



# Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2016/17



# Grußwort der Präsidentin



Prof. Dr. Birgitta Wolff

*Liebe Studierende,*

*„sowas wie das Datingportal zwischen Bewerbern und Unternehmen“, beschreibt ein Alumnus der Goethe-Universität das von ihm gegründete Bewerbungsportal auf Seite 22 dieses Karriereplaners. Auch wenn der erste Job nicht immer gleich die große Liebe sein muss: er ist ein erster Schritt, im besten Fall in die richtige Richtung. Wie dieser Schritt aussehen kann, beschreiben Kommilitoninnen und Kommilitonen und Alumni auf den folgenden Seiten. Sie erzählen von Praktikum, Traineeship, Direkteinstieg – es gibt viele Kennenlerngeschichten.*

*Sie studieren in einer weltoffenen Stadt, an einer Universität, die deutschlandweit und international anerkannt ist. Sie haben damit einen Ort gewählt, an dem Sie viele Möglichkeiten haben, Karriereoptionen bereits während des Studiums zu schaffen, etwa durch Praktika bei einer der vielen Wirtschafts-, Kultur- und gesellschaftlichen Institutionen, die in Frankfurt ihren Sitz haben.*

*Wir möchten Sie ermuntern, Ihre individuellen Vorstellungen zu entwickeln, und Sie dabei unterstützen, diese umzusetzen. Für all Ihre Fragen zum Berufseinstieg und zur Karriereplanung finden Sie beim Career Service Ansprechpartner. Sie bieten Beratung sowie Workshops an und können Wege durch den Informationsdschungel weisen.*

*Ich wünsche Ihnen dabei viel Freude!*

*Ein gutes Wintersemester 2016/17  
wünscht Ihnen*

A handwritten signature in blue ink that reads "B Wolff". The signature is written in a cursive, flowing style.

*Prof. Dr. Birgitta Wolff  
Präsidentin der Goethe-Universität*

# Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker  
und Jens Blank*

*Liebe Leserinnen, liebe Leser,*

*zum Wintersemester 2014/15 hat der Career Service der Goethe-Universität seine Arbeit aufgenommen und vom Start weg gleich über 30 Workshops und Vorträge angeboten. Damit hat die Goethe-Universität ihr Engagement, Studierende stärker bei der Berufsorientierung und beim Übergang in den Beruf zu unterstützen, noch einmal intensiviert.*

*Hinsichtlich der Organisation und Koordination von Angeboten hat sich seitdem ebenfalls viel getan: Career Center und Career Service treten ab sofort einheitlich auf. So wurde die bisher grüne Welt des Career Centers in das blaue Design des Career Service übertragen. In naher Zukunft werden Sie alle relevanten Karrieredienstleistungen an der Goethe-Universität gebündelt im Career Service finden. Gute Übersicht schafft bessere Orientierung.*

*Auch die Veranstaltungsorganisation wird nun gemeinsam durchgeführt. Das Ergebnis ist bemerkenswert: Im Wintersemester 2016/17 können Sie aus über 100 Vorträgen und Workshops wählen und sich von der Berufsorientierung bis zum Studienabschluss begleiten lassen. Nutzen Sie Ihre Chance und eignen Sie sich eine Reihe von praxisorientierten Qualifikationen an!*

*In diesem Sinn wünschen wir Ihnen eine anregende Lektüre.*

## Studieren in Frankfurt am Main

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4

## Der Career Service der Goethe-Universität

<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>Termine im WiSe 2016/17</b> .....	14

## Karriere

<b>Finance Trainee bei Bayer</b> – Erfahrungsbericht von Florian Pach .....	20
<b>matching box: Mit der Persönlichkeit Karriere machen</b> – Benjamin Pieck im Interview.....	22
<b>Bachelor meets Business</b> .....	25
<b>Gipfelstürmer. Wohin führt Dein Weg?</b> – das Stipendienprogramm von Linklaters .....	26
<b>Interview mit Marcus K. Reif, Leiter Recruiting &amp; Employer Branding GSA bei EY</b> .....	28
<b>Interview mit Thorsten, Assistant der Wirtschaftsprüfung bei EY</b> .....	29
<b>Karriereplattform für Frauen an der Goethe-Universität</b> .....	32
<b>Direkteinstieg als Informatiker bei der BearingPoint GmbH</b> – Karamat Mehdizadeh .....	34
<b>... und wie effizient liest Du?</b> – Lesetechnik für Einsteiger .....	36
<b>WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!</b> .....	40
<b>Der pädagogischen Praxis auf der Spur</b> – Seien Sie auch nächstes Jahr mit dabei! .....	42
<b>SSIX</b> – Student Services and International Exchange .....	44

## Im Gespräch

<b>In Touch with Procter &amp; Gamble</b> .....	46
<b>Mein Weg in die Finanzbranche</b> – Sandra Rohrbach über Ihre berufliche Laufbahn bei zeb ..	50
<b>Mein Einstieg bei Orbium</b> – Maximilian Greiner, Associate Consultant bei Orbium .....	54
<b>Sie und Accenture</b> .....	56
<b>Interview mit Florian Hennen</b> – Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD .....	58
<b>Zur richtigen Zeit am richtigen Ort</b> – Anna-Lena bei der Deutschen Bank.....	60
<b>Goethe Finance Club</b> – studentische Initiative für angewandte Wirtschaftswissenschaften. ...	62
<b>Interview mit Tilmann Köllner</b> – Moderator, Redakteur, Sprecher, DJ, Musikberater, Musiker ...	64

## Terminübersicht Events im Rhein-Main-Gebiet

<b>Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick</b> .....	68
---	----

## Buchtipps

<b>Der große Berufswahltest. So entscheide ich mich richtig.</b> .....	70
<b>Excel für BWLer Schritt für Schritt</b> – Arbeitsbuch .....	71
<b>Statistik Schritt für Schritt</b> – Arbeitsbuch für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.....	72
<b>Grüne Markenführung</b> – Erfolgsfaktoren und Instrumente nachhaltiger Brands .....	73
<b>Forschungsmethoden und Evaluation in den Sozial- und Humanwissenschaften</b> .....	74

## Unternehmensporträts

<b>Accenture</b> .....	78
<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b> .....	80
<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. KGaA)</b> .....	82
<b>Bayer Konzern</b> .....	84
<b>Bearing Point GmbH</b> .....	86
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	88
<b>EY</b> .....	90
<b>Genossenschaftsverband e. V.</b> .....	92
<b>ING-DiBa AG</b> .....	94
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	96
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	98
<b>Stern Stewart &amp; Co</b> .....	100
<b>Union Investment</b> .....	102
<b>zeb</b> .....	104
<b>Allen &amp; Overy LLP</b> .....	108
<b>Berzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB</b> .....	110
<b>CMS Hasche Sigle</b> .....	112
<b>Dechert LLP</b> .....	114
<b>GvW Graf von Westphalen Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB</b> .....	116
<b>GREENFORT</b> .....	118
<b>Hogan Lovells International LLP</b> .....	120
<b>Linklaters LLP</b> .....	122
<b>McDermott Will &amp; Emery</b> .....	124
<b>MELCHERS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB</b> .....	126
<b>Simmons &amp; Simmons LLP</b> .....	128
<b>WilmerHale</b> .....	130
<b>btr Consulting GmbH</b> .....	134
<b>CGI Deutschland Ltd. &amp; Co. KG</b> .....	136
<b>IT Frankfurt GmbH</b> .....	138
<b>Orbium GmbH</b> .....	140
<b>SoftwareONE Deutschland GmbH</b> .....	142

## Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 46.000 Studierenden (Stand: Studienjahr 2014 – Sommersemester 2014 und Wintersemester 2014/15) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitäts-offensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur- und Sozial-

wissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig weit fortgeschritten und soll 2017 vollendet sein; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Weltrang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren. Gemessen am Grundbudget von 337 Mio. Euro liegt der Anteil an eingewor-

benen Drittmitteln der Goethe-Universität mit 162,5 Mio. Euro inzwischen bei knapp 50%. Der Gesamtetat beträgt 537 Mio. Euro. Als sich wieder verstärkt in der Tradition ihrer bürgerschaftlichen Gründung sehend, bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

**Autonom:** Wie keine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Autonomie.

**Umfassend:** Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

**Vernetzt:** Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

**Lebensnah:** Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

**Qualitätsbewusst:** Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

# Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training

**Workshopangebot für Studierende  
im Wintersemester  
2016/2017**



**Workshopangebot und Anmeldung unter:**  
<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>

Die Initiative wurde ermöglicht durch:

# An der Uni ist vieles anders – Studieren kann man lernen



## Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dabei

An der Uni ist vieles anders als an der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet Studierenden die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden Studientechniken zu erwerben und die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiter-

zuentwickeln. Deshalb werden die Workshops nicht benotet. Wir wollen Studierenden die Möglichkeit geben, sich über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Wir verstehen uns als Partner der Fachlehre und haben das Ziel, die Angebote fachnah zu gestalten.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Wintersemester 2016/17 ist der 17.10.2016. Sie können sich pro Semester für zwei Workshops anmelden. Zum Kursangebot und zur elektronischen Anmeldemaske gelangen Sie über unsere Homepage:

<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>



### Kontakt

[schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de](mailto:schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de)

<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>



# Der Career Service

Berufsorientierung | Karrierecoaching | Arbeitsmarktperspektiven  
Bewerbungsscheck | Jobvermittlung

Der Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist eine gemeinsame Einrichtung des Studien-Service-Centers, der Agentur für Arbeit und der CAMPUSERVICE GmbH.

Der Career Service möchte Sie unterstützen, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen und Sie bei dem Übergang in das Berufsleben begleiten.

Die eigenen Stärken, Interessen und Werte erkennen ist ein wichtiger Faktor bei der Wahl der beruflichen Zielrichtung. Neben vielen Workshops bietet der Career Service ein umfangreiches Programm zum individuellen Coaching mit erfahrenen Beratern/innen.

Das Angebot ist für alle Studierenden der Goethe-Universität kostenfrei.



## Berufsorientierung

„Was will ich? Was kann ich? Wo will ich hin?“  
Haben Sie sich diese Fragen schon gestellt? Wir möchten Sie darin unterstützen, bereits während des Studiums Ihre Potenziale und Kompetenzen zu erforschen und Ihre beruflichen Ziele in Bezug auf den Arbeitsmarkt zu definieren.

## Wir beraten Sie bei der beruflichen Orientierung im Studium

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

- Praktika/Werkstudententätigkeit
- Schwerpunktbildung im Studium und berufsbezogene Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Unter Umständen auch Neuausrichtung der Studienrichtung oder Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Gezielte Kontakte zu Unternehmen

Wir beraten Sie, welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sinnvoll sind und wie Sie diese realisieren können.

## Termine offene Sprechstunden

Mo, Fr, 09:00 – 13:00 Uhr  
Hörsaalzentrum  
Beratungsbüro Erdgeschoss

## Karrierecoaching

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben Studium und Studienfinanzierung häufig wenig Raum zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen für Sie bieten.

### Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Karriere-Coaching ist ein stark nachgefragtes Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Unter anderem besprechen wir mit Ihnen folgende Fragestellungen:

- Profilbildung 1: Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Klärung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten, bzw. anzupacken?

- Profilbildung 2: Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Profilbildung 3: Warum sollte ein potentieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?

### Termine offene Sprechstunden

Mi, 14:00 – 16:30 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G014

Do, 09:30 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G013

### Arbeitsmarktperspektiven

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich. Wir empfehlen eine frühzeitige Analyse, welche Tätigkeitsfelder in Frage kommen, welche Stellenangebote es gibt und wie man sie findet, wie man auf dem „verdeckten“ Arbeitsmarkt sucht.

### Wir liefern Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Aufgrund unseres Netzwerkes mit Institutionen, die sich mit nationalen und internati-

Besuchen Sie uns einfach in unserer offenen Sprechstunde oder vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin. Für mehr Informationen zu uns und unserem Angebot klicken Sie [www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)

### Kontakt

Goethe-Universität Frankfurt am Main | Career Service, Gebäude PEG  
Campus Westend – Theodor-W.-Adorno-Platz 6 | D-60323 Frankfurt am Main  
[www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)



## Der Career Service

Berufsorientierung | Karrierecoaching | Arbeitsmarktperspektiven  
Bewerbungscheck | Jobvermittlung

onalen Arbeit- und Beschäftigungsmärkten befassen, können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Folgende Themen können im persönlichen Gespräch behandelt werden:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mein Studienfach?
- Gibt es dazu ‚verwandte‘ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Herausforderungen gibt es für meine Branche?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?

Mit diesen Auswertungen schätzen Sie ein, wie Ihre Erfolgsaussichten aussehen – und was Sie sich noch an Wissen und Können für einen erfolgreichen Berufsstart aneignen müssen.

### Termine offene Sprechstunden

Mo, Fr, 09:00 – 13:00 Uhr

Hörsaalzentrum

Beratungsbüro Erdgeschoss

### Bewerbungscheck

Personaler müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein Kandidat für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu. Können Sie den Grund, warum Sie für die ausgeschriebene Stelle geeignet sind, im

Rahmen eines einseitigen Anschreibens überzeugend und strukturiert darstellen?

### Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Sie haben grundlegende Fragen zu Aufbau und Stil Ihrer schriftlichen Bewerbung?

Wir unterstützen Sie bei der Beurteilung des ersten Eindrucks Ihrer Bewerbungsunterlagen. Dabei prüfen wir Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung. Im Rahmen des individuellen Bewerbungschecks beantworten wir folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?
- Wie präsentiere ich Arbeitserfahrungen in der Bewerbung?
- Was spricht für/gegen die Angabe von Interessen im Lebenslauf?

### Termine offene Sprechstunden

Di, 09:00 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G012

Mo, Fr, 09:00 – 13:00 Uhr;

Mo, 14:00 – 17:00 Uhr,

Do, 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum Beratungsbüro EG

## Jobvermittlung

Im Rahmen unserer **Personalvermittlung** bringen wir Studierende und Absolventen in Kontakt mit Unternehmen.

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob. Bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen – kommen Sie zu unseren Sprechzeiten in **unser Beratungsbüro** am Campus Westend im Hörsaalzentrum (neben dem Café „Sturm und Drang“).

Wir verfügen über ein breites Netzwerk an **Unternehmenskontakten** in unterschiedlichen Branchen.

Alle aktuellen Jobangebote, Informationen zu Unternehmen und Veranstaltungen finden Sie auf unserem **Stellenportal** unter **[www.careercenter-jobs.de](http://www.careercenter-jobs.de)**

### Termine offene Sprechstunden

Mo 14:00 – 17:00 Uhr

Do 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum

Beratungsbüro Erdgeschoss



### Career Service Team

*hinten: Natalia Akarkach, Liane Diekmann, Dagmar Kuchenbecker, Ursel Krämer, Sandra Moritz*

*vorne: Marion Gröger, Anne Rolf, Jens Blank, Maria Schüßler, Renate Empting*

*Es fehlen: Lisa Petzold, Yvonne Maienschein, Alexandra Baboula, Thomas Rinker*

## Der Career Service

Berufsorientierung | Karrierecoaching | Arbeitsmarktperspektiven  
Bewerbungscheck | Jobvermittlung

### Job-Messen

Unser Career Service Team finden Sie auch auf den bekannten Jobmessen der Region. An unserem Messestand erhalten Sie Informationen zu unseren Angeboten. Job-Messen bieten Studierenden und Absolventen/innen die Möglichkeit mit Unternehmen persönlich ins Gespräch zu kommen.

### Studium und Zusatzqualifikationen

Neben der wissenschaftlichen Qualifikation wird heute von Studierenden und Absolventen/innen erwartet, dass sie sich insbesondere im Bereich „Arbeitsmethoden“ weiterqualifizieren. Die Goethe Universität Frankfurt bietet ihren Studierenden über das Career Service, in Zusammenarbeit mit weiteren Kooperationspartnern, ein umfangreiches Angebot an Zusatzqualifikationen.

Themenschwerpunkte sind die Anforderungen des Arbeitsmarktes und die sich stets weiter entwickelnde Wissensgesellschaft. Anmeldung zu den einzelnen Angeboten erfolgt meist über die jeweiligen Anbieter und Kooperationspartner. Ein Teilnahmezertifikat wird am Ende des besuchten Seminars ausgestellt.

### Unser Seminarangebot umfasst u.a.:

- Lesetraining
- Ökonomische Grundkompetenzen I
- Ökonomische Grundkompetenzen II
- Ökonomische Grundkompetenzen III
- Buchführung für Existenzgründer
- Assessment Center-Training für Wirtschaftswissenschaftler/innen und Naturwissenschaftler/innen

- Arbeitsrecht als E-Learning Seminar
- Grundlagenwissen Personalwesen
- Zusammenarbeit und Führung
- Bewerbungscoaching
- Steuertipps für Studierende
- Persönlichkeitscoaching
- Rhetorikseminar, Souveränes Kommunizieren & Präsentieren

Weitere Informationen zu den einzelnen Seminaren finden Sie im Internet unter [www.careercenter-zq.de](http://www.careercenter-zq.de).

### JOBBÖRSE



[www.jobboerse.arbeitsagentur.de](http://www.jobboerse.arbeitsagentur.de)

Weitere Informationen zu freien Stellen, auch für duale Studiengänge und für Ausbildungsstellen, bietet die **JOBBÖRSE** der Bundesagentur für Arbeit. Sie ist, mit über einer Million Stellen und ca. drei Millionen Bewerberprofilen, Deutschlands größtes Online-Stellenportal.

### Die wichtigsten Funktionen und Vorteile der JOBBÖRSE im Überblick:

- Mit wenigen Klicks können Sie sich über freie Stellen in den einzelnen Bundesländern, Landkreisen/Städten informieren.
- Sie können gemeinsam mit Ihrer Beraterin oder Ihrem Berater des Hochschulteams auf Ihr von der Agentur für Arbeit angelegte Stellengesuche zugreifen, um damit selbst nach Stellen zu suchen.
- Individuelle Stellengesuche können (zusätzlich) selbst angelegt werden.

- Wer sich auch von Arbeitgebern finden und kontaktieren lassen möchte, kann sein Stellengesuch in der JOBBÖRSE veröffentlichen.
- Bewerbungen können auch direkt über die JOBBÖRSE erstellt, verschickt und verwaltet werden.
- Auf Wunsch informiert ein virtueller Suchassistent regelmäßig über neue passende Stellenangebote.

Der Download der JOBBÖRSE-App ist direkt über den iTunes-App Store bzw. Google Play-Store möglich.

## BEN



[www.ben.arbeitsagentur.de](http://www.ben.arbeitsagentur.de)

Interesse an beruflichem Wechsel, Aufstieg oder Wiedereinstieg? Der Berufsentwicklungsnavigator **BEN** ist ein interaktiver Online-Service. Er stellt Ihnen umfassende Informationen zu den Themen Berufe, Weiterbildung und Beschäftigungschancen zur Verfügung – individuell zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse.

Wählen Sie aus den Themenfeldern aus:

- Berufswechsel
- Aufstieg
- Weiterbildung
- Wiedereinstieg

Planen Sie ausgehend von Ihrer persönlichen Situation, Ihrem Anliegen und Ihren Vorstellungen mit **BEN** Ihre berufliche Weiterentwicklung und gestalten so aktiv Ihre Zukunft.

## BERUFENET



[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

Bei über 3.000 Berufen kann man bei der Internetrecherche schon mal den Überblick verlieren. Die Datenbank **BERUFENET** der Bundesagentur für Arbeit, die die Berufsbilder enthält, die es gegenwärtig in Deutschland gibt, bietet hier umfassend, komfortabel und multimedial Hilfe an – und das alles kostenfrei. Welche Zugangsvoraussetzungen bestehen für einen Beruf, welches sind die Tätigkeitsbereiche, was müssen Sie für Kompetenzen mitbringen? Das Datenbank-Netzwerk informiert und verlinkt zu einer Liste relevanter Jobbörsen. Zudem sind Hinweise über mögliche Spezialisierungen und Weiterbildungen vorhanden. Bis zu 60 dieser Informationsfelder sind den einzelnen Berufsbildern zugeordnet.

## KURSNET



[www.kursnet-finden.arbeitsagentur.de](http://www.kursnet-finden.arbeitsagentur.de)

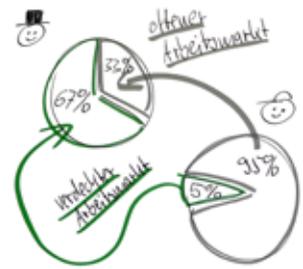
**KURSNET**, die größte Aus- und Weiterbildungsdatenbank in Deutschland enthält z. Zt. über 2,6 Millionen Bildungsangebote. Das Portal wird von der Bundesagentur für Arbeit organisiert und kann über [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) kostenfrei aufgerufen werden.

Die Stiftung Warentest hat 2011 das Portal **KURSNET** unter 26 Weiterbildungsbanken zum Testsieger gekürt.

In **KURSNET** werden Sie über Bildungsangebote von schulischer Ausbildung über grundständige und weiterführende Studiengänge bis zu Weiterbildungsmaßnahmen für Berufstätige informiert. Die Bildungsangebote sind mit einfachen Suchkriterien leicht aufrufbar.

Im Nachrichtenteil werden Sie tagesaktuell zu Themen wie Ausbildung, Studium, Weiterbildung etc. informiert.

**KURSNET** kann von Bildungssuchenden, Unternehmen und Bildungsanbietern in verschiedener Weise genutzt werden. Studierende können so Vorschläge zu weiterführenden Studiengängen abrufen.



# Tagesseminar

## Neue Berufsfelder erschließen mit System!

Netzwerke sichtbar machen und nutzen - auch ohne "Vitamin B"

Über 90% aller Akademiker verlassen nach dem Studium die Universität. Für die meisten gilt es also, sich neue Berufsfelder zu erschließen.

Wer anfängt im Internet nach Jobs zu recherchieren merkt schnell:

- 1) Stellen, die wirklich *passen*, sind gar nicht leicht zu finden,
- 2) die wirklich interessanten Jobs sind oft (leider zu) heiß begehrt oder sie sind
- 3) zwar ausgeschrieben, aber "unter der Hand" schon vergeben.

**Das muss nicht so sein!**

Denn wer die Funktionsweise des „verdeckten Arbeitsmarktes“ kennt, kann seine Berufsplanung zu einem systematischen Projekt machen und passende

Stellen auch da finden, wo sonst niemand sucht - ohne Bewerbungen, endlose Internetrecherchen und auch ohne Vitamin B.

Im Workshop lernen Sie anhand praktischer Übungen,

- ➔ wie der verdeckte Arbeitsmarkt funktioniert,
- ➔ wie Sie systematisch nach passenden Jobs suchen können, ohne sich bewerben zu müssen und
- ➔ wie Sie mit einfachen Werkzeugen den Einstieg in Netzwerke finden, die Sie wirklich brauchen.

