigkeitsfeld passt zu mir? Warum sollte ein potentieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?

Termine offene Sprechstunden

Campus Riedberg, 14:00 – 16:30 Uhr*

*Jeden 2. Montag im Monat, Gebäude S 121
(Messagegebäude/Biozentrum) EG: Raum 32 C

Campus Westend

Mi., 13:30 – 15:30 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G014

Do., 09:30 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G013

Besuchen Sie uns einfach in unserer offenen Sprechstunde oder vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin. Für mehr Informationen zu uns und unserem Angebot klicken Sie www.career.uni-frankfurt.de

Kontakt

Goethe-Universität Frankfurt am Main | Career Service, Gebäude PEG
Campus Westend – Theodor-W-Adorno-Platz 6 | D-60323 Frankfurt am Main
www.career.uni-frankfurt.de



Arbeitsmarktperspektiven

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich. Wir empfehlen eine frühzeitige Analyse, welche Tätigkeitsfelder in Frage kommen, welche Stellenangebote es gibt und wie man sie findet, wie man auf dem „verdeckten“ Arbeitsmarkt sucht.

Wir liefern Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Aufgrund unseres Netzwerkes mit Institutionen, die sich mit nationalen und internationalen Arbeit- und Beschäftigungsmärkten befassen, können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Folgende Themen können im persönlichen Gespräch behandelt werden:

Termine Sprechstunden

Mo., 09:00 – 12:00 Uhr (mit Terminierung)

Fr., 09:00 – 13:00 Uhr (offener Zugang)

Hörsaalzentrum

Servicebüro Erdgeschoss

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mein Studienfach?
- Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Herausforderungen gibt es für meine Branche?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?

Mit diesen Auswertungen schätzen Sie ein, wie Ihre Erfolgsaussichten aussehen – und was Sie sich noch an Wissen und Können für einen erfolgreichen Berufsstart aneignen müssen.

Bewerbungscheck

Personaler müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein Kandidat für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu. Können Sie den Grund, warum Sie für die ausgeschriebene Stelle geeignet sind, im Rahmen eines einseitigen Anschreibens überzeugend und strukturiert darstellen?

Termine Sprechstunden

Di., 09:00 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G012

Mo., 09:00 – 12:00 Uhr (mit Terminierung)

Fr., 09:00 – 13:00 Uhr

Mo., 14:00 – 17:00 Uhr

Do., 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum Servicebüro EG

Termine Sprechstunde Campus Riedberg

Biozentrum Gebäude S121 Raum 32 C

jeden ersten Donnerstag im Monat

09:00 – 13:00 Uhr

Anmeldung über den Beratungskalender des Career Services

Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Sie haben grundlegende Fragen zu Aufbau und Stil Ihrer schriftlichen Bewerbung?

Wir unterstützen Sie bei der Beurteilung des ersten Eindrucks Ihrer Bewerbungsunterlagen. Dabei prüfen wir Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Jobvermittlung

Im Rahmen unserer **Personalvermittlung** bringen wir Studierende und Absolventen in Kontakt mit Unternehmen.

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob. Bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn

Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen – kommen Sie zu unseren Sprechzeiten in **unser Servicebüro** am Campus Westend im Hörsaalzentrum.

Wir verfügen über ein breites Netzwerk an **Unternehmenskontakten** in unterschiedlichen Branchen.

Alle aktuellen Jobangebote, Informationen zu Unternehmen und Veranstaltungen finden Sie auf unserem **Stellenportal** unter **www.stellenportal-uni-frankfurt.de**

Termine offene Sprechstunden

Mo., 14:00 – 17:00 Uhr

Do., 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum

Servicebüro Erdgeschoss



Career Service Team

hinten: Natalia Akarkach, Liane Diekmann, Dagmar Kuchenbecker, Ursula Krämer, Sandra Moritz
vorne: Marion Gröger, Anne Rolf, Jens Blank, Maria Schüßler, Renate Empting
Es fehlen: Yvonne Maienschein, Alexandra Baboula, Thomas Rinker

Job-Messen

Unser Career Service Team finden Sie auch auf den bekannten Jobmessen der Region. An unserem Messestand erhalten Sie Informationen zu unseren Angeboten. Job-Messen bieten Studierenden und Absolventen/innen die Möglichkeit mit Unternehmen persönlich ins Gespräch zu kommen.

Studium und Zusatzqualifikationen

Neben der wissenschaftlichen Qualifikation wird heute von Studierenden und Absolventen/innen erwartet, dass sie sich insbesondere im Bereich „Arbeitsmethoden“ weiterqualifizieren. Die Goethe-Universität Frankfurt bietet ihren Studierenden über den Career Service, in Zusammenarbeit mit weiteren Kooperationspartnern, ein umfangreiches Angebot an Zusatzqualifikationen.

Unser Seminarangebot umfasst u.a.:

- Lesetraining
- Ökonomische Grundkompetenzen

Serviceleistungen des Hochschulteams der Agentur für Arbeit



www.jobboerse.arbeitsagentur.de

Freie Stellen, auch für duale Studiengänge und für Ausbildungsstellen, bietet die **JOBBÖRSE** der Bundesagentur für Arbeit. Mit über einer Million Stellen und ca. drei Millionen Bewerberprofilen ist sie Deutschlands größtes Online-Stellenportal.

- Individuelle Stellengesuche können selbst angelegt werden.
- Wer sich auch von Arbeitgebern finden und kontaktieren lassen möchte, kann sein Stellengesuch in der JOBBÖRSE veröffentlichen.
- Bewerbungen können auch direkt über die JOBBÖRSE erstellt, verschickt und verwaltet werden, auf Wunsch informiert ein virtueller Suchassistent regelmäßig über neue passende Stellenangebote.

Der Download der JOBBÖRSE-App ist direkt über den iTunes-App Store bzw. Google Play-Store möglich.

www.berufenet.arbeitsagentur.de

Bei über 3.000 Berufen den Überblick behalten!

Hilfe bietet die Datenbank **BERUFENET** der Bundesagentur für Arbeit, die umfassend und multimedial über Berufsbilder und deren Zugangsvoraussetzungen, Spezialisierungen und Weiterbildung in Deutschland informiert.



www.kursnet.arbeitsagentur.de

KURSNET, die größte Aus- und Weiterbildungsdatenbank in Deutschland enthält z. Zt. über 2,6 Millionen Bildungsangebote. Die Stiftung Warentest hat 2011 das Portal **KURSNET** unter 26 Weiterbildungsbanken zum Testsieger gekürt.

In **KURSNET** werden Bildungssuchende, Unternehmen und Bildungsanbieter über Bildungsangebote von schulischer Ausbildung über grundständige und weiterführende Studiengänge bis zu Weiterbildungsmaßnahmen für Berufstätige informiert.

Im Newsteil werden Sie tagesaktuell zu Themen wie Ausbildung, Studium und Weiterbildung auf dem Laufenden gehalten.

▶▶▶ 1 Tag, 1 Ort, alle
studentischen Initiativen
der Wirtschaftswissen-
schaften – deine Chance,
uns kennenzulernen!
Starte mit uns deine
Karriere, ein besseres
Netzwerk gibt es nicht!

TAG DER STUDENTISCHEN INITIATIVEN

7. MAI 2019 10 BIS 16.30 UHR
IM HÖRSAALZENTRUM

WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN



www.wiwi.uni-frankfurt.de

www.wiwi.uni-frankfurt.de

Mit dem Besuch der Veranstaltung erklären sich die Teilnehmer mit
Fotoshootingen und deren Verbreitung (print und online) einverstanden.



▶▶▶ Tag der studentischen
Initiativen mit Unterstützung
des Fachbereichs
Wirtschaftswissenschaften

Tag der studentischen Initiativen

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften lädt ein zum „Tag der studentischen Initiativen“ am 07. Mai 2019, 10.00 – 16.30h

1 Tag, 1 Ort, alle studentischen Initiativen der Wirtschaftswissenschaften – deine Chance, uns kennenzulernen! Starte mit uns deine Karriere!

Die Vorfreude ist groß, den Studierenden an einem Tag die bunte Vielfalt vorzustellen, die sich hinter den zahlreichen Studierendeninitiativen und der Fachschaft des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften verbirgt. Die Goethe-Universität und insbesondere der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften leben vom studentischen Engagement, so begrüßen wir regelmäßig neu gegründete Initiativen.

Insbesondere durch die modularisierten Studiengänge ist es für die Initiativen schwieriger geworden, Studierende zu finden, die sich neben dem Studium ehrenamtlich für eine Initiative engagieren können. Viele Studierende wissen jedoch auch nicht, wo sie sich engagieren können. Die Veranstaltungsteilnehmenden können sich selbst ein Bild davon machen, wie vielfältig die Mitarbeit in einer der Initiativen aussehen kann. Ehrenamtlich aktive Initiativenmitglieder eignen sich ganz selbstverständlich im Rahmen ihrer Tätigkeit wichtige Soft Skills für den späteren Berufseinstieg an, indem sie bspw. Projekte managen, Teams leiten, Besprechungen moderieren, Verhandlungen führen oder auch einmal Konflikte lösen.

Durch ein Engagement in der Fachschaft können Studierende sogar aktiv zur Verbesserung der Lehr- und Lernbedingungen an ihrem Fachbereich beitragen. Und nicht zuletzt schafft man sich dank der Mitarbeit in Studierendeninitiativen ein großes Netzwerk innerhalb und außerhalb der Universität.

Der Tag der studentischen Initiativen ermöglicht nicht nur einen Einblick in die Arbeit der Initiativen sowie der Fachschaft oder deren anstehenden Projekte, sondern auch Gespräche unter Gleichgesinnten. Beste Voraussetzungen also, um später den Weg in zukünftige Projekte oder der Vorstandsarbeit der jeweiligen Initiativen oder der Fachschaft zu ebnen und damit erfolgreich im Beruf durchzustarten!

Die Veranstaltung beginnt **am 07. Mai 2019 um 10 Uhr** im Foyer des Hörsaalzentrums. Dort stellen sich an verschiedenen Ständen die einzelnen Initiativen vor.

Mit der Persönlichkeit den richtigen Karriereweg einschlagen

Zwischen beruflichem Erfolg und Bewerbungsfrustration liegt meist nur eine Frage: Was zeichnet mich eigentlich wirklich aus? Dass gerade deine Persönlichkeit dieses Schlüsselement auf dem Karriereweg sein kann, beweist dieser Beitrag.

Begibst du dich auf die Suche nach einem passenden Studium oder Berufseinstieg, verfolgst du womöglich dieses eine Ziel: Du willst ganz hoch hinaus! Angekommen im ersten Stellenportal flacht der Aufwind aber meist abrupt ab. Was bleibt ist schlichtweg die Angst, sich im Dschungel aus Stellenangeboten zu verlieren und auf den harten Boden der Recruitingwelt zu fallen.

Karriereseiten, Messen, Ratgeber oder Stellenportale – die Liste an Touchpoints zu potenziellen Arbeitgebern ist lang. Wir haben gemerkt, dass dabei das reine Stellen-Matching nicht länger das einzige Ziel der Nutzer ist. Der Abgleich sogenannter „soziodemografischer Daten“ reicht allein nicht mehr aus, um den für sich passenden Job zu finden.

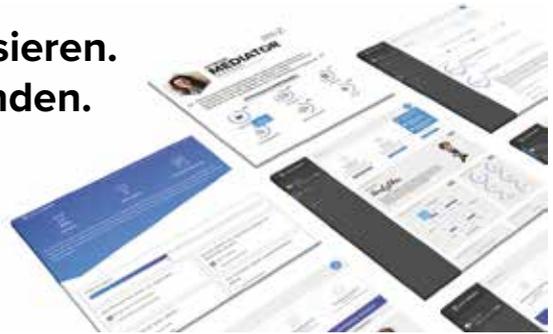
Um wirklich beurteilen zu können, welcher Job der richtige für dich ist, müssen psychometrische Daten herangezogen werden. Diese stecken in keinem Lebenslauf und keinem Zeugnis; sie können auch in

keiner Stellenanzeige vom Unternehmen nachgefragt werden. Denn sie sind individuell unterschiedlich und betreffen dich als Person. Psychometrische Daten können, wenn man sie an der richtigen Stelle einsetzt, einen echten Game Changer für die Zukunft darstellen. So kann allen voran der Karriere- bzw. Personalbereich von ihrer Aussagekraft und Verlässlichkeit profitieren. Persönlichkeits- und Kulturanalysen sind in diesem Zusammenhang die wohl innovativsten Methoden, um schnell und intensiv die Potenziale eines Bewerbers herauszustellen. Ganz entscheidend ist es nämlich, weniger die Leistung und viel stärker das individuelle Potenzial zu ermitteln. Dies lässt sich eindrucksvoll anhand eines bekannten Ausdrucks der Geschichte festmachen. Die Phrase „survival of the fittest“ von Charles Darwin wird oft fälschlicherweise mit „Überleben des Stärkeren“ übersetzt. Dabei ist mit „fit“ oder auch dem uns besser bekannten Begriff „fitness“ stets der Grad der Anpassung an das Umfeld gemeint. Die korrekte Übersetzung müsste „Überleben der bestangepassten Individuen“ lauten. Von Leistungsfähigkeit, körperlicher Überlegenheit oder Performance ist nicht die Rede. Dieses Missverständnis darf dem Personalbereich in Zukunft nicht ebenfalls unterlaufen.

Persönlichkeit analysieren. Traumarbeitgeber finden.

Die erste Jobmatching Plattform,
die sich komplett für deine
Persönlichkeit interessiert.

www.matchingbox.de



Um sich für eine erfüllende und erfolgreiche Karriere zukunftsfähig aufzustellen, eignet sich das Online-Karriereportal des Startup-Unternehmens matching box aus Düsseldorf. Das Startup, welches 2014 an der Goethe Universität Frankfurt gegründet wurde, ist überzeugt davon, dass es bei der Berufswahl von morgen immer weniger auf Qualifikationen, Referenzen und steife Stellenbeschreibungen ankommt, sondern vielmehr auf die Passung zwischen beruflicher Tätigkeit und Persönlichkeit.

MATCHINGBOX ist die erste Jobmatching-Plattform, die sich vollständig für die Persönlichkeit des Bewerbers interessiert. Bei MATCHINGBOX können alle Nutzer kostenlos in nur etwa zwanzig Minuten eine wissenschaftliche Analyse durchführen, an dessen Ende ein aufschlussreiches Feedback wartet. Darin sind alle Analyseergebnisse so aufbereitet, dass sie für die Karriereentwicklung unmittelbar genutzt werden können. Gleichzeitig durchlaufen aber auch die talentsuchenden Unternehmen eine eigene Unternehmenskulturanalyse. Die Ergebnisse beider Verfahren können schließlich abgeglichen und gematcht werden. Das kennt man von Dating-Plattformen. Was in der Liebe funktioniert, das muss auch in der Karriere funktionieren.

Denn letztlich sollte die Arbeit nicht nur ein stures Ablegen von Leistung und Zeit sein, sondern eine friedvolle Liebesbeziehung.

Sätze wie „Ich weiß noch nicht, was ich mal beruflich machen möchte“ gehören der Vergangenheit an. Klingt es nicht viel besser, wenn es heißt „Ich glaube an Commitment, bin zielstrebig, agil und eine passende Ergänzung für die Business Development Unit“? Kurzum: Du musst dich nicht mehr der Oberflächlichkeit von soziodemographischen Daten oder der falschen Einschätzung deiner Fähigkeiten durch Kommilitonen, Dozenten oder Personalentscheider geschlagen geben. Dein Skillset kannst du nun mit Hilfe psychometrischer Verfahren freilegen und zu deinem individuellen Fingerabdruck in der undurchsichtigen Bewerberwelt formen. Probier's einfach aus unter www.matchingbox.de!

DAS STELLENPORTAL DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



[Job Suche](#) [Mein Lebenslauf](#) [Firmen entdecken](#) [Für Unternehmen](#) [News & Termine](#) [FAQ](#)

Hast du den richtigen Job?

Top Jobs

[alle anzeigen >](#)

Studentische/n Mitarbeiter/in

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

[Mehr erfahren](#)

Analyst - Companies & Markets, M&A (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Düsseldorf**

[Mehr erfahren](#)

Werkstudent (m/w) - Customer Support für Apps

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Bad Nauheim**

Das Career Center sucht im Kundenauftrag Human Resources Manager (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

Finde den richtigen Job!

www.stellenportal-uni-frankfurt.de



Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2019/20 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle an der Veranstaltung Interessierten.

Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen. Zudem bietet die seit einigen Jahren erfolgreich etablierte Reihe Antworten auf wichtige Fragen, wie etwa: Welchen Studienschwerpunkt soll ich wählen? In welcher Branche absolviere ich ein Praktikum? Welche Berufsperspektiven eröffnen sich für mich mit dem Bachelorabschluss? Soll ich anschließend einen Masterstudiengang wählen?

Im ersten Teil erfolgt eine kurze Präsentation des eingeladenen Unternehmens, bei

der die Beschäftigten ihren Werdegang, einige Eckdaten zum Gastunternehmen sowie Praktika- und Einstiegsmöglichkeiten vorstellen. Anschließend besteht für die Studierenden die Möglichkeit, vor dem Auditorium Fragen zu stellen. Im zweiten Teil eröffnet ein ungezwungenes Get Together im Foyer dann die Chance für Einzelgespräche und rundet den Abend ab. Nachfolgende Unternehmen dürfen wir im Wintersemester 2019/20 auf dem Campus begrüßen. Die Veranstaltungen finden immer dienstags von 18:15 bis 20:30 Uhr im Hörsaalzentrum HZ 12 (Campus Westend) statt. Der Eintritt ist frei.

- 29.10.2019** tba
- 05.11.2019** Lidl
- 12.11.2019** zeb
- 19.11.2019** Michael Page
Marketing & Communication
- 03.12.2019** tba

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2019/20 finden Sie unter: www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb

Anmeldung ab 15.10.2019 erwünscht. <http://www.career.uni-frankfurt.de/50939119/Kursanmeldung>



Bewerbungstipps: Gehaltsvorstellungen in der Bewerbung angeben

Interview mit Dr. Bernd Slaghuis – Karriere- und Business-Coach

„Bewerben Sie sich unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin.“ Diese Formulierung steht heute in fast jeder Stellenausschreibung und bereitet Bewerbern oft Kopfzerbrechen. Wie ermittelt man überhaupt seinen eigenen Marktwert und wie formuliert man dann die Gehaltsvorstellung? Tipps dazu gibt Dr. Bernd Slaghuis, Karriere- und Business-Coach aus Köln.

Zunächst einmal: Ist es notwendig, die Gehaltsvorstellung in der Bewerbung anzugeben? Ja, wenn in der Stellenausschreibung die Angabe der Gehaltsvorstellung gewünscht ist, dann solltest du darauf im Anschreiben unbedingt eingehen und dein gewünschtes Bruttojahresgehalt beziffern. Ich kenne Personal, die Bewerbungen sonst aussortieren. Falls es die Ausschreibung nicht verlangt oder du dich initiativ bewirbst, dann solltest du besser auf die Gehaltsangabe verzichten und dieses Thema erst im gegenseitigen Gespräch persönlich klären.

Wie ermittle ich als Absolvent und Berufseinsteiger meinen Marktwert?

Es ist erst einmal wichtig zu verstehen, dass die Gehaltsangabe in der Bewerbung noch keine finale Gehaltsverhandlung ist. Arbeitgeber möchten erkennen, ob ein Bewerber selbst ein Gefühl für seinen Marktwert besitzt. Wer sich zu billig verkauft, kommt als verzweifelter Bittsteller rüber, wer bei einer Einstiegsposition 100 Tsd. Euro aufruft, der dürfte ebenso raus sein. Es gibt heute im Netz etliche Tariftabellen oder Statistiken zu Gehältern für verschiedene Berufe, Branchen und Regionen. Auch einige Jobbörsen geben zu Positionen Werte zum durchschnittlich erwarteten Jahresgehalt an. Und vielleicht hilft dir auch ein Gespräch mit deinen Eltern oder Freunden, um zu einer realistischen Einschätzung zu kommen. Auch wenn wir in Deutschland ungern übers Geld sprechen, in diesem Fall solltest du es tun, um insbesondere als Berufseinsteiger Informationen zu sammeln und dir so ein Bild zu machen.

Welches Gehalt kann ich als Werkstudent fordern?

Werkstudenten fallen unter die Regelungen des Mindestlohns, damit beträgt der niedrigste Lohn aktuell 9,19 Euro pro Stunde (ab 2020: 9,35 Euro), viele Arbeitgeber zahlen jedoch auch darüber hinaus. Werkstudenten dürfen (im Semester) maximal 20 Stunden pro Woche arbeiten, so dass dies ein Gehalt von mindestens 735 Euro brutto im Monat ergibt. Auch hier gilt: Erkundige dich bei Kommilitonen oder Freunden, welche



Dr. Bernd Slaghuis

Stundenlöhne realistisch sind und mache dir auch bewusst, ob dir nicht der Fuß in der Tür bei deinem künftigen Wunscharbeitgeber oder die praktischen Erfahrungen, die du dort als Werkstudent sammelst, wichtiger sind als nur die Höhe deines Gehalts im Nebenjob.

Wie formuliere ich die Gehaltsvorstellung im Anschreiben?

Ich empfehle Bewerbern einen einfachen Satz kurz vor dem Abschluss ihres Anschreibens, wie etwa „Meine Gehaltsvorstellung liegt bei ... Tsd. Euro im Jahr.“ Da ich für Klarheit in der Bewerbung bin, rate ich von der Angabe einer Gehaltsspanne ab. Durch die offene Formulierung „liegt bei“ signalisierst du, dass es sich um einen Wert mit Verhandlungsspielraum handelt. Pokere im Anschreiben lieber etwas höher und gib bei der Verhandlung im Gespräch nach, statt mit einem zu niedrigen Wert auf den Markt zu gehen.

Und wie verhalte ich mich schließlich in einer Gehaltsverhandlung am besten?

Warte als Bewerber im Vorstellungsgespräch ab, bis die Frage nach dem Gehalt von der Arbeitgeberseite angesprochen wird. Ist dies nicht der Fall und die Höhe des Gehalts ist für deine Jobentscheidung wichtig, dann kannst du das Thema gegen Ende des Gesprächs auch von dir aus ansprechen. Je bewusster du dir über den Wert deines Studiums sowie vielleicht erster Berufserfahrungen bist und umso mehr Informationen du im Vorfeld gesammelt hast, umso selbstbewusster kannst du auftreten. Überlege dir vorher auch, wie niedrig deine persönliche Schmerzgrenze ist, gib diese jedoch nicht zu schnell preis. Ich weiß aus vielen Coachings, dass das Geld auf dem Konto für die meisten Arbeitnehmer nicht alles ist. Überlege dir daher auch, welche anderen Gehaltsbestandteile wertvoll für dich persönlich sind, etwa die Anzahl der Urlaubstage, das Abo im Fitness-Club, das freie Nahverkehrsticket oder betriebliche Zuschüsse zur Altersvorsorge. Ein Vorstellungsgespräch ist das Gespräch über gegenseitige Vorstellungen. Besprich offen, was dir alles im Job besonders wichtig ist und welche Rolle das Gehalt dabei spielt. Vielleicht ist es ja auch eine perspektivische nach definierter Zeit und an bestimmte Ziele gekoppelte Gehaltsentwicklung, die für beide Seiten am Ende eine gute Lösung ist.

Weitere Informationen rund um Bewerbung und Karriere findest du auf der Website von Dr. Bernd Slaghuis und dem zugehörigen Karriere-Blog: www.bernd-slaghuis.de

Colleagues of Tomorrow. Bist Du bereit?

Mehr als nur Zuschauer sein – und das von Anfang an.

Erfahrungen und Erlebnisse während des Referendariats haben oft den größten Einfluss darauf, wie der spätere Berufseinstieg aussieht. Auch aus diesem Grund haben wir unser Referendarprogramm „Colleagues of Tomorrow“ genannt. Bei Linklaters werden Sie vom ersten Tag an fest in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen sowie internationalen Mandaten beteiligt. Bauen Sie Ihr Netzwerk aus und sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung, die für Ihre Zukunft entscheidend sein kann!