Ort: Campus Westend, NG Raum 1.741 a  
Zeit: **19.11.2016** von 9:00 Uhr bis 17:00 Uhr  
Kosten: 29 € (Ermäßigte Seminargebühr für Studierende und Absolventen der Goethe Universität)



Anmeldung online: <http://berufsfelder-erschliessen-19-11-2016.eventbrite.de>

Bei Fragen: Alexandra Baboula [career-service@uni-frankfurt.de](mailto:career-service@uni-frankfurt.de)

# Termine im WiSe 2016 / 17

Anmeldung unter: [www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht“ (P) Was ich aus meinem Quereinstieg bei Lufthansa gemacht habe	Mo., 17.10.2016	18:00–19:30	HZ 5
Endlich gekonnt kontern (Q) Argumentieren, debattieren und diskutieren für Arbeit und Alltag	Mo. / Di., 17. / 18.10.2016	09:00–17:00	PA - PA P 22
Studium & Bewerbung (B) Coaching für Studierende	Di., 18.10.2016	12:00–16:00	PA - PA P 20
Ihre Bewerbungsunterlagen (B) Anschreiben, Lebenslauf & Co	Di., 18.10.2016	12:00–16:00	PA - PA P 21
Einführung in das Online Marketing (Q) semesterbegleitend	ab Mi., 19.10.2016	18:15–19:45	SH 3.101
Dilemma Bewerbung (B) Unter Gleichen den Unterschied machen	Do., 20.10.2016	14:00–17:00	SH 0.106
Erfolgreiche Verhandlungsstrategien für Ihren Berufsalltag (Q)	Fr. / Sa., 21. / 22.10.2016	09:00–17:00	SP 2.03
Arbeiten an der Deadline (P) Aktuelle Nachrichten beim ZDF	Mo., 24.10.2016	18:00–19:30	HZ 5
Krankenversicherung nach dem Studium (B)	Di., 25.10.2016	14:00–16:00	SH 0.106
Bewerbungstraining von EY (Ernst & Young) (B) Kommt gut an: eine erstklassige Vorbereitung	Do., 27.10.2016	14:00–18:00	PA - PA P 22
Gewaltfreie / Wertschätzende Kommunikation (Q) nach Marshall B. Rosenberg (GFK)	Do. / Fr., 27. / 28.10.2016	09:00–17:00	27.10: PA - PA P 20; 28.10: PA - PA P 22
Assessment-Center-Training (B) in Kooperation mit MLP	Fr., 28.10.2016	09:00–17:00	SH 0.106
Mit Kompetenzen punkten (O) Kompetenzbilanzierung für den Übergang vom Studium in den Beruf	Sa., 29.10.2016	10:30–18:30	SP 2.03
Social Media Governance (P) Hinter den Kulissen des Social Media Center of Expertise von Opel	Mo., 31.10.2016	18:00–19:30	HZ 5
Wie weiter nach Bachelor, Master, Studienabschluss und Referendariat? (O) Finanzierungslücken überbrücken	Di., 01.11.2016	14:00–18:00	SH 0.106
Krankenversicherung nach dem Studium (B)	Mi., 02.11.2016	14:00–16:00	SH 5.101
VorSprung mit... Excel (Q)	Do., 03.11.2016	09:00–16:00	Biologicum Biopool 0.408

(P) Praxis Vorträge, (O) Orientierung, (B) Bewerbung Workshops,  
(S) Erste Schritte Workshops, (Q) Qualifikation Workshops

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
Praxiswerkstatt Vorstellungsgespräch (B)	Do., 03.11.2016	14:00–18:00	SH 0.106
Private Equity Transaktionen (Q) Recht und Wirtschaft auf engstem Raum. Für Studierende des Fachbereichs Rechtswissenschaft	Do., 03.11.2016	16:00–20:00	SH 3.105
Stellensuche im Jobportal-Dschungel (B) Online-Jobbörsen richtig nutzen – in Kooperation mit Monster	Do., 03.11.2016	16:00–18:00	HZ 15
Wir machen Sie fit für Virtual Assessment Center, Video- und Telefoninterviews (B) in Kooperation mit Merck	Mo., 07.11.2016	16:00–18:00	Cas 1.802
KfW weltweit: Einstieg und Arbeiten in der Entwicklungszusammenarbeit (P)	Mo., 07.11.2016	18:00–19:30	HZ 5
Bereit fürs Vorstellungsgespräch (B)	Di., 08.11.2016	14:00–18:00	SH 3.105
Die Initiativbewerbung (B)	Do., 10.11.2016	14:00–16:00	SH 0.106
Was werden mit Politologie und Soziologie (P) leichter als gedacht!	Mo., 14.11.2016	18:00–19:30	HZ 5
Rhetorik im Berufsleben (Q) Beeindruckend präsentieren und interessieren	Mo./Di., 14./15.11.2016	09:00–17:00	PA-PA 22
Steuertipps für Studierende und Hochschulabsolvent_innen (B) in Kooperation mit MLP	Di., 15.11.2016	14:00–16:00	SH 3.105
Entwicklungschancen und Wege in die IT nach dem Studium (P)	Mi., 16.11.2016	14:00–16:00	PA - PA P 22
Dilemma Bewerbung (B) Unter Gleichen den Unterschied machen	Do., 17.11.2016	14:00–17:00	SH 5.101
Grundlagen des Marketings (Q)	Fr./Sa., 18./19.11.2016	09:00–17:00	SP 2.04
Mit Kompetenzen punkten (O) Kompetenzbilanzierung für den Übergang in den Beruf	Sa., 19.11.2016	10:30–18:30	SP 2.03
Assessment-Center-Training (B) in Kooperation mit MLP	Mo., 21.11.2016	09:00–17:00	SH 0.106

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
Case Study Workshop: FinTech (Q) in Kooperation mit Roland Berger (für Studierende aller Fachdisziplinen offen)	Mo., 21.11.2016	09:00–18:30	PA-PA 20-22
Deutsche Bundesbank: Einstieg und Arbeiten für Wirtschaftswissenschaftlerinnen für Masterstudierende	Mo., 21.11.2016	14:00–16:00	SH 5.101
Berufseinstieg als Elternzeitvertretung ohne Verlängerungsoption – nein danke! (P) Selbstständig mit geisteswissenschaftlichem Studium oder Promotion	Mo., 21.11.2016	18:00–19:30	HZ 5
Case Study mit Sopra Steria Consulting (Q)	Di., 22.11.2016	14:00–18:00	SH 3.105
Meine Stärken & Talente im Bewerbungsprozess (B) Umgang mit „Hürden und Handicaps“ im Lebenslauf	Mi., 23.11.2016	10:00–16:00	PA - PA P 21
Selbstvermarktung im Bewerbungsgespräch für Promovierende (B)	Do., 24.11.2016	09:30–16:00	wird von Grade veröffentlicht
Potenzialanalyse (O)	Do., 24.11.2016	10:00–16:00	PA - PA P 20
Basisworkshop Betriebswirtschaft (Q)	Sa. / Sa., 26.11. / 03.12.2016	09:00–17:00	26.11.2016: SP 2.04 & 03.12.2016: SP 2.03
What's in it for me? (P) Chancen für Sozialwissenschaftler_innen in der Management-Beratung	Mo., 28.11.2016	18:00–19:30	HZ 5
Telefoninterviews erfolgreich bestehen (B)	Di., 29.11.2016	14:00–18:00	SH 3.105
Interkulturelles Kompetenztraining (Q)	Do., 01.12.2016	10:00–16:00	PA - PA P 22
Kapitalmarktfinanzierung in Europa (Q) für Studierende des Fachbereichs Rechtswissenschaft	Do., 01.12.2016	16:00–20:00	SH 5.101
Grundlagen des Projektmanagements (Q)	Fr./Sa., 02./03.12.2016	09:00–17:00	SP 2.04
Geisteswissenschaften... und dann? Absolvent_innen im Blick (P) mit Dr. Björn Biester, Historische Kommission des Börsen- vereins des Deutschen Buchhandels und Manfred Köhler, Frankfurter Allgemeine Zeitung	Mo., 05.12.2016	18:00–19:30	HZ 5
Get that Job! Bewerbungstraining in Englisch (B)	Di., 06.12.2016	14:00–18:00	PA - PA P 21
Business Knigge (Q) Gute Umgangsformen beweisen	Do., 08.12.2016	10:00–16:00	PA - PA P 20

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
Einführung in die Public Relations (Q) Überzeugen, nicht überreden!	Fr./Sa., 09./10.12.2016	09:00–17:00	SP 2.03
Mastering consulting interviews – an introduction to case studies and interview questions (B) in Kooperation mit Accenture	Fr., 09.12.2016	09:00–17:00	SH 2.109
Basisworkshop Betriebswirtschaft (Q)	Sa./Sa., 10./17.12.2016	09:00–17:00	SH 5.101
Die Leiden des jungen Texters (P) Aus dem Alltag eines Kreativen in der Werbung	Mo., 12.12.2016	18:00–19:30	HZ 5
Steuertipps für Studierende und Hochschulabsolvent_innen (B) in Kooperation mit MLP	Di., 13.12.2016	14:00–16:00	SH 0.106
VorSprung mit... Excel VBA (Q)	Do., 15.12.2016	09:00–16:00	Biologicum Biopool 0.408
Erfolgreich online bewerben (B) Neue Chancen in sozialen Netzwerken	Do., 15.12.2016	10:00–16:00	PA - PA P 21
NLP – wohlwollend und fokussiert mit sich und anderen kommunizieren (Q)	Fr./Sa., 16./17.12.2016	09:00–17:00	SH 5.104
Bezahlung von Akademiker_innen (B)	Di., 20.12.2016	14:00–16:00	SH 0.106
Assessment-Center-Training mit Enterprise (B)	Do., 22.12.2016	14:00–18:00	SH 0.106
Personalentwicklung als integrale Unternehmensaufgabe (Q)	Fr./Sa., 06./07.01.2017	09:00–17:00	SH 0.106
In internationalen Organisationen arbeiten (P)	Mo., 09.01.2017	18:00–19:30	HZ 5
Erfolgreich bewerben... (B) Was Personaler_innen wirklich wollen	Di., 10.01.2017	14:00–16:00	Cas 1.802
Backstage: Das Bewerbungstraining der Commerzbank (B)	Do., 12.01.2017	14:00–18:00	SH 0.106
Becoming a Microsoft excel poweruser and boosting your value to companies (Q) in Kooperation mit Accenture	Fr., 13.01.2017	10:00–18:00	PEG 2.G116
Grundlagen des Personalmanagements (Q)	Fr./Sa., 13./14.01.2017	15:00–19:00 09:00–13:00	SH 0.107
Berufsprofil eines Online-Marketing-Rockstars (P)	Mo., 16.01.2017	18:00–19:30	HZ 5
Gehaltsverhandlungen für Berufseinsteiger_innen (B) in Kooperation mit MLP	Di., 17.01.2017	14:00–18:00	SH 0.106
Ihre Bewerbungsunterlagen (B) Anschreiben, Lebenslauf & Co	Di., 17.01.2017	14:00–18:00	SH 5.101

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
Alternativen zum Studium mit yourPUSH (O) Karriereprogramm Handwerk	Do., 19.01.2017	14:00–18:00	Cas 1.802
Assessment-Center-Training mit Fraport (B)	Do., 19.01.2017	14:00–18:00	SH 0.106
Grundlagen der Corporate Identity, Markenentwicklung und -führung (Q)	Fr./Sa., 20./21.01.2017	09:00–17:00	SH 2.108
Zusammenarbeit und Führung (Q)	Fr./Sa., 20./21.01.2017	15:00–19:00 09:00–13:00	SH 0.107
Politiker_in – Beruf oder Berufung? (mit Mike Josef) (P)	Mo., 23.01.2017	18:00–19:30	HZ 5
Bewerbungsworkshop (B) in Kooperation mit MLP	Di., 24.01.2017	14:00–18:00	SH 0.106
Bereit fürs Vorstellungsgespräch (B)	Do., 26.01.2017	14:00–18:00	SH 0.106
„Unter uns: Sie haben ja einen furchtbaren Lebenslauf!“ (P) Ohne Studienabschluss im Bildungsbereich	Mo., 30.01.2017	18:00-19:30	HZ 5
Steuertipp für Studierende und Hochschulabsolvent_innen (B) in Kooperation mit MLP	Di., 31.01.2017	14:00–16:00	SH 0.106
Ihre Bewerbungsunterlagen (B) Anschreiben, Lebenslauf & Co	Do., 02.02.2017	14:00–18:00	SH 0.106
A day in the life of a consultant (B) in Kooperation mit Accenture	Fr., 03.02.2017	09:00–17:00	SH 0.106
Kommunizieren, vermarkten, analysieren und führen (P) Was Soziolog_innen in Unternehmen leisten können	Mo., 06.02.2017	18:00–19:30	HZ 5
Arbeits- und tarifrechtlicher Überblick für Studierende und Absolvent_innen (O)	Di., 07.02.2017	14:00–18:00	SH 0.106
Stets zu unserer vollsten Zufriedenheit? Codes in Arbeitszeugnissen (B)	Do., 09.02.2017	14:00–18:00	Cas 1.802
Selbstvermarktung?! (B) Wenn es denn sein muss, dann aber authentisch und souverän!	Di., 21.02.2017	09:30–16:30	SH 5.101
<b>ANGEBOTE DES INTERNATIONAL CARER SERVICE</b>			
Neue Berufsziele entwickeln - mit System (O)	Mi., 19.10.2016	09:00–16:00	SH 0.106
Erfolgsfaktor Stimme (B) Stimmtraining für internationale Studierende	Fr., 21.10.2016	10:00–17:00	SH 5.105
Wissenschaftliche Karriere in Deutschland (O)	Di., 25.10.2016	14:00–18:00	SH 3.105
Presenting in English for International Students (B)	Mi./Mi., 26.10./09.11.2016	09:00–17:00	SH 0.106

Veranstaltung	Datum	Zeit	Ort
How to Negotiate Efficiently (Q) Successful Strategies for International Students	Fr., 28.10.2016	10:00–18:00	SP 1.01
Grundlagen der Fernseh- und Filmproduktion und Exkurs in durchdachte Online-Veröffentlichung (Q)	Fr./Sa., 28./29.10.2016	09:00–17:00	SP 1.04
Erfolgreich und effizient im Beruf verhandeln (Q) Strategien für internationale Studierende	Fr./Sa., 04./05.11.2016	10:00–17:00	SH 4.106
Einführung in Adobe InDesign für internationale Studierende (Q)	Mo./Di., 07./08.11.2016	09:00–16:00	IG-Farbenhaus, EG, Raum 615
Excel Grund- und Aufbaukurs für internationale Studierende (Q)	Fr./Fr., 11./18.11.2016	09:00–16:00	PEG 2.G116
Interkulturelle Kompetenz als Bewerbungsvorteil nutzen (Q)	Mo./Di., 14./15.11.2016	09:00–18:00	Cas 1.802
BWL kompakt für internationale Studierende (Q)	Mi./Do., 16./17.11.2016	09:00–18:00	RuW 3.201/4.202
Stereotype und Vorurteile im Beruf (B) Bedenken Sie, dass jemand anders sein kann, als Sie glauben.	Do., 17.11.2016	16:00–18:00	SH 0.106
Der 1. Eindruck zählt! (B) Imageworkshop für internationale Studierende	Fr., 18.11.2016	09:00–17:00	SH 0.106
Bewerben, aber richtig: Körpersprache und Bewerbungsgespräch (B)	Do., 24.11.2016	09:00–17:00	SH 3.105
Smalltalk und Konfliktgespräch: erfolgreich kommunizieren im Beruf (Q)	Fr., 25.11.2016	09:00–17:00	Ort: SP 2.02
„RICHTIG BEWERBEN“ für internationale Studierende (B) in Kooperation mit Randstad	Do, 01.12.2016	09:00–17:00	RuW 4.202
Grundlagen des Personalmanagements für internationale Studierende (Q)	Fr./Sa., 02./03.12.2016	15:00–19:00 09:00–13:00	SH 0.106
Die Strategie für Ihre Bewerbung: „Why, How, What“ (B)	Do, 08.12.2016	14:00–18:00	SH 0.106
Einführung in die Public Relations (Q)	Do./Fr., 12./13.01.2017	09:00–17:00	SH 5.101/SH 5.104
Job-Application Documents for International Students (B)	Mi., 18.01.2017	09:00–17:00	SH 0.106
Basisworkshop Betriebswirtschaft (Q)	Fr./Sa., 20./21.01.2017	09:00–17:00	PEG 2.G 074/SH 0.105
Zusammenarbeit und Führung für internationale Studierende (Q)	Fr./Sa., 27./28.01.2017	15:00–19:00 09:00–13:00	SH 0.106

# Finance Trainee bei Bayer – Spannend und facettenreich

Erfahrungsbericht von Florian Pach, Bayer Real Estate GmbH

## Das letzte Jahr an der Universität

Verschiedene Praktika im Bankensektor, eine Hochschulausbildung in Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt „Banking & Finance“ an der Universität Erlangen-Nürnberg sowie erste Auslandserfahrung prägten meinen Wunsch, kapitalmarktnah bei einem international agierenden Unternehmen zu arbeiten. Bei der konkreten Auswahl meines künftigen Arbeitgebers waren mir jedoch noch zwei Aspekte wichtig: Erstens, es sollte sich um ein Unternehmen der Realwirtschaft mit einem wirklichen Nutzen für die Gesellschaft handeln. Zweitens wollte ich den Direkteinstieg vermeiden und mich im Rahmen eines Traineeprogramms im Detail orientieren. Bayer schien mir hier eine gute Wahl zu sein. Als ich mich in einem spannenden Assessment Center für eine der raren Trainee-Positionen empfehlen konnte, war die Freude natürlich groß.

## Als Finance-Trainee bei Bayer

Ein straff organisiertes Traineeprogramm ermöglichte mir, zahlreiche Abteilungen im Finanzbereich, aber auch angrenzender Funktionen kennenzulernen. Hierbei lernte ich durch Mitarbeit im Tagesgeschäft, aber auch durch Bearbeitung von Sonderaufgaben die jeweiligen fachspezifischen Prozesse und Verantwortlichkeiten kennen. Darüber hinaus konnte ich mir ein Netzwerk über alle Hierarchieebenen aufbauen. Von beidem profitiere ich bis heute.

Auch zehn Jahre nach Ende meines Traineeprogramms kann ich mich noch an drei

sehr interessante Aufgaben erinnern: Bei Corporate Finance durfte ich ein Projekt zur Optimierung der konzerninternen Zahlungsziele und Fakturierungswährungen leiten. Es half mir, Waren- und Geldflüsse zwischen Landesgesellschaften und Zentrale sowie deren Auswirkungen auf die Finanz- und Risikoposition von Bayer zu erkennen. Im Einsatz für das Treasury konnte ich nicht nur mein Derivatewissen im unternehmenseigenen Handelsraum erweitern. Ich entwickelte auch ein eigenes „Trading Tool“, das auf Basis einer automatisierten „Moving Average“-Analyse Kauf- und Verkaufssignale für das aktive Management des Fremdwährungsrisikos generierte. Das Highlight meines Traineeprogramms war die Übernahme des Project Management Office für ein großes M&A-Projekt – der Separierung eines größeren Geschäftsbereichs von Bayer. Schon früh erfuhr ich so, wie professionelles Projektmanagement bei Bayer funktioniert und konnte zum ersten Mal sehr nahe an das operative Geschäft heranrücken. Neben Produktion, Logistik und Vertrieb mussten auch finanzielle Fragen - beispielsweise zur Ausgliederung der Finanzierung, der Fremdwährungsrisikoposition und Pensionsverpflichtungen - beantwortet werden. Eine sehr erfahrungs- und lehrreiche Zeit.

## Und nach dem Traineeprogramm?

Nach Abschluss des Traineeprogramms habe ich mich für den Einstieg in das Fremdwährungsrisikomanagement im Treasury



entschieden. Auf Basis fundamentaler, technischer und verhaltenstheoretischer Analysen entwickelte ich währungsspezifische Sicherungsstrategien, die ich zuvor der Unternehmensleitung vorstellen und nach ihrer Zustimmung auch umsetzen durfte. Ich betrachtete es als Vertrauensbeweis, die hierfür erforderlichen Devisen-, Commodity- und Energiegeschäfte eigenverantwortlich tätigen zu können. Mitten in der Finanzmarktkrise direkter Marktteilnehmer gewesen zu sein, war herausfordernd und spannend zugleich.

Danach folgte der Umzug nach Osaka in Japan. Über zwei Jahre durfte ich dort als sogenannter „Management Support“ alle Verwaltungsaufgaben in einer der größten Auslandsniederlassungen der Gesundheitspartei von Bayer unterstützen. Neben der Erfüllung von operativen Aufgaben, beispielsweise in den Bereichen Controlling, Einkauf & Beschaffung oder IT, leitete oder unterstützte ich verschiedene Projekte und

Initiativen. Diese reichten von der Optimierung des Working Capital über die Reorganisation eines kompletten Geschäftsbereichs bis hin zum Krisenmanagement nach der Erdbebenkatastrophe 2011. Die enge Verzahnung der Funktionen mit der Produktentwicklung und den Geschäftsbereichen lies mich Zusammenhänge noch genauer verstehen. Neben der äußerst beeindruckenden japanischen Kultur und Arbeitsweise war die Nähe zum Management und zur Wertschöpfung im operativen Geschäft für mich prägend. Ich konnte in meiner Position an allen Besprechungen des Führungskreises teilnehmen, Patienten treffen oder auch Krankenhäuser mit dem Vertriebsteam besuchen.

Aktuell bin ich auf meiner dritten Position nach dem Traineeprogramm. Ich arbeite in der Immobilienabteilung des Bayer-Konzerns und führe ein Team von mittlerweile elf Mitarbeitern. Wir sind verantwortlich für Immobilienprojekte weltweit. Egal ob Büro- oder Industrieimmobilien, wir zielen in enger Zusammenarbeit mit unseren Landes- und Divisionspartnern auf wert-, kosten- und risikooptimale Lösungen. Während es anfangs darum ging, Grundlagen für ein vom Konzernvorstand mandatiertes globales Corporate Real Estate Management zu schaffen, sind wir mittlerweile eine voll funktionsfähige, anerkannte Organisation, die konkrete Wertbeiträge zum Unternehmenserfolg liefert. Diese Entwicklung bei Bayer maßgeblich mitgestaltet zu haben, macht mich stolz und dankbar zugleich. Bayer überträgt Verantwortung an seine Mitarbeiter und gewährt ihnen Freiräume, die es erlauben, den Status Quo zu hinterfragen, Einfluss zu nehmen und Veränderungen herbeizuführen. Und auch in Zukunft werden sicherlich noch viele spannende Herausforderungen auf mich warten.

# matching box: Mit der Persönlichkeit Karriere machen

Stellen Sie sich doch kurz vor.

*Hi, mein Name ist Benjamin Pieck. Ich bin Gründer von matching box und helfe Bewerbern, den Karriereweg einzuschlagen, der zu ihrer Persönlichkeit passt.*

**Karriere die zur Persönlichkeit passt – was kann man sich darunter vorstellen?**

*Wir von matching box definieren den Bewerbungsprozess neu. Noten und Abschlüsse sagen zwar etwas über die Leistungen an der Hochschule aus, aber nichts über das, was wir gerne machen und vor allem gerne mögen. Denn hier schlummern die Potentiale in uns, die auch für die Karriere aktiviert werden können. Wir bringen die Persönlichkeit junger Bewerber zum Vorschein und schlagen Ihnen passende Berufe und Studiengänge vor. Nicht nur Bewerber durchlaufen unser wissenschaftliches Analyseverfahren, auch Unternehmen geben an, wofür ihr Unternehmen steht und was für Herausforderungen sich hinter der Stellenausschreibung verbergen. So bringen wir Menschen und Unternehmen und Jobs zusammen, die wirklich zueinander passen.*

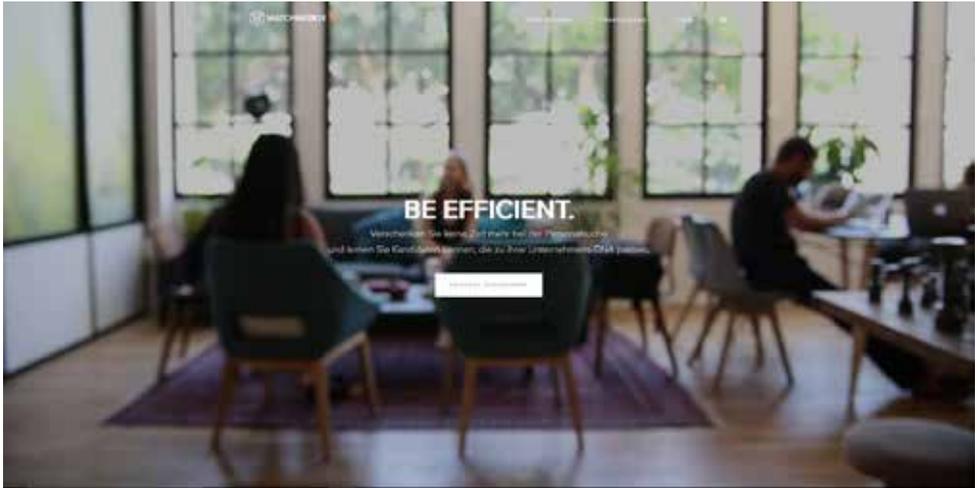
**Wie funktioniert matching box?**

*matching box ist sowas wie das Datingportal zwischen Bewerbern und Unternehmen: Beide Seiten, das heißt Bewerber und Arbeitgeber, müssen eine Analyse durchlaufen. Dabei setzen wir bewerberseitig den Fokus bewusst auf die Erfassung von Persönlichkeitsstrukturen.*

*Auf Seiten der Firmen beleuchten wir die Unternehmens-DNA und sorgen somit für den größtmöglichen „person-job-fit“. Soll in erster Linie die Frage „Wer bin ich?“ beantwortet werden, folgt der User unserem Self-Assessment-Ansatz. Hier bekommt er nach Beendigung des Testverfahrens eine detaillierte Beschreibung seines Persönlichkeitsprofils, individuelle Stärken und unausgeschöpfte Potenziale angezeigt. Zusätzlich werden ihm zugeschnittene Studien- und Berufsempfehlungen präsentiert. Diesen Visual-CV kann er sich ausdrucken und seiner konventionellen Bewerbungsmappe beilegen. Geht es dem Nutzer mehr um die Frage „Was passt zu mir?“ erhält er die Möglichkeit, sich nach Beendigung des Testverfahrens zu passenden Unternehmen matchen zu lassen. Hier erhält er eine Benachrichtigung sobald wir ihm eine geeignete Stelle zuweisen konnten und die Möglichkeit einer Kontaktaufnahme durch den Kunden zuzustimmen oder abzulehnen. Das letzte Wort hat bei uns also immer der Bewerber.*

**Wie finden Arbeitgeber und Arbeitssuchender zusammen?**

*Der selbstentwickelte Matchingalgorhythmus bringt beide Seiten zusammen. Wir setzen keine Schablone an oder messen, wer die größte Leistung zeigt. Uns geht es ausschließlich um die Passung zum Job oder dem Unternehmen. Je besser die ist, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, nachhaltig zufrieden bei der Arbeit zu sein, Leistung zu*



bringen, sich mit seinem Unternehmen zu identifizieren, aber vor allem weniger krank zu werden. Und davon haben am Ende alle etwas.

### Was unterscheidet matching box von anderen Jobportalen?

Neben der Tatsache, dass wir im Gegensatz zu klassischen Jobportalen keine Stellenaussagen öffentlich darstellen, besteht der Hauptunterschied vor allem darin, dass wir völlig neue Auswahlkriterien in den Vordergrund stellen. Andere Portale lassen Soft-Skills beiläufig in Bewerberprofile einfließen. Bei matching box wird die Auswahl nur auf Basis eben genau dieser weichen Faktoren getroffen. Wir stellen ganz bewusst andere Fragen, denn wir glauben, dass die Persönlichkeit sehr viel mehr über den Bewerber aussagt, als seine erreichten Zensuren und gesammelten Referenzen. Jegliche Daten zur Person, wie Name, Foto, Geschlecht und Alter, die die Auswahl beeinflussen könnten, werden erst nach kostenpflichtiger Kontaktfreischaltung angezeigt. Unsere Vision ist den Recruitingprozess völlig vorurteilsfrei zu gestalten.

### Was kostet der Service von matching box?

Das Matchingmodell finanziert sich über unsere Partnerunternehmen. Hier rufen wir einmalige Kosten auf für den Zugang zu unserem Talentpool. Das Unternehmen erhält hierüber die Möglichkeit ein Firmenprofil anzulegen und vakante Stellen auszuschreiben. Nach Beendigung des Matchings werden dem Unternehmen passende Bewerber aus unserem Talentpool präsentiert. Die Kontaktfreischaltung im zweiten Schritt ist ebenfalls gebührenpflichtig. Diese Preisstruktur auf Seite der Unternehmen macht den Service für den Bewerber kostenfrei.

### Zum Schluss: Welche Tipps würden Sie orientierungslosen Bewerbern mit auf den Weg geben?

Das werde ich im Rahmen meiner Workshops und Seminare sehr oft gefragt. Hierzu stelle ich gerne eine ganz tolle Übung vor, die jeder von uns von zu Hause nachmachen kann. Die Schwierigkeit ist herauszufinden, was einem liegt und wo man eigentlich seine individuellen Stärken hat. Setzt euch vor eure Webcam und nehmt ein Video von euch auf, indem ihr eure Zuschauer

*dazu ermuntert euch spontan zu beschreiben. Die Antworten sollten immer ehrlich und unverfälscht sein. Postet dieses Video z.B. auf eurer Facebook-Seite oder schickt es privat an einige ausgewählte Personen. Achtet hier aber darauf, dass es nicht nur die eigene Mama und der beste Freund ist. Nehmt euch die Antworten vor und vergleicht diese mit Tätigkeiten, die ihr bereits ausprobiert habt oder euch gut vorstellen könnt auszuprobieren. Ihr werdet überrascht*

*sein, welche neuen Erkenntnisse auf euch zukommen werden. Im Anschluss solltet ihr natürlich viel ausprobieren und Erfahrungen sammeln.*

Wir bedanken uns bei Benjamin Pieck für das Interview.

Weitere Infos erhalten Sie unter:  
[www.matchingbox.de](http://www.matchingbox.de)  
<https://www.facebook.com/matchingbox>



# Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2016/17 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären.

Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle an der Veranstaltung Interessierten.

## Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen. Zudem bietet die seit einigen Jahren erfolgreich etablierte Reihe Antworten auf wichtige Fragen, wie etwa: Welchen Studienschwerpunkt soll ich wählen? In welcher Branche absolviere ich ein Praktikum? Welche Berufsperspektiven eröffnen sich für mich mit dem Bachelorabschluss? Soll ich anschließend einen Masterstudiengang wählen?

Im ersten Teil erfolgt eine kurze Präsentation des eingeladenen Unternehmens, bei der die Mitarbeiter ihren Werdegang, einige Eckdaten zum Gastunternehmen sowie Praktika- und Einstiegsmöglichkeiten vorstellen. Anschließend besteht für die Studierenden die Möglichkeit, vor dem Auditorium Fragen zu stellen. Im zweiten Teil eröffnet ein ungezwungenes Get Together im Foyer dann die Chance für Einzelgespräche und rundet den Abend ab.

Nachfolgende Unternehmen dürfen wir im Wintersemester 2016/17 auf dem Campus begrüßen. Die Veranstaltungen finden immer dienstags von 18.15 bis 20.30 Uhr im Hörsaalzentrum HZ 12 (Campus Westend) statt.

- 01.11.2016** Deutsche Bundesbank
- 15.11.2016** PricewaterhouseCoopers AG
- 29.11.2016** McKinsey & Company, Inc.
- 13.12.2016** Doehler GmbH
- 24.01.2017** KPMG AG
- 31.01.2017** Lidl GmbH & Co. KG

Mehr zu „Bachelor meets Business“ und weitere Termine zur Veranstaltungsreihe im Wintersemester 2016/17 finden Sie unter: [www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb)



# Gipfelstürmer. Wohin führt Dein Weg?

Linklaters: Machen Sie mehr aus Ihrem Studium –  
das Stipendiatenprogramm für junge Juristen

Erfolge sind so unterschiedlich, wie die Wege dahin. Das Linklaters Stipendiatenprogramm unterstützt Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen von Anfang an – damit Ihr Weg zum Ziel führt. Denn niemand sollte sich allein durchs Jurastudium kämpfen. Daher bieten wir ausgewählten Studierenden eine ideelle und finanzielle Unterstützung sowie professionelle Begleitung. Lesen Sie mehr!

Das Studium der Rechtswissenschaften stützt sich vom ersten Semester an auf ein Höchstmaß an juristischer Theorie, eröffnet aber nur vergleichsweise wenig Einblick in die Praxis und nur selten die Option, sich mit den späteren Kolleginnen und Kollegen in der Anwaltschaft zielführend zu vernetzen. Ein gut organisiertes Stipendium gewährt ideale Möglichkeiten für Studierende, erste Kontakte zu knüpfen, Unterstützung zu erhalten und wertvolle Tipps zu bekommen. Linklaters bietet nun, neben den klassischen Förderungs-Instituten, ein Stipendiatenprogramm an, das es den Teilnehmerinnen und Teilnehmern ermöglicht, bereits neben dem Studium von der fachlichen Exzellenz einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu profitieren, persönlich und professionell.

Um Studierenden einzelner Fachrichtungen das Studium und den späteren Berufseinstieg zu erleichtern, gibt es zahlreiche Stipendiatenprogramme. Für Studentinnen und Studenten der Rechtswissenschaften ist es jedoch eine Herausforderung, die für sie passende Förderung während ihres Studiums zu finden. Nach Angaben des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gibt es lediglich 13 Stipendienangebote für Jura-Studierende, die sowohl eine ideelle als auch eine finanzielle Förderung suchen. Diese Angebote richten sich häufig nur an Studierende bestimmter Universitäten, sind regional limitiert oder schlichtweg begrenzt in der Anzahl ihrer Stipendiaten.

Trotz der Hürden, die die Studierenden bei einer Bewerbung für ein Stipendium überwinden müssen, lohnt es sich, einen der begehrten Plätze zu erhalten. Aber warum? Zunächst offensichtlich wegen der finanziellen Förderung. Ein Studium kann sehr kostspielig sein – im Jurastudium sind die Anschaffung von Lernmaterialien, Fachliteratur oder der Besuch eines Repetitoriums mit erheblichen Kosten verbunden. Ein Stipendium hilft dabei diese abzufedern. Ein gutes Stipendium beschränkt sich aber nicht darauf, den Studierenden wirtschaftlich unter die Arme zu greifen, sondern unterstützt sie durch ideelle Förderung in ihrer beruflichen Orientierung als angehende Juristen. Mentoring, Workshops, Bewerbungstrainings, Sprachkurse oder Angebote für Praktika eröffnen den Studierenden die



Möglichkeit, über den Universitätsbetrieb und das sture Bücher- und Repetitorienwissen hinauszublicken sowie in Kontakt mit der Berufswelt zu treten. Damit geben Stipendien wertvolle Hilfestellungen, das Studium und den Einstieg in das Berufsleben erfolgreich zu gestalten.

Um das Angebot für angehende Juristen zu erweitern, bietet Linklaters ein praxisorientiertes Stipendiatenprogramm im Rahmen der Linklaters Talent Community an.

Bisher konnten angehende Juristen bereits durch unser Praktikanten-Programm „Experience@Linklaters“ und durch die Referendarausbildung „Colleagues of Tomorrow“ Einblick in die Sozietät gewinnen. Mit dem Stipendiatenprogramm von Linklaters werden Studierende Teil der Linklaters Talent Community, mit der wir engagierte Nachwuchsjuristinnen und -juristen fördern und auf ihrem Weg zum Ziel begleiten wollen. Neben einem persönlichen Mentor, der Studentinnen und Studenten bei Fragen zu Studium, Karriere und darüber hinaus berät, erhalten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer regelmäßig Newsletter zu spannenden Themen sowie exklusive Einladungen zu Workshops, Info-Veranstaltungen und Stipendiaten-Treffen. Mit einem Büchergutschein für Fachliteratur und der Möglichkeit, an einem Online-Repetitorium teilzunehmen,

möchten wir unsere Stipendiaten in der Vorbereitung auf das Erste Staatsexamen zusätzlich unterstützen.

### Stipendien-Leistungen auf einen Blick:

- Beratung und Begleitung im Studium durch Mentoren
- Büchergutschein für Fachliteratur des Beck-Verlags i.H.v. EUR 200,-
- Online-Repetitorium „Jura-Online“
- Exklusive Einladungen zu Workshops und Info-Veranstaltungen
- Stipendiaten-Treffen

Die Laufzeit des Stipendiums beträgt ein Jahr; jedoch können sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer vor Ablauf des Programms um eine Verlängerung ihres Stipendiums bewerben. Als Teil der Talent Community unterstützt Linklaters seine Stipendiaten auf dem Weg zu einem erfolgreichen Berufseinstieg.

Mit dem Stipendiatenprogramm sprechen wir Jura-Studierende ab dem 4. Semester bis zum Abschluss des Ersten Staatsexamens mit außerordentlichen Studienleistungen (Zwischenprüfung mindestens 9 Punkte) an. Außerdem sollte ein Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und gute Englischkenntnisse mitgebracht werden.

Werden Sie Teil der Linklaters Talent Community und begeistern Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung – wir freuen uns Sie kennenzulernen.

Bewerben Sie sich für den nächsten Ausschreibungsturnus **bis zum 28. Februar 2017** unter [career.linklaters.de/stipendium](http://career.linklaters.de/stipendium).

# Interview mit Marcus K. Reif, Leiter Recruiting & Employer Branding GSA (Germany, Switzerland, Austria) bei EY

Herr Reif, wie können Absolventen bei EY einsteigen?

*Viele Einsteiger kommen über ein vormaliges Praktikum zu uns. Auf diese Weise erhalten sie einen tiefen Einblick in den Arbeitsalltag, werden direkt in Projekte eingebunden und sind auch beim Mandanten vor Ort mit dabei. Wenn sich der Praktikant auszeichnet, nehmen wir ihn in unser Förderprogramm Xperience auf. Hier bieten wir ihm zusätzliche Seminare, unterstützen ihn bei der Bachelor- oder Masterthesis und gewähren ihm Zugang zu unseren Wissensdatenbanken. Zudem unterstützen wir unsere Xperience-Praktikanten dabei, sich auf nationaler und internationaler Ebene mit anderen Praktikanten zu vernetzen.*

Bietet EY spezielle Einstiegsprogramme, beispielsweise für bestimmte Tätigkeitsfelder?

*Wer eine Karriere als Wirtschaftsprüfer oder Consultant bei EY anstrebt, kann über unsere Traineeprogramme AuditPLUS oder AdvisoryPLUS einsteigen. Beide Traineeprogramme dauern jeweils neunzehn Monate. Unsere Trainees erhalten eine praktische Ausbildung in der Wirtschaftsprüfung oder Managementberatung und haben die Möglichkeit, während zwei Orientierungsphasen andere Unternehmens- und Beratungsbereiche im In- und Ausland kennenzulernen. Die Programme beginnen jeweils zum 1. September und man erhält von Beginn an einen unbefristeten Arbeitsvertrag.*

Gibt es einen bestimmten Mitarbeitertypus, den Sie suchen?

*Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter legen wir vor allem Wert auf ein Persönlichkeitsprofil, das zu uns passt. Zu den Eigenschaften, die uns besonders wichtig sind, gehören Teamgeist, soziale Kompetenz und Verantwortungsbewusstsein. Zudem erwarten wir ein hohes Maß an Flexibilität und Mobilität. Unser Dienstleistungsportfolio und unsere internationale Ausrichtung erfordern von unseren Mitarbeitern außerdem ein Talent für präzise Analysen und gute Englischkenntnisse.*

Was tun Sie noch, um im Wettbewerb um die besten Arbeitskräfte für Bewerber attraktiv zu sein?

*Ein personalintensives Unternehmen wie EY muss mit der Zeit gehen, andernfalls verlieren wir nicht nur Bewerber, sondern auch Reputation, Vertrauen und Wertschätzung. Unser Unternehmen hat frühzeitig die Weichen dafür gestellt, unsere Organisation an die Anforderungen der modernen Arbeitswelt anzupassen. Eine Vielzahl von Initiativen bei EY widmen sich beispielsweise der Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort sowie Arbeitszeitmodellen, sodass sich unsere Mitarbeiter mehr Raum für die Erziehung von Kindern, die Pflege von Angehörigen oder die eigene Ausbildung und andere Schwerpunkte nehmen können. Auch die Möglichkeit, von zu Hause zu arbeiten, wird bei EY aktiv gefördert. Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter eine gute Balance zwischen Beruf und Freizeit finden.*

Der Leitspruch von EY lautet „Building a better working world“. Was hat es damit auf sich?

*Wir wollen Dinge voranbringen und entscheidend besser machen – für unsere 212.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit, für die Gesellschaft in der wir leben und natürlich für unsere Mandanten. Für dieses Ziel setzen wir uns tagtäglich mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen ein. Mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern und starken Teams erhöhen wir das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte, optimieren Geschäftsprozesse und sorgen für Wachstum.*



## Marcus K. Reif spricht von Flexibilität – Thorsten, Assistant in der Wirtschaftsprüfung, setzt sie um, indem er seine Musikleidenschaft mit dem Beruf vereinbart

„The Chapped Lips“ bieten melodische Rocksongs. Vorgetragen werden sie von einer außergewöhnlichen Stimme. Sie gehört Thorsten Ständer. Wenn er nicht auf der Bühne steht, Lieder schreibt oder an der Karriere der vierköpfigen Band arbeitet, findet man ihn bei Mandanten von EY. Thorsten ist Assistant in der Assurance in Berlin. „Musik war schon immer ein sehr wichtiger Bestandteil meines Lebens“, sagt der 29-Jährige. Damit Thorsten genug Zeit für sein Hobby hat, arbeitet er bei EY in Teilzeit.

Es gibt ein Leben vor, während und nach der Arbeit bei EY. Wir wissen das – und möchten unseren Mitarbeitern so viel Flexi-

bilität wie möglich bieten. Schließlich erwarten wir von ihnen ja auch viel Engagement.

### **Teilzeit bei EY – Assurance-Assistent Thorsten berichtet, wie er trotz Beruf nicht auf seine Freizeit verzichten muss.**

Ein Leben ohne Gitarre? Für mich kaum vorstellbar. Schon als Kind wollte ich Musiker werden. Und jetzt, als Sänger von „The Chapped Lips“, merke ich bei jedem Auftritt und bei jeder Band-Probe, wie wichtig mir dieser Bestandteil meines Lebens ist. Das Schöne: Trotz meines Jobs bei EY spielt Musik in meinem Leben nicht die zweite Geige.



Nach meinem Einstieg in Vollzeit habe ich schnell gemerkt, dass für die Musik und meine Band zu wenig Zeit blieb. Es lief sehr vielversprechend für uns, und ich brauchte einfach mehr Freiraum. Bei einer 40-Stunden-Woche war es schwer, in der Freizeit noch kreativ zu sein.

## **Die Lösung: flexible Teilzeit**

Also fasste ich mir ein Herz und sprach mit meinen Vorgesetzten über eine flexible Lösung in Teilzeit. Die Reaktionen waren durchweg positiv. „Ein halber Thorsten ist besser als gar kein Thorsten“ – das waren ihre Worte. Jetzt arbeite ich statt 40

Stunden nur noch 24 Stunden pro Woche – in der Regel verteilt auf drei Tage.

## **Ein Leben vor, während und nach der Arbeit**

Wenn Ihr von einer Weltreise träumt, mehr Zeit braucht, um Eure Kinder zu betreuen, oder ein zeitintensives Hobby habt, kann ich Euch nur raten, das Gespräch zu suchen und offen damit umzugehen. Euer Arbeitgeber sollte das verstehen – EY tut es jedenfalls. Teilzeit ist nur eine Möglichkeit. Je nach persönlicher Situation können Mitarbeiter sich auch freistellen lassen oder eine Weile von Zuhause aus arbeiten. Ich kenne Kollegen, die für drei Monate nach Tansania gewechselt sind. Andere haben ihre Arbeitszeit reduziert, um eine Kita zu gründen. Bei EY können sich die Mitarbeiter verwirklichen – nicht nur beruflich, sondern auch als Mensch.

Wie es bei mir in Zukunft weitergeht, wird sich zeigen. Aber eins steht fest: Ich würde es immer wieder so machen. Mittlerweile schaffe ich es, Mandate und Konzerte unter einen Hut zu bringen. Es ist toll, dass ich mich neben meinem Beruf auch den Dingen widmen kann, die mir persönlich viel bedeuten.



# Karriereplattform für Frauen an der Goethe-Universität

Astrid von der Malsburg, Gründerin von Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft (FmF) zur Bedeutung von Netzwerken



*Astrid Malsburg und Adrienne Hochberg*

Frauen spielen im Campusleben eine große Rolle. Über die Hälfte der Studierenden an der Goethe Universität ist weiblich, auch bei den Absolventen findet sich dieses Verhältnis wieder und setzt sich bei den Doktoranden fort. Doch damit endet dann die Ausgewogenheit der Geschlechter. Nur wenig mehr als ein Fünftel aller Professorenstellen werden zur Zeit von Frauen besetzt (1), eine Tendenz, die sich in der Wirtschaft fortsetzt. Der Anteil weiblicher Führungskräfte in den Unternehmen stieg auch im Jahr 2015 nur provozierend langsam (2). Die vielfältigen Gründe sind bekannt, in den Medien und Foren bis zum Überdruß diskutiert und dennoch sind die Auswirkungen der unter-

schiedlichen Maßnahmen kaum spürbar. Das heißt, weibliche Studienabgängerinnen müssen sich auf eine andere Realität des Berufslebens vorbereiten, zumindest noch in den kommenden Jahren. Eine aktuelle Studie zu diesem Thema bestätigt, dass ein großer Anteil der Berufseinsteigerinnen, die eine hochrangige Führungsposition anstreben, sich schon nach wenigen Jahren Berufserfahrung von diesen Plänen verabschieden (3). Darunter auch jene, die meinen, das Gleichstellungsproblem sei ein Problem von gestern. Bis sich die Verhältnisse nachhaltig ändern, sollten folglich ein paar Vorbereitungen getroffen werden.

Was also tun?

Zu den wirkungsvollsten Maßnahmen um Frauen zu fördern und sie auf den beruflichen Alltag vorzubereiten, gehören aktiv gestaltete Netzwerke (4). FrauenmitFormat (FmF) ist ein solches Netzwerk und verfolgt mit einem neuen Koordinationsbüro auf dem Campus Westend der Goethe-Universität das Ziel, berufstätige Frauen aus Wissenschaft und Wirtschaft zu verbinden, um deren persönliche Karriereplanung aktiv zu begleiten und verkrustete Strukturen langfristig aufzubrechen. FmF bietet Kontakte zur Wirtschaft, zu zahlreichen weiblichen Führungskräften, Stiftungen und Institutionen und koordiniert diese mit interessierten Ansprechpartnerinnen der Goethe Universität. Ein weiteres Ziel von FmF ist es, Frauen zu Beginn ihres Karriereweges durch Vorbilder, sogenannte „Role Models“ zu motivieren. Wir laden daher weibliche Persönlichkeiten ein, wie erfolgreiche Unternehmerinnen, Gründerinnen und potentielle

Mentorinnen. Dies geschieht im Rahmen von informellen Treffen mit Kurzvortrag. Hier sollen dann Kontakte geknüpft, Fragen gestellt und Informationen auch zu eher sensiblen Themen wie Aufstiegsmöglichkeiten und Gehaltsvorstellungen ausgetauscht werden. Abgesehen davon unterstützen wir unsere Mitglieder aktiv bei Bewerbungen und vermitteln aus unserem Netzwerk qualifiziertes Coaching und Beratung zum Thema Karriereplanung. Besuchen Sie unsere Homepage, vielleicht ist auf unserem Jahreskalender 2016 auch etwas für Sie dabei?

**[www.frauenmitformat.de](http://www.frauenmitformat.de)**

1 WZB, „Frauen auf dem Sprung“ 2013

2 DIW „Managerinnenbarometer 2015

3 Goethe Universität, Gleichstellungsbüro, Faktenmonitor 2015

4 Vernetzte Frauen: Netzwerke als Beitrag zur beruflichen Förderung von Frauen von Antje Goy 2004

sollte  
hätte  
könnte  
würde  
**MACHEN!**

# Direkteinstieg als Informatiker bei der BearingPoint GmbH

Karamat Mehdizadeh, Technology Analyst

Ich habe an der Goethe Universität Frankfurt Diplominformatik studiert und hatte den Berufseinstieg in die Beratungsbranche schon relativ fest im Visier. Durch mein Praktikum am Max Planck Institut und meine Tätigkeit als Hilfswissenschaftler für Wirtschaftsinformatik war eine Karriere in der Wissenschaft zwar durchaus eine Option, aber da haben mich am Ende sowohl die Perspektiven als auch die Bezahlung nicht unbedingt überzeugt.

Während des Studiums hatte ich schon zahlreiche kleinere und größere Softwareentwicklungsprojekte umgesetzt, aber einen Job als reiner Softwareentwickler konnte ich mir nicht vorstellen. Ich wollte in meinem Beruf unterschiedliche Aufgaben und Projekte übernehmen, mit Kunden arbeiten und auch den Bezug zu wirtschaftlichen Themen haben. Für diese Abwechslung und Vielseitigkeit sind Unternehmensberatungen ja bekannt und BearingPoint wurde mir aufgrund ihrer Kombination aus Management- und Technologieberatung von einem ehemaligen Kommilitonen empfohlen, der dort arbeitet.

Ich hatte mich initiativ als Berater bei BearingPoint beworben und wurde direkt zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Aufgrund meiner Java Kenntnisse allerdings für eine Stelle als Softwareentwickler bei der BearingPoint Software Solutions (BESS), einer Tochtergesellschaft von BearingPoint. Die BESS ist marktführender Anbieter von Software und Beratungsleistungen rund um das regulatorische Meldewesen (Bankenregulierung) mit gut 200 Mitarbeitern und

auf starkem Wachstumskurs. Obwohl ich ja nicht als Entwickler arbeiten wollte, nahm ich die Einladung zum Interview an und erzählte meinem Gesprächspartner offen von meinem Wunsch, in die Beratung zu gehen. Und tatsächlich wurde ich entsprechend weiterempfohlen.

Im folgenden recht anspruchsvollen Gespräch mit meinem jetzigen Vorgesetzten musste ich einige kleinere Aufgaben lösen und anschließend wurde ich zum Assessment Center (AC) eingeladen. Das ist bei BearingPoint der übliche Schritt für alle Hochschulabsolventen, die in die Beratung möchten. Hier geht es vor allem um die Fähigkeiten, gut zu kommunizieren und zu präsentieren und zusammen im Team Lösungen für Themen zu finden, mit denen man sich im Zweifel noch nie beschäftigt hat. Das AC war angenehm, ohne Stresssituationen und die Aufgaben, die wir in kleinen Gruppen bearbeiten mussten, waren gut lösbar. Am Ende gab es Sekt für alle und wir hatten Zeit zum Austausch mit den BearingPoint Beratern. Auch das persönliche Feedback bekam jeder Teilnehmer noch direkt am Abend, so dass jeder wusste, ob er das AC bestanden hatte oder nicht.

Seit dem 1. Januar 2016 bin ich jetzt bei der BESS als Technology Analyst tätig und arbeite damit stärker an den technischen Aufgabenstellungen der Beratungsprojekte. Die BESS bietet vielfältige Karrierewege für Informatiker. Entweder in der klassischen IT-Beratung in Kundenprojekten oder intern in der Softwareentwicklung. Für alle, die keine oder nur wenig Programmiererfah-

rung haben, aber gerne in bzw. mit der IT arbeiten möchten, gibt es die Möglichkeit, entweder als fachlicher Berater auf Kundenprojekten oder in der fachlichen Entwicklung anzufangen. In letzterem Fall geht es darum, die (regulatorischen) Anforderungen an die Software, die z. B. von der EZB (Europäischen Zentralbank) vorgegeben werden, zu definieren und für die Softwareentwickler sozusagen zu übersetzen. Bei der BESS sind in diesem Bereich viele Physiker und Mathematiker im Einsatz.

Der Einstieg wird neuen Kollegen leicht gemacht. An den ersten zwei Tagen finden zentral in Frankfurt die New Member Days statt, an denen alle neuen Kollegen aus Deutschland zusammenkommen, um einander und natürlich die wichtigsten Fakten zu BearingPoint kennenzulernen. Außerdem gibt es für alle neuen BESS Mitarbeiter eine intensive einwöchige Schulung, um einen Gesamtüberblick über das Thema Meldewesen und natürlich die Software zu bekommen. Danach ist erstmal „learning by doing“ angesagt und jeder arbeitet sich individuell in die Fachthemen ein, die für ihn und sein Projekt / seine Aufgabe relevant sind. Darüber hinaus wird jeder BESS Berater an der Frankfurt School of Finance and Management zum zertifizierten Meldewesen-Spezialisten ausgebildet.

Aktuell unterstütze ich in drei Projekten und habe unterschiedliche Aufgaben, die ich zum Teil beim Kunden, zum Teil im Büro in Frankfurt erledige. Dazu gehören im Moment vor allem die Schnittstellenimplementierung zu Kundensystemen, aber auch administrative Aufgaben wie Protokollschreiben bei den Projektmeetings oder das Einspielen der Updates auf den Testsystemen.

Wie jeder neue Mitarbeiter habe ich einen Tutor, der mir für Fragen aller Art zur Verfü-



gung steht. Und dadurch, dass wir als Kollegen oft zusammen mittags essen gehen oder abends mal was unternehmen, kommt man auch als „Neuer“ gut rein, lernt die Kollegen kennen und weiß immer besser, wen man für was fragen kann.

Nach den ersten Wochen muss ich sagen, dass sich meine Erwartungen voll erfüllt haben. Die Aufgaben sind abwechslungsreich, ich kann meine IT Kenntnisse einbringen, arbeite mich in das Thema Meldewesen ein und habe auch den gewünschten Kundenkontakt. Wer auch mit dem Gedanken an den Berufseinstieg in der Beratung spielt, dem kann ich sagen: Das Studium ist das Fundament, auf das man aufbauen kann, aber sobald man im Job ist, ist die Lernkurve sehr steil. Darum ist eine hohe Lernbereitschaft absolut wichtig. Und natürlich das, weswegen man sich den Beraterjob hoffentlich aussucht: Spaß am Kundenkontakt, Reisebereitschaft und Leidenschaft.

# ... und wie effizient liest Du?

## Lesetechnik für Einsteiger

Jessica Büttel – Improved Reading

Eins vorweg: Auch nach einem Improved Reading-Training könnt ihr euch entspannt auf's Sofa kuscheln und einen schön geschriebenen Roman in aller Ruhe Wort für Wort genießen. Es ist wie beim Laufen: Wer auf 100 Meter 10,7 Sekunden schafft, kann natürlich auch geruhsame Waldspaziergänge unternehmen – aber umgekehrt...?

Lesen zählt zu den Hauptbeschäftigungen der meisten Studierenden. Wie schnell und gut sich jemand durch Prüfungsliteratur hindurch arbeitet, entscheidet maßgeblich über den Studienerfolg. Dennoch wissen erstaunlich wenig Studierende darüber Bescheid, wie Lesen funktioniert und wie man effizient liest.

So wird Lesen überwiegend als rein intellektuelle Beschäftigung angesehen. Dass die gedruckten Symbole zunächst von den Augen aufgenommen werden müssen, übersieht man meist. Wenn nun aber die Blickprozesse nicht optimal sind, kann auch das Gehirn nicht sein volles Potenzial entfalten. Die wissenschaftliche Blickforschung hat z. B. nachgewiesen, dass das Auge problemlos mehrere Wörter auf einmal erfassen kann, während wir vielfach daran gewöhnt sind, nur Wort für Wort zu lesen. Außerdem werden die Augen nicht konse-

quent vorwärtsorientiert durch den Text geführt, sondern mit häufigen Rücksprüngen. Wenn wir diese Lesefehler weglassen, sind wir konzentrierter, verstehen den Text besser und sind schneller.