Wir sehen in unseren Referendaren* die potenziellen Mitarbeiter von morgen und binden sie vom ersten Tag an eng in die Teamarbeit mit Associates, Managing Associates und Partnern ein. In Kombination mit einem ähnlich anspruchsvollen Aufgabenspektrum wie dem eines Associates, können beide Seiten gut einschätzen, ob sie wirklich langfristig zueinander passen. Bei mehr als der Hälfte unserer Anwältinnen und Anwälte war dies offenbar der Fall, denn nach ihrem Referendariat bei Linklaters wurde aus dem „morgen“ ein „heute“.

Eigenverantwortlich tätig

Die Aufgaben während eines Referendariats bei Linklaters sind vielfältig. So geht es beispielsweise darum, mit Bezug zu konkreten Rechtsfragen zu recherchieren, um daraus selbstständig Handlungsempfehlungen abzuleiten. Natürlich stehen wir unseren Referendaren unterstützend zur Seite, sodass die Vermittlung des theoretischen Rüstzeugs für den juristischen Alltag nah an der Mandatsarbeit erfolgt.

Mentoring und Karriereplan

Das Referendariat ist eine wegweisende Phase für den Berufseinstieg. Daher sprechen wir mit unseren Referendaren von Anfang an über ihre Erwartungen und Zukunftspläne. Der wichtigste Ansprechpartner ist dabei zweifellos der persönliche Mentor, meist ein erfahrener Associate, der jedem Referendar mit Rat und Tat zur Seite steht. Durch die enge Zusammenarbeit ist der Mentor eine wertvolle Hilfe dabei, die Arbeitswelt von Linklaters kennenzulernen, zu verstehen und die täglichen Herausforderungen zu meistern. Ein regelmäßiges Feedback des Mentors ist zudem bei Linklaters eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus ist der Mentor eine gute Quelle für Karrietipps sowie das Aufzeigen von beruflichen Perspektiven.

Jura und mehr

In vielen Fachvorträgen und Workshops werden die Facetten einer internationalen Kanzlei vermittelt sowie komplexe Sachverhalte gemeinsam analysiert und bearbeitet.



Daneben legen wir viel Wert auf die Vermittlung weiterer im späteren Berufsleben notwendiger Kompetenzen. Dazu zählen insbesondere rhetorische Fähigkeiten, die für eine erfolgreiche Karriere als Wirtschaftsanwalt ebenso wichtig sind wie fachliches Know-how. Englischkurse, Kaiser- und hemmer Repetitorien sowie Kaiserklausuren runden das Programm ab. So erhalten unsere Referendare einen Überblick über mögliche Tätigkeitsfelder für ihr zukünftiges Berufsleben und vertiefen ihre rechtlichen Kenntnisse. Im Rahmen von gemeinsamen Netzwerkveranstaltungen können sich unsere Referendare außerdem untereinander und mit unseren Anwälten sowie Partnern vernetzen.

Ausgewählte Vorteile im Überblick:

■ Frühes Networking

Lernen Sie Ihr Arbeitsumfeld und die neuen Kollegen schnell durch eine Vielzahl an Weiterbildungsveranstaltungen und gemeinsamen Aktivitäten kennen. So kommen Sie mit dem Aufbau Ihres beruflichen Netzwerks schnell voran und knüpfen schon während des Referendariats wichtige Kontakte für Ihr gesamte Berufsleben.

■ Wahlstation im Ausland

Absolvieren Sie die Wahlstation in einem unserer internationalen Büros. Dies gibt Ihnen die Chance, Arbeitserfahrungen im Ausland und damit im internationalen Recht zu sammeln. Alles was unsere Referendare hier lernen, bereitet sie auf zukünftige Herausforderungen im Arbeitsalltag vor. Zudem werden Sprachkenntnisse und interkulturelle Kompetenzen erweitert.

■ Gemeinsame Ausbildung

Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Anwaltsstation im Rahmen unserer Kooperation mit der HypoVereinsbank (HVB) aufzuteilen und so die Arbeit in einer Bank sowie bei Linklaters kennenzulernen. Der Vorteil liegt in einer vielfältigeren Ausbildung und der Chance, die Brücke zwischen anwaltlicher Tätigkeit in der Kanzlei und in einem Unternehmen zu schlagen.

Jetzt in die Zukunft starten

Bewerben Sie sich jederzeit als Referendar, wissenschaftlicher oder juristischer Mitarbeiter (m/w/d) für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Weitere Infos finden Sie unter:
career.linklaters.de/cot.

Oder kontaktieren Sie direkt:
Linklaters LLP / Janina Willmann
Recruitment / +49 69 71003 669
recruitment.germany@linklaters.com

*Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, die Angaben beziehen sich aber auf alle Geschlechter.



Läuft bei anderen, rennt bei uns: Deine Karriere

Starte mit einem Traineeprogramm bei uns durch!

Wer wir sind

Orangensaft und Aufstriche fürs Frühstück, Gurken und Tomaten für den Salat oder ein neuer Staubsauger für die Wohnung? Mit rund 1.270 Filialen in Deutschland, Kroatien, Bulgarien, Tschechien, der Slowakei, Polen und Rumänien decken wir nicht nur ein breites Sortiment, sondern auch viele wichtige Standorte ab. Neben Nahrungsmitteln und Haushaltsgeräten verkaufen wir, als internationales Handelsunternehmen, auch Kleidung, Schreibwaren oder Drogerie- und Elektronikartikel. Über 140.000 Mitarbeiter arbeiten tagtäglich daran, den Einkauf für unsere Kunden zu einem Erlebnis zu machen und den Erfolg unseres Unternehmens weiter voranzutreiben. So vielfältig wie unser Sortiment sind auch unsere Fachbereiche, in denen du mit einem Traineeprogramm durchstarten kannst. Du möchtest nach deinem Studium so richtig durchstarten? Entdecke hier deine Möglichkeiten.

Unser Traineeprogramm auf einen Blick

Ob im Vertrieb, in der Logistik, im Fleischwerk, bei Bau und Immobilien, im Einkauf und in der Beschaffung, der Verwaltung oder im Personal – wenn du Lust auf Karriere hast und etwas bewegen möchtest, bist du bei uns richtig. In nur zwölf Monaten lernst du den Handel mit all seinen Facetten kennen. Du erhältst einen Rundumblick in unser Unternehmen, verstehst Prozesse und baust dir ein wertvolles Netzwerk auf, auf das du auch nach deinem Traineeprogramm immer wieder zurückgreifen kannst.

Alle drei Monate wechselst du den Bereich, sodass du neben deinem Zielbereich auch wertvolle Einblicke in andere Bereiche erhältst. So lernst du drei Monate lang unser Kerngeschäft, den Vertrieb, kennen und blickst durch weitere Schnittstelleneinsätze über den Tellerrand hinaus.

Einstieg in unserem Vertrieb oder Einkauf

Als Absolvent (m/w/d) eines betriebswirtschaftlichen Studiums stehen dir zahlreiche Möglichkeiten offen. Bei einem Einstieg im Vertrieb oder Einkauf gestaltest du z. B. das Sortiment mit, gibst Bestellungen auf und sorgst dafür, dass immer genügend Ware vorhanden ist. Im Einkauf ist dein Verhandlungsgeschick gefragt, wenn es darum geht, Konditionen mit Lieferanten zu verhandeln.

Einstieg in unserer Logistik

Große Logistik-Verteilzentren und die Steuerung von Warenflüssen faszinieren dich? Gestalte aktiv den Warenfluss vom Lieferanten über eines unserer sieben Verteilzentren bis hin in das Filialregal mit. Wähle zwischen zwei Schwerpunkten: In unserem Bereich Supply-Chain-Management kümmerst du dich um strategische Themen wie die Optimierung und die Weiterentwicklung des Warenflusses. Wählst du deinen Schwerpunkt im Logistikzentrum lernst du den Umgang mit relevanten IT-Systemen und die Steuerung über Kennzahlen kennen. Du optimierst Prozesse und steigst in die Leitung großer Organisationseinheiten ein.



Einstieg in unserem Fleischwerk

Du begeisterst dich für Lebensmittelproduktion und -technologie? In unserem Traineeprogramm Fleischwerk erhältst du während deines Traineeprogramms umfassende Einblicke in unseren hoch technologisierten Produktionsbereich. Entdecke unsere Bereiche Projekt-, Prozess- und Produktmanagement sowie die Qualitätssicherung. Gestalte z. B. unser Produktionsplanungssystem oder Businesslösungen für verschiedenste Herausforderungen mit.

Einstieg in den Bereichen Verwaltung und Personal

Unser Verwaltungsbereich bietet Traineeprogramme in den unterschiedlichsten Tätigkeitsbereichen. So kannst du z. B. im Personalbereich, in der Unternehmensentwicklung oder in den Bereichen Rechnungswesen, Prozessmanagement und Controlling einsteigen. Du durchläufst den gesamten Fachbereich und erhältst darüber hinaus wertvolle Einblicke in passende Schnittstellenbereiche.

Einstieg im Bereich Bau und Immobilien

Du studierst im Schwerpunkt Bauwesen oder Immobilienwirtschaft? Mit unseren Traineeprogrammen im Bereich Bau und Immobilien bereiten wir dich umfassend auf verschiedene Themen rund um unsere Immobilien vor. Wir bilden den kompletten Immobilienlebenszyklus intern ab – von der Immobiliensuche über die Planung und den Bau bis hin zur Vermietung von Konzessionsflächen, Instandhaltung und Modernisierung unserer Märkte.

Deine Vorteile:

- Attraktives Gehalt in Höhe von 48.000 Euro brutto jährlich
- Programmdauer von 12 Monaten
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Dein eigenes Projekt
- Übernahme in eine verantwortungsvolle Fach- oder Führungsposition
- Top Betreuung durch deinen Vorgesetzten, Paten sowie die Personalabteilung
- Vielfältige Sonderzuwendungen und Vergünstigungen

Informiere und bewirb dich jetzt online unter kaufland.de/traineeprogramm

„Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“

Netzwerk für Frauen mit Karriereplänen an der Goethe-Uni



Astrid von der Malsburg, Gründerin Frauenmitformat.de

Aktiv gestaltete Netzwerke gehören zu den wirkungsvollsten Maßnahmen um Frauen beruflich zu fördern. Die Plattform „FmF“, www.FrauenmitFormat.de, mit einem Büro auf dem Campus Westend der Goethe-Universität verfolgt das Ziel, berufstätige Frauen aus Wissenschaft und Wirtschaft zu verbinden, um deren persönliche Karriereplanung aktiv zu begleiten.

FmF bietet Kontakte zur Wirtschaft, zu zahlreichen weiblichen Führungskräften, Stiftungen und Institutionen und koordiniert diese mit interessierten Wissenschaftlerinnen. In den vergangenen Jahren hat FmF mit zahlreichen spannenden Veranstaltungen schon über 2000 Frauen miteinander ins Gespräch

gebracht, viele haben so Verbindungen zu Unternehmen aufnehmen können, einige auch neue Aufgaben erhalten. Ein Ziel von FmF ist es, Frauen zu Beginn ihres Karriereweges durch Vorbilder, sogenannte „Role Models“ zu motivieren. Wir laden daher immer wieder charaktervolle Persönlichkeiten, erfolgreiche Unternehmerinnen, Gründerinnen und potentielle Mentorinnen ein, um sich vorzustellen. Dies geschieht im Rahmen von informellen Treffen mit Kurzvortrag. Hier bietet sich die Möglichkeit über persönliche Gespräche auch etliche Informationen zu durchaus sensiblen Themen wie Aufstiegsmöglichkeiten und Gehaltsvorstellungen zu erhalten. Abgesehen davon unterstützen wir unsere Mitglieder aktiv bei Bewerbungen und

~~sollte~~
~~hätte~~
~~könnte~~
~~würde~~
MACHEN!

vermitteln aus unserem Netzwerk qualifiziertes Coaching und Beratung zum Thema Karriereplanung. Das Interesse an unserem Netzwerk ist erfreulich gestiegen, auch weil die Wirtschaft sich immer mehr um weibliche Führungskräfte bemüht.

Interesse? Wir freuen uns, wenn Sie sich bei uns melden,

www.frauenmitformat.de

f FRAUEN
mit FORMAT
IN WISSENSCHAFT UND WIRTSCHAFT

Der pädagogischen Praxis auf der Spur

6. Job-Messe Pädagogik



Auf der diesjährigen JOB-MESSE für Pädagoginnen und Pädagogen präsentierte sich den interessierten Studierenden und Absolventinnen und Absolventen wieder eine Vielfalt an Institutionen.

Am 25. Januar 2019 war das PEG-Gebäude auf dem Campus Westend der Goethe-Universität erneut Ort der Vernetzung von Theorie und Praxis. 40 Ausstellende aus den Bereichen Bildung, Erziehung und Beratung präsentierten ihre Arbeitsfelder und damit eine Fülle an möglichen Aufgabenbereichen für Pädagoginnen und Pädagogen.

Eröffnet wurde die JOB-MESSE durch den Vizepräsidenten für Lehre der Goethe-Universität, Prof. Dr. Roger Erb, den Studiendekan des Fachbereichs Erziehungswissen-

schaften, Prof. Dr. Michael Urban, durch Dr. Birte Egloff, Mitarbeiterin im Dekanat des Fachbereichs und Teil des Organisationsteams sowie Silke Töpfer, Geschäftsführerin des Paritätischen Bildungswerkes Hessen e.V. Einhellige Meinung war, dass sich die JOB-MESSE als innovatives Format zur Präsentation der Vielfalt pädagogischer Praxisfelder gut etabliert habe.

Das Rahmenprogramm mit verschiedenen Fachvorträgen stand in diesem Jahr unter dem Motto „Emotion – Reflexion – Potential: Professionalität in pädagogischen Feldern“. Diskutiert wurden aktuelle Fragen wie: Was macht die Professionalität der pädagogischen Arbeit aus? Worin besteht das spezifische Wissen und Können pädagogischer Fachkräfte? Und: Wie kann der Wert, die wichtige gesellschaftliche Funktion der pädagogischen Arbeit besser sichtbar gemacht werden?

Im Rahmen eines Podiums stellten Vertreterinnen und Vertreter aus unterschiedlichen pädagogischen Arbeitsfeldern die Kernpunkte ihrer Arbeit vor. Thema war auch die Frage, welche spezifischen Kompetenzen pädagogische Fachkräfte mitbringen sollten bzw. welche sie im Laufe ihrer Berufstätigkeit dazugewinnen. Abermals deutlich wurde der hohe Grad der Verantwortung, den pädagogische Fachkräfte gegenüber ihrer Klientel, aber auch der Gesellschaft übernehmen und tragen.

Die Praxis direkt erproben konnten Teilnehmerinnen und Teilnehmer in den Workshops der Lebenshilfe Frankfurt e.V.: „Die Kraft der roten Nase“ und „Verstehen und verstanden werden ohne Lautsprache“.

Das Organisationsteam unter der Regie des Career Service der Goethe-Universität zeigte sich sehr zufrieden. Ein besonderer Dank ging an die Ausstellenden, die als starke Partnerinnen und Partner aus dem pädagogischen Alltag mit ihrer Teilnahme einen wesentlichen Beitrag zur beruflichen Orientierung von pädagogischen Fachkräften leisten.

Auch im nächsten Jahr geht es wieder auf „die Spur der pädagogischen Praxis“ am **Freitag, den 31.01.2020**.

Weitere Informationen und Eindrücke sind auf der Webseite zur JOB-MESSE 2019 zu finden, unter:

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de



Christian Rühl – Business Consultant im Bereich Technology

Was macht ein Berater eigentlich und wie sieht der Arbeitsalltag bei BearingPoint aus? Christian, selbst ehemaliger Studierender und Promovierender der Goethe Universität Frankfurt, berichtet im Interview über Projektvielfalt und spannende Entwicklungsmöglichkeiten in seinem Beruf als Consultant bei der international tätigen Management- und Technologieberatung.

Wie verlief Dein bisheriger Werdegang bei BearingPoint? Wie kam es zu der Entscheidung?

Schon kurz nach meinem Einstieg bei BearingPoint im Februar 2018 kam ich zu einem Projektteam, das für ein Maschinenbauunternehmen an der Entwicklung eines neuen Produktes im Bereich von Internet of Things und Machine Learning arbeitet. Das war für mich natürlich ein Glücksfall, da ich mich genau zu diesen Themen weiterentwickeln wollte und daher in die Beratung gewechselt bin. Seitdem konnte ich mir im Rahmen der Projektarbeit einerseits viel neues Fachwissen aneignen aber auch meine Kenntnisse aus Ökonometrie und Datenanalyse einbringen.

Karriere bei einer Unternehmensberatung – Was macht für Dich den besonderen Reiz aus?

Die Projektvielfalt in verschiedensten Branchen bietet mir enorme Entwicklungsmöglichkeiten. Die Projektarbeit mit unterschiedlichen Kunden und Projektteams fordert mich jeden Tag aufs Neue. Und die Arbeit mit neuesten Technologien macht für mich den ganz besonderen Reiz aus.

Welche Qualifikationen sind für den Beruf des Beraters unabdinglich?

Das wichtigste sind – Fachwissen als notwendige Bedingung vorausgesetzt – Flexibilität, Wissbegier, Sozialkompetenz und Glaubwürdigkeit.

Gib uns mal einen kurzen Einblick, wie sieht ein typischer Arbeitstag bei Dir aus?

Die Projektarbeit ist sehr abwechslungsreich und es gleicht eigentlich kein Tag dem anderen. Bei meinem jetzigen Projekt startet mein Arbeitstag mit einem Standup-Meeting aller Teammitglieder mit kurzen Status-Updates aller Kollegen. Im Rahmen unseres agilen Entwicklungsansatzes kümmere ich mich um wechselnde Aufgaben. Zurzeit arbeite ich hauptsächlich an Themen der Qualitätssicherung, d.h. ich überprüfe die Qualität unserer Entwicklung und stoße, falls nötig, Verbesserungen an. Die Kunst dabei ist, alle Aufgaben gemäß ihren Prioritäten zeitlich zu planen und flexibel und konzentriert auf Änderungen zu reagieren.

5 Tage in der Woche beim Kunden vor Ort – in der Beratung keine Seltenheit. Wie gehst du damit um? Stichwort „Work-Life-Balance“
Natürlich bin ich viel unterwegs, mein jetziger Projektstandort ist in der Schweiz. Das Unterwegssein macht für mich aber einen Großteil des Reizes aus: Während der Projektstätigkeit war ich schon bei traumhaftem Wetter in Locarno am Lago Maggiore oder in Travemünde an der Ostsee Fischbrötchen essen – das genieße ich sehr und entschädigt mich für vieles. Klar ist mein Job meist sehr fordernd und intensiv, ich möchte ja auch die besten Ergebnisse für meine Kunden erzielen. Aber für mich gilt: Der Arbeitstag hat ein Ende und das Arbeits-Smartphone stelle ich dann in den Ruhemodus. Dann bleibt mir auch genug Zeit, um Privates zu erledigen oder einfach mal abzuschalten.

Was macht BearingPoint als Arbeitgeber aus? Stichwort Unternehmenskultur!
Direkte und wertschätzende Kommunikation, kurze Wege, transparente Prozesse.

Wenn Du an das Bewerbungsverfahren bei BearingPoint denkst, was ist dir besonders in Erinnerung geblieben?

Schneller, nachvollziehbarer Prozess von Bewerbungseingang über Einladung zum Erstgespräch bis hin zur Einstellung. Besonders in Erinnerung ist mir geblieben, dass bei meinem Erstgespräch das Telefonnetz Probleme machte und ich meinen Gesprächspartner fast 15 Minuten warten lassen musste. Das hatte zum Glück aber keine negative Auswirkung auf meine Bewerbung.

Mit welchen Hobbies schaffst du dir einen Ausgleich zum Job?

Ich bin leidenschaftlich gern mit dem Rad unterwegs – daher wohne ich im Taunus!



Christian Rühl

Wenn du deinen Koffer packst, um zum Kunden zu reisen, was darf auf keinen Fall fehlen?

Etwas zum Lesen und gute Kopfhörer.

Warum würdest du BearingPoint weiterempfehlen?

Interessante und spannende Projekte, bei denen man viel lernen kann, eine faire Bezahlung mit guten Work Life Balance Angeboten und vor allem nette Kollegen.

Die Werte bzw. Prinzipien von BearingPoint sind: Commitment, Excellence, Teaming, Stewardship und Passion. Was ist deiner Meinung nach besonders wichtig?

Stewardship ist besonders wichtig, denn dafür wird man letztlich als Berater bezahlt: Man hilft den Kunden, den richtigen Weg zu wählen, um – mit etwas Pathos zu sprechen – eine bessere Zukunft zu schaffen.

Um Stewardship glaubwürdig anbieten zu können, benötigt man Commitment, Excellence, Teaming und Passion.

Vielen Dank Christian!

Studieren und schon im Stress?

Es geht so viel leichter mit einem Lesetraining!

Lesen zählt zu den Hauptbeschäftigungen der meisten Studenten. Wie schnell und gut sich jemand durch Prüfungsliteratur hindurch arbeitet, entscheidet maßgeblich über den Studienerfolg. Dennoch wissen erstaunlich wenig Studierende darüber Bescheid, wie Lesen funktioniert und wie man effizient liest.

So wird Lesen überwiegend als rein intellektuelle Beschäftigung angesehen. Dass die bedruckten Symbole zunächst von den Augen aufgenommen werden müssen, übersieht man meist. Wenn nun aber die Blickprozesse nicht optimal sind, kann auch das Gehirn nicht sein volles Potential entfalten. Die Augen können zum Beispiel problemlos mehrere Wörter auf einmal erfassen, während wir vielfach daran gewöhnt sind, Wort für Wort zu lesen. Außerdem werden die Augen nicht konsequent vorwärtsorientiert durch den Text geführt, sondern mit häufigen Rücksprüngen. Wenn wir diese Lesefehler weglassen, sind wir konzentrierter, verstehen den Text besser und sind wesentlich schneller.

Effizientes Lesen heißt, dass man nicht alles gleich schnell liest, sondern sowohl Lesetempo als auch Leseintensität bewusst variiert. Schon vor dem Lesen sollten wir uns auf den Leseprozess einstimmen, da-



Jessica Büttel

mit wir wissen, wie anspruchsvoll oder wie wichtig der Text für uns ist. Anschließend entscheiden wir, ob wir nur die Hauptgedanken des Textes oder sogar nur einzelne Informationen erfassen möchten oder ob wir ihn sehr gründlich lesen möchten. Dafür gibt es jeweils Techniken, die im Improved Reading-Kurs vermittelt werden.

Eins ist klar: Wenn Ihr Euch einen Text wirklich gut einprägen wollt, reicht es in keinem Fall aus, ihn nur schnell zu lesen und dann beiseite zu legen. Bei den wichtigen und schwierigen Texten muss ein mehrstufiges Vorgehen, inklusive Nachbereitung und Wiederholungen erfolgen. Dafür hat sich die bekannte Formel PQRST bewährt, die die wesentlichen Arbeitsschritte zusammenfasst:

P = Preview: Vorausschau auf den Text zur Einstimmung auf den Leseprozess.

Q = Question: Am besten liest man nicht einfach munter drauflos, sondern stellt sich vorher Fragen an den Text.

R = Read: Beim Lesen das Tempo je nach Schwierigkeit und Wichtigkeit variieren. Bei schwierigen Texten besser zweimal zügig als einmal ganz langsam lesen, ohne den Anspruch, sofort alles verstehen zu wollen.

S = Summarize: Den Text zusammenzufassen bedeutet im einfachsten Fall, die wichtigsten Stellen zu markieren/unterstreichen. Oder intensiver: Exzerpte schreiben oder Mind Maps erstellen.