Effizientes Lesen heißt, dass man nicht alles gleich schnell liest, sondern sowohl Lesetempo als auch Leseintensität bewusst variiert. Schon vor dem Lesen sollten wir uns auf den Leseprozess einstimmen, damit wir wissen, wie anspruchsvoll oder wie wichtig der Text für uns ist. Anschließend entscheiden wir, ob wir nur die Hauptgedanken des Textes oder sogar nur einzelne Informationen erfassen möchten oder ob wir ihn sehr gründlich lesen möchten; dafür gibt es jeweils Techniken, die im Improved Reading-Kurs vermittelt werden.

Eins ist klar: Wenn Ihr Euch einen Text wirklich gut einprägen wollt, reicht es in keinem Fall aus, ihn nur schnell zu lesen und dann beiseite zu legen. Bei den wichtigen und schwierigen Texten muss ein mehrstufiges Vorgehen, inklusive Nachbereitung und Wiederholungen erfolgen. Dafür hat sich die bekannte Formel PQRST bewährt, die die wesentlichen Arbeitsschritte zusammenfasst:

**P = Preview:** Vorausschau auf den Text zur Einstimmung auf den Leseprozess (siehe Sofort-Tipps, Punkt 2)

**Q = Question:** Wer wenig fragt, erhält wenig Antworten. Am besten liest man nicht einfach munter drauflos, nach dem Motto



Jessica Büttel

„alles ist wichtig“, sondern stellt sich Fragen, was man aus dem Text herausziehen möchte – am besten schriftlich.

**R = Read:** Beim Lesen die Geschwindigkeit je nach Schwierigkeit und Wichtigkeit variieren. Tipp für die schwierigen Texte: Lieber zweimal hintereinander zügig und ohne zurückzuspringen lesen als einmal ganz langsam und mit dem Anspruch, alles sofort verstehen zu müssen. Dabei geht ihr am besten absatzweise vor: Einen Absatz zügig und vollständig lesen (kein Querlesen), damit ihr ungefähr wisst, worum es geht;

gleich danach noch einmal und dann mehr auf die Details hin orientiert.

**S = Summarize:** Den Text zusammenzufassen bedeutet im einfachsten Fall, die wichtigsten Stellen zu markieren/unterstreichen (sparsam! am besten nur den einen Hauptgedanken pro Absatz). Wenn ihr mehr Zeit investieren möchtet, schreibt ihr euch Exzerpte heraus oder entwerft eine Mind-Map („Gedankenlandkarte“).

**T = Test:** Das Testen beginnt schon damit, dass ihr euch die Notizen einfach noch einmal oder – am besten – mehrmals anschaut. Es kommt nicht darauf an, möglichst oft zu wiederholen, sondern intelligent: Die erste Wiederholung sollte zeitnah zum ersten Lesen erfolgen, am besten noch am selben Abend – denn schon 24 Stunden später hat man sonst über die Hälfte wieder vergessen. Von da an sollten die Abstände zwischen den Wiederholungen (am besten noch drei) immer größer werden, weil sich so das Gelernte am besten verfestigt. Der beste Weg sich zu testen, ist übrigens, anderen in eigenen Worten davon zu erzählen. Überhaupt ist es sinnvoll, mit anderen zusammen zu lernen: Der Austausch in der Gruppe erhöht den emotionalen Bezug zum Lernen, und das befördert die Merkfähigkeit.

Lesen ist zu wichtig, um sich mit seiner Weiterentwicklung auf der Basis von Grundschultechniken zu begnügen. Macht euch das Leben/Lesen leichter mit besseren Techniken!



## **Effizientes Lesen muss man üben!**

Das 2-tägige Improved Reading-Intensivtraining ermöglicht es, jahrelange Lesegewohnheiten sofort und nachhaltig signifikant zu verbessern. Die typischen Lesefehler werden abgebaut und neue, effiziente Routinen verinnerlicht. Mit dem CAMPUSERVICE der Goethe-Universität Frankfurt gibt es schon seit acht Jahren eine Kooperation, die es ermöglicht, den Kurs deutlich kostengünstiger anzubieten als sonst (Normalpreis 450 Euro aber hier für Studierende 190 Euro).

## **Termine: Lesetrainings an der Goethe-Universität Frankfurt Wintersemester 2016/17**

29./30.10.2016    10./11.12.2016  
04./05.02.2017

Infos unter :

[www.careercenter-zq.de](http://www.careercenter-zq.de)

oder unter [www.improved-reading.de](http://www.improved-reading.de)

Anmeldung unter:

[www.improved-reading.de/termine/ir-uni-training](http://www.improved-reading.de/termine/ir-uni-training)

Es gibt auch ein Buch zum Kurs, das ebenfalls detaillierte Einblicke in Theorie und Praxis des effizienten Lesens liefert: Wolfgang Schmitz: Schneller lesen – besser verstehen, Rowohlt Verlag, 8. neu überarbeitete Auflage, September 2013.

## **Kostenlose Infoveranstaltungen Wintersemester 2016/17**

20.10.2016, 16–18 Uhr  
Raum K3, Campus Bockenheim

10.11.2016, 16–18 Uhr  
Raum K3, Campus Bockenheim

28.03.2017, 16–18 Uhr  
Raum SH 3.106, Campus Westend

## 5 Tipps für effizientes Lesen

### 1. Wenn die Gedanken abschweifen: Lies schneller.

Kennst du das? Die Augen gleiten über die Seite, aber die Gedanken sind ganz woanders... und am Ende musst du alles nochmal lesen: eine typische Folge geistiger Unterforderung durch zu langsames Lesen! Wir können Informationen mit bis zu 800-1000 Wörtern pro Minute verarbeiten, aber die meisten Menschen lesen nur 200-300 Wörter pro Minute: Dreiviertel der Gehirnkapazität sind beim Lesen mit anderen Dingen beschäftigt. Wenn du das nächste Mal unkonzentriert bist, lies einfach bewusst schneller. Du wirst feststellen, dass es dir eher gelingt, gedanklich bei der Sache zu bleiben.

### 2. Vor dem Lesen: Vorausschau.

Mithilfe einer Vorausschau kannst du schnell erkennen, welche Bedeutung ein Text für dich hat: Blättere ihn Seite für Seite durch, und achte dabei bewusst auf „Sinnsignale“. Verweile nur wenige Sekunden auf jeder Seite, bleib nicht im Text „kleben“. Lass dich überraschen, wie viel du vom Inhalt aufnimmst, wenn du nur auf Überschriften, Fettdruck, Aufzählungen, lange/ungewöhnliche Wörter achtest. Die Absatzanfänge enthalten häufig die Kernaussagen. Wenn dir der Text nach der Vorausschau wichtig erscheint, kannst du ihn zügiger und zielorientierter lesen, weil du damit gedanklich besser auf den Inhalt eingestimmt bist.

### 3. Dein Interesse zieht dich nach vorn.

Ständiges Zurückspringen aus Unsicherheit oder Perfektionismus blockiert sowohl das Tempo als auch das Verständnis. Orientiere dich beim Lesen nach vorn, und nimm stets einen Sinnabschnitt als Ganzes in der Logik des Textes auf (Kapitel, Absatz). Interessante Texte ziehen dich au-

tomatisch nach vorne; umgekehrt steigert ein schnelleres Lesetempo das Interesse am Text fast automatisch, weil das Gehirn stärker gefordert wird.

### 4. Schwierige Texte: 2x zügig.

Versuche gar nicht erst, einen schwierigen Text gleich beim ersten Mal komplett zu verstehen. Lies einen überschaubaren Abschnitt beim ersten Mal zügig und konzentriere dich nur auf die Hauptgedanken – ignoriere die Lücken zunächst. Gleich danach liest du noch einmal und kannst dabei die relevanten Einzelheiten besser einordnen. So wirst du schneller und vor allem motivierter lesen.

### 5. „Chunken“ statt Wort-für-Wort-Lesen.

Als Normalleser springt man meist von einem Wort zum nächsten – das kostet Zeit und behindert das Verständnis, das sich über isolierte Wörter nicht so schnell erschließt. „Chunken“ bedeutet, mehrere Wörter gleichzeitig aufzunehmen (engl. „chunk“ = großer Brocken): Es erfordert weniger Augenstopps (Fixierungen), und du liest in Bedeutungseinheiten, die mehr aussagen, als einzelne Wörter.

Beispiel:

*über der Stadt*

3 Fixierungen: erst beim 3. Mal ergibt sich die Bedeutung

*über der Stadt*

1 Fixierung: 3x schneller + sofort eine Bedeutung erfasst

Diese und weitere Techniken werden im Improved Reading Kurs so eingeübt, dass eine sofortige Veränderung spürbar ist und neue Leseroutinen nachhaltig verinnerlicht werden.

# WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!

Gesucht werden Studierende und Absolventen der verschiedensten Fachbereiche, die auf der Suche nach spannenden Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten sind:

- Egal, ob gerade erst am Anfang oder bereits auf der Zielgeraden des Studiums...
- Egal, ob Studierende/r der Informatik, Wirtschafts-, Natur- oder Ingenieurwissenschaften oder anderer Fachbereiche...
- Egal, ob auf der Suche nach einem Studentenjob, einem Praktikum, einer Stelle für die Abschlussarbeit oder einer Festanstellung...

... im Rahmen der hochschuleigenen Karrieremesse „meet@uni-frankfurt“ der Goethe-Universität Frankfurt können interessierte Studierende direkt im Hörsaalzentrum auf dem Campus Westend mit den Personalverantwortlichen zahlreicher Unternehmen über individuelle Karriere- und Berufschancen sprechen.

## Spannenden Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten

Die Tage, an denen interessierte Bewerber sich mühsam von einem zum nächsten Arbeitgeber schleppen mussten, um sich zu bewerben, sind vorbei. Bei den Hochschulmessen wie der meet@uni-frankfurt kommen namhafte Unternehmen aus den verschiedensten Branchen direkt auf den Campus.

**Die nächsten Termine: 06. Dezember 2016 und 07. Juni 2017**



Unkompliziert und in entspannter Atmosphäre können interessierte Bewerber an nur einem Tag und einem Ort direkt zu einer Vielzahl von Unternehmensvertretern wichtige Kontakte für ihre Karriere knüpfen. Egal, ob sie auf der Suche nach einem Praktikum, einer Traineeestelle oder einer Festanstellung sind: an den jeweiligen Messeständen stehen die Unternehmensvertreter für alle wichtigen Fragen rund um das Thema Karriere zur Verfügung.

### **Spontan informieren oder vorab Termine vereinbaren**

Je nachdem, wie konkret die Zukunftspläne bereits sind, gibt es mehrere Möglichkeiten. Zum einen kann man spontan bei den Karriere-Events vorbeischauchen und sich über einzelnen Unternehmen informieren. Sollten bereits konkretere Ideen und Pläne für die

Karriere vorliegen, kann man zum anderen vor Ort gezielte Bewerbungsgespräche mit den passenden Unternehmen führen. Hierfür kann man sich in den Wochen vor dem Event über das kostenfreie Online-Portal der IQB ein persönliches Bewerbungsprofil erstellen. Mit diesem Profil kann man die Unternehmen auswählen, die einen interessieren und sich daraufhin um feste Gesprächstermine für den Veranstaltungstag bewerben. Das einmal angelegte Profil ist für sämtliche Karriere-Events der IQB verwendbar und kann jederzeit ergänzt und aktualisiert werden.

### **Optimale Vorbereitung durch umfangreiches Rahmenprogramm**

Auf den Karrieremessen können Bewerber von einem umfangreichen und vielfältigen Rahmenprogramm rund um die Themen *Bewerbung und Karriere* profitieren.

### **Karriere-Events für Studierende, Absolventen und Young Professionals**

Die IQB Career Services GmbH aus Frankfurt am Main ist einer der führenden Recruiting-Dienstleister für Akademiker in Deutschland und bietet jährlich rund 25 Karriere-Events mit einer für Bewerber wie Unternehmen nutzerfreundlichen Online-Bewerbungslogistik an.

Neben branchenübergreifenden Campusveranstaltungen veranstaltet die IQB auch branchenspezifische Events für Studenten, Absolventen und Young Professo-

nals an, bei denen Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, IT'ler und Ingenieure auf spannende Arbeitgeber treffen.

Alle Informationen rund um die Events, das Rahmenprogramm, die teilnehmenden Unternehmen und das Online-Bewerbungs-Portal stehen unter **[www.iqb.de](http://www.iqb.de)** zur Verfügung.

**Alle Events auf einen Blick**  
unter [www.iqb.de/events](http://www.iqb.de/events)

# Seien Sie auch im nächsten Jahr wieder mit uns „Der pädagogischen Praxis auf der Spur“!

... wenn sich zahlreiche Einrichtungen, Institutionen und Unternehmen aus dem Sozial- und Bildungsbereich mit ihrer Arbeit präsentieren und Fragen zu Jobmöglichkeiten und Perspektiven beantworten.

Auch Wirtschaftsunternehmen, die interessante Arbeitsfelder für Pädagogen/innen bieten sind als Aussteller angefragt.

Ziel ist, die Vielfalt der Einsatzfelder für pädagogische Fachkräfte darzustellen.

Die Veranstalter – der Fachbereich Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt, das Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V. und der Career Service sind aktiv in der Vorbereitung eines spannenden Rahmenprogramms zu aktuellen Fachthemen aus Pädagogik und Forschung.

In diesem Jahr besteht die Möglichkeit die einzelnen Aussteller zusätzlich im Rahmen einer kurzen Unternehmenspräsentation kennen zu lernen und direkt Fragen zu stellen.

Auch wird es wieder eine Vorstellung zu möglichen Weiterbildungen im Bereich Beratung und Therapie/Psychotherapie geben.

Die JOB-MESSE 2017 für Studierende, Berufseinsteiger/innen und bereits berufserfahrene Pädagogen/innen findet statt am:

Freitag, 27.01.2017 von 10.00 – 16.00 Uhr im PEG-Gebäude am Campus Westend der Goethe-Universität Frankfurt am Main.

Das Veranstaltungsteam freut sich auf ein „vielfältiges“ Publikum!

Weitere Informationen sowie Eindrücke zu den letzten JOB-MESSEN finden Sie unter: [www.jobmessen.uni-frankfurt.de](http://www.jobmessen.uni-frankfurt.de)

**Interessierte Aussteller für die JOB-MESSE 2017 melden sich bitte beim:**

Career Service | Career Center der Goethe-Universität Frankfurt am Main

Ursula Krämer

Tel. 0 69 / 715 857 125 | E-Mail: [uk@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:uk@uni-frankfurt.campuservice.de)

# JOB-MESSE

Der pädagogischen Praxis auf der Spur

**Freitag, 27. Januar 2017, 10:00–16:00 Uhr**

Goethe-Universität Frankfurt a. M., Campus Westend, PEG-Gebäude (Foyer)

Du studierst Erziehungswissenschaften, Sozialpädagogik oder Soziale Arbeit?  
Du bist auf der Suche nach einem Praktikum oder nach einem Job am Ende  
deines Studiums?

Dann bist du auf der JOB-MESSE genau richtig!

Hier präsentieren sich Organisationen aus dem Bildungs- und Sozialbereich  
an Ständen und in Vorträgen.

[www.jobmessen.uni-frankfurt.de](http://www.jobmessen.uni-frankfurt.de)

## SSIX – Student Services and International Exchange

### Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung Student Services and International Exchange (SSIX) betreut die Studierenden des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften „von der Einführungswoche bis zum Abschluss“ und stellt dazu ein umfassendes Serviceangebot bereit. Zielsetzung des SSIX-Teams ist es, die Zufriedenheit der Studierenden zu erhöhen und ihren Studienerfolg zu sichern.

#### **Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften**

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften ist erste Anlaufstelle für Studierende des Fachbereichs.

Studentische MitarbeiterInnen aus höheren Fachsemestern geben hier persönlich, telefonisch und per E-Mail zuverlässig Erstauskünfte über Studienverlauf, Prüfungsanmeldung, Wirtschaftssprachen und Auslandsstudium. Mittels spezieller Schulungen und eigener Erfahrung als Bachelor- oder Masterstudierende beantworten sie gerne die täglich eingehenden Fragen der Studierenden oder vermitteln an den richtigen Ansprechpartner.

#### **Öffnungszeiten**

Mo–Do von 9.00–17.00 Uhr

Fr von 9.00–12.00 Uhr

#### **Kontakt**

Tel.: 069 798-7749

ssix-infocenter@wiwi.uni-frankfurt.de

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center)

#### **Adresse**

Campus Westend

Gebäude Rechts- und

Wirtschaftswissenschaften (RuW)

Raum 1.203 (1. OG)

Theodor-W.-Adorno-Platz 4

60323 Frankfurt am Main

#### **Serviceangebote des SSIX Info Centers Wirtschaftswissenschaften**

- Erstauskünfte rund um Studium und Fachbereich
- Abholung von beantragten Bescheinigungen des Prüfungsamtes
- Abholung von Sprachscheinen
- Abholung von Bescheinigungen für ehrenamtliches Engagement
- Abholung von WiWi-Accounts
- Informationsmaterial

## Die Studienfachberatung Bachelor

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für eine spätere berufliche Karriere. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften eine Bachelor-Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an. Diese berät Studieninteressierte und am Fachbereich eingeschriebene Studierende zu den Fragen rund um das Studium. Hierzu zählen Studierende des Bachelorstudiengangs Wirtschaftswissenschaften, der Nebenfächer VWL oder BWL und des Bachelorstudiengangs Wirtschaftspädagogik.

Neben den offenen Sprechstunden, zu denen keine gesonderte Terminvereinbarung notwendig ist, gibt es die Möglichkeit, online einen Termin zu vereinbaren sowie telefonisch oder per E-Mail mit der Studienfachberaterin in Kontakt zu treten.

Die Bachelor-Studienfachberatung berät Studierende zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Bildung von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- der Studententechnik

Die Beratung wird besonders zu folgenden Zeitpunkten empfohlen:

- bei Versäumen der Einführungswoche (E! Woche)
- bei Schwierigkeiten in einzelnen Lehrveranstaltungen
- bei Nichtbestehen von Prüfungen
- bei einem Wechsel der Hochschule oder des Studiengangs.

Wir freuen uns, Sie in der Bachelor-Studienfachberatung begrüßen zu dürfen!

**Ihr Credo:** Fragen Sie lieber einmal zu viel als einmal zu wenig und kommen Sie frühzeitig!

### Ihre Bachelor-Beraterin

Christina Sudler

Tel.: +49 (0)69 798-34602

bachelorberatung@wiwi.uni-frankfurt.de

Die Sprechzeiten finden Sie unter:

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/  
studienfachberatung-bachelor](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung-bachelor)

Sie finden uns auf dem Campus Westend, im ersten Stock des Rechts- und Wirtschaftswissenschaften Gebäudes im Raum 1.251, Zugang über das SSIX Info Center.

# In Touch with Procter & Gamble



**Christoph Breetz**  
Associate Finance Director DACH  
11 yrs at P&G

**Why should anyone consider P&G as employer?**  
*P&G offers the opportunity to experience full responsibility for your business area as of day 1, which will continue throughout your career. Further, given the assignment rotation at P&G there is a lot of room to develop as a well-rounded finance manager.*

**How would you describe your colleagues?**  
*People at P&G are diverse in all aspects. This makes working at P&G a great experience as there is – apart from a wide range of professional skills - a lot to discover*

**Have you been on an international assignment?**  
*Actually, whilst having started in Frankfurt and currently being in Frankfurt, I spend most of my career in Geneva (Switzerland), doing various roles in Corporate Finance, Financial and Strategic Planning and Financial Analysis across different business units.*



**Fabian Gentgen**  
Key Account Manager  
2.5 yrs at P&G

**What is your favorite part of the job?**  
*The strategies I implement for my customer have an immediate impact on the 'real' world. Every time I visit a retailer store I can see the changes I worked with my customer.*

**What is the key learning from your current role?**  
*That understanding both customer & shopper is crucial for success. The customer decides how he wants to support you and the consumer ultimately decides how relevant a product is. In order to be successful you need to understand both, which is accomplished through the multifunctional team setup at P&G.*



**Laura Lörtsch**  
Finance Intern in Vienna  
Frankfurt Dean's list student

**What is an internship at P&G like?**  
*I did several internships before but working for P&G was a completely new and great experience. From the first day onwards, I have gained the responsibility to work on my own project which had a real impact on the everyday business. Developing strategies and solving complex tasks in a team of highly motivated and ambitious people makes P&G a great place to be. Additionally, thanks to P&G's leadership driven company culture, I participate in a wide range of trainings and coaching so that I can develop the skills to become a true business leader.*



**Ann-Kathrin Rasch**  
Finance Intern in Ffm  
WHU student

**What is the key learning from your current role?**  
*Even though I am an intern in Finance and*



*Accounting, I work closely with Sales and Marketing. I enjoy working in a multifunctional team and have the chance of benefiting from their skills and experiences. Despite being new to the team, my ideas are appreciated, I can make a difference for the business and learn skills beyond Finance and beyond work.*



Carsten Kortmann  
Corporate Market  
Strategy & Planning  
13 yrs at P&G

**Why should anyone consider P&G as employer?**

*P&G offers great opportunities to develop as a person and professional. Most important, the employees at P&G are very friendly and helpful. I can highly recommend working at P&G.*

**What is your favorite part of the job?**

*The fact that every day comes a new challenge and there is always something new to learn. Secondly, it is so great to see the spirit and team work of diverse group – especially when facing challenging situations.*

**What is important to you in your career?**

*That I can stay true to myself and that I can come to the office in the morning with a smile and leave it being equally happy!*

**How would you describe your colleagues?**

*"Buddies" or partners in crime*



Shreyas Satish  
Product Supply DACH  
7 month at P&G

**How would you describe the atmosphere at P&G?**

*P&G has a very warm, vibrant and accommodating environment. Colleagues are very helpful and provide valuable feedback and suggestions.*

**What is the next step in career?**

*I got the wonderful opportunity to write my Master thesis in collaboration with P&G. Soon, I will also start as a full time employee in a different site in Germany.*

**If you had the choice, would you choose P&G again?**

*Yes! Certainly.*



Frank Jacobi  
Market Logistics Leader  
16 yrs at P&G

**What is the key learning from your current role?**

*It is vitally important to be collaborative and value differences. With everyone enabled to speak up, these differences always lead to the best possible solution for our business.*

**Why should anyone consider P&G as employer?**

*P&G is coaching and training employees for a leadership career. As a raise from within*

company, P&G seeks to develop and enhance leadership potential in all its employees. This means that I am rewarded if I have passion and ownership for my business or project.



**Manuel Donnermeyer**  
Market Strategy & Planning  
Intern since 1 month

### What do you like most in P&G?

P&G is mainly hiring talents straight after their university graduation. Working in these young teams is always fun and my colleagues are encouraging me with their drive. Besides work, you are making friends in P&G very quickly. You soon realize how relationships to your colleagues go beyond the daily routine. This is truly special, unique and makes work much more satisfying.



**Michelle Jax**  
Market Strategy & Planning  
Intern since 1 month

### What is the thing you like the most at P&G?

I really like at P&G that you are taken seriously at work. Right at my first day I had the impression that my work will really make a business impact and that I will be appreciated for my work. Furthermore, I enjoyed experiencing how approachable and professional the people are at the same time. In my opinion, this is the perfect combination to thrive in your work and enjoy it.

### What is important to you in your career?

It is very crucial to me to have very good opportunities to develop during my career. P&G offers great trainings that help me to achieve this goal. Furthermore, it is important to me to work in a pleasant environment



**Melanie Lehr**  
Brand Manager  
eCom Channel  
8 yrs at P&G

### What is your favorite part of the job?

I am currently working in a European Customer Marketing role, responsible for one of our biggest ecommerce customers. Previously I was working consumer focused on initiative design and delivery into markets. I really enjoy being now part of a customer team where I am turning the consumer knowledge into business opportunities with the customer. This requires new skills beyond my marketing function such as negotiation trainings.

### Why should anyone consider P&G as employer?

The culture of P&G is our backbone. I value most the great quality of people we work with and our strong values especially when it comes to trust into employees.



**Marissa Blank**  
Finance Intern in Ffm  
CBS student

### What is the thing you like the most at P&G?

As an intern at P&G, you do not assist in daily business, but you manage your own project. This implies full responsibility right from the beginning. I really appreciate that I can freely decide about all project-related topics and that I am the person in charge for any questions or feedback. At the same time, I can approach everybody in the company, no matter which level in hierarchy for support and coaching. It shows how P&G is both trusting and promoting its interns.

# Sonntagsbrunch

auf dem Campus Westend der Goethe-Universität Frankfurt



Jeden Sonntag ab 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr bieten wir Ihnen ein leckeres Frühstücksbüfett und heißen Sie mit einem Gläschen Prosecco oder Orangensaft herzlich willkommen.

*11,90 Euro pro Person*  
Kinder von 6-12 Jahren 5,95 Euro

Restaurant/Café-Bistro Sturm und Drang an der Goethe-Universität  
Tageskarte | Konditorei | Catering | Familien- und Firmenfeiern  
Theodor-W.-Adorno-Platz 5 | 60323 Frankfurt

Tel. 069 798 34551 | Mail [info@cafe-sturm-und-drang.de](mailto:info@cafe-sturm-und-drang.de) | [www.cafe-sturm-und-drang.de](http://www.cafe-sturm-und-drang.de)

# Mein Weg in die Finanzbranche

Sandra Rohrbach, Consultant Strategy & Organization, berichtet über ihre berufliche Laufbahn bei zeb

## Mein Weg zu zeb

Warum hast du dich für zeb entschieden, und wie war dein Einstieg bei zeb?

Zu Beginn meines Bachelor-Studiums in Wirtschaftsmathematik war mir bereits bewusst, dass ich mal in der Finanzbranche tätig sein möchte, bevor ich überhaupt wusste, welche Themenfelder oder Arbeitgeber in der Branche existieren. Mein Studium habe ich nur wenige Jahre nach der Finanzkrise begonnen, und ich denke, das dynamische, sich stets wandelnde Umfeld der Finanzbranche hat mich fasziniert. Für meinen Master habe ich mich daher für ein Finance-Studium entschieden. Über verschiedene Praktika in einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, einem Konzern und zwei Investmentbanken erhielt ich Einblicke in verschiedene Bereiche der Finanzbranche. Die Tätigkeiten in Banken fand ich von Beginn an hochspannend, jedoch fiel es mir ein wenig schwer zu definieren, was genau mich in der Bankwirtschaft am meisten interessiert. Die Überlegung lag also nahe, die Branche erst einmal besser kennenzulernen. Ich suchte daher nach einem Job, in dem ich alles einmal ausprobieren, meine Expertise stärken kann und dafür auch noch gut bezahlt werde. Nach Gesprächen mit Bekannten und Freunden sowie ein wenig Internetrecherche

hat sich zeb als führende Beratung in der Finanzbranche ganz oben auf meine Wunschliste katapultiert.

Verstärkt wurde dieser Eindruck durch ein äußerst professionelles und wertschätzendes Bewerbungsverfahren. Ich hatte mit vier meiner heutigen Kollegen sehr angenehme Vorstellungsgespräche, eins davon mit Human Resources und jeweils eins mit drei Beratern. zeb hat sich dabei von Anfang an als Beratung mit ganz eigener Philosophie präsentiert, die einfach zu meiner Person passt. zeb ist in den vergangenen Jahren zudem immens gewachsen, hat sich als Unternehmen stets weiterentwickelt. Es gibt Traditionen, die schon seit vielen Jahren bestehen, aber gleichzeitig ist das Unternehmen sehr offen für neue Ideen. Jeder neue Kollege hat die Möglichkeit, seinen eigenen Platz bei zeb zu finden. Dementsprechend offen wurde ich bei zeb empfangen, als neue Kollegin war ich nach meiner Einführungswoche direkt Teil eines funktionierenden Teams, auf Projekten und intern.

## Mein Aufgabengebiet bei zeb

Was sind bei zeb deine Aufgaben?

Ich bin Consultant im Bereich „Strategy & Organization“ und beschäftige mich als Strategieberaterin mit den aktuellen Herausforderungen im Bereich Banking. Wichtige Punkte sind z. B. die zunehmende Technologisierung der Branche, die erhöhten regulatorischen Anforderungen und der immense Kostendruck, der auf den einzelnen Instituten lastet. Meine Tätigkeiten bei zeb un-



terteilen sich in interne Themenentwicklung und -aufbereitung. Dies bedeutet, relevante Themen in der Bankenbranche in konkrete Projektempfehlungen und in die Beratungstätigkeit bei unseren Kunden vor Ort zu überführen. Zum einen agieren wir bei zeb strategisch (z. B. analysieren wir den Status quo und leiten Handlungsempfehlungen ab), zeichnen uns zum anderen aber auch durch die Umsetzung der identifizierten Ansätze aus. Dies sichert die Erarbeitung von strategischen Leitplanken, die stets unter Berücksichtigung der Marktgegebenheiten sowie der aktuell bestehenden regulatorischen Anforderungen entwickelt werden.

Durch die thematische Vielfalt innerhalb der Bankenbranche sowie unser breites Kundenspektrum konnte ich bisher von den unterschiedlichsten Projekten profitieren und lernen. Ich hatte eine kleine Rundreise durch die zeb-Projektwelt – ganz so, wie ich es mir vor meinem Berufseinstieg gewünscht habe.

Die Projekte unterschieden sich dabei in der thematischen Fragestellung, der Größe der Banken sowie der Aufstellung unserer Beraterteams. Darüber hinaus ist meine Rolle in jedem Projekt natürlich eine andere und entwickelt sich weiter. Mein Bürostandort ist Frankfurt, meine Kunden-/Projektstandorte waren bisher Frankfurt, Düsseldorf und aktuell Wien. Normalerweise bin ich von Montag bis Donnerstag beim Kunden vor Ort.

## Mein Gesamteindruck

### Wie gefällt dir die Arbeit bei zeb?

Bisher gefällt mir mein Aufgabenfeld sehr gut, da jeder Tag viel Abwechslung bereithält. Darüber hinaus beobachte ich, wie sich meine Fähigkeiten stetig weiterentwickeln. Aufgaben, die mir zu Beginn Schwierigkeiten bereitet haben, gehen mir nun leicht von der Hand. Jeden Tag kommen dennoch Aufträge hinzu, die mich aufs Neue heraus-

*fordern. Ich hatte stets sehr unterstützende Projektleiter, die mich sowohl gefordert als auch gefördert haben, sodass ich meine Komfortzone auch von Zeit zu Zeit verlasse, mich neuen Herausforderungen stelle und diese mit der Unterstützung meiner Projektleiter auch meistere.*

### Was waren deine bisherigen Erfahrungen/ Erlebnisse, z. B. in Projekten?

*Seit meinem Start bei zeb im vergangenen Jahr habe ich drei Projekte bei sehr unterschiedlichen Kunden in sehr unterschiedlichen Bereichen begleitet. Auf allen Projekten ist man uns als Unternehmen und als Berater sehr wertschätzend begegnet.*

*Der wiederkehrende gezwungene Tapetenwechsel in der Beraterwelt macht mir am meisten Spaß. Es kehrt in unserer Branche kein „Alltag“ im klassischen Sinne ein. Vielmehr sorgt die stetige Abwechslung dafür, dass die Spannung auf hohem Niveau gehalten wird und alle Kollegen begeistert ihren Aufgaben nachgehen.*

*Es macht einfach Freude, mit extrem kompetenten und motivierten Mitarbeitern Projekte zu entwickeln und dabei selbstständig besser zu werden.*

### Welche Skills werden bei zeb in deiner Position benötigt?

*Meiner Meinung nach bringt ein guter Berater fünf Eigenschaften mit: analytische Fähigkeiten, Struktur, Team-Spirit, professionelles und sympathisches Auftreten sowie Durchhaltevermögen. Letzteres ist notwendig, da wir uns häufig Aufgabenstellungen gegenübersehen, mit denen man sich zuvor noch nie beschäftigt hat. Darüber hinaus kann es auch vorkommen, dass eine Aufgabe nicht ganz den üblichen Geschmack trifft. In beiden Fällen wird erwartet, dass man sich der Herausforderung dennoch stellt und eine einwandfreie Lösung erarbeitet. Da wir auch mal die ein oder andere Stunde länger im Büro anzutreffen sind, sollte man zudem eine gewisse Ausdauer mitbringen.*

### Welchen Rat gibst du Studierenden, die Interesse an der Beratung haben?

*Zunächst sollte man sich ein genaues Bild des Berateralltags machen, um zu entscheiden, inwieweit die eigenen Vorstellungen die Realität treffen. Viele Beratungen stehen Studierenden auf Karrieremessen hierzu Rede und Antwort.*

*Ansonsten bieten natürlich auch sämtliche Beratungen Praktika an, in denen man den Berateralltag gut kennenlernen kann. In jedem Fall ist es von großem Vorteil, mit Interesse und offenen Augen unterwegs zu sein und stets zu versuchen, den eigenen Horizont zu erweitern.*

Gesundheit in besten Händen

**AOK**  
Die Gesundheitskasse.

**Gespannt auf meine Masterarbeit.**

**Entspannt, wenn's um Gesundheit geht.**

Was immer Sie in Ihrem Leben planen, beim Thema Gesundheit können Sie ganz entspannt sein. Denn Ihre Gesundheitskasse in Hessen bietet erstklassige Leistungen – und ist mit ihrem persönlichen Kundenservice immer für Sie da. Entdecken Sie spannende Informationen rund um Ihr Studium und Ihre Gesundheit auf:

[www.aok-on.de/hessen/studierende](http://www.aok-on.de/hessen/studierende)

# Viel versprechende Aufgaben und Chancen in einem internationalen Umfeld: Mein Einstieg bei Orbium

Im Gespräch mit Maximilian Greiner, Associate Consultant bei Orbium

Maximilian verfügt über einen Bachelor in Wirtschaftsinformatik der DHBW Stuttgart. Nach seinem Studium begann er als Associate Consultant bei Orbium und absolvierte zunächst eine vierwöchige Ausbildungsphase auf dem Avaloq Banking System, um bestens auf den Projekteinsatz vorbereitet zu sein.

Sprachkenntnisse  
Deutsch, Englisch

Warum hast du dich nach deinem Studium für einen Einstieg bei Orbium entschieden?  
*Ursprünglich dachte ich, dass ich bei dem mittelständischen Unternehmen in Stuttgart bleiben würde, bei dem ich auch mein Duales Studium absolvierte. Aber bereits während der ersten Telefonate und Gespräche wurde mir klar, dass bei Orbium vielversprechende Aufgaben und Chancen in einem internationalen Umfeld auf mich warten würden.*

Wie war die erste Zeit bei Orbium?  
*Am Anfang meiner Zeit bei Orbium stand das Avaloq Training – ein vierwöchiges Training auf dem Avaloq Banking System. Zu-*

*sammen mit zwei weiteren neuen Kollegen aus dem Frankfurter Büro ging es für uns also erstmal nach Singapur. Dort fand dann gemeinsam mit Kollegen aus Luxemburg, Polen, Singapur und Hongkong das Training statt. Wir verbrachten auch am Abend und an den Wochenenden viel Zeit miteinander und so vergingen die ersten Wochen wie im Flug. Kaum zurück startete auch schon der erste Projekteinsatz. Der Einstieg in den Arbeitsalltag fiel, dank der großartigen Unterstützung der Kollegen und des familiären Miteinanders, sehr leicht.*

Wie sieht derzeit dein typischer Arbeitsalltag aus?

*„Alltag“ ist hier vermutlich das falsche Wort, denn jeder Tag gestaltet sich anders. Die Arbeit findet vor Ort in der Bank zusammen mit verschiedenen Beratern aus aller Welt statt. Auch wenn man dabei immer wieder auf unbekannte Gesichter trifft, hilft jeder gerne weiter, wenn es Unklarheiten gibt. Das liegt wohl auch daran, dass die Hierarchien sowohl im Unternehmen, als auch bei der Projektarbeit eher flach gehalten werden und man mit den Kollegen per Du ist. Die täglichen Aufgaben sind sehr abwechslungsreich und man kann jeden Tag etwas Neues lernen, z. B., dass zusätzlich zu dem bankenüblichen Dresscode auch immer eine Prise Humor gefragt ist!*



Maximilian Greiner Associate Consultant

*einfach nur da oder programmiert alleine im stillen Kämmerchen vor sich hin!*

#### Was macht Orbium für dich so besonders?

*Viele Unternehmen haben zwar eine Unternehmensphilosophie, aber bei Orbium wird diese Philosophie auch gelebt! Man geht mit Freude an die Arbeit und kann sich stetig weiterentwickeln, ist nie alleine mit seinen Fragen und gute Stimmung ist bei diesem Miteinander garantiert. Auch nach der Arbeit und bei Events trifft man sich mit den Kollegen und unternimmt etwas. Dank des familiären Arbeitsumfelds, der netten Kollegen und auch spannender Aufgaben fühle ich mich bei Orbium sehr gut aufgehoben.*

#### Welche Kenntnisse benötigst du in deiner Position als Associate Consultant bei Orbium?

*Nahezu alle Kenntnisse und Informationen, die man benötigt, werden einem von Orbium von Anfang an mit auf den Weg gegeben. Wichtig ist allerdings, sich schnell in neue Themen einarbeiten zu können und offen für Neues zu sein. Auch die persönliche Flexibilität, sowie Spaß und Motivation an der Arbeit sind unabdingbar. Die Teamfähigkeit wird ebenfalls großgeschrieben, da man mit vielen Kollegen unterschiedlichste Themen erarbeitet, sich abstimmen und gemeinsame Lösungen finden muss. Eines ist ganz klar: in unseren Projekten sitzt niemand*

# Sie und Accenture. Ein eindrucksvolles Team.

## Was Sie erwartet

- Sie starten bei einem weltweit führenden Dienstleistungsunternehmen und können Ihre Leidenschaft zum Beruf machen. Werden Sie Teil eines hochmotivierten Teams in der Strategie-, Management- oder Technologieberatung. Gestalten Sie die Auslagerung, Automatisierung oder Digitalisierung von Prozessen und Produkten.
- Bei Accenture sind Sie am Puls der Zeit, sind strategischer Vordenker und technologischer Vorreiter.
- Sie arbeiten an der wichtigsten Schnittstelle der Industrie 4.0 – zwischen Business und Technologie. Sie begleiten End-to-End alle Projektphasen, verbessern die Leistungsfähigkeit von Unternehmen und tragen zur Neuordnung ganzer Branchen bei.

## Wen wir suchen

- Wir suchen nach den Führungskräften von morgen. Nach den Visionären, Ideenentwicklern, Prozesstreibern – den technischen Ausnahmekönnern und strategischen Köpfen.
- Wir brauchen kreative Andersdenker und motivierte Leistungsträger, die unser Motto „High Performance. Delivered“ in die Welt tragen.
- Vor allem aber suchen wir authentische Persönlichkeiten. Individualität statt Uniform, Vielfalt statt Norm – das ist Accenture.

## Was wir bieten

- Täglich warten neue Herausforderungen bei den weltweit führenden und größten Unternehmen auf Sie – in verschiedensten Branchen und über alle Unternehmensfunktionen hinweg.
- Wir bieten individuelle Entwicklungsmöglichkeiten in spannenden Themenfeldern – von der Strategieentwicklung über die digitale Transformation bis hin zur operativen Umsetzung.
- Sie profitieren von dem geballten Wissen von >370.000 Kolleginnen und Kollegen, die in ihren Themenfeldern zu den führenden Experten gehören. Ob Künstliche Intelligenz, Insuretech, Internet of Things oder Smart Data – es gibt immer hilfsbereite Ansprechpartner, die mit Ihnen die Ideen von morgen entwickeln wollen.



## Klingt nach einer spannenden Zukunft? Dann kommen Sie ins Team!

Spannende Praktika und Einstiegsmöglichkeiten finden Sie auf <http://www.accenture.de/karriere>  
Oder Sie besuchen uns auf Facebook: <https://www.facebook.com/accenturekarriere>

# Gestern an der Goethe-Uni. Heute Teil der Accenture-Familie.

Von der Johann Wolfgang Goethe-Universität direkt zu Accenture – ein attraktiver Weg, den viele Ihrer ehemaligen Kommilitonen gegangen sind.

## Lilya Mirzoyan

Software Engineering Associate /  
Abschlussjahrgang 2013

### #JederHilftJedem

*Nach dem tollen Einstieg mit dem Jump-Start-Programm und den anspruchsvollen Projekten war es vor allem das Arbeitsklima, das mich begeistert hat. Hier hilft jeder jedem.*

## Andreas Lorenz

Management Consulting Analyst /  
Abschlussjahrgang 2015

### #DigitalLeader

*Im Gegensatz zu anderen Beratungsunternehmen setzt Accenture die erarbeiteten Konzepte direkt um. Hier kann ich den digitalen Wandel in unterschiedlichen Märkten und auf allen Ebenen vorantreiben.*

## Karina Grimbs

Management Consulting Analyst /  
Abschlussjahrgang 2015

### #SteileLernkurve

*Nachwuchstalente bei Accenture profitieren von einer enorm steilen Lernkurve. Hier gibt es in kurzer Zeit so viel zu entdecken: immer neue Projekte, andere Kunden und Abteilungen. Hier findet jeder seinen Weg.*

## Kurt Cotoaga

Senior Manager Accenture Interactive Delivery /  
Abschlussjahrgang 1994

### #VonBeginnAnRichtig

*Accenture und Kurt. Das hat einfach gepasst. Mit meiner Wissbegier, meinem Tatendrang und meinem Spaß an Herausforderungen und ständiger Weiterentwicklung war ich hier von Beginn an richtig.*

## Frank Resch

Sourcing & Category Manager / Abschlussjahrgang 2009

### #AmPulsDerZeit

*Neue Trends und Technologien werden bei Accenture aktiv weiterentwickelt und in die tägliche Arbeit integriert. Davon profitieren Kunden und Projekte ungemein – und ich, weil ich am Puls der Zeit arbeiten kann.*

Sie möchten Andreas, Lilya & Co. persönlich kontaktieren und mehr erfahren? Dann schreiben Sie an: [campusteam.asg@accenture.com](mailto:campusteam.asg@accenture.com)! Wir leiten Ihre Fragen gerne weiter.

# Interview mit Florian Hennen

Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD

Florian Hennen studierte an der Goethe-Universität Frankfurt und der Universität Mannheim Wirtschaftswissenschaften, bevor er als Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD in Langenselbold begonnen hat.

**Wieso haben Sie sich für die Position des Regionalverkaufsleiters bei ALDI SÜD entschieden?**

*Nach mehreren Gesprächen mit einem Bekannten, der zu der Zeit als Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD arbeitete, hatte ich bereits ein sehr detailliertes Bild von den Tätigkeitsbereichen dieses Berufs. Die vielfältigen Aufgabengebiete gepaart mit der frühen Verantwortung direkt im Anschluss an das Studium empfand ich als sehr spannend und reizvoll. Im Verlauf des Bewerbungsprozesses konnte ich weitere Gespräche mit dem Geschäftsführer führen und mir zudem am darauf folgenden Praxistag an der Seite eines Regionalverkaufsleiters einen ersten praxisnahen Eindruck von den Aufgabengebieten machen. Meine Entscheidung war im Anschluss schnell gefallen.*

**War es die richtige Entscheidung?**

*Nach über vier Jahren als Regionalverkaufsleiter kann ich diese Frage eindeutig mit „Ja“ beantworten. Ich konnte mich sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht weiterentwickeln. Als Hochschulabsolvent waren mir genau diese Aspekte bei der Jobsuche sehr wichtig.*

*Mit damals 25 Jahren bekam ich direkt die*

*Verantwortung für circa 60 Mitarbeiter und sechs ALDI SÜD Filialen übertragen. Nebenbei gab es stets Projekte die ich teils koordinierend, teils als Mitglied einer Arbeitsgruppe gemeinsam mit Kollegen, betreute. Ich wurde jedoch nicht ins kalte Wasser geworfen, sondern von Beginn an regelmäßig in Seminaren geschult, um die Aufgaben bestmöglich meistern zu können.*

**Welche Aufgaben übernehmen Sie im Unternehmen?**

*Zu den Hauptaufgaben des Regionalverkaufsleiters zählen Controlling-Aufgaben, Filialorganisation und Personalführung. Nebenbei ist man Mitglied in mehreren Arbeitsgruppen.*

*Momentan betreue ich 5 Filialen mit insgesamt 50 Mitarbeitern. Es gibt aktuell bei ALDI SÜD einige Neuerungen im Sortimentsbereich sowie in der Ladenoptik. Zudem zieht eine der von mir betreuten Filialen bald in eine größere Filiale um. Auf diese Veränderungen werden die Filialen fachlich und personell vorbereitet. Da am 1. September die neuen Auszubildenden ihre Ausbildung als Verkäufer/-in begonnen haben, führte ich vorab ebenfalls einige Vorstellungsgespräche mit Bewerbern.*

*Es gibt zusätzlich weitere Aufgabengebiete, in denen man seine Fähigkeiten im Projektmanagement unter Beweis stellen kann. Meine diesjährigen Projekte betreffen beispielsweise die Ausstattung der Filialmitarbeiter mit Headsets oder die Installation von leistungsstarken Tresoren, um den Mitarbeitern die Arbeit zu erleichtern. Diesbezüglich arbeitet man täglich mit verschiedenen Dienstleistern und der Abteilung Filialent-*



wicklung zusammen, was die Tätigkeit sehr abwechslungsreich und kurzweilig werden lässt.

**Wir konnten Sie bereits vor einem Jahr interviewen. Hat sich seit dem etwas verändert?**

*Im Lebensmitteleinzelhandel sind Veränderungen schon fast an der Tagesordnung, um als Firma stets gut und vor allem aktuell aufgestellt zu sein. Wie eben schon angedeutet, gibt es momentan viele spannende Neuigkeiten bei ALDI SÜD, wie beispielsweise die Umstellung der Filialoptik auf ein neues Konzept. Diese Veränderungen als Regionalverkaufsleiter voranzutreiben ist natürlich eine tolle Aufgabe und ändert auch in gewisser Weise den Arbeitsalltag, wenn man denn bei der Tätigkeit überhaupt von einem Alltag sprechen kann.*

*Für mich persönlich ändert sich ab Dezember 2016 der Einsatzort. Ab dann werde ich in Perth, Australien, für 2 Jahre die Tätigkeit als Regionalverkaufsleiter ausüben. Darauf freue ich mich ganz besonders.*

**Wie sehen Ihre Zukunftsperspektiven bei ALDI SÜD aus?**

*Wie ich bereits bei unserem letzten Interview geschildert hatte, wechseln Regionalverkaufsleiterinnen und Regionalverkaufsleiter mit sehr guten Leistungen nach circa fünfjähriger Tätigkeit für zwei Jahre ins englischsprachige Ausland, wie beispielsweise nach Australien, England oder in die USA.*

*Ich darf diesen Schritt nun ab Dezember gehen und freue mich auf diese mit Sicherheit tolle und unvergessliche Erfahrung. Im Anschluss an die Rückkehr nach Deutschland ist bei gegebener Eignung und Vakanz eine Tätigkeit als Prokurist vorgesehen. Jede der 31 ALDI SÜD Gesellschaften beschäftigt mehrere Prokuristen für Ressorts wie beispielsweise den Verkauf, die Logistik oder die Filialentwicklung. Zudem gibt es in unserer Nationalen und Internationalen Verwaltung in Mülheim an der Ruhr verschiedene Positionen. So könnte man im Anschluss dort als Prokurist für den zentralen Einkauf bestimmter Aktionsartikel oder für das Qualitätsmanagement zuständig sein.*

**Was müssen Bewerber mitbringen, um den gleichen Weg wie Sie gehen zu können?**

*Neben einem guten Hochschulabschluss braucht man als Regionalverkaufsleiter vor allem Kommunikationsstärke, Entscheidungsfreude und Organisationstalent. Man ist täglich in Kontakt mit verschiedensten Dienstleistern und unternehmensinternen Abteilungen und muss kurzfristig Antworten geben und Entscheidungen treffen. Ein hohes Maß an sozialer Kompetenz hilft dabei natürlich und ist auch im Umgang mit Mitarbeitern und Dienstleistern unerlässlich. Da die Aufgaben in der Regel für circa 5 Filialen durchzuführen und somit sehr zeitintensiv sind, ist zudem eine gut strukturierte Organisation unbedingt nötig. Wer all das mitbringt, hat gute Chancen, bei ALDI SÜD erfolgreich und glücklich zu werden.*

# Zur richtigen Zeit am richtigen Ort

Anna-Lena berichtet über ihr Traineeprogramm im Bereich Regulation, Compliance & Anti-Financial Crime.

Anna-Lena hat Wirtschaftswissenschaften an der Goethe-Uni studiert und nach dem Bachelor ihren einjährigen Master in Amsterdam gemacht. Seit dem Frühjahr ist sie wieder zurück in Frankfurt – gerade rechtzeitig, um erfolgreich an einem Auswahltag für ein Traineeprogramm bei der Deutschen Bank teilzunehmen. Mitte Juli 2016 ist sie als Trainee gestartet.

Warum haben Sie sich für ein Traineeprogramm bei einer Bank und speziell im Compliance-Bereich entschieden ?

*Ich finde die Bankenbranche gerade im Moment sehr spannend. Bereits während des Studiums habe ich zwei längere Bankpraktika absolviert, wenn auch in anderen Banken und eher in Front Office-Bereichen – im Wealth Management und in den Handelsräumen. In Amsterdam habe ich dann eine Vorlesung zum Thema „Financial Regulation“ besucht und fand das Thema so interessant, dass ich auch meine Master Thesis darüber geschrieben habe. Im globalen Zusammenhang ist hier im Moment so vieles in Bewegung, die Anforderungen und Prozesse verändern sich. Hier ist man mit-tendrin bei der Gestaltung der Zukunft der Finanz- und Bankenwelt. Direkt nach meiner Rückkehr bin ich dann auf die Ausschreibung der Deutschen Bank gestoßen. Das hat so-*

*zusagen perfekt gepasst, zumal ich meinen Lebensmittelpunkt auch gerne wieder hier in Frankfurt haben wollte. Ich bin während des Studiums so viel herumgekommen, war auch drei Monate in den USA – für den Berufseinstieg war Frankfurt meine erste Wahl.*

Wie verlief die Bewerbung ?

*Beim Auswahltag waren verschiedene Infrastrukturbereiche der Bank mit Ansprechpartnern vertreten, und jeder hat mit jedem Bewerber Interviews geführt. Das war sehr intensiv – manche Interviews dauerten bis zu einer Stunde. Ich hatte den Eindruck, dass die Businessvertreter uns wirklich kennenlernen wollten und dass es nicht nur um fachliche Skills ging, sondern vor allem auch um den Charakter und die Motivation. Am Auswahltag hatte ich natürlich auch Gelegenheit, mit den anderen Bewerbern ins Gespräch zu kommen. Alles sehr unterschiedliche Menschen mit ausgeprägter eigener, nicht gerade stromlinienförmiger Meinung – und tatsächlich sind genau die dann auch genommen worden. Das hat mich darin bestätigt, dass ich hier richtig bin.*

Welche Fähigkeiten sollte man für eine Mitarbeit im Bereich Regulation bzw. Compliance mitbringen ?

*Bei mir war sicher positiv, dass ich bereits Bankerfahrungen mitbringe und mich vorher bereits mit dem Thema Regulation intensiv beschäftigt habe. Aber generell ist der Studienhintergrund nicht unbedingt ausschlaggebend. Hier arbeiten Wirtschaftswissenschaftler wie ich, aber auch Juristen*

oder Mathematiker ohne vorherigen Bankhintergrund. Alle sind sehr engagiert und jeder bringt unterschiedliches Wissen und eigene Blickwinkel ein. Unser Team arbeitet sehr eng mit Kollegen in London und New York zusammen. Gute Englischkenntnisse sind also wichtig, aber auch Offenheit, und Interesse am Finanzmarkt und an aktuellen Entwicklungen.

### Mit welchen Aufgaben beschäftigen Sie sich konkret?

Das Regulation-Team, in dem ich im Moment eingesetzt bin, betreut insgesamt 30 regulatorische Großprojekte der Bank. Wir konsolidieren Ergebnisse, monitoren den Projektfortschritt und definieren die nächsten Projektschritte. Zu meinen Aufgaben gehört z. B. die Abstimmung mit Kollegen an anderen Standorten und in anderen Bereichen. Außerdem unterstütze ich bei der Ergebnisanalyse und bei der Erstellung der Berichte. „Mein“ Team berichtet direkt an den Vorstand, und es ist schon aufregend, als Berufsanfänger direkt an solchen Projekten mitzuarbeiten.