T = Test: Dein Wissen testen bzw. aktivieren durch intelligentes Wiederholen: Die erste Wiederholung sollte zeitnah zum Lesen sein, weil sich so das Gelernte am besten verfestigt.

Dann in immer größer werdenden Abständen wiederholen. Der beste Weg, sich zu testen, ist anderen davon zu erzählen, so, wie es überhaupt sinnvoll ist, mit anderen zu lernen. Der Austausch in der Gruppe erhöht den emotionalen Bezug zum lernen und das befördert die Merkfähigkeit.

Lesen ist zu wichtig, um sich mit seiner Weiterentwicklung auf der Basis von Grundschultechniken zu begnügen. Macht Euch das Leben/Lesen leichter mit besseren Techniken!

In den kostenlosen, unverbindlichen Infoveranstaltungen erfahrt ihr, neben den häufigsten Lesefehlern und den zu erlernenden Basistechniken, durch einen Verständnistest, wie schnell ihr lest und wie viel ihr beim Lesen versteht.

Infos und Anmeldung unter:
www.career.uni-frankfurt.de/51934139/schluessselkompetenzen#Lesetraining

Effizientes Lesen muss man üben!

Das 2-tägige Improved Reading Intensiv-Training ermöglicht es, jahrelange Lese-gewohnheiten sofort und nachhaltig signifikant zu verbessern. Die typischen Lesefehler werden abgebaut und neue, effiziente Routinen verinnerlicht. Mit dem CAMPUSERVICE der Goethe Universität Frankfurt gibt es schon seit zehn Jahren eine Kooperation, die es ermöglicht, den Kurs deutlich kostengünstiger als sonst anzubieten: Normalpreis ist 450,00 Euro, hier ist der Studentenpreis 220 Euro.

Weitere Infos und Anmeldung zum Lesetraining: www.improved-reading.de

Lesetrainings:

27./28.04.2019	26./27.10.2019
15./16.06.2019	07./08.12.2019

jeweils von 10:00 – 17:30 Uhr
am Campus Westend

Kostenlose Infoveranstaltung:

Mi., 17.04.2018, 16:00 – 17:30 Uhr
Raum SH 0.106, (Seminarhaus,
Campus Westend)

Das Buch zum Kurs (zum Selbststudium oder mögliche Vor-/Nachbereitung des Kursbesuchs):

Wolfgang Schmitz:
Schneller lesen – besser verstehen.
Rowohlt Verlag, 12. Auflage

WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!

Gesucht werden Studierende und Absolventen der verschiedensten Fachbereiche, die auf der Suche nach spannenden Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten sind:

- Egal, ob gerade erst am Anfang oder bereits auf der Zielgeraden des Studiums...
- Egal, ob Studierende/r der Informatik, Wirtschafts-, Natur- oder Ingenieurwissenschaften oder anderer Fachbereiche...
- Egal, ob auf der Suche nach einem Studentenjob, einem Praktikum, einer Stelle für die Abschlussarbeit oder einer Festanstellung...

... im Rahmen der hochschuleigenen Karrieremesse „meet@uni-frankfurt“ der Goethe-Universität Frankfurt können interessierte Studierende direkt im Hörsaalzentrum auf dem Campus Westend mit den Personalverantwortlichen zahlreicher Unternehmen über individuelle Karriere- und Berufschancen sprechen.

Spannende Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten

Die Tage, an denen interessierte Bewerber sich mühsam von einem zum nächsten Arbeitgeber schleppen mussten, um sich zu bewerben, sind vorbei. Bei den Hochschulmessen wie der meet@uni-frankfurt kommen namhafte Unternehmen aus den verschiedensten Branchen direkt auf den Campus.

Die nächsten Termine: 04. Juni 2019 und 05. Dezember 2019



Unkompliziert und in entspannter Atmosphäre können interessierte Bewerber an nur einem Tag und einem Ort direkt zu einer Vielzahl von Unternehmensvertretern wichtige Kontakte für ihre Karriere knüpfen. Egal, ob sie auf der Suche nach einem Praktikum, einer Traineeestelle oder einer Festanstellung sind: an den jeweiligen Messeständen stehen die Unternehmensvertreter für alle wichtigen Fragen rund um das Thema Karriere zur Verfügung.

Spontan informieren oder vorab Termine vereinbaren

Je nachdem, wie konkret die Zukunftspläne bereits sind, gibt es mehrere Möglichkeiten. Zum einen kann man spontan bei den Karriere-Events vorbeischaun und sich über die einzelnen Unternehmen informieren. Sollten bereits konkretere Ideen und Pläne für die

Karriere vorliegen, kann man zum anderen vor Ort gezielte Bewerbungsgespräche mit den passenden Unternehmen führen. Hierfür kann man sich in den Wochen vor dem Event über das kostenfreie Online-Portal der IQB ein persönliches Bewerbungsprofil erstellen. Mit diesem Profil kann man die Unternehmen auswählen und sich daraufhin um feste Gesprächstermine für den Veranstaltungstag bewerben. Das einmal angelegte Profil ist für sämtliche Karriere-Events der IQB verwendbar und kann jederzeit ergänzt und aktualisiert werden.

Optimale Vorbereitung durch ein umfangreiches Rahmenprogramm

Auf den Karrieremessen können Bewerber von einem umfangreichen und vielfältigen Rahmenprogramm rund um die Themen *Bewerbung und Karriere* profitieren.

Karriere-Events für Studierende, Absolventen und Young Professionals

Die IQB Career Services GmbH aus Frankfurt am Main ist einer der führenden Recruiting-Dienstleister für Akademiker in Deutschland und bietet jährlich rund 25 Karriere-Events mit einer für Bewerber wie Unternehmen nutzerfreundlichen Online-Bewerbungslogistik an.

Neben branchenübergreifenden Campusveranstaltungen veranstaltet die IQB auch branchenspezifische Events für Absolventen und Young Professionals,

bei denen Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, IT'ler und Ingenieure auf spannende Arbeitgeber treffen.

Alle Informationen rund um die Events, das Rahmenprogramm, die teilnehmenden Unternehmen und das Online-Bewerbungs-Portal stehen unter **www.iqb.de** zur Verfügung.

Alle Events auf einen Blick
unter www.iqb.de/events

SSIX – Student Services and International Exchange

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung Student Services and International Exchange (SSIX) betreut die Studierenden des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften „von der Einführungswoche bis zum Abschluss des Studiums“ und stellt dazu ein umfassendes Serviceangebot bereit. Zielsetzung des SSIX-Teams ist es, die Zufriedenheit der Studierenden zu erhöhen und ihren Studienerfolg zu sichern.

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften ist erste Anlaufstelle für Studierende des Fachbereichs.

Studentische MitarbeiterInnen des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften geben hier persönlich, telefonisch und per E-Mail zuverlässig Erstauskünfte über Studienverlauf, Prüfungsanmeldung, Wirtschaftssprachen und Auslandsstudium.

Mittels spezieller Schulungen und eigener Erfahrung als Bachelor- oder Masterstudierende beantworten sie gerne die täglich eingehenden Fragen der Studierenden oder vermitteln an den richtigen Ansprechpartner.

Öffnungszeiten

Mo.–Do. von 9.00–17.00 Uhr

Fr. von 9.00–12.00 Uhr

Kontakt

Tel.: 069 798-7749

ssix-infocenter@wiwi.uni-frankfurt.de

www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center

Adresse

Campus Westend

Gebäude Rechts- und

Wirtschaftswissenschaften (RuW)

Raum 1.203 (1. OG)

Theodor-W.-Adorno-Platz 4

60323 Frankfurt am Main

Serviceangebote des SSIX Info Centers Wirtschaftswissenschaften

- Erstauskünfte rund um Studium und Fachbereich
- Ausgabe von beantragten Bescheinigungen des Prüfungsamtes
- Ausgabe von Sprachscheinen
- Ausgabe von Bescheinigungen für ehrenamtliches Engagement
- Informationsmaterial

Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für einen erfolgreichen Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften für alle Studierenden im Bachelor, Master oder Nebenfach sowie für Studieninteressierte eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

Neben den offenen Sprechstunden, zu denen keine gesonderte Terminvereinbarung notwendig ist, gibt es die Möglichkeit, einen Termin zu vereinbaren sowie telefonisch oder per E-Mail in Kontakt zu treten.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- der Studientechnik

Die Beratung wird besonders zu folgenden Zeitpunkten empfohlen:

- bei Versäumen der Einführungswoche (E! Woche)
- bei Schwierigkeiten in einzelnen Lehrveranstaltungen
- bei Nichtbestehen von Prüfungen
- bei einem Wechsel der Hochschule oder des Studiengangs.

Unser Credo: Fragen Sie lieber einmal zu viel als einmal zu wenig und kommen Sie frühzeitig!

Ihre Bachelor-Beraterinnen

Martina Sommer-Stephan und Nadine Schaab
Christina Sudler (*in Elternzeit*)
Tel.: +49 (0)69 798-34602
bachelor@wiwi.uni-frankfurt.de

Ihr Master-Berater

Christoph Bestian Fiolic
Tel.: +49(0)69 788-34691
master@wiwi.uni-frankfurt.de

Sprechzeiten finden Sie unter:
[www.wiwi.uni-frankfurt.de/
studienfachberatung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung)

Wir freuen uns, Sie in der Studienfachberatung begrüßen zu dürfen!

Sie finden uns auf dem Campus Westend, im ersten Stock des Rechts- und Wirtschaftswissenschaften Gebäudes in den Räumen 1.252, 1.1251 und 1.250 Zugang über das SSIX Info Center.

EY-Kollegen stellen sich vor

Laura, Marc und Yevgen sind selbst ehemalige Studierende der Goethe-Universität und berichten im Gespräch über ihren Einstieg und ihre individuelle Motivation im Arbeitsalltag bei EY. Außerdem geben die Drei ihren ganz persönlichen Karrieretipp mit auf den Weg.



Laura Leun

Position: Consultant

Bereich: Financial Services
Risk Management

Bei EY seit: 2017

Mein bester Karrieretipp: "Be confident, don't doubt yourself and go for it!"

Wenn ich morgens das Büro in Stuttgart oder beim Mandanten betreue, freue ich mich am meisten auf die Gewissheit, dass der Tag anders werden wird als der Tag zuvor und zwar mit neuen Herausforderungen und vielfältigen Tätigkeiten, die meine persönliche und fachliche Entwicklung vorantreiben.

Mein Name ist Laura Leun und ich bin Alumna des Bachelorstudienganges Biophysik der Goethe-Universität. Im Anschluss an mein Masterstudium stand für mich fest, dass ich in einem internationalen, beratungsgetriebenen und projektorientierten Umfeld arbeiten wollte. Durch Freunde wurde ich letztlich auf Sub Service Line bei EY mit quantitativer Ausrichtung aufmerksam. Seit August 2017 bin ich bei EY als Consultant im Bereich Financial Services Risk Management angestellt.



Marc Winter

Position: Manager

Bereich: Transaction
Advisory Services

Bei EY seit: 2012

Mein bester Karrieretipp: "Authentisch bleiben, sich ein Netzwerk über die eigene Abteilung hinweg aufbauen und sich zwischendurch auch eine Auszeit gönnen."

Wenn ich morgens das EY Office in Frankfurt (Eschborn) betreue, gehe ich erst einmal in unsere Café-Lounge und freue mich auf einen ersten Kaffee mit meinen lieben Kollegen bevor wir in den Tag starten.

Mein Name ist Marc Winter und ich bin Manager im Bereich Transaction Advisory Services mit Fokus auf Transaktionen im Bereich Real Estate. Nach meinem Bachelorstudium an der Goethe-Universität im Studiengang Business Administration & Economics mit dem Schwerpunkt Accounting und Finance, habe ich in Wien noch ein Masterstudium absolviert. Seit 2012 bin ich nun bei EY tätig und damals durch Kommilitonen auf das Unternehmen und EY als Arbeitgeber aufmerksam geworden.



Yevgen But

Position: Senior Manager
Bereich: Assurance, Audit
Bei EY seit: 2008

Mein bester Karrieretipp: "Setze dir nur realistische mittelfristige Ziele. Die Erfolgserlebnisse werden kommen und dich beflügeln."

Wenn ich morgens das Büro betrete, freue ich mich am meisten darauf, nicht zu wissen, was mich an diesem Tag erwarten wird. Die vielfältigen Themengebiete erfordern zwar stetige Konzentration und hohe

Flexibilität, gestalten meinen Arbeitsalltag aber weiter hochinteressant und spannend. Mein Name ist Yevgen But und ich bin im Bereich Assurance, in der Audit bei EY als Manager tätig. Tatsächlich bin ich schon vor mehr als 10 Jahren bei EY eingestiegen und damals über zwei Vorlesungen an der Goethe-Universität auf das Unternehmen aufmerksam geworden. Und auch nach dieser langen Zeit sehe ich die Abwechslung, neuen Themen und interessanten Projekte in meinem Berufsalltag als Bereicherung.



CID – arbeiten in einem forschungsnahen und interdisziplinären Umfeld

Dr. Jörg Dallmeyer studierte und promovierte in Informatik an der Johann Wolfgang Goethe-Universität in Frankfurt am Main.

Im Interview berichtet er über seinen Job bei einem regionalen, aber international agierenden IT-Unternehmen nahe Frankfurt.

Wie bist Du zur CID GmbH gekommen?

Während meines Promotionsstudiums wurde mir klar, dass ich meine Zukunft in einem forschungsnahen Umfeld in der Wirtschaft sehe. Ich suchte nach einem Unternehmen, das noch nicht in Großkonzernstrukturen verwachsen ist. Die Nähe zu Frankfurt war mir wichtig.

Schließlich wurde ich auf eine Stellenausschreibung in der Forschungsabteilung der CID GmbH aufmerksam, die fachlich perfekt auf meine Ausbildung passte und spannende Aufgaben versprach. Nach meiner Bewerbung dauerte es nur wenige Tage bis zum Vorstellungsgespräch, das mit dem fachlichen Leiter der Abteilung und dem zuständigen Geschäftsführer geführt wurde. Mir wurde ein sehr offener und freundlicher Eindruck vermittelt und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis angeboten, welches ich ohne zu zögern annahm.

Wie war Dein bisheriger Werdegang bei der CID GmbH?

Eingestiegen bin ich Anfang 2013 als Solution Architect im Bereich Wissensmodellierung. Gemeinsam mit einem Kollegen arbeitete ich an Software, die weitreichenden Einfluss auf Kundenprojekte hatte. Das Themenfeld war sehr komplex und spannend.

In einem wachsenden Unternehmen entstehen immer wieder neue Möglichkeiten, so dass ich Mitte 2015 die Leitung im Bereich der Wissensmodellierung übernehmen konnte. Von diesem Moment an nahmen Termine mit Kunden zu, um die Machbarkeit von Projekten und mögliche Lösungswege zu beurteilen.

Schnell wurde der Bedarf nach einem weiteren Forschungsbereich zum Thema „Data Science“ offensichtlich, der Anfang 2017 ebenfalls unter meiner Leitung entstand und nun stetig weiter wächst.

Was ist Dir bei der Arbeit wichtig?

Ich brauche spannende Aufgaben, Entfaltungsspielraum und ein gutes Betriebsklima. Bei meiner Arbeit bin ich von intelligenten Menschen unterschiedlicher Vorbildung (z.B. Informatik, Computerlinguistik, Meteorologie, Kognitionswissenschaft, Physik, Mathematik, ...) umgeben, die alle eine andere Sicht auf aktuelle Aufgaben haben. Dieses interdisziplinäre Zusammenwirken empfinde ich als große Bereicherung – sowohl für die Arbeit, als auch persönlich.

Wir entwickeln unsere Systeme stets weiter und stehen hierfür im Austausch mit unseren Kunden. Dies fordert und fördert die eigene Kreativität. Es bereitet mir großen Spaß, die gänzlich unterschiedlichen Fragestellungen unserer Kunden kennenlernen zu dürfen.

In meinem Team entstehen Prototypen. Hierfür stehen wir im permanenten Austausch mit internationalen Forschergruppen. Ich nutze gerne unsere vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten und besuche wissenschaftliche Konferenzen. Ich finde es schön, dass wir als Unternehmen auch etwas zurückgeben und ich die Möglichkeit habe, Gastvorträge in Vorlesungen und auf Tagungen über unsere Arbeit zu halten.

Der Zusammenhalt unter den Kollegen ist sehr groß, sowohl bei der Arbeit, als auch privat. Verschiedene Aktivitäten, seien es Fußballspielen oder ein Filmabend, werden regelmäßig organisiert. Unsere Firma unterstützt uns gerne hierbei und organisiert auch jährlich ein großes Sommerfest und eine Weihnachtsfeier.

Wo siehst Du Dich in 5 Jahren?

Natürlich bei der CID GmbH. Welche konkrete Aufgabe ich dann haben werde, kann ich heute noch nicht sagen. Fest steht jedoch, dass die nächsten Jahre ein Wachstum und verschiedene Veränderungen bringen werden. Unser neues und innovatives Gebäude, das an unserem Standort in Freigericht entsteht, ist nur ein Beispiel dafür. Inhaltlich schaue ich in eine spannende Zukunft, da unsere Entwicklungen der letz-



Dr. Jörg Dallmeyer

ten Jahre ein breites Feld an Möglichkeiten für neue Entwicklungen bieten.

Wir arbeiten dafür, dass unsere Kunden uns auch in 5 Jahren weiterhin positive Rückmeldung zu unseren gemeinsamen Projekten geben.

Welchen Nutzen hat dein Studium für Deine tägliche Arbeit?

Im Rahmen des Bachelor- und Masterstudiums der Informatik habe ich die nötigen Grundlagen gelernt, mich in diesem schnellen und innovativen Umfeld zurechtzufinden. Während meiner Promotion vertiefte ich meine Kenntnisse im Bereich des maschinellen Lernens, von Optimierungsverfahren und künstlicher Intelligenz. Dies sind Themen der Gegenwart und der Zukunft, wie man an aktuellen Trends (z.B. Big Data, Deep Learning) sehen kann. Diese Konzepte und Technologien werden bei unserem Unternehmen in der täglichen Arbeit eingesetzt und weiterentwickelt. Die Grundlagen eines soliden Studiums, wie es an der Goethe Uni geboten wird, sind hierfür unerlässlich.

Enter_Zukunft_IT

Die IT-Fach- und Jobmesse in Frankfurt



Fachbereich 12
Informatik und Mathematik



>>>enter-zukunft-it.de

Du studierst Informatik, Mathematik oder Naturwissenschaften? Du bist interessiert an Neuigkeiten aus der IT-Welt? Du bist auf der Suche nach einem Praktikum, einer Werkstudentenstelle oder nach einem Job am Ende deines Studiums?

Dann bist du auf der IT Fach- und Job-Messe der Goethe-Universität genau richtig!

Hier kannst du mit potentiellen Arbeitgebern in Kontakt treten und dich umfassend über das jeweilige Unternehmen, dessen Aufgaben und Angebote informieren.

Die ausstellenden Unternehmen haben wiederum die Chance, sich zu präsentieren und potentielle neue Mitarbeiter kennen zu lernen.

Außerdem kannst du dich an den Ständen der Arbeitsagentur und des Career Service zu Berufsmöglichkeiten und Jobperspektiven beraten sowie deine Bewerbungsunterlagen checken lassen. Komm vorbei zur Jobmesse Enter_Zukunft_IT!

Weitere Informationen und Eindrücke der letzten Jobmessen findest du unter:

www.enter-zukunft-it.de



06. Juni 2019, 10:00-16:00 Uhr
Goethe-Universität Frankfurt am Main
Campus Bockenheim | Neue Mensa

MINT-Fächer – Einstieg in eine zukunftsweisende Branche

Interview mit Harald Fisch, Geschäftsführer der Initiative „MINT Zukunft schaffen“

MINT, das steht für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik – also eine Kombination von Fächern und Branchen, die in Zukunft eine immer größere Rolle spielen werden. Im Interview gibt Harald Fisch, Geschäftsführer der Initiative „MINT Zukunft schaffen“, einen Ausblick auf die Chancen von Schülern, Studierenden und Absolventen im MINT-Bereich.

Was ist die Initiative „MINT Zukunft schaffen“ und was hat sie zum Ziel?

Die Initiative „MINT Zukunft schaffen“ will profiliert zu einer positiven Einstellung von jungen Menschen, Eltern, Lehrkräften sowie einer breiten Öffentlichkeit zu MINT beitragen. Die notwendige Stärkung von MINT-Fähigkeiten und -Fertigkeiten betrifft alle Bildungsbereiche: von der frühkindlichen Bildung über die allgemeinbildende Schule, die Berufsbildung, die Hochschule und die berufliche Weiterbildung. Die Hauptzielgruppen für „MINT Zukunft schaffen“ sind damit einerseits Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I und II sowie andererseits Studienanfängerinnen und -anfänger sowie Studierende.

Mit der Initiative „MINT-freundliche Schulen“ werden als Zielgruppe auch die Grundschulen angesprochen, um einen Bruch bei Schulübergängen zu vermeiden.



Copyright Martin Joppen, Frankfurt

Harald Fisch

Als bundesweites MINT-Netzwerk setzt „MINT Zukunft schaffen“ zukunftsorientiert und wegweisend Zeichen für positive Veränderungen und bietet den zahlreichen, seit vielen Jahren erfolgreich vorhandenen MINT-Einzelinitiativen der Verbände und Unternehmen eine breite Multiplikatorplattform, um durch ein gemeinsames Auftreten eine kritische Masse zu erreichen und politischen Forderungen Nachdruck zu verleihen.

Was macht MINT-Studienfächer so attraktiv und wichtig?

Die Freude am Suchen nach dem „... was die Welt im Innersten zusammenhält ...“ ist ein Teil der natürlichen Neugier,

die uns Menschen generell antreibt. Mit den MINT-Fächern kann dabei die reale Welt um uns herum besser entdeckt, tiefer verstanden und aktiv verändert werden. Anders gesagt: Teilhabe an der modernen Welt ist nur mit MINT-Kompetenzen möglich.

Sehr viel Wertschöpfung in Deutschland – die Quelle des Wohlstands der Gesellschaft – erfolgt auf Basis von MINT-Kompetenzen. Die Wichtigkeit von MINT-Kompetenzen für die deutsche Wirtschaft zeigt sich zudem in der regelmäßig vom IW Köln erhobenen MINT-Fachkräftelücke. Die beträgt aktuell rund 340.000 Stellen.

Wie werden insbesondere junge Frauen für ein Studium und den Berufseinstieg in MINT-Fächern bzw. –Branchen gefördert?

Firmen, Behörden und Wissenschaftseinrichtungen in Deutschland sind der Überzeugung, dass die Herausforderungen der Zukunft nur mit MINT-Frauen zu bewältigen sein werden. Die Förderung junger Frauen im MINT-Bereich steht daher bei sehr vielen – eigentlich allen – Institutionen auf der aktuellen Tagesordnung. Dabei ist festzuhalten, dass es in Firmen knallhart um die zukünftige wirtschaftliche Wettbewerbsfähigkeit geht. Behörden und Wissenschaftseinrichtungen setzen ebenfalls auf MINT-Frauen, um ihren Aufgaben auch in Zukunft gerecht werden zu können.

Eine kleine Auswahl an Initiativen, die zeigen, dass Frauen in allen Phasen des Lebens- und Berufswegs auf konkrete Aktivitäten zur Förderung treffen: MINT4Girls, Komm mach MINT, Girls Day, Frauen MINT Award, Frauen im Ingenieurberuf (VDI).

Welche Möglichkeiten bieten die verschiedenen MINT-Fächer im späteren Berufsleben?

Ganz grob gesagt eignen sich alle MINT-Fächer sowohl für einen akademischen, als auch für einen beruflichen Weg. Es besteht also die Möglichkeit, dass sich Absolventen von Schulen/Hochschulen – stärker als in Zeiten hoher Arbeitslosigkeit – ihren Job regelrecht aussuchen können. Besonders hervorzuheben ist, dass Absolventen heute die Chance haben, mehr nach ihren eigenen Vorlieben und Persönlichkeitsstrukturen zu entscheiden.