### Wie erleben Sie das Arbeitsumfeld in der Bank?

Man stellt sich die Deutsche Bank ja eher konservativ und ein bisschen unnahbar vor – ich war wirklich überrascht, dass das gar nicht stimmt. Klar gibt es Hierarchien, aber man spürt sie in der täglichen Zusammenarbeit kaum. Im Team ist man sehr schnell per Du, der Umgang miteinander ist locker und offen, die Kollegen sind echt sympathisch. Für Neulinge besonders angenehm ist die ausgeprägte Networking-Kultur. Hier wird nicht nur

über Networking geredet, es wird tatsächlich gelebt. Auch Kollegen aus anderen Bereichen kommen aktiv auf mich zu, man verabredet sich zum Mittagessen oder auf einen Kaffee. Im Prinzip fängt das schon mit dem Einstieg ins Traineeprogramm an. Die Trainees aus aller Welt treffen sich zu einem globalen Einführungstraining, das in diesem Jahr in London stattgefunden hat. Australien, USA, Japan – hier kann man so viele Menschen kennenlernen und Kontakte knüpfen. Da wird so richtig deutlich, wie viel Wert die Bank auf Nachwuchsförderung legt.

### Wie geht es jetzt für Sie weiter?

Im Moment bin ich, wie gesagt, im Bereich Regulation, werde im Laufe des Traineeprogramms aber auch die Bereiche Compliance und Anti-Financial Crime kennenlernen. Außerdem gibt es noch eine Wahl-Rotation in einem anderen Bankbereich – da habe ich mir Risk ausgesucht.

### Bleibt neben dem Traineeprogramm noch Zeit für andere Aktivitäten?

Ja, und das ist mir auch sehr wichtig. Ich habe ein eigenes Pferd und bin aktiv im Dressurreitsport. Dazu gehört regelmäßiges Training, und meine Chefin kommt mir da sehr entgegen. Generell habe ich den Eindruck, dass das, was man so schön Work-Life-Balance nennt, in der Bank aktiv gefördert wird. Fast alle meine Kollegen machen regelmäßig Sport und nehmen sich bewusst Zeit für die Familie. Von dieser Ausgeglichenheit profitiert ganz sicher auch die Qualität der Arbeit.

# Goethe Finance Club



Der Goethe Finance Club ist ein neutraler und unabhängiger Verein für angewandte Wirtschaftswissenschaften, der 2010 in Frankfurt am Main gegründet wurde. Er bietet praxisnahe Weiterbildung, exklusive Karrierechancen, ein lebenslanges Alumni-Netzwerk und internationale Kontakte. Mit seinen Aktivitäten fördert er die Bindung der Angehörigen der Goethe Universität untereinander als auch zu ihrer Alma Mater.

### Tätigkeiten und Ziele im Überblick

- Praxisnahe Weiterbildung
- Exklusive Karrierechancen
- Alumni-Netzwerk
- Internationale Kontakte
- Neutralität und Unabhängigkeit

Auf unserer Facebook-Seite kannst du viele Bilder unserer Veranstaltungen finden.

### Ein kleiner Auszug bisherige Unterstützer:

BlackRock, Bloomberg, BNP Paribas, Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, Bundeskartellamt, Commerzbank, Deutsche Börse, Moody's, Morgan Stanley, Solactive, Sustainable Architecture for Finance in Europe.

### Mitglied werden

Mitglied kannst Du immer zum 01. eines Monats werden in dem du den Mitgliedsantrag auf unserer Internetseite ausfüllst.

### Personen, die Angehörige der Goethe-Universität sind oder waren:

Studenten:

40,00 Euro pro Jahr

Nachweis jährlich erforderlich (aktuelle Studienbescheinigung)

Andere:

50,00 Euro pro Jahr

Nachweis einmalig erforderlich (aktuelle oder alte Studienbescheinigung)

Internetseite: [www.goethe.finance](http://www.goethe.finance)

Facebook: [www.facebook.com/goethefinanceclub](http://www.facebook.com/goethefinanceclub)

Xing: [www.xing.com/companies/goethefinanceclub](http://www.xing.com/companies/goethefinanceclub)

LinkedIn: [www.linkedin.com/company/goethe-finance-club](http://www.linkedin.com/company/goethe-finance-club)

Twitter: [www.twitter.com/goethe\\_finance](http://www.twitter.com/goethe_finance)

Bei weiteren Fragen schreib gerne an unseren Vorstand Personal: [personal@goethe.finance](mailto:personal@goethe.finance).



## Semesterplan

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Mo		Orange													
Di	Purple	Pink	Green	Yellow											
Mi	Purple	Blue	Light Green												
Do	Purple	Pink	Orange	Cyan	Red	Red	Red	Red	Grey	Grey	Grey				
Fr				Cyan											
Sa				Cyan											
So				Cyan											



# Interview mit Tilmann Köllner

Moderator, Redakteur, Sprecher, DJ, Musikberater, Musiker.

Die Fragen stellte Jessica Kuch

Wie wird man eigentlich Radio-Moderator? Tilmann Köllner, YOU FM und 1LIVE Radio-Moderator mit Wortwitz und Charme sowie DJ mit Leidenschaft und Elan, ist Amerikanistik und Politologie Absolvent der Goethe-Universität Frankfurt und berichtet über seinen Berufseinstieg im Rundfunk.

Was hast du wann studiert und was war das Thema Deiner Magisterarbeit?

*Nach einem Jahr „Work & Travel“ in Australien und einem Sprachkurs in Madrid habe ich 2002 angefangen, in Frankfurt Anglistik zu studieren, erstmal auf Lehramt, dann habe ich aber bald auf Magister gewechselt, da ich merkte, dass man mit einem Magister Abschluss mehr Spielraum hat und ich beruflich Richtung Journalismus und Musik gehen wollte. Als zweites Hauptfach hab ich dann Politologie dazu genommen, um auch etwas „Handfesteres“ zu machen und um mich auf dem Gebiet weiter zu bilden. Hier konnte ich dann Scheine machen, die mir einen Quereinstieg in Theater-, Film- und Medienwissenschaften (TFM) ermöglicht haben. Im April habe ich Anglistik mit der Magister-Zwischenprüfung abgeschlossen und dann im Januar 2009 meinen Magister in TFM und Politologie mit der Note 1,1 gemacht. Ich war, soweit ich weiß, der letzte Magister-Jahrgang, danach gab es dann nur*

*noch Bachelor und Master. Thema meiner Abschlussarbeit war „Das Ende der Stille – der Übergang vom Stummfilm zum Tonfilm“. Das war insofern sehr interessant, weil es viel um Musik ging, was mich damals schon sehr beschäftigt hat und auch gesellschaftspolitische Aspekte eine Rolle gespielt haben.*

Wie und wann kamst du zum Rundfunk?

*Den Einstieg zum Rundfunk habe ich einem Kollegen zu verdanken, der heute bei hr2 arbeitet. Bei ihm besuchte ich damals ein Seminar in Anglistik (er war als Gastdozent an der JWG-Uni tätig) und fragte ihn nach meiner Zwischenprüfung, ob es beim Hessischen Rundfunk (HR) Studentenjobs gäbe. Er gab mir eine Kontaktadresse und so fing ich dann 2005 als studentische Aushilfe bei hr1 an: Sendepläne bestücken, O-Töne schneiden und kleine Moderationstexte zu Musiktiteln und Künstlern verfassen. Das war dann irgendwann schon ziemlich zeitaufwändig mit Arbeit und Uni parallel, zumal sich auch noch meine Band „Wagner Love“ gut entwickelte und wir einen Plattenvertrag beim Major Label EMI bekamen. Da war ich dann also arbeitender Student und tourender Musiker - wir tourten 2008 durch Deutschland, Österreich und die Schweiz und 2009 dann auch durch Japan, parallel schrieb ich in Nachtschichten Hausarbeiten sowie die Magisterarbeit und arbeitete immer, wenn es ging, beim HR. Nach dem Uni-Abschluss wechselte ich dann zu YOU FM und arbeitete, nach einem mehrwöchigen Traineeprogramm, erstmal als Redakteur und Reporter.*



Quelle: Privat

### Hast Du eine Fortbildung/Weiterbildung zum Moderator gemacht?

Eine Weiterbildung oder Ausbildung als Moderator habe ich nicht gemacht - bei YOU FM haben sie mich irgendwann gefragt, ob ich nicht Lust hätte, die Sendung, die damals noch „myyou-fm.de Soundcheck“ hieß, zu moderieren. Ich hatte Lust, aber da ich vorher nie moderiert hatte, hieß das: Üben, üben, üben! Und so stand ich Nächte und Wochenenden im Studio und habe das Moderieren geübt. Die ersten Demos wurden dann auch erstmal schön in der Luft zerissen, sie machten mir aber Mut weiterzumachen, weil sie Potenzial darin sahen und irgendwann hatte ich sie dann auch überzeugt und bekam die Sendung. So ist das auch generell in der Branche - man bewirbt sich nicht einfach irgendwo und wird dann „out of the blue“ Moderator, man muss dafür einfach selbst aktiv werden, Demos machen und Material zusammenstellen, um Menschen davon zu überzeugen, dass sie einen dann ans Mikro lassen. Seitdem be-

kommen wir öfter Moderationscoachings um die eigene Performance im Sinne des jeweiligen Senders zu verbessern.

### Was sind Deine Themenschwerpunkte bei YOU FM?

Die ersten Jahre habe ich bei YOU FM als Reporter und Redakteur für unterschiedliche Strecken - Nachmittag, Morningshow, Weekend etc. - gearbeitet, seit 2011 dann als Moderator. Zunächst habe ich sonntags das einstündige oben genannte Magazin mit Musik aus der Region (Hessen) moderiert, dann war ich erst Springer für das Format für neue Musik „YOU FM Sounds“ und habe das dann ab 2013 regelmäßig mit einer Kollegin im Wechsel gemacht, immer von Sonntag bis Donnerstag. Hier ging es dann nur noch um Musik, Hauptsache neu, egal welches Genre und ständig waren Interviewpartner, also Bands und Künstler zu Gast. Und da kommt dann wirklich irgendwie jeder mal vorbei, von internationalen Stars wie Ariana Grande über die Fantastischen Vier bis hin zu Elektro-DJs wie Zedd.

### Was moderierst Du jetzt bei 1LIVE und wann kann man Dich immer hören?

Bei 1LIVE moderiere ich jetzt mit meiner Kollegin Franziska Niesar die Musiksending „1LIVE Plan B“ - auch hier geht es um neue Musik jeder Art und um alles, was an Musik schön und wichtig ist. Zum Beispiel beschäftigen wir uns in der Rubrik „Sample Service“ damit, wo Künstler von heute sich bei Songs aus der Vergangenheit bedient haben. Auch hier kommen ständig internationale und hochkarätige Gäste vorbei, die ein neues Album draußen haben oder sonst irgendwie was mitzuteilen haben. Die Sendung läuft Montag bis Donnerstag von 20 - 23 Uhr auf 1LIVE oder auch weltweit im Stream auf 1LIVE.DE.

Wie bereitest Du Dich auf eine Sendung vor und wie hoch ist der Zeitaufwand?

*Das ist schwer zu sagen, eigentlich höre ich immer irgendwie Musik, lese viel, surfe viel im Netz, sodass es schwierig ist zu sagen, was Arbeit ist und was Freizeit. Offiziell starten wir um 15 Uhr mit der Vorbereitung für die Sendung, die dann am selben Tag um 20 Uhr läuft, aber oft muss man auch vorher schon Alben gehört oder recherchiert haben, um gut aufgestellt zu sein.*

Welcher Radiogast hat dir am meisten imponiert und warum?

*Auch das ist schwer zu sagen, weil alle unterschiedlich sind und sich manchmal ein völlig unbekannter Gast zu einem unfassbar spannenden Gesprächspartner entwickelt und man da wahnsinnig viel mitnimmt. So war das zum Beispiel neulich bei Ben Bridwell, dem Frontmann von „Band of Horses“.*

*Am meisten aufgeregt war ich aber sicherlich vor meinem Interview mit Rap-Star Wiz Khalifa, den ich im Backstage-Raum in der Festhalle getroffen habe. Das ist schon sehr spannend, mit jemandem zu sprechen, der auf der ganzen Welt bekannt ist, der über 14 Mio. Dollar im Jahr verdient und pro Tag 18 Gramm Gras raucht. Aufgelockert hab ich das Ganze mit einem Glas Äpfelwoi, das Video müsste noch irgendwo im Netz zu finden sein.*

*Richtig crazy war es für mich aber auch, die Fantas und die Beginner zu treffen, weil das einfach beides Helden meiner Jugend/Kindheit waren - interessant ist es, wenn sich das, was man immer dachte, bestätigt und die saucy und witzig sind, in einem Fall war ich aber auch etwas enttäuscht, weil da jemand dann doch nicht so locker überkam, wie man das immer gedacht hatte...*

Kombinierst Du die Jobs 1LIVE und YOU FM und wie organisierst du das?

*Momentan arbeite ich offiziell nur noch bei 1LIVE - das mit dem Pendeln zwischen den beiden Sendern ist mir nach einem Jahr zu viel geworden und ich habe auch den Anspruch Vollgas zu geben und los zu legen, das hat dann irgendwann einfach schon an den Kräften gezehrt, wenn man nur von Sender zu Sender hüpfte. Gerne springe ich aber ab und zu noch bei YOU FM ein, wenn es da einen Engpass gibt oder sie mich brauchen.*

Wie oft hast du weitere Jobs als Moderator, Redakteur, Sprecher, DJ, Musikberater oder Musiker?

*Der intensivste „Zweitjob“ momentan ist sicherlich das Auflegen. Das mach ich bestimmt so ein, zwei Mal im Monat - sei es in einer der vielen schönen Frankfurter Bars (Good Times, Maxie Eisen, Pracht), auf Firmenevents (wie z.B. für Mercedes-Benz) oder auf Privatparties. Ansonsten bin ich auch jeden Tag in meinem Job als Moderator und Redakteur tätig, gelegentlich berate ich Firmen mit musikalischen Fragen, mache ihnen Playlists etc. Und wenn ich sonst noch Zeit habe, setze ich mich auch gerne mal selbst an ein Instrument oder an den Rechner und schraube ein bisschen.*

Wie sieht eine typische Arbeitswoche bei dir aus?

*In einer 1LIVE-Sendeweche fahre ich Montagvormittag nach Köln und um 15 Uhr haben wir dann die Konferenz um die Themen für die Abendsendung zu besprechen. Dann wird geschrieben, geskriptet, geschnitten, vorbereitet, interviewt, manchmal auch ein kleines Video für Online gedreht und um kurz vor 20 Uhr geht's dann ins Studio und dann wird bis elf gesendet. Donnerstag nach der Sendung nehme ich dann meist den letzten Zug zurück nach Frankfurt.*



Quelle: Privat

### Deine Zukunftswünsche?

*Meine Zukunftswünsche: Gesundheit, Glück, Weltfrieden! :-)* Nee mal im ernst - ich wünsche mir, dass ich diesen Job noch so lange wie möglich machen kann, weil das für mich ein echter Traum ist, meine Leidenschaft für Musik auszuleben und damit auch noch Geld verdienen zu können. Konkret plane ich allerdings nie so weit in die Zukunft, was vielleicht ein Fehler ist. Aber ich versuche auch immer, nie nur auf einem Bein zu stehen sondern immer die Augen und Ohren offen zu halten, damit es nicht irgendwann heißt: Huch, was mach ich denn jetzt?

### Dein Tipp für die Studierenden ihren Berufstraum zu verwirklichen?

*Machen! Oder zumindest probieren! Es geht nicht immer gleich was kaputt, wenn man etwas ausprobiert. Falls ihr eine Leidenschaft habt, seid froh, das ist ein großes Geschenk! Dann kann ich nur raten, dieser zu folgen und sich nicht beirren zu lassen, denn irgendeinen Job könnt ihr immer noch machen, wenn es nicht geklappt oder sich als Luftblase entpuppt hat. Auch wenn ihr nicht die große Leidenschaft habt, aber wisst, wo ihr ungefähr hin wollt, versucht euren Weg zu gehen, auch wenn es manchmal schwierig ist - aber lasst euch bitte nicht reinquatschen, schließlich haben wir alle nur ein Leben.*

## Die nächsten **Karriere-Events** auf einen Blick



09./10.11.2016

meet@hochschule-rheinmain  
Karrieremesse  
Campus Wiesbaden

15./16.11.2016

meet@h\_da  
Karrieremesse  
Hochschule Darmstadt  
Campus Schöfferstraße

30.11./01.12.2016

meet@campus-mainz  
Karrieremesse  
Universität Mainz/FH Mainz

06.12.2016

meet@uni-frankfurt  
Karrieremesse  
Universität Frankfurt | Campus Westend

17./18.05.2017

meet@frankfurt-university  
Karrieremesse  
Frankfurt University of Applied Sciences

18.05.2017

meet@uni-kassel  
Karrieremesse  
Universität Kassel

07.06.2017

meet@uni-frankfurt  
Karrieremesse  
Universität Frankfurt | Campus Westend

08.06.2017

meet@thm-campus-friedberg  
Karrieremesse  
Technische Hochschule Mittelhessen  
Standort Friedberg



11.05.2017

JURAcon Frankfurt  
Karrieremesse  
Kap Europa Frankfurt



31. Januar 2017

JOBcon Finance  
Karrieremesse  
Kap Europa Frankfurt | Standort Frankfurt

## Sonstiges

03.11.2016

Car Connects Mannheim  
Karrieremesse  
Mannheim

Die Karrieremesse auf deinem Campus



# Ein gekonnter Start in deine Karriere



6. DEZEMBER 2016 · 10 – 16 UHR

**UNI FRANKFURT**  
Campus Westend | Hörsaalzentrum



Jetzt **eReminder**  
aktivieren!

Infos unter:  
[www.iqb.de](http://www.iqb.de)

GOETHE  
UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN

 Career  
Service

**IQB.de**  
CAREER SERVICES

# Für Sie gelesen

von Jessica Kuch

## Der große Berufswahltest. So entscheide ich mich richtig.

**Angela Verse-Herrmann,  
Dieter Herrmann und  
Joachim Edler**

ISBN 978-3-86668-784-4

Studium oder Ausbildung? Diese Frage stellen sich nicht nur SchulabsolventInnen auch Studierende kommen manchmal ins Schwanken und merken, dass der gewählte Studiengang nicht der passende für sie ist. Der Ratgeber: „Der große Berufswahltest. So entscheide ich mich richtig.“ richtet sich zwar in erster Linie an SchulabsolventInnen, doch auch unzufriedene Studierende sollten sich die Frage stellen, ob sie den richtigen Weg eingeschlagen haben. Denn oft sind die Zukunftsentscheidungen für den Beruf nach der Schule Kurzschlüsse. Der Druck der Nachfrage von Gesellschaft, Familie und Freunde, was denn nach der Schule passiere, führe dazu, dass mindestens ein Drittel ihre erste Entscheidung falsch getroffen habe und Lehre oder Studium abbrechen.

Die Autoren Dr. Angela Verse-Herrmann und Dr. Dieter Herrmann waren unter anderem mehrere Jahre als Studienberater tätig, sie kennen die Problematiken der Berufswahl und haben gemeinsam mit Dipl.-Psych. Joachim Edler den Ratgeber geschrieben. Anfangs beschreibt er mögliche Wege in den Beruf oder in die Hochschule und besteht aus einem umfangreichen Berufsorientierungstest sowie für Abiturienten aus einem Zusatztest, da diese meist noch vor der generellen Entscheidung stehen Ausbildung oder Studium. Abgerundet wird das Werk durch einen Überblick der 150 am häufigsten ausgeübten Berufe in Deutschland mit vielen nützlichen Hinweisen und Verweise auf weiterführende Literatur.

**Fazit: Ein nützlicher Ratgeber für alle Unentschlossenen. Bewährte Testverfahren und ausführliche Jobbeschreibungen versuchen den großen Berufsdschungel zu lichten!**



# Für Sie gelesen

von utb.

## Excel für BWLer Schritt für Schritt Arbeitsbuch

**Sebastian Prexl**

ISBN 978-3-8252-8640-8

Jeder Student der Wirtschaftswissenschaften wird sich im Laufe seines Studiums mit Excel auseinandersetzen müssen.

Am Beispiel einer Investitionsrechenaufgabe aus dem Grundstudium werden die relevanten Funktionen Schritt für Schritt erklärt und die wichtigsten Grund- und Spezialfunktionen sowie die Erstellung von Graphiken trainiert. Zahlreiche Übungsaufgaben erleichtern das Verständnis, alle Aufgaben und Lösungswege stehen online zur Verfügung.

**Fazit: Mit diesem Buch verlieren Sie Ihre Angst vor Excel!**



# Für Sie gelesen

von utb.

## **Statistik Schritt für Schritt** Arbeitsbuch für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

**Peter Schmidt**  
ISBN 978-3-8252-8561-6

Für viele Bachelorstudierende ist die Statistik ein Angstfach. Doch das muss nicht sein.

Dieses Arbeitsbuch nimmt die Furcht Schritt für Schritt. Es hilft Studierenden dabei, den Statistikstoff selbst zu erarbeiten und verschafft schnell erste Erfolgserlebnisse.

Die Themen werden anhand von Aufgabenstellungen vorgestellt, die sich in vorbereiteten Tabellenvorlagen selbst praktisch lösen lassen – Musterlösungen stehen online bereit und ermöglichen eine schnelle Kontrolle der eigenen Berechnungen. Der Autor selbst gibt zudem noch aufbauende Lerntipps per Video.

Das Buch richtet sich an Studierende der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.

**Fazit: Der ideale Einstieg in die Welt der Formeln, Tabellen und Diagramme**



# Für Sie gelesen

von Springer Gabler

## Grüne Markenführung Erfolgsfaktoren und Instru- mente nachhaltiger Brands

**Oliver Errichiello und  
Arnd Zschiesche**

ISBN 978-3-658-13244-6

Das Buch analysiert die Erfolgsfaktoren ökologischer und sozialer Marken und bietet Einblicke in die Strategien moderner Konzerne, Familien- sowie Sozialunternehmen. Welche Besonderheiten kennzeichnen langfristig erfolgreiche „grüne Marken“? Wie lassen sie sich effektiv entwickeln, steuern und kommunizieren? Auf Basis von Betriebswirtschaft, Markensoziologie und Sozialpsychologie beschreiben die Autoren übergreifende Strukturmerkmale und zeigen Lösungen Schritt für Schritt an konkreten Beispielen auf. Erfahrungen beim Aufbau und der europaweiten Durchsetzung der grünen Marke „wooden radio“ bilden die Grundlage für zahlreiche direkt umsetzbare Empfehlungen. Der Leser erhält klare Analyse- und Umsetzungsinstrumente, um schon bestehende nachhaltige Marken im Tagesgeschäft zu verankern und junge Marken planvoll zu entwickeln. Inspirierend für alle, die grüne Marken stark machen wollen.



# Für Sie gelesen

von Springer

## Forschungsmethoden und Evaluation in den Sozial- und Humanwissenschaften

Nicola Döring und Jürgen Bortz  
ISBN 978-3-642-41088-8



Der Klassiker zu den Forschungsmethoden – rundum erneuert, didaktisch verbessert und aktueller denn je! Dieses Buch ist ein fundierter und verlässlicher Begleiter für Studierende, Forschende und Berufstätige – da ist alles drin:

- **Grundlagen:** Wissenschaftstheorie, Qualitätskriterien sowie ethische Aspekte.
- **Anwendung:** Alle Phasen des Forschungsprozesses von der Festlegung des Forschungsthemas, des Untersuchungsdesigns und der Operationalisierung über Stichprobenziehung, Datenerhebungs- und Datenanalysemethoden bis zur Ergebnispräsentation.
- **Vertiefung:** Effektgrößen, Metaanalysen, Strukturgleichungsmodelle, Evaluationsforschung.

Die 5. Auflage wurde grundlegend überarbeitet:

- **Klarheit:** Verbesserte Gliederung der Kapitel sowie des gesamten Buches.
- **Aktualität:** Beiträge zu Online-Methoden, Mixed-Methods-Designs und anderen neueren Entwicklungen.
- **Lernfreundlichkeit:** Viele Abbildungen, Tabellen, Definitionsboxen, Cartoons, Übungsaufgaben und Lernquiz mit Lösungen.
- **Praxisbezug:** Reale Studienbeispiele aus verschiedenen sozial- und humanwissenschaftlichen Fächern (z.B. Psychologie, Kommunikationswissenschaft, Erziehungswissenschaft, Medizin, Soziologie).

Fazit: Eine Begleit-Website bietet Lern-Tools für Studierende und Materialien für Lehrende.

**LUST**, die Theorie einmal  
praktisch anzuwenden?

**HIER** können Sie Fälle aus der  
Praxis aus dem Blickwinkel eines  
Wirtschaftsanwaltes erleben!

In zwei **WORKSHOPS**  
zu den Bereichen  
**GESELLSCHAFTS- &  
KAPITALMARKTRECHT**  
geben unsere Frankfurter Anwälte  
Ihnen spannende Einblicke!

**Donnerstag, 3. November 2016**  
**16 – 20 Uhr, Campus Westend**

## Private Equity Transaktionen – Recht und Wirtschaft auf engstem Raum



Dr. Matthias Jaletzke  
Partner

Dr. Jörg Herwig  
Counsel

Dr. Jörg Neubauer  
Senior Associate

Simon Theis  
Associate

**Donnerstag, 1. Dezember 2016**  
**16 – 20 Uhr, Campus Westend**

## Kapitalmarktfinanzierung in Europa



Dr. Sven Brandt  
Partner

Dr. Julian Fischer  
Partner

Dr. Dietmar Helms  
Partner

Sie studieren Jura mit dem Schwerpunkt  
Unternehmen und Finanzen (Law and Finance)?  
Dann melden Sie sich gerne an unter:  
**career.uni-frankfurt.de**

Wir freuen uns auf den aktiven Austausch mit Ihnen!





## Unternehmen stellen sich vor

<b>Accenture</b> .....	78
<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b> .....	80
<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. KGaA)</b> .....	82
<b>Bayer Konzern</b> .....	84
<b>Bearing Point GmbH</b> .....	86
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	88
<b>EY</b> .....	90
<b>Genossenschaftsverband e. V.</b> .....	92
<b>ING-DiBa AG</b> .....	94
<b>KfW</b> .....	96
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	98
<b>Stern Stewart &amp; Co</b> .....	100
<b>Union Investment</b> .....	102
<b>zeb</b> .....	104

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Accenture</b>
Homepage:	<a href="http://www.accenture.de">www.accenture.de</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Kronberg im Taunus (Hauptsitz), München, Düsseldorf, Hamburg, Berlin
Anzahl Mitarbeiter:	Über 370.000 weltweit
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Strategy, Consulting, Digital, Technology, Operations
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste praktische Erfahrungen, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, ausgeprägte Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit und Kreativität in der Lösungsfindung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Flexibilität und projektbezogene Mobilität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Jump Start-Programm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Accenture Campus Kronberg 1 61476 Kronberg im Taunus Accenture Recruiting-Team Tel: +800 450 450 45 (gebührenfrei) E-Mail: <a href="mailto:recruiting.germany@accenture.com">recruiting.germany@accenture.com</a> <a href="http://accenture.de/karriere">accenture.de/karriere</a>



Copyright © 2016 Accenture. All rights reserved.

## Bereit für das Abenteuer Karriere?

Zeigen Sie der Welt, was Sie können.

Wir suchen nach den Führungskräften von morgen. Den Ideenentwicklern. Den Prozesstreibern und Datenfüchsen. Den technischen Ausnahmekönnern und strategischen Köpfen. Sie haben eine Leidenschaft für herausfordernde Projekte? Wollen täglich mit Ihren Aufgaben wachsen? Dann sind Sie bei uns richtig. Zeigen Sie uns mit Ihren Talenten, was Sie können. Gemeinsam entwickeln wir Ihren individuellen Karriereplan, der Sie begeistern wird. Sie wissen, was Sie wollen.

**Gehen Sie jetzt den nächsten Schritt: [accenture.de/campus](https://www.accenture.de/campus)**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ALDI GmbH &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.aldi-sued.de">karriere.aldi-sued.de</a>
Branche:	Einzelhandel
Geschäftsbereich:	Lebensmittel
Standorte in Deutschland:	31 Gesellschaften mit mehr als 1 860 Filialen in West- und Süddeutschland
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	38.300
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Regionalverkaufsleiter (m/w) Duales Master-Studienprogramm
Gesuchte Fachrichtungen:	Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Interesse für den Handel, Teamgeist, Fairness und Respekt, Begeisterung für unternehmerisches Handeln, Bereitschaft zur Mobilität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Training on the Job/Duales Master-Studienprogramm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	im Einzelfall möglich, Kompaktpraktikum generell möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	im Einzelfall möglich
Bewerbungen an:	ALDI GmbH & Co. KG Am Seegraben 16, 63505 Langenselbold <a href="http://karriere.aldi-sued.de">karriere.aldi-sued.de</a> Frau Melanie Stork Tel. 06184 804-0



## ... Teamgeist für den Handel.

### Die Managementkarriere bei ALDI SÜD.

#### Für alle, denen das „Wir“ im Beruf wichtig ist.

Sie haben es bereits während Ihres Studiums gemerkt: Gemeinsam etwas bewegen ist genau das, was Ihnen liegt. Warum also nicht eine Karriere im Handel starten, wo Teamspirit, Kollegialität und Zusammenhalt besonders gefragt sind? Mit einem Einstieg als Regionalverkaufsleiter bei ALDI SÜD haben Sie die Chance, zu einem ganz besonderen „Wir-Gefühl“ beizutragen. Vor allem: Nach einem einjährigen Training on the Job erwartet Sie neben vielseitigen Managementaufgaben die Verantwortung für circa sechs Filialen mit mindestens 50 Mitarbeitern. Entscheiden Sie sich deshalb gleich für weniger Alleingang und mehr Teamarbeit. Für weniger Monotonie und mehr Vielfalt. Für weniger Vorurteile und mehr Vorteile. Mehr unter [karriere.aldi-sued.de](http://karriere.aldi-sued.de)

Um Ihnen den Lesefluss zu erleichtern, beschränken wir uns auf männliche Bezeichnungen. Bewerberinnen sind uns selbstverständlich gleichermaßen willkommen.



Einfach. Erfolgreich.  
[karriere.aldi-sued.de](http://karriere.aldi-sued.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bankhaus Metzler</b> <b>(B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. KGaA)</b>
Homepage:	<a href="http://www.metzler.com">www.metzler.com</a>
Branche:	Privatbank Hauptsitz in Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	770
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschafts-mathematik, (Wirtschafts-)Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Prädikatsabschluss, erste relevante Praktika, Auslandserfahrung und gute Englischkenntnisse, analytisches Denkvermögen, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unser Online-Bewerbungsformular
	Ansprechpartner/in bei Fragen: Herr Lukas Köhler (Einstieg) Tel.: 069 - 21 04 - 302 E-Mail: LKoehler@metzler.com
	Frau Manuela Becker (Praktika) Tel: 069 - 21 04 - 309 E-Mail: ManuelaBecker@metzler.com

# Unabhängige Bank sucht unabhängige Köpfe.

Nur wer unabhängig ist, kann objektiv beraten. Dies gilt für das Bankhaus Metzler, das seit über 340 Jahren seine Kunden ohne Interessenkonflikte berät, und dies gilt auch für unsere Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – mit unserem Investment-Trainee- oder IT-Trainee-Programm. Mehr dazu unter [www.metzler.com](http://www.metzler.com).

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bayer Konzern</b>
Homepage:	<a href="http://www.karriere.bayer.de">www.karriere.bayer.de</a>
Branche:	Life Sciences
Geschäftsbereich:	Gesundheit und Agrarwirtschaft
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz in Leverkusen, 17 weitere Standorte, darunter Berlin, Wuppertal, Monheim
Anzahl Mitarbeiter (Stand 31.12.2015):	116.800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Accounting, Controlling, Auditing, Finance, Inhouse Consulting, Marketing, u.v.m.
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieure, u.v.m.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Besonders gut passen Sie zu Bayer, wenn Sie unsere Leidenschaft für Innovationen teilen und das Leben unserer Gesellschaft mit Ihren Ideen und Lösungen spürbar verbessern wollen.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstiegsprogramme (z.B. Internationales Traineeprogramm für Finanzmanagement, IFM) und Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Jährlich rund 1000 Praktikanten und Werkstudenten
Studien-/Diplomarbeit/Promotionen:	Jährlich rund 250 Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	<a href="http://www.karriere.bayer.de">www.karriere.bayer.de</a>
Bei Fragen zum Bewerbungsprozess:	HRdirect E-Mail: <a href="mailto:DEhrdirect@bayer.com">DEhrdirect@bayer.com</a> Tel.: +49 (0)214 30 99779
Bei Fragen zu Karrieremöglichkeiten	Bayer University & Talent Relations E-Mail: <a href="mailto:universitymarketing@bayer.com">universitymarketing@bayer.com</a> Tel.: +49 (0)214 30 64000

**DRIVEN BY  
SOCIETY'S MOST  
FASCINATING  
CHALLENGES?**

**AT BAYER  
YOU'RE  
EXPECTED  
TO BE.**



**Bayer ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit Kernkompetenzen auf den Life-Science-Gebieten Gesundheit und Agrarwirtschaft. Mit seinen Produkten und Dienstleistungen will das Unternehmen den Menschen nützen und zur Verbesserung der Lebensqualität beitragen. Bayer schätzt die Leidenschaft seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Innovationen und gibt ihnen die Kraft, Dinge zu verändern.**

## **Internationales Traineeprogramm für Finanzmanagement (IFM)**

Wenn Sie unsere Leidenschaft für Innovationen teilen und mit Ihren Ideen spürbar etwas verändern wollen, dann passen Sie zu Bayer und zu unserem Traineeprogramm. Gewinnen Sie während Ihres 18-monatigen Programms interessante Einblicke in die betriebswirtschaftliche Steuerung und die Geschäftsaktivitäten des Bayer Konzerns. Sie legen damit die Basis für Ihre Karriere in verantwortungsvollen Positionen des Finanzmanagements im In- und Ausland.

**Passion to innovate | Power to change**

### **Ansprechpartner:**

Dr. Wolfgang Adrian  
wolfgang.adrian@bayer.com  
www.karriere.bayer.de



Science For A Better Life

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BearingPoint GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bearingpoint.com">www.bearingpoint.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1560
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bearingpoint-careers.de">www.bearingpoint-careers.de</a>

# Adaptive thinkers

BearingPoint consultants understand that the world of business changes constantly and that the resulting complexities demand intelligent and adaptive solutions. Our clients in commerce, finance and government enjoy real results when they work with us. We offer industry-based management skills, functional expertise and the ability to adapt strategic insights to individual challenges. These qualities have led to long-standing relationships with many of the world's leading commercial organisations. Why not join us?

**Please apply online: [www.bearingpoint-careers.de](http://www.bearingpoint-careers.de)**

**[www.bearingpoint.com](http://www.bearingpoint.com)**



**BearingPoint®**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deutsche Bank AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.db.com/careers">www.db.com/careers</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz, Präsenz in über 70 Ländern in Europa und im amerikanischen und asiatischen Raum
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	rund 45.400
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem zweiten Bachelor-Jahr, Werkstudententätigkeit im Technologie-Bereich, Summer Internship Programm für Studierende im Jahr vor dem Abschluss
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online unter <a href="http://db.com/careers">db.com/careers</a> Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)

# Wenn Sie mit **Ihren Ideen** global etwas bewirken

Die Momente, in denen Sie spüren, dass Sie etwas Besonderes geleistet haben, sind echte Meilensteine in Ihrer beruflichen Entwicklung. Bei der Deutschen Bank werden Sie genau diese Erfahrung immer wieder neu machen. Sie profitieren von Fach- und Softskills-Trainings ebenso wie von der Zusammenarbeit mit erfahrenen Kollegen, können Ihre Ideen einbringen und so die für Ihre berufliche Zukunft entscheidenden Fähigkeiten auf- und ausbauen. Es wird herausfordernd. Es wird aufregend. Und Sie werden dabei fachlich und persönlich wachsen.

Entdecken Sie Karrieremöglichkeiten, auf die Sie sich freuen können unter [db.com/careers](http://db.com/careers)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>EY</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
Branche:	Unternehmensberatung, Finanzen
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Managementberatung
Standorte in Deutschland:	21 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	8.900
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Jura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	(Sehr) gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, Praktika und/oder Berufserfahrung, gute Englisch- & EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika (In-/Ausland), Traineeprogramme, Direkteinstieg, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, Praktika für eine Dauer von mind. 6 Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	EY (Ernst & Young GmbH) Wirtschaftsprüfungsgesellschaft online auf <a href="http://www.jobportal.de.ey.com">www.jobportal.de.ey.com</a>

**So müsste er  
aussehen: unser  
Firmenwagen  
für Einsteiger.**

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)  
**#BuildersWanted**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Genossenschaftsverband e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.genossenschaftsverband.de">www.genossenschaftsverband.de</a>
Branche:	Wirtschaftsprüfung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung, Beratung und Bildung
Standorte in Deutschland:	Baunatal, Berlin, Hannover, Leipzig, Neu-Isenburg bei Frankfurt am Main, Rendsburg, Schwerin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 1.200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Prüfungsassistent/in, Junior-Trainer/in, Junior-Berater/in
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder wirtschaftswissenschaftliches Studium
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Engagement</li><li>• eigenverantwortliches Arbeiten</li><li>• Gewissenhaftigkeit</li><li>• Flexibilität</li><li>• Teampayer</li><li>• Analytisches und konzeptionelles Denkvermögen</li></ul>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online unter <a href="http://www.genossenschaftsverband.de/karriere">www.genossenschaftsverband.de/karriere</a>



## Gemeinsam Zukunft schaffen!

### Starten Sie Ihre Karriere in einem nachhaltigen Geschäftsfeld!

In 13 Bundesländern stehen wir mit unseren Dienstleistungen in Prüfung, Beratung und Bildung an der Seite unserer 2.200 genossenschaftlichen Mitglieder. Deshalb suchen wir Sie als

- Prüfungsassistent/in in der Wirtschaftsprüfung
- Junior-Berater/in in der Unternehmensberatung
- Junior-Trainer/in in der Akademie
- Praktikant/in in diesen und anderen Tätigkeitsbereichen

Wir gestalten die Zukunft des genossenschaftlichen Mittelstandes.  
Gerne gemeinsam mit Ihnen!



[www.genossenschaftsverband.de](http://www.genossenschaftsverband.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ING-DiBa AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.ing-diba.de/karriere">www.ing-diba.de/karriere</a>
Branche:	Finanzdienstleister
Geschäftsbereiche:	Sparanlagen, Baufinanzierungen, Wertpapiergeschäft, Verbraucherkredite und Girokonten für Privatkunden
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Hannover, Nürnberg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Retail Banking, Wholesale Banking, IT Risk Management und Finance
Gesuchte Fachrichtungen:	Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung sowie Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sicheres Englisch in Wort und Schrift, erste relevante Erfahrungen im Finanz- und Dienstleistungssektor
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikum, Trainee, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	bitte über unser Online-Bewerbungsformular unter <a href="http://www.ing-diba.de/karriere">www.ing-diba.de/karriere</a>
Ansprechpartner/in bei Fragen:	Herr Stevie Albert (Traineeship), <a href="mailto:stevie.albert@ing-diba.de">stevie.albert@ing-diba.de</a> Frau Isabel Wink (Praktika) <a href="mailto:isabel.wink@ing-diba.de">isabel.wink@ing-diba.de</a>

Du bist **Di Ba Du**,  
weil du immer nach der  
besten Perspektive suchst.

## Jetzt International Trainee (m/w) mit besten Karrierechancen werden.



### Mit deiner Stärke zum gemeinsamen Erfolg.

Du hörst nie auf, neugierig zu sein und willst jeden Tag dazulernen. Du nimmst die Dinge in die Hand und bist immer einen Schritt voraus. Und das am liebsten mit den besten und vielversprechendsten Aussichten. Du suchst die Herausforderung und möchtest endlich die Theorie deines Studiums in die Praxis umsetzen. Dann werde Teil unserer Erfolgsgeschichte und starte deine Karriere als Trainee im ING International Talent Programme (IITP) bei der ING-DiBa.

Wir suchen für Oktober 2017 sehr gute Hochschulabsolventen für die Bereiche Retail Banking, Wholesale Banking, IT, Risk Management und Finance. In 18 Monaten lernst du die verschiedensten Abteilungen kennen und wir unterstützen dich zusätzlich: Entwicklungsplan, Mentoring, Rotation im Ausland sowie Skill-Trainings. Mehr Infos gibt es unter [www.ing.jobs/graduates](http://www.ing.jobs/graduates).

Bewirb dich jetzt bei Deutschlands drittgrößter Privatkundenbank:  
[www.ing-diba.de/trainee](http://www.ing-diba.de/trainee)

### Dein Profil:

- Sehr guter Masterabschluss und Auslandserfahrung
- Möglichst erste Praxis im Finanzdienstleistungssektor
- Starkes analytisches und kritisches Denken, hohe Eigeninitiative
- Präsentationsfähigkeiten und Teamplayerqualitäten

**ING**  **DiBa**  
Die Bank und Du

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.kfw-ipex-bank.de">www.kfw-ipex-bank.de</a>
Branche:	Bank
Geschäftsbereich	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	630
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertragsmanagement, Kreditanalyse, Kreditmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



## »» Hier entwickle ich mich weiter. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen. So wie Cihan, der als Trainee den Ausbau einer Flugzeugflotte in Namibia begleitet hat. Bei der KfW IPEX-Bank wird er auch zukünftig Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen entwickeln. So ermöglicht er nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft – sein persönlicher Antrieb für eine weitere Laufbahn bei uns. Und wann fangen Sie an? Jetzt informieren auf [www.kfw-ipex-bank.de/karriere](http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere)

Bank aus Verantwortung

**KfW** IPEX-Bank

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Procter &amp; Gamble</b>
Homepage:	<a href="http://www.pg.com">www.pg.com</a>
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Beauty/Health/Fabric & Homecare / Appliances
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach am Taunus
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Brand Management, Finance & Account- ing, Sales, IT, Research and Develop- ment, Engineering & Manufacturing, Purchasing, Supply Network operations, Human Resources, Consumer & Market Knowledge
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insb. WiWi., Ingenieur-Wi., Natur-Wi.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen:	nur online: <a href="http://www.pgcareers.com/germany">www.pgcareers.com/germany</a>



I WILL  
TURN MY  
IDEAS INTO  
REALITY  
WITH P&G

YOUR POTENTIAL  
IGNITE IT | [pgcareers.com](http://pgcareers.com)



*always*



*Gillette*



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Stern Stewart &amp; Co.</b>
Homepage:	<a href="http://www.sternstewart.com">www.sternstewart.com</a>
Branche:	Consulting
Geschäftsbereiche:	Strategieberatung
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Consulting
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, sowie gerne auch andere Fachrichtungen mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	herausragende Studienleistungen, praktische Erfahrungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nicht möglich
Bewerbungen:	Anja Deucker Recruiting Manager 089 - 2420 1421 <a href="mailto:career@sternstewart.com">career@sternstewart.com</a>



Stern Stewart & Co.

# BERATER? UNTERNEHMER- PERSÖNLICHKEIT!



KONTAKT: Anja Deucker  
career@sternstewart.com  
+49.89.242071.421

CAREER.STERNSTEWART.COM

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Union Investment</b>
Homepage:	<a href="http://www.union-investment.de/karriere">www.union-investment.de/karriere</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 2.750
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Account Management, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika, Praktikantenprogramme im Frühjahr und Sommer, Werkstudentenstellen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen:	Online Bewerbung über <a href="http://www.union-investment.de/jobs">www.union-investment.de/jobs</a> Ansprechpartner: Anja Mahlerwein, Stephanie Henkes



## Union Investment. Eine Erfolgsgeschichte – und Perspektive für Sie.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger – und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 2.750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld. Und das heißt für Sie: spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld – und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten. Wo finden Sie sich wieder?

Starten Sie Ihre Karriere mit unserem Praktikantenprogramm oder unserem vielfältigen Traineeprogramm. Erfahren Sie mehr unter [www.union-investment.de/jobs](http://www.union-investment.de/jobs).

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>zeb</b>
Homepage:	<a href="http://www.zeb.de/karriere">www.zeb.de/karriere</a>
Branche:	Unternehmensberatung für Financial Services
Geschäftsbereiche:	Strategy & Organization, Finance & Risk, IT
Standorte in Deutschland:	Frankfurt a.M., München, Münster, Hamburg, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	>950 (weltweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung von Finanzdienstleistern
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Noten, erste Praktika und/oder eine Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach Master oder Promo- tion als Management Consultant (w/m) oder IT-Consultant (w/m), Einstieg nach Bachelor als Analyst
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	André Voutta Recruiting Manager avoutta@zeb.de Tel.: +49 - 69 - 719 153 646



# WEICHGESPÜLTES KOMMT AUS DER WASCHMASCHINE. EHRliche MEINUNG STEHT BEI UNS AUF DEM PROGRAMM.

Als Nummer 1 der Strategie- und Managementberatungen für die europäische Finanzwelt konzipieren wir maßgeschneiderte, innovative Lösungen mit unseren Kunden und setzen sie um. Unsere Expertise reicht von Strategy and Organization, Finance and Risk bis zu Technology.

Kommen Sie in unser Team, profitieren Sie vom Austausch mit den Besten der Branche und entwickeln Sie Ihr eigenes Profil als Berater. In unserer wertschätzenden, von Respekt und Fairness geprägten Unternehmenskultur ist Ihre Meinung gefragt. Mehr auf [zeb.de/karriere](https://zeb.de/karriere)

360° BERATUNG FÜR FINANCIAL SERVICES – VON DER IDEE BIS ZUR TAT





## Kanzleien stellen sich vor

<b>Allen &amp; Overy LLP</b> .....	108
<b>Berzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB</b> .....	110
<b>CMS Hasche Sigle</b> .....	112
<b>Dechert LLP</b> .....	114
<b>Graf von Westphalen Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB</b> .....	116
<b>GREENFORT</b> .....	118
<b>Hogan Lovells International LLP</b> .....	120
<b>Linklater LLP</b> .....	122
<b>McDermott Will &amp; Emery</b> .....	124
<b>MELCHERS Rechtsanwälte Partnergesellschaft mbB</b> .....	126
<b>Simmons &amp; Simmons LLP</b> .....	128
<b>WilmerHale</b> .....	130

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Allen &amp; Overy LLP</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.aograde.com/">http://www.de.aograde.com/</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts- und Finanzrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Hamburg, München, Düsseldorf
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 220 (darunter 54 Partner)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	studentische/juristische/wissenschaftliche Mitarbeit; Praktikum; Referendariat; Berufseinstieg
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften – Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Corporate Governance und Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Konfliktlösung, Öffentliches Recht, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht, Versicherungsunternehmensrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	(sehr) gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	an allen Standorten
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	an allen Standorten
Bewerbungen an:	Allen & Overy LLP Bianca Städter (Manager Legal Recruitment), <a href="mailto:recruitment.germany@allenoverly.com">recruitment.germany@allenoverly.com</a>

# ALLEN & OVERY



## Unser wichtigstes Update: *Sie!*

**Teamspirit ist das A und O.** Wir bei Allen & Overy sind davon überzeugt, dass wir gemeinsam mehr erreichen können.

*Wir bieten talentierten Juristinnen und Juristen interessante Einstiegsmöglichkeiten und attraktive Perspektiven in einer international führenden Anwaltskanzlei.*

*Lernen Sie uns bereits jetzt in der Ausbildung kennen - im Praktikum; der Referendariatsstation oder bei einer spannenden Nebentätigkeit!*

Allen & Overy LLP

Haus am OpernTurm | Bockenheimer Landstraße 2 | 60306 Frankfurt am Main

[www.allenoverly.de/careers](http://www.allenoverly.de/careers)

[recruitment.germany@allenoverly.com](mailto:recruitment.germany@allenoverly.com)

Arbeitsrecht | Bank- und Finanzrecht | Dispute Resolution | Energierecht | Gesellschaftsrecht  
Gewerblicher Rechtsschutz | Immobilienrecht | Kapitalmarktrecht | Kartellrecht  
Mergers & Acquisitions | Öffentliches Recht | Private Equity | Restrukturierung und  
Insolvenzrecht | Steuerrecht | Telekommunikationsrecht | Versicherungsunternehmensrecht



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB</b>
Homepage:	<a href="http://www.msbh.de">www.msbh.de</a>
Branche:	Recht
Geschäftsbereich:	Rechtsanwaltskanzlei
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Lübeck, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Rechtsanwältin/Rechtsanwalt, Rechtsreferendarin/Rechtsreferendar, Rechtsanwaltsfachangestellte/r
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaft: Arbeitsrecht, Sozialrecht, Verkehrsrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, allgemeines Zivilrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Leistungsbereitschaft, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis, Umgang mit digitalen Geräten, wünschenswert Englisch in Wort und Schrift
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Angestellter, freier Mitarbeiter
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	nein
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB Herrn Rechtsanwalt Ansgar Dittmar Zeil 65 60313 Frankfurt am Main

## BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater

BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater blicken auf eine lange Tradition der Rechtsberatung zurück. Die heute bestehende Rechtsanwaltssozietät hat ihren Ursprung 1865 in Hamburg.

An unserem Frankfurter Standort im Herzen der Stadt auf der Zeil bieten wir unseren Mandanten eine umfassende Beratung in den Bereichen Arbeitsrecht, öffentliches Dienstrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Compliance, Verkehrsrecht, Mietrecht und Vereins- und Verbandsrecht an.

Was uns neben der juristischen Qualifikation ausmacht, ist eine ausgeprägte Teamfähigkeit. Unsere Arbeit findet in einem freundlichen, kollegialen Umfeld statt, das jedem Raum für Individualität bietet.

Sie finden das gut? Dann schreiben Sie uns - wir sind gespannt, Sie kennenzulernen!

**BERNZEN SONNTAG**

Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaftsgesellschaft mbB  
Telefon: +49 (0)69 209 73 78 - 0    Telefax: +49 (0)69 209 73 78 - 10  
frankfurt@msbh.de    www.msbh.de

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CMS Hasche Sigle</b>
Homepage:	<a href="http://career.cms-hs.com">career.cms-hs.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Bereiche des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt/Main, Köln, Hamburg, Leipzig, München und Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 650 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wir suchen in allen unseren Geschäftsbereichen Verstärkung, von Arbeitsrecht über Bankrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Steuerrecht und vieles mehr
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation:	LL.M. und/oder Promotion sind wünschenswert, aber keine Voraussetzung, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant/in, Referendar/in oder Anwältin/Anwalt, deutschlandweit und in allen Geschäftsbereichen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Wir bieten an allen Standorten Praktika an.
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auch promotionsbegleitend ist eine Tätigkeit bei uns möglich.
Bewerbungen an:	Mareile Paske Human Resources Coordinator T +49 30 20360 2963 E <a href="mailto:karriere@cms-hs.com">karriere@cms-hs.com</a>

## Mit den Besten. Für die Besten.

Wir suchen an unseren acht deutschen Standorten **Praktikanten, wissenschaftliche Mitarbeiter und Referendare** (m/w).

Von Beginn an werden Sie bei uns an die Praxis der anwaltlichen Arbeit herangeführt. Wir werden Sie nicht mit endlosen Recherchen beschäftigen oder vor unseren Mandanten verstecken, sondern ermöglichen Ihnen unter Anleitung Ihrer Mentoren die Arbeit an anspruchsvollen und spannenden Aufgaben.

Unsere Praktika bieten Ihnen interessante Einblicke in die Arbeit von Wirtschaftsanwälten. Im Referendariat werden Sie zusätzlich durch die Kooperation mit den Kaiserseminaren unterstützt, die Sie optimal auf das Zweite Staatsexamen vorbereiten.

### Was sollten Sie mitbringen?

Sie haben Prädikatsexamen bzw. einen sehr guten Notendurchschnitt, können sich aber noch über andere Dinge unterhalten? Sie sind ambitioniert und engagiert, aber nicht verbissen? Ihnen geht es nicht nur darum, anspruchsvolle Mandate juristisch exzellent zu betreuen, sondern Sie möchten auch im Team mit Menschen zusammenarbeiten, die mit Freude bei der Sache sind? Dann passen Sie zu uns und wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Mehr Informationen erhalten Sie unter [career.cms-hs.com](http://career.cms-hs.com) oder per E-Mail an [karriere@cms-hs.com](mailto:karriere@cms-hs.com).