Welcher Berufs- oder Studienweg im MINT-Bereich auch eingeschlagen wird, dieser Weg ist finanziell attraktiv. Es gibt einen klaren MINT-Lohnvorteil gegenüber anderen Berufen und Studiengängen. Zudem sind auch die Chancen eines Bildungsaufstiegs positiv korreliert.

Wie sind die Berufsaussichten für die einzelnen MINT-Fächer und in welcher Branche werden aktuell verstärkt Absolventen gesucht?

Allgemein werden MINT-Absolventen in allen Branchen benötigt und gesucht. Dies sieht man bereits daran, dass sich Firmen aller Branchen stark an Jobmessen, an universitären Aktivitäten oder an der Berufsberatung in Schulen engagieren.

Branchen mit hoher Wettbewerbsintensität (z.B. Auto, Pharma, Handel) haben dabei tendenziell stärkere Nachfrage als Branchen mit einer geringeren Wettbewerbsintensität (z.B. Pflege, öffentlicher Dienst).

Absolventen mit Bezug zum „I“ haben aktuell die besten Chancen. Aber auch Naturwissenschaften und Technik sind Abschlüsse, die sehr gute Chancen bieten. Für Mathematik gibt es gute Chancen.

Procter & Gamble



Christoph Breetz
Associate Finance Director DACH
13 yrs at P&G

Why should anyone consider P&G as employer?
P&G offers the opportunity to experience full responsibility for your business area as of day 1, which will continue throughout your career. Further, given the assignment rotation at P&G there is a lot of room to develop as a well-rounded finance manager.

How would you describe your colleagues?
People at P&G are diverse in all aspects. This makes working at P&G a great experience as there is – apart from a wide range of professional skills – a lot to discover.

Have you been on an international assignment?
Actually, whilst having started in Frankfurt and currently being in Frankfurt, I spend most of my career in Geneva (Switzerland), doing various roles in Corporate Finance, Financial and Strategic Planning and Financial Analysis across different business units.



Gloria Mennekes
Shopper Based Design &
Category Management
14 yrs at P&G

What does it feel like to be a working mum at P&G?

I am extremely grateful to have a challenging role in an exciting environment, still working with Top Management and on business-critical projects, while at the same time having the flexibility to care for my young daughter. From talking to mums who work in other companies, that is far from ordinary.

What do you like most about P&G?

In my time at P&G, I've had many different roles. I've been an account manager for small customers in Austria, for a major discounter chain, and for a leading International Drug Market; I've had responsibility for the Market Strategies in industries as diverse as Hair Care, Household Cleaning and Food; I've worked in Marketing and Sales roles and have even managed a major divestiture of a brand. In every role, I've had the chance to develop both personally as well as professionally, and have worked with exceptionally bright people. "A new challenge every day" is not just a recruiting slogan for us, it is a way of living.



Vanessa Rieger
Financial Planning Manager
DACH, 6 yrs at P&G

What do you like most in P&G?

P&G has a unique way of supporting individual talent and building successful teams to lead businesses. This is resulting in an environment where you can implement your ideas from day one while having fun and being inspired by your peers.

Why did you choose F&A in P&G?

I wanted to work in a multifunctional team rather than being restricted to one perspective on business issues.



Roland Toth
Consumer & Market Analyst
2 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

The fact that the projects my function is working on are not only tangent to the “daily business”, but to a large extent also to long-term objectives. What I enjoy most is finding patterns in consumer and market data, workshops and studies to elaborate strong arguments and recommendations that drive internal business decisions.

Would you choose P&G again and why?

Yes, I appreciate the inclusive culture as well as the trust and responsibility P&G gives to all employees from Day 1. Compared to other large companies, the personal circle of influence is really wide, already at lower levels of seniority. I especially like that at P&G, employees are enabled and continuously expected to challenge the status-quo, be creative and come up with new ideas.



Carsten Kortmann
eCommerce Team Leader
13 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

The fact that every day comes a new challenge and there is always something new to learn. Secondly, it is so great to see the spirit and team work of diverse group – especially when facing challenging situations.

What is important to you in your career?

That I can stay true to myself and that I can come to the office in the morning with a smile and leave it being equally happy!



Elisabeth Hilbrich
Design Finance Manager
4 yrs at P&G

How would you describe your colleagues?

“Buddies” or partners in crime

How would you describe the atmosphere at P&G?

P&G has a very warm, vibrant and accommodating environment. Colleagues are very helpful and provide valuable feedback and suggestions.

What is the next step in career?

I got the wonderful opportunity to write my Master thesis in collaboration with P&G. Soon, I will also start as a full time employee in different site in Germany.

If you had the choice, would you choose P&G again?

Yes! Certainly.

Why did you chose P&G as an employer?

I always wanted to work in Finance/Controlling but never liked the idea of purely juggling numbers without being in touch with the product, the market and the consumer. This is where P&G is different. Finance is seen as a business partner within a multifunctional teams that provides financial leadership and drives value creation.



Frank Jacobi
Market Logistics Leader
17 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

Due to frequent job rotations P&G promotes a great learning culture where you can constantly develop on a personal and professional level. As an Accounts Receivable Manager for instance I focus on managing external relationships while leading a great team of accounting clerks.



Michelle Jax
Key Account Manager
New Hire 2017

Why should anyone consider P&G as employer?

P&G is coaching and training employees for a leadership career. As a raise from within company, P&G seeks to develop and enhance leadership potential in all its employees. This means that I am rewarded if I have passion and ownership for my business or project.

What is the thing you like the most at P&G?

I really like at P&G that you are taken seriously at work. Right at my first day I had the impression that my work will really make a business impact and that I will be appreciated for my work. Furthermore, I enjoyed experiencing how approachable and professional the people are at the same time. In my opinion, this is the perfect combination to thrive in your work and enjoy it.



Geronimo Cremer
Consumer & Market Insights
3 yrs at P&G

What is important to you in your career?

It is very crucial to me to have very good opportunities to develop during my career. P&G offers great trainings that help me to achieve this goal. Furthermore, it is important to me to work in a pleasant environment.

What is your favorite part of the job?

The people at P&G are great – which helps a lot given that we work mostly in teams. It's pretty inspiring to talk to your colleagues because it helps you to come up with better and better ideas every day.



Marissa Blank
Financial Analyst
Health Care
New Hire 2018

Why do you like to work in your function?

I really enjoy that there are new projects all the time. You always have new challenges from the sales and marketing teams and combining all the information from different sources to a meaningful strategic recommendation is actually a lot of fun.

What is the thing you like the most at P&G?

As an intern at P&G, you do not assist in daily business, but you manage your own project. This implies full responsibility right from the beginning. I really appreciate that I can freely decide about all project-related topics and that I am the person in charge for any questions or feedback. At the same time, I can approach everybody in the company, no matter which level in hierarchy for support and coaching. It shows how P&G is both trusting and promoting its interns.

Speis und Trank

WOCHENKARTE | TAKE-AWAY | EVENTS | CATERING | SONNTAGSBRUNCH



Mein Job bei Andersch

Lukas, magst du uns in vier, fünf kurzen Sätzen erzählen wer du bist, was du studiert hast und wie es zu deiner Anstellung bei Andersch kam?

Mein Name ist Lukas Oswald, ich bin 24 Jahre alt und seit 2018 als Consultant bei der Andersch AG am Standort Frankfurt tätig. Meinen Bachelor in Betriebswirtschaftslehre habe ich an der Universität Mannheim absolviert und den Master in International Business mit dem Schwerpunkt Finance an einer französischen Grande École abgeschlossen. Während des Bachelors hatte ich bereits die Möglichkeit ein Praktikum bei Andersch zu absolvieren und damit einen Einblick in die Tätigkeiten bei einem branchenführenden und dynamischen Unternehmen zu gewinnen. Im Anschluss wurde ich in das Talentprogramm Inside@Andersch aufgenommen, dass sich durch regelmäßige Netzwerktreffen, den Austausch mit Kollegen und persönliches Mentoring auszeichnet. Nach dem durchweg positiven Eindruck im Praktikum war es für mich eine leichte Entscheidung, bei welchem Unternehmen ich in den Beruf starten möchte.

Was macht Andersch für dich besonders?

Mich begeistert seit Beginn der Andersch-Spirit, welcher sich insbesondere durch den starken Zusammenhalt zwischen den Kollegen ausdrückt. Dies spiegelt sich in einer großartigen Zusammenarbeit fernab von Ellenbogenmentalität und Rivalität wieder. Starre Strukturen, lange Entscheidungswege und hemmende Bürokratie sind bei uns nicht zu finden. Dies macht es für alle Beteiligten einfacher effizient zu Arbeiten und damit Zeit zu sparen.

Hinzu kommt die Möglichkeit schon früh Verantwortung auf den Projekten übernehmen zu dürfen. Ich wurde direkt in den Arbeitsalltag integriert und agiere seit dem ersten Tag als vollwertiges Teammitglied. Je nach Projektphase arbeitet man entweder direkt beim Kunden vor Ort oder in einem der Offices in Frankfurt, Düsseldorf oder Hamburg. Bereits als Consultant Kontakt mit C-Level zu haben ist bei uns keine Seltenheit, wobei natürlich immer ein Projektleiter oder Partner dabei ist. Darüber hinaus fördert Andersch die Ausbildung und den Wissensaufbau der Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen (rd. drei Wochen im Jahr, davon eine im Ausland), Kurz-Trainings sowie interne Workshops.



Lukas Oswald, Consultant, 24 Jahre

Was macht dir am meisten Spaß an deiner Arbeit?

Am meisten Spaß macht mir die Arbeit im Projektteam, welche vom persönlichen Kontakt sowie dem kontinuierlichen Austausch lebt. Dabei hat man die Möglichkeit über den gesamten Projektzeitraum hinweg von seinen Kollegen zu lernen, diese aber auch persönlich besser kennenzulernen.

Hinzu kommt die Vielfalt der Aufgaben, da wir innerhalb von kurzen Zeiträumen diverse Prozessschritte mitverfolgen. Außerdem ist kein Mandant wie der andere und wir müssen uns stetig auf neue Situationen einstellen, wodurch eine ständige Weiterentwicklung gefordert und gefördert wird.

Wie verlief dein Start bei Andersch und wie sieht dein Arbeitsalltag aus?

Zu Beginn wurden alle Neueinsteiger in unser Düsseldorfer Büro zur Starter Academy eingeladen. Tammo Andersch begrüßte uns persönlich und stellte uns die Unternehmensphilosophie vor. Am Nachmittag bekamen wir unsere Arbeitsgeräte und hatten die Möglichkeit Kontakt mit unseren Buddies und zukünftigen Projektleitern aufzunehmen. Beim gemeinsamen Abendessen sowie weiteren Teamaktivitäten, an denen zusätzlich langjährige Mitarbeiter teilnahmen, konnten wir uns mit den Kollegen austauschen.

In der Regel beginnt meine Woche sehr früh am Montagmorgen mit der Anreise zum Mandanten. Dort angekommen findet eine kurze Abstimmung über die Wochen- und Tagesziele statt und dann beginnen wir mit der Arbeit.

Inwieweit kannst du Inhalte aus Studium und Job verknüpfen?

Als Consultant wende ich tagtäglich Inhalte aus dem Studium an. Besonders in der Restrukturierung ist ein fundiertes Wissen in Accounting und Finance notwendig, um Sachverhalte in (Planungs-) Modellen richtig darstellen und erklären zu können. Hierbei sind i.W. das Zusammenspiel von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnungen sowie Cash-Flow Rechnungen ein elementarer Bestandteil. Darüber hinaus führen Kurse wie Strategie, Management oder Marketing zum verbesserten Verständnis von Geschäftsmodellen und sind bei der Durchführung von Markt- und Wettbewerbsanalysen hilfreich.

Inwiefern unterscheidet sich dein jetziger Arbeitsalltag von den Vorstellungen, die du vor deinem Einstieg bei Andersch hattest?

Ich hatte das Glück bereits vor meinem Festeinstieg bei Andersch Praktika in der Unternehmensberatung zu absolvieren, wodurch ich das Beraterdasein, wie die Projektarbeit vor Ort und die Reisetätigkeit schon einmal auf Zeit kennen lernen konnte. Daher wusste ich was auf mich zukommt.

Ich kann allen Studierenden, die sich für die Restrukturierungsberatung Andersch interessieren, empfehlen, uns auf einer Recruiting Veranstaltung oder durch ein Praktikum kennenzulernen. So könnt Ihr euch einen eigenen Eindruck verschaffen, ob Beratung im Allgemeinen und Andersch im Speziellen zu euren Karriere- und Zukunftsplänen passt.

Im Gespräch mit Dr. André Deuker

– Referent Compliance, Abteilung Konzernsicherheit

Von der Goethe Universität zur KfW Bankengruppe

André, Du bist seit 2013 bei der KfW Bankengruppe. Wie sah Dein persönlicher Karriereweg vor dem Eintritt bei der KfW aus und wie bist Du zur KfW gekommen?

Ich habe BWL an der Goethe Uni studiert und mich zunehmend für Wirtschaftsinformatik interessiert. Das ging so weit, dass ich nach Ende des Studiums beschloss mich wissenschaftlich damit zu befassen.

An der Deutschen Telekom Stiftungsprofessur für Mobile Business & Mehrseitige Sicherheit bekam ich als Wissenschaftlicher Mitarbeiter von Prof. Kai Rannenber die Gelegenheit dazu. Die Zeit war super, das internationale Arbeitsumfeld und zahlreiche praxisnahe Forschungsprojekte haben mich menschlich und fachlich weiter gebracht. Dennoch zog es mich in die Praxis. Ein Freund berichtete sehr viel Positives von dem IT-Traineeprogramm der KfW. Ich bewarb mich erfolgreich und startete damit meinen Weg in die KfW.

Welche Einstiegschancen gibt es für Absolventen? Haben neben klassischen Wirtschaftsstudiengängen auch andere die Chance auf einen Einstieg bei der KfW?

Der typische Einstieg nach dem Studium ist über eines der Traineeprogramme. Hier liegt der Fokus auf wirtschaftswissenschaftlichen und mathematisch-naturwissenschaftlichen Abschlüssen, wobei Bewerber nicht ausschließlich auf die Art ihres Abschlusses reduziert werden.

Wie ist das IT-Traineeprogramm aufgebaut und wie sehen in der Regel die Übernahmeschancen aus?

Trainees lernen in 15 Monaten die verschiedenen Bereiche und Aufgabengebiete der IT kennen. Dies umfasst die Mitarbeit in einem Team der Stabsabteilungen, des Business- und Produktmanagements, der Anwendungsentwicklung und des -betriebs oder der IT-Infrastruktur. Die Trainees werden über das gesamte IT-Traineeprogramm durch einen erfahrenen Mentor und in jeder Einsatzstation durch einen Tutor betreut. Am Ende jeder Einsatzstation bekommt der Trainee ein explizites Feedback über seine Leistung und potentielle Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Da die KfW nach Bedarf einstellt, sind die Übernahmeschancen sehr gut.

Gibt es noch weitere Traineeprogramme? Und gelten hierfür die gleichen Bedingungen wie für das IT-Traineeprogramm?

Aktuell gibt es Traineeprogramme in acht verschiedenen Bereichen der KfW, darüber hinaus gibt es Traineeprogramme in den Tochtergesellschaften IPEX und der DEG in Köln. Alle Traineeprogramme sind grundsätzlich auf 15 Monate ausgelegt und dienen dem Ziel der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung. Die Trainees werden in verschiedene Stationen eingesetzt um Einblicke und persönliche Kontakte in andere Bereiche der Bank zu erhalten. Auch hier werden alle Trainees über die komplette Dauer des jeweiligen Programms durch einen Mentor betreut.

Hat man auch schon während des Studiums die Möglichkeit Praxisluft bei der KfW zu schnuppern?

Als Praktikant oder Werkstudent hat man schon vor Abschluss des Studiums die Möglichkeit wertvolle Eindrücke zu gewinnen.

In meiner Zeit als Wissenschaftlicher Mitarbeiter habe ich einige Studenten kennengelernt, die praktisch sehr versiert waren, sich jedoch durch das Studium quälten. Solchen IT-affinen Studenten bietet die KfW eine wie ich finde außergewöhnliche Möglichkeit des Berufseinstiegs. Über das sechsmonatige IT-Intermediate Programm ist ein Quereinstieg auch ohne abgeschlossenes Studium oder Ausbildung möglich.

Wann ist der richtige Zeitpunkt für eine Bewerbung?

Die einzelnen Traineeprogramme werden regelmäßig in der KfW-Jobbörse (kfw-jobs.de) ausgeschrieben. Am besten man richtet sich ein „Job Abo“ ein, um sofort per Mail informiert zu werden wann sein Wunsch Programm ausgeschrieben ist.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Der erste Schritt ist die Online-Bewerbung über die KfW-Jobbörse. Das ging sehr schnell und komfortabel in nur 10 Minuten.

War diese erfolgreich, folgt das persönliche Kennenlernen: Je nach Traineeprogramm findet das entweder im Rahmen eines 90-minütigen Gesprächs oder in einem Assessment-Center statt.



Dr. André Deuker

Wie bereitet man sich am besten auf das Bewerbungsgespräch vor und wie kann man am ehesten im Bewerbungsgespräch punkten?

Um entspannt ins Bewerbungsgespräch zu gehen, habe ich mich durch einen Bewerbungsratgeber vorbereitet. Von den Musterfragen wurde aber keine gestellt. Viel mehr kam es auf meine Soft Skills an. Mein Tipp also: Seid authentisch!

Zum Schluss: Warum ist die KfW für Absolventen ein attraktiver Arbeitgeber?

Neue Trainees können sich in den Traineeprogrammen auf spannende Aufgaben und eine exzellente persönliche Betreuung freuen. Schon früh können neue Trainees dabei Verantwortung übernehmen und sich so fachlich und persönlich optimal auf die spätere Laufbahn vorbereiten. Zusammengefasst: Das Arbeiten in der KfW ist eine sehr gelungene Kombination aus Fordern und Fördern.

Herausfordernde Aufgaben & positive Arbeitsatmosphäre

– Als wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich Commercial Real Estate bei Taylor Wessing

Sidney Ternes arbeitet als wissenschaftliche Mitarbeiterin (WiMi) seit Frühjahr 2018 im Bereich Commercial Real Estate bei Taylor Wessing in Frankfurt. In dieser Zeit lernt sie die verschiedenen Facetten des Immobilienrechts kennen, und das ganz nah am Mandanten: Sie erhält Einblick in Immobilientransaktionen und Bauverträge oder geht mit zu Gerichtsverhandlungen.

Als wissenschaftliche Mitarbeiterin nutzt sie zudem das Karriereprogramm „Stairway to Future“, bei dem sie ihr Mentor begleitet und sie selbst an verschiedenen Weiterbildungs- sowie Austauschformaten teilnimmt.

Was gefällt dir am Rechtsbereich Commercial Real Estate besonders gut?

Die Abwechslung innerhalb des Rechtsbereichs. Darunter fallen viele spannende Themen – wie Immobilientransaktionen aus anwaltlicher und notarieller Perspektive, gewerbliches Mietrecht, Bauvertrags-, Architekten- und Ingenieurrecht. Commercial Real Estate ist auch im Hinblick auf das 2. Staatsexamen eine gute Wahl, da Kauf-, Miet- und Werkvertragsrecht Dauerbrenner im Examen sind.

Zudem ergibt sich die Möglichkeit, an der Beilegung von Rechtsstreitigkeiten mitzuarbeiten, was ebenfalls eine gute Vorbereitung für das Referendariat bietet.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus? Mit welchen Themen beschäftigst du dich?

Schwerpunktmäßig befasse ich mich damit, Verträge zu entwerfen und zu prüfen, Vermerke zu schreiben sowie Schriftsätze und (Mandanten-)Schreiben vorzubereiten sowie zu bestimmten Rechtsfragen zu recherchieren. Dabei spielen alle Themen des Commercial Real Estate eine Rolle; mal entwerfe ich Bauverträge oder die verschiedenen Ingenieursverträge zu einem Projekt, dann setze ich ein anwaltliches Aufforderungsschreiben auf oder prüfe Mietverträge im Rahmen einer Due Diligence. Da mein Mentor gleichzeitig Notar ist, habe ich die Möglichkeit, bei Transaktionen (sowohl Unternehmens- als auch Immobilientransaktionen) aus notarieller Sicht mitzuwirken. Zudem beschäftige ich mich intensiv mit dem Thema Legal Tech. Dabei kann ich auf besondere Weise kreativ sein.

Wie gefällt dir die Arbeit in deinem Team und in der Kanzlei?

Von Anfang an wurde ich von meinem Team als vollwertiges Mitglied aufgenommen. Schon nach zwei Wochen in der Kanzlei hatte ich die Möglichkeit, an Mandantenterminen, Beurkundungen, Telefonkonferenzen oder Gerichtsverhandlungen teilzunehmen und

spannende Projekte zu bearbeiten. Von meinem Mentor bekomme ich Aufgaben, die ich selbstständig bearbeite. Das anschließende Feedback sowie praktische Tipps und Ratschläge helfen mir bei meiner eigenen Entwicklung. Durch die herausfordernde Arbeit und lockere Atmosphäre bereitet mir die Arbeit sehr viel Freude.

Networking ist bei Taylor Wessing insgesamt ein wichtiger Faktor. Sei es beim Sommerfest, der Weihnachtsfeier oder dem Kaiserseminar – ich kann mich mit anderen wissenschaftlichen Mitarbeitern, Referendaren und Anwälten vernetzen. Regelmäßig gehe ich mit Kollegen zu Mittag oder treffe mich nach der Arbeit mit ihnen. Das spiegelt auch die Stimmung der Kanzlei wider – positiv und locker.



Sidney Ternes

Wie kannst du das Karriereprogramm für wissenschaftliche Mitarbeiter „Stairway to Future“ für dich nutzen?

Sehr positiv bei Taylor Wessing finde ich, dass es eine junge, innovative Kanzlei ist, die großen Wert auf die Nachwuchsförderung legt. Durch den Einstieg direkt nach der Uni fehlte mir zunächst der Praxisbezug. Dabei hilft das Programm, da es verschiedene Angebote bereithält, um sich in der Kanzleiwelt zurechtzufinden. Durch die verschiedenen, teils sehr herausfordernden Aufgaben lernte ich schnell dazu und entwickelte mich sowohl juristisch als auch persönlich weiter – das lag nicht zuletzt am konstruktiven Feedback meines Teams. Als wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Referendar wird man gleich zu Beginn in spannende Projekte einbezogen. Klasse finde ich auch, dass wir WiMis bereits an den Kaiserseminaren teilnehmen und uns dadurch auf das 2. Staatsexamen vorbereiten können.

Wir die Rampe, du die Rakete.

Seit 20 Jahren bildet die Hamburg School of Ideas | Die neue Texterschmiede als anerkannte Fachschule in privater Trägerschaft erfolgreich universell einsetzbare Kommunikationskreative für Agenturen, Medien und die Industrie aus. 85% der Schüler haben bei Abschluss Angebote von einem oder mehreren Arbeitgebern. Unsere Absolventin Anja Förster erzählt über die Ausbildung und ihren Beruf.

Und plötzlich war ich Texter

Ihr seid genervt von Werbung? Dann habt ihr sie noch nicht selbst gemacht. Werbung ist Unterhaltung. Sie überrascht und überzeugt. Immer wieder. Und sie kann noch mehr. Manchmal würde man Dinge gar nicht kennen, wenn es für diese keine Werbung gäbe – ganz egal, ob es ein Produkt, eine Veranstaltung oder eine Schule ist. Über viele Ecken der Werbung habe ich auch die Hamburg School of Ideas entdeckt, die damals noch Texterschmiede hieß.

In einer Nacht- und Nebelaktion fuhr ich mit dem Bus von Erlangen nach Hamburg und schaute mir die Schule am Infotag genauer an. Bekannte Gesichter der Branche sprachen über den Beruf des Texters, zeigten uns spektakuläre Kampagnen und die Kraft der Worte. Spätestens nach dem Ausfüllen des Copytests war mir klar: Genau das will ich machen. Texten. Dieser Schlüsselmoment

kam genau zum richtigen Zeitpunkt. Hatte ich doch gerade meinen Zweifachbachelor in Theater- und Medienwissenschaft sowie Germanistik in der Tasche und war, was meine Zukunftsgestaltung angeht, noch etwas planlos. Denn ohne großartige Praxiserfahrung oder Kontakte ist der Berufseinstieg nach dem Studium ja so eine Sache.

Die Hamburg School of Ideas war in dieser Situation ein Sprungbrett, das mich mitten in die Werbebranche katapultierte. Nach einer einjährigen, dualen Ausbildung hatte ich zwei nennenswerte Agenturen in meinem Lebenslauf und ein Netzwerk aus hilfreichen Kontakten.

So bin ich bei der Hamburger Digitalagentur Elbkind Reply gelandet und verbringe meinen Arbeitsalltag mit innovativen Technologien, digitalen Trends und lässigen Typen. An einem Tag darf ich das Konzept für einen Smart Speaker Skill oder einen Podcast kreieren und am nächsten lege ich einem Chatbot die Wörter in den digitalen Mund. Als Texter und Konzeptioner entwickle ich jeden Tag aufs Neue überraschende Ideen und schreibe starke Texte für große Marken wie in meinem Fall Ritter Sport, die Techniker oder Lufthansa.

Texter kann übrigens jeder werden – egal ob Jura- oder Geografie-Student, Landschaftsgärtner oder Abiturient. Was hier zählt ist dein Talent. Also wenn dich deine Freunde für dezent verrückt halten, du aus irgendeinem Grund auf Wörter stehst und den Kopf voller Ideen hast, dann solltest du dir die Hamburg School of Ideas einmal genauer anschauen.



Anja Förster, Juniortexterin bei elbkind Reply Absolventin des 23. Jahrgangs der Hamburg School of Ideas

Sei kreativ, sei mutig, denk dich weiter

Menschen mit guten Ideen zu erstklassigen Kreativen machen und mit der Kreativität Geld verdienen. Das ist das Ziel unserer einjährigen dualen Ausbildung zum Texter und Konzeptioner.

Jeder Lebenslauf ist anders und es sind vor allem die nicht geraden, die uns reizen.

Wir bringen Menschen mit ihren unterschiedlichen Erfahrungen zusammen und nutzen den Medienstandort Hamburg in seiner Vielfalt. Denn in Hamburg ist die mediale Infrastruktur einmalig im deutschsprachigen Raum. Es gibt unzählige Agenturen, Filmproduktionen, Strategieberatungen, Verlage, aber auch Unternehmen wie Google oder Facebook. All das binden wir selbstverständlich in unsere Ausbildung ein.

Der Alltag sieht so aus: Es gibt zwei Textpraktika à sechs Monate, dazu jeden Tag die Abendschule – das klassische „learning by doing“ wird in der Hamburg School of Ideas mit praktisch-theoretischen Unterrichtseinheiten zu allen relevanten Kommunikationsdisziplinen ergänzt.

Mit unserer Ausbildung bist du für alle sprach- und ideenbasierten Berufe der digitalen Zukunft gerüstet.

Bewirb dich an der Hamburg School of Ideas

Hier geht es zum Aufnahmetest:

<https://school-of-ideas.hamburg/>

Am 24. Mai 2019 ist Bewerbungsschluss für den nächsten Ausbildungsjahrgang ab Oktober 2019.



Meine Arbeit bei zeb

Alumni Yahya Yousofzai gibt Einblicke in seine Arbeit bei zeb, der führenden Strategie- und Managementberatung für Financial Services in Europa.

Mein Weg zu zeb

Wie bist du zu zeb gekommen?

Für mich stand eigentlich zu Beginn meines Bachelorstudiums der Wirtschaftswissenschaften an der Goethe-Universität Frankfurt fest: Später möchte ich mal in einer Bank arbeiten. Gleichwohl wollte ich mir noch die vielen anderen Bereiche der Finanzbranche anschauen, und so habe ich u. a. im Zuge der europäischen Staatsschuldenkrise auch ein Praktikum bei einer Ratingagentur absolviert. Die Zeit dort war sehr spannend, doch der Wunsch, in einer Bank zu arbeiten, bestand weiterhin. So entschied ich mich nach meinem Masterstudium in Money and Banking an der University of Exeter bei einer großen deutschen Bank in Frankfurt zu beginnen.

Nach einem Jahr habe ich dann gemerkt, dass mir wichtige Aspekte im Job fehlten: Abwechslung bei Themen und Fragestellungen, Projektarbeit, Teamarbeit und grundsätzlich ein herausforderndes Umfeld. Zudem wollte ich auch mal andere Bereiche der Bank kennenlernen.

Nach mehreren Gesprächen mit Freunden und Bekannten sowie unzähligen Internetrecherchen habe ich mich daher entschieden, in die Beraterwelt einzutauchen.

Schnell hat sich zeb als die beste Alternative für mich herausgestellt. Denn für mich stand fest: In Europas führenden Beratungshaus im Bereich Financial Services kann ich alle Bereiche der Bank kennenlernen und mich schnell weiterentwickeln!

Schon nach meinen ersten Tagen bei zeb habe ich mich „pudelwohl“ gefühlt und schnell gemerkt: Hier bin ich richtig.

Mein Aufgabengebiet bei zeb

Was sind deine Aufgaben bei zeb?

In meinen mittlerweile drei Jahren bei zeb beschäftige ich mich im Bereich „Strategy & Organization“ mit den aktuellen Herausforderungen der Bankenbranche: Digitalisierung, Regulierung, Kostendruck usw. Durch unser breites Kundenspektrum hatte ich die Möglichkeit, unterschiedliche Kunden im Rahmen diverser Projekte kennenzulernen. Die thematische Fragestellung, die Größe des Kunden sowie die Aufstellung des Beraterteams waren bei jedem Projekt anders.

Im Laufe der Projekte konnte ich meine Soft Skills ausbauen und mein Wissen in den Themengebieten erweitern. Und das Spannendste ist heute noch, mich in kurzer Zeit in die Herausforderungen des Kunden einzuarbeiten, Lösungsoptionen auszuarbeiten und diese dann mit dem Kunden umzusetzen.

Neben der reinen Projektarbeit engagiere ich mich auch stark im Hochschulmarketing-Team von zeb. Hier koordiniere ich mit einer Kollegin die Recruitingaktivitäten an der Goethe-Universität Frankfurt und nehme an diversen Events teil.



Alumni Yahya Yousofzai

Neben dem Berateralltag finde ich diese Aufgabe sehr spannend, da ich hier die Möglichkeit habe, Studierende in ihrer Berufswahl zu unterstützen und natürlich von zeb zu begeistern.

Mein Gesamteindruck

Wie gefällt dir die Arbeit bei zeb?

Die Arbeit bei zeb gefällt mir sehr gut, da sie sehr abwechslungsreich und herausfordernd ist. Jedes Projekt bringt neue Herausforderungen mit sich, und das Gefühl „ins kalte Wasser“ geworfen zu werden, hilft mir immens, meine Fähigkeiten und Kenntnisse schnell zu erweitern. Bereits nach kurzer Zeit merkt man, wie man sich methodisch und konzeptionell weiterentwickelt hat. Hierbei unterstützen einen natürlich auch die erfahrenen Projektleiter, denen ich persönlich auch viel zu verdanken habe.

Nach etwas Zeit und guter Leistung steigt auch die Verantwortung auf den Projekten, und man erhält die Möglichkeit, Aufgabepakete selbstständig zu strukturieren und voranzutreiben. Zudem kommt man auch in der zeb-Projektwelt ein bisschen herum. Dies hat mich seit Beginn an dem Job gereizt, und ich empfinde es immer noch als sehr spannend. Neben unseren internen Meetings, die beispielsweise in Lissabon und Barcelona stattfanden, waren meine bisherigen Projektstation u. a. Frankfurt und Wien.

Welchen Rat gibst du Studierenden, die Interesse an der Beratung haben?

Zunächst einmal sollte man sich selbst fragen, ob die Beratung mit der persönlichen Lebensplanung und den beruflichen Zielen übereinstimmt. Die oftmals negativ angeführten Aspekte, wie zum Beispiel die hohe Reisebereitschaft, empfinde ich persönlich als totale Bereicherung.

Viele Beratungshäuser bieten Studierenden auf Karrieremessen oder im Rahmen von Workshops die Möglichkeit, sich mit ihnen auszutauschen und Fragen zu stellen. Hier erhält man sicherlich einen ersten guten Eindruck.

Für eine tiefere Einsicht und um das Beraterleben näher kennenzulernen, wäre beispielsweise ein Praktikum eine sinnvolle Idee.

zeb bietet Studierenden mit Interesse an der Finanzdienstleistungsbranche die Möglichkeit, im Rahmen eines solchen Praktikums einen Einblick in das Beratungsgeschäft zu erhalten. Hier können sich Studierende dann selbst ein Bild von unserer Unternehmenskultur machen.

insurtech services GmbH

Die *insurtech group*, zu der die *insurtech services GmbH* gehört, ist der digitale Servicedienstleister für Versicherungen und Versicherungsprodukte. Die plattformbasierten Services bieten Lösungen für den Versicherungsvertrieb, das Schadensmanagement sowie die Vermarktung von Altgeräten/-teilen aus Schadensfällen. Für unser weiteres Wachstum suchen wir Studenten und Absolventen, die die digitale Zukunft von Versicherungen im Frankfurter Ostend mitgestalten wollen.

Der Fortschritt in der Digitalisierung hat mittlerweile fast jeden Bereich unserer Welt erfasst. Egal ob es um Social Media, den Einkauf bei Amazon oder bargeldlose Zahlung mit dem Smartphone geht, der Wandel ist nicht mehr aufzuhalten. Diese Entwicklung macht auch vor der Banken- und Versicherungsbranche nicht halt. Treiber sind moderne Unternehmen aus dem Bereich Fin- und InsurTech. Die *insurtech services GmbH* setzt genau an dieser Stelle an und arbeitet mit aufstrebenden sowie etablierten Unternehmen zusammen, um intelligente Lösungen für die Versicherungen von Morgen zu entwickeln.

In der Praxis bedeutet dies gemeinsam mit namhaften Kunden aus der Versicherungsbranche moderne Vertriebswege zu

sichern und sie durch unsere Erfahrung in den Bereichen Projektmanagement und Online-Marketing fit für die Zukunft zu machen. Wir analysieren bestehende Abläufe, erarbeiten neue Wege im Bereich Online Sales / Online Services und entwickeln Plattformen, die auf die Anforderungen der Kunden zugeschnitten sind. Zudem betreuen wir sie in den Bereichen Suchmaschinenoptimierung, Marketing Automation und Predictive Marketing, gestützt auf das CRM von Salesforce. Big-Data-Analysen und automatisiertes Scoring gehören ebenfalls zu unserem Portfolio.

Full-Stack-Programmierung steht bei uns im Vordergrund. Interessante Themen wie Erstellung von API-Schnittstellen zu bestehenden Plattformen und Entwicklung von Robotic Sales bieten viele Möglichkeiten sich bei uns einzubringen. Der Tech Stack, den wir hierfür verwenden umfasst unter anderem JavaEE, Apache Wicket, Hibernate/JPA2, EJB3 und Glassfish. Zudem setzen wir auf Bootstrap, JavaScript, JQuery. Als internes Kommunikationsmittel nutzen wir Slack und für das Projektmanagement Scrum, sowie BPMN 2.0.

Gegründet im Jahr 2018, ist die *insurtech services GmbH* Teil der *insurtech group GmbH*. Unter dem Dach dieser Unternehmensgruppe finden sich mehrere Firmen zusammen, jede spezialisiert auf ihren eigenen Themenbereich, unter anderem Vertrieb, Claim-Management, Digital Services oder Restwertvermarktung für Versicherungen.

Die repair management GmbH, gegründet im Jahr 2010, ausgezeichnet mit dem Hessischen Gründerpreis 2012, legt ihren Fokus auf Logistik und Schadenabwicklung von Versicherungsfällen. Hier gehen über 250.000 Schadensfälle pro Jahr ein und werden in einem europaweiten Netz von lizenzierten Servicewerkstätten instandgesetzt. Smartphones, Tablets und Notebooks werden hier genauso abgewickelt, wie MP3-Player, Kameras und Spielekonsolen.

Sofern Altteile aus der Reparatur anfallen oder ganze Geräte abgeschrieben werden, werden diese nicht sofort entsorgt. Die after sales europe GmbH kümmert sich um die gesamte Restwertvermarktung, das heißt die ordnungsgemäße Demontage, professionelle Aufarbeitung und Remarketing von Technik, die ansonsten nicht mehr nutzbar wäre. Was nicht wieder in den Marktzyklus zurückgeführt werden kann, wird nach Umweltrichtlinien vor Ort recycelt. So kann aktuell die Weiterverarbeitung von bis zu 500.000 Teilen und Geräten pro Jahr sichergestellt werden. Dies hilft unseren Versicherungskunden bei der Refinanzierung ihrer Schadenskosten und fließt positiv in ihre Kalkulation ein. Parallel hierzu haben wir ein internationales Ankaufportal für defekte Handydisplays entwickelt und ausgebaut. LCD's aus Reparaturwerkstätten in ganz Europa werden von uns aufgekauft und in den vorher genannten Prozess eingespeist, ein nicht zu verachtender Faktor in Sachen Nachhaltigkeit.

Vom Ende der Produktkette ganz an den Anfang geht die die insurtech ventures GmbH, die Startups in ihrer Gründungsphase betreut. In Zusammenarbeit mit Universitäten / Fachhochschulen wird

Studenten und Jungunternehmern die Möglichkeit gegeben ihre Ideen an der richtigen Stelle zu platzieren und von der Expertise von erfahrenen Playern zu profitieren.



In einem modernen Büro im Frankfurter Ostend mit guter Ausstattung und freundlicher Atmosphäre arbeiten aktuell 40 Mitarbeiter an verschiedenen Projekten. Eine gute Verkehrsanbindung an öffentlichen Nahverkehr und die Autobahnen erleichtern den Arbeitsweg. Abwechslungsreiche und interessante Aufgaben erwarten die neuen Kollegen / -innen, die in einem jungen, dynamischen Team ihren Platz finden werden. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege ermöglichen eigenverantwortliches Arbeiten und Freiraum für persönliche Weiterentwicklung. Die Vergütung ist attraktiv und mit interessanten Bonusmodellen wird Leistung bei uns angemessen entlohnt.

Weitere Informationen findest Du auf: <https://insurtech.services> und <https://insurtech.group>

Süwag – ein Blick hinter die Kulissen mit den Kollegen

„Süwag – ein verstaubter Energieversorger?“ Keineswegs! Als modernes Unternehmen an einem dynamischen Markt weiß auch die Süwag, dass man sich ständig neu erfinden muss, um weiterhin erfolgreich zu sein. Die Tage des Monopols sind gezählt! Nicht umsonst lautet unser Anspruch „grüner, kommunaler und digitaler“. Als Trainee im Prozessmanagement habe ich mich bewusst gegen den Direkteinstieg entschieden und wollte zunächst lernen, wie der Markt funktioniert und welche Rolle die Süwag in ihm spielt. Das Unternehmen gibt mir täglich die Möglichkeit aktiv zum Erfolg beizutragen und mich weiterzuentwickeln – und das nicht irgendwo, sondern direkt in Frankfurt!



*Adrian Cherlet,
Trainee E2E Prozessmanagement*



Jasmin Morawe, Trainee Marktforschung

„Ob Quartierkraftwerk, Elektromobilität oder Stromtarife mit Hotelflatrate – bei Süwag warten viele spannende Projekte auf mich und nicht „nur“ Strom und Gas. Als Trainee werde ich direkt von Beginn an in aufregende Themen eingebunden und lerne im Laufe des Programms zahlreiche Unternehmensbereiche kennen. Ich kommuniziere mit meinen Kolleginnen und Kollegen sowie den Führungskräften offen und auf Augenhöhe, das war mir schon während des Bewerbungsprozesses wichtig. Denn nur so kann ich meine Aufgaben und die kleinen Herausforderungen des Alltags problemlos bewältigen und gestalte die Energiewende aktiv mit.“



Mona Fliegel, Personalentwicklung und Veränderungsmanagement

Nach meinem Bachelorstudium absolvierte ich ein Praktikum im Personalbereich der Süwag Energie AG. Im Anschluss daran ermöglichte mir die Süwag einen Direkteinstieg, um erste Berufserfahrungen sammeln zu können. Mittlerweile bin ich in vielen verschiedenen Projekten in der Personalentwicklung und dem Veränderungsmanagement eingebunden, die mich fördern und fordern, bei denen ich mit lieben Kollegen, auch aus anderen Fachbereichen, zusammenarbeite und somit mein Netzwerk stetig erweitern kann. Wenn mich jemand fragen würde: „Ist die Süwag ein verstaubter Energieversorger?“ würde ich mit einem klaren „nein“ antworten. Die Süwag bewegt sich in einem ständig wandelnden Umfeld. Um weiterhin erfolgreich zu bleiben, wird bereits Vorhandenes analysiert, notwendige Verbesserungen entwickelt und Innovationen vorangetrieben.

Work, Travel and Grow@TCS

In den Beruf einsteigen und dabei gleichzeitig die Welt kennenlernen – geht das?

Die Antwort lautet eindeutig „JA“ bei Tata Consultancy Services, in unserem Grow@TCS - Europe Programm!

Tata Consultancy Services (TCS) ist mit mehr als 417.000 Mitarbeitenden einer der weltweit führenden IT-Dienstleister und arbeitet für zahlreiche internationale Kunden. Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Indien. Dort bildet TCS auch Berufseinsteiger*innen für Deutschland aus. Dadurch erhalten Trainees jedes Jahr die Möglichkeit, unser Grow@TCS – Europe Programm mit anschließender Übernahmegarantie zu absolvieren und gleichzeitig die spannende Vielfalt Indiens zu erleben. „Grow@TCS“ setzt dabei drei unterschiedliche Ausbildungsschwerpunkte: IT Analyst, Developer und SAP Analyst.

Doch wie kann man reisen, lernen und arbeiten miteinander verbinden? Das lässt sich mit unserem Programm leicht beantworten: Nach dem Onboarding in Deutschland fliegen die Trainees aus ganz Europa für drei Monate in das Land der vielen Kontraste, nach Indien. Dort nehmen sie gemeinsam mit indischen Berufseinsteiger*innen an verschiedenen Trainings teil, um optimal auf den neuen Job vorbereitet zu werden. In diversen Workshops und dem direkten Aus-

tausch mit indischen Kolleg*innen lernen die Trainees die Kultur Indiens besser kennen. Zudem gilt der Bundesstaat Kerala, in dem die Trainings stattfinden, als Urlaubsziel mit paradiesischen Stränden, die nach Feierabend zum Entspannen einladen. Wörtlich übersetzt heisst Kerala „Land der Kokospalmen“ und bietet zahlreiche Möglichkeiten, die Gegend zu erkunden. Dazu zählen neben den Stränden auch Tempel und Teeplantagen sowie weitverzweigte Wasserstraßen, die sogenannten „Backwaters“.



„Es war eine großartige Erfahrung für mich, die indische Kultur, die Menschen und das Geschäftsleben zu erkunden sowie Beziehungen für die Zukunft aufzubauen. TCS gab uns erstmals die Möglichkeit, Einblicke in ein international tätiges Unternehmen zu erhalten.“

(Sabina Heinemeyer, Trainee bei TCS)



„Grow@TCS ist eine großartige Erfahrung für neugierige Menschen, die die Welt des IT-Consultings in einem fremden Land entdecken möchten. Ich finde das Programm sehr besonders und spannend, denn es vermittelt relevantes IT-Know-How und öffnet mir dadurch neue Türen zu meiner Karriere. TCS bietet noch dazu tolle Gelegenheiten ein starkes internationales Netzwerk an Freunden und Kollegen aufzubauen.“

(Anish Bagga, Trainee bei TCS)

Mit Grow@TCS absolvieren die Trainees nicht nur Workshops in internationalen Teams und erhalten Einblicke in Projekte, sondern lernen gemeinsam mit indischen Kolleg*innen viel über unterschiedliche Kulturen. „Das macht den Austausch zu einer wertvollen Erfahrung für alle Beteiligten – Trainees, TCS und unsere Kunden“, so Amit Bajaj, CEO von TCS Europe.

An Unternehmensstandorten wie Bangalore, Chennai oder Delhi erleben die Trainees hautnah, wie internationale IT-Projekte bei TCS umgesetzt werden. Ganz wichtig: Während des Indienaufenthaltes sind die Trainees nie allein – Mentor*innen stehen ihnen zur Seite, helfen rund um die Uhr bei Fragen und geben Tipps für eine spannende, unvergessliche Reise in Indien. Wenn die Trainees nach den drei Monaten wieder nach Deutschland zurückkehren, können sie ihr Wissen nicht nur in ihrem Heimatland anwenden, sondern auch bei europaweiten TCS-Projekten.

Die nächste Bewerbungsphase für Grow@TCS läuft bereits! Das Programm richtet sich an Bachelor- als auch Masterabsolvent*innen und wird an den Standorten Frankfurt am Main, Düsseldorf und München angeboten. Beginn des Programms ist der 01. September 2019.

Weitere Informationen zum Trainee-Programm und zu den Stellenausschreibungen sind online verfügbar unter:

https://tcs-karriere.de/jobs/?tcs_job_type=student

„Per Summer Internship zum Traineevertrag.“

Fabian hat Mathematik mit Nebenfach Finance an der Goethe-Uni studiert und mit dem Master abgeschlossen. Weil er sich über Einstiegsmöglichkeiten im Finanzmarkt informieren wollte, hat er bereits ganz am Anfang seines Studiums Kontakte zur Deutschen Bank geknüpft und am Spring into Banking, einem Orientierungsprogramm für Erst- und Zweitsemester, teilgenommen. Der Kontakt zur Bank ist seitdem nicht abgerissen. Fabians Begeisterung gilt dem Asset Management. In diesem Bereich hat er zunächst ein Praktikum absolviert und nach dem Bachelor im vergangenen Jahr am Summer Internship Programm teilgenommen und sich damit einen Traineevertrag gesichert. Nach seinem Master ging es für ihn im Juli direkt nach London zur Orientierungsveranstaltung des Deutsche Bank-Traineejahrgangs 2018.

Mit dem Summer Internship Programm richtet sich die Deutsche Bank an Studierende im Jahr vor ihrem Abschluss. Praktika sind ab dem 3. Semester ganzjährig möglich.

Informieren und bewerben unter [db.com/careers](https://www.db.com/careers)



Was begeistert Sie am Asset Management?
Ich interessiere mich für Geldanlagen und Marktmechanismen. Das ist etwas, mit dem man sich auch privat beschäftigen kann und sehr schnell merkt, wie viel Spaß das macht. Dazu kommt, dass das Asset Management der Bank im letzten Jahr mit Gründung der DWS neu ausgerichtet wurde. Ich finde es extrem spannend, die Veränderungen live mitzuerleben und mitzugestalten.

Mit welchen konkreten Aufgaben haben Sie sich während Ihrer Praktika beschäftigt?
Mir hat besonders gut gefallen, dass ich viele verschiedene Aufgabenfelder kennenlernen und so einen breiten Einblick ins Asset Management gewinnen konnte. Während des Summer Internships war ich z. B. im Passivgeschäft, aber auch im Multi-Asset-Geschäft eingesetzt und habe mich also mit einer breiten Palette unterschiedlicher Anlageprodukte beschäftigt. Entsprechend vielfältig waren die Aufgaben, die ich übernehmen durfte. Dabei merkt man schnell, welches Team einem besonders gut liegt und wo man seine Stärken hat. Im Strategic Beta Team habe ich mich mit der

Renditesteeigerung bei Bonds beschäftigt – da hat mein mathematischer Studienhintergrund perfekt gepasst. Spannend für mich war es auch, mich mit der Bewertung von Fonds zu beschäftigen und Optimierungsansätze zu identifizieren.

Mit welchen Erwartungen sind Sie bei der Deutschen Bank gestartet? Was hat Sie überrascht?

Ich habe die Deutsche Bank in den vergangenen Jahren ja in verschiedenen Etappen kennengelernt, aber das Summer Internship Programm war noch einmal etwas ganz Besonderes. Vor allem die anderen SIPLer haben mich positiv überrascht. Ich habe unglaublich viele Leute kennengelernt, mit denen ich sofort einen gemeinsamen Draht hatte und mit denen ich auch als Trainee künftig zusammenarbeiten werde. Darauf freue ich mich schon. Vor dem Einstieg ins Berufsleben hatte ich mir erhofft, einen noch breiteren Einblick ins Asset Management zu erhalten. Diese Erwartung hat sich erfüllt. Das SIP war für mich dann die finale Bestätigung dafür, dass Asset Management der Bereich ist, in dem ich künftig arbeiten möchte.

Wie haben Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team und das Arbeitsumfeld erlebt?

Die Arbeitsatmosphäre im Asset Management ist offen und locker – das erleichtert den Einstieg immens. Wenn ich Fragen hatte, war immer jemand da, der sie beantwortet hat, die Kollegen sind freundlich und immer hilfsbereit. Bei der Vortragsreihe im Rahmen des SIP bekommt man außerdem sehr interessante Einblicke in Themen, mit denen die Bank sich im Moment beschäftigt, und in die anstehenden Herausforderungen, z. B. die digitale Neuausrichtung.

Haben Sie einen Tipp für andere Studierende, die sich für einen Einstieg in den Finanzmarkt interessieren?

Wenn ihr einen ersten Eindruck vom Bankgeschäft gewinnen und herausfinden wollt, ob das der richtige Weg für euch ist, kann ich eine Teilnahme am „Spring into Banking“ absolut empfehlen. Gerade direkt zum Studienstart ist das eine tolle Sache, um einen Überblick zu gewinnen und Kontakte zu knüpfen. Ich habe dort viele Studenten kennengelernt, mit denen ich heute noch in Kontakt bin. Das Summer Internship Programm ist dann später genau das richtige, um die Eindrücke zu vertiefen und für sich selbst Klarheit für den beruflichen Einstieg zu gewinnen. Wenn alles gut läuft, hat man direkt danach dann auch schon einen Vertrag für das nächste Jahr in der Tasche und weiß, wie es nach dem Studium weitergeht. Mir hat das viel Sicherheit gegeben.

Womit beschäftigen Sie sich, wenn Sie nicht gerade Ratingstrukturen analysieren oder sich mit Geldanlagen beschäftigen?

Ich denke, ich bin ein ziemlich vielseitiger Mensch. Es macht mir Spaß, die Welt zu bereisen und – im wörtlichen Sinn – abzulaufen. Meine Studienzeit habe ich intensiv dazu genutzt, ein Stück von der Welt kennenzulernen, z. B. war ich in den USA und einmal quer durch Europa unterwegs. Ebenfalls sehr wichtig ist mir das Laufen, das ich mit einem gewissen Ehrgeiz auch wett-kampforientiert betreibe. Wenn irgend möglich trainiere ich fünf Mal die Woche und nehme, wenn es zeitlich passt, an City- oder Volksläufen teil. Aber natürlich bin ich nicht nur unterwegs, sondern mache es mir gerne auch mal zu Hause gemütlich und schaue Filme und Serien – von „Game of Thrones“ bis zu „Suits“.

Der Goethe Business & Economics Club

Der Goethe Business & Economics Club ist die größte studentische Initiative an der Goethe-Universität. Wir wurden 1997 gegründet und organisieren dabei pro Jahr etwa 40 Veranstaltungen um Wirtschaft erlebbar zu machen für die Studenten, als auch Mitarbeiter und Alumni. Als Zielgruppe haben wir alle Studenten, die Interesse an dem Thema Wirtschaft haben.

Unser Verein unterteilt sich in die Bereiche Business, Economics, Finance und Technology. Bei uns kriegst du ein cooles Studentenleben durch Fachveranstaltungen, Exkursionen ins Ausland, Treffen mit unseren Dachverbänden und Partys. Im Semester ziehen wir oft gemeinsam durch die Stadt, gehen in Bars, spielen gemeinsam Lasertag, organisieren Poker-Abende und vieles mehr. Während deines Studiums kannst du bei uns aktiv werden und in zahlreichen Ämtern eine Führungsrolle übernehmen und den Verein mitgestalten. Dabei lernst du wie es ist, eine Art soziales Startup zu führen.

Als Teil des Goethe Club bieten wir dir ein großes Netzwerk an, das dich im Studium und auch darüber hinaus fördert. Dafür bieten wir dir als Mitglied zahlreiche Leistungen wie kostenfreie Zeitschriften, Rabatte auf Dienstleistungen unserer Partner und mehr.

Auszug bisheriger Gäste:

BlackRock, Bloomberg, BNP Paribas, Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, Bundeskartellamt, Commerzbank, Deliveroo Germany, Deutsche Börse, Jones Lang LaSalle, K+S, Moody's, Morgan Stanley, Solactive, Sustainable Architecture for Finance in Europe, Transparency International.

Mitgliedsbeitrag

20,00 Euro pro Semester



Internetseite: www.goetheclub.com

Bei weiteren Fragen schreib gerne an unseren Vorstand Personal:
kontakt@goetheclub.com



BÖRSE
▶ ONLINE

Capital

THE INVESTMENT

€uro

€uro
AM SONNTAG

FOCUS

FOCUS MONEY

manager magazin

private banking
magazin

TICHYS
EINBLICK

Als Persönliches Mitglied erhältst du all diese Zeitschriften für die Dauer deiner Mitgliedschaft bei uns umsonst. Auch nach dem Studium.*

Unser Netzwerk:

 GOETHE
CLUB

 GOETHE
GROUP

*Nur für aktuelle und ehemalige Angehörige der Goethe-Universität. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen vorbehalten.

Die Goethe Capital Group

Investmentclub an der Goethe Universität



Wenn du dich für Finanzwirtschaft (Finance) interessierst, so wirst du dich sicherlich bereits mit den „perfekten“ Märkten, mathematischen Finanzmodellen und wirtschaftswissenschaftlichen Theorien befasst haben. Doch nur durch Anwendung kannst du verstehen, wie die Finanzindustrie agiert, warum Notenbanken wie handeln und wie Investitionsentscheidungen getroffen werden. Die Praxis hilft dir nicht nur zu verstehen, welche Auswirkungen diese auf dich privat, den Staat, die Gesellschaft und die Unternehmen haben.

Warum es uns gibt:

Das Problem an Hochschulen ist, dass die Praxis fehlt. Also haben sich einige Studenten der Goethe Universität bereits 1997 bei der Gründung von uns, damals noch als „Mainhattan Invest“, gedacht, dass dies geändert werden müsse. Und so entstand die Idee des Investmentclubs. Was an den Universitäten in den Vereinigten Staaten von Amerika Gang und Gebe ist, ist in der Bundesrepublik Deutschland in dieser Form schwer zu finden. Zum Teil werden dort sogar Teile der Stiftungsgelder der Hochschulen von Studenten verwaltet und gewinnbringend angelegt.

Was wir bieten

Die Goethe Capital Group bietet dir die Brücke zwischen der universitären Theorie sowie der Praxis und ermöglicht es dir, gemeinsam in einem Team, Investitionsentscheidungen mit echtem Geld zu treffen. Durch die Übernahme vom Ämtern hat jeder die Möglichkeit, Führung zu übernehmen und die Gesellschaft proaktiv zu gestalten. Unsere Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig, vermitteln Wissen und erarbeiten gemeinsam neue Konzepte. Das Wichtigste bei dieser Arbeit ist dabei Zuverlässigkeit, Hilfsbereitschaft, Selbstständigkeit, proaktives Handeln und auch etwas Kreativität.

Im Sommer 2018 wurde unser Investmentclub umfirmiert und als Gesellschaft bürgerlichen Rechts nach Maßgabe der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht gegründet. Die Goethe Capital Group besteht aus bis zu 50 natürlichen Personen, ist rechtlich eigenständig und befindet sich unter der zentralen Administration des Goethe Club.

Folgende Investitionsstrategien verfolgen wir:

1. Ereignisbezogene Investitionsstrategie, volatilitätsbezogene Investitionsstrategie:

Es gibt unzählige Ereignisse, die eine Bewegung an der Börse auslösen. So hat sich diese Gruppe zum Ziel gemacht, ihre Investmententscheidungen basierend auf Ereignissen zu treffen, die ihrer Meinung nach, eine bestimmte Folge im Finanzmarkt haben. Diese gilt es zu antizipieren. Eine eingehende Marktanalyse und eine fortlaufende Untersuchung der Nachrichten sind hier ebenso wichtig wie quantitative Modelle. Denn jeder Jahresabschluss, jede Produktvorstellung und jeder Managementwechsel könnte Auswirkungen haben auf das eigene Portfolio.

2. Hochzinsanleihen:

Die Strategie dieser Arbeitsgruppe ist es, Unternehmen zu finden, welche Anleihen mit hohem Zins ausgeben. Man denkt natürlich: „Bei hohen Zinsen ist das Ausfallrisiko doch sicher sehr hoch!“, und das stimmt sicherlich auch meistens. Doch die Kunst besteht darin herauszufinden, ob dieses Unternehmen nur wegen der Marktlage oder einem Schock als riskant angesehen werden, oder ob wirklich etwas im Argen liegt und das operative Geschäft gefährdet ist.

3. Sehr kleine und kleine Unternehmen nach Marktkapitalisierung:

Dieses Team verfolgt einen klassischen Value Investing Ansatz und konzentriert sich dabei auf kleine und sehr kleine Unternehmen. Im Grunde ist das Ziel zu bestimmen, wie hoch der faire Wert eines Unternehmens ist. Sollte dieses an der Börse über- oder unterbewertet sein, ergibt sich eine Möglichkeit zu investieren. Der faire Wert wird meistens anhand von Fundamentaldaten bestimmt. Bei der Analyse wird also auf ein Fokus auf den Jahresabschluss gelegt.

Teil des Investmentclubs werden

Um Gesellschafter zu werden, muss der Kandidat Mitglied des Goethe Club sein, Kenntnisse aus dem Bereich Finanzwirtschaft mitbringen, eine Bewerbung durchlaufen und den Aufnahmebetrag in die Gesellschaft einzahlen. Dieser Betrag wird dann Teil der gesamten Investitionsmasse. Dabei hat jeder Gesellschafter auf der Hauptversammlung 1 Stimme, unabhängig vom eingezahlten Betrag. Trotz des unternehmerischen Charakters, engagieren sich in der Goethe Capital Group alle ehrenamtlich und entgeltfrei.

Jedes Semester organisieren wir im Rahmen des Goethe Club einen Auftakt, indem wir all unsere Veranstaltungen und Projekte vorstellen. Komm vorbei oder schreib uns eine E-Mail: kontakt@goetheclub.com



Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick

meet@hochschule-hannover

Hochschule Hannover
14.+15. Mai 2019

meet@uni-kassel

Universität Kassel
16. Mai 2019

meet@frankfurt-university

Frankfurt University
of Applied Sciences
21.+22. Mai 2019

meet@fh-aachen

Fachhochschule Aachen
22.+23. Mai 2019

meet@uni-frankfurt [SoSe]

Goethe-Universität Frankfurt
4. Juni 2019

meet@uni-trier

Universität Trier
6. Juni 2019

Kontaktbörse Gummersbach

TH Köln | Campus Gummersbach
12. Juni 2019

meet@tum [SoSe]

TU München School of Management
26. Juni 2019

meet@thm-campus-friedberg

Technische Hochschule Mittelhessen
Campus Friedberg
26.+27. Juni 2019

meet@hochschule-rheinmain

Hochschule Rhein Main
Campus Wiesbaden
6.+7. November 2019

meet@h_da

Hochschule Darmstadt
19.+20. November 2019

meet@tum [WiSe]

TU München School of Management
21. November 2019

meet@intensiv Wirtschaft und Recht Frankfurt

Frankfurt University
of Applied Sciences
27. November 2019

meet@campus-mainz

Johannes Gutenberg-Universität
28. November 2019

meet@campus-gießen / Karriere weltweit

Stadthalle Gießen
4. Dezember 2019

meet@uni-frankfurt [WiSe]

Goethe-Universität Frankfurt
5. Dezember 2019

JURAcOn München

Karrieremesse für Juristen
BWW Welt, München
12. Dezember 2019

Ausführliche Infos unter www.iqb.de



uni-frankfurt

Die Karrieremesse auf dem Campus

4. Juni 2019 • 10 – 16 Uhr
Foyer Hörsaalzentrum
Campus Westend

- ▶ **Karrieremesse
mit Vorträgen und Workshops**
- ▶ **Online-Karriere-Portal**
- ▶ **Bewerbungsmappencheck**
- ▶ **Bewerbungsfotograf**

Eine Kooperation von

IQB.de
CAREER SERVICES SINCE 1996

**GOETHE
UNIVERSITÄT**
FRANKFURT AM MAIN

www.uni-frankfurt.de/meet

Für Sie gelesen

von utb

300 Tipps fürs wissenschaftliche Schreiben

Philipp Mayer

ISBN 978-3-8252-4311-1

Wenig Aufwand, große Wirkung: Wenn sich das Schreiben der Haus- oder Masterarbeit in die Länge zieht, wenn der Abgabetermin näher rückt, helfen die Tipps von Philipp Mayer sofort. Denn sie kommen in verträglichen Portionen, sind schnell umgesetzt und prägen sich aufgrund ihrer Kürze nachhaltiger ein als lange Ausführungen. Sogar erfahrene Schreiber können noch etwas lernen, um bessere wissenschaftliche Texte in kürzerer Zeit zu schreiben.

Der Autor:

Philipp Mayer hat Geoökologie studiert und im Bereich der Biodiversitätsforschung promoviert. Seit 2007 gestaltet er Schreibtrainings für Studierende und Promovierende aller Fachrichtungen.



Für Sie gelesen

von utb

Finde deinen Job! Berufseinstieg für Akademikerinnen und Akademiker

Matthias Schwarzkopf
ISBN 978-3-8252-5011-9

Ein Studium eröffnet viele Möglichkeiten. Aber welche davon ist die richtige? Matthias Schwarzkopf bietet Unterstützung bei der Analyse eigener Fähigkeiten und Wünsche, der Recherche nach passenden Berufen und freien Stellen sowie bei der erfolgreichen Bewerbung. Dabei erfahren die Leserinnen und Leser, worauf es wirklich ankommt und was man schon während des Studiums für den Berufseinstieg tun kann.

Der Autor:

Dr. Matthias Schwarzkopf war Leiter der Servicestelle LehreLernen an der Universität Jena und ist in der Weiterbildung und im Coaching für Professor/innen und Führungskräfte an Hochschulen tätig.



Für Sie gelesen

von Springer Gabler

Berufsziel Social Media. Wie Karrieren im Web 2.0 funktionieren

**Nico Lumma, Stefan Rippler,
Branko Woischwill**

ISBN 978-3-6580-6673-4

„Berufsziel Social Media“ gibt einen fundierten Überblick zur Entwicklung eines aktuellen Arbeitsfeldes, das dem Ruf des Arbeitsmarktes nach Spezialisierung und Wissen um „Kundenbindung 2.0“ folgt. Das Werk stellt Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten in die verschiedenen Social Media Berufe vor und wagt einen Blick in die zukünftige Entwicklung der interaktiven Arbeitswelt. Weiterhin liefert es Informationen zu spannenden Arbeitgebern, Verdienstmöglichkeiten und Tipps für eine erfolgreiche Karriere. Anhand von Best-Practice-Beispielen werden Anregungen und Inspiration für die operative Social Media Arbeit geboten.

Der Autor:

Nico Lumma ist langjähriger Blogger und Social Media Experte. Stefan Rippler ist Chefredakteur der Do-it-Yourself-Zeitschrift „selber machen“. Branko Woischwill ist Mitarbeiter im Büro für Berufsstrategie Hesse/Schrader.



Für Sie gelesen

von Jessica Kuch

Bewerben 4.0. Dein Traumjob in der digitalen Arbeitswelt. Strategien. Werte. Trends.

**Vincent G. A. Zeylmans van
Emmichoven**

ISBN 978-3-9618-6006-7

„Die neue Arbeitswelt lässt grüßen“, so führt Vincent G. A. Zeylmans van Emmichoven in seinen 2018 erschienenen Bewerbungsratgeber ein.

Das Buch ist strukturiert in zehn Kapitel und richtet sich an Wirtschaftsfach- und Führungskräfte aus vielen Branchen. Besonders ist es für „Digital Immigrants“, also Menschen, die nicht mit digitaler Technologie aufgewachsen sind, geeignet.

Während Berufsanfänger in die neue Arbeitswelt hereinwachsen, müssen sich Berufswechsler nach langjährigem Einstellungsverhältnis auf allerlei Neuerungen im Bewerbungsprozess und Beruf einlassen. Van Emmichoven führt den Leser in die neue Arbeitswelt ein, ermuntert zur Selbstreflexion, zur Neupositionierung in der Berufswahl und macht darauf aufmerksam, dass die neue Arbeitswelt einige Vorteile hat, auch wenn anfangs alles etwas unübersichtlich und kurzweilig erscheint.

Beispiele zu Anschreiben sowohl postalisch, als auch elektronisch, Deckblatt, Lebenslauf und Kompetenzprofil sowie Pro und Contra Einschätzungen zur digitalen Sichtbarkeit, als auch Tipps zum Interview und zum Umgang mit Menschen runden den Bewerbungsratgeber 4.0 ab und machen ihn zu einer hilfreichen und interessanten Lektüre.

Fazit:

Der Berufsratgeber „Bewerben 4.0“ ist nicht nur für Berufseinsteiger und -wechsler, sondern auch für Menschen, die wissen möchten, wie sich heutzutage beworben wird.



Unternehmen stellen sich vor

ALDI GmbH & Co. KG	78
Andersch	80
Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)	82
BearingPoint GmbH	84
Boston Consulting Group	86
Deutsche Bank AG	88
EY	90
Kaufland	92
KfW Bankengruppe	94
Procter & Gamble	96
Union Investment	98
zeb	100

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ALDI GmbH & Co. KG
Homepage:	karriere.aldi-sued.de
Branche:	Einzelhandel
Geschäftsbereich:	Lebensmittel
Standorte in Deutschland:	30 Gesellschaften mit mehr als 1.890 Filialen in West- und Süddeutschland
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	43.300
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Regionalverkaufsleiter (m/w) Duales Master-Studienprogramm
Gesuchte Fachrichtungen:	Studiengänge mit wirtschafts- wissenschaftlicher Ausrichtung
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse für den Handel, Teamgeist, Fairness und Respekt, Begeisterung für unternehmerisches Handeln, Bereitschaft zur Mobilität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Training on the Job/Duales Master- Studienprogramm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	im Einzelfall möglich, Kompaktpraktikum generell möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	im Einzelfall möglich
Bewerbungen an:	ALDI GmbH & Co. KG Am Seegraben 16, 63505 Langenselbold hr-abteilung.lgs@aldi-sued.de Frau Justine Wowra-Matthiebe



DAFÜR STEHE ICH JEDEN MORGEN AUF.

Für mich. Für uns. Für morgen.

Erfolgreich führen – von Anfang an

Sie wünschen sich einen Job, der Ihnen viel Verantwortung bietet und große Gestaltungsfreiräume lässt? Als Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD verantworten Sie bis zu fünf Filialen mit rund 50 Mitarbeitern. Sie sind „Unternehmer im Unternehmen“ und profitieren von einem attraktiven Gehalt und vielem mehr. Machen Sie jetzt den ersten Schritt!

Regionalverkaufsleiter (m/w/x)

Einstiegsgehalt: 66.000 Euro

- Sie erhalten die Chance, direkt im Management durchzustarten
- Ein erfahrener Mentor begleitet Sie während Ihres umfassenden Trainings on the Job
- Auf Sie warten zahlreiche Vorteile: Firmenwagen, Smartphone, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie sehr gute Karriereoptionen

Karrieretag

- Erfahren Sie alles über den Job des Regionalverkaufsleiters, bei dem Sie von Beginn an Führungskraft sind
- Sprechen Sie mit Regionalverkaufsleitern über ihren Joballtag – Ihre Reisekosten erstatten wir gern!

Duales Masterstudium

Dauer: 2 Jahre | **Start:** jährlich zum 1. April oder 1. Oktober | Attraktives Gehalt und Übernahme der Studiengebühren

- Sie werden parallel zu Ihrem Masterstudium von uns zum Regionalverkaufsleiter ausgebildet
- Gute Einblicke in alle Unternehmensbereiche bei großer Verantwortung und vielen Gestaltungsfreiräumen
- Einschließlich Betreuung durch Mentor, Auslandsphase und Freistellung für Masterarbeit

Praktikum

Dauer: ab 4 Wochen

- Begleiten Sie einen Regionalverkaufsleiter und erleben Sie seinen spannenden Job hautnah
- Sie erhalten intensive Einblicke in das Unternehmen und lernen verschiedene Arbeitsabläufe kennen

Unabhängig von den Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.



Entdecken Sie, was wir gemeinsam erreichen können!
Jetzt bewerben: karriere.aldi-sued.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Andersch
Homepage:	www.andersch-ag.de
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	Restrukturierungsberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hamburg und Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 90
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Restrukturierungsberatung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschafts- ingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftsrecht
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	abhängig vom Einzelfall
Bewerbungen an:	karriere@andersch-ag.de



Be excellent – be part of our team

Sie möchten innerhalb kürzester Zeit umfangreiche Projekterfahrung im Restrukturierungsumfeld sammeln, Ihre analytischen und kommunikativen Fähigkeiten erweitern und frühzeitig Verantwortung übernehmen?

Wir suchen exzellente Absolventen/innen und Studenten/innen mit Leidenschaft für die Restrukturierung für unsere Standorte Frankfurt am Main, Hamburg und Düsseldorf.

ÜBER ANDERSCH:

Andersch ist die führende Restrukturierungsberatung in Deutschland und spezialisiert auf die nachhaltige Bewältigung schwierigster Unternehmenssituationen und Veränderungsprozesse. Wir beraten

Unternehmen bei weitreichenden Entscheidungen im strategischen, operativen und finanziellen Bereich und sorgen für deren konsequente Umsetzung. Standardisierte Lösungsmuster sind uns zu wenig!

andersch-ag.de/karriere

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)
Homepage:	www.metzler.com
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking, Asset Management und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	guter Hochschulabschluss bzw. gute Studienleistungen, erste relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unser Online-Bewerbungsformular
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Frau Manuela Becker Tel: 069 - 21 04 - 309 E-Mail: manuelabecker@metzler.com

Unabhängige Bank sucht unabhängige Köpfe.

Nur wer unabhängig ist, kann objektiv beraten. Dies gilt für das Bankhaus Metzler, das seit über 340 Jahren seine Kunden ohne Interessenkonflikte berät, und dies gilt auch für unsere Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – mit unserem Investment-Trainee- oder IT-Trainee-Programm. Mehr dazu unter www.metzler.com.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BearingPoint GmbH
Homepage:	www.bearingpoint.com
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.650
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	www.bearingpoint-careers.de

Design your own career.

Make your point @ BearingPoint.

Wir bieten Beratung, die Strategie und Technologie vereint. Unsere Kunden schätzen uns als Geschäftsmodell-Transformatoren und Digitalisierungsexperten. Wir verbinden Unternehmertum und Innovationsgeist, unsere Berater denken strategisch, analytisch und kreativ. Bei uns erwarten Sie außergewöhnliche Chancen, vielfältige Gestaltungsräume, ein Klima der Wertschätzung und Kollegen, die oft zu Freunden werden.

Consulting. Software. Ventures.
Jetzt auf: bearingpoint-careers.de

BearingPoint®

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Boston Consulting Group
Homepage:	karriere.bcg.de
Branche:	Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Büros in mehr als 90 Städten in 50 Ländern, acht in Deutschland und Österreich
Anzahl der Mitarbeiter weltweit:	16.000 (2017)
Umsatz:	6,3 Mrd US-Dollar (2017)
Gesuchte Fachrichtungen:	alle Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika:	ab 3. Fachsemester möglich
Studienabschlussarbeiten:	nicht möglich
Promotion:	im Rahmen des Festeinstiegs möglich
Bewerbungen an:	karriere.bcg.de Ansprechpartner: Aron Kühn E-Mail: kuehn.aron@bcg.com Tel.: +49 89 23 17-4369



REACH THE NEXT LEVEL IN THE GROUP.

Geistige Monokultur ist der Feind von individuellem Wachstum. Denn der Einzelne kann nur dann wachsen, wenn er ständig neuen Input bekommt. Zum Beispiel von Kollegen, mit komplett unterschiedlichen Backgrounds und Skills. Wir lieben diese Vielfalt in der Gruppe. Aber ohne Wirtschaftswissenschaftler(innen) keine Wirtschaft. Sie bilden weiterhin das Rückgrat von BCG – und das wird mit jedem einzelnen Wirbel stärker. An über 90 Standorten in 50 Ländern werfen sie sich in heterogenen Teams gegenseitig die Bälle zu. Und finden dabei nicht nur den Nährboden für individuelles Wachstum, sondern haben nebenbei auch eine echt gute Zeit zusammen. Welcome to the Group. Mehr unter: wiwi.bcg.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Bank AG
Homepage:	www.db.com/careers
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Starke Präsenz in Europa, deutliche Präsenz im amerikanischen und asiatischen Raum.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 45.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem zweiten Bachelor-Jahr, Werkstudententätigkeit im Technologie-Bereich, Summer Internship Programm für Studierende im Jahr vor dem Abschluss
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online unter db.com/careers Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)

Wenn Sie mit Ihren Ideen etwas bewirken

#PositiverBeitrag

Die Momente, in denen Sie erleben, wie Ihre Ideen verwirklicht werden, sind eine echte Inspiration für Ihre berufliche Entwicklung. Deshalb bieten Ihnen die Graduate Programme der Deutschen Bank genau die erstklassigen Trainings und aufregenden Erfahrungen, die Sie benötigen, um zu wachsen und erfolgreich zu sein. Im Tagesgeschäft sowie in Projekten sind Sie Teil unseres Teams und leisten einen positiven Beitrag zur Lösung von Herausforderungen unserer Kunden, unserer Branche und unserer Gesellschaft.

Talente entfalten. Etwas bewegen. Entdecken Sie Karrieremöglichkeiten, auf die Sie sich freuen können unter [db.com/careers](https://www.db.com/careers)



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	EY
Homepage:	www.de.ey.com/karriere
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Managementberatung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Managementberatung
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	(Sehr) gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, Praktika und/oder Berufserfahrung, gute Englisch- & EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika (In-/Ausland), Traineeprogramme, Direkteinstieg, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, Praktika für eine Dauer von mind. 6 Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	EY (Ernst & Young GmbH) Wirtschaftsprüfungsgesellschaft online auf www.jobportal.de.ey.com



Building a better
working world

Digitalisierung treibt die Welt. Und wer treibt die Digitalisie- rung?

Move the standard. Move together.
www.de.ey.com/digitalmovement



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

„EY“ und „wir“ beziehen sich auf die deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht („EY“).
© 2014 Ernst & Young Global Limited

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kaufland
Homepage:	kaufland.de/karriere
Branche:	Lebensmitteleinzelhandel
Standorte in Deutschland:	666 Filialen deutschlandweit, 7 Logistik-Verteilzentren, 4 Fleischproduktionsbetriebe und weitere Bürostandorte
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	75.000 Mitarbeiter
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertrieb, Logistik, Fleischwerk, Bau und Immobilien, IT, Einkauf und Beschaffung, Verwaltung, Personal, Marketing und Kommunikation
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Ingenieurwissenschaften, Immobilienwirtschaft, Architektur, Informatik und viele mehr
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Hands-on-Mentalität, Begeisterung für den Handel, Flexibilität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Bachelorarbeit/Masterarbeit
Bewerbungen an:	Online über kaufland.de/jobs

LUST AUF SCHNELLE KARRIERE?

► Jetzt durchstarten unter [kaufland.de/traineeprogramm](https://www.kaufland.de/traineeprogramm)



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW Bankengruppe
Homepage:	kfw.de/karriere
Branche:	Banken
Geschäftsbereich:	Förderbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin und Bonn
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	rund 6.500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Diverse Bereiche wie z.B.: In- und Auslandsförderung, Kredit-, Risiko- oder Transaktionsmanagement, Vertragsmanagement, IT...
Gesuchte Fachrichtungen:	v.a. Wirtschaftswissenschaften und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Variiert je nach Einstiegsart und Traineeprogramm z. B.: Sprachkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Diverse Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein, aber gelegentlich Promotionsstellen
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unsere Jobbörse kfw-jobs.de

»»» Werden Sie Teil von etwas Großem.



Ein Solarkraftwerkspark im Süden Marokkos, so groß wie 3.000 Fußballfelder. Strom aus erneuerbaren Energien für 1,3 Millionen Menschen, auch nachts dank innovativer Speichertechnik. Das geht nur mit einer durchdachten Finanzierung. Und mit einem starken Team, das Hand in Hand agiert. So wie Projektmanagerin Katharina Böhme und der technische Sachverständige Camilo Varas.

Für zukünftige Herausforderungen brauchen wir Ihre Unterstützung. Überall, wo sich hinter einem Projekt Menschen mit Idealen verbergen. Lassen Sie uns gemeinsam Impulse geben und aus Ideen greifbare Wirklichkeit machen.

[kfw.de/karriere](https://www.kfw.de/karriere)

Bank aus Verantwortung

KFW

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Procter & Gamble
Homepage:	www.pg.com
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Beauty/Health/Fabric & Homecare / Appliances
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach am Taunus
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Brand Management, Finance & Accounting, Sales, IT, Research and Development, Engineering & Manufacturing, Purchasing, Supply Network operations, Human Resources, Consumer & Market Knowledge
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insb. WiWi., Ingenieur-Wi., Natur-Wi.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: www.pgcareers.com/germany



DAY 1.

P&G

YOUR P&G CAREER

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. We hold true to our purpose, values and principles as we seek to make a difference in the world around us. You will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact.

When P&G gives you your first job, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Maybe even our next CEO. Our "Build from Within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time—all whilst receiving solid support and guidance.

Join us, and you'll be part of this effort from Day 1. Apply at www.pgcareers.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Union Investment
Homepage:	www.union-investment.de/karriere
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika, Praktikantenprogramme im Frühjahr und Sommer, Werkstudentenstellen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen:	Online Bewerbung über www.union-investment.de/jobs Ansprechpartner: Anja Mahlerwein, Carlotta Hies



Union Investment. Eine Erfolgsgeschichte – und Perspektive für Sie.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger – und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld. Und das heißt für Sie: spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld – und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten. Wo finden Sie sich wieder?

Starten Sie Ihre Karriere mit unserem Praktikantenprogramm oder unserem vielfältigen Traineeprogramm. Erfahren Sie mehr unter www.union-investment.de/jobs.



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	zeb
Homepage:	www.zeb.de/karriere
Branche:	Unternehmensberatung für Financial Services
Geschäftsbereiche:	Strategy & Organization, Finance & Risk, IT
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt a. M., Hamburg, München, Münster
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.000 (europaweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung von Finanzdienstleistern
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Noten, erste Praktika in Banken oder Beratungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach Master oder Promo- tion als Management Consultant (w/m) oder IT-Consultant (w/m), Einstieg nach Bachelor als Analyst
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Frau Miriam Gertken Recruiting Manager miriam.gertken@zeb.de Tel.: +49 25197 128857



WEICHGESPÜLTES KOMMT AUS DER WASCHMASCHINE. EHRliche MEINUNG STEHT BEI UNS AUF DEM PROGRAMM.

Als Nummer 1 der Strategie- und Managementberatungen für die europäische Finanzwelt konzipieren wir maßgeschneiderte, innovative Lösungen mit unseren Kunden und setzen sie um. Unsere Expertise reicht von Strategy and Organization, Finance and Risk bis zu Technology.

Kommen Sie in unser Team, profitieren Sie vom Austausch mit den Besten der Branche und entwickeln Sie Ihr eigenes Profil als Berater. In unserer wertschätzenden, von Respekt und Fairness geprägten Unternehmenskultur ist Ihre Meinung gefragt. Mehr auf zeb.de/karriere

360° BERATUNG FÜR FINANCIAL SERVICES – VON DER IDEE BIS ZUR TAT



Kanzleien stellen sich vor

Berzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB	104
FPS	106
Greenfort	108
Hogan Lovells International LLP	110
Linklaters LLP	112
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	114

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB
Homepage:	www.msbh.de
Branche:	Recht
Geschäftsbereich:	Rechtsanwaltskanzlei
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Lübeck, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Rechtsanwältin/Rechtsanwalt, Rechtsrefe- rendarin/Rechtsreferendar, Rechtsanwalts- fachangestellte/r
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaft: Arbeitsrecht, Sozial- recht, Verkehrsrecht, Handels- und Gesell- schaftsrecht, allgemeines Zivilrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Leistungsbereitschaft, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis, Umgang mit digitalen Geräten, wünschenswert Englisch in Wort und Schrift
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Angestellter, freier Mitarbeiter
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	nein
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB Herrn Rechtsanwalt Ansgar Dittmar Zeil 65 60313 Frankfurt am Main

BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater

BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater blicken auf eine lange Tradition der Rechtsberatung zurück. Die heute bestehende Rechtsanwaltssozietät hat ihren Ursprung 1865 in Hamburg.

An unserem Frankfurter Standort im Herzen der Stadt auf der Zeil bieten wir unseren Mandanten eine umfassende Beratung in den Bereichen Arbeitsrecht, öffentliches Dienstrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Compliance, Verkehrsrecht, Mietrecht und Vereins- und Verbandsrecht an.

Was uns neben der juristischen Qualifikation ausmacht, ist eine ausgeprägte Teamfähigkeit. Unsere Arbeit findet in einem freundlichen, kollegialen Umfeld statt, das jedem Raum für Individualität bietet.

Sie finden das gut? Dann schreiben Sie uns - wir sind gespannt, Sie kennenzulernen!

BERNZEN SONNTAG

Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaftsgesellschaft mbB

Telefon: +49 (0)69 209 73 78 - 0 Telefax: +49 (0)69 209 73 78 - 10

frankfurt@msbh.de www.msbh.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FPS
Homepage:	www.fps-law.de
Branche:	Wirtschaftskanzlei
Geschäftsbereich:	In allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Real Estate, Finance, Tax, Gesellschaftsrecht, öffentliches Recht, Restrukturierung
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (w/m/d), Rechtsreferendar (w/m/d), Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d), Praktikant (w/m/d) in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	Dr. Martin Schröder (Praktikanten, Wissenschaftliche Mitarbeiter, Referendare) karriere-ffm@fps-law.de Jörg Kadesch (Rechtsanwälte) karriere-ffm@fps-law.de Eschersheimer Landstraße 25 – 27 60322 Frankfurt am Main

F P S

Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



Vielfalt plus Begeisterung

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs.
Für unseren Standort Frankfurt **suchen wir regelmäßig:**

PRAKTIKANTEN (M/W/D)

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER (M/W/D)

REFERENDARE (M/W/D)

RECHTSANWÄLTE (M/W/D)

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter www.talentrocket.de und www.LTO.de. Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagment, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Erfahren Sie jetzt mehr unter **www.fps-law.de**

FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Greenfort
Homepage:	www.greenfort.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen und Unternehmern im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	25 Anwälte (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtung:	Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Handelsrecht, Compliance, Konfliktlösung (auch Kombinationen)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, Verantwortung und Gestaltungswille, Interesse an Arbeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts- und Wahlstation oder Nebentätigkeit für Referendare (m/w), Teilzeit für Promotionsbegleitung, Praktika
Bewerbungen an:	Daniela Hangarter, LL.M. (Christchurch) oder Tobias Glienke, LL.M. (Sydney) Tel.: 069 – 979958-0 E-Mail: hangarter@greenfort.de E-Mail: glienke@greenfort.de



Ungezöhmt?

Dann bewerben bei



greenfort.de/de/karriere

oder

[hangarter@greenfort.de]

[glienke@greenfort.de]

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hogan Lovells International LLP
Homepage:	www.hoganlovells.com/karriere
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen, Finanzinstituten und der öffentlichen Hand in allen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Über 400 Anwältinnen und Anwälte, davon über 98 Partnerinnen und Partner
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaft
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, Spaß an anspruchsvoller juristischer Arbeit, Sinn für das wirtschaftlich Machbare sowie Begeisterung für vertrauens- und respektvolle Teamarbeit. Eine Promotion oder ein im englischsprachigen Ausland erworbener LL.M. sind vorteilhaft.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als Volljurist, wissenschaftlicher Mitarbeiter (neben dem Studium, referendariats- oder promotionsbegleitend), Referendar
Praktika:	An allen deutschen Standorten in den jeweilig vertretenden Rechtsbereichen ganzjährig möglich.
Bewerbungen an:	Hogan Lovells International LLP Recruitment Team Germany E-Mail: karriere@hoganlovells.com Telefon: 0211 / 1368-120

Branchen verstehen.
Netzwerke bauen.
Erfrischend anders sein.
This is the New Dynamic.

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München suchen wir exzellente

Volljuristen (m/w/d),
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d),
Referendare (m/w/d) und
Praktikanten (m/w/d),

die ihr Potenzial bei uns entfalten und
zusammen mit uns wachsen wollen.

Recruitment Team Germany

0211 / 1368-120

karriere@hoganlovells.de

www.hoganlovells.de

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und Ihnen nahestehende Gesellschaften gehören. Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2019. All rights reserved.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Linklaters LLP
Homepage:	career.linklaters.de facebook.com/LinklatersGermany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	350 Anwältinnen und Anwälte
Tätigkeitsbereiche:	Corporate/M&A, Banking, Capital Markets, Tax, Employment, Investment Funds, Financial Regulation, Energiewirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Real Estate, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Dispute Resolution/IP, TMT
Gesuchte Fachrichtung:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als WiMa, Referendar, JurMa oder Rechtsanwalt (m/w/d) an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Experience@Linklaters in Düsseldorf, Frankfurt und München; Berlin und Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Great change is here.

Linklaters



Linklaters
Experience@Linklaters

PRAKTIKUM

Bereit für einen großartigen Start.

Als Studierende der Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern) erhalten Sie während unseres Praktikantenprogramms Experience@Linklaters einen Vorgeschmack auf das, was Sie im Kanzleialltag bei uns erwartet. Mit einem persönlichen Mentor an Ihrer Seite sind Sie bei uns ein vollwertiges Teammitglied und sammeln Erfahrungen während der täglichen Mandatsarbeit, den Breakfast Lectures und Soft-Skill-Trainings.

Bewerben Sie sich jetzt und beginnen Sie Ihren Karriereweg bei uns!

Weitere Informationen unter
career.linklaters.de/experience.

Linklaters LLP
Recruitment Germany
+49 69 71003 495
recruitment.germany@linklaters.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB
Homepage:	www.taylorwessing.com/karriere
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Bereiche des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 340 Anwälte
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	überdurchschnittliche Examina, Promotion oder LL.M vorteilhaft, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Verständnis
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant, Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Professional Support Lawyer, Knowledge Management Lawyer, Anwalt
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen deutschen Standorten möglich
Bewerbungen an:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB Saskia Beyer (Talent Acquisition Manager) Am Sandtorkai 41 20457 Hamburg karriere@taylorwessing.com



Create your Career

Individualität macht den Unterschied

Wir suchen Associates, Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d) für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München, die mit uns an interessanten Mandaten und hochaktuellen Rechtsfragen arbeiten.

Ihr persönliches Training on the Job, unser Ausbildungsprogramm RISE und ein erfahrener Mentor unterstützen Sie bei einer Karriere, die Ihren Vorstellungen entspricht. Unser Anspruch ist es, hoch professionell als wertschätzende Gemeinschaft exzellente Arbeit zu leisten.

Neugierig? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.
Mehr zu Ihren Karriereperspektiven in unserer Kanzlei erfahren Sie unter:
taylorwessing.com.

- ▶ Arbeitsrecht
- ▶ Bank- & Finanzrecht
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate, M&A und Capital Markets
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Handels- & Vertriebsrecht
- ▶ IP/IT
- ▶ Immobilienrecht
- ▶ Private Client
- ▶ Projects
- ▶ Restrukturierung & Insolvenzrecht
- ▶ Steuerrecht
- ▶ Umwelt, Planung & Regulierung

▶ Berlin ▶ Düsseldorf ▶ Frankfurt ▶ Hamburg ▶ München

TaylorWessing

IT-Unternehmen stellen sich vor

Acando GmbH	118
adesso AG	120
CID GmbH	122
insurtech services GmbH	124
Management Solutions	126
Novatec Consulting GmbH	128
SEVEN PRINCIPLES AG	130
Süwag Energie AG	132
SyroCon Consulting GmbH	134
Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	136
Yatta Solutions GmbH	138

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Acando GmbH
Homepage:	www.acando.de
Branche:	IT- und Management Beratung
Standorte in Deutschland:	Hamburg, München, Frankfurt, Stuttgart, Düsseldorf, Braunschweig, Koblenz
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeiten gesucht:	IT Consultants für Web, Cloud, Mobile... Wir beraten Top-Unternehmen zu den brennendsten IT- und Business-Fragen unserer Zeit. Unser Spektrum reicht von der Digitalstrategie bis zur Entwicklung von IT-Lösungen. Dazu brauchen wir dich und deine Ideen. Bei uns kannst du sehr schnell sehr viel lernen und den digitalen Wandel mitgestalten. Komm zu Acando – einem der besten Arbeitgeber der Branche. Jetzt Jobs ansehen!
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftsinformatik/ Informatik/ BWL u.ä.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Neugier qualifiziert dich bestens – du wirst bei uns sehr schnell viel sehen und lernen. Wir mögen Sportevents und Partys. Skills passend dazu feiern wir.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior Consultant inklusive Mentoring
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja/ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja/ja/nein
Bewerbungen an:	recruiting@acando.de



SCHERE, STEIN, PAPIER, EXE, SPOCK

Bock, mehr aus deinem Talent rauszuholen?
Spaß am Coden? Lust, sehr schnell sehr viel zu lernen?

Werde IT Consultant (Web/Cloud/Mobile) bei Acando!
Nimm das: Fortbildungen, Aufstiegschancen, Karrierekonzept,
Sabbatical uvm.

www.acando.de/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	adesso AG
Homepage:	www.karriere.adesso.de
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	Software-Engineering und IT-Consulting
Standorte in Deutschland:	Aachen, Berlin, Dortmund, Essen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Jena, Karlsruhe, Köln, München, Nürnberg, Reutlingen, Stralsund, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.100
Gesuchte Fachrichtungen:	Geoinformatik, Informatik, Informationstechnik, Ingenieurinformatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Je nach Position: ausgeprägtes konzeptionelles und analytisches Denken und Handeln, Begeisterung für die IT-Branche, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit, gutes Beherrschen der deutschen Sprache, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Software Engineer Java oder Microsoft, Analyst IT-Consulting, Trainee-Programm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Olivia Slotta Online-Bewerbung unter: www.karriere.adesso.de jobs@adesso.de



Wo der Programmcode wichtiger ist als der Dresscode

Einfach bei uns bewerben: uni.einsteiger@adesso.de
Mehr Infos unter karriere.adesso.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	CID GmbH
Homepage:	cid.com
Branche:	IT
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Freigericht, Hasselroth, Biebergemünd, Leipzig, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-)Informatik, Ingenieurwissenschaften, Mathematik, Physik, Data Science, Computerlinguistik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, gute Programmierkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	CID GmbH Gewerbepark Birkenhain 1 63579 Freigericht recruiting@cid.com Telefon 06051 8846 0

Smart Answers!



Starte mit uns von der Pole-Position

Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du.

Sei Antrieb unseres Erfolgs. Als Mitglied unserer CID-Familie arbeitest Du in einem kollegialen Umfeld, das Deine individuellen Fähigkeiten stärkt und fördert. Gemeinsam stellen wir uns den Herausforderungen, um außergewöhnliche Leistungen für unsere Kunden auf die Strecke zu bringen.



Werde Teil unserer Crew.
cid.com/careers



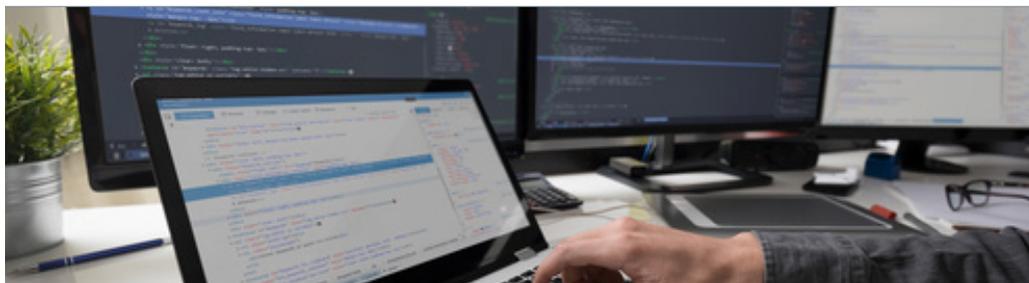
Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	insurtech services GmbH
Homepage:	https://insurtech.services
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	40 (insurtech group)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Software- und Portalentwicklung, Prozessmanagement, Projektmanagement
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Medieninformatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliches
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Flexibilität, Belastbarkeit, Engagement und Verantwortungsbewusstsein, Wissen zu Projektmanagementmethoden
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	personalabteilung@insurtech.services

Die insurtech services GmbH wurde in 2018 als Teil der insurtech group GmbH gegründet, um gemeinsam digitale Lösungen für die Versicherungsunternehmen zu erarbeiten. Die Digitalisierung wird zu einem immer wichtigeren Aspekt für alle Unternehmen und deshalb unterstützt die insurtech services GmbH die Versicherungsgesellschaften vor allem bei der Anpassung und Erstellung von Plattformen, um dort die Infrastruktur und Services für den digitalen Vertrieb von Versicherungen zu betreiben. Außerdem soll die insurtech services GmbH ihr Know-How beim Marketing, hier insbesondere beim Marketing über die Suchmaschinen und beim Social Media Vertrieb (SPS), zur Verfügung stellen. Somit gewährleistet das Unternehmen ein umfangreiches Projekt- und Prozessmanagement für die verschiedenen Versicherungsgesellschaften.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab sofort Dich als:

Software Developer / Software Entwickler Java und JavaEE-Applikationen (w/m)



Deine Aufgaben:

- Entwicklung und Konzeption von webbasierten Softwarelösungen mittels Java / JavaEE
- Begleitung des Softwareentwicklungszyklus von der Anforderungsanalyse über die Umsetzung bis zum Releasemanagement
- Entwerfen eigener Softwarearchitekturen zur Lösung von anspruchsvollen Problemstellungen
- Arbeit mit Technologien wie JavaEE, Apache Wicket, Hibernate/JPA2, EJB3, Glassfish uvm.
- Weiterentwicklung und Wartung bestehender Web-Applikationen

Was Dich erwartet:

- Abwechslungsreiche und interessante Projekte und Entwicklungsmöglichkeiten
- Eigenverantwortliches und kreatives Arbeiten und Freiraum für persönliche Weiterentwicklung
- Ein modernes Büro im Frankfurter Ostend
- Ein junges, dynamisches und kollegiales Team
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Attraktive, leistungsorientierte Vergütung mit interessanten Bonusmodellen

Dein Profil:

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder Ausbildung zum Fachinformatiker (w/m), Anwendungsentwicklung oder praktische Erfahrung in der Anwendungsentwicklung mit Java
- Gute Kenntnisse der Programmiersprache Java / JavaEE
- Grundkenntnisse in HTML, Bootstrap, JavaScript und JQuery
- Grundkenntnisse in den Frameworks Hibernate und Spring
- Fundierte, praktische Erfahrung bei der Entwicklung von Web-Applikationen
- SQL-Grundkenntnisse zur Modellierung in relationalen Datenbankmanagementsystemen
- Freude am Experimentieren und am Umgang mit neuen Technologien
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Einsatzbereitschaft, Kreativität, strukturiertes Denken sowie selbständige und gründliche Arbeitsweise
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

JETZT BEWERBEN!

Wenn Du Dich in einem engagierten Team mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen einbringen möchtest, dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an: personalabteilung@insurtech.services

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Management Solutions
Homepage:	https://www.managementsolutions.com/en
Branche:	Beratungsfirma
Geschäftsbereich:	Finanzen und Risk Management
Standorte in Deutschland:	Frankfurt und Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	40
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Business Consultant, Data Science Consultant, New technologies and digital transformation Consultant
Gesuchte Fachrichtung:	Finance, Economics, Management, Business Administration, Econometrics, Mathematics, Physics, Statistics, Computer Science, Information Management Systems, Informatics
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Fließendes Englisch
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ab sofort oder ab September 2019
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Pflicht- oder Freiwilliges Praktikum.
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Keine Studienarbeiten
Bewerbungen an:	personalabteilung@managementsolutions.com



PROFESSIONAL CONSULTING SERVICES

Follow us at: [in](#) [t](#) [f](#) [G+](#) [v](#)

ManagementSolutions is an international consulting Firm whose core mission is to deliver business, risk, financial, organizational and process-related advisory services, targeting both functional aspects and the implementation of related technologies. We currently have a multidisciplinary team (functional, mathematical, technical and systems integration) of **more than 2,200 professionals**.

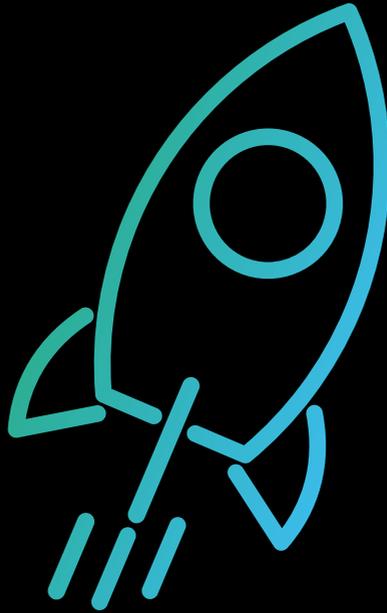
We offer the chance to work on the highest profile consulting projects in the industry, for the market leaders, side-by-side with the industry's top executives, with an extraordinary team of professionals whose values and corporate culture are a benchmark for the industry, with a training plan and a clearly defined career plan.

If you would like to be part of a leading Firm, please complete our application form online at: **www.managementsolutions.com**.

MADRID BARCELONA BILBAO LONDON FRANKFURT PARIS WARSZAWA ZÜRICH MILANO
ROMA LISBOA BEIJING NEW YORK BOSTON ATLANTA BIRMINGHAM SJ DE PUERTO RICO
CIUDAD DE MÉXICO MEDELLÍN BOGOTÁ SÃO PAULO LIMA SANTIAGO DE CHILE BUENOS AIRES

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Novatec Consulting GmbH
Homepage:	www.novatec-gmbh.de/karriere
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	IT-Consulting und Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Leinfelden-Echterdingen, München, Zweibrücken
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT-Consultants/Senior IT-Consultants für Business Process Management, Digital Experience & Data Intelligence, IT Architecture & Cloud, Agile Coaches, Software-Engineers und Senior Software-engineers für Value Engineering
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, vergleichbare Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Begeisterung für die IT-Branche, Erfahrung mit modernen Softwareentwicklungsmethoden, -prozessen und -werkzeugen, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior IT-Consultant, Junior Software Engineer
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	jederzeit möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	jederzeit möglich
Bewerbungen an:	karriere@novatec-gmbh.de



- **Praktika**
 - **Studentenjobs**
 - **Abschlussarbeiten**
 - **Young Professionals**
-

Wir bieten dir abwechslungsreiche Tätigkeiten, du hast flexible Arbeitszeiten – die du auch teilweise zu Hause erbringen kannst. Du lernst agile Vorgehensweisen und Methoden und bist Teil des Teams. Unser erfahrenes Team unterstützt und coacht dich. Du tauschst dich intensiv mit den Kollegen aus, lernst IT-Trends kennen und kannst diese ausprobieren. Wir haben gemeinsam Spaß bei der Arbeit. Wir bringen dich weiter!

www.novatec-gmbh.de/karriere

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	SEVEN PRINCIPLES AG
Homepage:	https://www.7p-group.com
Branche:	IT-Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	Mobile Entwicklung
Standorte in Deutschland:	Köln (Hauptsitz), Ratingen, Frankfurt am Main, Stuttgart, München, Dresden, Berlin, Wolfsburg, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 500 MA
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Software Entwicklung, App Entwicklung
Gesuchte Fachrichtung:	Android, iOS, Java
Gewünschte Zusatzqualifikation:	-
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	SEVEN PRINCIPLES AG Erna-Scheffler-Str. 1a 51103 Köln Mail: personal@7p-group.com



Du hast Lust auf spannende Projekte im IT-Umfeld? Dann komm zu SEVEN PRINCIPLES

Die SEVEN PRINCIPLES AG (7P) bietet innovative IT Dienstleistungen rund um die Digitalisierung von Geschäftsmodellen. Als Partner für Großkunden und mittelständische Unternehmen setzt 7P den Fokus auf die Branchen Telecommunication, Automotive, Energy sowie Travel, Transport & Logistics.

Wir bieten Jobs in folgenden Themenbereichen:

- Software-Entwicklung
- mobile App-Entwicklung
- Business Intelligence & Big Data
- Test/Qualitätssicherung
- IT-Prozesse und Organisation
- Enterprise Information Management
- SAP Utilities / SAP Logistik
- Security
- Software-Architecture
- Cloud/Infrastructure

Dein Einstieg in den Job sollte optimale Entwicklungsmöglichkeiten aber auch soziale Sicherheit bieten? Du suchst eine Aufgabe mit individuellen Gestaltungsspielräumen und fühlst Dich in flachen Organisationsstrukturen wohl? Du erwartest flexible Arbeitszeiten und eine leistungsgerechte Vergütung?

Dann findest Du bei SEVEN PRINCIPLES den Nährboden für
Deine ganz persönliche Weiterentwicklung.



SEVEN PRINCIPLES

Enabling Your Digital Business

www.7p-group.com

personal@7p-group.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Süwag Energie AG
Homepage:	www.suewag.com/karriere
Branche:	Energie
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main; regional aufgestellt in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Anzahl der Mitarbeiter (m/w/d) in Deutschland: ca. 1700
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Für die Süwag arbeiten, heißt „Meine Kraft vor Ort“ sein. Egal ob als Monteur im Netz, Salesmanager im Vertrieb, IT-Experte, Trainee, Azubi oder Spezialist für dezentrale Erzeugungsanlagen. Jeder Mitarbeiter der Süwag-Gruppe trägt seinen Teil dazu bei, dass die Herausforderung Energiewende gelingt.
Gesuchte Fachrichtung:	Wirtschaftsinformatik / Informatik / Ingenieure / BWL u.ä.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Ob als Trainee, Azubi, Praktikant oder Direkteinstieg, wir haben für jeden das passende Angebot.
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja / ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja / ja / nein
Bewerbungen an:	studenten@suewag.de



Meine Kraft vor Ort

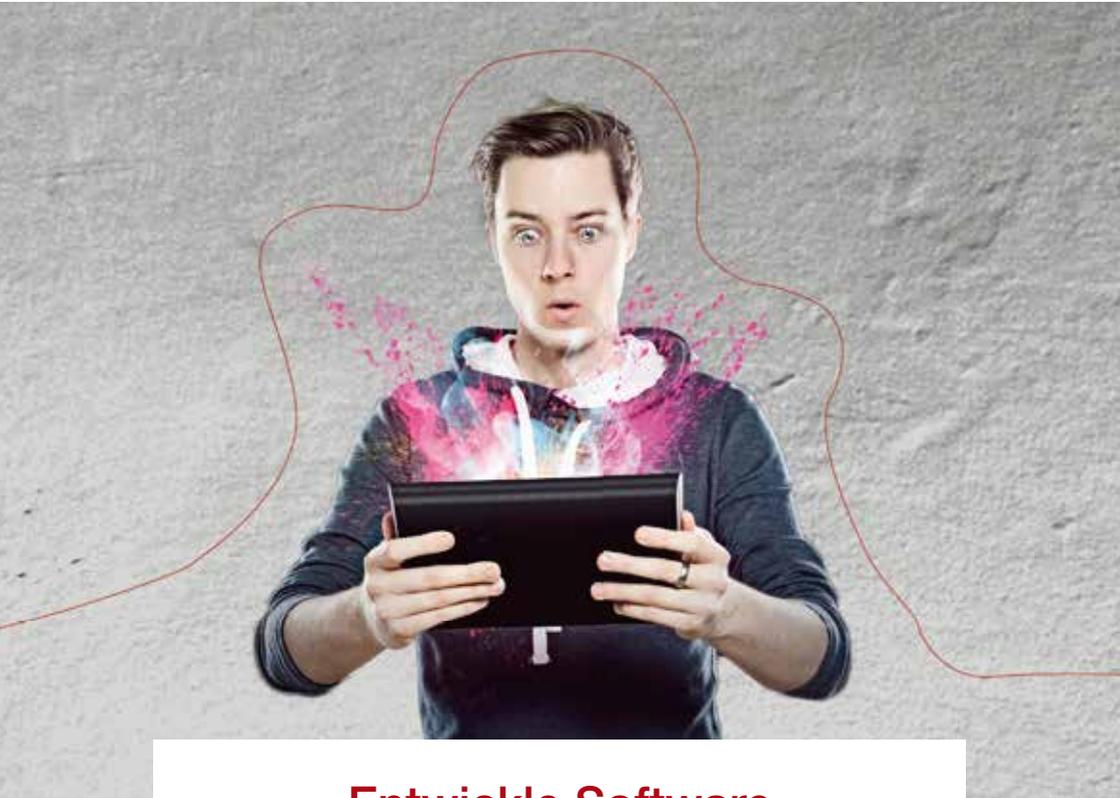
Für alle, die sich keine Geburtstage,
dafür aber Tastenkombinationen
merken können!

Du hast einen IT-relevanten Studienabschluss in der Tasche oder möchtest als Werkstudent, Praktikant (m/w/d) oder beim Schreiben Deiner Abschlussarbeit durchstarten? Du möchtest gemeinsam mit einem großen Energiedienstleister starke, digitale Konzepte realisieren?

Bewirb Dich unter [suewag.com/karriere](https://www.suewag.com/karriere)

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	SyroCon Consulting GmbH
Homepage:	www.syrocon.de
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	Software-Engineering und IT-Consulting
Standorte in Deutschland:	Eschborn bei Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	140
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Bioinformatik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Lust auf IT und Softwareentwicklung in den Bereichen Cloud, Autonomous Driving Technologies, Data Analytics, IOT Solutions, Mobility Services und Process Digitalization
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior Softwareentwickler
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Career@Syrocon.de



Entwickle Software und Dich selbst!

Neben **IT-Talenten** entwickeln wir **maßgeschneiderte IT-Lösungen** für renommierte internationale Kunden aus den Bereichen Telekommunikation, Automotive und Industry. Wir suchen Studenten und Absolventen, die mit uns wachsen wollen – und ihre Persönlichkeit, ihre Visionen und Ideen in einem engagierten und fördernden Umfeld entfalten.

Entwickle Deine Karriereziele mit uns und lerne uns kennen: career@syrocon.de

www.syrocon.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Tata Consultancy Services Deutschland GmbH
Homepage:	https://tcs-karriere.de/
Branche:	IT Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	IT Services, Business Solutions, Consulting
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Düsseldorf, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.400, weltweit: 417.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Grow@TCS - Europe Talent Program in folgenden Trainee-Karrierestreams: IT Analyst, Developer, SAP Analyst
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikation:	IT Affinität, Praktika, Deutsch- und Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Grow@TCS - Europe Talent Program
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	gerne ab 4 Monaten in HR, Marketing, Sales, Software Development, Finance, Administration & CSR
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich in verschiedensten Bereichen
Bewerbungen an:	germany.careers@tcs.com

*„Tolle Einstiegschancen,
viele Karrierewege – TCS
war meine erste Wahl.“*

Kathrin Jakubik
Junior Project Manager



Grow. Create. Think digital.
Starte bei einem wachstums-
starken Weltkonzern!



IT Services
Business Solutions
Consulting

[tcs-karriere.de](https://www.tcs-karriere.de)

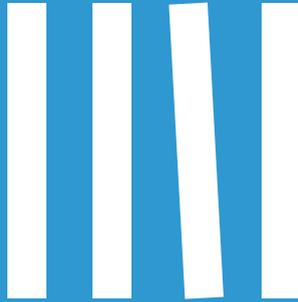
TATA CONSULTANCY SERVICES

Experience certainty.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Yatta Solutions GmbH
Homepage:	https://www.yatta.de
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein stark wachsendes, mehrfach ausgezeichnet Software-Unternehmen aus Kassel und Frankfurt am Main. Wir treiben die Digitalisierung voran, indem wir Software-Produkte und Plattformen bauen, die Menschen bei Ihrer Arbeit helfen und User begeistern. Wir sind außerdem Open-Source und Tech-Enthusiasten.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	35+
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien), Software Engineering (Software Tools), Software-Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement, usw.
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Mit Ambition, Neugierde, Können und Lernbereitschaft passt Du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktika, Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Heinke Syring (career@yatta.de)



KLEINE DETAILS MACHEN DICH WAHNSINNIG?

Du entwickelst Softwareprodukte mit Liebe zum Detail und findest Software muss kompromisslos gut funktionieren?

Jetzt als **Software Engineer** bewerben.
www.yatta.de/karriere



Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

2SonMás e.V.	142
Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e. V.	144
Kita Frankfurt	146
KOMM Ambulante Dienste e.V.	148
Lern-Planet	150
Nezabudka Kinderbetreuung gGmbH	152
ProJob Rheingau Taunus GmbH	154

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	2SonMás e.V.
Homepage:	www.2sonmas.de
Branche:	sozial pädagogischer Bereich
Geschäftsbereich:	KiTas 1-6 Jahre alt
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Bockenheim und Westend)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	30-40
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Erzieher/in und Vewalter/in (Personalplanung, Finanzen, Koordination mit Behörden, etc...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise, Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative. Je nach Position: wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	möglich
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	infonews@2sonmas.de
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Frau María José Iglesias Santiago Tel: 069 47892027

2SonMás Deutsch-Spanische
Kindertageseinrichtungen in Frankfurt

Träger:

Verein zur Förderung der deutsch-spanisch-
sprachigen Kindererziehung in Frankfurt

Guiollettstraße 54, 60325 Frankfurt, Tel 069-47892027



Krippe und Kindergarten (1-6 Jahre)

Unterstützen, begleiten, fördern und lenken

Immersionmethode

Bilingual

Freiraum für Eigeninitiative

Transparenz, Kooperation und Beratung

Internationales, weltoffenes und dynamisches Arbeitsumfeld

Toleranz, Meinungs- und Weltoffenheit

Fortbildungsmöglichkeiten

Entwicklungsmöglichkeiten

Sprachförderung

Konzeptionstage und Supervision

Spielerisches Lernen

Weil Sprachen und Kultur ein Teil der Gesellschaft sind.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie e. V. (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut)
Homepage:	www.ifkv.de
Branche:	Ausbildung
Geschäftsbereich:	Vorbereitung auf die Approbationsprüfung Kinder- und Jugendlichenpsycho- therapeut/in oder Psychologische/r Psychotherapeut/in
Standorte in Deutschland:	Bad Dürkheim Absolvierung einzelner Ausbildungs- bausteine dezentral in Kooperations- einrichtungen
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	24
Bewerbungen für	Ausbildungen zum/zur Kinder-/Jugendlichenpsychotherapeut/in Psychologischen Psychotherapeut/in
Gesuchte Fachrichtungen:	Verhaltenstherapie
Einstieg:	KJP-Ausbildung: jeweils im Oktober PP-Ausbildung: jeweils im März und Oktober
Praktika:	im Rahmen der Ausbildung in Kooperationskliniken
Abschluss der Ausbildung:	Approbationsprüfung mit anschließender Möglichkeit, im stationären oder ambu- lanten Setting therapeutisch tätig zu sein.
Bewerbungen an:	IFKV, Kurbrunnenstr.21a, 67098 Bad Dürkheim

Das IFKV bietet die Ausbildungsgänge zum/zur

**Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut/in (KJP) und
Psychologischen Psychotherapeut/in (PP)**

in Vollzeit (mind. 3-jährig) oder in Teilzeit (mind. 5-jährig) an.

Nächste Ausbildungsbeginne KJP: Oktober 2019 und Oktober 2020

Voraussetzung ist ein Masterabschluss in klinischer Psychologie oder ein pädagogischer Masterabschluss.

Individuelle Informationsgespräche:

Di, 02.04.2019, 15.00 - ca. 18.00 Uhr

Mo, 03.06.2019, 15.00 - ca. 18.00 Uhr

Mi, 14.08.2019, 14.00 - ca. 17.00 Uhr

Mo, 18.11.2019, 14.00 - ca. 17.00 Uhr

Nächste Ausbildungsbeginne PP: Oktober 2019 und März 2020

Voraussetzung ist ein Masterabschluss in klinischer Psychologie.

Nächster Informationstag:

Mo, 21.10.2019, 10.00 - 15.00 Uhr

Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich

Anmeldungen sind jederzeit möglich.

Bei Interesse rufen Sie uns an (06322 94828-10) oder schreiben eine E-Mail an gisela.pfarr@ifkv.de.



IFKV e. V., Institut für Fort- und Weiterbildung in
klinischer Verhaltenstherapie •

Kurbrunnenstr. 21 a • 67098 Bad Dürkheim • Internet: www.ifkv.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kita Frankfurt
Homepage:	jobs.kitafrankfurt.de
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.700
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	---
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	jobs.kitafrankfurt.de

Frankfurter Nachbarschaft



Wir suchen engagierte Fach-
und Führungskräfte

Kita Frankfurt steht für Vielfalt: Bei uns lernen Kinder unterschiedlicher Herkunft gemeinsam und werden individuell gefördert.

Gestalten Sie die Zukunft von Frankfurts Kindern mit!

In unseren städtischen Einrichtungen.
Überall in Frankfurt. Alle Infos unter:
jobs.kitafrankfurt.de



Gemeinsam leben lernen.



kita
frank
furt

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KOMM Ambulante Dienste e.V.
Homepage:	www.kommev.de
Branche:	Ambulante Alten-, Behinderten-, Kinder- und Jugendhilfe
Geschäftsbereich:	/
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Pädagogische Betreuung und Begleitung. Pflegerische Versorgung
Gesuchte Fachrichtung:	Sozialpädagogische Mitarbeiter*innen, Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen, Pflegefach- und Hilfskräfte.
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Vorerfahrungen mit dem Personenkreis, Unterstützte Kommunikation, Gebärdensprache, Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich z.B. Praktika oder auf Minijob-Basis
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Bachelorarbeiten sind möglich
Bewerbungen an:	info@kommev.de



Lebensnahe
Hilfen



Ambulant
Befreutes
Wohnen



Alten-
und
Körper-
pflege



Kinder,
Jugendliche,
Famillen

KOMM Ambulante Dienste e. V., seit über 35 Jahren als anerkannter Träger in Frankfurt am Main tätig, bietet eine differenzierte und vernetzte Angebotspalette in den Bereichen Altenhilfe, Behindertenhilfe und Kinder- und Jugendhilfe.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Lern-Planet
Homepage:	www.lern-planet.de
Branche:	Institut für multilinguale Erziehungshilfe und Familientherapie
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Ludwigshafen, Hohenstein
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Sozialpädagogen, Sozialarbeiter, Dipl. Pädagogen
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Fremdsprachenkenntnisse erwünscht
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ab sofort
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	sind möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nicht möglich
Bewerbungen an:	Lern-Planet Rheinstr. 95, 65185 Wiesbaden info@lern-planet.de



Wir sind seit fast 20 Jahren die Kompetenz für ambulante Therapien, wie z. B. Familientherapie und Familienhilfe, Erziehungsbeistandschaften oder heilpädagogische Intensivförderung in über 30 Sprachen und haben Niederlassungen in Wiesbaden, Hohenstein und Ludwigshafen.

Wir suchen regelmäßig Dipl.-Sozialpädagogen/in, Sozialarbeiter/ Dipl. Pädagogen

Wir erwarten

- **Ein abgeschlossenes Studium in diesem Bereich**
- **Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Handeln**
- **Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen in andere Kulturen und Länder**
- **Über Fremdsprachenkenntnisse würden wir uns sehr freuen.**

Interessiert? Dann schicken Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per Mail an: info@lern-planet.de
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Nezabudka Kinderbetreuung gGmbH
Homepage:	www.nezabudka.de
Branche:	Bildung
Geschäftsbereich:	Kinderbetreuung, Erziehung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (4 Standorte)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	55 (m/w)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Pädagogische Arbeit in der Krippe und im Kindergarten
Gesuchte Fachrichtung:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Sozialpädagoge/-in, Pädagoge/-in, staatlich anerkannter/-e Erzieher/-in, staatlich anerkannter/-e Heilpädagoge/-in, staatlich anerkannter/-e Kindheitspädagoge/-in, Lehramt an Grundschulen, Lehramt an Förderschulen
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Weltoffen, positivdenkend, bereit den mehrsprachigen Alltag mit Kindern zu gestalten, Teamfähigkeit, Kreativität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich auf Anfrage
Bewerbungen an:	julia.zabudkin@nezabudka.de

Erzieher & Erzieherin

sein
ist
COOL

!!!



Nezabúdka

Kinderbetreuung gGmbH ©

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	ProJob Rheingau Taunus GmbH
Homepage:	http://www.projob-rtk.de
Branche:	Qualifizierung Aus- und Weiterbildung von Personen aus den Rechtskreisen des SGB II / SGB III und SGB VIII
Geschäftsbereich:	Beratung, Begleitung und Qualifizierung von Menschen zur (Wieder) Eingliederung in Arbeit, Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen
Standorte in Deutschland:	Taunusstein, Idstein, Geisenheim
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 100
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Sozialpädagogen, Psychologen, Jobcoachs, Pädagogen, Erziehungswissenschaftler
Gesuchte Fachrichtung:	Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften, Psychologie
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Teamfähigkeit, systemische Zusatzqualifikationen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ja
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	ProJob Rheingau-Taunus GmbH, Andrea Koch, a.koch@projob-rtk.de



ProJob >
Rheingau-Taunus



Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Wir unterstützen Menschen bei der Teilhabe am beruflichen und gesellschaftlichen Leben.

Wenn auch Sie arbeitssuchende Menschen auf ihrem Weg (zurück) in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt unterstützen möchten, freuen wir uns auf ihre Bewerbung: www.projob-rtk.de

Notizen:

SO FINDEST DU DEN PASSENDEN JOB

Nach der Uni steht dir die Arbeitswelt offen. Wie du einen Arbeitgeber findest, der zu dir passt, dich erfolgreich bewirbst und im Vorstellungsgespräch überzeugst – dabei hilft dir der ZEIT CAMPUS-Ratgeber. Auf 124 Seiten beantwortet das Magazin alle deine Fragen auf dem Weg zum Berufseinstieg.



**JETZT
ONLINE BESTELLEN:
ZEIT.DE/ZC-BERUF**



WWW.ZEIT.DE/ZC-BERUF

ZEIT Campus