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Dechert LLP</b>
Homepage:	<a href="http://dechert.com">dechert.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Rund 40 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Rechtsanwälte (m/w) für die Rechtsgebiete Corporate, Financial Services, Life Sciences und Tax
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation:	verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, LL.M.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Einstieg bei entsprechender Qualifikation laufend möglich
Bewerbungen an:	<a href="mailto:munich.recruiting@dechert.com">munich.recruiting@dechert.com</a> oder <a href="mailto:frankfurt.recruiting@dechert.com">frankfurt.recruiting@dechert.com</a>

# Rechtsanwälte (w/m) gesucht für Frankfurt und München in mehreren Rechtsgebieten



**Corporate**



**Financial services**



**Life sciences**



**Tax**

Dechert LLP ist eine der führenden, global tätigen Anwaltssozialitäten mit 27 Standorten in Europa, den USA, Asien und dem Nahen Osten.

Für unsere Büros in **Frankfurt** und **München** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eigenverantwortlich, unternehmerisch und kreativ agierende Rechtsanwälte (w/m) mit oder ohne Berufserfahrung, die über verhandlungssichere Englischkenntnisse und überdurchschnittliche Examensergebnisse verfügen.

Wir bieten Ihnen eine angenehme und teamorientierte Arbeitsatmosphäre, die von den Vorzügen eines kleinen und dynamischen Teams und den Herausforderungen einer global agierenden Wirtschaftskanzlei geprägt ist. Wesentlicher Bestandteil Ihrer Tätigkeit in einem hochmodernen Arbeitsumfeld ist neben der unmittelbaren und frühzeitigen Einbindung in anspruchsvolle Mandate die Teilnahme an international ausgerichteten Fortbildungsprogrammen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns sehr darauf, Sie kennenzulernen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen je nach Standortwunsch an [frankfurt.recruiting@dechert.com](mailto:frankfurt.recruiting@dechert.com) oder [munich.recruiting@dechert.com](mailto:munich.recruiting@dechert.com).

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>GvW Graf von Westphalen Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB</b>
Homepage:	<a href="http://www.gvw.com/karriere">www.gvw.com/karriere</a>
Branche:	Recht und Steuern
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsrecht (sämtliche Rechtsbereiche)
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht; Corporate/Commercial; Immobilie/Bau; Insolvenzverwaltung und Restrukturierung; IP, IT und Medien; M&A; Öffentliches Recht; Zoll- und Außenhandelsrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Prädikatsexamina, Promotion oder ein im Ausland erworbener Mastertitel, verhandlungssicheres Englisch, sicheres Auftreten, Teamfähigkeit, Neugier, Motivation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts-/Wahlstation im Referendariat, wissenschaftliche Mitarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Grds. an allen Standorten und in allen Rechtsgebieten möglich
Studien-/ Diplomarbeiten/ Promotionen:	–
Bewerbungen an:	Susan Kozlo <a href="mailto:s.kozlo@gvw.com">s.kozlo@gvw.com</a>

LTO Young Professionals Survey

# GvW erneut beliebteste mittelgroße Kanzlei



2015  
SIEGER

2016  
SIEGER

2017  
IN ARBEIT



LTO Young Professionals  
Survey ist die größte Umfrage  
unter jungen Juristen in  
Deutschland

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>GREENFORT</b>
Homepage:	<a href="http://www.greenfort.de">www.greenfort.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen und Unternehmern im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	20 Anwälte (m/w)
Gesuchte Fachrichtung:	Arbeitsrecht; Gesellschaftsrecht/M&A; Handelsrecht; Compliance; Konfliktlösung (auch Kombinationen)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, Verantwortung und Gestaltungswille, Interesse an Arbeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts- und Wahlstation oder Nebentätigkeit für Referendare (m/w), Teilzeit für Promotionsbegleitung, Praktika
Bewerbungen an:	Prof. Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell) oder Dr. Carsten Angersbach, LL.M. (Chicago) Arndtstraße 28, 60323 Frankfurt Tel.: 069 – 979958 E-Mail: <a href="mailto:lembke@greenfort.de">lembke@greenfort.de</a> E-Mail: <a href="mailto:angersbach@greenfort.de">angersbach@greenfort.de</a>



# Ungezöhmt?

Dann bewerben bei 

[greenfort.de/de/karriere](https://greenfort.de/de/karriere)

oder

[ [lembke@greenfort.de](mailto:lembke@greenfort.de) Arbeitsrecht ]

[ [angersbach@greenfort.de](mailto:angersbach@greenfort.de) Unternehmensrecht ]

GREENFORT

PARTNERSCHAFT VON RECHT SANWÄLTEN MBB

ARNDTSTRASSE 28 60325 FRANKFURT AM MAIN

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hogan Lovells International LLP</b>
Homepage:	<a href="http://www.hoganlovells.de/karriere">www.hoganlovells.de/karriere</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen, Finanzinstituten und der öffentlichen Hand in allen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Über 360 Anwälte, davon über 80 Partner
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaft
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, Spaß an anspruchsvoller juristischer Arbeit, Sinn für das wirtschaftlich Machbare sowie Begeisterung für vertrauens- und respektvolle Teamarbeit. Eine Promotion oder ein im englischsprachigen Ausland erworbener LL.M. sind vorteilhaft.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als Volljurist, wissenschaftlicher Mitarbeiter (neben dem Studium, referendariats- oder promotionsbegleitend), Referendar
Praktika:	An allen deutschen Standorten in allen jeweiligen dort vertretenen Rechtsbereichen ganzjährig möglich.
Bewerbungen an:	Hogan Lovells International LLP Recruitment Team Germany E-Mail: <a href="mailto:karriere@hoganlovells.de">karriere@hoganlovells.de</a> Telefon: 0211 / 1368-120



# Bringing the best together start@hoganlovells.de

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg und München suchen wir exzellente

**Volljuristen (m/w),  
Referendare (m/w),  
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) und  
Praktikanten (m/w),**

die Traditionen ebenso wichtig nehmen wie neue und überraschende Lösungen und Ansätze bei der Arbeit.

Sprechen Sie uns an!

Recruitment Team Germany  
E-Mail: karriere@hoganlovells.de  
Telefon: 0211 / 1368-120



**Hogan Lovells – The People Development Firm.** Mehr unter: [hoganlovells.de/karriere](http://hoganlovells.de/karriere)

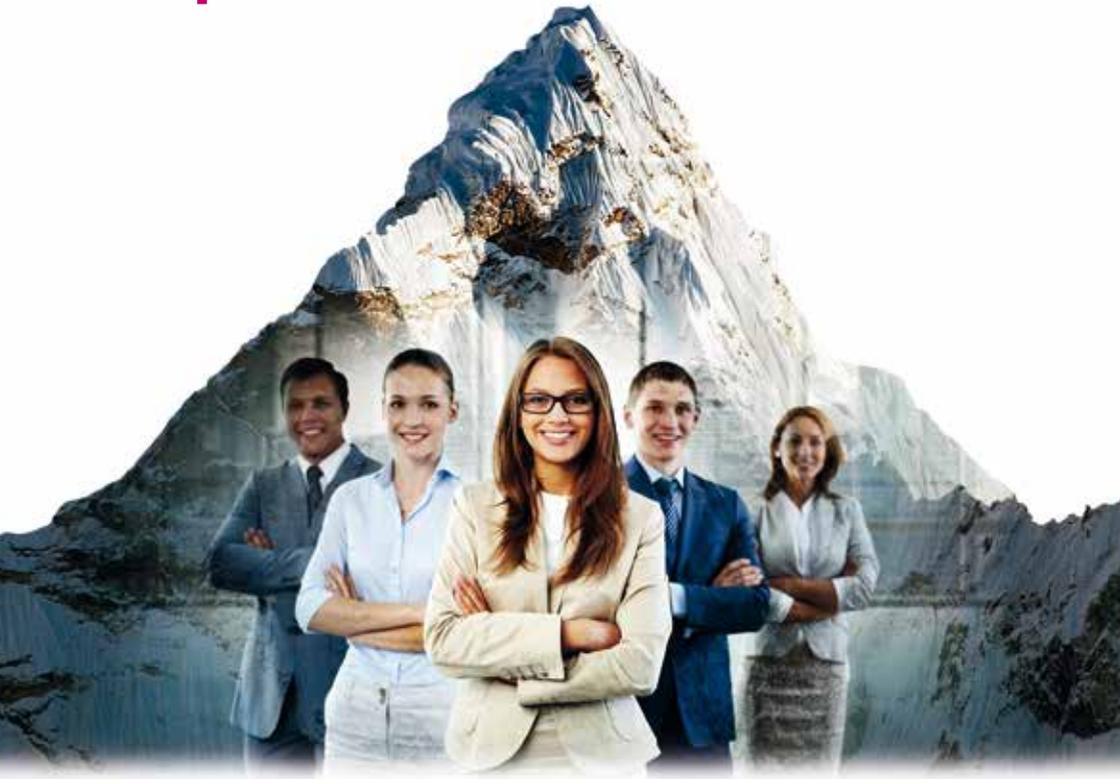
"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören. Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Linklaters LLP</b>
Homepage:	career.linklaters.de facebook.com/LinklatersGermany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	320 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	M&A Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Restrukturierung, & Insolvenzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Dispute Resolution, Technologie, Medien & Telekommunikation
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich durch unser Programm Experience@Linklaters
Bewerbungen an:	Linklaters LLP Nicola von Tschirnhaus (Senior Recruitment Manager) Tel.: 069 71003495 E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

# Gipfelstürmer. Wohin führt Dein Weg?

## #talentcommunity #stipendium



Machen Sie mehr aus Ihrem Studium – mit dem **Stipendien-Programm der Linklaters Talent Community!** Wir begleiten Sie mit persönlicher Betreuung, exklusiven Workshops und Veranstaltungen sowie individueller und gezielter Karriereberatung durch einen Mentor.

Für mehr Informationen zu Auswahlkriterien, Ablauf und Inhalten des Programms einfach unter [career.linklaters.de/stipendium](https://career.linklaters.de/stipendium) vorbeischaun.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 28. Februar 2017 an:

Linklaters LLP / Angelika Estein  
Recruitment / +49 69 71003 282  
[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>McDermott Will &amp; Emery</b>
Homepage:	<a href="http://www.mwe.com">www.mwe.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	M&A Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Finanzierungsrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Restrukturierung, & Insolvenzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht, Dispute Resolution, Technologie, Medien & Telekommunikation, Gesundheitsrecht, Compliance
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaft
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	an allen unseren Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	regelmäßig und auf Anfrage an allen Standorten
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	promotionsunterstützend
Bewerbungen an:	Dr. Clemens Just (Recruitment Partner) Feldbergstr. 35, 60323 Frankfurt a.M. Tel: 069/951145-123 <a href="mailto:cjust@mwe.com">cjust@mwe.com</a>

# McDermott Will & Emery

Rechtsanwälte Steuerberater LLP

Ein ambitioniertes Team freut sich auf Sie!

Für unsere deutschen Standorte suchen wir regelmäßig  
Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sowie Referendare (m/w).

## DÜSSELDORF

Dr. Jan Hückel  
Stadttor 1  
40219 Düsseldorf  
Tel.: +49 211 30211 0  
Fax: +49 211 30211 555  
jhueckel@mwe.com

## FRANKFURT A. M.

Dr. Clemens Just  
Feldbergstr. 35  
60323 Frankfurt a. M.  
Tel.: +49 69 951145 0  
Fax: +49 69 271599 633  
cjust@mwe.com

## MÜNCHEN

Steffen Woitz  
Nymphenburger Str. 3  
80335 München  
Tel.: +49 89 12712 0  
Fax: +49 89 12712 111  
swoitz@mwe.com

[www.mwe.com](http://www.mwe.com)

Boston Brüssel Chicago Dallas Düsseldorf Frankfurt a. M. Houston London Los Angeles Miami Mailand München  
New York Orange County Paris Rom Seoul Silicon Valley Washington, D.C.  
Strategische Allianz mit MWE China Law Offices (Shanghai)

© 2016 McDermott Will & Emery



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>MELCHERS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB</b>
Homepage:	<a href="http://www.melchers-law.com">www.melchers-law.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Heidelberg, Frankfurt, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	44 Anwältinnen und Anwälte
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, Interesse an wirtschaftsberatender Tätigkeit, Promotion oder LL.M. sind vorteilhaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	4-wöchige Einzelpraktika ab 5. Fachsemester ganzjährig möglich, wissenschaftliche Mitarbeit ab 1. Staatsexamen
Bewerbungen an:	Rechtsanwalt Dr. Carsten Lutz (Heidelberg) <a href="mailto:karriere@melchers-law.com">karriere@melchers-law.com</a>  Rechtsanwalt Markus Faust (Frankfurt a. M.) <a href="mailto:personalfm@melchers-law.com">personalfm@melchers-law.com</a>  Notar & Rechtsanwalt Wolfgang Weih (Berlin), <a href="mailto:w.weih@melchers-law.com">w.weih@melchers-law.com</a>

# MELCHERS

RECHTSANWÄLTE

Sie sind einzigartig – MELCHERS ist es auch.



## MELCHERS - die Full Service Kanzlei für den Mittelstand

Der Stammsitz von **MELCHERS** ist der Standort Heidelberg inmitten der wirtschaftsstarken Metropolregion Rhein-Neckar. Mit unseren Büros in Frankfurt und Berlin sind wir an den national und international wichtigen Finanz- und Handelsplätzen vertreten. Von allen Standorten aus beraten wir mit derzeit rund 40 Anwälten Mandanten im ganzen Bundesgebiet. Wir sind stets auf der Suche nach exzellenten Kolleginnen und Kollegen, die ihre Erfahrung und ihr Wissen in Zukunft den Mandanten von **MELCHERS** zur Verfügung stellen möchten.

Wenn Sie nicht nur juristisch top sind, sondern auch auf eine persönliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre Wert legen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

### **Ansprechpartner für Ihre Bewerbung:**

Heidelberg: Rechtsanwalt Dr. Carsten Lutz | [karriere@melchers-law.com](mailto:karriere@melchers-law.com)  
Frankfurt am Main: Rechtsanwalt Markus Faust | [personalfm@melchers-law.com](mailto:personalfm@melchers-law.com)  
Berlin: Rechtsanwalt und Notar Wolfgang Weih | [w.weih@melchers-law.com](mailto:w.weih@melchers-law.com)

[www.melchers-law.com/karriere.html](http://www.melchers-law.com/karriere.html)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Simmons &amp; Simmons LLP</b>
Homepage:	<a href="http://www.simmons-simmons.com">www.simmons-simmons.com</a> sowie <a href="http://www.simmons-simmons.de/karriere">www.simmons-simmons.de/karriere</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 120, davon 60 Anwälte (m/w)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Rechtsanwälte (m/w), Referendare (m/w) und Praktikanten (m/w)
Gesuchte Fachrichtung:	Arbeitsrecht, Bank-, Bankaufsichts- und Finanzrecht, Corporate/M&A, gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Kapitalmarktrecht, Konfliktlösung, Pharma- und Medizinprodukterecht, Steuerrecht und Wirtschaftsstrafrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	vorzugsweise vollbefriedigende oder bessere Staatsexamina bzw. überdurchschnittliche Studienergebnisse, sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	an allen deutschen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Wir bieten das ganze Jahr über Praktika an.
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	Carolin Carstens HR Manager Germany T +49 2 11-4 70 53-59 E <a href="mailto:karriere@simmons-simmons.com">karriere@simmons-simmons.com</a>

DO  
YOU  
SEE THE WORLD  
LIKE  
WE DO?

**FINDEN SIE ES HERAUS UND  
LERNEN SIE UNS KENNEN!**

Wir bieten hervorragende Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Umfeld: Wenn Sie hochmotiviert sind, überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, dann bewerben Sie sich als

**PRAKTIKANT\*, REFERENDAR\* ODER  
RECHTSANWALT\***

und werden Sie Mitglied eines erfolgreichen und sympathischen Teams!

Nähere Informationen finden Sie unter

[simmons-simmons.de/karriere](http://simmons-simmons.de/karriere)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

[karriere@simmons-simmons.com](mailto:karriere@simmons-simmons.com)

Jetzt informieren: Workshops mit interdisziplinären Simulationen und Karriere-Q&A in Düsseldorf, Frankfurt und München

[simmons-simmons.de/workshops](http://simmons-simmons.de/workshops)

**Düsseldorf**

Kö-Bogen  
Königsallee 2a  
40212 Düsseldorf  
T +49 2 11-4 70 53-0

**Frankfurt**

MesseTurm  
Friedrich-Ebert-Anlage 49  
60308 Frankfurt am Main  
T +49 69-90 74 54-0

**München**

Lehel Carré  
Thierschplatz 6  
80538 München  
T +49 89-20 80 77 63-00

\*(m/w)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>WilmerHale</b>
Homepage:	<a href="http://www.wilmerhale.de/karriere">www.wilmerhale.de/karriere</a> oder <a href="https://www.facebook.com/wilmerhaledeutschland">www.facebook.com/wilmerhaledeutschland</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin und Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	mehr als 50 Anwältinnen und Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Corporate/M&A, Compliance, Datenschutz- und IT-Recht, Kartellrecht, Marken- und Wettbewerbsrecht, öffentliches Wirtschaftsrecht/Public Policy, Prozessführung und Schiedsverfahren
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	in Berlin oder Frankfurt am Main
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika laufend möglich und im Zuge des Praktikantenprogramms Spring@WilmerHale im März eines jeden Jahres
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Referendarstationen und Promotion
Bewerbungen an:	Ansprechpartner Frankfurt Prof. Dr. Hans-Georg Kamann  Ansprechpartner Berlin: Dr. Oliver Fleischmann  E-Mail: <a href="mailto:karriere@wilmerhale.com">karriere@wilmerhale.com</a>



## Spring@WilmerHale

Praktikantinnen und Praktikanten gesucht!

Wir sind eine internationale Wirtschaftssozietät mit 1.000 Anwälten weltweit. Unsere nationalen und internationalen Mandanten beraten wir umfassend in allen Bereichen des privaten und öffentlichen Wirtschaftsrechts.

Studenten der Rechtswissenschaften, die ihre Zwischenprüfung bereits absolviert haben und über sehr gute Englischkenntnisse verfügen, können sich bis zum **6. Januar 2017** um ein vierwöchiges Praktikum vom 27. Februar bis 24. März 2017 an den WilmerHale Standorten Berlin oder Frankfurt am Main bewerben.

Ansprechpartner Berlin: Dr. Oliver Fleischmann  
Ansprechpartner Frankfurt: Christoph Harler  
[karriere@wilmerhale.com](http://karriere@wilmerhale.com)



[wilmerhale.de/karriere](http://wilmerhale.de/karriere)

WILMERHALE® 

BEIJING | BERLIN | BOSTON | BRÜSSEL | DAYTON | DENVER | FRANKFURT | LONDON | LOS ANGELES | NEW YORK | PALO ALTO | WASHINGTON DC

©2016 Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP





## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>btr Consulting GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.btr-consulting.de">www.btr-consulting.de</a>
Branche:	Unternehmensberatung / IT-Dienstleister
Geschäftsbereich:	Consulting (Customer Relationship Management / CRM)
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	25
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Projektberatung, Technologieberatung, Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtung:	Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, studienbegleitende Praktika, sehr gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	Frau Andrea Schuster <a href="mailto:a.schuster@btr-consulting.de">a.schuster@btr-consulting.de</a>

## **Passen wir zu Ihnen? Passen Sie zu uns?**

Flache Hierarchien, ein Team, das den Teamgeist verkörpert und lebt, ein offenes Arbeitsklima, persönliches Engagement, Neugierde und den Antrieb, neue Wege zu finden und zu beschreiten, Eigeninitiative, Flexibilität, Menschlichkeit und soziales Engagement – kurzum – zufriedene Mitarbeiter und noch zufriedeneren Kunden. Das macht uns glücklich. Und Sie?

Neugierig? Dann lesen Sie weiter und entdecken Sie Ihre Möglichkeiten bei btr Consulting.

## **Derzeitige Einstiegsmöglichkeiten**

- ProjektberaterIn CRM On Demand
- TechnologieberaterIn CRM On Demand
- System ArchitektIn CRM / Technical Account ManagerIn
- TechnologieberaterIn Software Dev. Java
- WerkstudentIn Projektberater Assistent CRM On Demand
- WerkstudentIn Programmierung CRM On Demand
- WerkstudentIn Software Development Java
- WerkstudentIn Operational Support CRM on Demand
- WerkstudentIn System- und Netzwerk Administrator

## **Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

Ihre Bewerbung senden Sie bitte zusammen mit Ihrem Lebenslauf und der Angabe des nächstmöglichen Eintrittsdatums per E-Mail an:  
Frau Andrea Schuster - [a.schuster@btr-consulting.de](mailto:a.schuster@btr-consulting.de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CGI Deutschland Ltd. &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.cgi.com/karriere">www.de.cgi.com/karriere</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	IT- & Geschäftsprozessberatung, Systemintegration
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz Düsseldorf; in Deutschland: Berlin, Bremen, Darmstadt, Erfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart-Echterdingen, Sulzbach/Ts.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	65.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Geoinformatik, Informatik, Mathematik, Informationstechnik, Ingenieurinformatik, Logistik, Nachrichtentechnik, Physik, Statistik, VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lust auf Beratung, IT-Affinität, Teamorien- tierung, kommunikative Fähigkeiten, kon- zeptionelle und selbstständige Arbeitsweise
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Einstieg über Masterclasses
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache möglich
Bewerbungen an:	CGI Deutschland Ltd. & Co. KG HR Recruiting Team Am Limespark 2, 65843 Sulzbach/ Taunus <b>Bewerberhotline:</b> 061 96-7742-420 <b>Karriereportal:</b> <a href="http://www.de.cgi.com/karriere">www.de.cgi.com/karriere</a>



Experience the commitment®

A red graphic consisting of a network of interconnected dots and lines is overlaid on the bottom right of the image above the text.

# Gute Leute, gute Lösungen, gute Laune

Ziele zu erreichen, ist uns wichtig. Ebenso wichtig ist es uns, wie wir sie erreichen: indem wir ein Umfeld schaffen, wo Zusammenarbeit Spaß macht. Indem wir fair miteinander umgehen und unsere Erfolge gemeinsam feiern. So sind wir zu einem der größten unabhängigen Anbieter von IT- und Geschäftsprozess-Dienstleistungen weltweit gewachsen: Mit 69.000 Mitarbeitern bieten wir unseren Kunden Business Consulting, IT Consulting, Systems Integration und Outsourcing Services auf höchstem Niveau. Um unsere Teams zu unterstützen, suchen wir immer nach guten Leuten. Du hast Interesse daran, in Zukunft zu uns zu gehören?

Dann informiere Dich oder bewirb Dich jetzt unter: [de.cgi.com/jobs](https://de.cgi.com/jobs)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>IT Frankfurt GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.it-frankfurt.com">www.it-frankfurt.com</a>
Branche:	IT-Beratung, Software-Entwicklung
Geschäftsbereiche:	Software-Engineering, Prozessoptimierung und Wissensvermittlung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 60
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT-Beratung, Software-Entwicklung in den Bereichen Java/JEE und .NET
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	erste relevante Praxiserfahrung (z.B. Praktika), Interesse an neuen Technologien, Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg mit Mentorenprogramm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	jederzeit möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich, nach Absprache
Bewerbungen an:	Julia Frey HR und Partner Manager <a href="mailto:jobs@it-frankfurt.com">jobs@it-frankfurt.com</a> 069-904736121

## Willkommen im Team!



## Sie wollen Karriere in der IT machen? Dann kommen Sie zu uns und bleiben dann einfach.

**Bei der IT Frankfurt ist jeder Mitarbeiter  
Spezialist auf seinem Fachgebiet und  
gleichzeitig Teil eines Teams.**

Unser Mentorensystem ermöglicht gerade Berufseinsteigern eine konsequente fachliche und persönliche Weiterentwicklung und somit entsprechende Karrierechancen im eigenen Haus.

**Sie wollen ins ITF-Team?**

Schauen Sie einfach auf unserer Homepage vorbei, in welchen Bereichen das ITF-Team noch Verstärkung braucht.

Sollten Sie keine passende offene Stelle finden, können Sie sich gerne auch initiativ bewerben.

[www.it-frankfurt.com](http://www.it-frankfurt.com)

---

**Kontakt:**

Julia Frey, HR und Partner Manager  
+49 (0) 69 904 73 61 21  
[jobs@it-frankfurt.com](mailto:jobs@it-frankfurt.com)

**Adresse:**

IT Frankfurt GmbH  
Leipziger Straße 8  
D-60487 Frankfurt am Main

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Orbium GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://careers.orbium.com/">http://careers.orbium.com/</a>
Branche:	Unternehmensberatung/IT-Dienstleister
Geschäftsbereiche:	Consulting
Standorte in Deutschland:	weltweit: 12 Standorte in Deutschland: Frankfurt am Main u. Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	weltweit: ca. 400
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT-Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	(Wirtschafts-) Informatik, Mathematik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Englischkenntnisse, hohe Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nicht möglich
Bewerbungen an:	Orbium GmbH Personalabteilung Mainzer Landstr. 47 60329 Frankfurt a. M. Tel. +49 (0) 69 94986924 <a href="mailto:career@orbium.com">career@orbium.com</a>

# DEVELOP THE MOST ADVANCED TECHNOLOGY IN THE WORLD...

*yow.*

Orbium is not just a great workplace; it's the perfect launchpad for a forward-thinking career. Join our growing international team and you'll help transform the world's top financial organisations through our unique mix of intelligent consultancy and smart technology implementation. It's a chance to invent your own career at the cutting edge – where training goes further, progress happens faster, and there's no limit to how far you can go.

Ready for more? It all starts here: [orbium.com/careers](https://www.orbium.com/careers)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>SoftwareONE Deutschland GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.softwareone.com">www.softwareone.com</a>
Branche:	IT-Branche
Geschäftsbereich:	Software Portfolio Management
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Stans (Schweiz), in Deutschland: München, Heilbronn, Mannheim und Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 258
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertrieb, Technology Solutions, Software Asset Management
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebswirtschaft, (Wirtschafts-)Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Durch einschlägige Praktika erste Kenntnisse im IT-Vertrieb und idealerweise im Projekt- und Lizenzmanagement, fließende Englischkenntnisse, sehr gute MS Office Kenntnisse, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, hohe Kunden- und Serviceorientierung, überzeugendes Auftreten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudententätigkeit evtl. möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nicht möglich
Bewerbungen an:	SoftwareONE Deutschland GmbH Hüseyin Yalcin Hueseyin.Yalcin@softwareone.com Neckgartacher Str. 90 74080 Heilbronn

software**ONE**<sup>®</sup>



**SoftwareONE**  
**Software Portfolio Management**

Commercial - Software Procurement Services

Technology - Technology Solutions

Compliance - SAM Services

[www.softwareone.com](http://www.softwareone.com)

# Notizen:

# Notizen:

# Notizen: